

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil proyek dan implementasi aplikasi WSLIP (Web Sistem Layanan Informasi Penggajian) di Polres Nias, dapat disimpulkan bahwa:

- 1 Sistem penerbitan slip gaji elektronik berhasil dibangun dan diimplementasikan di Polres Nias. Aplikasi WSLIP berbasis web dengan dua level pengguna (administrator dan pegawai) mampu mengelola data gaji secara digital serta menghasilkan slip gaji elektronik dalam format PDF sesuai dengan kebutuhan instansi.
- 2 Aplikasi meningkatkan efisiensi, akurasi, transparansi, dan keamanan. Penerbitan slip gaji yang sebelumnya memakan waktu 2–3 hari kini dapat dilakukan secara instan
- 3 Kesalahan input dapat diminimalisasi dengan validasi sistem; pegawai memperoleh akses mandiri terhadap slip gaji mereka; serta data lebih aman dengan autentikasi login dan penyimpanan digital.
- 4 Tantangan implementasi dapat diatasi dengan solusi yang tepat. Hambatan seperti resistensi pegawai terhadap sistem baru, keterbatasan jaringan, risiko human error, serta adaptasi budaya kerja telah diatasi melalui pelatihan, penyediaan infrastruktur, validasi input, dan dukungan organisasi. Hal ini membuktikan bahwa aplikasi dapat diterapkan secara berkelanjutan.
- 5 Penerapan aplikasi mendukung kebijakan pemerintah terkait digitalisasi dan *e-Government*. Aplikasi WSLIP selaras dengan Peraturan Presiden No. 95 Tahun 2018 tentang SPBE, serta memberikan kontribusi nyata terhadap modernisasi birokrasi di sektor pemerintahan.

5.2 Saran

- 1 Aplikasi WSLIP dapat ditingkatkan dengan menambahkan integrasi ke sistem kepegawaian, laporan pajak, maupun rekap tunjangan agar lebih komprehensif.
- 2 Perlu dilakukan update dan monitoring rutin untuk menjaga keamanan, stabilitas, dan performa sistem. Serta Admin dan pegawai perlu diberikan pelatihan agar dapat memanfaatkan aplikasi secara optimal.
- 3 Aplikasi dapat dikembangkan ke platform mobile agar pegawai lebih fleksibel dalam mengakses slip gaji. Perlu adanya survei kepuasan pegawai secara periodik untuk menilai efektivitas aplikasi dan menampung masukan perbaikan.
- 4 Stabilitas dan kecepatan jaringan perlu ditingkatkan agar akses aplikasi berjalan lancar tanpa hambatan teknis.
- 5 Penelitian di masa depan dapat mengarahkan pengembangan aplikasi agar terhubung dengan sistem kepegawaian nasional sehingga data gaji dan kepegawaian terintegrasi secara menyeluruh. Hal ini akan mendukung konsistensi data antarinstansi serta memperkuat implementasi SPBE dalam skala nasional.