

DAFTAR PUSTAKA

Buku

- Damayanti, A. (2021). *Evaluasi Perubahan Organisasi*. Gava Media.
- Fadilah, R. (2023). *Nilai dan Norma Organisasi yang Mendukung Inovasi*. Deepublish.
- Fadillah, R., & Suryani, L. (2022). *Manajemen Adaptif Sektor Publik*. Gava Media.
- Fahmi. (2021). *Manajemen Perubahan di Sektor Publik: Antara Kepatuhan Regulasi dan Efektivitas Operasional*. Jakarta: Penerbit Akademia.
- Fitria, N., & Darmansyah, H. (2023). *Komunikasi Organisasi Pemerintah*. Deepublish.
- Gunawan, A., & Pratiwi, D. (2022). *Strategi Perubahan Organisasi*. Prenadamedia.
- Harahap, R., & Nugroho, B. (2022). *Kapasitas Sumber Daya Manusia dan Keberhasilan Manajemen Perubahan di Organisasi Publik*. Yogyakarta: Media Ilmu.
- Hasanah, N., & Utami, L. (2023). *Manajemen Perubahan SDM*. Salemba Empat.
- Hasibuan, M. S. P. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Hidayat, A., & Kurniawan, F. (2023). *Manajemen Adaptif dalam Organisasi Publik*. Bandung: Alfabeta.
- Hidayat, T., & Winarsih, S. (2021). *Reformasi Birokrasi*. Gava Media.
- Hm, dkk. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Deepublish.
- Kurniawan, A., & Susanto, R. (2023). *Akuntabilitas ASN*. Deepublish.
- Kusuma, R., & Pratama, H. (2022). *Disiplin Pegawai dan Kinerja*. Deepublish.
- Lestari, N. P., & Nurohman, M. (2021). *Kinerja ASN dan Disiplin*. Salemba Empat.
- Lestari, S. (2023). *Manajemen SDM Sektor Publik*. UMM Press.
- Nugraha, P. (2021). *Strategi Adaptasi Birokrasi Publik terhadap Lingkungan Kerja*. Jakarta: Prenada Media.
- Putra, D. (2023). *Model Manajemen Perubahan Modern di Sektor Pemerintahan*. Surabaya: Graha Cendekia.

- Putri, N. A., & Hidayat, M. (2022). Reward and Punishment dalam Disiplin ASN. UMM Press.
- Putri, R., & Hidayah, N. (2022). Disiplin dalam Organisasi Pemerintah. UMM Press.
- Rahardjo, B., & Prasetyo, A. (2021). Produktivitas Pegawai Negeri. UPP STIM YKPN.
- Rahmawati, N., & Yunus, M. (2021). Manajemen Perubahan di Pemerintahan. Prenadamedia.
- Rahman, F. (2022). Agen Perubahan dalam Organisasi. Bumi Aksara.
- Ramdani, F. (2022). Disiplin dan Etika Kerja. Kencana.
- Santoso, H., & Ramadhani, T. (2022). Disiplin Kerja ASN. Gava Media.
- Sari, M., & Mulyadi, A. (2022). Strategi Disiplin Preventif dan Korektif. Deepublish.
- Sari, M., & Prasetyo, A. (2021). Dinamika Perubahan Organisasi. UPP STIM YKPN.
- Sugiyono. (2018). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D. Alfabeta.
- Sugiyono. (2019). Metode Penelitian Kualitatif. Alfabeta.
- Sugiyono. (2020). Metode Penelitian Pendidikan. Alfabeta.
- Sugiyono. (2021). Metode Penelitian Kualitatif untuk Skripsi dan Tesis. Alfabeta.
- Susanto, H. (2021). Digitalisasi Pelayanan Publik: Transparansi, Akuntabilitas, dan Partisipasi. Bandung: Pustaka Mandiri.
- Sutarto, R., & Nurlina, T. (2021). Manajemen Perubahan di Organisasi Publik. Deepublish.
- Sutrisno. (2022). Budaya Kerja dan Kedisiplinan Aparatur Sipil Negara. Yogyakarta: Andi Offset.
- Sutrisno, E. (2022). Manajemen Sumber Daya Manusia. Kencana.
- Utami, S., & Nugroho, H. (2021). Disiplin Kerja Aparatur. Salemba Empat.
- Widiyanti, E., & Siregar, T. (2022). Partisipasi Pegawai dalam Reformasi. Deepublish.
- Wibowo. (2020). Manajemen Perubahan Organisasi. Rajawali Pers.
- Wibowo. (2021). Disiplin Kerja Pegawai Negeri Sipil: Konsep dan Implementasi.

Jakarta: Rajawali Pers.

Wibowo. (2021). Manajemen Kinerja. RajaGrafindo Persada.

Wijaya, D., & Kurniawati, A. (2021). Strategi Manajemen Publik. CV Andi Offset.

Wulandari, S., & Firmansyah, R. (2021). Motivasi dan Disiplin. CV Andi.

Yuliana, D. (2021). Etos Kerja ASN. Rajagrafindo Persada.

Yuliana, R., & Saputra, M. (2021). Kepemimpinan dalam Birokrasi. Rajawali Pers.

Jurnal / Penelitian Terdahulu

Abdul Aziz Al-Barqy. (2015). Strategi Kepemimpinan dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai Kemenag Malang. Penelitian Kualitatif.

Mahmud. (2019). Peran Kepemimpinan dalam Meningkatkan Disiplin Pegawai di Kecamatan Gandus. Penelitian Kualitatif.

Noor Kumala. (2021). Analisis Disiplin Kerja Pegawai Negeri Sipil di Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Tanah Laut. Penelitian Kualitatif.

Rafita Uswatun Hasanah. (2021). Strategi Peningkatan Disiplin Kerja di Perumda Air Minum Banyumili Rembang. Penelitian Kualitatif Deskriptif.

Ros Yanti. (2020). Manajemen Strategi dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai di Kemenag Parepare. Penelitian Kualitatif Deskriptif.

Sena. (2023). Upaya Kepala Dinas dalam Meningkatkan Disiplin Kerja Pegawai di Disdik Rejang Lebong. Penelitian Kualitatif.

Sri Widyaningsih & Wahyuningtyas. (2020). Pengaruh Absensi Online terhadap Disiplin Kerja Pegawai BTN KC Bandung. Penelitian Kualitatif.

Sriwahyuni. (2019). Penerapan Manajemen Kinerja dalam Meningkatkan Kualitas Kerja Pegawai Disdukcapil. Penelitian Kualitatif.

Valentine & Munfaridi. (2018). Peranan Pimpinan dalam Meningkatkan Disiplin Kerja Karyawan PT. Jasaraharja. Penelitian Kualitatif.

Widiarti. (2017). Peran Kepemimpinan dalam Meningkatkan Disiplin Pegawai di Palaran Samarinda. Penelitian Kualitatif.

Peraturan Perundang-Undangan

Peraturan Badan Kepegawaian Negara Nomor 6 Tahun 2022 tentang Pelaksanaan Disiplin Pegawai Negeri Sipil.

Peraturan Menteri PAN-RB Nomor 17 Tahun 2021 tentang Pedoman Penyusunan Survei Kepuasan Masyarakat.

Peraturan Menteri PAN-RB Nomor 25 Tahun 2020 tentang Road Map Reformasi Birokrasi 2020–2024.

Peraturan Pemerintah Nomor 30 Tahun 2019 tentang Penilaian Kinerja Pegawai Negeri Sipil.

Peraturan Pemerintah Nomor 94 Tahun 2021 tentang Disiplin Pegawai Negeri Sipil.

Peraturan Presiden Nomor 81 Tahun 2010 tentang Grand Design Reformasi Birokrasi 2010–2025.

Peraturan Presiden Nomor 95 Tahun 2018 tentang Sistem Pemerintahan Berbasis Elektronik (SPBE).

Undang-Undang Nomor 5 Tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara.