

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	
ABSTRAK.....	i
KATA PENGANTAR.....	iii
DAFTAR ISI.....	vi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Fokus Penelitian.....	4
1.3 Rumusan Masalah.....	5
1.4 Tujuan Penelitian.....	5
1.5 Kegunaan Penelitian.....	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	8
2.1 Teori Kepuasan Kerja.....	8
2.1.1 Definisi dan Konsep Kepuasan Kerja.....	8
2.1.2 Teori-Teori Kepuasan Kerja.....	8
2.1.3 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja.....	9
2.2 Teori Retensi Pegawai.....	13
2.2.1 Definisi dan Konsep Retensi Pegawai.....	13
2.2.2 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Retensi Pegawai...	14
2.3 Hubungan antara Kepuasan Kerja dan Retensi Pegawai.....	18
2.4 Faktor-Faktor Eksternal yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja dan Retensi Pegawai.....	19
2.4.1 Kondisi Ekonomi.....	19
2.4.2 Kebijakan Pemerintah.....	19
2.4.3 Budaya Organisasi.....	20
2.5 Penelitian Terdahulu.....	22
2.6 Kerangka Pemikiran.....	23
BAB III METODE PENELITIAN.....	25
3.1 Pendekatan dan Jenis Penelitian.....	26
3.1 <i>Setting</i> dan Sumber Data.....	26
3.2.1 Lokasi Penelitian.....	26

3.2.2 Subyek Penelitian (Sumber Data).....	26
3.2.3 Obyek Penelitian.....	27
3.3 Teknik Pengumpulan Data.....	27
3.4 Analisa Data.....	29
3.5 Uji Keabsahan Data.....	29
3.6 Jadwal Penelitian.....	30
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	32
4.1 Sejarah Kejaksaan Negeri Gunungsitoli.....	32
4.2 Hasil Pembahasan.....	40
4.3 Analisis Pembahasan.....	49
4.4 Implikasi Hasil Penelitian.....	52
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	54
5.1 Kesimpulan.....	54
5.2 Saran.....	54
DAFTAR PUSTAKA.....	56
LAMPIRAN.....	60