

KOESIONER

PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAK KESEJAHTERAAN KARYAWAN PADA KOPERASI SIMPAN PINJAM MASYARAKAT BUMI PUTERA CABANG HILI LAZA-LOLOMATUA

Responden yang terhormat,

Saya mohon kesediaan Bapak/Ibu meluangkan waktu sejenak guna mengisi angket ini. Koesioner ini disusun dalam rangka menyelesaikan studi saya di Fakultas Ekonomi Jurusan manajemen Universitas Nias Sumatera Utara.

Saya harap Bapak/Ibu menjawab dengan leluasa, sesuai dengan apa yang Bapak/Ibu rasakan, lakukan dan alami, bukan apa yang seharusnya yang ideal. Bapak/Ibu diharapkan menjawab dengan jujur dan terbuka, sebab tidak ada jawaban yang benar atau salah. Sesuai dengan kode etik penelitian saya menjamin kerahasiaan semua data. Kesediaan Bapak/Ibu mengisi angket ini adalah bantuan tak ternilai bagi saya.

Akhirnya, peneliti mengucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya atas kesediaan Bapak/Ibu yang telah meluangkan waktu untuk mengisi angket ini, dan peneliti mohon maaf apa bila ada pernyataan yang tidak berkenan dihati Bapak/Ibu.

Hormat saya,

YAMILIA HALAWA

NPM :

DATA RESPONDEN

1. Nama : _____
2. Umur : _____ Tahun
3. Jenis Kelamin : _____
4. Status Pegawai : _____
5. Pendidikan Terakhir : SMA / D3 / S1 / S2

Petunjuk pengisian :

Pilihlah salah satu jawaban yang tersedia dengan memberikan tanda checklist (✓) pada pernyataan yang dianggap sesuai dengan pendapat responden (satu jawaban dalam setiap nomor pernyataan). Alternatif Jawaban

KETERANGAN SKOR

Sangat Setuju (SS) 5

Setuju (S) 4

Cukup Setuju (CS) 3

Tidak Setuju (TS) 2

Sangat Tidak Setuju (STS) 1

Demikian permohonan izin pengisian kuesioner, atas kerjasama dan perhatian Bapak/Ibu, saya ucapkan terimakasih.

Lampiran 1

KUESIONER

Variabel Budaya Organisasi (X_1)

No	Pernyataan	SS	S	CS	TS	STS
1	Perusahaan akan menerapkan nilai-nilai bersama karyawan.					
2	Perusahaan akan memberikan ruang komunikasi yang terbuka bagi antara karyawan dengan pimpinan dan karyawan dengan karyawan.					
3	Perusahaan memberikan jaminan terhadap setiap budaya yang dianut oleh karyawan serta menjalankan visi misi perusahaan					
4	Perusahaan akan memberikan toleransi terhadap inovasi yang sedang berkembang di kalangan perusahaan.					
5	Pimpinan yang bersahabat dengan karyawan a serta melibatkan karyawan dalam berbagai aspek.					
6	Karyawan Komar saling menghargai dan mendukung dalam segala kegiatan.					
7	Perusahaan konsisten dalam menjalankan etos kerja					
8	Pimpinan perusahaan menerapkan budaya sesuai budaya organisasi yang ada					

Gaya Kepemimpinan (X₂)

No	Pernyataan	SS	S	CS	TS	STS
1	Pemimpin mampu memberikan setiap arahan dan visi yang jelas					
2	Saya merasa senang ketika pimpinan melibatkan bawahannya dalam mengemukakan ide atau saran					
3	Saya senang apabila pimpinan memberikan motivasi kepada karyawan					
4	Pimpinan mampu memberikan teladan, serta terbuka terhadap masukan dan ide baru					
5	Pimpinan membangun komunikasi yang baik dalam organisasi sehingga karyawan merasa senang saat menjalankan tugas mereka dalam perusahaan					
6	Pemimpin menegakkan disiplin secara adil dan konsisten					
7	Pemimpin mampu mengatasi konflik di lingkungan kerja					
8	Pemimpin memberi penghargaan terhadap kinerja karyawan					
9	Pemimpin memberikan teladan dalam etika dan tanggung jawab					
10	Pemimpin membina hubungan kerja yang harmonis dengan karyawan					

Kesejahteraan Karyawan

No	Pernyataan	SS	S	CS	TS	STS
1	Perusahaan memberikan gaji dan kompensasi yang memadai					
2	Perusahaan memberikan kondisi lingkungan kerja (fisik & psikologis) yang nyaman bagi karyawan.					
3	Perusahaan memberi perlindungan bagi karyawan saat bekerja (<i>job security</i>)					
4	Saya senang melaksanakan tugas yang diberikan oleh pimpinan dalam sebuah tim sesama karyawan					
5	Saya senang atas dukungan sosial dari atasan dalam pelaksanaan tugas					
6	Saya diberi kesempatan untuk mengembangkan keterampilan dan karier di perusahaan					
8	Saya memiliki cukup waktu untuk kehidupan pribadi setelah jam kerja.					
9	Pekerjaan saya jarang mengganggu waktu bersama keluarga atau teman.					
10	Saya merasa dapat menyeimbangkan antara					

tanggung jawab kerja dan pribadi.

DATA RESPONDEN

1. Nama : Simponi Laia
2. Umur : 37 Tahun
3. Jenis Kelamin : Laki-laki
4. Status Pegawai : Petugas Kredit
5. Pendidikan Terakhir : SMA ~~D3/S1/S2~~

Petunjuk pengisian :

Pilihlah salah satu jawaban yang tersedia dengan memberikan tanda checklist (✓) pada pernyataan yang dianggap sesuai dengan pendapat responden (satu jawaban dalam setiap nomor pernyataan). Alternatif Jawaban

KETERANGAN	SKOR
------------	------

Sangat Setuju (SS)	5
--------------------	---

Setuju (S)	4
------------	---

Cukup Setuju (CS)	3
-------------------	---

Tidak Setuju (TS)	2
-------------------	---

Sangat Tidak Setuju (STS)	1
---------------------------	---

Demikian permohonan izin pengisian kuesioner, atas kerjasama dan perhatian Bapak/Ibu, saya ucapkan terimakasih.

DATA RESPONDEN

1. Nama : Lirawati Halawa
2. Umur : 36 Tahun
3. Jenis Kelamin : Perempuan
4. Status Pegawai : Petugas Kebersihan
5. Pendidikan Terakhir : SMA ~~D3/S1/S2~~

Petunjuk pengisian :

Pilihlah salah satu jawaban yang tersedia dengan memberikan tanda checklist (✓) pada pernyataan yang dianggap sesuai dengan pendapat responden (satu jawaban dalam setiap nomor pernyataan). Alternatif Jawaban

KETERANGAN	SKOR
Sangat Setuju (SS)	5
Setuju (S)	4✓
Cukup Setuju (CS)	3
Tidak Setuju (TS)	2
Sangat Tidak Setuju (STS)	1

Demikian permohonan izin pengisian kuesioner, atas kerjasama dan perhatian Bapak/Ibu, saya ucapkan terimakasih.

DATA RESPONDEN

1. Nama : Lusius Ndruru
2. Umur : 38 Tahun
3. Jenis Kelamin : Laki-laki
4. Status Pegawai : Kasir
5. Pendidikan Terakhir : SMA /D3/S1/S2

Petunjuk pengisian :

Pilihlah salah satu jawaban yang tersedia dengan memberikan tanda checklist (✓) pada pernyataan yang dianggap sesuai dengan pendapat responden (satu jawaban dalam setiap nomor pernyataan). Alternatif Jawaban

KETERANGAN SKOR

Sangat Setuju (SS) 5

Setuju (S) 4 ✓

Cukup Setuju (CS) 3

Tidak Setuju (TS) 2

Sangat Tidak Setuju (STS) 1

Demikian permohonan izin pengisian kuesioner, atas kerjasama dan perhatian Bapak/Ibu, saya ucapkan terimakasih.

DATA RESPONDEN

1. Nama : Kariama Giawa
2. Umur : 40 Tahun
3. Jenis Kelamin : Laki-laki
4. Status Pegawai : Petugas Lapangan
5. Pendidikan Terakhir : SMA ~~D3/S1/S2~~

Petunjuk pengisian :

Pilihlah salah satu jawaban yang tersedia dengan memberikan tanda checklist (✓) pada pernyataan yang dianggap sesuai dengan pendapat responden (satu jawaban dalam setiap nomor pernyataan). Alternatif Jawaban

KETERANGAN	SKOR
Sangat Setuju (SS)	5
Setuju (S)	4
Cukup Setuju (CS)	3
Tidak Setuju (TS)	2
Sangat Tidak Setuju (STS)	1

Demikian permohonan izin pengisian kuesioner, atas kerjasama dan perhatian Bapak/Ibu, saya ucapkan terimakasih.

DATA RESPONDEN

1. Nama : Konradus Ndruru
2. Umur : 35 Tahun
3. Jenis Kelamin : Laki-laki
4. Status Pegawai : Petugas Lapangan
5. Pendidikan Terakhir : SMA ~~D3~~ ~~S1~~ ~~S2~~

Petunjuk pengisian :

Pilihlah salah satu jawaban yang tersedia dengan memberikan tanda checklist (✓) pada pernyataan yang dianggap sesuai dengan pendapat responden (satu jawaban dalam setiap nomor pernyataan). Alternatif Jawaban

KETERANGAN

SKOR

Sangat Setuju (SS)

5

Setuju (S)

4

Cukup Setuju (CS)

3

Tidak Setuju (TS)

2

Sangat Tidak Setuju (STS)

1

Demikian permohonan izin pengisian kuesioner, atas kerjasama dan perhatian Bapak/Ibu, saya ucapkan terimakasih.

DATA RESPONDEN

1. Nama : Lisnawati Halawa
2. Umur : 33 Tahun
3. Jenis Kelamin : Perempuan
4. Status Pegawai : Staf operasional
5. Pendidikan Terakhir : SMA / D3 / S1 / S2

Petunjuk pengisian :

Pilihlah salah satu jawaban yang tersedia dengan memberikan tanda checklist (✓) pada pernyataan yang dianggap sesuai dengan pendapat responden (satu jawaban dalam setiap nomor pernyataan). Alternatif Jawaban

KETERANGAN

SKOR

Sangat Setuju (SS)

5

Setuju (S)

4 ✓

Cukup Setuju (CS)

3

Tidak Setuju (TS)

2

Sangat Tidak Setuju (STS)

1

Demikian permohonan izin pengisian kuesioner, atas kerjasama dan perhatian Bapak/Ibu, saya ucapkan terimakasih.

DATA RESPONDEN

1. Nama : Atanasius Halawa
2. Umur : 34 Tahun
3. Jenis Kelamin : Laki-laki
4. Status Pegawai : Petugas Kredit
5. Pendidikan Terakhir : SMA ~~D3/S1/S2~~

Petunjuk pengisian :

Pilihlah salah satu jawaban yang tersedia dengan memberikan tanda checklist (√) pada pernyataan yang dianggap sesuai dengan pendapat responden (satu jawaban dalam setiap nomor pernyataan). Alternatif Jawaban

KETERANGAN SKOR

Sangat Setuju (SS) 5

Setuju (S) 4 

Cukup Setuju (CS) 3

Tidak Setuju (TS) 2

Sangat Tidak Setuju (STS) 1

Demikian permohonan izin pengisian kuesioner, atas kerjasama dan perhatian Bapak/Ibu, saya ucapkan terimakasih.

DATA RESPONDEN

1. Nama : Terima Agung Halawa
2. Umur : 34 Tahun
3. Jenis Kelamin : Laki-laki
4. Status Pegawai : Staf Keuangan
5. Pendidikan Terakhir : SMA ~~D3/S1/S2~~

Petunjuk pengisian :

Pilihlah salah satu jawaban yang tersedia dengan memberikan tanda checklist (✓) pada pernyataan yang dianggap sesuai dengan pendapat responden (satu jawaban dalam setiap nomor pernyataan). Alternatif Jawaban

KETERANGAN	SKOR
Sangat Setuju (SS)	5
Setuju (S)	4 ✓
Cukup Setuju (CS)	3
Tidak Setuju (TS)	2
Sangat Tidak Setuju (STS)	1

Demikian permohonan izin pengisian kuesioner, atas kerjasama dan perhatian Bapak/Ibu, saya ucapkan terimakasih.

DATA RESPONDEN

1. Nama : Turtanaso Giawa
2. Umur : 36 Tahun
3. Jenis Kelamin : Laki-laki
4. Status Pegawai : Petugas Lapangan
5. Pendidikan Terakhir : SMA ~~D3/S1/S2~~

Petunjuk pengisian :

Pilihlah salah satu jawaban yang tersedia dengan memberikan tanda checklist (✓) pada pernyataan yang dianggap sesuai dengan pendapat responden (satu jawaban dalam setiap nomor pernyataan). Alternatif Jawaban

KETERANGAN

SKOR

Sangat Setuju (SS)

5

Setuju (S)

4

Cukup Setuju (CS)

3

Tidak Setuju (TS)

2

Sangat Tidak Setuju (STS)

1

Demikian permohonan izin pengisian kuesioner, atas kerjasama dan perhatian Bapak/Ibu, saya ucapkan terimakasih.

DATA RESPONDEN

1. Nama : Faomano Giawa
2. Umur : 45 Tahun
3. Jenis Kelamin : Laki-laki
4. Status Pegawai : Petgas Kredit
5. Pendidikan Terakhir : SMA ~~D3/S1/S2~~

Petunjuk pengisian :

Pilihlah salah satu jawaban yang tersedia dengan memberikan tanda checklist (✓) pada pernyataan yang dianggap sesuai dengan pendapat responden (satu jawaban dalam setiap nomor pernyataan). Alternatif Jawaban

KETERANGAN	SKOR
Sangat Setuju (SS)	5
Setuju (S)	4
Cukup Setuju (CS)	3 ✓
Tidak Setuju (TS)	2
Sangat Tidak Setuju (STS)	1

Demikian permohonan izin pengisian kuesioner, atas kerjasama dan perhatian Bapak/Ibu, saya ucapkan terimakasih.

DATA RESPONDEN

1. Nama : Hasamoni Laia
2. Umur : 39 Tahun
3. Jenis Kelamin : Laki-laki
4. Status Pegawai : Staf Akuntansi
5. Pendidikan Terakhir : SMA / D3 / S1 / S2

Petunjuk pengisian :

Pilihlah salah satu jawaban yang tersedia dengan memberikan tanda checklist (✓) pada pernyataan yang dianggap sesuai dengan pendapat responden (satu jawaban dalam setiap nomor pernyataan). Alternatif Jawaban

KETERANGAN

SKOR

Sangat Setuju (SS)

5

Setuju (S)

4 ✓

Cukup Setuju (CS)

3

Tidak Setuju (TS)

2

Sangat Tidak Setuju (STS)

1

Demikian permohonan izin pengisian kuesioner, atas kerjasama dan perhatian

Bapak/Ibu, saya ucapkan terimakasih.

DATA RESPONDEN

1. Nama : Herlin Giawa
2. Umur : 34 Tahun
3. Jenis Kelamin : Perempuan
4. Status Pegawai : Staf Akuntansi
5. Pendidikan Terakhir : SMA / D3 / S1 / S2

Petunjuk pengisian :

Pilihlah salah satu jawaban yang tersedia dengan memberikan tanda checklist (✓) pada pernyataan yang dianggap sesuai dengan pendapat responden (satu jawaban dalam setiap nomor pernyataan). Alternatif Jawaban

KETERANGAN

SKOR

Sangat Setuju (SS)

5 ✓

Setuju (S)

4

Cukup Setuju (CS)

3

Tidak Setuju (TS)

2

Sangat Tidak Setuju (STS)

1

Demikian permohonan izin pengisian kuesioner, atas kerjasama dan perhatian Bapak/Ibu, saya ucapkan terimakasih.

DATA RESPONDEN

1. Nama : Liliyana Halawa
2. Umur : 36 Tahun
3. Jenis Kelamin : Perempuan
4. Status Pegawai : Petugas Umum
5. Pendidikan Terakhir : SMA / D3 / S1 / S2

Petunjuk pengisian :

Pilihlah salah satu jawaban yang tersedia dengan memberikan tanda checklist (✓)

pada pernyataan yang dianggap sesuai dengan pendapat responden (satu jawaban dalam setiap nomor pernyataan). Alternatif Jawaban

KETERANGAN

SKOR

Sangat Setuju (SS)

5 ✓

Setuju (S)

4

Cukup Setuju (CS)

3

Tidak Setuju (TS)

2

Sangat Tidak Setuju (STS)

1

Demikian permohonan izin pengisian kuesioner, atas kerjasama dan perhatian Bapak/Ibu, saya ucapkan terimakasih.

DATA RESPONDEN

1. Nama : Thomas Halawa
2. Umur : 35 Tahun
3. Jenis Kelamin : Laki-laki
4. Status Pegawai : Staf akuntansi
~~5. Pendidikan Terakhir : SMA~~ ~~D3~~ ~~S1~~ ~~S2~~

Petunjuk pengisian :

Pilihlah salah satu jawaban yang tersedia dengan memberikan tanda checklist (✓) pada pernyataan yang dianggap sesuai dengan pendapat responden (satu jawaban dalam setiap nomor pernyataan). Alternatif Jawaban

KETERANGAN	SKOR
Sangat Setuju (SS)	5 ✓
Setuju (S)	4
Cukup Setuju (CS)	3
Tidak Setuju (TS)	2
Sangat Tidak Setuju (STS)	1

Demikian permohonan izin pengisian kuesioner, atas kerjasama dan perhatian

Bapak/Ibu, saya ucapkan terimakasih.

DATA RESPONDEN

1. Nama : Kristian Halawa
2. Umur : 39 Tahun
3. Jenis Kelamin : Laki-laki
4. Status Pegawai : Staf Administrasi
5. Pendidikan Terakhir : SMA ~~D3~~ ~~S1~~ ~~S2~~

Petunjuk pengisian :

Pilihlah salah satu jawaban yang tersedia dengan memberikan tanda checklist (✓) pada pernyataan yang dianggap sesuai dengan pendapat responden (satu jawaban dalam setiap nomor pernyataan). Alternatif Jawaban

KETERANGAN

SKOR

Sangat Setuju (SS)

5 ✓

Setuju (S)

4

Cukup Setuju (CS)

3

Tidak Setuju (TS)

2

Sangat Tidak Setuju (STS)

1

Demikian permohonan izin pengisian kuesioner, atas kerjasama dan perhatian

Bapak/Ibu, saya ucapkan terimakasih.

DATA RESPONDEN

1. Nama : Romanus Lala
2. Umur : 36 Tahun
3. Jenis Kelamin : Laki-laki
4. Status Pegawai : Kasir
5. Pendidikan Terakhir : SMA ~~D3/S1/S2~~

Petunjuk pengisian :

Pilihlah salah satu jawaban yang tersedia dengan memberikan tanda checklist (✓) pada pernyataan yang dianggap sesuai dengan pendapat responden (satu jawaban dalam setiap nomor pernyataan). Alternatif Jawaban

KETERANGAN	SKOR
Sangat Setuju (SS)	5 ✓
Setuju (S)	4
Cukup Setuju (CS)	3
Tidak Setuju (TS)	2
Sangat Tidak Setuju (STS)	1

Demikian permohonan izin pengisian kuesioner, atas kerjasama dan perhatian Bapak/Ibu, saya ucapkan terimakasih.

DATA RESPONDEN

1. Nama : Hasan Laia
2. Umur : 35 Tahun
3. Jenis Kelamin : Laki-laki
4. Status Pegawai : Petugas Kredit
5. Pendidikan Terakhir : SMA ~~D3/S1/S2~~

Petunjuk pengisian :

Pilihlah salah satu jawaban yang tersedia dengan memberikan tanda checklist (✓) pada pernyataan yang dianggap sesuai dengan pendapat responden (satu jawaban dalam setiap nomor pernyataan). Alternatif Jawaban

KETERANGAN	SKOR
Sangat Setuju (SS)	5 ✓
Setuju (S)	4
Cukup Setuju (CS)	3
Tidak Setuju (TS)	2
Sangat Tidak Setuju (STS)	1

Demikian permohonan izin pengisian kuesioner, atas kerjasama dan perhatian

Bapak/Ibu, saya ucapkan terimakasih.

DATA RESPONDEN

1. Nama	Purnomo Halawa
2. Umur	37 Tahun
3. Jenis Kelamin	Laki-laki
4. Status Pegawai	Staf administrasi
5. Pendidikan Terakhir	SMA SD-SMP-SMA

Petunjuk pengisian

Pilihlah salah satu jawaban yang tersedia dengan memberikan tanda check list (✓)

pada pernyataan yang dianggap sesuai dengan pendapat responden (satu jawaban dalam setiap nomor pernyataan) Alternatif jawaban

KETERANGAN

SAOR

Sangat Setuju (SS)

5 ✓

Setuju (S)

4

Cukup Setuju (CS)

3

Tidak Setuju (TS)

2

Sangat Tidak Setuju (STS)

1

Demikian permohonan izin pengisian kuesioner, atas kerjasama dan perhatian

Bapak Ibu, saya ucapkan terimakasih

DATA RESPONDEN

1. Nama : Elitoni Laia
2. Umur : 38 Tahun
3. Jenis Kelamin : Laki-laki
4. Status Pegawai : Staf Keuangan
5. Pendidikan Terakhir : ~~SMA/D3~~ S1 /S2

Petunjuk pengisian :

Pilihlah salah satu jawaban yang tersedia dengan memberikan tanda checklist (✓) pada pernyataan yang dianggap sesuai dengan pendapat responden (satu jawaban dalam setiap nomor pernyataan). Alternatif Jawaban

KETERANGAN

SKOR

Sangat Setuju (SS)

5 ✓

Setuju (S)

4

Cukup Setuju (CS)

3

Tidak Setuju (TS)

2

Sangat Tidak Setuju (STS)

1

Demikian permohonan izin pengisian kuesioner, atas kerjasama dan perhatian Bapak/Ibu, saya ucapkan terimakasih.

DATA RESPONDEN

1. Nama : Letiario Laia
2. Umur : 45 Tahun
3. Jenis Kelamin : Laki-laki
4. Status Pegawai : Staf akuntansi
5. Pendidikan Terakhir : ~~SMA~~ D3 / ~~S1~~ ~~S2~~

Petunjuk pengisian :

Pilihlah salah satu jawaban yang tersedia dengan memberikan tanda checklist (✓) pada pernyataan yang dianggap sesuai dengan pendapat responden (satu jawaban dalam setiap nomor pernyataan). Alternatif Jawaban

KETERANGAN	SKOR
------------	------

Sangat Setuju (SS)	5 ✓
--------------------	-----

Setuju (S)	4
------------	---

Cukup Setuju (CS)	3
-------------------	---

Tidak Setuju (TS)	2
-------------------	---

Sangat Tidak Setuju (STS)	1
---------------------------	---

Demikian permohonan izin pengisian kuesioner, atas kerjasama dan perhatian Bapak/Ibu, saya ucapkan terimakasih.

DATA RESPONDEN

1. Nama : Kurniawan Abadi Lata
2. Umur : 38 Tahun
3. Jenis Kelamin : Laki-laki
4. Status Pegawai : Petugas Akuntansi
5. Pendidikan Terakhir : SMA / D3 / S1 / S2

Petunjuk pengisian :

Pilihlah salah satu jawaban yang tersedia dengan memberikan tanda checklist (✓) pada pernyataan yang dianggap sesuai dengan pendapat responden (satu jawaban dalam setiap nomor pernyataan). Alternatif jawaban

KETERANGAN SKOR

Sangat Setuju (SS)	5 ✓
Setuju (S)	4
Cukup Setuju (CS)	3
Tidak Setuju (TS)	2
Sangat Tidak Setuju (STS)	1

Demikian permohonan izin pengisian kuesioner, atas kerjasama dan perhatian Bapak/Ibu, saya ucapkan terimakasih.

DATA RESPONDEN

1. Nama : Yamaro Laia
2. Umur : 41 Tahun
3. Jenis Kelamin : Laki-laki
4. Status Pegawai : Petugas Kredit
5. Pendidikan Terakhir : SMA / ~~D3~~ / ~~S1~~ / ~~S2~~

Petunjuk pengisian :

Pilihlah salah satu jawaban yang tersedia dengan memberikan tanda checklist (✓) pada pernyataan yang dianggap sesuai dengan pendapat responden (satu jawaban dalam setiap nomor pernyataan). Alternatif Jawaban

KETERANGAN	SKOR
------------	------

Sangat Setuju (SS)	5 ✓
--------------------	-----

Setuju (S)	4
------------	---

Cukup Setuju (CS)	3
-------------------	---

Tidak Setuju (TS)	2
-------------------	---

Sangat Tidak Setuju (STS)	1
---------------------------	---

Demikian permohonan izin pengisian kuesioner, atas kerjasama dan perhatian

Bapak/Ibu, saya ucapkan terimakasih.

DATA RESPONDEN

1. Nama : Asaeli Ndruru
2. Umur : 45 Tahun
3. Jenis Kelamin : Laki-laki
4. Status Pegawai : Tatusaha
5. Pendidikan Terakhir : SMA / D3 / S1 / S2

Petunjuk pengisian :

Pilihlah salah satu jawaban yang tersedia dengan memberikan tanda checklist (✓) pada pernyataan yang dianggap sesuai dengan pendapat responden (satu jawaban dalam setiap nomor pernyataan). Alternatif Jawaban

KETERANGAN

SKOR

Sangat Setuju (SS)

5 ✓

Setuju (S)

4

Cukup Setuju (CS)

3

Tidak Setuju (TS)

2

Sangat Tidak Setuju (STS)

1

Demikian permohonan izin pengisian kuesioner, atas kerjasama dan perhatian Bapak/Ibu, saya ucapkan terimakasih.

DATA RESPONDEN

1. Nama : Atoni Giawa
2. Umur : 36 Tahun
3. Jenis Kelamin : Laki-laki
4. Status Pegawai : Petugas LAPangan
5. Pendidikan Terakhir : SMA / D3 / SI / S2

Petunjuk pengisian :

Pilihlah salah satu jawaban yang tersedia dengan memberikan tanda checklist (✓) pada pernyataan yang dianggap sesuai dengan pendapat responden (satu jawaban dalam setiap nomor pernyataan). Alternatif Jawaban

KETERANGAN SKOR

Sangat Setuju (SS)	5 ✓
Setuju (S)	4
Cukup Setuju (CS)	3
Tidak Setuju (TS)	2
Sangat Tidak Setuju (STS)	1

Demikian permohonan izin pengisian kuesioner, atas kerjasama dan perhatian Bapak/Ibu, saya ucapkan terimakasih.

DATA RESPONDEN

1. Nama : Dermawan Halawa
2. Umur : 40 Tahun
3. Jenis Kelamin : Laki-laki
4. Status Pegawai : Tatausaha
5. Pendidikan Terakhir : SMA / ~~D3/S1/S2~~

Petunjuk pengisian :

Pilihlah salah satu jawaban yang tersedia dengan memberikan tanda checklist (✓) pada pernyataan yang dianggap sesuai dengan pendapat responden (satu jawaban dalam setiap nomor pernyataan). Alternatif Jawaban

KETERANGAN SKOR

Sangat Setuju (SS)

5 ✓

Setuju (S)

4

Cukup Setuju (CS)

3

Tidak Setuju (TS)

2

Sangat Tidak Setuju (STS)

1

Demikian permohonan izin pengisian kuesioner, atas kerjasama dan perhatian

Bapak/Ibu, saya ucapkan terimakasih.

DATA RESPONDEN

1. Nama	Hasanolo Lata
2. Umur	40 Tahun
3. Jenis Kelamin	Laki-laki
4. Status Pegawai	Kasir
5. Pendidikan Terakhir	SMA / D3 / S1 / S2

Petunjuk pengisian

Pilihlah salah satu jawaban yang tersedia dengan memberikan tanda check list (✓) pada pernyataan yang dianggap sesuai dengan pendapat responden (satu jawaban dalam setiap nomor pernyataan). Alternatif Jawaban

KETERANGAN	SKOR
------------	------

Sangat Setuju (SS)	5 ✓
--------------------	-----

Setuju (S)	4
------------	---

Cukup Setuju (CS)	3
-------------------	---

Tidak Setuju (TS)	2
-------------------	---

Sangat Tidak Setuju (STS)	1
---------------------------	---

Demikian permohonan izin pengisian kuesioner, atas kerjasama dan perhatian Bapak/Ibu, saya ucapkan terimakasih.

DATA RESPONDEN

1. Nama : Aluizaro Laia, S Pd
2. Umur : 42 Tahun
3. Jenis Kelamin : Laki-Laki
4. Status Pegawai : Petugas Lapangan
5. Pendidikan Terakhir : ~~SMA~~ ~~D3~~ ~~SI~~ / ~~S2~~

Petunjuk pengisian :

Pilihlah salah satu jawaban yang tersedia dengan memberikan tanda checklist (✓) pada pernyataan yang dianggap sesuai dengan pendapat responden (satu jawaban dalam setiap nomor pernyataan). Alternatif Jawaban

KETERANGAN	SKOR
Sangat Setuju (SS)	5 ✓
Setuju (S)	4
Cukup Setuju (CS)	3
Tidak Setuju (TS)	2
Sangat Tidak Setuju (STS)	1

Demikian permohonan izin pengisian kuesioner, atas kerjasama dan perhatian Bapak/Ibu, saya ucapkan terimakasih.

1.	Nama	: Fataloza Grawa
2.	Umur	: 41 Tahun
3.	Jenis Kelamin	: Laki-Laki
4.	Status Pegawai	: Petugas Lapangan
5.	Pendidikan Terakhir	: SMA / D3 / S1 / S2

Pilihlah salah satu jawaban yang tersedia dengan memberikan tanda checklist (✓) pada pernyataan yang dianggap sesuai dengan pendapat responden (satu jawaban dalam setiap nomor pernyataan). Alternatif Jawaban

1

Demikian permohonan izin pengisian kuesioner, atas kerjasama dan perhatian Bapak/Ibu, saya ucapkan terimakasih.

DATA RESPONDEN

1. Nama : Elisati Waruwu, S.Pd
2. Umur : 42 Tahun
3. Jenis Kelamin : Laki-laki
4. Status Pegawai : Kredit
5. Pendidikan Terakhir : SMA ~~D3-S1-S2~~

Petunjuk pengisian

Pilihlah salah satu jawaban yang tersedia dengan memberikan tanda check list (✓)

pada pernyataan yang dianggap sesuai dengan pendapat responden (satu jawaban dalam setiap nomor pernyataan) Alternatif Jawaban

KETERANGAN

SKOR

Sangat Setuju (SS)

5 ✓

Setuju (S)

4

Cukup Setuju (CS)

3

Tidak Setuju (TS)

2

Sangat Tidak Setuju (STS)

1

Demikian permohonan izin pengisian kuesioner, atas kerjasama dan perhatian Bapak/Ibu, saya ucapkan terimakasih

DATA RESPONDEN

1. Nama : Titi Herlina Halawa
2. Umur : 34 Tahun
3. Jenis Kelamin : Perempuan
4. Status Pegawai : Kredit
5. Pendidikan Terakhir : SMA / D3 / S1 / S2

Petunjuk pengisian :

Pilihlah salah satu jawaban yang tersedia dengan memberikan tanda checklist (✓) pada pernyataan yang dianggap sesuai dengan pendapat responden (satu jawaban dalam setiap nomor pernyataan). Alternatif Jawaban

KETERANGAN	SKOR
Sangat Setuju (SS)	5 ✓
Setuju (S)	4
Cukup Setuju (CS)	3
Tidak Setuju (TS)	2
Sangat Tidak Setuju (STS)	1

Demikian permohonan izin pengisian kuesioner, atas kerjasama dan perhatian

Bapak Ibu, saya ucapkan terimakasih.

DATA RESPONDEN

1. Nama : Libearo Laia
2. Umur : 45 Tahun
3. Jenis Kelamin : Laki-Laki
4. Status Pegawai : Kredit
5. Pendidikan Terakhir : SMA/D3 / S1 /S2

Petunjuk pengisian :

Pilihlah salah satu jawaban yang tersedia dengan memberikan tanda checklist (✓)

pada pernyataan yang dianggap sesuai dengan pendapat responden (satu jawaban dalam setiap nomor pernyataan). Alternatif Jawaban

KETERANGAN	SKOR
Sangat Setuju (SS)	5 ✓
Setuju (S)	4
Cukup Setuju (CS)	3
Tidak Setuju (TS)	2
Sangat Tidak Setuju (STS)	1

Demikian permohonan izin pengisian kuesioner, atas kerjasama dan perhatian Bapak/Ibu, saya ucapkan terimakasih.

DATA RESPONDEN

1. Nama : Maria Paulina Halawa
 2. Umur : 32 Tahun
 3. Jenis Kelamin : Perempuan
 4. Status Pegawai : Kreditur
5. Pendidikan Terakhir : SMA ~~D3/S1/S2~~

Petunjuk pengisian :

Pilihlah salah satu jawaban yang tersedia dengan memberikan tanda checklist (✓) pada pernyataan yang dianggap sesuai dengan pendapat responden (satu jawaban dalam setiap nomor pernyataan). Alternatif Jawaban

KETERANGAN	SKOR
Sangat Setuju (SS)	5 ✓
Setuju (S)	4
Cukup Setuju (CS)	3
Tidak Setuju (TS)	2
Sangat Tidak Setuju (STS)	1

Demikian permohonan izin pengisian kuesioner, atas kerjasama dan perhatian Bapak/Ibu, saya ucapkan terimakasih.

DATA RESPONDEN

1. Nama : Wenni Herlina Halawa
2. Umur : 33 Tahun
3. Jenis Kelamin : Perempuan
4. Status Pegawai : Pembukuan
5. Pendidikan Terakhir : SMA ~~D3/S1/S2~~

Petunjuk pengisian :

Pilihlah salah satu jawaban yang tersedia dengan memberikan tanda checklist (✓) pada pernyataan yang dianggap sesuai dengan pendapat responden (satu jawaban dalam setiap nomor pernyataan). Alternatif Jawaban

KETERANGAN	SKOR
Sangat Setuju (SS)	5 ✓
Setuju (S)	4
Cukup Setuju (CS)	3
Tidak Setuju (TS)	2
Sangat Tidak Setuju (STS)	1

Demikian permohonan izin pengisian kuesioner, atas kerjasama dan perhatian Bapak/Ibu, saya ucapkan terimakasih.

DATA RESPONDEN

1. Nama : Yurniat Gee
2. Umur : Tahun
3. Jenis Kelamin : Perempuan
4. Status Pegawai : Kasir
5. Pendidikan Terakhir : SMA / D3 / S1 / S2

Petunjuk pengisian :

Pilihlah salah satu jawaban yang tersedia dengan memberikan tanda checklist (✓) pada pernyataan yang dianggap sesuai dengan pendapat responden (satu jawaban dalam setiap nomor pernyataan). Alternatif Jawaban

KETERANGAN	SKOR
Sangat Setuju (SS)	5 ✓
Setuju (S)	4
Cukup Setuju (CS)	3
Tidak Setuju (TS)	2
Sangat Tidak Setuju (STS)	1

Demikian permohonan izin pengisian kuesioner, atas kerjasama dan perhatian Bapak/Ibu, saya ucapkan terimakasih.

Lampiran 2

Table 1. Karakteristik Responden pada Koperasi simpan Pinjam Masyarakat Bumi Putera Cabang Hili Laza Kecamatan Lolomatua

Responden	Karakteristik Responden		
	Jenis Kelamin	Status	Pendidikan
1	1	2	1
2	2	1	1
3	1	2	1
4	2	2	1
5	1	1	1
6	1	1	2
7	1	2	1
8	2	1	1
9	1	2	1
10	2	1	1
11	1	1	2
12	1	1	3
13	1	1	1
14	1	1	1
15	1	1	2
16	1	1	1
17	2	2	1
18	1	1	1
19	1	1	3
20	1	1	1
21	1	1	1
22	1	1	1
23	1	2	1
24	1	1	1
25	2	1	3
26	2	1	3
27	1	1	1
28	1	2	3
29	2	1	1
30	1	1	1
31	2	1	1
32	1	1	1
33	2	1	1
34	1	1	1
35	1	1	1

Bobot jawaban responden secara Simultan pada Koperasi simpan Pinjam Masyarakat Bumi Putera Cabang Hili Laza Kecamatan Lolomatua

Resp.	Skor jumlah responden																Total	
1	3	3	5	5	3	3	4	4	2	3	2	3	4	4	2	4	3	57
2	4	2	3	4	5	4	3	3	5	5	5	3	4	4	3	5	5	67
3	2	4	5	3	3	3	5	5	2	5	3	5	5	5	3	2	3	63
4	5	5	3	3	5	4	5	5	5	2	4	4	3	4	3	5	5	70
5	5	5	5	2	5	5	5	5	5	5	5	4	5	3	4	4	4	76
6	2	4	4	4	3	3	4	4	2	4	2	5	2	4	3	3	5	58
7	2	4	3	4	4	5	4	5	5	2	4	3	4	4	3	4	4	64
8	5	2	3	2	4	3	4	4	4	4	3	5	2	2	2	4	4	57
9	4	4	3	2	3	3	3	4	4	4	2	4	4	3	4	4	4	59
10	3	3	3	3	2	4	4	5	2	4	4	3	3	2	2	4	5	56
11	5	3	3	4	4	5	5	5	4	4	4	5	3	2	2	3	4	65
12	4	2	4	3	4	4	2	5	4	4	3	4	4	2	2	4	2	57
13	4	3	3	4	4	5	2	5	2	4	4	4	2	2	4	3	2	57
14	4	5	3	3	3	4	3	4	4	3	4	3	4	3	2	4	4	60
15	5	3	3	2	5	5	5	5	5	5	5	4	2	5	3	2	5	69
16	5	4	3	2	5	5	4	5	2	5	2	4	3	2	4	5	4	64
17	4	2	5	4	4	4	4	5	4	4	4	2	3	3	4	4	5	65
18	2	5	3	5	3	5	2	3	5	5	5	4	2	2	5	3	2	61
19	2	2	3	3	4	4	5	5	2	2	2	3	2	5	3	2	5	54
20	3	4	3	2	5	4	5	5	5	5	5	3	2	3	5	3	5	67
21	5	4	4	3	3	3	4	4	4	5	3	5	4	5	4	3	2	65
22	4	2	3	4	3	2	3	5	3	4	4	2	3	2	2	4	2	52
23	4	4	3	3	4	2	5	3	4	3	4	4	4	4	4	2	4	61
24	5	3	3	2	5	5	3	5	5	4	3	4	3	5	3	5	2	65
25	5	5	4	4	4	4	5	4	5	4	3	3	3	3	5	5	2	68
26	4	3	3	5	3	4	5	5	4	2	4	5	4	4	4	3	4	66
27	5	2	5	5	5	5	5	5	5	3	2	5	2	5	5	5	2	71
28	4	5	3	3	4	4	5	4	3	2	2	3	5	3	2	5	4	61
29	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	2	4	3	4	4	2	4	62
30	3	5	3	5	3	5	5	5	5	5	5	4	5	2	3	5	5	73
31	4	2	4	3	4	4	4	4	4	4	5	3	5	5	5	3	3	66
32	3	4	3	4	4	3	4	4	4	3	2	4	2	2	2	5	5	58
33	5	5	5	5	3	5	5	5	5	2	2	4	3	3	4	4	4	69

34	5	4	5	4	5	4	5	2	4	5	4	3	2	4	3	2	4	4	67
35	2	2	3	4	3	4	5	3	4	3	4	2	4	2	4	2	2	3	52

Bobot Jawaban Responden secara Parsial tentang variabel Budaya Organisasi Koperasi simpan Pinjam Masyarakat Bumi Putera Cabang Hili Laza Kecamatan Lolomatua

RESP.	BO1	BO2	BO3	BO4	BO5	BO6	BO7	BO8	Total
1	c	3	5	5	3	3	4	4	30
2	4	2	3	4	5	4	3	3	28
3	2	4	5	3	3	3	5	5	30
4	5	5	3	3	5	4	5	5	35
5	5	5	5	2	5	5	5	5	37
6	2	4	4	4	3	3	4	4	28
7	2	4	3	4	4	5	4	5	31
8	5	2	3	2	4	3	4	4	27
9	4	4	3	2	3	3	3	4	26
10	3	3	3	3	2	4	4	5	27
11	5	3	3	4	4	5	5	5	34
12	4	2	4	3	4	4	2	5	28
13	4	3	3	4	4	5	2	5	30
14	4	5	3	3	3	4	3	4	29
15	5	3	3	2	5	5	5	5	33
16	5	4	3	2	5	5	4	5	33
17	4	2	5	4	4	4	4	5	32
18	2	5	3	5	3	5	2	3	28
19	2	2	3	3	4	4	5	5	28
20	3	4	3	2	5	4	5	5	31
21	5	4	4	3	3	3	4	4	30
22	4	2	3	4	3	2	3	5	26
23	4	4	3	3	4	2	5	3	28
24	5	3	3	2	5	5	3	5	31
25	5	5	4	4	4	4	5	4	35
26	4	3	3	5	3	4	5	5	32
27	5	2	5	5	5	5	5	5	37
28	4	5	3	3	4	4	5	4	32
29	4	4	4	4	4	4	4	4	32
30	3	5	3	5	3	5	5	5	34
31	4	2	4	3	4	4	4	4	29
32	3	4	3	4	4	3	4	4	29
33	5	5	5	5	3	5	5	5	38
34	5	4	5	4	5	5	4	5	37
35	2	2	3	4	3	4	5	3	26

Tabel 3. Bobot Jawaban Responden secara Parsial tentang variabel Gaya Kepemimpinan Koperasi simpan Pinjam Masyarakat Bumi Putera Cabang Hili Laza Kecamatan Lolomatua

Resp.	GK1	GK2	GK3	GK4	GK5	Total
1	2	3	2	3	4	14
2	5	5	5	3	4	22
3	2	5	3	5	5	20
4	5	2	4	4	3	18
5	5	5	5	4	5	24
6	2	4	2	5	2	15
7	5	2	4	3	4	18
8	4	4	3	5	2	18
9	4	4	2	4	4	18
10	2	4	4	3	3	16
11	4	4	4	5	3	20
12	4	4	3	4	4	19
13	2	4	4	4	2	16
14	4	3	4	3	4	18
15	5	5	5	4	2	21
16	2	5	2	4	3	16
17	4	4	4	2	3	17
18	5	5	5	4	2	21
19	2	2	2	3	2	11
20	5	5	5	3	2	20
21	4	5	3	5	4	21
22	3	4	4	2	3	16
23	4	3	4	4	4	19
24	5	4	3	4	3	19
25	5	4	3	3	3	18
26	4	2	4	5	4	19
27	5	3	2	5	2	17
28	3	2	2	3	5	15
29	4	3	2	4	3	16
30	5	5	5	4	5	24
31	4	4	5	3	5	21
32	4	3	2	4	2	15
33	5	2	2	4	3	16
34	2	2	4	5	4	17
35	3	4	2	4	2	15

Tabel 4. Bobot Jawaban Responden secara Parsial tentang variabel Kesejahteraan Karyawan pada Koperasi simpan Pinjam Masyarakat Bumi Putera Cabang Hili Laza Kecamatan Lolomatua

Resp.	KK1	KK2	KK3	KK4	KK5	KK6	KK7	KK8	Total
1	4	2	4	3	5	4	4	3	13
2	4	3	5	5	2	5	5	5	17
3	5	3	2	3	5	3	2	5	13
4	4	3	5	5	4	4	4	2	17
5	3	4	4	4	3	2	3	5	15
6	4	3	3	5	4	5	5	3	15
7	4	3	4	4	4	2	2	5	15
8	2	2	4	4	4	3	4	4	12
9	3	4	4	4	4	2	4	5	15
10	2	2	4	5	3	3	4	4	13
11	2	2	3	4	4	2	5	3	11
12	2	2	4	2	3	5	3	2	10
13	2	4	3	2	4	3	5	3	11
14	3	2	4	4	2	5	4	3	13
15	5	3	2	5	5	2	2	4	15
16	2	4	5	4	4	4	4	2	15
17	3	4	4	5	3	5	3	5	16
18	2	5	3	2	2	3	5	5	12
19	5	3	2	5	3	4	4	3	15
20	3	5	3	5	3	2	4	5	16
21	5	4	3	2	4	5	2	5	14
22	2	2	4	2	2	5	2	3	10
23	4	4	2	4	5	3	4	5	14
24	5	3	5	2	5	5	2	5	15
25	3	5	5	2	3	5	4	2	15
26	4	4	3	4	5	2	4	5	15
27	5	5	5	2	5	5	2	5	17
28	3	2	5	4	2	5	2	3	14
29	4	4	2	4	5	4	4	2	14
30	2	3	5	5	3	5	3	5	15
31	5	5	3	3	5	3	5	5	16
32	2	2	5	5	4	4	4	3	14
33	3	4	4	4	4	5	5	5	15
34	3	2	4	4	2	3	2	5	13
35	4	2	2	3	4	4	4	2	11

Lampiran 1

KUESIONER

Variabel Budaya Organisasi (X_1)

<i>No</i>	<i>Pernyataan</i>	<i>SS</i>	<i>S</i>	<i>CS</i>	<i>TS</i>	<i>STS</i>
<i>1</i>	<i>Perusahaan akan menerapkan nilai-nilai bersama karyawan.</i>					
<i>2</i>	<i>Perusahaan akan memberikan ruang komunikasi yang terbuka bagi antara karyawan dengan pimpinan dan karyawan dengan karyawan.</i>					
<i>3</i>	<i>Perusahaan memberikan jaminan terhadap setiap budaya yang dianut oleh karyawan serta menjalankan visi misi perusahaan</i>					
<i>4</i>	<i>Perusahaan akan memberikan toleransi terhadap inovasi yang sedang berkembang di kalangan perusahaan.</i>					
<i>5</i>	<i>Pimpinan yang bersahabat dengan karyawan a serta melibatkan karyawan dalam berbagai aspek.</i>					
<i>6</i>	<i>Karyawan Komar saling menghargai dan mendukung dalam segala kegiatan.</i>					
<i>7</i>	<i>Perusahaan konsisten dalam menjalankan etos kerja</i>					
<i>8</i>	<i>Pimpinan perusahaan menerapkan budaya sesuai budaya organisasi yang ada</i>					

Gaya Kepemimpinan (X₂)

No	Pernyataan	SS	S	CS	TS	STS
1	Pemimpin mampu memberikan setiap arahan dan visi yang jelas					
2	Saya merasa senang ketika pimpinan melibatkan bawahannya dalam mengemukakan ide atau saran					
3	Saya senang apabila pimpinan memberikan motivasi kepada karyawan					
4	Pimpinan mampu memberikan teladan, serta terbuka terhadap masukan dan ide baru					
5	Pimpinan membangun komunikasi yang baik dalam organisasi sehingga karyawan merasa senang saat menjalankan tugas mereka dalam perusahaan					
6	Pemimpin menegakkan disiplin secara adil dan konsisten					
7	Pemimpin mampu mengatasi konflik di lingkungan kerja					
8	Pemimpin memberi penghargaan terhadap kinerja karyawan					
9	Pemimpin memberikan teladan dalam etika dan tanggung jawab					
10	Pemimpin membina hubungan kerja yang harmonis dengan karyawan					

Kesejahteraan Karyawan

No	Pernyataan	SS	S	CS	TS	STS
1	Perusahaan memberikan gaji dan kompensasi yang memadai					
2	Perusahaan memberikan kondisi lingkungan kerja (fisik & psikologis) yang nyaman bagi karyawan.					
3	Perusahaan memberi perlindungan bagi karyawan saat bekerja (<i>job security</i>)					
4	Saya senang melaksanakan tugas yang diberikan oleh pimpinan dalam sebuah tim sesama karyawan					
5	Saya senang atas dukungan sosial dari atasan dalam pelaksanaan tugas					
6	Saya diberi kesempatan untuk mengembangkan keterampilan dan karier di perusahaan					
8	Saya memiliki cukup waktu untuk kehidupan pribadi setelah jam kerja.					
9	Pekerjaan saya jarang mengganggu waktu bersama keluarga atau teman.					
10	Saya merasa dapat menyeimbangkan antara tanggung jawab kerja dan pribadi.					

Tabel Distribusi t-Student

df	$\alpha=0.10$	$\alpha=0.05$	$\alpha=0.025$	$\alpha=0.01$	$\alpha=0.005$
1	6.314	12.706	25.452	63.657	127.321
2	2.920	4.303	6.205	9.925	14.089
3	2.353	3.182	4.177	5.841	7.453
4	2.132	2.776	3.495	4.604	5.598
5	2.015	2.571	3.163	4.032	4.773
6	1.943	2.447	2.969	3.707	4.317
7	1.895	2.365	2.841	3.499	4.029
8	1.860	2.306	2.752	3.355	3.833
9	1.833	2.262	2.685	3.250	3.690
10	1.812	2.228	2.636	3.169	3.581
20	1.725	2.086	2.528	2.845	3.153
30	1.697	2.042	2.457	2.750	2.947
40	1.684	2.021	2.423	2.704	2.861
∞	1.645	1.960	2.326	2.576	2.807

Tabel distribusi F

Tabel distribusi F untuk taraf signifikansi $\alpha = 0,05$ dan $\alpha = 0,01$ dengan df1 (pembilang) = 1 – 10 dan df2 (penyebut) = 1–35.

df1	df2	F Tabel ($\alpha = 0,05$)	F Tabel ($\alpha = 0,01$)
1	1	161.45	4052.18
1	2	18.51	98.50
1	3	10.13	34.12
1	4	7.71	21.20
1	5	6.61	16.26
1	6	5.99	13.75
1	7	5.59	12.25
1	8	5.32	11.26
1	9	5.12	10.56
1	10	4.96	10.04
1	11	4.84	9.65
1	12	4.75	9.33
1	13	4.67	9.07
1	14	4.60	8.86
1	15	4.54	8.68
1	16	4.49	8.53
1	17	4.45	8.40
1	18	4.41	8.29
1	19	4.38	8.18
1	20	4.35	8.10
1	21	4.32	8.02

1	22	4.30	7.95
1	23	4.28	7.88
1	24	4.26	7.82
1	25	4.24	7.77
1	26	4.23	7.72
1	27	4.21	7.68
1	28	4.20	7.64
1	29	4.18	7.60
1	30	4.17	7.56
1	31	4.16	7.53
1	32	4.15	7.50
1	33	4.14	7.47
1	34	4.13	7.44
1	35	4.12	7.42
2	1	199.50	4999.50
2	2	19.00	99.00
2	3	9.55	30.82
2	4	6.94	18.00
2	5	5.79	13.27
2	6	5.14	10.92
2	7	4.74	9.55
2	8	4.46	8.65
2	9	4.26	8.02
2	10	4.10	7.56
2	11	3.98	7.21
2	12	3.89	6.93

2	13	3.81	6.70
2	14	3.74	6.51
2	15	3.68	6.36
2	16	3.63	6.23
2	17	3.59	6.11
2	18	3.55	6.01
2	19	3.52	5.93
2	20	3.49	5.85
2	21	3.47	5.78
2	22	3.44	5.72
2	23	3.42	5.66
2	24	3.40	5.61
2	25	3.39	5.57
2	26	3.37	5.53
2	27	3.35	5.49
2	28	3.34	5.45
2	29	3.33	5.42
2	30	3.32	5.39
2	31	3.30	5.36
2	32	3.29	5.34
2	33	3.28	5.31
2	34	3.28	5.29
2	35	3.27	5.27

Tabel r Tabel Product Moment Pearson

Tabel r Tabel Product Moment Pearson				
df	r(0,05)	r(0,02)	r(0,01)	r(0,001)
1	0.997	0.999	1.0	1.0
2	0.95	0.99	0.996	0.999
3	0.878	0.959	0.978	0.993
4	0.811	0.917	0.936	0.975
5	0.754	0.874	0.894	0.95
6	0.707	0.834	0.857	0.924
7	0.666	0.798	0.824	0.898
8	0.632	0.765	0.792	0.872
9	0.602	0.735	0.764	0.847
10	0.576	0.708	0.739	0.823
11	0.553	0.684	0.716	0.801
12	0.532	0.661	0.695	0.78
13	0.514	0.641	0.676	0.76
14	0.497	0.623	0.658	0.741
15	0.482	0.606	0.642	0.724
16	0.468	0.59	0.627	0.707
17	0.456	0.575	0.613	0.691
18	0.444	0.561	0.6	0.676
19	0.433	0.549	0.588	0.662
20	0.423	0.537	0.576	0.649
21	0.413	0.526	0.565	0.636
22	0.404	0.515	0.555	0.624
23	0.396	0.505	0.545	0.612
24	0.388	0.496	0.536	0.601
25	0.381	0.487	0.527	0.591
26	0.374	0.478	0.518	0.581
27	0.367	0.47	0.51	0.571
28	0.361	0.462	0.502	0.562
29	0.355	0.455	0.494	0.553
30	0.349	0.448	0.487	0.544
31	0.344	0.441	0.48	0.536
32	0.339	0.434	0.473	0.528
33	0.334	0.427	0.467	0.52
34	0.329	0.421	0.46	0.513
35	0.325	0.415	0.454	0.506

A. Variabel Budaya Organisasi (X1)

Item	r hitung	r tabel (0,334)	Keputusan
X1.1 Nilai-nilai bersama	0,612	0,334	Valid
X1.2 Komunikasi terbuka	0,587	0,334	Valid
X1.3 Kesesuaian budaya & visi misi	0,645	0,334	Valid
X1.4 Toleransi inovasi	0,523	0,334	Valid
X1.5 Keterlibatan pegawai	0,601	0,334	Valid
X1.6 Saling menghargai & mendukung	0,664	0,334	Valid
X1.7 Konsistensi etika kerja	0,571	0,334	Valid
X1.8 Kepemimpinan sesuai budaya	0,694	0,334	Valid

B. Variabel Gaya Kepemimpinan (X2)

Item	r hitung	r tabel (0,334)	Keputusan
X2.1 Arahan & visi jelas	0,621	0,334	Valid
X2.2 Partisipasi keputusan	0,534	0,334	Valid
X2.3 Motivasi karyawan	0,642	0,334	Valid
X2.4 Terbuka ide baru	0,675	0,334	Valid
X2.5 Peduli kesejahteraan	0,703	0,334	Valid
X2.6 Disiplin adil & konsisten	0,699	0,334	Valid
X2.7 Mengatasi konflik	0,661	0,334	Valid
X2.8 Penghargaan kinerja	0,674	0,334	Valid
X2.9 Teladan etika & tanggung jawab	0,712	0,334	Valid

C. Variabel Kesejahteraan Karyawan (Y)

Item	r hitung	r tabel (0,334)	Keputusan
Y1.1 Kualitas kerja	0,634	0,334	Valid
Y1.2 Kuantitas kerja	0,615	0,334	Valid
Y1.3 Inisiatif	0,691	0,334	Valid
Y1.4 Kerjasama	0,654	0,334	Valid

DOKUMENTASI







YAYASAN PERGURUAN TINGGI NIAS
UNIVERSITAS NIAS
FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM MANAJEMEN

Alamat : Jalan Karet No.30 Kelurahan Iilir,Kec.Gunungsitoli Kota Gunungsitoli
Homepage : <https://mnj.unias.ac.id> email : mnj.unias.ac.id

Gunungsitoli, Desember 2024

Perihal: Pengajuan Judul Rancangan Penelitian

Kpd Yth. Bapak/Ibu Dosen Pembimbing

Dengan hormat,

1. Saya yang bertanda tangan di bawah ini ;

Nama

: Yamilia Halawa

NIM

: 2321443

Jumlah SKS yang sudah di salesaikan

: 130

Dengan ini mengajukan judul rancangan penelitian dan memohon kepada Bapak/Ibu Kiranya dapat berkenan menyetujui salah satu judul yang saya ajukan di bawah ini.

NO	Rancangan judul penelitian	Persetujuan
1	Peran Budaya Organisasi dalam membentuk Gaya Kepemimpinan yang Berorientasi pada Kesejahteraan karyawan di Koperasi Masyarakat Bumiputera (KOMAS) Cabang Lolomatua Kabupaten Nias Selatan	
2	Pengaruh Budaya Organisasi dan Gaya Kepemimpinan di Koperasi masyarakat Bumi Putera (KOMAS) Cabang Lolomatua Kabupaten Nias Selatan	

Gunungsitoli, 16 Desember 2024

Disetujui Oleh

Disahkan Oleh

Dosen Pembimbing,

Delipiter Lase, S.E., M.Pd.
NIDN.2318117501

Pt. Kaprodi Manajemen,

Idarni Harefa, S.E., M.E.
NIDN. 0128129102



YAYASAN PERGURUAN TINGGI NIAS
UNIVERSITAS NIAS
FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM MANAJEMEN

Alamat : Jalan Karet No.30 Kelurahan Iilir,Kec.Gunungsitoli Kota Gunungsitoli
Homepage : <https://mnj.unias.ac.id> email : mnj.unias.ac.id

Lampiran :

OUTLINE PENELITIAN SKRIPSI

Nama : Yamilia Halawa
NIM : 2321443
Program : Sarjana
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi

Uraian	Hasil
Judul	Peran Budaya organisasi dalam membentuk gaya kepemimpinan yang berorientasi pada kesejahteraan karyawan di Koperasi Masyarakat Bumiputera (KOMAS) Cabang Lolomatua Kabupaten Nias Selatan
Lokasi Penelitian	Koperasi Masyarakat Bumiputera (KOMAS) Cabang Lolomatua Kabupaten Nias Selatan.
Alamat	Jl. Raya Ulunoyo, Desa Koendafo, Kecamatan Lolomatua, Kabupaten Nias Selatan, Provinsi Sumatera Utara.

Latar Belakang	Budaya organisasi merupakan elemen penting yang membentuk karakter dan pola perilaku dalam suatu organisasi. Budaya ini mempengaruhi bagaimana anggota organisasi, baik itu karyawan maupun pemimpin, berinteraksi dan bekerja sama dalam mencapai tujuan organisasi. Sebuah budaya organisasi yang kuat dapat menjadi pendorong utama dalam meningkatkan kinerja dan kesejahteraan karyawan, serta menciptakan lingkungan kerja yang harmonis dan produktif. Sebaliknya, budaya yang kurang mendukung atau tidak sesuai dengan tujuan organisasi dapat berakibat pada penurunan motivasi kerja, disiplin, serta kinerja karyawan. Di Koperasi Masyarakat Bumiputera (KOMAS) Cabang Lolomatua, meskipun ada upaya untuk menumbuhkan suasana kekeluargaan di antara para karyawan, terdapat sejumlah tantangan yang mengarah pada penurunan kinerja. Beberapa masalah yang mencuat adalah ketidakdisiplinan karyawan, seperti sering terlambat datang ke kantor, serta kurangnya semangat kerja yang optimal. Hal ini diduga disebabkan oleh budaya organisasi yang belum sepenuhnya mendukung kedisiplinan dan produktivitas kerja. Selain itu, gaya kepemimpinan yang diterapkan di koperasi ini juga memiliki dampak yang signifikan terhadap kinerja karyawan. Pemimpin yang mengedepankan hubungan kekeluargaan sering kali kurang memberikan dorongan yang jelas dalam hal pencapaian kinerja dan pengembangan karyawan. Kepemimpinan yang tidak berorientasi pada kesejahteraan karyawan dapat mengurangi motivasi dan produktivitas kerja, yang pada akhirnya berdampak pada kinerja organisasi secara keseluruhan. Budaya organisasi yang tidak mendukung disiplin kerja dan kesejahteraan karyawan bisa menghambat pencapaian tujuan koperasi yang optimal. Oleh karena itu, penting untuk mengeksplorasi peran budaya organisasi dalam membentuk gaya kepemimpinan yang berorientasi pada kesejahteraan karyawan. Penelitian ini bertujuan untuk menggali sejauh mana pengaruh budaya organisasi terhadap kepemimpinan yang berorientasi pada kesejahteraan karyawan dan bagaimana hal tersebut dapat meningkatkan kinerja di Koperasi Masyarakat Bumiputera (KOMAS) Cabang Lolomatua.
----------------	--

Rumusan Masalah	1. Apakah terdapat pengaruh budaya organisasi terhadap gaya kepemimpinan di Koperasi Masyarakat Bumiputera (KOMAS) Cabang Lolomatua? 2. Apakah budaya organisasi yang ada di koperasi ini mendukung atau menghambat terbentuknya gaya kepemimpinan yang berorientasi pada kesejahteraan karyawan? 3. Apakah budaya organisasi di Koperasi KOMAS memengaruhi kesejahteraan karyawan, baik dari aspek kepuasan kerja maupun motivasi? 4. Apakah terdapat hubungan yang signifikan antara penerapan budaya organisasi dan peningkatan kesejahteraan karyawan melalui gaya kepemimpinan yang diterapkan oleh pimpinan di Koperasi KOMAS? 5. Apakah terdapat keterlibatan budaya kekeluargaan dalam mempengaruhi kedisiplinan dan produktivitas karyawan di koperasi ini?
Tujuan Penelitian	1. Untuk menganalisis pengaruh budaya organisasi terhadap gaya kepemimpinan di Koperasi Masyarakat Bumiputera (KOMAS) Cabang Lolomatua. 2. Untuk mengidentifikasi peran budaya organisasi dalam mendukung atau menghambat terbentuknya gaya kepemimpinan yang berorientasi pada kesejahteraan karyawan. 3. Untuk menilai sejauh mana budaya organisasi di Koperasi KOMAS memengaruhi kesejahteraan karyawan, termasuk kepuasan kerja dan motivasi. 4. Untuk mengevaluasi hubungan antara penerapan budaya organisasi dan peningkatan kesejahteraan karyawan melalui gaya kepemimpinan di Koperasi KOMAS. 5. Untuk memahami bagaimana budaya kekeluargaan memengaruhi kedisiplinan dan produktivitas karyawan di koperasi tersebut.
Metode Penelitian Daftar Pustaka	Kuantitatif Amir, MF. 2015. Memahami Evaluasi Kinerja Karyawan. Jakarta: Mitra Wacana Media Andreani, A. 2011. Analisis Karakteristik Kepemimpinan, Budaya Organisasi, dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan Perum Bulog Sub Divre Malang. Malang: Dessler. 2010. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Salemba Empat. Mubarok, D. H., & Irbayuni, S. (2021). PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN KOMPENSASI TERHADAP DISIPLIN KERJA KARYAWAN PT. SHELTER NUSANTARA. REVITALISASI: Jurnal Ilmu Manajemen, 10(2), 177-183. Marliana, L., & Febrian, W. D. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi, Disiplin

	Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Anjungan Lampung TMI. Neraca: Jurnal Ekonomi, Manajemen Dan Akuntansi, 1(1), 53-71. Kholiqin, A., & Brawijaya, U. (2019). Peran Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. MAPAN: Jurnal Manajemen Akuntansi Palapa Nusantara, 1(2), 2-4. Rosvita, V., Setyowati, E., & Fanani, Z. (2017). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. IJF (Indonesia Jurnal Farnasi), 2(1), 46-52.
--	--

Disetujui oleh
Dosen Pembimbing,



Delipiter Lase, S.E., M.Pd.
NIDN. 2318117501

Gunungsitoli, 16 Desember 2024

Disahkan oleh
Plt. Kaprodi Manajemen,



Idarni Harefa, S.E., M.E.
NIDN. 0128129102

NIM :
2321443

NAMA MAHASISWA :
YAMILIA HALAWA

PRODI :
Manajemen

JUDUL :
Peran Budaya organisasi dalam membentuk gaya kepemimpinan yang berorientasi pada kesejahteraan karyawan di Koperasi Masyarakat Bumiputera (KOMAS) Cabang Lolomatua Kabupaten Nias Selatan

Dosen Pembimbing :
Delipiter Lase, SE.,M.Pd

Konsentrasi :
MSDM

Tema :
Budaya Organisasi dan Kepemimpinan

Riwayat Bimbingan Skripsi

NO	TOPIK	MATERI	CATATAN DOSEN
1	Pengaruh Budaya Organisasi dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kesejahteraan Karyawan di Koperasi Masyarakat Bumiputera (KOMAS) Cabang Lolomatua, Kabupaten Nias Selatan <i>30 May 2025 23:20:23</i>	BAB I PENDAHULUAN 1. Latar Belakang Masalah Budaya organisasi merupakan elemen fundamental dalam membentuk nilai, norma, serta perilaku anggota organisasi dalam menjalankan aktivitas mereka. Budaya yang kuat dan selaras dengan visi organisasi mampu meningkatkan motivasi, kinerja, serta kesejahteraan karyawan, menciptakan lingkungan kerja yang kondusif, dan memperkuat loyalitas karyawan terhadap organisasi. Sebaliknya, budaya organisasi yang tidak selaras dengan tujuan organisasi dapat menyebabkan lemahnya disiplin, rendahnya motivasi kerja, serta menurunnya produktivitas karyawan, yang pada akhirnya berdampak negatif terhadap	Perbaiki rumusan masalah, tujuan penelitian agar disesuaikan dengan rumusan masalah <i>29 Jul 2025 20:47:18</i>

kesejahteraan mereka.

Selain budaya organisasi, gaya kepemimpinan juga memegang peranan krusial dalam menentukan kesejahteraan karyawan. Kepemimpinan yang efektif tidak hanya memberikan arahan strategis tetapi juga memastikan bahwa karyawan merasa dihargai, didukung, dan memiliki kesejahteraan yang memadai. Gaya kepemimpinan yang otoriter atau kurang memperhatikan kesejahteraan karyawan dapat menimbulkan ketidakpuasan kerja, meningkatkan stres, serta menurunkan kinerja individu dan organisasi.

Di Koperasi Masyarakat Bumiputera (KOMAS) Cabang Lolomatua, Kabupaten Nias Selatan, implementasi budaya organisasi dan gaya kepemimpinan masih menghadapi tantangan signifikan. Meskipun koperasi ini berupaya menanamkan nilai kekeluargaan dalam lingkungan kerja, masih ditemukan berbagai permasalahan seperti ketidakdisiplinan karyawan, rendahnya motivasi kerja, serta ketidakjelasan dalam struktur kepemimpinan. Beberapa karyawan sering datang terlambat, menunjukkan minimnya inisiatif dalam menjalankan tugas, serta kurangnya dorongan dalam meningkatkan performa kerja. Hal ini menunjukkan bahwa budaya organisasi yang diterapkan belum sepenuhnya mampu mendorong disiplin dan produktivitas karyawan.

Di sisi lain, pemimpin yang lebih mengedepankan hubungan kekeluargaan

terkadang kurang menegaskan target kinerja dan pengembangan karyawan. Kepemimpinan yang tidak berorientasi pada kesejahteraan karyawan dapat menyebabkan rendahnya kepuasan kerja, berkurangnya loyalitas, serta meningkatnya potensi konflik dalam organisasi. Akibatnya, kesejahteraan karyawan dalam berbagai aspek, seperti kompensasi, kondisi kerja, serta kesempatan pengembangan karier, masih perlu mendapatkan perhatian lebih serius.

Sebagai lembaga keuangan berbasis simpan pinjam, Koperasi Masyarakat Bumiputera memiliki peran strategis dalam meningkatkan kesejahteraan anggotanya. Oleh karena itu, strategi yang diterapkan dalam membangun budaya organisasi dan gaya kepemimpinan harus diarahkan pada peningkatan kesejahteraan karyawan sehingga mereka dapat bekerja dengan lebih optimal dan berkontribusi terhadap pertumbuhan koperasi.

Studi-studi sebelumnya telah menunjukkan bahwa budaya organisasi yang kuat berperan signifikan dalam meningkatkan kinerja dan kesejahteraan karyawan. Ainanur & Tirtayasa (2018) mengungkapkan bahwa budaya organisasi yang kondusif berkontribusi terhadap peningkatan motivasi dan performa kerja. Sementara itu, Nurhasanah et al. (2022) menegaskan bahwa budaya organisasi yang positif mampu meningkatkan kepuasan kerja yang berimplikasi langsung terhadap kesejahteraan

karyawan. Selain itu, Hendra (2020) menyoroti pentingnya pelatihan berbasis budaya organisasi dalam meningkatkan keterampilan dan keterlibatan karyawan.

Dari perspektif kepemimpinan, Supardi & Anshari (2022) menekankan bahwa kepemimpinan transformasional memiliki dampak signifikan dalam membentuk budaya organisasi yang adaptif dan inovatif, yang pada akhirnya meningkatkan kesejahteraan karyawan. Thania et al. (2024) menemukan bahwa kepemimpinan transformasional dapat meningkatkan kinerja karyawan dengan budaya organisasi sebagai mediator.

Namun, meskipun banyak penelitian telah mengkaji hubungan antara budaya organisasi, kepemimpinan, dan kesejahteraan karyawan, masih terdapat kesenjangan dalam memahami bagaimana kedua faktor ini bekerja secara simultan dalam konteks koperasi. Koperasi memiliki dinamika organisasi yang unik, di mana asas kekeluargaan dan kebersamaan menjadi landasan operasionalnya. Akan tetapi, penelitian yang secara khusus mengeksplorasi pengaruh kombinasi budaya organisasi dan gaya kepemimpinan terhadap kesejahteraan karyawan dalam koperasi masih terbatas. Oleh karena itu, penelitian ini bertujuan untuk mengisi kesenjangan tersebut.

Penelitian ini memiliki nilai akademis dan praktis yang signifikan. Secara akademis, penelitian ini memperkaya kajian mengenai hubungan

Tabel 4.11 Reliability**Statistics**

Cronbach's Alpha N of Items
.761 8

Sumber : Diolah dari lampiran
3

Dari tabel 4.11 diatas, diketahui bahwa kedelapan pernyataan dalam penelitian ini sudah reliabel, karena nilai *Cronbach Alpha* 0,761 > 0,50. Selanjutnya, disajikan hasil uji validitas dan reliabilitas secara parsial pada variabel Budaya Organisasi karyawan berikut ini :

Tabel 4.12 Item-Total Statist

	Scale	Scale	Correcte
	Mean if	Variance	Item - To
Item	if Item		Correlat
Deleted Deleted			
BO1 27.73	13.168	.593	
BO2 27.90	12.438	.663	
BO3 27.90	14.921	.336	
BO4 26.93	16.340	.436	
BO5 27.35	14.010	.535	
BO6 27.40	15.490	.311	
BO7 27.93	13.926	.458	
BO8 26.93	16.202	.472	

Sumber : Diolah dari lampiran
3

Dari tabel 4.12 diatas, diketahui bahwa kedelapan pernyataan penelitian pada Koperasi Simpan Pinjam Masyarakat Bumi Putera Cabang Lolomatua secara rata-rata sudah valid, karena nilai r hitung > 0,35. Dan berdasarkan tabel tersebut, terlihat bahwa seluruh variabel penelitian sudah reliabel, karena nilai *Cronbach Alpha* if /item lebih besar dari 0,50.

pengelola koperasi mengenai strategi penguatan budaya organisasi yang dapat meningkatkan disiplin, motivasi, dan produktivitas karyawan.

9. Menyajikan temuan empiris yang dapat digunakan oleh pimpinan koperasi dalam mengembangkan model kepemimpinan yang lebih efektif dan berorientasi pada kesejahteraan karyawan.

10. Menjadi referensi bagi pemangku kepentingan dalam sektor koperasi untuk merancang kebijakan yang lebih mendukung kesejahteraan tenaga kerja, khususnya dalam aspek kompensasi, pengembangan karier, dan lingkungan kerja yang lebih kondusif.

Download File Skripsi

6 Pengaruh Budaya Organisasi dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kesejahteraan Karyawan di Koperasi Masyarakat Bumiputera (KOMAS) Cabang Lolomatua, Kabupaten Nias Selatan
01 Aug 2025 15:42:31

Siapkan lembar persetujuan pembimbing

BAB IV

HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

03 Aug 2025 18:51:01

1. Gambaran Umum Organisasi
1. Sejarah Singkat Organisasi

Koperasi Masyarakat Bumiputera didirikan tanggal 20 Maret 1999, yang berlokasi dan berkantor rayon didusun Nituwuboho Desa Lolomoyo Kecamatan Nias Selatan, Kabupaten Nias Utara, Propinsi Sumatera Utara, didirikan sesuai Akta No. 43 tanggal 23 februari 2021

LEMBAR PERSETUJUAN RANCANGAN PENELITIAN

Rancangan Penelitian yang diajukan oleh :

Nama : Yamilia Halawa
NPM : 2322443
Program : Strata Satu (S-I)
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi
Judul : Pengaruh Budaya Organisasi dan Gaya kepemimpinan terhadap kesejahteraan karyawan di Koperasi Masyarakat Bumi putra (KOMAS) Cabang Lolomatua, Kabupaten Nias Selatan

Telah diperiksa dan disetujui untuk diseminarkan.

Plt. Ketua Prodi Manajemen



Idarni Harefa, S.E., M.E.

NIDN. 0128129102

Gunungsitoli, April 2025

Dosen Pembimbing



Delipiter Lase, SE.,MPD

NIDN. 2318117501



YAYASAN PERGURUAN TINGGI NIAS
UNIVERSITAS NIAS
FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN

Alamat : Jl. Karet No. 30 Kel. Ili Kecamatan Gunungitoli Kota Gunungitoli

BERITA ACARA SEMINAR RANCANGAN PENELITIAN

Pada hari ini Jumat tanggal Enam belas bulan Mei tahun dua ribu dua puluh lima telah diselenggarakan Seminar Rancangan Penelitian bagi mahasiswa Universitas Nias

Nama	YAMILIA HALAWA
NIM	2321443
Program	Sarjana
Program Studi	Manajemen
Fakultas	Ekonomi
Judul Skripsi	Pengaruh Budaya Organisasi dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kesejahteraan Karyawan di Koperasi Masyarakat Bumiputera (KOMAS) Cabang Lomamatun, Kabupaten Nias Selatan

Waktu Pelaksanaan 08.00 wib-selesai

Susunan Dewan Pembimbing Dan Penelaah

1. Delipiter Lase, M Pd
(Pembimbing)
2. Odaligoziduhu Halawa, SE, MM
(Penelaah)

Rekapitulasi Nilai

Tanda Tangan

1 f
2

Dewan Pembimbing Dan Penelaah		Total Nilai
1. Delipiter Lase, M Pd (Pembimbing)		76
2. Odaligoziduhu Halawa, SE, MM (Penelaah)		73
Total Nilai		149

Rata-rata nilai adalah 74,5

Gunungitoli, 16 Mei 2025
Plt. Ketua Program Studi Manajemen,

Idami Harefa, S.E., M.E.
NIDN. 0128129102



YAYASAN PERGURUAN TINGGI NIAS
UNIVERSITAS NIAS
FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN

Alamat : Jl. Karet No 30 Kel. Iru Kecamatan Gunungsitoli Kota Gunungsitoli

BERITA KETERANGAN SEMINAR RANCANGAN PENELITIAN

Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Nias
menerangkan bahwa :

Nama	: YAMILIA HALAWA
NIM	: 2321443
Jenjang Pendidikan	: Sarjana
Program Studi	: Manajemen
Fakultas	: Ekonomi
Judul Skripsi	: Pengaruh Budaya Organisasi dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kesejahteraan Karyawan di Koperasi Masyurakat Bumputera (KOMAS) Cabang Lolomatua, Kabupaten Nias Selatan

Telah menyelenggarakan seminar rancangan penelitian pada :

hari / tanggal	: Jumat, 16 Mei 2025
Pukul	: 08.00 wib-selesai
tempat	: Ruang Lab

Dengan hasil penilaian :

	Rancangan penelitian telah cukup baik dan lengkap sehingga telah dapat dipergunakan sebagai dasar untuk melaksanakan pengumpulan data. (90-100)
----------------------	--

<input checked="" type="text"/>	Rancangan penelitian telah cukup baik, namun masih perlu disempurnakan dan dilengkapi dengan instrumen sebelum dipergunakan sebagai dasar untuk melaksanakan pengumpulan data. (70-89)
---------------------------------	---

	Rancangan rancangan penelitian masih perlu dikembangkan, namun masalah penelitian masih dianggap cukup baik untuk dijadikan topik permasalahan skripsi. Dianjurkan seminar perbaikan. (55-69)
----------------------	--

	Rancangan penelitian tidak memenuhi syarat untuk dikembangkan sebagai bahan skripsi. Mahasiswa perlu memikirkan untuk memilih topik lain dan wajib mengikuti seminar rancangan skripsi. (0-5)
----------------------	--

Catatan:
Berilah tanda centang (✓)
Pada salah satu kotak.

Gunungsitoli, 10 Mei 2025
Plt Ketua Program Studi Manajemen,

Idam Harefa S.E., M.E
NIDN. 0128129102



YAYASAN PERGURUAN TINGGI NIAS
UNIVERSITAS NIAS
FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN

Alamat : Jl. Karet No 30 Kel. Ilir Kecamatan Gunungsitoli Kota Gunungsitoli

PERBAIKAN PROPOSAL PENELITIAN SKRIPSI

1. Mahasiswa

Nama : YAMILIA HALAWA

NIM : 2321443

Judul Penelitian : Pengaruh Budaya Organisasi dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kesejahteraan Karyawan di Koperasi Masyarakat Bumiputera (KOMAS) Cabang Lolomatua, Kabupaten Nias Selatan

2. Materi Perbaikan

NO	HALAMAN	URAIAN PERBAIKAN
		Revisi dan kajian penelitian diperkembangkan untuk disesuaikan lagi.
		Tambahkan penelitian kedahulu terkait budaya organisasi → kesejahteraan

Gunungsitoli, 16 Mei 2024
Dosen Penelaah,

Odaligoziduhu Halawa, SE.,MM
NIDN. 0104119201

LEMBAR PERSETUJUAN MELAKSANAKAN PENELITIAN

Rancangan Penelitian yang diajukan oleh

Nama : **YAMILIA HALAWA**
NIM : 2321443
Program : Sarjana
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi
Judul : Pengaruh Budaya Organisasi dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kesejahteraan Karyawan di Koperasi Masyarakat Bumiputera (KOMAS) Cabang Lolomatua, Kabupaten Nias Selatan

Telah di periksa dan disetujui untuk meneliti.

Dosen Penelaah,



Odaligoziduhu Halawa, S.E., M.M.
NIDN 0104119201

Gunungsitoli, Juni 2025

Dosen Pembimbing,



Delipiter Lase, S.E., M.Pd.
NIDN 2318117501

Ketua Prodi Manajemen,



Heniwati Gulo, S.E., M.E.
NUPTK 2839774675230269/2



YAYASAN PERGURUAN TINGGI NIAS
UNIVERSITAS NIAS
FAKULTAS EKONOMI

Alamat : Jalan Karet No. 30 Kelurahan Ilir, Kec. Gunungaitoli, Kota Gunungaitoli
Homepage : https://fe.uninas.ac.id/email_fe/uninas.ac.id

16 Juni 2025

Nomor : 833/UN11/PN.01.02/2025
Lampiran : 1 (set)
Perihal : Permohonan Izin Pelaksanaan Penelitian

Kepada Yth,
Pimpinan Koperasi Masyarakat BUMIPUTERA (KOMAS)
Cabang Lolomatua Kabupaten Nias Selatan

di
Tempat

1. Dengan hormat, dalam rangka melengkapi data penelitian yang dilaksanakan oleh :

Nama : **YAMILIA HALAWA**
NIM : 2321443
Fakultas : Ekonomi
Program Studi : Manajemen
Jenjang Pendidikan : Sarjana (S1)
Judul Skripsi : Pengaruh Budaya Organisasi dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kesejahteraan Karyawan di Koperasi Masyarakat BUMIPUTERA (KOMAS) Cabang Lolomatua Kabupaten Nias Selatan
Lokasi Penelitian : Koperasi Masyarakat BUMIPUTERA (KOMAS) Cabang Lolomatua Kabupaten Nias Selatan
Jadwal Penelitian : 16 Juni 2025 sampai selesai

Maka kami mohon kepada Bapak/Ibu kiranya dapat memberi izin kepada mahasiswa yang namanya tersebut di atas untuk melaksanakan Penelitian di lokasi penelitian (Rancangan Skripsi Terlampir)

2. Demikian disampaikan, atas bantuan dan kerjasama diucapkan terima kasih.



Murhenyadarena Bate'e, S.E., M.M.
NIDN. 0111038208

Tembusan :

- Yth.
1. Rektor Universitas Nias (sebagai laporan)
 2. Warek Lingsup Universitas Nias
 3. Kepala LPPM Universitas Nias
 4. Ketua Program Studi Manajemen
 5. Peneliti yang bersangkutan (**YAMILIA HALAWA**)
 6. Arsip.



**KOPERASI SIMPAN PINJAM MASYARAKAT BUMIPUTERA
(K O M A S - B P)
CABANG LOLOMATUA**

**BADAN HUKUM NO: 149/BH/KDK.2-11/VII/2000 TANGGAL 24 JULI 2000
PAD NO : 23/PAD/II.23/2008 TANGGAL 03 NOVEMBER 2008**

NIK KOMAS-BP : 1214030010025

Sekretariat : Deva Koendrafo Kec. Lolomatua Kab. Nias Selatan Kp. 22867

Koendrafo, 24 Juni 2025

Nomor : 833/15/KOMAS-BP/LLM/VI/2025

Sifat : Penting

Perihal : Pemberian Izin Penelitian

Kepada Yth,
**Yayasan Perguruan Tinggi Nias
UNIVERSITAS NIAS
FAKULTAS EKONOMI**

Di

Tempat

Dengan hormat,

Selubungan dengan Surat Bapak/Ibu Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Nias Nomor : 833/UN11/PN.o1.02/2025, Perihal Permohonan Izin Pelaksanaan Penelitian kepada salah satu maha siswa kita dari UNIAS an. **Yamilia Halawa**. Maka kami **Koperasi Simpan Pinjam Masyarakat BumiPutera (KOMAS BP)** Cabang Lolomatua, memberikan Izin kepada mahasiswa kita untuk Pelaksanaan penelitian tersebut di KOMAS Bumiputera Cabang Lolomatua.

Demikian Surat ini kami sampaikan, atas Perhatian dan kerjasama yang baik Kami Ucapkan terimakasih.



File arsip.



KOPERASI SIMPAN PINJAM MASYARAKAT BUMIPUTERA

(K O M A S - B P)

CABANG LOLOMATUA

BADAN HUKUM NO: 149/BBH/KDK.2-11/VII/2000 TANGGAL 24 JULI 2000

PAD NO : 23/PAD/IL.2.1/2008 TANGGAL 03 NOVEMBER 2008

NIK KOMAS-BP : 1214030010025

Sekretariat : Desa Koendrafu Kec. Lolomatua Kab. Nias Selatan Kp. 2367

Koendrafu, 05 Agustus 2025

Nomor : 833/37/KOMAS-BP/LLM/VIII/2025

Sifat : Penting

Perihal : Penyelesaian Penelitian

**Kepada Yth,
Yayasan Perguruan Tinggi Nias
UNIVERSITAS NIAS
FAKULTAS EKONOMI**

Di

Tempat

Dengan hormat,

Sehubungan dengan surat kami Nomor : 833/15/KOMAS-BP/LLM/VI/2025 Perihal pemberian Izin Penelitian kepada salah satu mahasiswa kita dari UNIAS, maka dengan ini kami dari Koperasi Simpan Pinjam Masyarakat Bumiputera (KOMAS-BP) cabang Lolomatua menerangkan bahwa an. **Yamilia Halawa** telah selesai melakukan penelitian di Koperasi simpan Pinjam Masyarakat Bumiputera cabang Lolomatua pada tanggal 02 Agustus 2025.

Demikian Surat kami ini atas kerja sama yang baik kami ucapkan banyak terimakasih.

Plt. Kepala Cabang,


ELITONI LAIA, S.Pd
NBA 1276

File arsip.

NIM :
2321443

NAMA MAHASISWA :
YAMILIA HALAWA

PRODI :
Manajemen

JUDUL :
Peran Budaya organisasi dalam membentuk gaya kepemimpinan yang berorientasi pada kesejahteraan karyawan di Koperasi Masyarakat Bumiputera (KOMAS) Cabang Lolomatua Kabupaten Nias Selatan

Dosen Pembimbing :
Delipiter Lase, SE.,M.Pd

Konsentrasi :
MSDM

Tema :
Budaya Organisasi dan Kepemimpinan

Riwayat Bimbingan Proposal

No	Topik	Materi	Catatan Dosen
1	Bab 1. Peran Budaya organisasi dalam membentuk gaya kepemimpinan yang berorientasi pada kesejahteraan karyawan di Koperasi Masyarakat Bumiputera (KOMAS) Cabang Lolomatua Kabupaten Nias Selatan <i>17 Feb 2025 13:06:51</i>	1. Latar Belakang Masalah Budaya organisasi merupakan elemen penting yang membentuk karakter dan pola perilaku dalam suatu organisasi. Budaya ini mempengaruhi bagaimana anggota organisasi, baik itu karyawan maupun pemimpin, berinteraksi dan bekerja sama dalam mencapai tujuan organisasi. Sebuah budaya organisasi yang kuat dapat menjadi pendorong utama dalam meningkatkan kinerja dan kesejahteraan karyawan, serta menciptakan lingkungan kerja yang harmonis dan produktif. Sebaliknya, budaya yang kurang mendukung atau tidak sesuai dengan tujuan organisasi dapat berakibat pada	Perbaiki BAB I, bila perlu gunakan file terlampir untuk BAB I. Bab II juga diperbaiki: BAB II KAJIAN PUSTAKA 2.1 Konsep Budaya Organisasi 2.1.1 Definisi budaya organisasi 2.1.2 Elemen-elemen budaya organisasi 2.1.3 Peran budaya organisasi dalam lingkungan kerja 2.1.4 Indikator budaya organisasi dalam organisasi koperasi 2.2 Konsep Gaya Kepemimpinan 2.2.1 Definisi dan teori kepemimpinan 2.2.2 Jenis-jenis gaya

kesalahan mengambil keputusan, sulit mengontrol karyawan, penurunan motivasi kerja, penurunan disiplin kerja, serta penurunan komunikasi kerja.	kepemimpinan (termasuk kepemimpinan transformasional, transaksional, partisipatif, dan otoriter)
Di Koperasi Masyarakat Bumiputera (KOMAS) Cabang Lolomatua, meskipun ada upaya untuk menumbuhkan suasana kekeluargaan di antara para karyawan, terdapat sejumlah tantangan yang mengarah pada penurunan kinerja.	2.2.3 Peran kepemimpinan dalam meningkatkan kesejahteraan karyawan
Beberapa masalah yang mencuat adalah ketidakdisiplinan karyawan, seperti sering terlambat datang ke kantor, serta kurangnya semangat kerja yang optimal. Hal ini diduga disebabkan oleh budaya organisasi yang belum sepenuhnya mendukung kedisiplinan dan produktivitas kerja.	2.2.4 Gaya kepemimpinan yang relevan dalam koperasi
Selain itu, gaya kepemimpinan yang diterapkan di koperasi ini juga memiliki dampak yang signifikan terhadap kinerja karyawan.	2.3 Konsep Kesejahteraan Karyawan
Pemimpin yang mengedepankan hubungan kekeluargaan sering kali kurang memberikan dorongan yang jelas dalam hal pencapaian kinerja dan pengembangan karyawan. Kepemimpinan yang tidak berorientasi pada kesejahteraan karyawan dapat mengurangi motivasi dan produktivitas kerja, yang pada akhirnya berdampak pada kinerja organisasi secara keseluruhan.	2.3.1 Definisi kesejahteraan karyawan
Budaya organisasi yang	2.3.2 Dimensi kesejahteraan karyawan (aspek finansial, fisik, psikologis, dan sosial)
	2.3.3 Faktor-faktor yang mempengaruhi kesejahteraan karyawan
	2.3.4 Implikasi kesejahteraan terhadap kinerja dan loyalitas karyawan
	2.4 Hubungan antara Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan, dan Kesejahteraan Karyawan
	2.4.1 Pengaruh budaya organisasi terhadap kesejahteraan karyawan
	2.4.2 Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kesejahteraan karyawan
	2.4.3 Peran budaya organisasi dalam mendukung gaya kepemimpinan yang efektif
	2.4.4 Model konseptual keterkaitan budaya organisasi, kepemimpinan, dan kesejahteraan karyawan dalam koperasi
	2.2 Penelitian Terdahulu

tidak mendukung disiplin kerja dan kesejahteraan karyawan bisa menghambat pencapaian tujuan koperasi yang optimal. Oleh karena itu, penting untuk mengeksplorasi peran budaya organisasi dalam membentuk gaya kepemimpinan yang berorientasi pada kesejahteraan karyawan. Penelitian ini bertujuan untuk menggali sejauh mana pengaruh budaya organisasi terhadap kepemimpinan yang berorientasi pada kesejahteraan karyawan dan bagaimana hal tersebut dapat meningkatkan kinerja di Koperasi Masyarakat Bumiputera (KOMAS) Cabang Lolomatua. Keberhasilan suatu perusahaan tidaklah lepas dari faktor Peran Budaya Organisasi Dalam Membentuk Gaya Kepemimpinan Yang Berorientasi Pada Kesejahteraan Karyawan Di Koperasi Masyarakat Bumiputera (Komas) Cabang Lolomatua Kabupaten Nias Selatan. Gaya Kepemimpinan memegang peran yang cukup penting dalam kegiatan perusahaan dalam mencapai tujuan perusahaan. Pemimpin perusahaan di dituntut untuk menjalankan tugas-tugas yang diberikan dengan baik. Oleh karena itu diperlukan Peran Budaya Organisasi Dalam Membentuk Gaya Kepemimpinan Yang Berorientasi Pada Kesejahteraan Karyawan untuk mengetahui

- Kajian terhadap penelitian-penelitian sebelumnya yang relevan
 - Perbandingan hasil penelitian terdahulu dengan fokus penelitian ini
 - Identifikasi kesenjangan penelitian yang ingin diisi oleh studi ini
- 2.3 Kerangka Konseptual
- Pemaparan model konseptual yang menjelaskan hubungan antara budaya organisasi, gaya kepemimpinan, dan kesejahteraan karyawan
 - Penjelasan mengenai hipotesis atau asumsi dasar dalam penelitian ini
- 2.4 Hipotesis Penelitian (jika menggunakan pendekatan kuantitatif)
- Rumusan hipotesis berdasarkan kajian pustaka dan penelitian terdahulu

File Skripsi

06 Mar 2025 13:49:03

seberapa jauh karyawan mampu berperan dalam pertumbuhan dan perkembangan perusahaan itu sendiri. Pada kesempatan ini penulis ingin melihat sejauh mana Peran Budaya organisasi dalam membentuk Kepemimpinan yang berorientasi pada kesejahteraan karyawan Di Koperasi Masyarakat Bumiputera (Komas) Cabang Lolomatua Kabupaten Nias Selatan dengan berbagai fenomena yang muncul di perusahaan untuk dijadikan bahan perbandingan terhadap variabel Budaya Organisasi dan variabel Gaya Kepemimpinan sebagai faktor yang mempengaruhi variabel Kesejahteraan Karyawan. Menurut Effendy (2015:8) "Budaya organisasi didefinisikan sebagai norma, nilai-nilai, asumsi, kepercayaan, filsafat, kebiasaan organisasi, dan sebagainya yang dikembangkan dalam waktu yang lama oleh pendiri, pemimpin, dan anggota organisasi yang disosialisasikan dan diajarkan kepada anggota baru serta diterapkan dalam aktivitas organisasi dalam memproduksi produk, melayani para konsumen, dan mencapai tujuan organisasi."

Budaya Organisasi sangat penting bagi sebuah organisasi atau perusahaan karena variabel Budaya Organisasi sangat besar pengaruhnya dalam

menjalankan organisasi atau perusahaan sehingga dapat menentukan kinerja karyawan.

Indikator dari variabel Budaya organisasi yakni :

1. Kemampuan mengambil keputusan

Pendekatan sistematis dalam menghadapi masalah dan mengambil tindakan yang dianggap paling tepat

2. Kemampuan memotivasi

Daya pendorong yang membuat anggota organisasi mau dan rela untuk mengerjakan tugas dan kewajibannya

3. Kemampuan komunikasi

Kemampuan menyampaikan pesan, gagasan, atau pikiran kepada orang lain agar dapat dipahami

4. Kemampuan mengendalikan bawahan

Menggunakan kekuatan pribadi atau kekuasaan jabatan secara efektif untuk membuat orang lain mengikuti keinginan

5. Kemampuan mengendalikan emosi, untuk keberhasilan suatu organisasi, komunitas, atau perusahaan.

Menurut Loliana (2021), gaya kepemimpinan adalah rangkaian karakteristik yang digunakan pemimpin untuk mempengaruhi bawahannya agar mencapai tujuan organisasi. Gaya kepemimpinan juga bisa diartikan sebagai perilaku dan model strategi yang sering diadopsi oleh pemimpin. Dalam definisi diatas sebuah organisasi atau perusahaan menuntut seorang pemimpin untuk mengarahkan bawahannya untuk melaksanakan tugas dalam

No	Topik	Materi	Catatan Dosen	
16	Pengaruh Budaya Organisasi dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kesejahteraan Karyawan di Koperasi Masyarakat Bumiputera (KOMAS) Cabang Lolomatua, Kabupaten Nias Selatan 01 Aug 2025 15:42:31	BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN 1. Gambaran Umum Organisasi 1. Sejarah Singkat Organisasi Koperasi Masyarakat Bumiputera didirikan tanggal 20 Maret 1999, yang berlokasi dan berkantor rayon didusun Nituwuboho Desa Lolomoyo Kecamatan Lolowau, Kabupaten Nias Selatan, Propinsi Sumatera Utara, didirikan sesuai Akta No. 43 tanggal 23 februari 2021 didirikan atas dasar SK Menteri Keuangan Republik Indonesia No. 149/BH/KDK.2-II/VII/2000 tanggal 24 Maret 2000 tentang Penempatan Modal pada Koperasi Masyarakat Bumiputera. Anggaran dasar telah disahkan dan disetujui No. 23/II.23/2008, tanggal 03 November. Pada tanggal 26 Mei 2028 diadakan Rapat Anggota Luarbiasa (RALB) untuk merubah anggaran dasar koperasi masyarakat bumiputera menjadi Koperasi Simpan Pinjam Masyarakat Bumiputera dan mendapat pengesahan dari kementerian hukum dan HAM pada tanggal 23 Februari 2021 keluarlah akta notaris dengan nomor : 43. Yang beralamat di jalan nias tengah desa Tuindrao Satu kecamatan Amandraya Kabupaten Nias Selatan Provinsi Sumatera Utara. Koperasi Simpan Pinjam Masyarakat Bumuputera memiliki beberapa cabang yaitu: Cabang Lolowau, Cabang Lolomatua, Cabang	Siapkan lembar persetujuan pembimbing	03 Aug 2025 18:51:01

organisasi.

Namun, penelitian ini sedikit berbeda dengan hasil dari **Wahyuni (2020)**, yang menemukan bahwa gaya kepemimpinan tidak signifikan terhadap kesejahteraan karyawan di sektor manufaktur. Perbedaan ini mungkin disebabkan oleh karakteristik organisasi dan budaya kerja yang berbeda anta

[Download File Skripsi](#)



YAYASAN PERGURUAN TINGGI NIAS
UNIVERSITAS NIAS
FAKULTAS EKONOMI

Alamat : Jalan Karet No. 30 Kelurahan Ilir, Kec.Gunungsitoli, Kota Gunungsitoli
Homepage: <https://mnj.unias.ac.id> email: mnj@unias.ac.id

PENGESAHAN PEMBIMBING

Skripsi dengan Judul “Pengaruh Budaya Organisasi dan gaya kepemimpinan terhadap kesejahteraan karyawan di koperasi masyarakat bumiputera (KOMAS) Cabang Lolomatua, Kabupaten Nias Selatan” disusun oleh Yamilia Halawa NIM 2321443 Program Studi Manajemen, telah dikoreksi dan direvisi oleh pembimbing sehingga dapat dilanjutkan untuk sidang ujian skripsi

Gunungsitoli, Agustus 2025
Dosen Pembimbing,

Delipiter Lase, S.E., M.Pd.
NIDN 2318117501



YAYASAN PERGURUAN TINGGI NIAS
UNIVERSITAS NIAS
LEMBAGA PENELITIAN DAN PENGABDIAN MASYARAKAT

Rectorat Jalan Pancasila No. 10 Kota Gunungsitoli ■ +628392820815 Nias ■ 22814
Homepage <https://unias.ac.id> email admin@unias.ac.id

SURAT KETERANGAN

Nomor : 399/UN06.01/TU.01.20/2025

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **Yupiter Mendrofa, S.E., M.M**
NIDN : 0112078103
Pangkat/Golongan : Penata Tk.I / III/d
Jabatan : Plh. Kepala Lembaga Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat Universitas Nias

dengan ini menerangkan bahwa,

Nama : **Yamilia Halawa**
NIM : 2321443
Fakultas : Ekonomi
Program Studi : Manajemen
Judul Skripsi : PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KESEJAHTERAAN KARYAWAN DI KOPERASI MASYARAKAT BUMIPUTERA (KOMAS) CABANG LOLOMATUA, KABUPATEN NIAS SELATAN

adalah benar telah melakukan pengecekan plagiarisme terhadap Skripsi mahasiswa tersebut di atas melalui aplikasi *Turnitin*, dan mendapat tingkat *Similarity* 29% dan tingkat *Artificial Intelligence* (AI) 0%, sehingga dinyatakan layak untuk melanjutkan pada tahap selanjutnya sesuai dengan tahapan pada penyelesaian skripsi.

Gunungsitoli, 2 Agustus 2025

Plh. Kepala LPPM,

Yupiter Mendrofa, S.E., M.M.
NIDN. 0112078103

Tembusan:

1. Ketua Program Studi Manajemen
2. Mahasiswa an **Yamilia Halawa**.



YAYASAN PERGURUAN TINGGI NIAS
UNIVERSITAS NIAS
FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN

Alamat : Jalan Karet No. 30 Kelurahan Ilir, Kec. Gunungsitoli, Kota Gunungsitoli.
Homepage: <https://fe.unias.ac.id> email: fe@unias.ac.id

SURAT KETERANGAN LULUS MATA KULIAH

Nomor : *957/UH.N.02/PP.09.01/2025*

Yang bertanda tangan di bawah ini, Ketua Program Studi S1 Manajemen, Universitas Nias, menerangkan bahwa:

Nama : **Yamilia Halawa**
NIM : 2321443
Program : Sarjana (S1)
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi
Judul Skripsi : Pengaruh budaya organisasi dan kepemimpinan terhadap kesejahteraan karyawan di koperasi Masyarakat Bumiputera (KOMAS) Cabang Lolomatua Kabupaten Nias selatan

Bahwa yang bersangkutan dinyatakan lulus semua Mata Kuliah di Program Studi S1 Manajemen, kecuali Mata Kuliah Penulisan Skripsi. Untuk itu, dimohon kiranya untuk diterbitkan Transkrip Nilai kepada yang bersangkutan.

Atas kerjasama yang baik diucapkan terima kasih.

Gunungsitoli, 02 Agustus 2025
Ketua Program-Studi Manajemen,

Heniwati Gulo, S.E., M.E.
NUPTK. 2839774675230262



YAYASAN PERGURUAN TINGGI NIAS
UNIVERSITAS NIAS
FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN
Alamat : Jalan Karet No. 30 Kelurahan Iilir, Kec.Gunungsitoli, Kota Gunungsitoli
Homepage:<https://mnj.unias.ac.id> email: mnj@unias.ac.id

Gunungsitoli, 11 Agustus 2025

Hal
Lampiran

: **Permohonan Ujian Skripsi**

: Satu Berkas
Kepada Yth,
Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Nias
c.q. Ketua Program Studi Manajemen
Jalan Karet No.30 Kel. Iilir, Kec. Gunungsitoli
Kota Gunungsitoli

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **YAMILIA HALAWA**
NIM : 2321443
Program : Sarjana
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi (FE)

Mengajukan permohonan untuk diperkenankan menempuh ujian Skripsi.

Sebagai bahan pertimbangan, bersama ini saya lampirkan:

1. Surat permohonan ujian skripsi
2. Surat Kesediaan Menghadiri Ujian Skripsi
3. Bukti skripsi telah melewati cek *plagiat* dari LPPM
4. Surat Keterangan bebas mata kuliah
5. Surat Pengesahan Skripsi yang ditanda-tangani oleh Pembimbing
6. Surat Keterangan telah berakhir meneliti di tempat penelitian
7. Surat Pernyataan keaslian skripsi yang ditanda-tangani oleh mahasiswa di atas materai.
8. Menggandakan *hardcopy* skripsi yang telah di jilid sebanyak 3 (tiga) rangkap
9. Riwayat bimbingan skripsi di simat dari dosen pembimbing
10. Menunjukkan KRS/KHS asli semester 1 sampai terakhir
11. Fotokopi KRS/KHS semester 1 sampai terakhir
12. Transkrip nilai sementara dari SIMAT
13. Slip pembayaran uang kuliah terakhir
14. Map merah 3 buah

Atas perhatian Bapak/Ibu, saya mengucapkan terima kasih.

Hormat Saya
Pemohon,

YAMILIA HALAWA
NIM 2321443

Tembusan disampaikan kepada
Rektor Universitas Nias
c.q. Wakil Rektor I



YAYASAN PERGURUAN TINGGI NIAS
UNIVERSITAS NIAS
FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN

Alamat : Jalan Karet No. 30 Kelurahan Iilir, Kec. Gunungsitoli, Kota Gunungsitoli
Homepage: <https://mnj.unias.ac.id> email: mnj@unias.ac.id

Hal : **Kesediaan Menghadiri Sidang Skripsi**

Kepada Yth,

Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Nias

c.q. Ketua Program Studi Manajemen

Jalan Karet No.30 Kel. Iilir, Kec. Gunungsitoli

Kota Gunungsitoli

Nama : Yamilia Halawa

Nim : 2321443

Program Studi : Manajemen

Fakultas : Ekonomi

Judul Skripsi : Pengaruh Budaya Organisasi dan Gaya Kepemimpinan Terhadap
Kesejahteraan Karyawan di Koperasi Masyarakat Bumiputera
(KOMAS) Cabang Lolomatua, Kabupaten Nias Selatan

Dengan ini menyatakan bahwa saya bersedia menghadiri sidang skripsi pada waktu yang telah ditetapkan.

Gunungsitoli, 11 Agustus 2025

Tanda Tangan,

YAMILIA HALAWA
NIM. 2321443



YAYASAN PERGURUAN TINGGI NIAS
UNIVERSITAS NIAS
FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN

Alamat : Jalan Karet No. 30 Kelurahan Ibr. Kec. Gunungaitoli, Kota Gunungaitoli
Homepage: <https://uni-nias.ac.id/email: nias@uni-nias.ac.id>

8 Agustus 2025

Nomor : 1022/UN1102/PP-08/03/2025

Lampiran : 1 Set

Hal : Pelaksanaan Sidang Skripsi

atas nama **YAMILIA HALAWA**

Kepada Yth

1. Odaligoziduhu Halawa, SE, MM Penguji I
2. Yanolida Zega, SE, MM Penguji II
3. Delipiter Lase, MPd Pembimbing

di Gunungaitoli

Sehubungan dengan pelaksanaan sidang skripsi mahasiswa

Nama : **YAMILIA HALAWA**
NIM : 2321443
Program : Sarjana
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi
Judul Skripsi : Pengaruh Budaya Organisasi dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kesejahteraan Karyawan di Koperasi Masyarakat Bumiputera (KOMAS) Cabang Lolomatua, Kabupaten Nias Selatan

diharapkan kehadiran Bapak/ibu pada acara dimaksud yang diselenggarakan:
hari/tanggal : Selasa, 12 Agustus 2025
pukul : 13.00 Wib s/d selesai
tempat : Ruang 6

Naskah skripsi yang diujikan, disampaikan langsung oleh Program Studi Atas perhatian Bapak, kami mengucapkan terima kasih.

Kaprodi Manajemen

Heniwati Gulo, S.E., M.E
NUPTK. 2839774675230262

Tembusan disampaikan kepada

1. Rektor Universitas Nias, u.p. Wakil Rektor I
2. Dekan Fakultas Ekonomi
- ③ 3. Mahasiswa yang bersangkutan
4. Arsip

NB. Diharapkan kepada Bapak/Ibu Dosen Pembimbing/Penguji berpakaian rapi, khusus untuk Bapak Dosen diwajibkan memakai kemeja non batik pakai dasi



YAYASAN PERGURUAN TINGGI NIAS
UNIVERSITAS NIAS
FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN

Alamat : Jalan Karet No. 30 Kelurahan Ibr. Kec. Gunungsitoli, Kota Gunungsitoli
Homepage: <https://uni-nias.ac.id> email: uni-nias.ac.id

BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI

Pada hari ini Selasa tanggal Dua belas Agustus tahun dua ribu dua puluh lima telah diselenggarakan Ujian skripsi bagi mahasiswa Universitas Nias

N a m a : **YAMILIA HALAWA**
NIM : **2321443**
Program : **Sarjana**
Program Studi : **Manajemen**
Fakultas : **Ekonomi**
Judul Skripsi : **Pengaruh Budaya Organisasi dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kesejahteraan Karyawan di Koperasi Masyarakat Bumiputera (KOMAS) Cabang Lolomatua, Kabupaten Nias Selatan**

W a k t u Pelaksanaan : **13.00 WIB s.d selesai**

Susunan Dewan Penguji :

1. Delipiter Lase, M.Pd
2. Odahigoziduhu Halawa, SE.,MM
3. Yamolala Zega, SE.MM

Tanda Tangan

1.

2.

3.

Rekapitulasi Nilai

Dewan Penguji	Total Nilai
1. Delipiter Lase, M.Pd	80
2. Odahigoziduhu Halawa, SE.,MM	80
3. Yamolala Zega, SE.MM	80
Total Nilai	240

Berdasarkan Perhitungan Rata-Rata Nilai adalah **80**

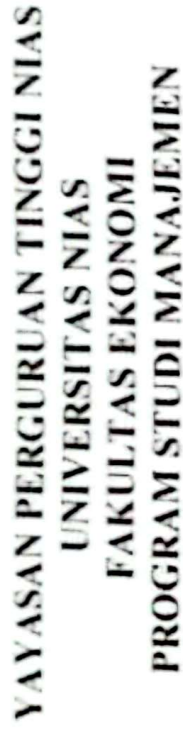
Dengan Demikian Yang bersangkutan dinyatakan Lulus/Tidak Lulus dengan Predikat Kelulusan..... **B+**

Keterangan
Nilai Yudisium

90.00-100 = A
85.00-89.99 = A-
80.00-84.99 = B+
75.00-79.99 = B
70.00-74.99 = B-
65.00-69.99 = C+
60.00-64.99 = C
55.00-59.99 = C-
50.00-54.99 = D
<40.99 = E

Gunungsitoli, 12 Agustus 2025
Ketua Program Studi,

Heniwali Gulo, S.E., M.E.
NUPTK: 2839774675230262



PERBAIKAN UJIAN SKRIPSI

Judul Penelitian : Pengaruh Budaya Organisasi dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kesejahteraan Karyawan di Koperasi Masyarakat Bumiputera (KOMAS) Cabang Lolomatua, Kabupaten Nias Selatan

NO	HALAMAN	URAIAN PERBAIKAN
1.		perbaiki kata cara penulisan judul pada cover
2.		pada identitas responden dilengkapi nama
3.		Abstrak disesuaikan kembali
4.		jumlah kepustakaan disesuaikan dgn jumlah referensi

Odaligoziduhu Halawa, SE., MM
NIDN. 0104119201



YAYASAN PERGURUAN TINGGI NIAS
UNIVERSITAS NIAS
FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN

Alamat : Jl. Karet No 30 Kel. Ibir Kecamatan Gunungsitoli Kota Gunungitoli

PERBAIKAN UJIAN SKRIPSI

1. Mahasiswa

Nama : YAMILIA HALAWA

NIM : 2321443

Judul Penelitian : Pengaruh Budaya Organisasi dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kesejahteraan Karyawan di Koperasi Masyarakat Bumiputera (KOMAS) Cabang Lolomatua, Kabupaten Nias Selatan

2. Materi Perbaikan

NO	HALAMAN	URAIAN PERBAIKAN
-	-	- Perbaiki tata tulis dan Daftar Isi sesuai pd lampiran.
-	-	- pd Bab I, fungsinya di jelaskan lebih detail, terutama 30 kopias.
3	Perbaikan	Paragraf 1, 2 dan 3, di jelaskan.
Bab 2	disarankan	karah-tarik Budaya Organisasi Mjd
sub judul		
38	hipotesis	deskrpsi H1, H2, H3 di perbaiki dan megon-
	kata awal	diduga terdapat penganda
45	point 3 dan 4	haril output dan bantuan gips di lampirkan Bab IV
48-57	mid lampiran	pd skripsi, silalah di bindahil.
30	Deskrpsi	diperbaiki tekloritas penelitian di perbaiki.
76, 79	perbaiki	tahun terbitan buku.

Gunungsitoli, 12 Agustus 2025
Dosen Penguji II

Yamola Zega, SE.MM
NIDN. 0110058203

BIODATA PENULIS



Yamilia halawa, sehari-hari di panggil “YANI” lahir di Desa Sambulu Kecamatan Ulunoyo Kabupaten Nias Selatan pada tanggal 28 November 2002 yang merupakan anak ke empat dari lima bersaudarah. Pada Tahun 2014 menamatkan pendidikan sekolah dasar di SD N.071200 Orahili. Kemudian melanjutkan ke jenjang pendidikan menengah Pertama di SMP Negeri 1 Lolomatua, dan telah menamatkan diri pada tahun 2018. Setelah tamat dari pendidikan dari SMP Kemudian lanjut pendidikan di SMA Negeri 1 Lolomatua dan menamatkan diri pada tahun 2021.

Setelah tamat dari SMA, kemudian pada tahun 2021 atas do a Keluarga dan ijin dari Tuhan bisa melanjutkan pendidikan di salah satu perguruan tinggi yang ada di kepulauan Nias, yakni STIE PEMBNAS NIAS atau yang sekarang telah berdiri menjadi sebuah Universitas yakni UNIVERSITSI Nias. Adapun program studi yng di ambil adalah pendidikan Sarjana (S-1) di bidang Manajemen Fakultas Ekonomi.

Pada tahun 2025, untuk memenuhi persyaratan mendapat gelar Sarjana di Universitas Nias, Fakultas Ekonomi . kemudian melakukan penelitian untuk syarat penyusunan tugas akhir, walaupun penuh rintangan yang dihadapi namun atas kehendak Tuhan pada Tanggal 31 Agustus 2025 di nyatakan LULUS dan berhak mendapatkan gelar Sarjana, setelah mengikuti serangkaian proses pengujian baik dari ujian seminar proposal maupun ujian meja hijau.

Selama menempuh pendidikan di Universitas Nias, banyak pengalaman dan ilmu yang di peroleh baik dari sisi akademis maun non akademis semoga kedepan dapat melanjutkan pendidikan kejenjang berikutnya