

DAFTAR PUSTAKA

- Ainanur, A., & Tirtayasa, S. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi, Kompetensi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 1(1), 1–14.
<https://doi.org/10.30596/maneggio.v1i1.2234>
- Ainanur, A., & Tirtayasa, S. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi, Kompetensi dan Motivasi terhadap Kinerja.
- Ainanur, A., & Tirtayasa, S. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi, Kompetensi dan Motivasi terhadap Kinerja.
- Ainanur, A., & Tirtayasa, S. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi, Kompetensi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 1(1), 1–14.
<https://doi.org/10.30596/maneggio.v1i1.2234>
- Ainanur, A., & Tirtayasa, S. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi, Kompetensi dan Motivasi terhadap Kinerja.
- Ainanur, A., & Tirtayasa, S. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi, Kompetensi dan Motivasi terhadap Kinerja.
- Augusty, Ferdinand. 2006. Metode Penelitian Manajemen: Pedoman Penelitian untuk skripsi, Tesis dan Disertai Ilmu Manajemen. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Augusty, Ferdinand. 2006. Metode Penelitian Manajemen: Pedoman Penelitian untuk skripsi, Tesis dan Disertai Ilmu Manajemen. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Augusty, Ferdinand. 2006. Metode Penelitian Manajemen: Pedoman Penelitian untuk skripsi, Tesis dan Disertai Ilmu Manajemen. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Augusty, Ferdinand. 2006. Metode Penelitian Manajemen: Pedoman Penelitian untuk skripsi, Tesis dan Disertai Ilmu Manajemen. Semarang: Universitas Diponegoro.

- Bass, B. M., & Avolio, B. J. (1994). *Improving organizational effectiveness through transformational leadership*. Sage Publications.
- Butarbutar, I., Nadeak, B., & Naibaho, L. (2022).** *Pengembangan budaya organisasi sekolah serta implikasinya dalam pendidikan agama Kristen. Jurnal Pendidikan dan Konseling (JPDK)*
- Fahrizi, I., & Panlela, M. Y. (2022). *Pengaruh budaya organisasi, gaya kepemimpinan, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Pandawa Agri Indonesia. Jurnal Manajemen Mandiri Saburai (JMMS)*
- Fitriyani, A. (2024). *Manajemen organisasi modern*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Handoko, T. H. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kesejahteraan Kerja Pegawai. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 8(1), 35–47.
- Hendra, H. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi, Pelatihan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Universitas Tjut Nyak Dhien Medan. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 1–12.
<https://doi.org/10.30596/maneggio.v3i1.4813>
- Hendra, H. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi, Pelatihan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Universitas Tjut Nyak Dhien Medan. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 1–12.
<https://doi.org/10.30596/maneggio.v3i1.4813>
- Herzberg, F. (1959). *The Motivation to Work*. John Wiley & Sons.
- Huda, N. (2020, 30 Juni).** *Karakteristik budaya organisasi*. Diakses dari <http://staimtarate.ac.id/berita/karakteristik-budaya-organisasi>

Imelda, Tarigan I & Syawaluddin (2022), “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Promosi Jabatan Terhadap Motivasi Kerja Karyawan PT. Naga Hari Utama Meda” PMCI Journal, Vol. 7 No. 2. Des 2021 diakses 13 Januari 2023, file:///C:/Users/Elizabeth/Downloads/Pmcijournal,+Jurnal+Imelda-+Imanuel+-+Syawaluddin+-+edited-Vol+7No2%20(2).pdf.

Imelda, Tarigan I & Syawaluddin (2022), “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Promosi Jabatan Terhadap Motivasi Kerja Karyawan PT. Naga Hari Utama Meda” PMCI Journal, Vol. 7 No. 2. Des 2021 diakses 13 Januari 2023, file:///C:/Users/Elizabeth/Downloads/Pmcijournal,+Jurnal+Imelda-+Imanuel+-+Syawaluddin+-+edited-Vol+7No2%20(2).pdf.

Imelda, Tarigan I & Syawaluddin (2022), “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Promosi Jabatan Terhadap Motivasi Kerja Karyawan PT. Naga Hari Utama Meda” PMCI Journal, Vol. 7 No. 2. Des 2021 diakses 13 Januari 2023, file:///C:/Users/Elizabeth/Downloads/Pmcijournal,+Jurnal+Imelda-+Imanuel+-+Syawaluddin+-+edited-Vol+7No2%20(2).pdf.

Kurnia, D., Toyibah, E. H., Ma’arif, M. N., Ribcha, P., & Purkon, U. (2023).

Konsep budaya organisasi dan perilaku organisasi. *Jurnal Pelita Nusantara*

Maolani, M., & Rufaidah, A. (2023). *Perumusan budaya organisasi Yayasan Pendidikan Kinantan Surabaya.*

Muhdar. (2020). *Manajemen SDM*. Jakarta: PT. Rajagrafindo Persada

Nurhasanah, N., Jufrizen, J., & Tupti, Z. (2022). Pengaruh Etika Kerja, Budaya Organisasi Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 5(1), 245–261.

<https://doi.org/10.36778/jesya.v5i1.618>

Nurhasanah, N., Jufrizen, J., & Tupti, Z. (2022). Pengaruh Etika Kerja, Budaya Organisasi Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jesya (Jurnal Ekonomi &*

Ekonomi Syariah), 5(1), 245–261.

<https://doi.org/10.36778/jesya.v5i1.618>

- Putri, I. R., & Yusuf, N. F. (2022). *Pengaruh budaya organisasi dalam menciptakan perkembangan organisasi*. **Jurnal Administrasi Publik**
- Ratu Erlina Gentari (2022). Pengaruh Iklim Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Kasus Pada Kantor Upbji-Ut Serang). *Jurnal Manajemen Perusahaan*, Vol. 1 No. 1
- Ratu Erlina Gentari (2022). Pengaruh Iklim Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Kasus Pada Kantor Upbji-Ut Serang). *Jurnal Manajemen Perusahaan*, Vol. 1 No. 1
- Rivai, V. (2022). *Manajemen sumber daya manusia untuk perusahaan: Dari teori ke praktik* (Edisi terbaru). Jakarta: Rajawali Pers.
- Robbins, S. P. (2024). *Organizational Behavior* (15th ed.). Pearson Education.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2022). *Perilaku organisasi* (Edisi ke-18). Jakarta: Salemba Empat.
- Sedarmayanti. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia Reformasi Birokrasi Dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Sedarmayanti. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia Reformasi Birokrasi Dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Sedarmayanti. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia Reformasi Birokrasi Dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.CV.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.CV.
- Sugiyono. (2020). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.CV.
- Sugiyono. (2020). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.CV.

- Sugiyono. 2008. Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D. Bandung : ALFABETA.
- Sugiyono. 2008. Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D. Bandung : ALFABETA.
- Sugiyono. 2008. Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D. Bandung : ALFABETA.
- Sugiyono. 2012. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2012. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2019. Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D. Bandung : ALFABETA.
- Sugiyono. 2019. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2019. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono.(2009). Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung : Alfabeta.
- Sugiyono.(2009). Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung : Alfabeta.
- Sugiyono.(2024). Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung : Alfabeta.
- Sugiyono.(2024). Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung : Alfabeta.
- Supardi, & Aulia Anshari. (2022). PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PTPN IX BATUJAMUS. *Jurnal Publikasi Manajemen Informatika*, 1(1), 85–95.
<https://doi.org/10.55606/jupumi.v1i1.243>
- Supardi, & Aulia Anshari. (2022). PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PTPN IX BATUJAMUS. *Jurnal Publikasi Manajemen Informatika*, 1(1), 85–95.
<https://doi.org/10.55606/jupumi.v1i1.243>

- Sutrisno, E. (2019). Budaya Organisasi dan Kesejahteraan Karyawan: Studi pada Koperasi Simpan Pinjam. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis Koperasi*, 14(2), 55–66.
- Thania, R. C., Imelda, S., & Tahura CH, T. L. (2024). Budaya Organisasi Memediasi Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pusat Penelitian Kelapa Sawit (PPKS) Medan. *VALUE*, 5(1), 130–153. <https://doi.org/10.36490/value.v5i1.1265>
- Thania, R. C., Imelda, S., & Tahura CH, T. L. (2024). Budaya Organisasi Memediasi Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pusat Penelitian Kelapa Sawit (PPKS) Medan. *VALUE*, 5(1), 130–153. <https://doi.org/10.36490/value.v5i1.1265>
- Vierla, R., & Fransiska, E. (2024). Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja dan Kesejahteraan Pegawai. *Jurnal Ilmu Administrasi*, 10(1), 22–33.
- Vierla, V. A., & Agustina, F. (2024). Analisis Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kesejahteraan dan Kinerja Pegawai Klinik Pratama Promedika. **JEMSI (Jurnal Ekonomi, Manajemen, dan Akuntansi)**, 10(3), 1976–1984.
- Wahyuni, D. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kesejahteraan Karyawan pada Industri Manufaktur. *Jurnal Riset Manajemen dan Bisnis*, 7(3), 112–119.
- Winata, H., & Me Ie, L. (2024). Budaya Organisasi, Kepemimpinan dan Komitmen terhadap Kepuasan Kerja Pegawai. *Jurnal Manajemen SDM dan Organisasi*, 12(1), 14–25.