

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR.....	i
DAFTAR ISI	iii
DAFTAR GAMBAR	v
DAFTAR TABEL.....	vi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Fokus Penelitian	5
1.3 Rumusan Masalah	5
1.4 Tujuan Penelitian.....	5
1.5 Kegunaan Hasil Penelitian	6
1.5.1 Manfaat Teoritis.....	6
1.5.2 Manfaat Praktis.....	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	7
2.1 Konsep Manajemen Perubahan.....	7
2.1.1 Pengertian Manajemen Perubahan	7
2.1.2 Strategi Manajemen Perubahan.....	8
2.1.3 Tujuan Manajemen Perubahan	9
2.1.4 Penerapan Manajemen Perubahan.....	11
2.1.5 Faktor yang Mempengaruhi Manajemen Perubahan.....	14
2.1.6 Hambatan dalam Manajemen Perubahan	15
2.1.7 Faktor Penentu Keberhasilan Manajemen Perubahan.....	16
2.1.8 Manajemen Perubahan dalam Konteks Organisasi	18
2.1.9 Indikator Manajemen Perubahan.....	19
2.2 Konsep Displin Pegawai	20
2.2.1 Pengertian Displin Pegawai	20
2.2.2 Faktor - Faktor yang Mempengaruhi Disiplin Pegawai	21
2.2.3 Jenis - Jenis Disiplin Kerja	22
2.2.4 Tujuan Disiplin Pegawai	24
2.2.5 Manfaat Disiplin Pegawai	26

2.2.6 Upaya Meningkatkan Disiplin Pegawai	28
2.2.7 Indikator Kedisiplinan Pegawai	29
2.3 Peneliti Terdahulu.....	30
2.4 Kerangka Berpikir	33
BAB III METODE PENELITIAN	36
3.1 Pendekatan dan Jenis Penelitian.....	36
3.1.3 Pendekatan Penelitian	36
3.1.2 Jenis Penelitian.....	36
3.2 Variabel Penelitian.....	37
3.3 Lokasi dan Jadwal Penelitian	37
3.3.1 Lokasi Penelitian	37
3.4 Sumber Data	38
3.5 Instrumen Penelitian.....	39
3.6 Teknik Pengumpulan Data	40
3.7 Teknik Analisis Data	41
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	43
4.1 Gambaran Umum.....	43
4.1.1 Sejarah Lokasi Penelitian	43
4.1.2 Tupoksi	44
4.1.3 Visi Misi	45
4.1.4 Struktur Organisasi	46
4.1.5 Nama – Nama Key Informan.....	46
4.1.6 Deskripsi Key Informan	47
4.1.7 Pengumpulan Data.....	47
4.1.8 Reduksi Data	48
4.1.9 Desplay Data	48
4.2 Hasil Penelitian	51
4.2.1 Strategi Manajemen Perubahan di Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Nias Utara.....	51
4.2.2 Tingkat Kedisiplinan Pegawai di Kantor Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Nias Utara...	60

4.2.3 Tantangan dalam Meningkatkan Disiplin di Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Nias Utara....	66
4.3 Pembahasan.....	71
4.3.1 Strategi Manajemen Perubahan di Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Nias Utara.....	71
4.3.2 Kendala dalam Meningkatkan Disiplin di Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Nias Utara...	73
4.3.3 Tantangan dalam Meningkatkan Disiplin di Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Nias Utara...	74
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	77
5.1 Kesimpulan.....	77
5.2 Saran	78
DAFTAR PUSTAKA.....	79
LAMPIRAN	

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Berpikir.....	36
--	-----------

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	30
Tabel 3.2 Jadwal Penelitian	40
Tabel 3.3 Data Informan.....	41