

DAFTAR ISI

PERSETUJUAN PEMBIMBING

PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN

SURAT KETERANGAN BEBAS PLAGIASI

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

ABSTRAK..... I

ABSTRACT.....II

KATA PENGANTAR.....III

DAFTAR ISI.....VI

DAFTAR TABEL.....V

DAFTAR GAMBAR.....X

DAFTAR LAMPIRAN.....XI

BAB I PENDAHULUAN..... 1

1.1. Latar Belakang Masalah 1

1.2. Identifikasi Masalah..... 4

1.3. Batasan (Fokus) Masalah 5

1.4. Rumusan Masalah 6

1.5. Tujuan Penelitian..... 6

1.6. Manfaat Penelitian..... 7

1.6.1. Manfaat Teoritis 7

1.6.2. Manfaat Praktis 7

BAB II TINJAUAN PUSTAKA..... 9

2.1. Konsep Budaya Organisasi 9

2.1. 1. Defanisi Budaya Organisasi..... 9

2.1. 2. Elemen Budaya Organisasi..... 11

2.1. 3. Peran Budaya Organisasi dalam Lingkungan Kerja.. 12

2.1. 4. **Indikator Budaya Oraganisasi..... 13**

2.2. Konsep budaya Kepemimpinan..... 14

2.2.1 Defenisi dan Teori Kepemimpinan..... 14

2.2.2 Jenis-Jenis Gaya Kepemimpinan..... 16

2.2.3	Peran Kepemimpinan.....	19
2.2.4	Gaya Kepemimpinan yang Relevan dalam Koperasi...	19
2.2.5	Indikator Gaya Kepemimpinan.....	21
2.3.	Konsep Kesejahteraan Karyawan	21
2.3.1.	Defenisi Kesejahteraan Karyawan.....	21
2.3.2.	Dimensi Kesejahteraan Karyawan.....	25
2.3.3.	Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kesejahteraan Karyawan.....	28
2.3.4.	Implikasi Kesejahteraan Terhadap Kinerja dan Loyalitas Karyawan.....	29
2.3.5.	Indikator Kesejahteraan Karyawan.....	31
2.4.	Hubungan Antara Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan dan Kesejahteraan Karyawan	31
2.4.1.	Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	33
2.4.2.	Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Gaya Kinerja Karyawan.....	34
2.4.3.	Peran Budaya Organisasi dalam mendukung Gaya Kepemimpinan yang Efektif.....	34
2.4.4.	Model Konseptual.....	35
2.5.	Penelitian Terdahulu.....	37
2.6.	Kerangka Konseptual.....	37
2.7.	Hipotesis	38
BAB III Metode Penelitian.....		39
3.1.	Rancangan Penelitian.....	39
3.2.	Variabel Penelitian.....	39
3.3.	Populasi dan Sampel	40
3.4.	Teknik Analisis Data.....	45
BAB IV Hasil Penelitian		47

4. 1. Gambaran Umum Organisasi.....	47
4.1.1. Sejarah Organisasi.....	47
4. 2. Deskripsi Penelitian	57
4.2.1. Identitas Responden.....	58
4.2.2. Tanggapan Responden.....	59
4. 3 . Hasil Penelitian.....	55
4.3.1. Hasil Uji Validitas dan Reabilitas Secara Simultan...	55
4.3.2. Hasil Uji Validitas dan Reabilitas Secara Parsial...	57
4. 4. Pengujian Hipotesis.....	60
4.4.1. Uji Simultan.....	60
4.4.2. Uji Parsial (Uji t).....	61
4.4.3. Persamaan Regresi Linier Berganda.....	62
4.4.4. Koefisien Determinasi (R^2)	63
4.4.5. Asumsi Klasik	64
4. 5 . Pembahasan	68
4.5.1. Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kesejahteraan Karyawan pada Koperasi Simpan Pinjam Masyarakat Bumi Putera Cabang Lolomatua	68
4.5.2. Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kesejahteraan Karyawan Koperasi Simpan Pinjam Masyarakat Bumi Putera Cabang Lolomatua.....	69
4.5.3. Pengaruh Budaya Organisasi dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kesejahteraan Karyawan pada Koperasi Simpan Pinjam Masyarakat Bumi Putera Cabang Lolomatua ...	70
4.5.4. Perbandingan Hasil Penelitian dengan Penelitian Sebelumnya.....	72
4.5.5. Implikasi Temuan Penelitian	73

4.5.6. Keterbatasan Penelitian,.....	74
BAB V Kesimpulan dan Saran	75
5.1. Kesimpulan.....	75
5.2. Saran.....	77
Daftar Pustaka	78