

Lampiran 1

KUESIONER PENELITIAN

Judul Penelitian : Pengaruh Beban Kerja Terhadap Tingkat Stres Karyawan di Museum Pusaka Nias.

- Petunjuk Pengisian:

1. Bapak/Ibu/saudara sebagai karyawan di Museum Pusaka Nias dimana diminta untuk memberikan tanggapan/jawaban atas pernyataan sebagaimana dibawah ini.
2. Berikan jawaban hanya menandai salah satu jawaban yang telah disediakan dimasing-masing pertanyaan dengan memberi tanda centang (✓).
3. Saudara/i dimohon untuk mengisi kuisioner ini dengan memilih salah satu jawaban yang paling sesuai dengan pendapat Anda. Gunakan skala Likert berikut:

1. Sangat Setuju (SS)
2. Setuju (S)
3. Ragu-ragu (RG)
4. Tidak Setuju (TS)
5. Sangat Tidak Setuju (STS)

A. Identitas Responden

1. Usia: _____ tahun
2. Jenis Kelamin:
 - ☐ Laki-laki
 - ☐ Perempuan
3. Lama bekerja di Museum Pusaka Nias:
 - ☐ < 1 tahun
 - ☐ 1–3 tahun
 - ☐ 4–6 tahun
 - ☐ > 6 tahun
4. Jabatan/Divisi: _____

B. Pertanyaan Penelitian

Silakan beri tanda centang (✓) pada kolom yang sesuai dengan pendapat anda.

Jumlah Tugas

1. Apakah Anda merasa jumlah tugas yang Anda miliki saat ini seimbang dan dapat Anda selesaikan dalam waktu kerja normal?
 - a. Sangat Tidak Setuju
 - b. Tidak Setuju
 - c. Ragu-ragu
 - d. Setuju
 - e. Sangat Setuju
2. Apakah Anda sering merasa kewalahan dengan banyaknya tugas yang harus Anda kerjakan?
 - a. Sangat Tidak Setuju
 - b. Tidak Setuju
 - c. Ragu-ragu
 - d. Setuju
 - e. Sangat Setuju
3. Apakah Anda merasa memiliki waktu yang cukup untuk menyelesaikan semua tugas Anda tanpa harus terburu-buru?
 - a. Sangat Tidak Setuju
 - b. Tidak Setuju
 - c. Ragu-ragu
 - d. Setuju
 - e. Sangat Setuju
4. Secara umum, apakah Anda menilai beban tugas Anda saat ini wajar dan tidak berlebihan?
 - a. Sangat Tidak Setuju
 - b. Tidak Setuju
 - c. Ragu-ragu
 - d. Setuju
 - e. Sangat Setuju

Tekanan Waktu

1. Apakah anda dihadapkan pada tenggat waktu yang ketat untuk menyelesaikan pekerjaan Anda?
 - a. Sangat Tidak Setuju
 - b. Tidak Setuju
 - c. Ragu-ragu
 - d. Setuju
 - e. Sangat Setuju
2. Apakah Anda merasa memiliki waktu yang cukup untuk menyelesaikan tugas-tugas Anda dengan kualitas yang baik?
 - a. Sangat Tidak Setuju
 - b. Tidak Setuju
 - c. Ragu-ragu
 - d. Setuju
 - e. Sangat Setuju
3. Apakah anda harus bekerja dengan cepat dan terburu-buru karena keterbatasan waktu?
 - a. Sangat Tidak Setuju
 - b. Tidak Setuju
 - c. Ragu-ragu
 - d. Setuju
 - e. Sangat Setuju
4. Apakah Anda merasa cukup fleksibel dalam mengatur waktu Anda untuk menyelesaikan tugas-tugas?
 - a. Sangat Tidak Setuju
 - b. Tidak Setuju
 - c. Ragu-ragu
 - d. Setuju
 - e. Sangat Setuju

Kompleksitas Pekerjaan

1. Apakah tugas-tugas yang Anda kerjakan seringkali membutuhkan kemampuan analisis yang mendalam dan pemecahan masalah yang kompleks?
 - a. Sangat Tidak Setuju
 - b. Tidak Setuju
 - c. Ragu-ragu
 - d. Setuju
 - e. Sangat Setuju
2. Apakah Anda menilai pekerjaan Anda saat ini cukup menantang secara intelektual dan mendorong Anda untuk terus belajar?
 - a. Sangat Tidak Setuju
 - b. Tidak Setuju
 - c. Ragu-ragu
 - d. Setuju
 - e. Sangat Setuju
3. Apakah anda harus mencari solusi baru atau inovatif untuk permasalahan kerja yang Anda hadapi?
 - a. Sangat Tidak Setuju
 - b. Tidak Setuju
 - c. Ragu-ragu
 - d. Setuju
 - e. Sangat Setuju
4. Apakah pekerjaan Anda memerlukan penguasaan berbagai keahlian dan pengetahuan yang beragam?
 - a. Sangat Tidak Setuju
 - b. Tidak Setuju
 - c. Ragu-ragu
 - d. Setuju
 - e. Sangat Setuju

Tanggung Jawab Kerja

1. Apakah Anda merasa memiliki tingkat tanggung jawab yang tinggi terhadap keberhasilan atau kegagalan proyek yang Anda tangani?
 - a. Sangat Tidak Setuju
 - b. Tidak Setuju
 - c. Ragu-ragu
 - d. Setuju
 - e. Sangat Setuju
2. Apakah keputusan yang Anda ambil dalam pekerjaan Anda memiliki dampak signifikan pada operasional tim atau perusahaan?
 - a. Sangat Tidak Setuju
 - b. Tidak Setuju
 - c. Ragu-ragu
 - d. Setuju
 - e. Sangat Setuju
3. Apakah Anda merasa memiliki otoritas yang memadai untuk melaksanakan semua tanggung jawab yang diberikan kepada Anda?
 - a. Sangat Tidak Setuju
 - b. Tidak Setuju
 - c. Ragu-ragu
 - d. Setuju
 - e. Sangat Setuju
4. Apakah Anda merasa beban tanggung jawab yang Anda miliki saat ini sesuai dengan posisi dan pengalaman Anda?
 - a. Sangat Tidak Setuju
 - b. Tidak Setuju
 - c. Ragu-ragu
 - d. Setuju
 - e. Sangat Setuju

Tuntutan Tugas

1. Apakah Anda merasa jumlah pekerjaan yang harus Anda selesaikan setiap hari kerja adalah beban yang wajar?
 - a. Sangat Tidak Setuju
 - b. Tidak Setuju
 - c. Ragu-ragu
 - d. Setuju
 - e. Sangat Setuju
2. Seberapa sering Anda dihadapkan pada tenggat waktu yang sangat ketat untuk menyelesaikan tugas Anda?
 - a. Sangat Tidak Setuju
 - b. Tidak Setuju
 - c. Ragu-ragu
 - d. Setuju
 - e. Sangat Setuju
3. Apakah tugas-tugas yang Anda kerjakan seringkali membutuhkan kemampuan analisis yang mendalam dan pemecahan masalah yang kompleks?
 - a. Sangat Tidak Setuju
 - b. Tidak Setuju
 - c. Ragu-ragu
 - d. Setuju
 - e. Sangat Setuju
4. Apakah Anda merasa memiliki cukup sumber daya (waktu, alat, informasi) untuk menyelesaikan semua tugas Anda secara efektif?
 - a. Sangat Tidak Setuju
 - b. Tidak Setuju
 - c. Ragu-ragu
 - d. Setuju
 - e. Sangat Setuju

Tuntutan Peran

1. Apakah Anda memiliki pemahaman yang jelas tentang apa yang diharapkan dari peran Anda di organisasi ini?
 - a. Sangat Tidak Setuju
 - b. Tidak Setuju
 - c. Ragu-ragu
 - d. Setuju
 - e. Sangat Setuju
2. Seberapa sering Anda merasa bertentangan dengan tuntutan yang berbeda dari berbagai pihak terkait peran Anda?
 - a. Sangat Tidak Setuju
 - b. Tidak Setuju
 - c. Ragu-ragu
 - d. Setuju
 - e. Sangat Setuju
3. Apakah Anda merasa memiliki otoritas yang memadai untuk melaksanakan semua tanggung jawab yang diberikan kepada Anda?
 - a. Sangat Tidak Setuju
 - b. Tidak Setuju
 - c. Ragu-ragu
 - d. Setuju
 - e. Sangat Setuju
4. Apakah Anda sering merasa tanggung jawab yang diberikan terlalu berat atau di luar kapasitas Anda?
 - a. Sangat Tidak Setuju
 - b. Tidak Setuju
 - c. Ragu-ragu
 - d. Setuju
 - e. Sangat Setuju

Tuntutan Antar Pribadi

1. Apakah Anda merasa mudah berkomunikasi dan berinteraksi dengan rekan kerja Anda?
 - a. Sangat Tidak Setuju
 - b. Tidak Setuju
 - c. Ragu-ragu
 - d. Setuju
 - e. Sangat Setuju
2. Seberapa sering Anda mengalami konflik atau ketegangan dalam hubungan dengan rekan kerja atau atasan?
 - a. Sangat Tidak Setuju
 - b. Tidak Setuju
 - c. Ragu-ragu
 - d. Setuju
 - e. Sangat Setuju
3. Apakah Anda merasa mendapatkan dukungan yang cukup dari rekan kerja ketika menghadapi kesulitan dalam pekerjaan?
 - a. Sangat Tidak Setuju
 - b. Tidak Setuju
 - c. Ragu-ragu
 - d. Setuju
 - e. Sangat Setuju
4. Apakah ada persaingan yang tidak sehat atau tekanan dari rekan kerja yang memengaruhi kinerja Anda?
 - a. Sangat Tidak Setuju
 - b. Tidak Setuju
 - c. Ragu-ragu
 - d. Setuju
 - e. Sangat Setuju

Struktur Organisasi

1. Apakah Anda memahami struktur hierarki dan alur pelaporan di organisasi ini dengan jelas?
 - a. Sangat Tidak Setuju
 - b. Tidak Setuju
 - c. Ragu-ragu
 - d. Setuju
 - e. Sangat Setuju
2. Apakah proses pengambilan keputusan di organisasi ini terasa transparan dan efisien?
 - a. Sangat Tidak Setuju
 - b. Tidak Setuju
 - c. Ragu-ragu
 - d. Setuju
 - e. Sangat Setuju
3. Apakah Anda merasa memiliki ruang untuk memberikan masukan atau saran terkait kebijakan atau prosedur organisasi?
 - a. Sangat Tidak Setuju
 - b. Tidak Setuju
 - c. Ragu-ragu
 - d. Setuju
 - e. Sangat Setuju
4. Apakah pembagian tugas dan tanggung jawab dalam organisasi ini terasa adil dan jelas bagi semua pihak?
 - a. Sangat Tidak Setuju
 - b. Tidak Setuju
 - c. Ragu-ragu
 - d. Setuju
 - e. Sangat Setuju

KUESIONER PENELITIAN

Yth. Bapak/Ibu/Saudara/i Responden

Dengan hormat,

Puji dan syukur kita panjatkan ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa atas segala rahmat dan karunia-Nya. Dalam rangka penyusunan skripsi dengan judul “Pengaruh Beban Kerja terhadap Tingkat Stres Karyawan di Museum Pusaka Nias”, saya selaku peneliti bermaksud menyebarkan kuesioner kepada Bapak/Ibu/Saudara/i sebagai responden.

Adapun tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh beban kerja terhadap tingkat stres karyawan. Data yang diperoleh melalui kuesioner ini akan dijaga kerahasiaannya serta hanya digunakan untuk kepentingan akademis. Sehubungan dengan itu, saya sangat mengharapkan kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i untuk meluangkan waktu dalam mengisi kuesioner ini dengan jujur dan sesuai dengan kondisi yang sebenarnya. Partisipasi Bapak/Ibu/Saudara/i sangat berharga bagi kelancaran penelitian ini.

Atas perhatian dan kerjasamanya saya ucapkan terima kasih.

Hormat saya,

Peneliti

Ifoni Eksaudia Telaumbanua

NIM. 2321181

A. Identitas Responden

- | | |
|---------------------------------------|-----------------|
| 1. Identitas Responden | : Anton L. Laia |
| 2. Jenis Kelamin | : Laki-laki |
| 3. Usia | : 36 Tahun |
| 4. Lama bekerja di Museum Pusaka Nias | : 1 Tahun |
| 5. Jabatan/Divisi | : Karyawan |

B. Petunjuk Pengisian Kuesioner

1. Bapak/Ibu/saudara sebagai karyawan di Museum Pusaka Nias dimana diminta untuk memberikan tanggapan/jawaban atas pertanyaan sebagaimana dibawah ini.
2. Berikan jawaban hanya menandai salah satu jawaban yang telah disediakan dimasing-masing pertanyaan dengan memberi tanda centang (✓).
3. Saudara/i dimohon untuk mengisi kuisisioner ini dengan memilih salah satu jawaban yang paling sesuai dengan pendapat Anda. Gunakan skala Likert berikut:
 - 1) Sangat Setuju (SS)
 - 2) Setuju (S)
 - 3) Ragu-ragu (RG)
 - 4) Tidak Setuju (TS)
 - 5) Sangat Tidak Setuju (STS)

Pertanyaan Penelitian

Silakan beri tanda centang (✓) pada kolom yang sesuai dengan pendapat anda.

No	Pertanyaan	SS (1)	TS (2)	RG (3)	TS (4)	STS (5)
Jumlah Tugas						
1.	Apakah Anda merasa jumlah tugas yang Anda miliki saat ini seimbang dan dapat Anda selesaikan dalam waktu kerja normal?			✓		
2.	Apakah Anda sering merasa kewalahan dengan banyaknya tugas yang harus Anda kerjakan?		✓			
3.	Apakah Anda merasa memiliki waktu yang cukup untuk menyelesaikan semua tugas Anda tanpa harus terburu-buru?			✓		
4.	Secara umum, apakah Anda menilai beban tugas Anda saat ini wajar dan tidak berlebihan?			✓		
Tekanan Waktu						
1.	Apakah anda dihadapkan pada tenggat waktu yang ketat untuk menyelesaikan pekerjaan Anda?		✓			
2.	Apakah Anda merasa memiliki waktu yang cukup untuk menyelesaikan tugas-tugas Anda dengan kualitas yang baik?			✓		
3.	Apakah anda harus bekerja dengan cepat dan terburu-buru karena keterbatasan waktu?				✓	
4.	Apakah Anda merasa cukup fleksibel dalam mengatur waktu Anda untuk menyelesaikan tugas-tugas?				✓	
Kompleksitas Pekerjaan						
1.	Apakah tugas-tugas yang Anda kerjakan seringkali membutuhkan kemampuan analisis yang			✓		

	mendalam dan pemecahan masalah yang kompleks?					
2.	Apakah Anda menilai pekerjaan Anda saat ini cukup menantang secara intelektual dan mendorong Anda untuk terus belajar?		✓			
3.	Apakah anda harus mencari solusi baru atau inovatif untuk permasalahan kerja yang Anda hadapi?			✓		
4.	Apakah pekerjaan Anda memerlukan penguasaan berbagai keahlian dan pengetahuan yang beragam?			✓		
Tanggung Jawab Kerja						
1.	Apakah Anda merasa memiliki tingkat tanggung jawab yang tinggi terhadap keberhasilan atau kegagalan proyek yang Anda tangani?				✓	
2.	Apakah keputusan yang Anda ambil dalam pekerjaan Anda memiliki dampak signifikan pada operasional tim atau perusahaan?			✓		
3.	Apakah Anda merasa memiliki otoritas yang memadai untuk melaksanakan semua tanggung jawab yang diberikan kepada Anda?				✓	
4.	Apakah Anda merasa beban tanggung jawab yang Anda miliki saat ini sesuai dengan posisi dan pengalaman Anda?			✓		
Tuntutan Tugas						
1.	Apakah Anda merasa jumlah pekerjaan yang harus Anda selesaikan setiap hari kerja adalah beban yang wajar?				✓	
2.	Seberapa sering Anda dihadapkan pada tenggat waktu yang sangat			✓		

	ketat untuk menyelesaikan tugas Anda?					
3.	Apakah tugas-tugas yang Anda kerjakan seringkali membutuhkan kemampuan analisis yang mendalam dan pemecahan masalah yang kompleks?				✓	
4.	Apakah Anda merasa memiliki cukup sumber daya (waktu, alat, informasi) untuk menyelesaikan semua tugas Anda secara efektif?					✓
Tuntutan Peran						
1.	Apakah Anda memiliki pemahaman yang jelas tentang apa yang diharapkan dari peran Anda di organisasi ini?			✓		
2.	Seberapa sering Anda merasa bertentangan dengan tuntutan yang berbeda dari berbagai pihak terkait peran Anda?			✓		
3.	Apakah Anda merasa memiliki otoritas yang memadai untuk melaksanakan semua tanggung jawab yang diberikan kepada Anda?			✓		
4.	Apakah Anda sering merasa tanggung jawab yang diberikan terlalu berat atau di luar kapasitas Anda?		✓			
Tuntutan Antar Pribadi						
1.	Apakah Anda merasa mudah berkomunikasi dan berinteraksi dengan rekan kerja Anda?			✓		
2.	Seberapa sering Anda mengalami konflik atau ketegangan dalam hubungan dengan rekan kerja atau atasan?				✓	
3.	Apakah Anda merasa mendapatkan dukungan yang cukup dari rekan kerja ketika menghadapi kesulitan dalam pekerjaan?			✓		

4.	Apakah ada persaingan yang tidak sehat atau tekanan dari rekan kerja yang memengaruhi kinerja Anda?	✓				
Struktur Organisasi						
1.	Apakah Anda memahami struktur hierarki dan alur pelaporan di organisasi ini dengan jelas?			✓		
2.	Apakah proses pengambilan keputusan di organisasi ini terasa transparan dan efisien?		✓			
3.	Apakah Anda merasa memiliki ruang untuk memberikan masukan atau saran terkait kebijakan atau prosedur organisasi?				✓	
4.	Apakah pembagian tugas dan tanggung jawab dalam organisasi ini terasa adil dan jelas bagi semua pihak?			✓		
Kepemimpinan Organisasi						
1.	Apakah Anda merasa pemimpin Anda memberikan arahan yang jelas dan tujuan yang terdefinisi dengan baik?		✓			
2.	Apakah pemimpin Anda memberikan dukungan dan sumber daya yang dibutuhkan untuk Anda berhasil dalam pekerjaan?			✓		
3.	Apakah pemimpin Anda adil dan objektif dalam memperlakukan semua anggota tim?			✓		
4.	Apakah Anda merasa pemimpin Anda dapat menjadi panutan dan menginspirasi Anda untuk berkinerja lebih baik?				✓	

Terima kasih atas partisipasi Anda dalam penelitian ini. Jawaban Anda sangat membantu dalam memahami hubungan antara beban kerja dan tingkat stres karyawan di Museum Pusaka Nias.

A. Identitas Responden

- | | |
|---------------------------------------|-----------------------|
| 1. Identitas Responden | : Anemala Zebua |
| 2. Jenis Kelamin | : Laki-laki |
| 3. Usia | : 28 Tahun |
| 4. Lama bekerja di Museum Pusaka Nias | : Lebih dari 10 Tahun |
| 5. Jabatan/Divisi | : Karyawan |

B. Petunjuk Pengisian Kuesioner

1. Bapak/Ibu/saudara sebagai karyawan di Museum Pusaka Nias dimana diminta untuk memberikan tanggapan/jawaban atas pertanyaan sebagaimana dibawah ini.
2. Berikan jawaban hanya menandai salah satu jawaban yang telah disediakan dimasing-masing pertanyaan dengan memberi tanda centang (✓).
3. Saudara/i dimohon untuk mengisi kuisisioner ini dengan memilih salah satu jawaban yang paling sesuai dengan pendapat Anda. Gunakan skala Likert berikut:
 - 1) Sangat Setuju (SS)
 - 2) Setuju (S)
 - 3) Ragu-ragu (RG)
 - 4) Tidak Setuju (TS)
 - 5) Sangat Tidak Setuju (STS)

Pertanyaan Penelitian

Silakan beri tanda centang (✓) pada kolom yang sesuai dengan pendapat anda.

No	Pertanyaan	SS (1)	TS (2)	RG (3)	TS (4)	STS (5)
Jumlah Tugas						
1.	Apakah Anda merasa jumlah tugas yang Anda miliki saat ini seimbang dan dapat Anda selesaikan dalam waktu kerja normal?					✓
2.	Apakah Anda sering merasa kewalahan dengan banyaknya tugas yang harus Anda kerjakan?		✓			
3.	Apakah Anda merasa memiliki waktu yang cukup untuk menyelesaikan semua tugas Anda tanpa harus terburu-buru?				✓	
4.	Secara umum, apakah Anda menilai beban tugas Anda saat ini wajar dan tidak berlebihan?				✓	
Tekanan Waktu						
1.	Apakah anda dihadapkan pada tenggat waktu yang ketat untuk menyelesaikan pekerjaan Anda?					✓
2.	Apakah Anda merasa memiliki waktu yang cukup untuk menyelesaikan tugas-tugas Anda dengan kualitas yang baik?	✓				
3.	Apakah anda harus bekerja dengan cepat dan terburu-buru karena keterbatasan waktu?				✓	
4.	Apakah Anda merasa cukup fleksibel dalam mengatur waktu Anda untuk menyelesaikan tugas-tugas?				✓	
Kompleksitas Pekerjaan						
1.	Apakah tugas-tugas yang Anda kerjakan seringkali membutuhkan kemampuan analisis yang					✓

	mendalam dan pemecahan masalah yang kompleks?					
2.	Apakah Anda menilai pekerjaan Anda saat ini cukup menantang secara intelektual dan mendorong Anda untuk terus belajar?		✓			
3.	Apakah anda harus mencari solusi baru atau inovatif untuk permasalahan kerja yang Anda hadapi?				✓	
4.	Apakah pekerjaan Anda memerlukan penguasaan berbagai keahlian dan pengetahuan yang beragam?			✓		
Tanggung Jawab Kerja						
1.	Apakah Anda merasa memiliki tingkat tanggung jawab yang tinggi terhadap keberhasilan atau kegagalan proyek yang Anda tangani?			✓		
2.	Apakah keputusan yang Anda ambil dalam pekerjaan Anda memiliki dampak signifikan pada operasional tim atau perusahaan?			✓		
3.	Apakah Anda merasa memiliki otoritas yang memadai untuk melaksanakan semua tanggung jawab yang diberikan kepada Anda?			✓		
4.	Apakah Anda merasa beban tanggung jawab yang Anda miliki saat ini sesuai dengan posisi dan pengalaman Anda?					✓
Tuntutan Tugas						
1.	Apakah Anda merasa jumlah pekerjaan yang harus Anda selesaikan setiap hari kerja adalah beban yang wajar?			✓		
2.	Seberapa sering Anda dihadapkan pada tenggat waktu yang sangat			✓		

	ketat untuk menyelesaikan tugas Anda?					
3.	Apakah tugas-tugas yang Anda kerjakan seringkali membutuhkan kemampuan analisis yang mendalam dan pemecahan masalah yang kompleks?			✓		
4.	Apakah Anda merasa memiliki cukup sumber daya (waktu, alat, informasi) untuk menyelesaikan semua tugas Anda secara efektif?					✓
Tuntutan Peran						
1.	Apakah Anda memiliki pemahaman yang jelas tentang apa yang diharapkan dari peran Anda di organisasi ini?		✓			
2.	Seberapa sering Anda merasa bertentangan dengan tuntutan yang berbeda dari berbagai pihak terkait peran Anda?				✓	
3.	Apakah Anda merasa memiliki otoritas yang memadai untuk melaksanakan semua tanggung jawab yang diberikan kepada Anda?			✓		
4.	Apakah Anda sering merasa tanggung jawab yang diberikan terlalu berat atau di luar kapasitas Anda?		✓			
Tuntutan Antar Pribadi						
1.	Apakah Anda merasa mudah berkomunikasi dan berinteraksi dengan rekan kerja Anda?			✓		
2.	Seberapa sering Anda mengalami konflik atau ketegangan dalam hubungan dengan rekan kerja atau atasan?			✓		
3.	Apakah Anda merasa mendapatkan dukungan yang cukup dari rekan kerja ketika menghadapi kesulitan dalam pekerjaan?			✓		

4.	Apakah ada persaingan yang tidak sehat atau tekanan dari rekan kerja yang memengaruhi kinerja Anda?					✓
Struktur Organisasi						
1.	Apakah Anda memahami struktur hierarki dan alur pelaporan di organisasi ini dengan jelas?		✓			
2.	Apakah proses pengambilan keputusan di organisasi ini terasa transparan dan efisien?				✓	
3.	Apakah Anda merasa memiliki ruang untuk memberikan masukan atau saran terkait kebijakan atau prosedur organisasi?			✓		
4.	Apakah pembagian tugas dan tanggung jawab dalam organisasi ini terasa adil dan jelas bagi semua pihak?					✓
Kepemimpinan Organisasi						
1.	Apakah Anda merasa pemimpin Anda memberikan arahan yang jelas dan tujuan yang terdefinisi dengan baik?		✓			
2.	Apakah pemimpin Anda memberikan dukungan dan sumber daya yang dibutuhkan untuk Anda berhasil dalam pekerjaan?				✓	
3.	Apakah pemimpin Anda adil dan objektif dalam memperlakukan semua anggota tim?			✓		
4.	Apakah Anda merasa pemimpin Anda dapat menjadi panutan dan menginspirasi Anda untuk berkinerja lebih baik?			✓		

Terima kasih atas partisipasi Anda dalam penelitian ini. Jawaban Anda sangat membantu dalam memahami hubungan antara beban kerja dan tingkat stres karyawan di Museum Pusaka Nias.

A. Identitas Responden

- | | |
|---------------------------------------|-------------------------|
| 1. Identitas Responden | : Arozanolo Gulo |
| 2. Jenis Kelamin | : Laki-laki |
| 3. Usia | : 51 Tahun |
| 4. Lama bekerja di Museum Pusaka Nias | : Lebih dari 10 Tahun |
| 5. Jabatan/Divisi | : Staf/Penanggung Jawab |

B. Petunjuk Pengisian Kuesioner

1. Bapak/Ibu/saudara sebagai karyawan di Museum Pusaka Nias dimana diminta untuk memberikan tanggapan/jawaban atas pertanyaan sebagaimana dibawah ini.
2. Berikan jawaban hanya menandai salah satu jawaban yang telah disediakan dimasing-masing pertanyaan dengan memberi tanda centang (✓).
3. Saudara/i dimohon untuk mengisi kuisisioner ini dengan memilih salah satu jawaban yang paling sesuai dengan pendapat Anda. Gunakan skala Likert berikut:
 - 1) Sangat Setuju (SS)
 - 2) Setuju (S)
 - 3) Ragu-ragu (RG)
 - 4) Tidak Setuju (TS)
 - 5) Sangat Tidak Setuju (STS)

Pertanyaan Penelitian

Silakan beri tanda centang (✓) pada kolom yang sesuai dengan pendapat anda.

No	Pertanyaan	SS (1)	TS (2)	RG (3)	TS (4)	STS (5)
Jumlah Tugas						
1.	Apakah Anda merasa jumlah tugas yang Anda miliki saat ini seimbang dan dapat Anda selesaikan dalam waktu kerja normal?		✓			
2.	Apakah Anda sering merasa kewalahan dengan banyaknya tugas yang harus Anda kerjakan?	✓				
3.	Apakah Anda merasa memiliki waktu yang cukup untuk menyelesaikan semua tugas Anda tanpa harus terburu-buru?					✓
4.	Secara umum, apakah Anda menilai beban tugas Anda saat ini wajar dan tidak berlebihan?					✓
Tekanan Waktu						
1.	Apakah anda dihadapkan pada tenggat waktu yang ketat untuk menyelesaikan pekerjaan Anda?	✓				
2.	Apakah Anda merasa memiliki waktu yang cukup untuk menyelesaikan tugas-tugas Anda dengan kualitas yang baik?	✓				
3.	Apakah anda harus bekerja dengan cepat dan terburu-buru karena keterbatasan waktu?				✓	
4.	Apakah Anda merasa cukup fleksibel dalam mengatur waktu Anda untuk menyelesaikan tugas-tugas?				✓	
Kompleksitas Pekerjaan						
1.	Apakah tugas-tugas yang Anda kerjakan seringkali membutuhkan kemampuan analisis yang		✓			

	mendalam dan pemecahan masalah yang kompleks?					
2.	Apakah Anda menilai pekerjaan Anda saat ini cukup menantang secara intelektual dan mendorong Anda untuk terus belajar?	✓				
3.	Apakah anda harus mencari solusi baru atau inovatif untuk permasalahan kerja yang Anda hadapi?					✓
4.	Apakah pekerjaan Anda memerlukan penguasaan berbagai keahlian dan pengetahuan yang beragam?			✓		
Tanggung Jawab Kerja						
1.	Apakah Anda merasa memiliki tingkat tanggung jawab yang tinggi terhadap keberhasilan atau kegagalan proyek yang Anda tangani?			✓		
2.	Apakah keputusan yang Anda ambil dalam pekerjaan Anda memiliki dampak signifikan pada operasional tim atau perusahaan?		✓			
3.	Apakah Anda merasa memiliki otoritas yang memadai untuk melaksanakan semua tanggung jawab yang diberikan kepada Anda?			✓		
4.	Apakah Anda merasa beban tanggung jawab yang Anda miliki saat ini sesuai dengan posisi dan pengalaman Anda?					
Tuntutan Tugas						
1.	Apakah Anda merasa jumlah pekerjaan yang harus Anda selesaikan setiap hari kerja adalah beban yang wajar?			✓		
2.	Seberapa sering Anda dihadapkan pada tenggat waktu yang sangat		✓			

	ketat untuk menyelesaikan tugas Anda?					
3.	Apakah tugas-tugas yang Anda kerjakan seringkali membutuhkan kemampuan analisis yang mendalam dan pemecahan masalah yang kompleks?			✓		
4.	Apakah Anda merasa memiliki cukup sumber daya (waktu, alat, informasi) untuk menyelesaikan semua tugas Anda secara efektif?		✓			
Tuntutan Peran						
1.	Apakah Anda memiliki pemahaman yang jelas tentang apa yang diharapkan dari peran Anda di organisasi ini?	✓				
2.	Seberapa sering Anda merasa bertentangan dengan tuntutan yang berbeda dari berbagai pihak terkait peran Anda?					✓
3.	Apakah Anda merasa memiliki otoritas yang memadai untuk melaksanakan semua tanggung jawab yang diberikan kepada Anda?			✓		
4.	Apakah Anda sering merasa tanggung jawab yang diberikan terlalu berat atau di luar kapasitas Anda?	✓				
Tuntutan Antar Pribadi						
1.	Apakah Anda merasa mudah berkomunikasi dan berinteraksi dengan rekan kerja Anda?			✓		
2.	Seberapa sering Anda mengalami konflik atau ketegangan dalam hubungan dengan rekan kerja atau atasan?			✓		
3.	Apakah Anda merasa mendapatkan dukungan yang cukup dari rekan kerja ketika menghadapi kesulitan dalam pekerjaan?		✓			

4.	Apakah ada persaingan yang tidak sehat atau tekanan dari rekan kerja yang memengaruhi kinerja Anda?		✓			
Struktur Organisasi						
1.	Apakah Anda memahami struktur hierarki dan alur pelaporan di organisasi ini dengan jelas?	✓				
2.	Apakah proses pengambilan keputusan di organisasi ini terasa transparan dan efisien?					✓
3.	Apakah Anda merasa memiliki ruang untuk memberikan masukan atau saran terkait kebijakan atau prosedur organisasi?			✓		
4.	Apakah pembagian tugas dan tanggung jawab dalam organisasi ini terasa adil dan jelas bagi semua pihak?		✓			
Kepemimpinan Organisasi						
1.	Apakah Anda merasa pemimpin Anda memberikan arahan yang jelas dan tujuan yang terdefinisi dengan baik?	✓				
2.	Apakah pemimpin Anda memberikan dukungan dan sumber daya yang dibutuhkan untuk Anda berhasil dalam pekerjaan?					✓
3.	Apakah pemimpin Anda adil dan objektif dalam memperlakukan semua anggota tim?			✓		
4.	Apakah Anda merasa pemimpin Anda dapat menjadi panutan dan menginspirasi Anda untuk berkinerja lebih baik?			✓		

Terima kasih atas partisipasi Anda dalam penelitian ini. Jawaban Anda sangat membantu dalam memahami hubungan antara beban kerja dan tingkat stres karyawan di Museum Pusaka Nias.

A. Identitas Responden

- | | |
|---------------------------------------|----------------|
| 1. Identitas Responden | : Nikolaus Zai |
| 2. Jenis Kelamin | : Laki-laki |
| 3. Usia | : 41 tahun |
| 4. Lama bekerja di Museum Pusaka Nias | : 1 Tahun |
| 5. Jabatan/Divisi | : Karyawan |

B. Petunjuk Pengisian Kuesioner

1. Bapak/Ibu/saudara sebagai karyawan di Museum Pusaka Nias dimana diminta untuk memberikan tanggapan/jawaban atas pertanyaan sebagaimana dibawah ini.
2. Berikan jawaban hanya menandai salah satu jawaban yang telah disediakan dimasing-masing pertanyaan dengan memberi tanda centang (✓).
3. Saudara/i dimohon untuk mengisi kuisisioner ini dengan memilih salah satu jawaban yang paling sesuai dengan pendapat Anda. Gunakan skala Likert berikut:
 - 1) Sangat Setuju (SS)
 - 2) Setuju (S)
 - 3) Ragu-ragu (RG)
 - 4) Tidak Setuju (TS)
 - 5) Sangat Tidak Setuju (STS)

Pertanyaan Penelitian

Silakan beri tanda centang (✓) pada kolom yang sesuai dengan pendapat anda.

No	Pertanyaan	SS (1)	TS (2)	RG (3)	TS (4)	STS (5)
Jumlah Tugas						
1.	Apakah Anda merasa jumlah tugas yang Anda miliki saat ini seimbang dan dapat Anda selesaikan dalam waktu kerja normal?				✓	
2.	Apakah Anda sering merasa kewalahan dengan banyaknya tugas yang harus Anda kerjakan?			✓		
3.	Apakah Anda merasa memiliki waktu yang cukup untuk menyelesaikan semua tugas Anda tanpa harus terburu-buru?			✓		
4.	Secara umum, apakah Anda menilai beban tugas Anda saat ini wajar dan tidak berlebihan?				✓	
Tekanan Waktu						
1.	Apakah anda dihadapkan pada tenggat waktu yang ketat untuk menyelesaikan pekerjaan Anda?		✓			
2.	Apakah Anda merasa memiliki waktu yang cukup untuk menyelesaikan tugas-tugas Anda dengan kualitas yang baik?		✓			
3.	Apakah anda harus bekerja dengan cepat dan terburu-buru karena keterbatasan waktu?				✓	
4.	Apakah Anda merasa cukup fleksibel dalam mengatur waktu Anda untuk menyelesaikan tugas-tugas?				✓	
Kompleksitas Pekerjaan						
1.	Apakah tugas-tugas yang Anda kerjakan seringkali membutuhkan kemampuan analisis yang				✓	

	mendalam dan pemecahan masalah yang kompleks?					
2.	Apakah Anda menilai pekerjaan Anda saat ini cukup menantang secara intelektual dan mendorong Anda untuk terus belajar?			✓		
3.	Apakah anda harus mencari solusi baru atau inovatif untuk permasalahan kerja yang Anda hadapi?			✓		
4.	Apakah pekerjaan Anda memerlukan penguasaan berbagai keahlian dan pengetahuan yang beragam?				✓	
Tanggung Jawab Kerja						
1.	Apakah Anda merasa memiliki tingkat tanggung jawab yang tinggi terhadap keberhasilan atau kegagalan proyek yang Anda tangani?				✓	
2.	Apakah keputusan yang Anda ambil dalam pekerjaan Anda memiliki dampak signifikan pada operasional tim atau perusahaan?		✓			
3.	Apakah Anda merasa memiliki otoritas yang memadai untuk melaksanakan semua tanggung jawab yang diberikan kepada Anda?			✓		
4.	Apakah Anda merasa beban tanggung jawab yang Anda miliki saat ini sesuai dengan posisi dan pengalaman Anda?				✓	
Tuntutan Tugas						
1.	Apakah Anda merasa jumlah pekerjaan yang harus Anda selesaikan setiap hari kerja adalah beban yang wajar?				✓	
2.	Seberapa sering Anda dihadapkan pada tenggat waktu yang sangat		✓			

	ketat untuk menyelesaikan tugas Anda?					
3.	Apakah tugas-tugas yang Anda kerjakan seringkali membutuhkan kemampuan analisis yang mendalam dan pemecahan masalah yang kompleks?			✓		
4.	Apakah Anda merasa memiliki cukup sumber daya (waktu, alat, informasi) untuk menyelesaikan semua tugas Anda secara efektif?				✓	
Tuntutan Peran						
1.	Apakah Anda memiliki pemahaman yang jelas tentang apa yang diharapkan dari peran Anda di organisasi ini?				✓	
2.	Seberapa sering Anda merasa bertentangan dengan tuntutan yang berbeda dari berbagai pihak terkait peran Anda?				✓	
3.	Apakah Anda merasa memiliki otoritas yang memadai untuk melaksanakan semua tanggung jawab yang diberikan kepada Anda?					✓
4.	Apakah Anda sering merasa tanggung jawab yang diberikan terlalu berat atau di luar kapasitas Anda?				✓	
Tuntutan Antar Pribadi						
1.	Apakah Anda merasa mudah berkomunikasi dan berinteraksi dengan rekan kerja Anda?				✓	
2.	Seberapa sering Anda mengalami konflik atau ketegangan dalam hubungan dengan rekan kerja atau atasan?				✓	
3.	Apakah Anda merasa mendapatkan dukungan yang cukup dari rekan kerja ketika menghadapi kesulitan dalam pekerjaan?		✓			

4.	Apakah ada persaingan yang tidak sehat atau tekanan dari rekan kerja yang memengaruhi kinerja Anda?				✓	
Struktur Organisasi						
1.	Apakah Anda memahami struktur hierarki dan alur pelaporan di organisasi ini dengan jelas?			✓		
2.	Apakah proses pengambilan keputusan di organisasi ini terasa transparan dan efisien?			✓		
3.	Apakah Anda merasa memiliki ruang untuk memberikan masukan atau saran terkait kebijakan atau prosedur organisasi?			✓		
4.	Apakah pembagian tugas dan tanggung jawab dalam organisasi ini terasa adil dan jelas bagi semua pihak?				✓	
Kepemimpinan Organisasi						
1.	Apakah Anda merasa pemimpin Anda memberikan arahan yang jelas dan tujuan yang terdefinisi dengan baik?			✓		
2.	Apakah pemimpin Anda memberikan dukungan dan sumber daya yang dibutuhkan untuk Anda berhasil dalam pekerjaan?			✓		
3.	Apakah pemimpin Anda adil dan objektif dalam memperlakukan semua anggota tim?				✓	
4.	Apakah Anda merasa pemimpin Anda dapat menjadi panutan dan menginspirasi Anda untuk berkinerja lebih baik?				✓	

Terima kasih atas partisipasi Anda dalam penelitian ini. Jawaban Anda sangat membantu dalam memahami hubungan antara beban kerja dan tingkat stres karyawan di Museum Pusaka Nias.

A. Identitas Responden

- | | |
|---------------------------------------|-----------------|
| 1. Identitas Responden | : Yanuari Laoli |
| 2. Jenis Kelamin | : Laki-laki |
| 3. Usia | : 30 Tahun |
| 4. Lama bekerja di Museum Pusaka Nias | : 2-5 Tahun |
| 5. Jabatan/Divisi | : Karyawan |

B. Petunjuk Pengisian Kuesioner

1. Bapak/Ibu/saudara sebagai karyawan di Museum Pusaka Nias dimana diminta untuk memberikan tanggapan/jawaban atas pertanyaan sebagaimana dibawah ini.
2. Berikan jawaban hanya menandai salah satu jawaban yang telah disediakan dimasing-masing pertanyaan dengan memberi tanda centang (✓).
3. Saudara/i dimohon untuk mengisi kuisisioner ini dengan memilih salah satu jawaban yang paling sesuai dengan pendapat Anda. Gunakan skala Likert berikut:
 - 1) Sangat Setuju (SS)
 - 2) Setuju (S)
 - 3) Ragu-ragu (RG)
 - 4) Tidak Setuju (TS)
 - 5) Sangat Tidak Setuju (STS)

Pertanyaan Penelitian

Silakan beri tanda centang (✓) pada kolom yang sesuai dengan pendapat anda.

No	Pertanyaan	SS (1)	TS (2)	RG (3)	TS (4)	STS (5)
Jumlah Tugas						
1.	Apakah Anda merasa jumlah tugas yang Anda miliki saat ini seimbang dan dapat Anda selesaikan dalam waktu kerja normal?	✓				
2.	Apakah Anda sering merasa kewalahan dengan banyaknya tugas yang harus Anda kerjakan?			✓		
3.	Apakah Anda merasa memiliki waktu yang cukup untuk menyelesaikan semua tugas Anda tanpa harus terburu-buru?		✓			
4.	Secara umum, apakah Anda menilai beban tugas Anda saat ini wajar dan tidak berlebihan?			✓		
Tekanan Waktu						
1.	Apakah anda dihadapkan pada tenggat waktu yang ketat untuk menyelesaikan pekerjaan Anda?		✓			
2.	Apakah Anda merasa memiliki waktu yang cukup untuk menyelesaikan tugas-tugas Anda dengan kualitas yang baik?		✓			
3.	Apakah anda harus bekerja dengan cepat dan terburu-buru karena keterbatasan waktu?			✓		
4.	Apakah Anda merasa cukup fleksibel dalam mengatur waktu Anda untuk menyelesaikan tugas-tugas?		✓			
Kompleksitas Pekerjaan						
1.	Apakah tugas-tugas yang Anda kerjakan seringkali membutuhkan kemampuan analisis yang	✓				

	mendalam dan pemecahan masalah yang kompleks?					
2.	Apakah Anda menilai pekerjaan Anda saat ini cukup menantang secara intelektual dan mendorong Anda untuk terus belajar?			✓		
3.	Apakah anda harus mencari solusi baru atau inovatif untuk permasalahan kerja yang Anda hadapi?		✓			
4.	Apakah pekerjaan Anda memerlukan penguasaan berbagai keahlian dan pengetahuan yang beragam?		✓			
Tanggung Jawab Kerja						
1.	Apakah Anda merasa memiliki tingkat tanggung jawab yang tinggi terhadap keberhasilan atau kegagalan proyek yang Anda tangani?		✓			
2.	Apakah keputusan yang Anda ambil dalam pekerjaan Anda memiliki dampak signifikan pada operasional tim atau perusahaan?	✓				
3.	Apakah Anda merasa memiliki otoritas yang memadai untuk melaksanakan semua tanggung jawab yang diberikan kepada Anda?				✓	
4.	Apakah Anda merasa beban tanggung jawab yang Anda miliki saat ini sesuai dengan posisi dan pengalaman Anda?			✓		
Tuntutan Tugas						
1.	Apakah Anda merasa jumlah pekerjaan yang harus Anda selesaikan setiap hari kerja adalah beban yang wajar?		✓			
2.	Seberapa sering Anda dihadapkan pada tenggat waktu yang sangat	✓				

	ketat untuk menyelesaikan tugas Anda?					
3.	Apakah tugas-tugas yang Anda kerjakan seringkali membutuhkan kemampuan analisis yang mendalam dan pemecahan masalah yang kompleks?				✓	
4.	Apakah Anda merasa memiliki cukup sumber daya (waktu, alat, informasi) untuk menyelesaikan semua tugas Anda secara efektif?	✓				
Tuntutan Peran						
1.	Apakah Anda memiliki pemahaman yang jelas tentang apa yang diharapkan dari peran Anda di organisasi ini?			✓		
2.	Seberapa sering Anda merasa bertentangan dengan tuntutan yang berbeda dari berbagai pihak terkait peran Anda?		✓			
3.	Apakah Anda merasa memiliki otoritas yang memadai untuk melaksanakan semua tanggung jawab yang diberikan kepada Anda?		✓			
4.	Apakah Anda sering merasa tanggung jawab yang diberikan terlalu berat atau di luar kapasitas Anda?			✓		
Tuntutan Antar Pribadi						
1.	Apakah Anda merasa mudah berkomunikasi dan berinteraksi dengan rekan kerja Anda?		✓			
2.	Seberapa sering Anda mengalami konflik atau ketegangan dalam hubungan dengan rekan kerja atau atasan?		✓			
3.	Apakah Anda merasa mendapatkan dukungan yang cukup dari rekan kerja ketika menghadapi kesulitan dalam pekerjaan?	✓				

4.	Apakah ada persaingan yang tidak sehat atau tekanan dari rekan kerja yang memengaruhi kinerja Anda?	✓				
Struktur Organisasi						
1.	Apakah Anda memahami struktur hierarki dan alur pelaporan di organisasi ini dengan jelas?			✓		
2.	Apakah proses pengambilan keputusan di organisasi ini terasa transparan dan efisien?		✓			
3.	Apakah Anda merasa memiliki ruang untuk memberikan masukan atau saran terkait kebijakan atau prosedur organisasi?				✓	
4.	Apakah pembagian tugas dan tanggung jawab dalam organisasi ini terasa adil dan jelas bagi semua pihak?	✓				
Kepemimpinan Organisasi						
1.	Apakah Anda merasa pemimpin Anda memberikan arahan yang jelas dan tujuan yang terdefinisi dengan baik?			✓		
2.	Apakah pemimpin Anda memberikan dukungan dan sumber daya yang dibutuhkan untuk Anda berhasil dalam pekerjaan?		✓			
3.	Apakah pemimpin Anda adil dan objektif dalam memperlakukan semua anggota tim?		✓			
4.	Apakah Anda merasa pemimpin Anda dapat menjadi panutan dan menginspirasi Anda untuk berkinerja lebih baik?		✓			

Terima kasih atas partisipasi Anda dalam penelitian ini. Jawaban Anda sangat membantu dalam memahami hubungan antara beban kerja dan tingkat stres karyawan di Museum Pusaka Nias.

A. Identitas Responden

- | | |
|---------------------------------------|---------------|
| 1. Identitas Responden | : Dian Harefa |
| 2. Jenis Kelamin | : Perempuan |
| 3. Usia | : 24 Tahun |
| 4. Lama bekerja di Museum Pusaka Nias | : 2-5 tahun |
| 5. Jabatan/Divisi | : Karyawan |

B. Petunjuk Pengisian Kuesioner

1. Bapak/Ibu/saudara sebagai karyawan di Museum Pusaka Nias dimana diminta untuk memberikan tanggapan/jawaban atas pertanyaan sebagaimana dibawah ini.
2. Berikan jawaban hanya menandai salah satu jawaban yang telah disediakan dimasing-masing pertanyaan dengan memberi tanda centang (✓).
3. Saudara/i dimohon untuk mengisi kuisisioner ini dengan memilih salah satu jawaban yang paling sesuai dengan pendapat Anda. Gunakan skala Likert berikut:
 - 1) Sangat Setuju (SS)
 - 2) Setuju (S)
 - 3) Ragu-ragu (RG)
 - 4) Tidak Setuju (TS)
 - 5) Sangat Tidak Setuju (STS)

A. Pertanyaan Penelitian

Silakan beri tanda centang (✓) pada kolom yang sesuai dengan pendapat anda.

No	Pertanyaan	SS (1)	TS (2)	RG (3)	TS (4)	STS (5)
Jumlah Tugas						
1.	Apakah Anda merasa jumlah tugas yang Anda miliki saat ini seimbang dan dapat Anda selesaikan dalam waktu kerja normal?					✓
2.	Apakah Anda sering merasa kewalahan dengan banyaknya tugas yang harus Anda kerjakan?			✓		
3.	Apakah Anda merasa memiliki waktu yang cukup untuk menyelesaikan semua tugas Anda tanpa harus terburu-buru?				✓	
4.	Secara umum, apakah Anda menilai beban tugas Anda saat ini wajar dan tidak berlebihan?				✓	
Tekanan Waktu						
1.	Apakah anda dihadapkan pada tenggat waktu yang ketat untuk menyelesaikan pekerjaan Anda?				✓	
2.	Apakah Anda merasa memiliki waktu yang cukup untuk menyelesaikan tugas-tugas Anda dengan kualitas yang baik?				✓	
3.	Apakah anda harus bekerja dengan cepat dan terburu-buru karena keterbatasan waktu?					✓
4.	Apakah Anda merasa cukup fleksibel dalam mengatur waktu Anda untuk menyelesaikan tugas-tugas?				✓	
Kompleksitas Pekerjaan						
1.	Apakah tugas-tugas yang Anda kerjakan seringkali membutuhkan kemampuan analisis yang					✓

	mendalam dan pemecahan masalah yang kompleks?					
2.	Apakah Anda menilai pekerjaan Anda saat ini cukup menantang secara intelektual dan mendorong Anda untuk terus belajar?			✓		
3.	Apakah anda harus mencari solusi baru atau inovatif untuk permasalahan kerja yang Anda hadapi?				✓	
4.	Apakah pekerjaan Anda memerlukan penguasaan berbagai keahlian dan pengetahuan yang beragam?					✓
Tanggung Jawab Kerja						
1.	Apakah Anda merasa memiliki tingkat tanggung jawab yang tinggi terhadap keberhasilan atau kegagalan proyek yang Anda tangani?				✓	
2.	Apakah keputusan yang Anda ambil dalam pekerjaan Anda memiliki dampak signifikan pada operasional tim atau perusahaan?			✓		
3.	Apakah Anda merasa memiliki otoritas yang memadai untuk melaksanakan semua tanggung jawab yang diberikan kepada Anda?			✓		
4.	Apakah Anda merasa beban tanggung jawab yang Anda miliki saat ini sesuai dengan posisi dan pengalaman Anda?		✓			
Tuntutan Tugas						
1.	Apakah Anda merasa jumlah pekerjaan yang harus Anda selesaikan setiap hari kerja adalah beban yang wajar?				✓	
2.	Seberapa sering Anda dihadapkan pada tenggat waktu yang sangat			✓		

	ketat untuk menyelesaikan tugas Anda?					
3.	Apakah tugas-tugas yang Anda kerjakan seringkali membutuhkan kemampuan analisis yang mendalam dan pemecahan masalah yang kompleks?			✓		
4.	Apakah Anda merasa memiliki cukup sumber daya (waktu, alat, informasi) untuk menyelesaikan semua tugas Anda secara efektif?					✓
Tuntutan Peran						
1.	Apakah Anda memiliki pemahaman yang jelas tentang apa yang diharapkan dari peran Anda di organisasi ini?			✓		
2.	Seberapa sering Anda merasa bertentangan dengan tuntutan yang berbeda dari berbagai pihak terkait peran Anda?				✓	
3.	Apakah Anda merasa memiliki otoritas yang memadai untuk melaksanakan semua tanggung jawab yang diberikan kepada Anda?					✓
4.	Apakah Anda sering merasa tanggung jawab yang diberikan terlalu berat atau di luar kapasitas Anda?			✓		
Tuntutan Antar Pribadi						
1.	Apakah Anda merasa mudah berkomunikasi dan berinteraksi dengan rekan kerja Anda?					✓
2.	Seberapa sering Anda mengalami konflik atau ketegangan dalam hubungan dengan rekan kerja atau atasan?				✓	
3.	Apakah Anda merasa mendapatkan dukungan yang cukup dari rekan kerja ketika menghadapi kesulitan dalam pekerjaan?			✓		

4.	Apakah ada persaingan yang tidak sehat atau tekanan dari rekan kerja yang memengaruhi kinerja Anda?					✓
Struktur Organisasi						
1.	Apakah Anda memahami struktur hierarki dan alur pelaporan di organisasi ini dengan jelas?			✓		
2.	Apakah proses pengambilan keputusan di organisasi ini terasa transparan dan efisien?				✓	
3.	Apakah Anda merasa memiliki ruang untuk memberikan masukan atau saran terkait kebijakan atau prosedur organisasi?			✓		
4.	Apakah pembagian tugas dan tanggung jawab dalam organisasi ini terasa adil dan jelas bagi semua pihak?					✓
Kepemimpinan Organisasi						
1.	Apakah Anda merasa pemimpin Anda memberikan arahan yang jelas dan tujuan yang terdefinisi dengan baik?			✓		
2.	Apakah pemimpin Anda memberikan dukungan dan sumber daya yang dibutuhkan untuk Anda berhasil dalam pekerjaan?				✓	
3.	Apakah pemimpin Anda adil dan objektif dalam memperlakukan semua anggota tim?					✓
4.	Apakah Anda merasa pemimpin Anda dapat menjadi panutan dan menginspirasi Anda untuk berkinerja lebih baik?				✓	

Terima kasih atas partisipasi Anda dalam penelitian ini. Jawaban Anda sangat membantu dalam memahami hubungan antara beban kerja dan tingkat stres karyawan di Museum Pusaka Nias.

A. Identitas Responden

- | | |
|---------------------------------------|-----------------------|
| 1. Identitas Responden | : Ardiansyah Zalukhu |
| 2. Jenis Kelamin | : Laki-laki |
| 3. Usia | : 33 Tahun |
| 4. Lama bekerja di Museum Pusaka Nias | : Kurang dari 1 Tahun |
| 5. Jabatan/Divisi | : Karyawan |

B. Petunjuk Pengisian Kuesioner

1. Bapak/Ibu/saudara sebagai karyawan di Museum Pusaka Nias dimana diminta untuk memberikan tanggapan/jawaban atas pertanyaan sebagaimana dibawah ini.
2. Berikan jawaban hanya menandai salah satu jawaban yang telah disediakan dimasing-masing pertanyaan dengan memberi tanda centang (✓).
3. Saudara/i dimohon untuk mengisi kuisisioner ini dengan memilih salah satu jawaban yang paling sesuai dengan pendapat Anda. Gunakan skala Likert berikut:
 - 1) Sangat Setuju (SS)
 - 2) Setuju (S)
 - 3) Ragu-ragu (RG)
 - 4) Tidak Setuju (TS)
 - 5) Sangat Tidak Setuju (STS)

Pertanyaan Penelitian

Silakan beri tanda centang (✓) pada kolom yang sesuai dengan pendapat anda.

No	Pertanyaan	SS (1)	TS (2)	RG (3)	TS (4)	STS (5)
Jumlah Tugas						
1.	Apakah Anda merasa jumlah tugas yang Anda miliki saat ini seimbang dan dapat Anda selesaikan dalam waktu kerja normal?			✓		
2.	Apakah Anda sering merasa kewalahan dengan banyaknya tugas yang harus Anda kerjakan?		✓			
3.	Apakah Anda merasa memiliki waktu yang cukup untuk menyelesaikan semua tugas Anda tanpa harus terburu-buru?			✓		
4.	Secara umum, apakah Anda menilai beban tugas Anda saat ini wajar dan tidak berlebihan?			✓		
Tekanan Waktu						
1.	Apakah anda dihadapkan pada tenggat waktu yang ketat untuk menyelesaikan pekerjaan Anda?		✓			
2.	Apakah Anda merasa memiliki waktu yang cukup untuk menyelesaikan tugas-tugas Anda dengan kualitas yang baik?			✓		
3.	Apakah anda harus bekerja dengan cepat dan terburu-buru karena keterbatasan waktu?		✓			
4.	Apakah Anda merasa cukup fleksibel dalam mengatur waktu Anda untuk menyelesaikan tugas-tugas?				✓	
Kompleksitas Pekerjaan						
1.	Apakah tugas-tugas yang Anda kerjakan seringkali membutuhkan kemampuan analisis yang			✓		

	mendalam dan pemecahan masalah yang kompleks?					
2.	Apakah Anda menilai pekerjaan Anda saat ini cukup menantang secara intelektual dan mendorong Anda untuk terus belajar?		✓			
3.	Apakah anda harus mencari solusi baru atau inovatif untuk permasalahan kerja yang Anda hadapi?			✓		
4.	Apakah pekerjaan Anda memerlukan penguasaan berbagai keahlian dan pengetahuan yang beragam?		✓			
Tanggung Jawab Kerja						
1.	Apakah Anda merasa memiliki tingkat tanggung jawab yang tinggi terhadap keberhasilan atau kegagalan proyek yang Anda tangani?			✓		
2.	Apakah keputusan yang Anda ambil dalam pekerjaan Anda memiliki dampak signifikan pada operasional tim atau perusahaan?			✓		
3.	Apakah Anda merasa memiliki otoritas yang memadai untuk melaksanakan semua tanggung jawab yang diberikan kepada Anda?			✓		
4.	Apakah Anda merasa beban tanggung jawab yang Anda miliki saat ini sesuai dengan posisi dan pengalaman Anda?		✓			
Tuntutan Tugas						
1.	Apakah Anda merasa jumlah pekerjaan yang harus Anda selesaikan setiap hari kerja adalah beban yang wajar?			✓		
2.	Seberapa sering Anda dihadapkan pada tenggat waktu yang sangat			✓		

	ketat untuk menyelesaikan tugas Anda?					
3.	Apakah tugas-tugas yang Anda kerjakan seringkali membutuhkan kemampuan analisis yang mendalam dan pemecahan masalah yang kompleks?			✓		
4.	Apakah Anda merasa memiliki cukup sumber daya (waktu, alat, informasi) untuk menyelesaikan semua tugas Anda secara efektif?			✓		
Tuntutan Peran						
1.	Apakah Anda memiliki pemahaman yang jelas tentang apa yang diharapkan dari peran Anda di organisasi ini?		✓			
2.	Seberapa sering Anda merasa bertentangan dengan tuntutan yang berbeda dari berbagai pihak terkait peran Anda?			✓		
3.	Apakah Anda merasa memiliki otoritas yang memadai untuk melaksanakan semua tanggung jawab yang diberikan kepada Anda?		✓			
4.	Apakah Anda sering merasa tanggung jawab yang diberikan terlalu berat atau di luar kapasitas Anda?		✓			
Tuntutan Antar Pribadi						
1.	Apakah Anda merasa mudah berkomunikasi dan berinteraksi dengan rekan kerja Anda?		✓			
2.	Seberapa sering Anda mengalami konflik atau ketegangan dalam hubungan dengan rekan kerja atau atasan?			✓		
3.	Apakah Anda merasa mendapatkan dukungan yang cukup dari rekan kerja ketika menghadapi kesulitan dalam pekerjaan?			✓		

4.	Apakah ada persaingan yang tidak sehat atau tekanan dari rekan kerja yang memengaruhi kinerja Anda?			✓		
Struktur Organisasi						
1.	Apakah Anda memahami struktur hierarki dan alur pelaporan di organisasi ini dengan jelas?		✓			
2.	Apakah proses pengambilan keputusan di organisasi ini terasa transparan dan efisien?			✓		
3.	Apakah Anda merasa memiliki ruang untuk memberikan masukan atau saran terkait kebijakan atau prosedur organisasi?			✓		
4.	Apakah pembagian tugas dan tanggung jawab dalam organisasi ini terasa adil dan jelas bagi semua pihak?			✓		
Kepemimpinan Organisasi						
1.	Apakah Anda merasa pemimpin Anda memberikan arahan yang jelas dan tujuan yang terdefinisi dengan baik?		✓			
2.	Apakah pemimpin Anda memberikan dukungan dan sumber daya yang dibutuhkan untuk Anda berhasil dalam pekerjaan?			✓		
3.	Apakah pemimpin Anda adil dan objektif dalam memperlakukan semua anggota tim?		✓			
4.	Apakah Anda merasa pemimpin Anda dapat menjadi panutan dan menginspirasi Anda untuk berkinerja lebih baik?			✓		

Terima kasih atas partisipasi Anda dalam penelitian ini. Jawaban Anda sangat membantu dalam memahami hubungan antara beban kerja dan tingkat stres karyawan di Museum Pusaka Nias.

A. Identitas Responden

- | | |
|---------------------------------------|---------------------|
| 1. Identitas Responden | : Irma Putri Harefa |
| 2. Jenis Kelamin | : Perempuan |
| 3. Usia | : 20 Tahun |
| 4. Lama bekerja di Museum Pusaka Nias | : 2-5 Tahun |
| 5. Jabatan/Divisi | : Karyawan |

B. Petunjuk Pengisian Kuesioner

1. Bapak/Ibu/saudara sebagai karyawan di Museum Pusaka Nias dimana diminta untuk memberikan tanggapan/jawaban atas pertanyaan sebagaimana dibawah ini.
2. Berikan jawaban hanya menandai salah satu jawaban yang telah disediakan dimasing-masing pertanyaan dengan memberi tanda centang (✓).
3. Saudara/i dimohon untuk mengisi kuisisioner ini dengan memilih salah satu jawaban yang paling sesuai dengan pendapat Anda. Gunakan skala Likert berikut:
 - 1) Sangat Setuju (SS)
 - 2) Setuju (S)
 - 3) Ragu-ragu (RG)
 - 4) Tidak Setuju (TS)
 - 5) Sangat Tidak Setuju (STS)

Pertanyaan Penelitian

Silakan beri tanda centang (✓) pada kolom yang sesuai dengan pendapat anda.

No	Pertanyaan	SS (1)	TS (2)	RG (3)	TS (4)	STS (5)
Jumlah Tugas						
1.	Apakah Anda merasa jumlah tugas yang Anda miliki saat ini seimbang dan dapat Anda selesaikan dalam waktu kerja normal?			✓		
2.	Apakah Anda sering merasa kewalahan dengan banyaknya tugas yang harus Anda kerjakan?	✓				
3.	Apakah Anda merasa memiliki waktu yang cukup untuk menyelesaikan semua tugas Anda tanpa harus terburu-buru?				✓	
4.	Secara umum, apakah Anda menilai beban tugas Anda saat ini wajar dan tidak berlebihan?				✓	
Tekanan Waktu						
1.	Apakah anda dihadapkan pada tenggat waktu yang ketat untuk menyelesaikan pekerjaan Anda?				✓	
2.	Apakah Anda merasa memiliki waktu yang cukup untuk menyelesaikan tugas-tugas Anda dengan kualitas yang baik?				✓	
3.	Apakah anda harus bekerja dengan cepat dan terburu-buru karena keterbatasan waktu?				✓	
4.	Apakah Anda merasa cukup fleksibel dalam mengatur waktu Anda untuk menyelesaikan tugas-tugas?				✓	
Kompleksitas Pekerjaan						
1.	Apakah tugas-tugas yang Anda kerjakan seringkali membutuhkan kemampuan analisis yang			✓		

	mendalam dan pemecahan masalah yang kompleks?					
2.	Apakah Anda menilai pekerjaan Anda saat ini cukup menantang secara intelektual dan mendorong Anda untuk terus belajar?	✓				
3.	Apakah anda harus mencari solusi baru atau inovatif untuk permasalahan kerja yang Anda hadapi?				✓	
4.	Apakah pekerjaan Anda memerlukan penguasaan berbagai keahlian dan pengetahuan yang beragam?	✓				
Tanggung Jawab Kerja						
1.	Apakah Anda merasa memiliki tingkat tanggung jawab yang tinggi terhadap keberhasilan atau kegagalan proyek yang Anda tangani?					✓
2.	Apakah keputusan yang Anda ambil dalam pekerjaan Anda memiliki dampak signifikan pada operasional tim atau perusahaan?					✓
3.	Apakah Anda merasa memiliki otoritas yang memadai untuk melaksanakan semua tanggung jawab yang diberikan kepada Anda?				✓	
4.	Apakah Anda merasa beban tanggung jawab yang Anda miliki saat ini sesuai dengan posisi dan pengalaman Anda?		✓			
Tuntutan Tugas						
1.	Apakah Anda merasa jumlah pekerjaan yang harus Anda selesaikan setiap hari kerja adalah beban yang wajar?					✓
2.	Seberapa sering Anda dihadapkan pada tenggat waktu yang sangat					✓

	ketat untuk menyelesaikan tugas Anda?					
3.	Apakah tugas-tugas yang Anda kerjakan seringkali membutuhkan kemampuan analisis yang mendalam dan pemecahan masalah yang kompleks?				✓	
4.	Apakah Anda merasa memiliki cukup sumber daya (waktu, alat, informasi) untuk menyelesaikan semua tugas Anda secara efektif?			✓		
Tuntutan Peran						
1.	Apakah Anda memiliki pemahaman yang jelas tentang apa yang diharapkan dari peran Anda di organisasi ini?	✓				
2.	Seberapa sering Anda merasa bertentangan dengan tuntutan yang berbeda dari berbagai pihak terkait peran Anda?				✓	
3.	Apakah Anda merasa memiliki otoritas yang memadai untuk melaksanakan semua tanggung jawab yang diberikan kepada Anda?	✓				
4.	Apakah Anda sering merasa tanggung jawab yang diberikan terlalu berat atau di luar kapasitas Anda?	✓				
Tuntutan Antar Pribadi						
1.	Apakah Anda merasa mudah berkomunikasi dan berinteraksi dengan rekan kerja Anda?	✓				
2.	Seberapa sering Anda mengalami konflik atau ketegangan dalam hubungan dengan rekan kerja atau atasan?					✓
3.	Apakah Anda merasa mendapatkan dukungan yang cukup dari rekan kerja ketika menghadapi kesulitan dalam pekerjaan?					✓

4.	Apakah ada persaingan yang tidak sehat atau tekanan dari rekan kerja yang memengaruhi kinerja Anda?			✓		
Struktur Organisasi						
1.	Apakah Anda memahami struktur hierarki dan alur pelaporan di organisasi ini dengan jelas?	✓				
2.	Apakah proses pengambilan keputusan di organisasi ini terasa transparan dan efisien?				✓	
3.	Apakah Anda merasa memiliki ruang untuk memberikan masukan atau saran terkait kebijakan atau prosedur organisasi?				✓	
4.	Apakah pembagian tugas dan tanggung jawab dalam organisasi ini terasa adil dan jelas bagi semua pihak?			✓		
Kepemimpinan Organisasi						
1.	Apakah Anda merasa pemimpin Anda memberikan arahan yang jelas dan tujuan yang terdefinisi dengan baik?	✓				
2.	Apakah pemimpin Anda memberikan dukungan dan sumber daya yang dibutuhkan untuk Anda berhasil dalam pekerjaan?				✓	
3.	Apakah pemimpin Anda adil dan objektif dalam memperlakukan semua anggota tim?	✓				
4.	Apakah Anda merasa pemimpin Anda dapat menjadi panutan dan menginspirasi Anda untuk berkinerja lebih baik?					✓

Terima kasih atas partisipasi Anda dalam penelitian ini. Jawaban Anda sangat membantu dalam memahami hubungan antara beban kerja dan tingkat stres karyawan di Museum Pusaka Nias.

A. Identitas Responden

- | | |
|---------------------------------------|--------------------|
| 1. Identitas Responden | : Febertina Harefa |
| 2. Jenis Kelamin | : Perempuan |
| 3. Usia | : 25 Tahun |
| 4. Lama bekerja di Museum Pusaka Nias | : 1 Tahun |
| 5. Jabatan/Divisi | : Karyawan |

B. Petunjuk Pengisian Kuesioner

1. Bapak/Ibu/saudara sebagai karyawan di Museum Pusaka Nias dimana diminta untuk memberikan tanggapan/jawaban atas pertanyaan sebagaimana dibawah ini.
2. Berikan jawaban hanya menandai salah satu jawaban yang telah disediakan dimasing-masing pertanyaan dengan memberi tanda centang (✓).
3. Saudara/i dimohon untuk mengisi kuisisioner ini dengan memilih salah satu jawaban yang paling sesuai dengan pendapat Anda. Gunakan skala Likert berikut:
 - 1) Sangat Setuju (SS)
 - 2) Setuju (S)
 - 3) Ragu-ragu (RG)
 - 4) Tidak Setuju (TS)
 - 5) Sangat Tidak Setuju (STS)

Pertanyaan Penelitian

Silakan beri tanda centang (✓) pada kolom yang sesuai dengan pendapat anda.

No	Pertanyaan	SS (1)	TS (2)	RG (3)	TS (4)	STS (5)
Jumlah Tugas						
1.	Apakah Anda merasa jumlah tugas yang Anda miliki saat ini seimbang dan dapat Anda selesaikan dalam waktu kerja normal?				✓	
2.	Apakah Anda sering merasa kewalahan dengan banyaknya tugas yang harus Anda kerjakan?		✓			
3.	Apakah Anda merasa memiliki waktu yang cukup untuk menyelesaikan semua tugas Anda tanpa harus terburu-buru?				✓	
4.	Secara umum, apakah Anda menilai beban tugas Anda saat ini wajar dan tidak berlebihan?					✓
Tekanan Waktu						
1.	Apakah anda dihadapkan pada tenggat waktu yang ketat untuk menyelesaikan pekerjaan Anda?				✓	
2.	Apakah Anda merasa memiliki waktu yang cukup untuk menyelesaikan tugas-tugas Anda dengan kualitas yang baik?				✓	
3.	Apakah anda harus bekerja dengan cepat dan terburu-buru karena keterbatasan waktu?				✓	
4.	Apakah Anda merasa cukup fleksibel dalam mengatur waktu Anda untuk menyelesaikan tugas-tugas?				✓	
Kompleksitas Pekerjaan						
1.	Apakah tugas-tugas yang Anda kerjakan seringkali membutuhkan kemampuan analisis yang				✓	

	mendalam dan pemecahan masalah yang kompleks?					
2.	Apakah Anda menilai pekerjaan Anda saat ini cukup menantang secara intelektual dan mendorong Anda untuk terus belajar?		✓			
3.	Apakah anda harus mencari solusi baru atau inovatif untuk permasalahan kerja yang Anda hadapi?				✓	
4.	Apakah pekerjaan Anda memerlukan penguasaan berbagai keahlian dan pengetahuan yang beragam?					✓
Tanggung Jawab Kerja						
1.	Apakah Anda merasa memiliki tingkat tanggung jawab yang tinggi terhadap keberhasilan atau kegagalan proyek yang Anda tangani?		✓			
2.	Apakah keputusan yang Anda ambil dalam pekerjaan Anda memiliki dampak signifikan pada operasional tim atau perusahaan?		✓			
3.	Apakah Anda merasa memiliki otoritas yang memadai untuk melaksanakan semua tanggung jawab yang diberikan kepada Anda?					✓
4.	Apakah Anda merasa beban tanggung jawab yang Anda miliki saat ini sesuai dengan posisi dan pengalaman Anda?					
Tuntutan Tugas						
1.	Apakah Anda merasa jumlah pekerjaan yang harus Anda selesaikan setiap hari kerja adalah beban yang wajar?		✓			
2.	Seberapa sering Anda dihadapkan pada tenggat waktu yang sangat		✓			

	ketat untuk menyelesaikan tugas Anda?					
3.	Apakah tugas-tugas yang Anda kerjakan seringkali membutuhkan kemampuan analisis yang mendalam dan pemecahan masalah yang kompleks?					✓
4.	Apakah Anda merasa memiliki cukup sumber daya (waktu, alat, informasi) untuk menyelesaikan semua tugas Anda secara efektif?				✓	
Tuntutan Peran						
1.	Apakah Anda memiliki pemahaman yang jelas tentang apa yang diharapkan dari peran Anda di organisasi ini?		✓			
2.	Seberapa sering Anda merasa bertentangan dengan tuntutan yang berbeda dari berbagai pihak terkait peran Anda?				✓	
3.	Apakah Anda merasa memiliki otoritas yang memadai untuk melaksanakan semua tanggung jawab yang diberikan kepada Anda?					✓
4.	Apakah Anda sering merasa tanggung jawab yang diberikan terlalu berat atau di luar kapasitas Anda?		✓			
Tuntutan Antar Pribadi						
1.	Apakah Anda merasa mudah berkomunikasi dan berinteraksi dengan rekan kerja Anda?					✓
2.	Seberapa sering Anda mengalami konflik atau ketegangan dalam hubungan dengan rekan kerja atau atasan?		✓			
3.	Apakah Anda merasa mendapatkan dukungan yang cukup dari rekan kerja ketika menghadapi kesulitan dalam pekerjaan?		✓			

4.	Apakah ada persaingan yang tidak sehat atau tekanan dari rekan kerja yang memengaruhi kinerja Anda?				✓	
Struktur Organisasi						
1.	Apakah Anda memahami struktur hierarki dan alur pelaporan di organisasi ini dengan jelas?		✓			
2.	Apakah proses pengambilan keputusan di organisasi ini terasa transparan dan efisien?				✓	
3.	Apakah Anda merasa memiliki ruang untuk memberikan masukan atau saran terkait kebijakan atau prosedur organisasi?					✓
4.	Apakah pembagian tugas dan tanggung jawab dalam organisasi ini terasa adil dan jelas bagi semua pihak?				✓	
Kepemimpinan Organisasi						
1.	Apakah Anda merasa pemimpin Anda memberikan arahan yang jelas dan tujuan yang terdefinisi dengan baik?		✓			
2.	Apakah pemimpin Anda memberikan dukungan dan sumber daya yang dibutuhkan untuk Anda berhasil dalam pekerjaan?				✓	
3.	Apakah pemimpin Anda adil dan objektif dalam memperlakukan semua anggota tim?					✓
4.	Apakah Anda merasa pemimpin Anda dapat menjadi panutan dan menginspirasi Anda untuk berkinerja lebih baik?		✓			

Terima kasih atas partisipasi Anda dalam penelitian ini. Jawaban Anda sangat membantu dalam memahami hubungan antara beban kerja dan tingkat stres karyawan di Museum Pusaka Nias.

A. Identitas Responden

- | | |
|---------------------------------------|-------------------|
| 1. Identitas Responden | : Samsudin Zamili |
| 2. Jenis Kelamin | : Laki-laki |
| 3. Usia | : 52 Tahun |
| 4. Lama bekerja di Museum Pusaka Nias | : 2-5 tahun |
| 5. Jabatan/Divisi | : Karyawan |

B. Petunjuk Pengisian Kuesioner

1. Bapak/Ibu/saudara sebagai karyawan di Museum Pusaka Nias dimana diminta untuk memberikan tanggapan/jawaban atas pertanyaan sebagaimana dibawah ini.
2. Berikan jawaban hanya menandai salah satu jawaban yang telah disediakan dimasing-masing pertanyaan dengan memberi tanda centang (✓).
3. Saudara/i dimohon untuk mengisi kuisisioner ini dengan memilih salah satu jawaban yang paling sesuai dengan pendapat Anda. Gunakan skala Likert berikut:
 - 1) Sangat Setuju (SS)
 - 2) Setuju (S)
 - 3) Ragu-ragu (RG)
 - 4) Tidak Setuju (TS)
 - 5) Sangat Tidak Setuju (STS)

Pertanyaan Penelitian

Silakan beri tanda centang (✓) pada kolom yang sesuai dengan pendapat anda.

No	Pertanyaan	SS (1)	TS (2)	RG (3)	TS (4)	STS (5)
Jumlah Tugas						
1.	Apakah Anda merasa jumlah tugas yang Anda miliki saat ini seimbang dan dapat Anda selesaikan dalam waktu kerja normal?				✓	
2.	Apakah Anda sering merasa kewalahan dengan banyaknya tugas yang harus Anda kerjakan?		✓			
3.	Apakah Anda merasa memiliki waktu yang cukup untuk menyelesaikan semua tugas Anda tanpa harus terburu-buru?			✓		
4.	Secara umum, apakah Anda menilai beban tugas Anda saat ini wajar dan tidak berlebihan?				✓	
Tekanan Waktu						
1.	Apakah anda dihadapkan pada tenggat waktu yang ketat untuk menyelesaikan pekerjaan Anda?					✓
2.	Apakah Anda merasa memiliki waktu yang cukup untuk menyelesaikan tugas-tugas Anda dengan kualitas yang baik?				✓	
3.	Apakah anda harus bekerja dengan cepat dan terburu-buru karena keterbatasan waktu?				✓	
4.	Apakah Anda merasa cukup fleksibel dalam mengatur waktu Anda untuk menyelesaikan tugas-tugas?				✓	
Kompleksitas Pekerjaan						
1.	Apakah tugas-tugas yang Anda kerjakan seringkali membutuhkan kemampuan analisis yang				✓	

	mendalam dan pemecahan masalah yang kompleks?					
2.	Apakah Anda menilai pekerjaan Anda saat ini cukup menantang secara intelektual dan mendorong Anda untuk terus belajar?		✓			
3.	Apakah anda harus mencari solusi baru atau inovatif untuk permasalahan kerja yang Anda hadapi?			✓		
4.	Apakah pekerjaan Anda memerlukan penguasaan berbagai keahlian dan pengetahuan yang beragam?			✓		
Tanggung Jawab Kerja						
1.	Apakah Anda merasa memiliki tingkat tanggung jawab yang tinggi terhadap keberhasilan atau kegagalan proyek yang Anda tangani?		✓			
2.	Apakah keputusan yang Anda ambil dalam pekerjaan Anda memiliki dampak signifikan pada operasional tim atau perusahaan?	✓				
3.	Apakah Anda merasa memiliki otoritas yang memadai untuk melaksanakan semua tanggung jawab yang diberikan kepada Anda?	✓				
4.	Apakah Anda merasa beban tanggung jawab yang Anda miliki saat ini sesuai dengan posisi dan pengalaman Anda?	✓				
Tuntutan Tugas						
1.	Apakah Anda merasa jumlah pekerjaan yang harus Anda selesaikan setiap hari kerja adalah beban yang wajar?		✓			
2.	Seberapa sering Anda dihadapkan pada tenggat waktu yang sangat	✓				

	ketat untuk menyelesaikan tugas Anda?					
3.	Apakah tugas-tugas yang Anda kerjakan seringkali membutuhkan kemampuan analisis yang mendalam dan pemecahan masalah yang kompleks?	✓				
4.	Apakah Anda merasa memiliki cukup sumber daya (waktu, alat, informasi) untuk menyelesaikan semua tugas Anda secara efektif?				✓	
Tuntutan Peran						
1.	Apakah Anda memiliki pemahaman yang jelas tentang apa yang diharapkan dari peran Anda di organisasi ini?		✓			
2.	Seberapa sering Anda merasa bertentangan dengan tuntutan yang berbeda dari berbagai pihak terkait peran Anda?			✓		
3.	Apakah Anda merasa memiliki otoritas yang memadai untuk melaksanakan semua tanggung jawab yang diberikan kepada Anda?			✓		
4.	Apakah Anda sering merasa tanggung jawab yang diberikan terlalu berat atau di luar kapasitas Anda?		✓			
Tuntutan Antar Pribadi						
1.	Apakah Anda merasa mudah berkomunikasi dan berinteraksi dengan rekan kerja Anda?			✓		
2.	Seberapa sering Anda mengalami konflik atau ketegangan dalam hubungan dengan rekan kerja atau atasan?		✓			
3.	Apakah Anda merasa mendapatkan dukungan yang cukup dari rekan kerja ketika menghadapi kesulitan dalam pekerjaan?	✓				

4.	Apakah ada persaingan yang tidak sehat atau tekanan dari rekan kerja yang memengaruhi kinerja Anda?				✓	
Struktur Organisasi						
1.	Apakah Anda memahami struktur hierarki dan alur pelaporan di organisasi ini dengan jelas?		✓			
2.	Apakah proses pengambilan keputusan di organisasi ini terasa transparan dan efisien?			✓		
3.	Apakah Anda merasa memiliki ruang untuk memberikan masukan atau saran terkait kebijakan atau prosedur organisasi?	✓				
4.	Apakah pembagian tugas dan tanggung jawab dalam organisasi ini terasa adil dan jelas bagi semua pihak?				✓	
Kepemimpinan Organisasi						
1.	Apakah Anda merasa pemimpin Anda memberikan arahan yang jelas dan tujuan yang terdefinisi dengan baik?		✓			
2.	Apakah pemimpin Anda memberikan dukungan dan sumber daya yang dibutuhkan untuk Anda berhasil dalam pekerjaan?			✓		
3.	Apakah pemimpin Anda adil dan objektif dalam memperlakukan semua anggota tim?			✓		
4.	Apakah Anda merasa pemimpin Anda dapat menjadi panutan dan menginspirasi Anda untuk berkinerja lebih baik?		✓			

Terima kasih atas partisipasi Anda dalam penelitian ini. Jawaban Anda sangat membantu dalam memahami hubungan antara beban kerja dan tingkat stres karyawan di Museum Pusaka Nias.

A. Identitas Responden

- | | |
|---------------------------------------|----------------|
| 1. Identitas Responden | : Paskah Zebua |
| 2. Jenis Kelamin | : Perempuan |
| 3. Usia | : 22 Tahun |
| 4. Lama bekerja di Museum Pusaka Nias | : 2-5 Tahun |
| 5. Jabatan/Divisi | : Karyawan |

B. Petunjuk Pengisian Kuesioner

1. Bapak/Ibu/saudara sebagai karyawan di Museum Pusaka Nias dimana diminta untuk memberikan tanggapan/jawaban atas pertanyaan sebagaimana dibawah ini.
2. Berikan jawaban hanya menandai salah satu jawaban yang telah disediakan dimasing-masing pertanyaan dengan memberi tanda centang (✓).
3. Saudara/i dimohon untuk mengisi kuisisioner ini dengan memilih salah satu jawaban yang paling sesuai dengan pendapat Anda. Gunakan skala Likert berikut:
 - 1) Sangat Setuju (SS)
 - 2) Setuju (S)
 - 3) Ragu-ragu (RG)
 - 4) Tidak Setuju (TS)
 - 5) Sangat Tidak Setuju (STS)

Pertanyaan Penelitian

Silakan beri tanda centang (✓) pada kolom yang sesuai dengan pendapat anda.

No	Pertanyaan	SS (1)	TS (2)	RG (3)	TS (4)	STS (5)
Jumlah Tugas						
1.	Apakah Anda merasa jumlah tugas yang Anda miliki saat ini seimbang dan dapat Anda selesaikan dalam waktu kerja normal?					✓
2.	Apakah Anda sering merasa kewalahan dengan banyaknya tugas yang harus Anda kerjakan?				✓	
3.	Apakah Anda merasa memiliki waktu yang cukup untuk menyelesaikan semua tugas Anda tanpa harus terburu-buru?		✓			
4.	Secara umum, apakah Anda menilai beban tugas Anda saat ini wajar dan tidak berlebihan?			✓		
Tekanan Waktu						
1.	Apakah anda dihadapkan pada tenggat waktu yang ketat untuk menyelesaikan pekerjaan Anda?				✓	
2.	Apakah Anda merasa memiliki waktu yang cukup untuk menyelesaikan tugas-tugas Anda dengan kualitas yang baik?			✓		
3.	Apakah anda harus bekerja dengan cepat dan terburu-buru karena keterbatasan waktu?				✓	
4.	Apakah Anda merasa cukup fleksibel dalam mengatur waktu Anda untuk menyelesaikan tugas-tugas?				✓	
Kompleksitas Pekerjaan						
1.	Apakah tugas-tugas yang Anda kerjakan seringkali membutuhkan kemampuan analisis yang					✓

	mendalam dan pemecahan masalah yang kompleks?					
2.	Apakah Anda menilai pekerjaan Anda saat ini cukup menantang secara intelektual dan mendorong Anda untuk terus belajar?				✓	
3.	Apakah anda harus mencari solusi baru atau inovatif untuk permasalahan kerja yang Anda hadapi?		✓			
4.	Apakah pekerjaan Anda memerlukan penguasaan berbagai keahlian dan pengetahuan yang beragam?				✓	
Tanggung Jawab Kerja						
1.	Apakah Anda merasa memiliki tingkat tanggung jawab yang tinggi terhadap keberhasilan atau kegagalan proyek yang Anda tangani?				✓	
2.	Apakah keputusan yang Anda ambil dalam pekerjaan Anda memiliki dampak signifikan pada operasional tim atau perusahaan?		✓			
3.	Apakah Anda merasa memiliki otoritas yang memadai untuk melaksanakan semua tanggung jawab yang diberikan kepada Anda?			✓		
4.	Apakah Anda merasa beban tanggung jawab yang Anda miliki saat ini sesuai dengan posisi dan pengalaman Anda?			✓		
Tuntutan Tugas						
1.	Apakah Anda merasa jumlah pekerjaan yang harus Anda selesaikan setiap hari kerja adalah beban yang wajar?				✓	
2.	Seberapa sering Anda dihadapkan pada tenggat waktu yang sangat		✓			

	ketat untuk menyelesaikan tugas Anda?					
3.	Apakah tugas-tugas yang Anda kerjakan seringkali membutuhkan kemampuan analisis yang mendalam dan pemecahan masalah yang kompleks?			✓		
4.	Apakah Anda merasa memiliki cukup sumber daya (waktu, alat, informasi) untuk menyelesaikan semua tugas Anda secara efektif?					✓
Tuntutan Peran						
1.	Apakah Anda memiliki pemahaman yang jelas tentang apa yang diharapkan dari peran Anda di organisasi ini?				✓	
2.	Seberapa sering Anda merasa bertentangan dengan tuntutan yang berbeda dari berbagai pihak terkait peran Anda?		✓			
3.	Apakah Anda merasa memiliki otoritas yang memadai untuk melaksanakan semua tanggung jawab yang diberikan kepada Anda?				✓	
4.	Apakah Anda sering merasa tanggung jawab yang diberikan terlalu berat atau di luar kapasitas Anda?				✓	
Tuntutan Antar Pribadi						
1.	Apakah Anda merasa mudah berkomunikasi dan berinteraksi dengan rekan kerja Anda?				✓	
2.	Seberapa sering Anda mengalami konflik atau ketegangan dalam hubungan dengan rekan kerja atau atasan?				✓	
3.	Apakah Anda merasa mendapatkan dukungan yang cukup dari rekan kerja ketika menghadapi kesulitan dalam pekerjaan?		✓			

4.	Apakah ada persaingan yang tidak sehat atau tekanan dari rekan kerja yang memengaruhi kinerja Anda?					✓
Struktur Organisasi						
1.	Apakah Anda memahami struktur hierarki dan alur pelaporan di organisasi ini dengan jelas?				✓	
2.	Apakah proses pengambilan keputusan di organisasi ini terasa transparan dan efisien?		✓			
3.	Apakah Anda merasa memiliki ruang untuk memberikan masukan atau saran terkait kebijakan atau prosedur organisasi?			✓		
4.	Apakah pembagian tugas dan tanggung jawab dalam organisasi ini terasa adil dan jelas bagi semua pihak?					✓
Kepemimpinan Organisasi						
1.	Apakah Anda merasa pemimpin Anda memberikan arahan yang jelas dan tujuan yang terdefinisi dengan baik?				✓	
2.	Apakah pemimpin Anda memberikan dukungan dan sumber daya yang dibutuhkan untuk Anda berhasil dalam pekerjaan?		✓			
3.	Apakah pemimpin Anda adil dan objektif dalam memperlakukan semua anggota tim?				✓	
4.	Apakah Anda merasa pemimpin Anda dapat menjadi panutan dan menginspirasi Anda untuk berkinerja lebih baik?				✓	

Terima kasih atas partisipasi Anda dalam penelitian ini. Jawaban Anda sangat membantu dalam memahami hubungan antara beban kerja dan tingkat stres karyawan di Museum Pusaka Nias.

A. Identitas Responden

- | | |
|---------------------------------------|-----------------|
| 1. Identitas Responden | : Meniati Baene |
| 2. Jenis Kelamin | : Perempuan |
| 3. Usia | : 27 Tahun |
| 4. Lama bekerja di Museum Pusaka Nias | : 5-10 Tahun |
| 5. Jabatan/Divisi | : Karyawan |

B. Petunjuk Pengisian Kuesioner

1. Bapak/Ibu/saudara sebagai karyawan di Museum Pusaka Nias dimana diminta untuk memberikan tanggapan/jawaban atas pertanyaan sebagaimana dibawah ini.
2. Berikan jawaban hanya menandai salah satu jawaban yang telah disediakan dimasing-masing pertanyaan dengan memberi tanda centang (✓).
3. Saudara/i dimohon untuk mengisi kuisisioner ini dengan memilih salah satu jawaban yang paling sesuai dengan pendapat Anda. Gunakan skala Likert berikut:
 - 1) Sangat Setuju (SS)
 - 2) Setuju (S)
 - 3) Ragu-ragu (RG)
 - 4) Tidak Setuju (TS)
 - 5) Sangat Tidak Setuju (STS)

Pertanyaan Penelitian

Silakan beri tanda centang (✓) pada kolom yang sesuai dengan pendapat anda.

No	Pertanyaan	SS (1)	TS (2)	RG (3)	TS (4)	STS (5)
Jumlah Tugas						
1.	Apakah Anda merasa jumlah tugas yang Anda miliki saat ini seimbang dan dapat Anda selesaikan dalam waktu kerja normal?					✓
2.	Apakah Anda sering merasa kewalahan dengan banyaknya tugas yang harus Anda kerjakan?			✓		
3.	Apakah Anda merasa memiliki waktu yang cukup untuk menyelesaikan semua tugas Anda tanpa harus terburu-buru?				✓	
4.	Secara umum, apakah Anda menilai beban tugas Anda saat ini wajar dan tidak berlebihan?					✓
Tekanan Waktu						
1.	Apakah anda dihadapkan pada tenggat waktu yang ketat untuk menyelesaikan pekerjaan Anda?					✓
2.	Apakah Anda merasa memiliki waktu yang cukup untuk menyelesaikan tugas-tugas Anda dengan kualitas yang baik?				✓	
3.	Apakah anda harus bekerja dengan cepat dan terburu-buru karena keterbatasan waktu?				✓	
4.	Apakah Anda merasa cukup fleksibel dalam mengatur waktu Anda untuk menyelesaikan tugas-tugas?				✓	
Kompleksitas Pekerjaan						
1.	Apakah tugas-tugas yang Anda kerjakan seringkali membutuhkan kemampuan analisis yang					✓

	mendalam dan pemecahan masalah yang kompleks?					
2.	Apakah Anda menilai pekerjaan Anda saat ini cukup menantang secara intelektual dan mendorong Anda untuk terus belajar?			✓		
3.	Apakah anda harus mencari solusi baru atau inovatif untuk permasalahan kerja yang Anda hadapi?				✓	
4.	Apakah pekerjaan Anda memerlukan penguasaan berbagai keahlian dan pengetahuan yang beragam?				✓	
Tanggung Jawab Kerja						
1.	Apakah Anda merasa memiliki tingkat tanggung jawab yang tinggi terhadap keberhasilan atau kegagalan proyek yang Anda tangani?	✓				
2.	Apakah keputusan yang Anda ambil dalam pekerjaan Anda memiliki dampak signifikan pada operasional tim atau perusahaan?		✓			
3.	Apakah Anda merasa memiliki otoritas yang memadai untuk melaksanakan semua tanggung jawab yang diberikan kepada Anda?				✓	
4.	Apakah Anda merasa beban tanggung jawab yang Anda miliki saat ini sesuai dengan posisi dan pengalaman Anda?				✓	
Tuntutan Tugas						
1.	Apakah Anda merasa jumlah pekerjaan yang harus Anda selesaikan setiap hari kerja adalah beban yang wajar?	✓				
2.	Seberapa sering Anda dihadapkan pada tenggat waktu yang sangat		✓			

	ketat untuk menyelesaikan tugas Anda?					
3.	Apakah tugas-tugas yang Anda kerjakan seringkali membutuhkan kemampuan analisis yang mendalam dan pemecahan masalah yang kompleks?				✓	
4.	Apakah Anda merasa memiliki cukup sumber daya (waktu, alat, informasi) untuk menyelesaikan semua tugas Anda secara efektif?					✓
Tuntutan Peran						
1.	Apakah Anda memiliki pemahaman yang jelas tentang apa yang diharapkan dari peran Anda di organisasi ini?			✓		
2.	Seberapa sering Anda merasa bertentangan dengan tuntutan yang berbeda dari berbagai pihak terkait peran Anda?				✓	
3.	Apakah Anda merasa memiliki otoritas yang memadai untuk melaksanakan semua tanggung jawab yang diberikan kepada Anda?				✓	
4.	Apakah Anda sering merasa tanggung jawab yang diberikan terlalu berat atau di luar kapasitas Anda?			✓		
Tuntutan Antar Pribadi						
1.	Apakah Anda merasa mudah berkomunikasi dan berinteraksi dengan rekan kerja Anda?				✓	
2.	Seberapa sering Anda mengalami konflik atau ketegangan dalam hubungan dengan rekan kerja atau atasan?	✓				
3.	Apakah Anda merasa mendapatkan dukungan yang cukup dari rekan kerja ketika menghadapi kesulitan dalam pekerjaan?		✓			

4.	Apakah ada persaingan yang tidak sehat atau tekanan dari rekan kerja yang memengaruhi kinerja Anda?					✓
Struktur Organisasi						
1.	Apakah Anda memahami struktur hierarki dan alur pelaporan di organisasi ini dengan jelas?			✓		
2.	Apakah proses pengambilan keputusan di organisasi ini terasa transparan dan efisien?				✓	
3.	Apakah Anda merasa memiliki ruang untuk memberikan masukan atau saran terkait kebijakan atau prosedur organisasi?				✓	
4.	Apakah pembagian tugas dan tanggung jawab dalam organisasi ini terasa adil dan jelas bagi semua pihak?					✓
Kepemimpinan Organisasi						
1.	Apakah Anda merasa pemimpin Anda memberikan arahan yang jelas dan tujuan yang terdefinisi dengan baik?			✓		
2.	Apakah pemimpin Anda memberikan dukungan dan sumber daya yang dibutuhkan untuk Anda berhasil dalam pekerjaan?				✓	
3.	Apakah pemimpin Anda adil dan objektif dalam memperlakukan semua anggota tim?				✓	
4.	Apakah Anda merasa pemimpin Anda dapat menjadi panutan dan menginspirasi Anda untuk berkinerja lebih baik?	✓				

Terima kasih atas partisipasi Anda dalam penelitian ini. Jawaban Anda sangat membantu dalam memahami hubungan antara beban kerja dan tingkat stres karyawan di Museum Pusaka Nias.

A. Identitas Responden

- | | |
|---------------------------------------|-------------|
| 1. Identitas Responden | : Indah Zai |
| 2. Jenis Kelamin | : Perempuan |
| 3. Usia | : 18 Tahun |
| 4. Lama bekerja di Museum Pusaka Nias | : 2-5 Tahun |
| 5. Jabatan/Divisi | : Karyawan |

B. Petunjuk Pengisian Kuesioner

1. Bapak/Ibu/saudara sebagai karyawan di Museum Pusaka Nias dimana diminta untuk memberikan tanggapan/jawaban atas pertanyaan sebagaimana dibawah ini.
2. Berikan jawaban hanya menandai salah satu jawaban yang telah disediakan dimasing-masing pertanyaan dengan memberi tanda centang (✓).
3. Saudara/i dimohon untuk mengisi kuisisioner ini dengan memilih salah satu jawaban yang paling sesuai dengan pendapat Anda. Gunakan skala Likert berikut:
 - 1) Sangat Setuju (SS)
 - 2) Setuju (S)
 - 3) Ragu-ragu (RG)
 - 4) Tidak Setuju (TS)
 - 5) Sangat Tidak Setuju (STS)

Pertanyaan Penelitian

Silakan beri tanda centang (✓) pada kolom yang sesuai dengan pendapat anda.

No	Pertanyaan	SS (1)	TS (2)	RG (3)	TS (4)	STS (5)
Jumlah Tugas						
1.	Apakah Anda merasa jumlah tugas yang Anda miliki saat ini seimbang dan dapat Anda selesaikan dalam waktu kerja normal?				✓	
2.	Apakah Anda sering merasa kewalahan dengan banyaknya tugas yang harus Anda kerjakan?		✓			
3.	Apakah Anda merasa memiliki waktu yang cukup untuk menyelesaikan semua tugas Anda tanpa harus terburu-buru?				✓	
4.	Secara umum, apakah Anda menilai beban tugas Anda saat ini wajar dan tidak berlebihan?				✓	
Tekanan Waktu						
1.	Apakah anda dihadapkan pada tenggat waktu yang ketat untuk menyelesaikan pekerjaan Anda?				✓	
2.	Apakah Anda merasa memiliki waktu yang cukup untuk menyelesaikan tugas-tugas Anda dengan kualitas yang baik?				✓	
3.	Apakah anda harus bekerja dengan cepat dan terburu-buru karena keterbatasan waktu?				✓	
4.	Apakah Anda merasa cukup fleksibel dalam mengatur waktu Anda untuk menyelesaikan tugas-tugas?				✓	
Kompleksitas Pekerjaan						
1.	Apakah tugas-tugas yang Anda kerjakan seringkali membutuhkan kemampuan analisis yang				✓	

	mendalam dan pemecahan masalah yang kompleks?					
2.	Apakah Anda menilai pekerjaan Anda saat ini cukup menantang secara intelektual dan mendorong Anda untuk terus belajar?		✓			
3.	Apakah anda harus mencari solusi baru atau inovatif untuk permasalahan kerja yang Anda hadapi?				✓	
4.	Apakah pekerjaan Anda memerlukan penguasaan berbagai keahlian dan pengetahuan yang beragam?			✓		
Tanggung Jawab Kerja						
1.	Apakah Anda merasa memiliki tingkat tanggung jawab yang tinggi terhadap keberhasilan atau kegagalan proyek yang Anda tangani?			✓		
2.	Apakah keputusan yang Anda ambil dalam pekerjaan Anda memiliki dampak signifikan pada operasional tim atau perusahaan?				✓	
3.	Apakah Anda merasa memiliki otoritas yang memadai untuk melaksanakan semua tanggung jawab yang diberikan kepada Anda?			✓		
4.	Apakah Anda merasa beban tanggung jawab yang Anda miliki saat ini sesuai dengan posisi dan pengalaman Anda?	✓				
Tuntutan Tugas						
1.	Apakah Anda merasa jumlah pekerjaan yang harus Anda selesaikan setiap hari kerja adalah beban yang wajar?			✓		
2.	Seberapa sering Anda dihadapkan pada tenggat waktu yang sangat				✓	

	ketat untuk menyelesaikan tugas Anda?					
3.	Apakah tugas-tugas yang Anda kerjakan seringkali membutuhkan kemampuan analisis yang mendalam dan pemecahan masalah yang kompleks?			✓		
4.	Apakah Anda merasa memiliki cukup sumber daya (waktu, alat, informasi) untuk menyelesaikan semua tugas Anda secara efektif?				✓	
Tuntutan Peran						
1.	Apakah Anda memiliki pemahaman yang jelas tentang apa yang diharapkan dari peran Anda di organisasi ini?		✓			
2.	Seberapa sering Anda merasa bertentangan dengan tuntutan yang berbeda dari berbagai pihak terkait peran Anda?				✓	
3.	Apakah Anda merasa memiliki otoritas yang memadai untuk melaksanakan semua tanggung jawab yang diberikan kepada Anda?			✓		
4.	Apakah Anda sering merasa tanggung jawab yang diberikan terlalu berat atau di luar kapasitas Anda?		✓			
Tuntutan Antar Pribadi						
1.	Apakah Anda merasa mudah berkomunikasi dan berinteraksi dengan rekan kerja Anda?			✓		
2.	Seberapa sering Anda mengalami konflik atau ketegangan dalam hubungan dengan rekan kerja atau atasan?			✓		
3.	Apakah Anda merasa mendapatkan dukungan yang cukup dari rekan kerja ketika menghadapi kesulitan dalam pekerjaan?				✓	

4.	Apakah ada persaingan yang tidak sehat atau tekanan dari rekan kerja yang memengaruhi kinerja Anda?				✓	
Struktur Organisasi						
1.	Apakah Anda memahami struktur hierarki dan alur pelaporan di organisasi ini dengan jelas?		✓			
2.	Apakah proses pengambilan keputusan di organisasi ini terasa transparan dan efisien?				✓	
3.	Apakah Anda merasa memiliki ruang untuk memberikan masukan atau saran terkait kebijakan atau prosedur organisasi?			✓		
4.	Apakah pembagian tugas dan tanggung jawab dalam organisasi ini terasa adil dan jelas bagi semua pihak?				✓	
Kepemimpinan Organisasi						
1.	Apakah Anda merasa pemimpin Anda memberikan arahan yang jelas dan tujuan yang terdefinisi dengan baik?		✓			
2.	Apakah pemimpin Anda memberikan dukungan dan sumber daya yang dibutuhkan untuk Anda berhasil dalam pekerjaan?				✓	
3.	Apakah pemimpin Anda adil dan objektif dalam memperlakukan semua anggota tim?			✓		
4.	Apakah Anda merasa pemimpin Anda dapat menjadi panutan dan menginspirasi Anda untuk berkinerja lebih baik?			✓		

Terima kasih atas partisipasi Anda dalam penelitian ini. Jawaban Anda sangat membantu dalam memahami hubungan antara beban kerja dan tingkat stres karyawan di Museum Pusaka Nias.

A. Identitas Responden

- | | |
|---------------------------------------|-----------------------|
| 1. Identitas Responden | : Zisman Telaumbanua |
| 2. Jenis Kelamin | : Laki-laki |
| 3. Usia | : 39 Tahun |
| 4. Lama bekerja di Museum Pusaka Nias | : Lebih dari 10 Tahun |
| 5. Jabatan/Divisi | : Karyawan |

B. Petunjuk Pengisian Kuesioner

1. Bapak/Ibu/saudara sebagai karyawan di Museum Pusaka Nias dimana diminta untuk memberikan tanggapan/jawaban atas pertanyaan sebagaimana dibawah ini.
2. Berikan jawaban hanya menandai salah satu jawaban yang telah disediakan dimasing-masing pertanyaan dengan memberi tanda centang (✓).
3. Saudara/i dimohon untuk mengisi kuisisioner ini dengan memilih salah satu jawaban yang paling sesuai dengan pendapat Anda. Gunakan skala Likert berikut:
 - 1) Sangat Setuju (SS)
 - 2) Setuju (S)
 - 3) Ragu-ragu (RG)
 - 4) Tidak Setuju (TS)
 - 5) Sangat Tidak Setuju (STS)

Pertanyaan Penelitian

Silakan beri tanda centang (✓) pada kolom yang sesuai dengan pendapat anda.

No	Pertanyaan	SS (1)	TS (2)	RG (3)	TS (4)	STS (5)
Jumlah Tugas						
1.	Apakah Anda merasa jumlah tugas yang Anda miliki saat ini seimbang dan dapat Anda selesaikan dalam waktu kerja normal?			✓		
2.	Apakah Anda sering merasa kewalahan dengan banyaknya tugas yang harus Anda kerjakan?			✓		
3.	Apakah Anda merasa memiliki waktu yang cukup untuk menyelesaikan semua tugas Anda tanpa harus terburu-buru?				✓	
4.	Secara umum, apakah Anda menilai beban tugas Anda saat ini wajar dan tidak berlebihan?					✓
Tekanan Waktu						
1.	Apakah anda dihadapkan pada tenggat waktu yang ketat untuk menyelesaikan pekerjaan Anda?				✓	
2.	Apakah Anda merasa memiliki waktu yang cukup untuk menyelesaikan tugas-tugas Anda dengan kualitas yang baik?				✓	
3.	Apakah anda harus bekerja dengan cepat dan terburu-buru karena keterbatasan waktu?				✓	
4.	Apakah Anda merasa cukup fleksibel dalam mengatur waktu Anda untuk menyelesaikan tugas-tugas?				✓	
Kompleksitas Pekerjaan						
1.	Apakah tugas-tugas yang Anda kerjakan seringkali membutuhkan kemampuan analisis yang			✓		

	mendalam dan pemecahan masalah yang kompleks?					
2.	Apakah Anda menilai pekerjaan Anda saat ini cukup menantang secara intelektual dan mendorong Anda untuk terus belajar?			✓		
3.	Apakah anda harus mencari solusi baru atau inovatif untuk permasalahan kerja yang Anda hadapi?				✓	
4.	Apakah pekerjaan Anda memerlukan penguasaan berbagai keahlian dan pengetahuan yang beragam?			✓		
Tanggung Jawab Kerja						
1.	Apakah Anda merasa memiliki tingkat tanggung jawab yang tinggi terhadap keberhasilan atau kegagalan proyek yang Anda tangani?				✓	
2.	Apakah keputusan yang Anda ambil dalam pekerjaan Anda memiliki dampak signifikan pada operasional tim atau perusahaan?			✓		
3.	Apakah Anda merasa memiliki otoritas yang memadai untuk melaksanakan semua tanggung jawab yang diberikan kepada Anda?			✓		
4.	Apakah Anda merasa beban tanggung jawab yang Anda miliki saat ini sesuai dengan posisi dan pengalaman Anda?				✓	
Tuntutan Tugas						
1.	Apakah Anda merasa jumlah pekerjaan yang harus Anda selesaikan setiap hari kerja adalah beban yang wajar?				✓	
2.	Seberapa sering Anda dihadapkan pada tenggat waktu yang sangat			✓		

	ketat untuk menyelesaikan tugas Anda?					
3.	Apakah tugas-tugas yang Anda kerjakan seringkali membutuhkan kemampuan analisis yang mendalam dan pemecahan masalah yang kompleks?			✓		
4.	Apakah Anda merasa memiliki cukup sumber daya (waktu, alat, informasi) untuk menyelesaikan semua tugas Anda secara efektif?			✓		
Tuntutan Peran						
1.	Apakah Anda memiliki pemahaman yang jelas tentang apa yang diharapkan dari peran Anda di organisasi ini?			✓		
2.	Seberapa sering Anda merasa bertentangan dengan tuntutan yang berbeda dari berbagai pihak terkait peran Anda?				✓	
3.	Apakah Anda merasa memiliki otoritas yang memadai untuk melaksanakan semua tanggung jawab yang diberikan kepada Anda?			✓		
4.	Apakah Anda sering merasa tanggung jawab yang diberikan terlalu berat atau di luar kapasitas Anda?			✓		
Tuntutan Antar Pribadi						
1.	Apakah Anda merasa mudah berkomunikasi dan berinteraksi dengan rekan kerja Anda?			✓		
2.	Seberapa sering Anda mengalami konflik atau ketegangan dalam hubungan dengan rekan kerja atau atasan?				✓	
3.	Apakah Anda merasa mendapatkan dukungan yang cukup dari rekan kerja ketika menghadapi kesulitan dalam pekerjaan?			✓		

4.	Apakah ada persaingan yang tidak sehat atau tekanan dari rekan kerja yang memengaruhi kinerja Anda?			✓		
Struktur Organisasi						
1.	Apakah Anda memahami struktur hierarki dan alur pelaporan di organisasi ini dengan jelas?			✓		
2.	Apakah proses pengambilan keputusan di organisasi ini terasa transparan dan efisien?				✓	
3.	Apakah Anda merasa memiliki ruang untuk memberikan masukan atau saran terkait kebijakan atau prosedur organisasi?			✓		
4.	Apakah pembagian tugas dan tanggung jawab dalam organisasi ini terasa adil dan jelas bagi semua pihak?			✓		
Kepemimpinan Organisasi						
1.	Apakah Anda merasa pemimpin Anda memberikan arahan yang jelas dan tujuan yang terdefinisi dengan baik?			✓		
2.	Apakah pemimpin Anda memberikan dukungan dan sumber daya yang dibutuhkan untuk Anda berhasil dalam pekerjaan?				✓	
3.	Apakah pemimpin Anda adil dan objektif dalam memperlakukan semua anggota tim?			✓		
4.	Apakah Anda merasa pemimpin Anda dapat menjadi panutan dan menginspirasi Anda untuk berkinerja lebih baik?				✓	

Terima kasih atas partisipasi Anda dalam penelitian ini. Jawaban Anda sangat membantu dalam memahami hubungan antara beban kerja dan tingkat stres karyawan di Museum Pusaka Nias.

A. Identitas Responden

- | | |
|---------------------------------------|------------------------|
| 1. Identitas Responden | : Incar Maximilian Hia |
| 2. Jenis Kelamin | : Perempuan |
| 3. Usia | : 25 Tahun |
| 4. Lama bekerja di Museum Pusaka Nias | : 5-10 Tahun |
| 5. Jabatan/Divisi | : Karyawan |

B. Petunjuk Pengisian Kuesioner

1. Bapak/Ibu/saudara sebagai karyawan di Museum Pusaka Nias dimana diminta untuk memberikan tanggapan/jawaban atas pertanyaan sebagaimana dibawah ini.
2. Berikan jawaban hanya menandai salah satu jawaban yang telah disediakan dimasing-masing pertanyaan dengan memberi tanda centang (✓).
3. Saudara/i dimohon untuk mengisi kuisisioner ini dengan memilih salah satu jawaban yang paling sesuai dengan pendapat Anda. Gunakan skala Likert berikut:
 - 1) Sangat Setuju (SS)
 - 2) Setuju (S)
 - 3) Ragu-ragu (RG)
 - 4) Tidak Setuju (TS)
 - 5) Sangat Tidak Setuju (STS)

Pertanyaan Penelitian

Silakan beri tanda centang (✓) pada kolom yang sesuai dengan pendapat anda.

No	Pertanyaan	SS (1)	TS (2)	RG (3)	TS (4)	STS (5)
Jumlah Tugas						
1.	Apakah Anda merasa jumlah tugas yang Anda miliki saat ini seimbang dan dapat Anda selesaikan dalam waktu kerja normal?			✓		
2.	Apakah Anda sering merasa kewalahan dengan banyaknya tugas yang harus Anda kerjakan?		✓			
3.	Apakah Anda merasa memiliki waktu yang cukup untuk menyelesaikan semua tugas Anda tanpa harus terburu-buru?					✓
4.	Secara umum, apakah Anda menilai beban tugas Anda saat ini wajar dan tidak berlebihan?				✓	
Tekanan Waktu						
1.	Apakah anda dihadapkan pada tenggat waktu yang ketat untuk menyelesaikan pekerjaan Anda?					✓
2.	Apakah Anda merasa memiliki waktu yang cukup untuk menyelesaikan tugas-tugas Anda dengan kualitas yang baik?				✓	
3.	Apakah anda harus bekerja dengan cepat dan terburu-buru karena keterbatasan waktu?				✓	
4.	Apakah Anda merasa cukup fleksibel dalam mengatur waktu Anda untuk menyelesaikan tugas-tugas?				✓	
Kompleksitas Pekerjaan						
1.	Apakah tugas-tugas yang Anda kerjakan seringkali membutuhkan kemampuan analisis yang			✓		

	mendalam dan pemecahan masalah yang kompleks?					
2.	Apakah Anda menilai pekerjaan Anda saat ini cukup menantang secara intelektual dan mendorong Anda untuk terus belajar?		✓			
3.	Apakah anda harus mencari solusi baru atau inovatif untuk permasalahan kerja yang Anda hadapi?					✓
4.	Apakah pekerjaan Anda memerlukan penguasaan berbagai keahlian dan pengetahuan yang beragam?			✓		
Tanggung Jawab Kerja						
1.	Apakah Anda merasa memiliki tingkat tanggung jawab yang tinggi terhadap keberhasilan atau kegagalan proyek yang Anda tangani?	✓				
2.	Apakah keputusan yang Anda ambil dalam pekerjaan Anda memiliki dampak signifikan pada operasional tim atau perusahaan?		✓			
3.	Apakah Anda merasa memiliki otoritas yang memadai untuk melaksanakan semua tanggung jawab yang diberikan kepada Anda?				✓	
4.	Apakah Anda merasa beban tanggung jawab yang Anda miliki saat ini sesuai dengan posisi dan pengalaman Anda?		✓			
Tuntutan Tugas						
1.	Apakah Anda merasa jumlah pekerjaan yang harus Anda selesaikan setiap hari kerja adalah beban yang wajar?	✓				
2.	Seberapa sering Anda dihadapkan pada tenggat waktu yang sangat		✓			

	ketat untuk menyelesaikan tugas Anda?					
3.	Apakah tugas-tugas yang Anda kerjakan seringkali membutuhkan kemampuan analisis yang mendalam dan pemecahan masalah yang kompleks?				✓	
4.	Apakah Anda merasa memiliki cukup sumber daya (waktu, alat, informasi) untuk menyelesaikan semua tugas Anda secara efektif?			✓		
Tuntutan Peran						
1.	Apakah Anda memiliki pemahaman yang jelas tentang apa yang diharapkan dari peran Anda di organisasi ini?		✓			
2.	Seberapa sering Anda merasa bertentangan dengan tuntutan yang berbeda dari berbagai pihak terkait peran Anda?					✓
3.	Apakah Anda merasa memiliki otoritas yang memadai untuk melaksanakan semua tanggung jawab yang diberikan kepada Anda?			✓		
4.	Apakah Anda sering merasa tanggung jawab yang diberikan terlalu berat atau di luar kapasitas Anda?		✓			
Tuntutan Antar Pribadi						
1.	Apakah Anda merasa mudah berkomunikasi dan berinteraksi dengan rekan kerja Anda?			✓		
2.	Seberapa sering Anda mengalami konflik atau ketegangan dalam hubungan dengan rekan kerja atau atasan?	✓				
3.	Apakah Anda merasa mendapatkan dukungan yang cukup dari rekan kerja ketika menghadapi kesulitan dalam pekerjaan?		✓			

4.	Apakah ada persaingan yang tidak sehat atau tekanan dari rekan kerja yang memengaruhi kinerja Anda?			✓		
Struktur Organisasi						
1.	Apakah Anda memahami struktur hierarki dan alur pelaporan di organisasi ini dengan jelas?		✓			
2.	Apakah proses pengambilan keputusan di organisasi ini terasa transparan dan efisien?					✓
3.	Apakah Anda merasa memiliki ruang untuk memberikan masukan atau saran terkait kebijakan atau prosedur organisasi?				✓	
4.	Apakah pembagian tugas dan tanggung jawab dalam organisasi ini terasa adil dan jelas bagi semua pihak?			✓		
Kepemimpinan Organisasi						
1.	Apakah Anda merasa pemimpin Anda memberikan arahan yang jelas dan tujuan yang terdefinisi dengan baik?		✓			
2.	Apakah pemimpin Anda memberikan dukungan dan sumber daya yang dibutuhkan untuk Anda berhasil dalam pekerjaan?					✓
3.	Apakah pemimpin Anda adil dan objektif dalam memperlakukan semua anggota tim?			✓		
4.	Apakah Anda merasa pemimpin Anda dapat menjadi panutan dan menginspirasi Anda untuk berkinerja lebih baik?	✓				

Terima kasih atas partisipasi Anda dalam penelitian ini. Jawaban Anda sangat membantu dalam memahami hubungan antara beban kerja dan tingkat stres karyawan di Museum Pusaka Nias.

A. Identitas Responden

- | | |
|---------------------------------------|-------------------------|
| 1. Identitas Responden | : Faosisokhi Laia |
| 2. Jenis Kelamin | : Laki-laki |
| 3. Usia | : 43 Tahun |
| 4. Lama bekerja di Museum Pusaka Nias | : Lebih dari 10 Tahun |
| 5. Jabatan/Divisi | : Staf/Penanggung Jawab |

B. Petunjuk Pengisian Kuesioner

1. Bapak/Ibu/saudara sebagai karyawan di Museum Pusaka Nias dimana diminta untuk memberikan tanggapan/jawaban atas pertanyaan sebagaimana dibawah ini.
2. Berikan jawaban hanya menandai salah satu jawaban yang telah disediakan dimasing-masing pertanyaan dengan memberi tanda centang (✓).
3. Saudara/i dimohon untuk mengisi kuisisioner ini dengan memilih salah satu jawaban yang paling sesuai dengan pendapat Anda. Gunakan skala Likert berikut:
 - 1) Sangat Setuju (SS)
 - 2) Setuju (S)
 - 3) Ragu-ragu (RG)
 - 4) Tidak Setuju (TS)
 - 5) Sangat Tidak Setuju (STS)

Pertanyaan Penelitian

Silakan beri tanda centang (✓) pada kolom yang sesuai dengan pendapat anda.

No	Pertanyaan	SS (1)	TS (2)	RG (3)	TS (4)	STS (5)
Jumlah Tugas						
1.	Apakah Anda merasa jumlah tugas yang Anda miliki saat ini seimbang dan dapat Anda selesaikan dalam waktu kerja normal?				✓	
2.	Apakah Anda sering merasa kewalahan dengan banyaknya tugas yang harus Anda kerjakan?			✓		
3.	Apakah Anda merasa memiliki waktu yang cukup untuk menyelesaikan semua tugas Anda tanpa harus terburu-buru?					✓
4.	Secara umum, apakah Anda menilai beban tugas Anda saat ini wajar dan tidak berlebihan?			✓		
Tekanan Waktu						
1.	Apakah anda dihadapkan pada tenggat waktu yang ketat untuk menyelesaikan pekerjaan Anda?					✓
2.	Apakah Anda merasa memiliki waktu yang cukup untuk menyelesaikan tugas-tugas Anda dengan kualitas yang baik?			✓		
3.	Apakah anda harus bekerja dengan cepat dan terburu-buru karena keterbatasan waktu?				✓	
4.	Apakah Anda merasa cukup fleksibel dalam mengatur waktu Anda untuk menyelesaikan tugas-tugas?				✓	
Kompleksitas Pekerjaan						
1.	Apakah tugas-tugas yang Anda kerjakan seringkali membutuhkan kemampuan analisis yang				✓	

	mendalam dan pemecahan masalah yang kompleks?					
2.	Apakah Anda menilai pekerjaan Anda saat ini cukup menantang secara intelektual dan mendorong Anda untuk terus belajar?			✓		
3.	Apakah anda harus mencari solusi baru atau inovatif untuk permasalahan kerja yang Anda hadapi?					✓
4.	Apakah pekerjaan Anda memerlukan penguasaan berbagai keahlian dan pengetahuan yang beragam?				✓	
Tanggung Jawab Kerja						
1.	Apakah Anda merasa memiliki tingkat tanggung jawab yang tinggi terhadap keberhasilan atau kegagalan proyek yang Anda tangani?				✓	
2.	Apakah keputusan yang Anda ambil dalam pekerjaan Anda memiliki dampak signifikan pada operasional tim atau perusahaan?			✓		
3.	Apakah Anda merasa memiliki otoritas yang memadai untuk melaksanakan semua tanggung jawab yang diberikan kepada Anda?	✓				
4.	Apakah Anda merasa beban tanggung jawab yang Anda miliki saat ini sesuai dengan posisi dan pengalaman Anda?			✓		
Tuntutan Tugas						
1.	Apakah Anda merasa jumlah pekerjaan yang harus Anda selesaikan setiap hari kerja adalah beban yang wajar?				✓	
2.	Seberapa sering Anda dihadapkan pada tenggat waktu yang sangat			✓		

	ketat untuk menyelesaikan tugas Anda?					
3.	Apakah tugas-tugas yang Anda kerjakan seringkali membutuhkan kemampuan analisis yang mendalam dan pemecahan masalah yang kompleks?	✓				
4.	Apakah Anda merasa memiliki cukup sumber daya (waktu, alat, informasi) untuk menyelesaikan semua tugas Anda secara efektif?				✓	
Tuntutan Peran						
1.	Apakah Anda memiliki pemahaman yang jelas tentang apa yang diharapkan dari peran Anda di organisasi ini?			✓		
2.	Seberapa sering Anda merasa bertentangan dengan tuntutan yang berbeda dari berbagai pihak terkait peran Anda?					✓
3.	Apakah Anda merasa memiliki otoritas yang memadai untuk melaksanakan semua tanggung jawab yang diberikan kepada Anda?				✓	
4.	Apakah Anda sering merasa tanggung jawab yang diberikan terlalu berat atau di luar kapasitas Anda?			✓		
Tuntutan Antar Pribadi						
1.	Apakah Anda merasa mudah berkomunikasi dan berinteraksi dengan rekan kerja Anda?				✓	
2.	Seberapa sering Anda mengalami konflik atau ketegangan dalam hubungan dengan rekan kerja atau atasan?				✓	
3.	Apakah Anda merasa mendapatkan dukungan yang cukup dari rekan kerja ketika menghadapi kesulitan dalam pekerjaan?			✓		

4.	Apakah ada persaingan yang tidak sehat atau tekanan dari rekan kerja yang memengaruhi kinerja Anda?				✓	
Struktur Organisasi						
1.	Apakah Anda memahami struktur hierarki dan alur pelaporan di organisasi ini dengan jelas?			✓		
2.	Apakah proses pengambilan keputusan di organisasi ini terasa transparan dan efisien?					✓
3.	Apakah Anda merasa memiliki ruang untuk memberikan masukan atau saran terkait kebijakan atau prosedur organisasi?	✓				
4.	Apakah pembagian tugas dan tanggung jawab dalam organisasi ini terasa adil dan jelas bagi semua pihak?				✓	
Kepemimpinan Organisasi						
1.	Apakah Anda merasa pemimpin Anda memberikan arahan yang jelas dan tujuan yang terdefinisi dengan baik?			✓		
2.	Apakah pemimpin Anda memberikan dukungan dan sumber daya yang dibutuhkan untuk Anda berhasil dalam pekerjaan?					✓
3.	Apakah pemimpin Anda adil dan objektif dalam memperlakukan semua anggota tim?				✓	
4.	Apakah Anda merasa pemimpin Anda dapat menjadi panutan dan menginspirasi Anda untuk berkinerja lebih baik?				✓	

Terima kasih atas partisipasi Anda dalam penelitian ini. Jawaban Anda sangat membantu dalam memahami hubungan antara beban kerja dan tingkat stres karyawan di Museum Pusaka Nias.

A. Identitas Responden

- | | |
|---------------------------------------|--------------------------|
| 1. Identitas Responden | : Idaman Harefa |
| 2. Jenis Kelamin | : Laki-laki |
| 3. Usia | : 49 Tahun |
| 4. Lama bekerja di Museum Pusaka Nias | : Lebih dari 10 Tahun |
| 5. Jabatan/Divisi | : Staf/ Penanggung Jawab |

B. Petunjuk Pengisian Kuesioner

1. Bapak/Ibu/saudara sebagai karyawan di Museum Pusaka Nias dimana diminta untuk memberikan tanggapan/jawaban atas pertanyaan sebagaimana dibawah ini.
2. Berikan jawaban hanya menandai salah satu jawaban yang telah disediakan dimasing-masing pertanyaan dengan memberi tanda centang (✓).
3. Saudara/i dimohon untuk mengisi kuisisioner ini dengan memilih salah satu jawaban yang paling sesuai dengan pendapat Anda. Gunakan skala Likert berikut:
 - 1) Sangat Setuju (SS)
 - 2) Setuju (S)
 - 3) Ragu-ragu (RG)
 - 4) Tidak Setuju (TS)
 - 5) Sangat Tidak Setuju (STS)

Pertanyaan Penelitian

Silakan beri tanda centang (✓) pada kolom yang sesuai dengan pendapat anda.

No	Pertanyaan	SS (1)	TS (2)	RG (3)	TS (4)	STS (5)
Jumlah Tugas						
1.	Apakah Anda merasa jumlah tugas yang Anda miliki saat ini seimbang dan dapat Anda selesaikan dalam waktu kerja normal?		✓			
2.	Apakah Anda sering merasa kewalahan dengan banyaknya tugas yang harus Anda kerjakan?	✓				
3.	Apakah Anda merasa memiliki waktu yang cukup untuk menyelesaikan semua tugas Anda tanpa harus terburu-buru?			✓		
4.	Secara umum, apakah Anda menilai beban tugas Anda saat ini wajar dan tidak berlebihan?			✓		
Tekanan Waktu						
1.	Apakah anda dihadapkan pada tenggat waktu yang ketat untuk menyelesaikan pekerjaan Anda?				✓	
2.	Apakah Anda merasa memiliki waktu yang cukup untuk menyelesaikan tugas-tugas Anda dengan kualitas yang baik?					✓
3.	Apakah anda harus bekerja dengan cepat dan terburu-buru karena keterbatasan waktu?				✓	
4.	Apakah Anda merasa cukup fleksibel dalam mengatur waktu Anda untuk menyelesaikan tugas-tugas?			✓		
Kompleksitas Pekerjaan						
1.	Apakah tugas-tugas yang Anda kerjakan seringkali membutuhkan kemampuan analisis yang		✓			

	mendalam dan pemecahan masalah yang kompleks?					
2.	Apakah Anda menilai pekerjaan Anda saat ini cukup menantang secara intelektual dan mendorong Anda untuk terus belajar?	✓				
3.	Apakah anda harus mencari solusi baru atau inovatif untuk permasalahan kerja yang Anda hadapi?			✓		
4.	Apakah pekerjaan Anda memerlukan penguasaan berbagai keahlian dan pengetahuan yang beragam?		✓			
Tanggung Jawab Kerja						
1.	Apakah Anda merasa memiliki tingkat tanggung jawab yang tinggi terhadap keberhasilan atau kegagalan proyek yang Anda tangani?		✓			
2.	Apakah keputusan yang Anda ambil dalam pekerjaan Anda memiliki dampak signifikan pada operasional tim atau perusahaan?		✓			
3.	Apakah Anda merasa memiliki otoritas yang memadai untuk melaksanakan semua tanggung jawab yang diberikan kepada Anda?				✓	
4.	Apakah Anda merasa beban tanggung jawab yang Anda miliki saat ini sesuai dengan posisi dan pengalaman Anda?		✓			
Tuntutan Tugas						
1.	Apakah Anda merasa jumlah pekerjaan yang harus Anda selesaikan setiap hari kerja adalah beban yang wajar?		✓			
2.	Seberapa sering Anda dihadapkan pada tenggat waktu yang sangat		✓			

	ketat untuk menyelesaikan tugas Anda?					
3.	Apakah tugas-tugas yang Anda kerjakan seringkali membutuhkan kemampuan analisis yang mendalam dan pemecahan masalah yang kompleks?				✓	
4.	Apakah Anda merasa memiliki cukup sumber daya (waktu, alat, informasi) untuk menyelesaikan semua tugas Anda secara efektif?		✓			
Tuntutan Peran						
1.	Apakah Anda memiliki pemahaman yang jelas tentang apa yang diharapkan dari peran Anda di organisasi ini?	✓				
2.	Seberapa sering Anda merasa bertentangan dengan tuntutan yang berbeda dari berbagai pihak terkait peran Anda?			✓		
3.	Apakah Anda merasa memiliki otoritas yang memadai untuk melaksanakan semua tanggung jawab yang diberikan kepada Anda?		✓			
4.	Apakah Anda sering merasa tanggung jawab yang diberikan terlalu berat atau di luar kapasitas Anda?	✓				
Tuntutan Antar Pribadi						
1.	Apakah Anda merasa mudah berkomunikasi dan berinteraksi dengan rekan kerja Anda?		✓			
2.	Seberapa sering Anda mengalami konflik atau ketegangan dalam hubungan dengan rekan kerja atau atasan?		✓			
3.	Apakah Anda merasa mendapatkan dukungan yang cukup dari rekan kerja ketika menghadapi kesulitan dalam pekerjaan?		✓			

4.	Apakah ada persaingan yang tidak sehat atau tekanan dari rekan kerja yang memengaruhi kinerja Anda?		✓			
Struktur Organisasi						
1.	Apakah Anda memahami struktur hierarki dan alur pelaporan di organisasi ini dengan jelas?	✓				
2.	Apakah proses pengambilan keputusan di organisasi ini terasa transparan dan efisien?			✓		
3.	Apakah Anda merasa memiliki ruang untuk memberikan masukan atau saran terkait kebijakan atau prosedur organisasi?				✓	
4.	Apakah pembagian tugas dan tanggung jawab dalam organisasi ini terasa adil dan jelas bagi semua pihak?		✓			
Kepemimpinan Organisasi						
1.	Apakah Anda merasa pemimpin Anda memberikan arahan yang jelas dan tujuan yang terdefinisi dengan baik?	✓				
2.	Apakah pemimpin Anda memberikan dukungan dan sumber daya yang dibutuhkan untuk Anda berhasil dalam pekerjaan?			✓		
3.	Apakah pemimpin Anda adil dan objektif dalam memperlakukan semua anggota tim?		✓			
4.	Apakah Anda merasa pemimpin Anda dapat menjadi panutan dan menginspirasi Anda untuk berkinerja lebih baik?		✓			

Terima kasih atas partisipasi Anda dalam penelitian ini. Jawaban Anda sangat membantu dalam memahami hubungan antara beban kerja dan tingkat stres karyawan di Museum Pusaka Nias.

A. Identitas Responden

- | | |
|---------------------------------------|---------------------|
| 1. Identitas Responden | : Elisabet Zendrato |
| 2. Jenis Kelamin | : Perempuan |
| 3. Usia | : 34 Tahun |
| 4. Lama bekerja di Museum Pusaka Nias | : 2-5 tahun |
| 5. Jabatan/Divisi | : Karyawan |

B. Petunjuk Pengisian Kuesioner

1. Bapak/Ibu/saudara sebagai karyawan di Museum Pusaka Nias dimana diminta untuk memberikan tanggapan/jawaban atas pertanyaan sebagaimana dibawah ini.
2. Berikan jawaban hanya menandai salah satu jawaban yang telah disediakan dimasing-masing pertanyaan dengan memberi tanda centang (✓).
3. Saudara/i dimohon untuk mengisi kuisisioner ini dengan memilih salah satu jawaban yang paling sesuai dengan pendapat Anda. Gunakan skala Likert berikut:
 - 1) Sangat Setuju (SS)
 - 2) Setuju (S)
 - 3) Ragu-ragu (RG)
 - 4) Tidak Setuju (TS)
 - 5) Sangat Tidak Setuju (STS)

Pertanyaan Penelitian

Silakan beri tanda centang (✓) pada kolom yang sesuai dengan pendapat anda.

No	Pertanyaan	SS (1)	TS (2)	RG (3)	TS (4)	STS (5)
Jumlah Tugas						
1.	Apakah Anda merasa jumlah tugas yang Anda miliki saat ini seimbang dan dapat Anda selesaikan dalam waktu kerja normal?				✓	
2.	Apakah Anda sering merasa kewalahan dengan banyaknya tugas yang harus Anda kerjakan?					✓
3.	Apakah Anda merasa memiliki waktu yang cukup untuk menyelesaikan semua tugas Anda tanpa harus terburu-buru?				✓	
4.	Secara umum, apakah Anda menilai beban tugas Anda saat ini wajar dan tidak berlebihan?				✓	
Tekanan Waktu						
1.	Apakah anda dihadapkan pada tenggat waktu yang ketat untuk menyelesaikan pekerjaan Anda?				✓	
2.	Apakah Anda merasa memiliki waktu yang cukup untuk menyelesaikan tugas-tugas Anda dengan kualitas yang baik?				✓	
3.	Apakah anda harus bekerja dengan cepat dan terburu-buru karena keterbatasan waktu?				✓	
4.	Apakah Anda merasa cukup fleksibel dalam mengatur waktu Anda untuk menyelesaikan tugas-tugas?				✓	
Kompleksitas Pekerjaan						
1.	Apakah tugas-tugas yang Anda kerjakan seringkali membutuhkan kemampuan analisis yang				✓	

	mendalam dan pemecahan masalah yang kompleks?					
2.	Apakah Anda menilai pekerjaan Anda saat ini cukup menantang secara intelektual dan mendorong Anda untuk terus belajar?					✓
3.	Apakah anda harus mencari solusi baru atau inovatif untuk permasalahan kerja yang Anda hadapi?				✓	
4.	Apakah pekerjaan Anda memerlukan penguasaan berbagai keahlian dan pengetahuan yang beragam?			✓		
Tanggung Jawab Kerja						
1.	Apakah Anda merasa memiliki tingkat tanggung jawab yang tinggi terhadap keberhasilan atau kegagalan proyek yang Anda tangani?			✓		
2.	Apakah keputusan yang Anda ambil dalam pekerjaan Anda memiliki dampak signifikan pada operasional tim atau perusahaan?					✓
3.	Apakah Anda merasa memiliki otoritas yang memadai untuk melaksanakan semua tanggung jawab yang diberikan kepada Anda?				✓	
4.	Apakah Anda merasa beban tanggung jawab yang Anda miliki saat ini sesuai dengan posisi dan pengalaman Anda?			✓		
Tuntutan Tugas						
1.	Apakah Anda merasa jumlah pekerjaan yang harus Anda selesaikan setiap hari kerja adalah beban yang wajar?			✓		
2.	Seberapa sering Anda dihadapkan pada tenggat waktu yang sangat					✓

	ketat untuk menyelesaikan tugas Anda?					
3.	Apakah tugas-tugas yang Anda kerjakan seringkali membutuhkan kemampuan analisis yang mendalam dan pemecahan masalah yang kompleks?				✓	
4.	Apakah Anda merasa memiliki cukup sumber daya (waktu, alat, informasi) untuk menyelesaikan semua tugas Anda secara efektif?				✓	
Tuntutan Peran						
1.	Apakah Anda memiliki pemahaman yang jelas tentang apa yang diharapkan dari peran Anda di organisasi ini?					✓
2.	Seberapa sering Anda merasa bertentangan dengan tuntutan yang berbeda dari berbagai pihak terkait peran Anda?				✓	
3.	Apakah Anda merasa memiliki otoritas yang memadai untuk melaksanakan semua tanggung jawab yang diberikan kepada Anda?			✓		
4.	Apakah Anda sering merasa tanggung jawab yang diberikan terlalu berat atau di luar kapasitas Anda?					✓
Tuntutan Antar Pribadi						
1.	Apakah Anda merasa mudah berkomunikasi dan berinteraksi dengan rekan kerja Anda?			✓		
2.	Seberapa sering Anda mengalami konflik atau ketegangan dalam hubungan dengan rekan kerja atau atasan?			✓		
3.	Apakah Anda merasa mendapatkan dukungan yang cukup dari rekan kerja ketika menghadapi kesulitan dalam pekerjaan?					✓

4.	Apakah ada persaingan yang tidak sehat atau tekanan dari rekan kerja yang memengaruhi kinerja Anda?				✓	
Struktur Organisasi						
1.	Apakah Anda memahami struktur hierarki dan alur pelaporan di organisasi ini dengan jelas?					✓
2.	Apakah proses pengambilan keputusan di organisasi ini terasa transparan dan efisien?				✓	
3.	Apakah Anda merasa memiliki ruang untuk memberikan masukan atau saran terkait kebijakan atau prosedur organisasi?				✓	
4.	Apakah pembagian tugas dan tanggung jawab dalam organisasi ini terasa adil dan jelas bagi semua pihak?				✓	
Kepemimpinan Organisasi						
1.	Apakah Anda merasa pemimpin Anda memberikan arahan yang jelas dan tujuan yang terdefinisi dengan baik?					✓
2.	Apakah pemimpin Anda memberikan dukungan dan sumber daya yang dibutuhkan untuk Anda berhasil dalam pekerjaan?				✓	
3.	Apakah pemimpin Anda adil dan objektif dalam memperlakukan semua anggota tim?			✓		
4.	Apakah Anda merasa pemimpin Anda dapat menjadi panutan dan menginspirasi Anda untuk berkinerja lebih baik?			✓		

Terima kasih atas partisipasi Anda dalam penelitian ini. Jawaban Anda sangat membantu dalam memahami hubungan antara beban kerja dan tingkat stres karyawan di Museum Pusaka Nias.

A. Identitas Responden

- | | |
|---------------------------------------|-------------------------|
| 1. Identitas Responden | : Faozatulo Gulo |
| 2. Jenis Kelamin | : Laki-laki |
| 3. Usia | : 52 tahun |
| 4. Lama bekerja di Museum Pusaka Nias | : Lebih dari 10 Tahun |
| 5. Jabatan/Divisi | : Staf/Penanggung Jawab |

B. Petunjuk Pengisian Kuesioner

1. Bapak/Ibu/saudara sebagai karyawan di Museum Pusaka Nias dimana diminta untuk memberikan tanggapan/jawaban atas pertanyaan sebagaimana dibawah ini.
2. Berikan jawaban hanya menandai salah satu jawaban yang telah disediakan dimasing-masing pertanyaan dengan memberi tanda centang (✓).
3. Saudara/i dimohon untuk mengisi kuisisioner ini dengan memilih salah satu jawaban yang paling sesuai dengan pendapat Anda. Gunakan skala Likert berikut:
 - 1) Sangat Setuju (SS)
 - 2) Setuju (S)
 - 3) Ragu-ragu (RG)
 - 4) Tidak Setuju (TS)
 - 5) Sangat Tidak Setuju (STS)

Pertanyaan Penelitian

Silakan beri tanda centang (✓) pada kolom yang sesuai dengan pendapat anda.

No	Pertanyaan	SS (1)	TS (2)	RG (3)	TS (4)	STS (5)
Jumlah Tugas						
1.	Apakah Anda merasa jumlah tugas yang Anda miliki saat ini seimbang dan dapat Anda selesaikan dalam waktu kerja normal?		✓			
2.	Apakah Anda sering merasa kewalahan dengan banyaknya tugas yang harus Anda kerjakan?		✓			
3.	Apakah Anda merasa memiliki waktu yang cukup untuk menyelesaikan semua tugas Anda tanpa harus terburu-buru?		✓			
4.	Secara umum, apakah Anda menilai beban tugas Anda saat ini wajar dan tidak berlebihan?		✓			
Tekanan Waktu						
1.	Apakah anda dihadapkan pada tenggat waktu yang ketat untuk menyelesaikan pekerjaan Anda?			✓		
2.	Apakah Anda merasa memiliki waktu yang cukup untuk menyelesaikan tugas-tugas Anda dengan kualitas yang baik?		✓			
3.	Apakah anda harus bekerja dengan cepat dan terburu-buru karena keterbatasan waktu?			✓		
4.	Apakah Anda merasa cukup fleksibel dalam mengatur waktu Anda untuk menyelesaikan tugas-tugas?				✓	
Kompleksitas Pekerjaan						
1.	Apakah tugas-tugas yang Anda kerjakan seringkali membutuhkan kemampuan analisis yang		✓			

	mendalam dan pemecahan masalah yang kompleks?					
2.	Apakah Anda menilai pekerjaan Anda saat ini cukup menantang secara intelektual dan mendorong Anda untuk terus belajar?		✓			
3.	Apakah anda harus mencari solusi baru atau inovatif untuk permasalahan kerja yang Anda hadapi?		✓			
4.	Apakah pekerjaan Anda memerlukan penguasaan berbagai keahlian dan pengetahuan yang beragam?	✓				
Tanggung Jawab Kerja						
1.	Apakah Anda merasa memiliki tingkat tanggung jawab yang tinggi terhadap keberhasilan atau kegagalan proyek yang Anda tangani?		✓			
2.	Apakah keputusan yang Anda ambil dalam pekerjaan Anda memiliki dampak signifikan pada operasional tim atau perusahaan?	✓				
3.	Apakah Anda merasa memiliki otoritas yang memadai untuk melaksanakan semua tanggung jawab yang diberikan kepada Anda?		✓			
4.	Apakah Anda merasa beban tanggung jawab yang Anda miliki saat ini sesuai dengan posisi dan pengalaman Anda?		✓			
Tuntutan Tugas						
1.	Apakah Anda merasa jumlah pekerjaan yang harus Anda selesaikan setiap hari kerja adalah beban yang wajar?		✓			
2.	Seberapa sering Anda dihadapkan pada tenggat waktu yang sangat	✓				

	ketat untuk menyelesaikan tugas Anda?					
3.	Apakah tugas-tugas yang Anda kerjakan seringkali membutuhkan kemampuan analisis yang mendalam dan pemecahan masalah yang kompleks?		✓			
4.	Apakah Anda merasa memiliki cukup sumber daya (waktu, alat, informasi) untuk menyelesaikan semua tugas Anda secara efektif?		✓			
Tuntutan Peran						
1.	Apakah Anda memiliki pemahaman yang jelas tentang apa yang diharapkan dari peran Anda di organisasi ini?		✓			
2.	Seberapa sering Anda merasa bertentangan dengan tuntutan yang berbeda dari berbagai pihak terkait peran Anda?		✓			
3.	Apakah Anda merasa memiliki otoritas yang memadai untuk melaksanakan semua tanggung jawab yang diberikan kepada Anda?	✓				
4.	Apakah Anda sering merasa tanggung jawab yang diberikan terlalu berat atau di luar kapasitas Anda?		✓			
Tuntutan Antar Pribadi						
1.	Apakah Anda merasa mudah berkomunikasi dan berinteraksi dengan rekan kerja Anda?	✓				
2.	Seberapa sering Anda mengalami konflik atau ketegangan dalam hubungan dengan rekan kerja atau atasan?		✓			
3.	Apakah Anda merasa mendapatkan dukungan yang cukup dari rekan kerja ketika menghadapi kesulitan dalam pekerjaan?	✓				

4.	Apakah ada persaingan yang tidak sehat atau tekanan dari rekan kerja yang memengaruhi kinerja Anda?		✓			
Struktur Organisasi						
1.	Apakah Anda memahami struktur hierarki dan alur pelaporan di organisasi ini dengan jelas?		✓			
2.	Apakah proses pengambilan keputusan di organisasi ini terasa transparan dan efisien?		✓			
3.	Apakah Anda merasa memiliki ruang untuk memberikan masukan atau saran terkait kebijakan atau prosedur organisasi?		✓			
4.	Apakah pembagian tugas dan tanggung jawab dalam organisasi ini terasa adil dan jelas bagi semua pihak?		✓			
Kepemimpinan Organisasi						
1.	Apakah Anda merasa pemimpin Anda memberikan arahan yang jelas dan tujuan yang terdefinisi dengan baik?		✓			
2.	Apakah pemimpin Anda memberikan dukungan dan sumber daya yang dibutuhkan untuk Anda berhasil dalam pekerjaan?		✓			
3.	Apakah pemimpin Anda adil dan objektif dalam memperlakukan semua anggota tim?	✓				
4.	Apakah Anda merasa pemimpin Anda dapat menjadi panutan dan menginspirasi Anda untuk berkinerja lebih baik?		✓			

Terima kasih atas partisipasi Anda dalam penelitian ini. Jawaban Anda sangat membantu dalam memahami hubungan antara beban kerja dan tingkat stres karyawan di Museum Pusaka Nias.

A. Identitas Responden

- | | |
|---------------------------------------|-----------------------|
| 1. Identitas Responden | : Fidelon Telaumbanua |
| 2. Jenis Kelamin | : Laki-laki |
| 3. Usia | : 32 Tahun |
| 4. Lama bekerja di Museum Pusaka Nias | : 2-5 Tahun |
| 5. Jabatan/Divisi | : Karyawan |

B. Petunjuk Pengisian Kuesioner

1. Bapak/Ibu/saudara sebagai karyawan di Museum Pusaka Nias dimana diminta untuk memberikan tanggapan/jawaban atas pertanyaan sebagaimana dibawah ini.
2. Berikan jawaban hanya menandai salah satu jawaban yang telah disediakan dimasing-masing pertanyaan dengan memberi tanda centang (✓).
3. Saudara/i dimohon untuk mengisi kuisisioner ini dengan memilih salah satu jawaban yang paling sesuai dengan pendapat Anda. Gunakan skala Likert berikut:
 - 1) Sangat Setuju (SS)
 - 2) Setuju (S)
 - 3) Ragu-ragu (RG)
 - 4) Tidak Setuju (TS)
 - 5) Sangat Tidak Setuju (STS)

Pertanyaan Penelitian

Silakan beri tanda centang (✓) pada kolom yang sesuai dengan pendapat anda.

No	Pertanyaan	SS (1)	TS (2)	RG (3)	TS (4)	STS (5)
Jumlah Tugas						
1.	Apakah Anda merasa jumlah tugas yang Anda miliki saat ini seimbang dan dapat Anda selesaikan dalam waktu kerja normal?			✓		
2.	Apakah Anda sering merasa kewalahan dengan banyaknya tugas yang harus Anda kerjakan?		✓			
3.	Apakah Anda merasa memiliki waktu yang cukup untuk menyelesaikan semua tugas Anda tanpa harus terburu-buru?				✓	
4.	Secara umum, apakah Anda menilai beban tugas Anda saat ini wajar dan tidak berlebihan?				✓	
Tekanan Waktu						
1.	Apakah anda dihadapkan pada tenggat waktu yang ketat untuk menyelesaikan pekerjaan Anda?				✓	
2.	Apakah Anda merasa memiliki waktu yang cukup untuk menyelesaikan tugas-tugas Anda dengan kualitas yang baik?				✓	
3.	Apakah anda harus bekerja dengan cepat dan terburu-buru karena keterbatasan waktu?					✓
4.	Apakah Anda merasa cukup fleksibel dalam mengatur waktu Anda untuk menyelesaikan tugas-tugas?				✓	
Kompleksitas Pekerjaan						
1.	Apakah tugas-tugas yang Anda kerjakan seringkali membutuhkan kemampuan analisis yang			✓		

	mendalam dan pemecahan masalah yang kompleks?					
2.	Apakah Anda menilai pekerjaan Anda saat ini cukup menantang secara intelektual dan mendorong Anda untuk terus belajar?		✓			
3.	Apakah anda harus mencari solusi baru atau inovatif untuk permasalahan kerja yang Anda hadapi?				✓	
4.	Apakah pekerjaan Anda memerlukan penguasaan berbagai keahlian dan pengetahuan yang beragam?					✓
Tanggung Jawab Kerja						
1.	Apakah Anda merasa memiliki tingkat tanggung jawab yang tinggi terhadap keberhasilan atau kegagalan proyek yang Anda tangani?			✓		
2.	Apakah keputusan yang Anda ambil dalam pekerjaan Anda memiliki dampak signifikan pada operasional tim atau perusahaan?		✓			
3.	Apakah Anda merasa memiliki otoritas yang memadai untuk melaksanakan semua tanggung jawab yang diberikan kepada Anda?				✓	
4.	Apakah Anda merasa beban tanggung jawab yang Anda miliki saat ini sesuai dengan posisi dan pengalaman Anda?				✓	
Tuntutan Tugas						
1.	Apakah Anda merasa jumlah pekerjaan yang harus Anda selesaikan setiap hari kerja adalah beban yang wajar?			✓		
2.	Seberapa sering Anda dihadapkan pada tenggat waktu yang sangat		✓			

	ketat untuk menyelesaikan tugas Anda?					
3.	Apakah tugas-tugas yang Anda kerjakan seringkali membutuhkan kemampuan analisis yang mendalam dan pemecahan masalah yang kompleks?				✓	
4.	Apakah Anda merasa memiliki cukup sumber daya (waktu, alat, informasi) untuk menyelesaikan semua tugas Anda secara efektif?			✓		
Tuntutan Peran						
1.	Apakah Anda memiliki pemahaman yang jelas tentang apa yang diharapkan dari peran Anda di organisasi ini?		✓			
2.	Seberapa sering Anda merasa bertentangan dengan tuntutan yang berbeda dari berbagai pihak terkait peran Anda?				✓	
3.	Apakah Anda merasa memiliki otoritas yang memadai untuk melaksanakan semua tanggung jawab yang diberikan kepada Anda?					✓
4.	Apakah Anda sering merasa tanggung jawab yang diberikan terlalu berat atau di luar kapasitas Anda?		✓			
Tuntutan Antar Pribadi						
1.	Apakah Anda merasa mudah berkomunikasi dan berinteraksi dengan rekan kerja Anda?					✓
2.	Seberapa sering Anda mengalami konflik atau ketegangan dalam hubungan dengan rekan kerja atau atasan?			✓		
3.	Apakah Anda merasa mendapatkan dukungan yang cukup dari rekan kerja ketika menghadapi kesulitan dalam pekerjaan?		✓			

4.	Apakah ada persaingan yang tidak sehat atau tekanan dari rekan kerja yang memengaruhi kinerja Anda?			✓		
Struktur Organisasi						
1.	Apakah Anda memahami struktur hierarki dan alur pelaporan di organisasi ini dengan jelas?		✓			
2.	Apakah proses pengambilan keputusan di organisasi ini terasa transparan dan efisien?				✓	
3.	Apakah Anda merasa memiliki ruang untuk memberikan masukan atau saran terkait kebijakan atau prosedur organisasi?				✓	
4.	Apakah pembagian tugas dan tanggung jawab dalam organisasi ini terasa adil dan jelas bagi semua pihak?			✓		
Kepemimpinan Organisasi						
1.	Apakah Anda merasa pemimpin Anda memberikan arahan yang jelas dan tujuan yang terdefinisi dengan baik?		✓			
2.	Apakah pemimpin Anda memberikan dukungan dan sumber daya yang dibutuhkan untuk Anda berhasil dalam pekerjaan?				✓	
3.	Apakah pemimpin Anda adil dan objektif dalam memperlakukan semua anggota tim?					✓
4.	Apakah Anda merasa pemimpin Anda dapat menjadi panutan dan menginspirasi Anda untuk berkinerja lebih baik?			✓		

Terima kasih atas partisipasi Anda dalam penelitian ini. Jawaban Anda sangat membantu dalam memahami hubungan antara beban kerja dan tingkat stres karyawan di Museum Pusaka Nias.

A. Identitas Responden

- | | |
|---------------------------------------|-------------------------|
| 1. Identitas Responden | : Fabius Nduru |
| 2. Jenis Kelamin | : Laki-laki |
| 3. Usia | : 50 Tahun |
| 4. Lama bekerja di Museum Pusaka Nias | : 5-10 Tahun |
| 5. Jabatan/Divisi | : Staf/Penanggung Jawab |

B. Petunjuk Pengisian Kuesioner

1. Bapak/Ibu/saudara sebagai karyawan di Museum Pusaka Nias dimana diminta untuk memberikan tanggapan/jawaban atas pertanyaan sebagaimana dibawah ini.
2. Berikan jawaban hanya menandai salah satu jawaban yang telah disediakan dimasing-masing pertanyaan dengan memberi tanda centang (✓).
3. Saudara/i dimohon untuk mengisi kuisisioner ini dengan memilih salah satu jawaban yang paling sesuai dengan pendapat Anda. Gunakan skala Likert berikut:
 - 1) Sangat Setuju (SS)
 - 2) Setuju (S)
 - 3) Ragu-ragu (RG)
 - 4) Tidak Setuju (TS)
 - 5) Sangat Tidak Setuju (STS)

Pertanyaan Penelitian

Silakan beri tanda centang (✓) pada kolom yang sesuai dengan pendapat anda.

No	Pertanyaan	SS (1)	TS (2)	RG (3)	TS (4)	STS (5)
Jumlah Tugas						
1.	Apakah Anda merasa jumlah tugas yang Anda miliki saat ini seimbang dan dapat Anda selesaikan dalam waktu kerja normal?			✓		
2.	Apakah Anda sering merasa kewalahan dengan banyaknya tugas yang harus Anda kerjakan?			✓		
3.	Apakah Anda merasa memiliki waktu yang cukup untuk menyelesaikan semua tugas Anda tanpa harus terburu-buru?			✓		
4.	Secara umum, apakah Anda menilai beban tugas Anda saat ini wajar dan tidak berlebihan?				✓	
Tekanan Waktu						
1.	Apakah anda dihadapkan pada tenggat waktu yang ketat untuk menyelesaikan pekerjaan Anda?				✓	
2.	Apakah Anda merasa memiliki waktu yang cukup untuk menyelesaikan tugas-tugas Anda dengan kualitas yang baik?				✓	
3.	Apakah anda harus bekerja dengan cepat dan terburu-buru karena keterbatasan waktu?				✓	
4.	Apakah Anda merasa cukup fleksibel dalam mengatur waktu Anda untuk menyelesaikan tugas-tugas?				✓	
Kompleksitas Pekerjaan						
1.	Apakah tugas-tugas yang Anda kerjakan seringkali membutuhkan kemampuan analisis yang			✓		

	mendalam dan pemecahan masalah yang kompleks?					
2.	Apakah Anda menilai pekerjaan Anda saat ini cukup menantang secara intelektual dan mendorong Anda untuk terus belajar?			✓		
3.	Apakah anda harus mencari solusi baru atau inovatif untuk permasalahan kerja yang Anda hadapi?			✓		
4.	Apakah pekerjaan Anda memerlukan penguasaan berbagai keahlian dan pengetahuan yang beragam?					✓
Tanggung Jawab Kerja						
1.	Apakah Anda merasa memiliki tingkat tanggung jawab yang tinggi terhadap keberhasilan atau kegagalan proyek yang Anda tangani?			✓		
2.	Apakah keputusan yang Anda ambil dalam pekerjaan Anda memiliki dampak signifikan pada operasional tim atau perusahaan?			✓		
3.	Apakah Anda merasa memiliki otoritas yang memadai untuk melaksanakan semua tanggung jawab yang diberikan kepada Anda?			✓		
4.	Apakah Anda merasa beban tanggung jawab yang Anda miliki saat ini sesuai dengan posisi dan pengalaman Anda?			✓		
Tuntutan Tugas						
1.	Apakah Anda merasa jumlah pekerjaan yang harus Anda selesaikan setiap hari kerja adalah beban yang wajar?			✓		
2.	Seberapa sering Anda dihadapkan pada tenggat waktu yang sangat			✓		

	ketat untuk menyelesaikan tugas Anda?					
3.	Apakah tugas-tugas yang Anda kerjakan seringkali membutuhkan kemampuan analisis yang mendalam dan pemecahan masalah yang kompleks?			✓		
4.	Apakah Anda merasa memiliki cukup sumber daya (waktu, alat, informasi) untuk menyelesaikan semua tugas Anda secara efektif?			✓		
Tuntutan Peran						
1.	Apakah Anda memiliki pemahaman yang jelas tentang apa yang diharapkan dari peran Anda di organisasi ini?			✓		
2.	Seberapa sering Anda merasa bertentangan dengan tuntutan yang berbeda dari berbagai pihak terkait peran Anda?			✓		
3.	Apakah Anda merasa memiliki otoritas yang memadai untuk melaksanakan semua tanggung jawab yang diberikan kepada Anda?					✓
4.	Apakah Anda sering merasa tanggung jawab yang diberikan terlalu berat atau di luar kapasitas Anda?			✓		
Tuntutan Antar Pribadi						
1.	Apakah Anda merasa mudah berkomunikasi dan berinteraksi dengan rekan kerja Anda?					✓
2.	Seberapa sering Anda mengalami konflik atau ketegangan dalam hubungan dengan rekan kerja atau atasan?			✓		
3.	Apakah Anda merasa mendapatkan dukungan yang cukup dari rekan kerja ketika menghadapi kesulitan dalam pekerjaan?			✓		

4.	Apakah ada persaingan yang tidak sehat atau tekanan dari rekan kerja yang memengaruhi kinerja Anda?			✓		
Struktur Organisasi						
1.	Apakah Anda memahami struktur hierarki dan alur pelaporan di organisasi ini dengan jelas?			✓		
2.	Apakah proses pengambilan keputusan di organisasi ini terasa transparan dan efisien?			✓		
3.	Apakah Anda merasa memiliki ruang untuk memberikan masukan atau saran terkait kebijakan atau prosedur organisasi?			✓		
4.	Apakah pembagian tugas dan tanggung jawab dalam organisasi ini terasa adil dan jelas bagi semua pihak?			✓		
Kepemimpinan Organisasi						
1.	Apakah Anda merasa pemimpin Anda memberikan arahan yang jelas dan tujuan yang terdefinisi dengan baik?			✓		
2.	Apakah pemimpin Anda memberikan dukungan dan sumber daya yang dibutuhkan untuk Anda berhasil dalam pekerjaan?			✓		
3.	Apakah pemimpin Anda adil dan objektif dalam memperlakukan semua anggota tim?					✓
4.	Apakah Anda merasa pemimpin Anda dapat menjadi panutan dan menginspirasi Anda untuk berkinerja lebih baik?			✓		

Terima kasih atas partisipasi Anda dalam penelitian ini. Jawaban Anda sangat membantu dalam memahami hubungan antara beban kerja dan tingkat stres karyawan di Museum Pusaka Nias.

A. Identitas Responden

- | | |
|---------------------------------------|---------------------|
| 1. Identitas Responden | : Grace Telaumbanua |
| 2. Jenis Kelamin | : Perempuan |
| 3. Usia | : 24 Tahun |
| 4. Lama bekerja di Museum Pusaka Nias | : 2-5 Tahun |
| 5. Jabatan/Divisi | : Karyawan |

B. Petunjuk Pengisian Kuesioner

1. Bapak/Ibu/saudara sebagai karyawan di Museum Pusaka Nias dimana diminta untuk memberikan tanggapan/jawaban atas pertanyaan sebagaimana dibawah ini.
2. Berikan jawaban hanya menandai salah satu jawaban yang telah disediakan dimasing-masing pertanyaan dengan memberi tanda centang (✓).
3. Saudara/i dimohon untuk mengisi kuisisioner ini dengan memilih salah satu jawaban yang paling sesuai dengan pendapat Anda. Gunakan skala Likert berikut:
 - 1) Sangat Setuju (SS)
 - 2) Setuju (S)
 - 3) Ragu-ragu (RG)
 - 4) Tidak Setuju (TS)
 - 5) Sangat Tidak Setuju (STS)

Pertanyaan Penelitian

Silakan beri tanda centang (✓) pada kolom yang sesuai dengan pendapat anda.

No	Pertanyaan	SS (1)	TS (2)	RG (3)	TS (4)	STS (5)
Jumlah Tugas						
1.	Apakah Anda merasa jumlah tugas yang Anda miliki saat ini seimbang dan dapat Anda selesaikan dalam waktu kerja normal?				✓	
2.	Apakah Anda sering merasa kewalahan dengan banyaknya tugas yang harus Anda kerjakan?					✓
3.	Apakah Anda merasa memiliki waktu yang cukup untuk menyelesaikan semua tugas Anda tanpa harus terburu-buru?				✓	
4.	Secara umum, apakah Anda menilai beban tugas Anda saat ini wajar dan tidak berlebihan?					✓
Tekanan Waktu						
1.	Apakah anda dihadapkan pada tenggat waktu yang ketat untuk menyelesaikan pekerjaan Anda?					✓
2.	Apakah Anda merasa memiliki waktu yang cukup untuk menyelesaikan tugas-tugas Anda dengan kualitas yang baik?				✓	
3.	Apakah anda harus bekerja dengan cepat dan terburu-buru karena keterbatasan waktu?				✓	
4.	Apakah Anda merasa cukup fleksibel dalam mengatur waktu Anda untuk menyelesaikan tugas-tugas?				✓	
Kompleksitas Pekerjaan						
1.	Apakah tugas-tugas yang Anda kerjakan seringkali membutuhkan kemampuan analisis yang				✓	

	mendalam dan pemecahan masalah yang kompleks?					
2.	Apakah Anda menilai pekerjaan Anda saat ini cukup menantang secara intelektual dan mendorong Anda untuk terus belajar?					✓
3.	Apakah anda harus mencari solusi baru atau inovatif untuk permasalahan kerja yang Anda hadapi?				✓	
4.	Apakah pekerjaan Anda memerlukan penguasaan berbagai keahlian dan pengetahuan yang beragam?				✓	
Tanggung Jawab Kerja						
1.	Apakah Anda merasa memiliki tingkat tanggung jawab yang tinggi terhadap keberhasilan atau kegagalan proyek yang Anda tangani?				✓	
2.	Apakah keputusan yang Anda ambil dalam pekerjaan Anda memiliki dampak signifikan pada operasional tim atau perusahaan?				✓	
3.	Apakah Anda merasa memiliki otoritas yang memadai untuk melaksanakan semua tanggung jawab yang diberikan kepada Anda?				✓	
4.	Apakah Anda merasa beban tanggung jawab yang Anda miliki saat ini sesuai dengan posisi dan pengalaman Anda?					✓
Tuntutan Tugas						
1.	Apakah Anda merasa jumlah pekerjaan yang harus Anda selesaikan setiap hari kerja adalah beban yang wajar?				✓	
2.	Seberapa sering Anda dihadapkan pada tenggat waktu yang sangat				✓	

	ketat untuk menyelesaikan tugas Anda?					
3.	Apakah tugas-tugas yang Anda kerjakan seringkali membutuhkan kemampuan analisis yang mendalam dan pemecahan masalah yang kompleks?				✓	
4.	Apakah Anda merasa memiliki cukup sumber daya (waktu, alat, informasi) untuk menyelesaikan semua tugas Anda secara efektif?				✓	
Tuntutan Peran						
1.	Apakah Anda memiliki pemahaman yang jelas tentang apa yang diharapkan dari peran Anda di organisasi ini?					✓
2.	Seberapa sering Anda merasa bertentangan dengan tuntutan yang berbeda dari berbagai pihak terkait peran Anda?				✓	
3.	Apakah Anda merasa memiliki otoritas yang memadai untuk melaksanakan semua tanggung jawab yang diberikan kepada Anda?				✓	
4.	Apakah Anda sering merasa tanggung jawab yang diberikan terlalu berat atau di luar kapasitas Anda?					✓
Tuntutan Antar Pribadi						
1.	Apakah Anda merasa mudah berkomunikasi dan berinteraksi dengan rekan kerja Anda?				✓	
2.	Seberapa sering Anda mengalami konflik atau ketegangan dalam hubungan dengan rekan kerja atau atasan?				✓	
3.	Apakah Anda merasa mendapatkan dukungan yang cukup dari rekan kerja ketika menghadapi kesulitan dalam pekerjaan?				✓	

4.	Apakah ada persaingan yang tidak sehat atau tekanan dari rekan kerja yang memengaruhi kinerja Anda?				✓	
Struktur Organisasi						
1.	Apakah Anda memahami struktur hierarki dan alur pelaporan di organisasi ini dengan jelas?					✓
2.	Apakah proses pengambilan keputusan di organisasi ini terasa transparan dan efisien?				✓	
3.	Apakah Anda merasa memiliki ruang untuk memberikan masukan atau saran terkait kebijakan atau prosedur organisasi?				✓	
4.	Apakah pembagian tugas dan tanggung jawab dalam organisasi ini terasa adil dan jelas bagi semua pihak?				✓	
Kepemimpinan Organisasi						
1.	Apakah Anda merasa pemimpin Anda memberikan arahan yang jelas dan tujuan yang terdefinisi dengan baik?					✓
2.	Apakah pemimpin Anda memberikan dukungan dan sumber daya yang dibutuhkan untuk Anda berhasil dalam pekerjaan?				✓	
3.	Apakah pemimpin Anda adil dan objektif dalam memperlakukan semua anggota tim?				✓	
4.	Apakah Anda merasa pemimpin Anda dapat menjadi panutan dan menginspirasi Anda untuk berkinerja lebih baik?				✓	

Terima kasih atas partisipasi Anda dalam penelitian ini. Jawaban Anda sangat membantu dalam memahami hubungan antara beban kerja dan tingkat stres karyawan di Museum Pusaka Nias.

A. Identitas Responden

- | | |
|---------------------------------------|-----------------|
| 1. Identitas Responden | : Winda K.Laoli |
| 2. Jenis Kelamin | : Perempuan |
| 3. Usia | : 25 Tahun |
| 4. Lama bekerja di Museum Pusaka Nias | : 5-10 Tahun |
| 5. Jabatan/Divisi | : Karyawan |

B. Petunjuk Pengisian Kuesioner

1. Bapak/Ibu/saudara sebagai karyawan di Museum Pusaka Nias dimana diminta untuk memberikan tanggapan/jawaban atas pertanyaan sebagaimana dibawah ini.
2. Berikan jawaban hanya menandai salah satu jawaban yang telah disediakan dimasing-masing pertanyaan dengan memberi tanda centang (✓).
3. Saudara/i dimohon untuk mengisi kuisisioner ini dengan memilih salah satu jawaban yang paling sesuai dengan pendapat Anda. Gunakan skala Likert berikut:
 - 1) Sangat Setuju (SS)
 - 2) Setuju (S)
 - 3) Ragu-ragu (RG)
 - 4) Tidak Setuju (TS)
 - 5) Sangat Tidak Setuju (STS)

Pertanyaan Penelitian

Silakan beri tanda centang (✓) pada kolom yang sesuai dengan pendapat anda.

No	Pertanyaan	SS (1)	TS (2)	RG (3)	TS (4)	STS (5)
Jumlah Tugas						
1.	Apakah Anda merasa jumlah tugas yang Anda miliki saat ini seimbang dan dapat Anda selesaikan dalam waktu kerja normal?				✓	
2.	Apakah Anda sering merasa kewalahan dengan banyaknya tugas yang harus Anda kerjakan?				✓	
3.	Apakah Anda merasa memiliki waktu yang cukup untuk menyelesaikan semua tugas Anda tanpa harus terburu-buru?					✓
4.	Secara umum, apakah Anda menilai beban tugas Anda saat ini wajar dan tidak berlebihan?				✓	
Tekanan Waktu						
1.	Apakah anda dihadapkan pada tenggat waktu yang ketat untuk menyelesaikan pekerjaan Anda?				✓	
2.	Apakah Anda merasa memiliki waktu yang cukup untuk menyelesaikan tugas-tugas Anda dengan kualitas yang baik?				✓	
3.	Apakah anda harus bekerja dengan cepat dan terburu-buru karena keterbatasan waktu?				✓	
4.	Apakah Anda merasa cukup fleksibel dalam mengatur waktu Anda untuk menyelesaikan tugas-tugas?				✓	
Kompleksitas Pekerjaan						
1.	Apakah tugas-tugas yang Anda kerjakan seringkali membutuhkan kemampuan analisis yang				✓	

	mendalam dan pemecahan masalah yang kompleks?					
2.	Apakah Anda menilai pekerjaan Anda saat ini cukup menantang secara intelektual dan mendorong Anda untuk terus belajar?				✓	
3.	Apakah anda harus mencari solusi baru atau inovatif untuk permasalahan kerja yang Anda hadapi?					✓
4.	Apakah pekerjaan Anda memerlukan penguasaan berbagai keahlian dan pengetahuan yang beragam?				✓	
Tanggung Jawab Kerja						
1.	Apakah Anda merasa memiliki tingkat tanggung jawab yang tinggi terhadap keberhasilan atau kegagalan proyek yang Anda tangani?				✓	
2.	Apakah keputusan yang Anda ambil dalam pekerjaan Anda memiliki dampak signifikan pada operasional tim atau perusahaan?				✓	
3.	Apakah Anda merasa memiliki otoritas yang memadai untuk melaksanakan semua tanggung jawab yang diberikan kepada Anda?				✓	
4.	Apakah Anda merasa beban tanggung jawab yang Anda miliki saat ini sesuai dengan posisi dan pengalaman Anda?				✓	
Tuntutan Tugas						
1.	Apakah Anda merasa jumlah pekerjaan yang harus Anda selesaikan setiap hari kerja adalah beban yang wajar?				✓	
2.	Seberapa sering Anda dihadapkan pada tenggat waktu yang sangat				✓	

	ketat untuk menyelesaikan tugas Anda?					
3.	Apakah tugas-tugas yang Anda kerjakan seringkali membutuhkan kemampuan analisis yang mendalam dan pemecahan masalah yang kompleks?				✓	
4.	Apakah Anda merasa memiliki cukup sumber daya (waktu, alat, informasi) untuk menyelesaikan semua tugas Anda secara efektif?				✓	
Tuntutan Peran						
1.	Apakah Anda memiliki pemahaman yang jelas tentang apa yang diharapkan dari peran Anda di organisasi ini?				✓	
2.	Seberapa sering Anda merasa bertentangan dengan tuntutan yang berbeda dari berbagai pihak terkait peran Anda?					✓
3.	Apakah Anda merasa memiliki otoritas yang memadai untuk melaksanakan semua tanggung jawab yang diberikan kepada Anda?				✓	
4.	Apakah Anda sering merasa tanggung jawab yang diberikan terlalu berat atau di luar kapasitas Anda?				✓	
Tuntutan Antar Pribadi						
1.	Apakah Anda merasa mudah berkomunikasi dan berinteraksi dengan rekan kerja Anda?				✓	
2.	Seberapa sering Anda mengalami konflik atau ketegangan dalam hubungan dengan rekan kerja atau atasan?				✓	
3.	Apakah Anda merasa mendapatkan dukungan yang cukup dari rekan kerja ketika menghadapi kesulitan dalam pekerjaan?				✓	

4.	Apakah ada persaingan yang tidak sehat atau tekanan dari rekan kerja yang memengaruhi kinerja Anda?				✓	
Struktur Organisasi						
1.	Apakah Anda memahami struktur hierarki dan alur pelaporan di organisasi ini dengan jelas?				✓	
2.	Apakah proses pengambilan keputusan di organisasi ini terasa transparan dan efisien?					✓
3.	Apakah Anda merasa memiliki ruang untuk memberikan masukan atau saran terkait kebijakan atau prosedur organisasi?				✓	
4.	Apakah pembagian tugas dan tanggung jawab dalam organisasi ini terasa adil dan jelas bagi semua pihak?				✓	
Kepemimpinan Organisasi						
1.	Apakah Anda merasa pemimpin Anda memberikan arahan yang jelas dan tujuan yang terdefinisi dengan baik?				✓	
2.	Apakah pemimpin Anda memberikan dukungan dan sumber daya yang dibutuhkan untuk Anda berhasil dalam pekerjaan?					✓
3.	Apakah pemimpin Anda adil dan objektif dalam memperlakukan semua anggota tim?				✓	
4.	Apakah Anda merasa pemimpin Anda dapat menjadi panutan dan menginspirasi Anda untuk berkinerja lebih baik?				✓	

Terima kasih atas partisipasi Anda dalam penelitian ini. Jawaban Anda sangat membantu dalam memahami hubungan antara beban kerja dan tingkat stres karyawan di Museum Pusaka Nias.

A. Identitas Responden

- | | |
|---------------------------------------|-------------------------|
| 1. Identitas Responden | : Oktoberlina Tel |
| 2. Jenis Kelamin | : Perempuan |
| 3. Usia | : 45 Tahun |
| 4. Lama bekerja di Museum Pusaka Nias | : Lebih dari 10 Tahun |
| 5. Jabatan/Divisi | : Staf/Penanggung Jawab |

B. Petunjuk Pengisian Kuesioner

1. Bapak/Ibu/saudara sebagai karyawan di Museum Pusaka Nias dimana diminta untuk memberikan tanggapan/jawaban atas pertanyaan sebagaimana dibawah ini.
2. Berikan jawaban hanya menandai salah satu jawaban yang telah disediakan dimasing-masing pertanyaan dengan memberi tanda centang (✓).
3. Saudara/i dimohon untuk mengisi kuisisioner ini dengan memilih salah satu jawaban yang paling sesuai dengan pendapat Anda. Gunakan skala Likert berikut:
 - 1) Sangat Setuju (SS)
 - 2) Setuju (S)
 - 3) Ragu-ragu (RG)
 - 4) Tidak Setuju (TS)
 - 5) Sangat Tidak Setuju (STS)

Pertanyaan Penelitian

Silakan beri tanda centang (✓) pada kolom yang sesuai dengan pendapat anda.

No	Pertanyaan	SS (1)	TS (2)	RG (3)	TS (4)	STS (5)
Jumlah Tugas						
1.	Apakah Anda merasa jumlah tugas yang Anda miliki saat ini seimbang dan dapat Anda selesaikan dalam waktu kerja normal?					✓
2.	Apakah Anda sering merasa kewalahan dengan banyaknya tugas yang harus Anda kerjakan?				✓	
3.	Apakah Anda merasa memiliki waktu yang cukup untuk menyelesaikan semua tugas Anda tanpa harus terburu-buru?				✓	
4.	Secara umum, apakah Anda menilai beban tugas Anda saat ini wajar dan tidak berlebihan?			✓		
Tekanan Waktu						
1.	Apakah anda dihadapkan pada tenggat waktu yang ketat untuk menyelesaikan pekerjaan Anda?				✓	
2.	Apakah Anda merasa memiliki waktu yang cukup untuk menyelesaikan tugas-tugas Anda dengan kualitas yang baik?			✓		
3.	Apakah anda harus bekerja dengan cepat dan terburu-buru karena keterbatasan waktu?				✓	
4.	Apakah Anda merasa cukup fleksibel dalam mengatur waktu Anda untuk menyelesaikan tugas-tugas?				✓	
Kompleksitas Pekerjaan						
1.	Apakah tugas-tugas yang Anda kerjakan seringkali membutuhkan kemampuan analisis yang					✓

	mendalam dan pemecahan masalah yang kompleks?					
2.	Apakah Anda menilai pekerjaan Anda saat ini cukup menantang secara intelektual dan mendorong Anda untuk terus belajar?				✓	
3.	Apakah anda harus mencari solusi baru atau inovatif untuk permasalahan kerja yang Anda hadapi?				✓	
4.	Apakah pekerjaan Anda memerlukan penguasaan berbagai keahlian dan pengetahuan yang beragam?				✓	
Tanggung Jawab Kerja						
1.	Apakah Anda merasa memiliki tingkat tanggung jawab yang tinggi terhadap keberhasilan atau kegagalan proyek yang Anda tangani?				✓	
2.	Apakah keputusan yang Anda ambil dalam pekerjaan Anda memiliki dampak signifikan pada operasional tim atau perusahaan?				✓	
3.	Apakah Anda merasa memiliki otoritas yang memadai untuk melaksanakan semua tanggung jawab yang diberikan kepada Anda?					✓
4.	Apakah Anda merasa beban tanggung jawab yang Anda miliki saat ini sesuai dengan posisi dan pengalaman Anda?				✓	
Tuntutan Tugas						
1.	Apakah Anda merasa jumlah pekerjaan yang harus Anda selesaikan setiap hari kerja adalah beban yang wajar?				✓	
2.	Seberapa sering Anda dihadapkan pada tenggat waktu yang sangat				✓	

	ketat untuk menyelesaikan tugas Anda?					
3.	Apakah tugas-tugas yang Anda kerjakan seringkali membutuhkan kemampuan analisis yang mendalam dan pemecahan masalah yang kompleks?					✓
4.	Apakah Anda merasa memiliki cukup sumber daya (waktu, alat, informasi) untuk menyelesaikan semua tugas Anda secara efektif?					✓
Tuntutan Peran						
1.	Apakah Anda memiliki pemahaman yang jelas tentang apa yang diharapkan dari peran Anda di organisasi ini?				✓	
2.	Seberapa sering Anda merasa bertentangan dengan tuntutan yang berbeda dari berbagai pihak terkait peran Anda?				✓	
3.	Apakah Anda merasa memiliki otoritas yang memadai untuk melaksanakan semua tanggung jawab yang diberikan kepada Anda?				✓	
4.	Apakah Anda sering merasa tanggung jawab yang diberikan terlalu berat atau di luar kapasitas Anda?				✓	
Tuntutan Antar Pribadi						
1.	Apakah Anda merasa mudah berkomunikasi dan berinteraksi dengan rekan kerja Anda?				✓	
2.	Seberapa sering Anda mengalami konflik atau ketegangan dalam hubungan dengan rekan kerja atau atasan?				✓	
3.	Apakah Anda merasa mendapatkan dukungan yang cukup dari rekan kerja ketika menghadapi kesulitan dalam pekerjaan?				✓	

4.	Apakah ada persaingan yang tidak sehat atau tekanan dari rekan kerja yang memengaruhi kinerja Anda?					✓
Struktur Organisasi						
1.	Apakah Anda memahami struktur hierarki dan alur pelaporan di organisasi ini dengan jelas?				✓	
2.	Apakah proses pengambilan keputusan di organisasi ini terasa transparan dan efisien?				✓	
3.	Apakah Anda merasa memiliki ruang untuk memberikan masukan atau saran terkait kebijakan atau prosedur organisasi?					✓
4.	Apakah pembagian tugas dan tanggung jawab dalam organisasi ini terasa adil dan jelas bagi semua pihak?					✓
Kepemimpinan Organisasi						
1.	Apakah Anda merasa pemimpin Anda memberikan arahan yang jelas dan tujuan yang terdefinisi dengan baik?				✓	
2.	Apakah pemimpin Anda memberikan dukungan dan sumber daya yang dibutuhkan untuk Anda berhasil dalam pekerjaan?				✓	
3.	Apakah pemimpin Anda adil dan objektif dalam memperlakukan semua anggota tim?				✓	
4.	Apakah Anda merasa pemimpin Anda dapat menjadi panutan dan menginspirasi Anda untuk berkinerja lebih baik?				✓	

Terima kasih atas partisipasi Anda dalam penelitian ini. Jawaban Anda sangat membantu dalam memahami hubungan antara beban kerja dan tingkat stres karyawan di Museum Pusaka Nias.

A. Identitas Responden

- | | |
|---------------------------------------|-----------------------|
| 1. Identitas Responden | : Petrus F. Buulolo |
| 2. Jenis Kelamin | : Laki-laki |
| 3. Usia | : 53 Tahun |
| 4. Lama bekerja di Museum Pusaka Nias | : Lebih dari 10 Tahun |
| 5. Jabatan/Divisi | : Karyawan |

B. Petunjuk Pengisian Kuesioner

1. Bapak/Ibu/saudara sebagai karyawan di Museum Pusaka Nias dimana diminta untuk memberikan tanggapan/jawaban atas pertanyaan sebagaimana dibawah ini.
2. Berikan jawaban hanya menandai salah satu jawaban yang telah disediakan dimasing-masing pertanyaan dengan memberi tanda centang (✓).
3. Saudara/i dimohon untuk mengisi kuisisioner ini dengan memilih salah satu jawaban yang paling sesuai dengan pendapat Anda. Gunakan skala Likert berikut:
 - 1) Sangat Setuju (SS)
 - 2) Setuju (S)
 - 3) Ragu-ragu (RG)
 - 4) Tidak Setuju (TS)
 - 5) Sangat Tidak Setuju (STS)

Pertanyaan Penelitian

Silakan beri tanda centang (✓) pada kolom yang sesuai dengan pendapat anda.

No	Pertanyaan	SS (1)	TS (2)	RG (3)	TS (4)	STS (5)
Jumlah Tugas						
1.	Apakah Anda merasa jumlah tugas yang Anda miliki saat ini seimbang dan dapat Anda selesaikan dalam waktu kerja normal?		✓			
2.	Apakah Anda sering merasa kewalahan dengan banyaknya tugas yang harus Anda kerjakan?		✓			
3.	Apakah Anda merasa memiliki waktu yang cukup untuk menyelesaikan semua tugas Anda tanpa harus terburu-buru?					✓
4.	Secara umum, apakah Anda menilai beban tugas Anda saat ini wajar dan tidak berlebihan?				✓	
Tekanan Waktu						
1.	Apakah anda dihadapkan pada tenggat waktu yang ketat untuk menyelesaikan pekerjaan Anda?					✓
2.	Apakah Anda merasa memiliki waktu yang cukup untuk menyelesaikan tugas-tugas Anda dengan kualitas yang baik?				✓	
3.	Apakah anda harus bekerja dengan cepat dan terburu-buru karena keterbatasan waktu?				✓	
4.	Apakah Anda merasa cukup fleksibel dalam mengatur waktu Anda untuk menyelesaikan tugas-tugas?			✓		
Kompleksitas Pekerjaan						
1.	Apakah tugas-tugas yang Anda kerjakan seringkali membutuhkan kemampuan analisis yang		✓			

	mendalam dan pemecahan masalah yang kompleks?					
2.	Apakah Anda menilai pekerjaan Anda saat ini cukup menantang secara intelektual dan mendorong Anda untuk terus belajar?		✓			
3.	Apakah anda harus mencari solusi baru atau inovatif untuk permasalahan kerja yang Anda hadapi?					✓
4.	Apakah pekerjaan Anda memerlukan penguasaan berbagai keahlian dan pengetahuan yang beragam?			✓		
Tanggung Jawab Kerja						
1.	Apakah Anda merasa memiliki tingkat tanggung jawab yang tinggi terhadap keberhasilan atau kegagalan proyek yang Anda tangani?		✓			
2.	Apakah keputusan yang Anda ambil dalam pekerjaan Anda memiliki dampak signifikan pada operasional tim atau perusahaan?			✓		
3.	Apakah Anda merasa memiliki otoritas yang memadai untuk melaksanakan semua tanggung jawab yang diberikan kepada Anda?		✓			
4.	Apakah Anda merasa beban tanggung jawab yang Anda miliki saat ini sesuai dengan posisi dan pengalaman Anda?			✓		
Tuntutan Tugas						
1.	Apakah Anda merasa jumlah pekerjaan yang harus Anda selesaikan setiap hari kerja adalah beban yang wajar?		✓			
2.	Seberapa sering Anda dihadapkan pada tenggat waktu yang sangat			✓		

	ketat untuk menyelesaikan tugas Anda?					
3.	Apakah tugas-tugas yang Anda kerjakan seringkali membutuhkan kemampuan analisis yang mendalam dan pemecahan masalah yang kompleks?		✓			
4.	Apakah Anda merasa memiliki cukup sumber daya (waktu, alat, informasi) untuk menyelesaikan semua tugas Anda secara efektif?		✓			
Tuntutan Peran						
1.	Apakah Anda memiliki pemahaman yang jelas tentang apa yang diharapkan dari peran Anda di organisasi ini?		✓			
2.	Seberapa sering Anda merasa bertentangan dengan tuntutan yang berbeda dari berbagai pihak terkait peran Anda?					✓
3.	Apakah Anda merasa memiliki otoritas yang memadai untuk melaksanakan semua tanggung jawab yang diberikan kepada Anda?			✓		
4.	Apakah Anda sering merasa tanggung jawab yang diberikan terlalu berat atau di luar kapasitas Anda?		✓			
Tuntutan Antar Pribadi						
1.	Apakah Anda merasa mudah berkomunikasi dan berinteraksi dengan rekan kerja Anda?			✓		
2.	Seberapa sering Anda mengalami konflik atau ketegangan dalam hubungan dengan rekan kerja atau atasan?		✓			
3.	Apakah Anda merasa mendapatkan dukungan yang cukup dari rekan kerja ketika menghadapi kesulitan dalam pekerjaan?			✓		

4.	Apakah ada persaingan yang tidak sehat atau tekanan dari rekan kerja yang memengaruhi kinerja Anda?		✓			
Struktur Organisasi						
1.	Apakah Anda memahami struktur hierarki dan alur pelaporan di organisasi ini dengan jelas?		✓			
2.	Apakah proses pengambilan keputusan di organisasi ini terasa transparan dan efisien?					✓
3.	Apakah Anda merasa memiliki ruang untuk memberikan masukan atau saran terkait kebijakan atau prosedur organisasi?			✓		
4.	Apakah pembagian tugas dan tanggung jawab dalam organisasi ini terasa adil dan jelas bagi semua pihak?		✓			
Kepemimpinan Organisasi						
1.	Apakah Anda merasa pemimpin Anda memberikan arahan yang jelas dan tujuan yang terdefinisi dengan baik?		✓			
2.	Apakah pemimpin Anda memberikan dukungan dan sumber daya yang dibutuhkan untuk Anda berhasil dalam pekerjaan?					✓
3.	Apakah pemimpin Anda adil dan objektif dalam memperlakukan semua anggota tim?			✓		
4.	Apakah Anda merasa pemimpin Anda dapat menjadi panutan dan menginspirasi Anda untuk berkinerja lebih baik?		✓			

Terima kasih atas partisipasi Anda dalam penelitian ini. Jawaban Anda sangat membantu dalam memahami hubungan antara beban kerja dan tingkat stres karyawan di Museum Pusaka Nias.

A. Identitas Responden

- | | |
|---------------------------------------|--------------|
| 1. Identitas Responden | : Niada Hura |
| 2. Jenis Kelamin | : Perempuan |
| 3. Usia | : 44 Tahun |
| 4. Lama bekerja di Museum Pusaka Nias | : 5-10 Tahun |
| 5. Jabatan/Divisi | : Karyawan |

B. Petunjuk Pengisian Kuesioner

1. Bapak/Ibu/saudara sebagai karyawan di Museum Pusaka Nias dimana diminta untuk memberikan tanggapan/jawaban atas pertanyaan sebagaimana dibawah ini.
2. Berikan jawaban hanya menandai salah satu jawaban yang telah disediakan dimasing-masing pertanyaan dengan memberi tanda centang (✓).
3. Saudara/i dimohon untuk mengisi kuisisioner ini dengan memilih salah satu jawaban yang paling sesuai dengan pendapat Anda. Gunakan skala Likert berikut:
 - 1) Sangat Setuju (SS)
 - 2) Setuju (S)
 - 3) Ragu-ragu (RG)
 - 4) Tidak Setuju (TS)
 - 5) Sangat Tidak Setuju (STS)

Pertanyaan Penelitian

Silakan beri tanda centang (✓) pada kolom yang sesuai dengan pendapat anda.

No	Pertanyaan	SS (1)	TS (2)	RG (3)	TS (4)	STS (5)
Jumlah Tugas						
1.	Apakah Anda merasa jumlah tugas yang Anda miliki saat ini seimbang dan dapat Anda selesaikan dalam waktu kerja normal?				✓	
2.	Apakah Anda sering merasa kewalahan dengan banyaknya tugas yang harus Anda kerjakan?				✓	
3.	Apakah Anda merasa memiliki waktu yang cukup untuk menyelesaikan semua tugas Anda tanpa harus terburu-buru?				✓	
4.	Secara umum, apakah Anda menilai beban tugas Anda saat ini wajar dan tidak berlebihan?				✓	
Tekanan Waktu						
1.	Apakah anda dihadapkan pada tenggat waktu yang ketat untuk menyelesaikan pekerjaan Anda?				✓	
2.	Apakah Anda merasa memiliki waktu yang cukup untuk menyelesaikan tugas-tugas Anda dengan kualitas yang baik?				✓	
3.	Apakah anda harus bekerja dengan cepat dan terburu-buru karena keterbatasan waktu?				✓	
4.	Apakah Anda merasa cukup fleksibel dalam mengatur waktu Anda untuk menyelesaikan tugas-tugas?			✓		
Kompleksitas Pekerjaan						
1.	Apakah tugas-tugas yang Anda kerjakan seringkali membutuhkan kemampuan analisis yang				✓	

	mendalam dan pemecahan masalah yang kompleks?					
2.	Apakah Anda menilai pekerjaan Anda saat ini cukup menantang secara intelektual dan mendorong Anda untuk terus belajar?				✓	
3.	Apakah anda harus mencari solusi baru atau inovatif untuk permasalahan kerja yang Anda hadapi?				✓	
4.	Apakah pekerjaan Anda memerlukan penguasaan berbagai keahlian dan pengetahuan yang beragam?				✓	
Tanggung Jawab Kerja						
1.	Apakah Anda merasa memiliki tingkat tanggung jawab yang tinggi terhadap keberhasilan atau kegagalan proyek yang Anda tangani?				✓	
2.	Apakah keputusan yang Anda ambil dalam pekerjaan Anda memiliki dampak signifikan pada operasional tim atau perusahaan?				✓	
3.	Apakah Anda merasa memiliki otoritas yang memadai untuk melaksanakan semua tanggung jawab yang diberikan kepada Anda?				✓	
4.	Apakah Anda merasa beban tanggung jawab yang Anda miliki saat ini sesuai dengan posisi dan pengalaman Anda?				✓	
Tuntutan Tugas						
1.	Apakah Anda merasa jumlah pekerjaan yang harus Anda selesaikan setiap hari kerja adalah beban yang wajar?				✓	
2.	Seberapa sering Anda dihadapkan pada tenggat waktu yang sangat				✓	

	ketat untuk menyelesaikan tugas Anda?					
3.	Apakah tugas-tugas yang Anda kerjakan seringkali membutuhkan kemampuan analisis yang mendalam dan pemecahan masalah yang kompleks?				✓	
4.	Apakah Anda merasa memiliki cukup sumber daya (waktu, alat, informasi) untuk menyelesaikan semua tugas Anda secara efektif?				✓	
Tuntutan Peran						
1.	Apakah Anda memiliki pemahaman yang jelas tentang apa yang diharapkan dari peran Anda di organisasi ini?				✓	
2.	Seberapa sering Anda merasa bertentangan dengan tuntutan yang berbeda dari berbagai pihak terkait peran Anda?				✓	
3.	Apakah Anda merasa memiliki otoritas yang memadai untuk melaksanakan semua tanggung jawab yang diberikan kepada Anda?				✓	
4.	Apakah Anda sering merasa tanggung jawab yang diberikan terlalu berat atau di luar kapasitas Anda?				✓	
Tuntutan Antar Pribadi						
1.	Apakah Anda merasa mudah berkomunikasi dan berinteraksi dengan rekan kerja Anda?				✓	
2.	Seberapa sering Anda mengalami konflik atau ketegangan dalam hubungan dengan rekan kerja atau atasan?				✓	
3.	Apakah Anda merasa mendapatkan dukungan yang cukup dari rekan kerja ketika menghadapi kesulitan dalam pekerjaan?				✓	

4.	Apakah ada persaingan yang tidak sehat atau tekanan dari rekan kerja yang memengaruhi kinerja Anda?				✓	
Struktur Organisasi						
1.	Apakah Anda memahami struktur hierarki dan alur pelaporan di organisasi ini dengan jelas?				✓	
2.	Apakah proses pengambilan keputusan di organisasi ini terasa transparan dan efisien?				✓	
3.	Apakah Anda merasa memiliki ruang untuk memberikan masukan atau saran terkait kebijakan atau prosedur organisasi?				✓	
4.	Apakah pembagian tugas dan tanggung jawab dalam organisasi ini terasa adil dan jelas bagi semua pihak?				✓	
Kepemimpinan Organisasi						
1.	Apakah Anda merasa pemimpin Anda memberikan arahan yang jelas dan tujuan yang terdefinisi dengan baik?				✓	
2.	Apakah pemimpin Anda memberikan dukungan dan sumber daya yang dibutuhkan untuk Anda berhasil dalam pekerjaan?				✓	
3.	Apakah pemimpin Anda adil dan objektif dalam memperlakukan semua anggota tim?				✓	
4.	Apakah Anda merasa pemimpin Anda dapat menjadi panutan dan menginspirasi Anda untuk berkinerja lebih baik?				✓	

Terima kasih atas partisipasi Anda dalam penelitian ini. Jawaban Anda sangat membantu dalam memahami hubungan antara beban kerja dan tingkat stres karyawan di Museum Pusaka Nias.

A. Identitas Responden

- | | |
|---------------------------------------|-----------------|
| 1. Identitas Responden | : Alfons Harefa |
| 2. Jenis Kelamin | : Laki-laki |
| 3. Usia | : 32 Tahun |
| 4. Lama bekerja di Museum Pusaka Nias | : 2-5 Tahun |
| 5. Jabatan/Divisi | : Karyawan |

B. Petunjuk Pengisian Kuesioner

1. Bapak/Ibu/saudara sebagai karyawan di Museum Pusaka Nias dimana diminta untuk memberikan tanggapan/jawaban atas pertanyaan sebagaimana dibawah ini.
2. Berikan jawaban hanya menandai salah satu jawaban yang telah disediakan dimasing-masing pertanyaan dengan memberi tanda centang (✓).
3. Saudara/i dimohon untuk mengisi kuisisioner ini dengan memilih salah satu jawaban yang paling sesuai dengan pendapat Anda. Gunakan skala Likert berikut:
 - 1) Sangat Setuju (SS)
 - 2) Setuju (S)
 - 3) Ragu-ragu (RG)
 - 4) Tidak Setuju (TS)
 - 5) Sangat Tidak Setuju (STS)

Pertanyaan Penelitian

Silakan beri tanda centang (✓) pada kolom yang sesuai dengan pendapat anda.

No	Pertanyaan	SS (1)	TS (2)	RG (3)	TS (4)	STS (5)
Jumlah Tugas						
1.	Apakah Anda merasa jumlah tugas yang Anda miliki saat ini seimbang dan dapat Anda selesaikan dalam waktu kerja normal?				✓	
2.	Apakah Anda sering merasa kewalahan dengan banyaknya tugas yang harus Anda kerjakan?				✓	
3.	Apakah Anda merasa memiliki waktu yang cukup untuk menyelesaikan semua tugas Anda tanpa harus terburu-buru?				✓	
4.	Secara umum, apakah Anda menilai beban tugas Anda saat ini wajar dan tidak berlebihan?			✓		
Tekanan Waktu						
1.	Apakah anda dihadapkan pada tenggat waktu yang ketat untuk menyelesaikan pekerjaan Anda?			✓		
2.	Apakah Anda merasa memiliki waktu yang cukup untuk menyelesaikan tugas-tugas Anda dengan kualitas yang baik?			✓		
3.	Apakah anda harus bekerja dengan cepat dan terburu-buru karena keterbatasan waktu?			✓		
4.	Apakah Anda merasa cukup fleksibel dalam mengatur waktu Anda untuk menyelesaikan tugas-tugas?				✓	
Kompleksitas Pekerjaan						
1.	Apakah tugas-tugas yang Anda kerjakan seringkali membutuhkan kemampuan analisis yang				✓	

	mendalam dan pemecahan masalah yang kompleks?					
2.	Apakah Anda menilai pekerjaan Anda saat ini cukup menantang secara intelektual dan mendorong Anda untuk terus belajar?				✓	
3.	Apakah anda harus mencari solusi baru atau inovatif untuk permasalahan kerja yang Anda hadapi?				✓	
4.	Apakah pekerjaan Anda memerlukan penguasaan berbagai keahlian dan pengetahuan yang beragam?					✓
Tanggung Jawab Kerja						
1.	Apakah Anda merasa memiliki tingkat tanggung jawab yang tinggi terhadap keberhasilan atau kegagalan proyek yang Anda tangani?				✓	
2.	Apakah keputusan yang Anda ambil dalam pekerjaan Anda memiliki dampak signifikan pada operasional tim atau perusahaan?				✓	
3.	Apakah Anda merasa memiliki otoritas yang memadai untuk melaksanakan semua tanggung jawab yang diberikan kepada Anda?				✓	
4.	Apakah Anda merasa beban tanggung jawab yang Anda miliki saat ini sesuai dengan posisi dan pengalaman Anda?				✓	
Tuntutan Tugas						
1.	Apakah Anda merasa jumlah pekerjaan yang harus Anda selesaikan setiap hari kerja adalah beban yang wajar?				✓	
2.	Seberapa sering Anda dihadapkan pada tenggat waktu yang sangat				✓	

	ketat untuk menyelesaikan tugas Anda?					
3.	Apakah tugas-tugas yang Anda kerjakan seringkali membutuhkan kemampuan analisis yang mendalam dan pemecahan masalah yang kompleks?				✓	
4.	Apakah Anda merasa memiliki cukup sumber daya (waktu, alat, informasi) untuk menyelesaikan semua tugas Anda secara efektif?				✓	
Tuntutan Peran						
1.	Apakah Anda memiliki pemahaman yang jelas tentang apa yang diharapkan dari peran Anda di organisasi ini?				✓	
2.	Seberapa sering Anda merasa bertentangan dengan tuntutan yang berbeda dari berbagai pihak terkait peran Anda?				✓	
3.	Apakah Anda merasa memiliki otoritas yang memadai untuk melaksanakan semua tanggung jawab yang diberikan kepada Anda?					✓
4.	Apakah Anda sering merasa tanggung jawab yang diberikan terlalu berat atau di luar kapasitas Anda?				✓	
Tuntutan Antar Pribadi						
1.	Apakah Anda merasa mudah berkomunikasi dan berinteraksi dengan rekan kerja Anda?					✓
2.	Seberapa sering Anda mengalami konflik atau ketegangan dalam hubungan dengan rekan kerja atau atasan?				✓	
3.	Apakah Anda merasa mendapatkan dukungan yang cukup dari rekan kerja ketika menghadapi kesulitan dalam pekerjaan?				✓	

4.	Apakah ada persaingan yang tidak sehat atau tekanan dari rekan kerja yang memengaruhi kinerja Anda?				✓	
Struktur Organisasi						
1.	Apakah Anda memahami struktur hierarki dan alur pelaporan di organisasi ini dengan jelas?				✓	
2.	Apakah proses pengambilan keputusan di organisasi ini terasa transparan dan efisien?				✓	
3.	Apakah Anda merasa memiliki ruang untuk memberikan masukan atau saran terkait kebijakan atau prosedur organisasi?				✓	
4.	Apakah pembagian tugas dan tanggung jawab dalam organisasi ini terasa adil dan jelas bagi semua pihak?				✓	
Kepemimpinan Organisasi						
1.	Apakah Anda merasa pemimpin Anda memberikan arahan yang jelas dan tujuan yang terdefinisi dengan baik?				✓	
2.	Apakah pemimpin Anda memberikan dukungan dan sumber daya yang dibutuhkan untuk Anda berhasil dalam pekerjaan?				✓	
3.	Apakah pemimpin Anda adil dan objektif dalam memperlakukan semua anggota tim?					✓
4.	Apakah Anda merasa pemimpin Anda dapat menjadi panutan dan menginspirasi Anda untuk berkinerja lebih baik?				✓	

Terima kasih atas partisipasi Anda dalam penelitian ini. Jawaban Anda sangat membantu dalam memahami hubungan antara beban kerja dan tingkat stres karyawan di Museum Pusaka Nias.

A. Identitas Responden

- | | |
|---------------------------------------|------------------|
| 1. Identitas Responden | : Desiman P.Gulo |
| 2. Jenis Kelamin | : Laki-laki |
| 3. Usia | : 35 Tahun |
| 4. Lama bekerja di Museum Pusaka Nias | : 2-5 Tahun |
| 5. Jabatan/Divisi | : Karyawan |

B. Petunjuk Pengisian Kuesioner

1. Bapak/Ibu/saudara sebagai karyawan di Museum Pusaka Nias dimana diminta untuk memberikan tanggapan/jawaban atas pertanyaan sebagaimana dibawah ini.
2. Berikan jawaban hanya menandai salah satu jawaban yang telah disediakan dimasing-masing pertanyaan dengan memberi tanda centang (✓).
3. Saudara/i dimohon untuk mengisi kuisisioner ini dengan memilih salah satu jawaban yang paling sesuai dengan pendapat Anda. Gunakan skala Likert berikut:
 - 1) Sangat Setuju (SS)
 - 2) Setuju (S)
 - 3) Ragu-ragu (RG)
 - 4) Tidak Setuju (TS)
 - 5) Sangat Tidak Setuju (STS)

Pertanyaan Penelitian

Silakan beri tanda centang (✓) pada kolom yang sesuai dengan pendapat anda.

No	Pertanyaan	SS (1)	TS (2)	RG (3)	TS (4)	STS (5)
Jumlah Tugas						
1.	Apakah Anda merasa jumlah tugas yang Anda miliki saat ini seimbang dan dapat Anda selesaikan dalam waktu kerja normal?				✓	
2.	Apakah Anda sering merasa kewalahan dengan banyaknya tugas yang harus Anda kerjakan?				✓	
3.	Apakah Anda merasa memiliki waktu yang cukup untuk menyelesaikan semua tugas Anda tanpa harus terburu-buru?				✓	
4.	Secara umum, apakah Anda menilai beban tugas Anda saat ini wajar dan tidak berlebihan?				✓	
Tekanan Waktu						
1.	Apakah anda dihadapkan pada tenggat waktu yang ketat untuk menyelesaikan pekerjaan Anda?			✓		
2.	Apakah Anda merasa memiliki waktu yang cukup untuk menyelesaikan tugas-tugas Anda dengan kualitas yang baik?				✓	
3.	Apakah anda harus bekerja dengan cepat dan terburu-buru karena keterbatasan waktu?			✓		
4.	Apakah Anda merasa cukup fleksibel dalam mengatur waktu Anda untuk menyelesaikan tugas-tugas?			✓		
Kompleksitas Pekerjaan						
1.	Apakah tugas-tugas yang Anda kerjakan seringkali membutuhkan kemampuan analisis yang				✓	

	mendalam dan pemecahan masalah yang kompleks?					
2.	Apakah Anda menilai pekerjaan Anda saat ini cukup menantang secara intelektual dan mendorong Anda untuk terus belajar?				✓	
3.	Apakah anda harus mencari solusi baru atau inovatif untuk permasalahan kerja yang Anda hadapi?				✓	
4.	Apakah pekerjaan Anda memerlukan penguasaan berbagai keahlian dan pengetahuan yang beragam?				✓	
Tanggung Jawab Kerja						
1.	Apakah Anda merasa memiliki tingkat tanggung jawab yang tinggi terhadap keberhasilan atau kegagalan proyek yang Anda tangani?					✓
2.	Apakah keputusan yang Anda ambil dalam pekerjaan Anda memiliki dampak signifikan pada operasional tim atau perusahaan?				✓	
3.	Apakah Anda merasa memiliki otoritas yang memadai untuk melaksanakan semua tanggung jawab yang diberikan kepada Anda?				✓	
4.	Apakah Anda merasa beban tanggung jawab yang Anda miliki saat ini sesuai dengan posisi dan pengalaman Anda?				✓	
Tuntutan Tugas						
1.	Apakah Anda merasa jumlah pekerjaan yang harus Anda selesaikan setiap hari kerja adalah beban yang wajar?					✓
2.	Seberapa sering Anda dihadapkan pada tenggat waktu yang sangat				✓	

	ketat untuk menyelesaikan tugas Anda?					
3.	Apakah tugas-tugas yang Anda kerjakan seringkali membutuhkan kemampuan analisis yang mendalam dan pemecahan masalah yang kompleks?				✓	
4.	Apakah Anda merasa memiliki cukup sumber daya (waktu, alat, informasi) untuk menyelesaikan semua tugas Anda secara efektif?				✓	
Tuntutan Peran						
1.	Apakah Anda memiliki pemahaman yang jelas tentang apa yang diharapkan dari peran Anda di organisasi ini?				✓	
2.	Seberapa sering Anda merasa bertentangan dengan tuntutan yang berbeda dari berbagai pihak terkait peran Anda?				✓	
3.	Apakah Anda merasa memiliki otoritas yang memadai untuk melaksanakan semua tanggung jawab yang diberikan kepada Anda?				✓	
4.	Apakah Anda sering merasa tanggung jawab yang diberikan terlalu berat atau di luar kapasitas Anda?				✓	
Tuntutan Antar Pribadi						
1.	Apakah Anda merasa mudah berkomunikasi dan berinteraksi dengan rekan kerja Anda?				✓	
2.	Seberapa sering Anda mengalami konflik atau ketegangan dalam hubungan dengan rekan kerja atau atasan?					✓
3.	Apakah Anda merasa mendapatkan dukungan yang cukup dari rekan kerja ketika menghadapi kesulitan dalam pekerjaan?				✓	

4.	Apakah ada persaingan yang tidak sehat atau tekanan dari rekan kerja yang memengaruhi kinerja Anda?				✓	
Struktur Organisasi						
1.	Apakah Anda memahami struktur hierarki dan alur pelaporan di organisasi ini dengan jelas?				✓	
2.	Apakah proses pengambilan keputusan di organisasi ini terasa transparan dan efisien?				✓	
3.	Apakah Anda merasa memiliki ruang untuk memberikan masukan atau saran terkait kebijakan atau prosedur organisasi?				✓	
4.	Apakah pembagian tugas dan tanggung jawab dalam organisasi ini terasa adil dan jelas bagi semua pihak?				✓	
Kepemimpinan Organisasi						
1.	Apakah Anda merasa pemimpin Anda memberikan arahan yang jelas dan tujuan yang terdefinisi dengan baik?				✓	
2.	Apakah pemimpin Anda memberikan dukungan dan sumber daya yang dibutuhkan untuk Anda berhasil dalam pekerjaan?				✓	
3.	Apakah pemimpin Anda adil dan objektif dalam memperlakukan semua anggota tim?				✓	
4.	Apakah Anda merasa pemimpin Anda dapat menjadi panutan dan menginspirasi Anda untuk berkinerja lebih baik?					✓

Terima kasih atas partisipasi Anda dalam penelitian ini. Jawaban Anda sangat membantu dalam memahami hubungan antara beban kerja dan tingkat stres karyawan di Museum Pusaka Nias.

A. Identitas Responden

- | | |
|---------------------------------------|---------------------------|
| 1. Identitas Responden | : Filemon Soalisokhi Hulu |
| 2. Jenis Kelamin | : Laki-laki |
| 3. Usia | : 34 Tahun |
| 4. Lama bekerja di Museum Pusaka Nias | : Lebih dari 10 Tahun |
| 5. Jabatan/Divisi | : Staf/Penanggung Jawab |

B. Petunjuk Pengisian Kuesioner

1. Bapak/Ibu/saudara sebagai karyawan di Museum Pusaka Nias dimana diminta untuk memberikan tanggapan/jawaban atas pertanyaan sebagaimana dibawah ini.
2. Berikan jawaban hanya menandai salah satu jawaban yang telah disediakan dimasing-masing pertanyaan dengan memberi tanda centang (✓).
3. Saudara/i dimohon untuk mengisi kuisisioner ini dengan memilih salah satu jawaban yang paling sesuai dengan pendapat Anda. Gunakan skala Likert berikut:
 - 1) Sangat Setuju (SS)
 - 2) Setuju (S)
 - 3) Ragu-ragu (RG)
 - 4) Tidak Setuju (TS)
 - 5) Sangat Tidak Setuju (STS)

Pertanyaan Penelitian

Silakan beri tanda centang (✓) pada kolom yang sesuai dengan pendapat anda.

No	Pertanyaan	SS (1)	TS (2)	RG (3)	TS (4)	STS (5)
Jumlah Tugas						
1.	Apakah Anda merasa jumlah tugas yang Anda miliki saat ini seimbang dan dapat Anda selesaikan dalam waktu kerja normal?				✓	
2.	Apakah Anda sering merasa kewalahan dengan banyaknya tugas yang harus Anda kerjakan?					✓
3.	Apakah Anda merasa memiliki waktu yang cukup untuk menyelesaikan semua tugas Anda tanpa harus terburu-buru?					✓
4.	Secara umum, apakah Anda menilai beban tugas Anda saat ini wajar dan tidak berlebihan?			✓		
Tekanan Waktu						
1.	Apakah anda dihadapkan pada tenggat waktu yang ketat untuk menyelesaikan pekerjaan Anda?					✓
2.	Apakah Anda merasa memiliki waktu yang cukup untuk menyelesaikan tugas-tugas Anda dengan kualitas yang baik?			✓		
3.	Apakah anda harus bekerja dengan cepat dan terburu-buru karena keterbatasan waktu?				✓	
4.	Apakah Anda merasa cukup fleksibel dalam mengatur waktu Anda untuk menyelesaikan tugas-tugas?				✓	
Kompleksitas Pekerjaan						
1.	Apakah tugas-tugas yang Anda kerjakan seringkali membutuhkan kemampuan analisis yang				✓	

	mendalam dan pemecahan masalah yang kompleks?					
2.	Apakah Anda menilai pekerjaan Anda saat ini cukup menantang secara intelektual dan mendorong Anda untuk terus belajar?					✓
3.	Apakah anda harus mencari solusi baru atau inovatif untuk permasalahan kerja yang Anda hadapi?					✓
4.	Apakah pekerjaan Anda memerlukan penguasaan berbagai keahlian dan pengetahuan yang beragam?			✓		
Tanggung Jawab Kerja						
1.	Apakah Anda merasa memiliki tingkat tanggung jawab yang tinggi terhadap keberhasilan atau kegagalan proyek yang Anda tangani?				✓	
2.	Apakah keputusan yang Anda ambil dalam pekerjaan Anda memiliki dampak signifikan pada operasional tim atau perusahaan?			✓		
3.	Apakah Anda merasa memiliki otoritas yang memadai untuk melaksanakan semua tanggung jawab yang diberikan kepada Anda?				✓	
4.	Apakah Anda merasa beban tanggung jawab yang Anda miliki saat ini sesuai dengan posisi dan pengalaman Anda?			✓		
Tuntutan Tugas						
1.	Apakah Anda merasa jumlah pekerjaan yang harus Anda selesaikan setiap hari kerja adalah beban yang wajar?				✓	
2.	Seberapa sering Anda dihadapkan pada tenggat waktu yang sangat			✓		

	ketat untuk menyelesaikan tugas Anda?					
3.	Apakah tugas-tugas yang Anda kerjakan seringkali membutuhkan kemampuan analisis yang mendalam dan pemecahan masalah yang kompleks?				✓	
4.	Apakah Anda merasa memiliki cukup sumber daya (waktu, alat, informasi) untuk menyelesaikan semua tugas Anda secara efektif?				✓	
Tuntutan Peran						
1.	Apakah Anda memiliki pemahaman yang jelas tentang apa yang diharapkan dari peran Anda di organisasi ini?					✓
2.	Seberapa sering Anda merasa bertentangan dengan tuntutan yang berbeda dari berbagai pihak terkait peran Anda?					✓
3.	Apakah Anda merasa memiliki otoritas yang memadai untuk melaksanakan semua tanggung jawab yang diberikan kepada Anda?			✓		
4.	Apakah Anda sering merasa tanggung jawab yang diberikan terlalu berat atau di luar kapasitas Anda?					✓
Tuntutan Antar Pribadi						
1.	Apakah Anda merasa mudah berkomunikasi dan berinteraksi dengan rekan kerja Anda?			✓		
2.	Seberapa sering Anda mengalami konflik atau ketegangan dalam hubungan dengan rekan kerja atau atasan?				✓	
3.	Apakah Anda merasa mendapatkan dukungan yang cukup dari rekan kerja ketika menghadapi kesulitan dalam pekerjaan?			✓		

4.	Apakah ada persaingan yang tidak sehat atau tekanan dari rekan kerja yang memengaruhi kinerja Anda?				✓	
Struktur Organisasi						
1.	Apakah Anda memahami struktur hierarki dan alur pelaporan di organisasi ini dengan jelas?					✓
2.	Apakah proses pengambilan keputusan di organisasi ini terasa transparan dan efisien?					✓
3.	Apakah Anda merasa memiliki ruang untuk memberikan masukan atau saran terkait kebijakan atau prosedur organisasi?				✓	
4.	Apakah pembagian tugas dan tanggung jawab dalam organisasi ini terasa adil dan jelas bagi semua pihak?					✓
Kepemimpinan Organisasi						
1.	Apakah Anda merasa pemimpin Anda memberikan arahan yang jelas dan tujuan yang terdefinisi dengan baik?					✓
2.	Apakah pemimpin Anda memberikan dukungan dan sumber daya yang dibutuhkan untuk Anda berhasil dalam pekerjaan?					✓
3.	Apakah pemimpin Anda adil dan objektif dalam memperlakukan semua anggota tim?			✓		
4.	Apakah Anda merasa pemimpin Anda dapat menjadi panutan dan menginspirasi Anda untuk berkinerja lebih baik?				✓	

Terima kasih atas partisipasi Anda dalam penelitian ini. Jawaban Anda sangat membantu dalam memahami hubungan antara beban kerja dan tingkat stres karyawan di Museum Pusaka Nias.

A. Identitas Responden

- | | |
|---------------------------------------|-------------------------|
| 1. Identitas Responden | : Hatima Farasi |
| 2. Jenis Kelamin | : Perempuan |
| 3. Usia | : 45 Tahun |
| 4. Lama bekerja di Museum Pusaka Nias | : Lebih dari 10 Tahun |
| 5. Jabatan/Divisi | : Staf/Penanggung jawab |

B. Petunjuk Pengisian Kuesioner

1. Bapak/Ibu/saudara sebagai karyawan di Museum Pusaka Nias dimana diminta untuk memberikan tanggapan/jawaban atas pertanyaan sebagaimana dibawah ini.
2. Berikan jawaban hanya menandai salah satu jawaban yang telah disediakan dimasing-masing pertanyaan dengan memberi tanda centang (✓).
3. Saudara/i dimohon untuk mengisi kuisisioner ini dengan memilih salah satu jawaban yang paling sesuai dengan pendapat Anda. Gunakan skala Likert berikut:
 - 1) Sangat Setuju (SS)
 - 2) Setuju (S)
 - 3) Ragu-ragu (RG)
 - 4) Tidak Setuju (TS)
 - 5) Sangat Tidak Setuju (STS)

Pertanyaan Penelitian

Silakan beri tanda centang (✓) pada kolom yang sesuai dengan pendapat anda.

No	Pertanyaan	SS (1)	TS (2)	RG (3)	TS (4)	STS (5)
Jumlah Tugas						
1.	Apakah Anda merasa jumlah tugas yang Anda miliki saat ini seimbang dan dapat Anda selesaikan dalam waktu kerja normal?				✓	
2.	Apakah Anda sering merasa kewalahan dengan banyaknya tugas yang harus Anda kerjakan?				✓	
3.	Apakah Anda merasa memiliki waktu yang cukup untuk menyelesaikan semua tugas Anda tanpa harus terburu-buru?				✓	
4.	Secara umum, apakah Anda menilai beban tugas Anda saat ini wajar dan tidak berlebihan?			✓		
Tekanan Waktu						
1.	Apakah anda dihadapkan pada tenggat waktu yang ketat untuk menyelesaikan pekerjaan Anda?			✓		
2.	Apakah Anda merasa memiliki waktu yang cukup untuk menyelesaikan tugas-tugas Anda dengan kualitas yang baik?			✓		
3.	Apakah anda harus bekerja dengan cepat dan terburu-buru karena keterbatasan waktu?			✓		
4.	Apakah Anda merasa cukup fleksibel dalam mengatur waktu Anda untuk menyelesaikan tugas-tugas?			✓		
Kompleksitas Pekerjaan						
1.	Apakah tugas-tugas yang Anda kerjakan seringkali membutuhkan kemampuan analisis yang				✓	

	mendalam dan pemecahan masalah yang kompleks?					
2.	Apakah Anda menilai pekerjaan Anda saat ini cukup menantang secara intelektual dan mendorong Anda untuk terus belajar?				✓	
3.	Apakah anda harus mencari solusi baru atau inovatif untuk permasalahan kerja yang Anda hadapi?				✓	
4.	Apakah pekerjaan Anda memerlukan penguasaan berbagai keahlian dan pengetahuan yang beragam?					✓
Tanggung Jawab Kerja						
1.	Apakah Anda merasa memiliki tingkat tanggung jawab yang tinggi terhadap keberhasilan atau kegagalan proyek yang Anda tangani?					✓
2.	Apakah keputusan yang Anda ambil dalam pekerjaan Anda memiliki dampak signifikan pada operasional tim atau perusahaan?				✓	
3.	Apakah Anda merasa memiliki otoritas yang memadai untuk melaksanakan semua tanggung jawab yang diberikan kepada Anda?				✓	
4.	Apakah Anda merasa beban tanggung jawab yang Anda miliki saat ini sesuai dengan posisi dan pengalaman Anda?				✓	
Tuntutan Tugas						
1.	Apakah Anda merasa jumlah pekerjaan yang harus Anda selesaikan setiap hari kerja adalah beban yang wajar?					✓
2.	Seberapa sering Anda dihadapkan pada tenggat waktu yang sangat				✓	

	ketat untuk menyelesaikan tugas Anda?					
3.	Apakah tugas-tugas yang Anda kerjakan seringkali membutuhkan kemampuan analisis yang mendalam dan pemecahan masalah yang kompleks?				✓	
4.	Apakah Anda merasa memiliki cukup sumber daya (waktu, alat, informasi) untuk menyelesaikan semua tugas Anda secara efektif?				✓	
Tuntutan Peran						
1.	Apakah Anda memiliki pemahaman yang jelas tentang apa yang diharapkan dari peran Anda di organisasi ini?				✓	
2.	Seberapa sering Anda merasa bertentangan dengan tuntutan yang berbeda dari berbagai pihak terkait peran Anda?				✓	
3.	Apakah Anda merasa memiliki otoritas yang memadai untuk melaksanakan semua tanggung jawab yang diberikan kepada Anda?					✓
4.	Apakah Anda sering merasa tanggung jawab yang diberikan terlalu berat atau di luar kapasitas Anda?				✓	
Tuntutan Antar Pribadi						
1.	Apakah Anda merasa mudah berkomunikasi dan berinteraksi dengan rekan kerja Anda?					✓
2.	Seberapa sering Anda mengalami konflik atau ketegangan dalam hubungan dengan rekan kerja atau atasan?					✓
3.	Apakah Anda merasa mendapatkan dukungan yang cukup dari rekan kerja ketika menghadapi kesulitan dalam pekerjaan?				✓	

4.	Apakah ada persaingan yang tidak sehat atau tekanan dari rekan kerja yang memengaruhi kinerja Anda?				✓	
Struktur Organisasi						
1.	Apakah Anda memahami struktur hierarki dan alur pelaporan di organisasi ini dengan jelas?				✓	
2.	Apakah proses pengambilan keputusan di organisasi ini terasa transparan dan efisien?				✓	
3.	Apakah Anda merasa memiliki ruang untuk memberikan masukan atau saran terkait kebijakan atau prosedur organisasi?				✓	
4.	Apakah pembagian tugas dan tanggung jawab dalam organisasi ini terasa adil dan jelas bagi semua pihak?				✓	
Kepemimpinan Organisasi						
1.	Apakah Anda merasa pemimpin Anda memberikan arahan yang jelas dan tujuan yang terdefinisi dengan baik?				✓	
2.	Apakah pemimpin Anda memberikan dukungan dan sumber daya yang dibutuhkan untuk Anda berhasil dalam pekerjaan?				✓	
3.	Apakah pemimpin Anda adil dan objektif dalam memperlakukan semua anggota tim?					✓
4.	Apakah Anda merasa pemimpin Anda dapat menjadi panutan dan menginspirasi Anda untuk berkinerja lebih baik?					✓

Terima kasih atas partisipasi Anda dalam penelitian ini. Jawaban Anda sangat membantu dalam memahami hubungan antara beban kerja dan tingkat stres karyawan di Museum Pusaka Nias.

A. Identitas Responden

- | | |
|---------------------------------------|-------------------------|
| 1. Identitas Responden | : Sadarman Laia |
| 2. Jenis Kelamin | : Laki-laki |
| 3. Usia | : 53 Tahun |
| 4. Lama bekerja di Museum Pusaka Nias | : Lebih dari 10 Tahun |
| 5. Jabatan/Divisi | : Staf/Penanggung Jawab |

B. Petunjuk Pengisian Kuesioner

1. Bapak/Ibu/saudara sebagai karyawan di Museum Pusaka Nias dimana diminta untuk memberikan tanggapan/jawaban atas pertanyaan sebagaimana dibawah ini.
2. Berikan jawaban hanya menandai salah satu jawaban yang telah disediakan dimasing-masing pertanyaan dengan memberi tanda centang (✓).
3. Saudara/i dimohon untuk mengisi kuisisioner ini dengan memilih salah satu jawaban yang paling sesuai dengan pendapat Anda. Gunakan skala Likert berikut:
 - 1) Sangat Setuju (SS)
 - 2) Setuju (S)
 - 3) Ragu-ragu (RG)
 - 4) Tidak Setuju (TS)
 - 5) Sangat Tidak Setuju (STS)

Pertanyaan Penelitian

Silakan beri tanda centang (✓) pada kolom yang sesuai dengan pendapat anda.

No	Pertanyaan	SS (1)	TS (2)	RG (3)	TS (4)	STS (5)
Jumlah Tugas						
1.	Apakah Anda merasa jumlah tugas yang Anda miliki saat ini seimbang dan dapat Anda selesaikan dalam waktu kerja normal?				✓	
2.	Apakah Anda sering merasa kewalahan dengan banyaknya tugas yang harus Anda kerjakan?				✓	
3.	Apakah Anda merasa memiliki waktu yang cukup untuk menyelesaikan semua tugas Anda tanpa harus terburu-buru?				✓	
4.	Secara umum, apakah Anda menilai beban tugas Anda saat ini wajar dan tidak berlebihan?				✓	
Tekanan Waktu						
1.	Apakah anda dihadapkan pada tenggat waktu yang ketat untuk menyelesaikan pekerjaan Anda?				✓	
2.	Apakah Anda merasa memiliki waktu yang cukup untuk menyelesaikan tugas-tugas Anda dengan kualitas yang baik?				✓	
3.	Apakah anda harus bekerja dengan cepat dan terburu-buru karena keterbatasan waktu?				✓	
4.	Apakah Anda merasa cukup fleksibel dalam mengatur waktu Anda untuk menyelesaikan tugas-tugas?	✓				
Kompleksitas Pekerjaan						
1.	Apakah tugas-tugas yang Anda kerjakan seringkali membutuhkan kemampuan analisis yang				✓	

	mendalam dan pemecahan masalah yang kompleks?					
2.	Apakah Anda menilai pekerjaan Anda saat ini cukup menantang secara intelektual dan mendorong Anda untuk terus belajar?				✓	
3.	Apakah anda harus mencari solusi baru atau inovatif untuk permasalahan kerja yang Anda hadapi?				✓	
4.	Apakah pekerjaan Anda memerlukan penguasaan berbagai keahlian dan pengetahuan yang beragam?				√	
Tanggung Jawab Kerja						
1.	Apakah Anda merasa memiliki tingkat tanggung jawab yang tinggi terhadap keberhasilan atau kegagalan proyek yang Anda tangani?				√	
2.	Apakah keputusan yang Anda ambil dalam pekerjaan Anda memiliki dampak signifikan pada operasional tim atau perusahaan?				√	
3.	Apakah Anda merasa memiliki otoritas yang memadai untuk melaksanakan semua tanggung jawab yang diberikan kepada Anda?				√	
4.	Apakah Anda merasa beban tanggung jawab yang Anda miliki saat ini sesuai dengan posisi dan pengalaman Anda?				√	
Tuntutan Tugas						
1.	Apakah Anda merasa jumlah pekerjaan yang harus Anda selesaikan setiap hari kerja adalah beban yang wajar?				√	
2.	Seberapa sering Anda dihadapkan pada tenggat waktu yang sangat				✓	

	ketat untuk menyelesaikan tugas Anda?					
3.	Apakah tugas-tugas yang Anda kerjakan seringkali membutuhkan kemampuan analisis yang mendalam dan pemecahan masalah yang kompleks?				✓	
4.	Apakah Anda merasa memiliki cukup sumber daya (waktu, alat, informasi) untuk menyelesaikan semua tugas Anda secara efektif?				✓	
Tuntutan Peran						
1.	Apakah Anda memiliki pemahaman yang jelas tentang apa yang diharapkan dari peran Anda di organisasi ini?				✓	
2.	Seberapa sering Anda merasa bertentangan dengan tuntutan yang berbeda dari berbagai pihak terkait peran Anda?				✓	
3.	Apakah Anda merasa memiliki otoritas yang memadai untuk melaksanakan semua tanggung jawab yang diberikan kepada Anda?				✓	
4.	Apakah Anda sering merasa tanggung jawab yang diberikan terlalu berat atau di luar kapasitas Anda?				✓	
Tuntutan Antar Pribadi						
1.	Apakah Anda merasa mudah berkomunikasi dan berinteraksi dengan rekan kerja Anda?				✓	
2.	Seberapa sering Anda mengalami konflik atau ketegangan dalam hubungan dengan rekan kerja atau atasan?				✓	
3.	Apakah Anda merasa mendapatkan dukungan yang cukup dari rekan kerja ketika menghadapi kesulitan dalam pekerjaan?				✓	

4.	Apakah ada persaingan yang tidak sehat atau tekanan dari rekan kerja yang memengaruhi kinerja Anda?				✓	
Struktur Organisasi						
1.	Apakah Anda memahami struktur hierarki dan alur pelaporan di organisasi ini dengan jelas?				✓	
2.	Apakah proses pengambilan keputusan di organisasi ini terasa transparan dan efisien?				✓	
3.	Apakah Anda merasa memiliki ruang untuk memberikan masukan atau saran terkait kebijakan atau prosedur organisasi?				✓	
4.	Apakah pembagian tugas dan tanggung jawab dalam organisasi ini terasa adil dan jelas bagi semua pihak?				✓	
Kepemimpinan Organisasi						
1.	Apakah Anda merasa pemimpin Anda memberikan arahan yang jelas dan tujuan yang terdefinisi dengan baik?				✓	
2.	Apakah pemimpin Anda memberikan dukungan dan sumber daya yang dibutuhkan untuk Anda berhasil dalam pekerjaan?				✓	
3.	Apakah pemimpin Anda adil dan objektif dalam memperlakukan semua anggota tim?				✓	
4.	Apakah Anda merasa pemimpin Anda dapat menjadi panutan dan menginspirasi Anda untuk berkinerja lebih baik?				✓	

Terima kasih atas partisipasi Anda dalam penelitian ini. Jawaban Anda sangat membantu dalam memahami hubungan antara beban kerja dan tingkat stres karyawan di Museum Pusaka Nias.

A. Identitas Responden

- | | |
|---------------------------------------|----------------|
| 1. Identitas Responden | : Asmia Harefa |
| 2. Jenis Kelamin | : Perempuan |
| 3. Usia | : 30 Tahun |
| 4. Lama bekerja di Museum Pusaka Nias | : 2-5 Tahun |
| 5. Jabatan/Divisi | : Karyawan |

B. Petunjuk Pengisian Kuesioner

1. Bapak/Ibu/saudara sebagai karyawan di Museum Pusaka Nias dimana diminta untuk memberikan tanggapan/jawaban atas pertanyaan sebagaimana dibawah ini.
2. Berikan jawaban hanya menandai salah satu jawaban yang telah disediakan dimasing-masing pertanyaan dengan memberi tanda centang (✓).
3. Saudara/i dimohon untuk mengisi kuisisioner ini dengan memilih salah satu jawaban yang paling sesuai dengan pendapat Anda. Gunakan skala Likert berikut:
 - 1) Sangat Setuju (SS)
 - 2) Setuju (S)
 - 3) Ragu-ragu (RG)
 - 4) Tidak Setuju (TS)
 - 5) Sangat Tidak Setuju (STS)

Pertanyaan Penelitian

Silakan beri tanda centang (✓) pada kolom yang sesuai dengan pendapat anda.

No	Pertanyaan	SS (1)	TS (2)	RG (3)	TS (4)	STS (5)
Jumlah Tugas						
1.	Apakah Anda merasa jumlah tugas yang Anda miliki saat ini seimbang dan dapat Anda selesaikan dalam waktu kerja normal?				✓	
2.	Apakah Anda sering merasa kewalahan dengan banyaknya tugas yang harus Anda kerjakan?				✓	
3.	Apakah Anda merasa memiliki waktu yang cukup untuk menyelesaikan semua tugas Anda tanpa harus terburu-buru?				✓	
4.	Secara umum, apakah Anda menilai beban tugas Anda saat ini wajar dan tidak berlebihan?					✓
Tekanan Waktu						
1.	Apakah anda dihadapkan pada tenggat waktu yang ketat untuk menyelesaikan pekerjaan Anda?			✓		
2.	Apakah Anda merasa memiliki waktu yang cukup untuk menyelesaikan tugas-tugas Anda dengan kualitas yang baik?			✓		
3.	Apakah anda harus bekerja dengan cepat dan terburu-buru karena keterbatasan waktu?			✓		
4.	Apakah Anda merasa cukup fleksibel dalam mengatur waktu Anda untuk menyelesaikan tugas-tugas?			✓		
Kompleksitas Pekerjaan						
1.	Apakah tugas-tugas yang Anda kerjakan seringkali membutuhkan kemampuan analisis yang				✓	

	mendalam dan pemecahan masalah yang kompleks?					
2.	Apakah Anda menilai pekerjaan Anda saat ini cukup menantang secara intelektual dan mendorong Anda untuk terus belajar?				√	
3.	Apakah anda harus mencari solusi baru atau inovatif untuk permasalahan kerja yang Anda hadapi?				√	
4.	Apakah pekerjaan Anda memerlukan penguasaan berbagai keahlian dan pengetahuan yang beragam?					√
Tanggung Jawab Kerja						
1.	Apakah Anda merasa memiliki tingkat tanggung jawab yang tinggi terhadap keberhasilan atau kegagalan proyek yang Anda tangani?				√	
2.	Apakah keputusan yang Anda ambil dalam pekerjaan Anda memiliki dampak signifikan pada operasional tim atau perusahaan?				√	
3.	Apakah Anda merasa memiliki otoritas yang memadai untuk melaksanakan semua tanggung jawab yang diberikan kepada Anda?				√	
4.	Apakah Anda merasa beban tanggung jawab yang Anda miliki saat ini sesuai dengan posisi dan pengalaman Anda?				√	
Tuntutan Tugas						
1.	Apakah Anda merasa jumlah pekerjaan yang harus Anda selesaikan setiap hari kerja adalah beban yang wajar?				√	
2.	Seberapa sering Anda dihadapkan pada tenggat waktu yang sangat				✓	

	ketat untuk menyelesaikan tugas Anda?					
3.	Apakah tugas-tugas yang Anda kerjakan seringkali membutuhkan kemampuan analisis yang mendalam dan pemecahan masalah yang kompleks?				✓	
4.	Apakah Anda merasa memiliki cukup sumber daya (waktu, alat, informasi) untuk menyelesaikan semua tugas Anda secara efektif?				✓	
Tuntutan Peran						
1.	Apakah Anda memiliki pemahaman yang jelas tentang apa yang diharapkan dari peran Anda di organisasi ini?				✓	
2.	Seberapa sering Anda merasa bertentangan dengan tuntutan yang berbeda dari berbagai pihak terkait peran Anda?				✓	
3.	Apakah Anda merasa memiliki otoritas yang memadai untuk melaksanakan semua tanggung jawab yang diberikan kepada Anda?				✓	
4.	Apakah Anda sering merasa tanggung jawab yang diberikan terlalu berat atau di luar kapasitas Anda?				✓	
Tuntutan Antar Pribadi						
1.	Apakah Anda merasa mudah berkomunikasi dan berinteraksi dengan rekan kerja Anda?				✓	
2.	Seberapa sering Anda mengalami konflik atau ketegangan dalam hubungan dengan rekan kerja atau atasan?				✓	
3.	Apakah Anda merasa mendapatkan dukungan yang cukup dari rekan kerja ketika menghadapi kesulitan dalam pekerjaan?				✓	

4.	Apakah ada persaingan yang tidak sehat atau tekanan dari rekan kerja yang memengaruhi kinerja Anda?				✓	
Struktur Organisasi						
1.	Apakah Anda memahami struktur hierarki dan alur pelaporan di organisasi ini dengan jelas?				✓	
2.	Apakah proses pengambilan keputusan di organisasi ini terasa transparan dan efisien?				✓	
3.	Apakah Anda merasa memiliki ruang untuk memberikan masukan atau saran terkait kebijakan atau prosedur organisasi?				✓	
4.	Apakah pembagian tugas dan tanggung jawab dalam organisasi ini terasa adil dan jelas bagi semua pihak?				✓	
Kepemimpinan Organisasi						
1.	Apakah Anda merasa pemimpin Anda memberikan arahan yang jelas dan tujuan yang terdefinisi dengan baik?				✓	
2.	Apakah pemimpin Anda memberikan dukungan dan sumber daya yang dibutuhkan untuk Anda berhasil dalam pekerjaan?				✓	
3.	Apakah pemimpin Anda adil dan objektif dalam memperlakukan semua anggota tim?					✓
4.	Apakah Anda merasa pemimpin Anda dapat menjadi panutan dan menginspirasi Anda untuk berkinerja lebih baik?				✓	

Terima kasih atas partisipasi Anda dalam penelitian ini. Jawaban Anda sangat membantu dalam memahami hubungan antara beban kerja dan tingkat stres karyawan di Museum Pusaka Nias.

A. Identitas Responden

- | | |
|---------------------------------------|-------------------|
| 1. Identitas Responden | : Thomas Mendrofa |
| 2. Jenis Kelamin | : Laki-laki |
| 3. Usia | : 28 Tahun |
| 4. Lama bekerja di Museum Pusaka Nias | : 5-10 Tahun |
| 5. Jabatan/Divisi | : Karyawan |

B. Petunjuk Pengisian Kuesioner

1. Bapak/Ibu/saudara sebagai karyawan di Museum Pusaka Nias dimana diminta untuk memberikan tanggapan/jawaban atas pertanyaan sebagaimana dibawah ini.
2. Berikan jawaban hanya menandai salah satu jawaban yang telah disediakan dimasing-masing pertanyaan dengan memberi tanda centang (✓).
3. Saudara/i dimohon untuk mengisi kuisisioner ini dengan memilih salah satu jawaban yang paling sesuai dengan pendapat Anda. Gunakan skala Likert berikut:
 - 1) Sangat Setuju (SS)
 - 2) Setuju (S)
 - 3) Ragu-ragu (RG)
 - 4) Tidak Setuju (TS)
 - 5) Sangat Tidak Setuju (STS)

Pertanyaan Penelitian

Silakan beri tanda centang (✓) pada kolom yang sesuai dengan pendapat anda.

No	Pertanyaan	SS (1)	TS (2)	RG (3)	TS (4)	STS (5)
Jumlah Tugas						
1.	Apakah Anda merasa jumlah tugas yang Anda miliki saat ini seimbang dan dapat Anda selesaikan dalam waktu kerja normal?				✓	
2.	Apakah Anda sering merasa kewalahan dengan banyaknya tugas yang harus Anda kerjakan?					✓
3.	Apakah Anda merasa memiliki waktu yang cukup untuk menyelesaikan semua tugas Anda tanpa harus terburu-buru?				✓	
4.	Secara umum, apakah Anda menilai beban tugas Anda saat ini wajar dan tidak berlebihan?			✓		
Tekanan Waktu						
1.	Apakah anda dihadapkan pada tenggat waktu yang ketat untuk menyelesaikan pekerjaan Anda?	✓				
2.	Apakah Anda merasa memiliki waktu yang cukup untuk menyelesaikan tugas-tugas Anda dengan kualitas yang baik?			✓		
3.	Apakah anda harus bekerja dengan cepat dan terburu-buru karena keterbatasan waktu?					✓
4.	Apakah Anda merasa cukup fleksibel dalam mengatur waktu Anda untuk menyelesaikan tugas-tugas?			✓		
Kompleksitas Pekerjaan						
1.	Apakah tugas-tugas yang Anda kerjakan seringkali membutuhkan kemampuan analisis yang				✓	

	mendalam dan pemecahan masalah yang kompleks?					
2.	Apakah Anda menilai pekerjaan Anda saat ini cukup menantang secara intelektual dan mendorong Anda untuk terus belajar?					✓
3.	Apakah anda harus mencari solusi baru atau inovatif untuk permasalahan kerja yang Anda hadapi?				✓	
4.	Apakah pekerjaan Anda memerlukan penguasaan berbagai keahlian dan pengetahuan yang beragam?				✓	
Tanggung Jawab Kerja						
1.	Apakah Anda merasa memiliki tingkat tanggung jawab yang tinggi terhadap keberhasilan atau kegagalan proyek yang Anda tangani?					✓
2.	Apakah keputusan yang Anda ambil dalam pekerjaan Anda memiliki dampak signifikan pada operasional tim atau perusahaan?				✓	
3.	Apakah Anda merasa memiliki otoritas yang memadai untuk melaksanakan semua tanggung jawab yang diberikan kepada Anda?				✓	
4.	Apakah Anda merasa beban tanggung jawab yang Anda miliki saat ini sesuai dengan posisi dan pengalaman Anda?				✓	
Tuntutan Tugas						
1.	Apakah Anda merasa jumlah pekerjaan yang harus Anda selesaikan setiap hari kerja adalah beban yang wajar?					✓
2.	Seberapa sering Anda dihadapkan pada tenggat waktu yang sangat				✓	

	ketat untuk menyelesaikan tugas Anda?					
3.	Apakah tugas-tugas yang Anda kerjakan seringkali membutuhkan kemampuan analisis yang mendalam dan pemecahan masalah yang kompleks?				✓	
4.	Apakah Anda merasa memiliki cukup sumber daya (waktu, alat, informasi) untuk menyelesaikan semua tugas Anda secara efektif?				✓	
Tuntutan Peran						
1.	Apakah Anda memiliki pemahaman yang jelas tentang apa yang diharapkan dari peran Anda di organisasi ini?					✓
2.	Seberapa sering Anda merasa bertentangan dengan tuntutan yang berbeda dari berbagai pihak terkait peran Anda?				✓	
3.	Apakah Anda merasa memiliki otoritas yang memadai untuk melaksanakan semua tanggung jawab yang diberikan kepada Anda?				✓	
4.	Apakah Anda sering merasa tanggung jawab yang diberikan terlalu berat atau di luar kapasitas Anda?					✓
Tuntutan Antar Pribadi						
1.	Apakah Anda merasa mudah berkomunikasi dan berinteraksi dengan rekan kerja Anda?				✓	
2.	Seberapa sering Anda mengalami konflik atau ketegangan dalam hubungan dengan rekan kerja atau atasan?					✓
3.	Apakah Anda merasa mendapatkan dukungan yang cukup dari rekan kerja ketika menghadapi kesulitan dalam pekerjaan?				✓	

4.	Apakah ada persaingan yang tidak sehat atau tekanan dari rekan kerja yang memengaruhi kinerja Anda?				✓	
Struktur Organisasi						
1.	Apakah Anda memahami struktur hierarki dan alur pelaporan di organisasi ini dengan jelas?					✓
2.	Apakah proses pengambilan keputusan di organisasi ini terasa transparan dan efisien?				✓	
3.	Apakah Anda merasa memiliki ruang untuk memberikan masukan atau saran terkait kebijakan atau prosedur organisasi?				✓	
4.	Apakah pembagian tugas dan tanggung jawab dalam organisasi ini terasa adil dan jelas bagi semua pihak?				✓	
Kepemimpinan Organisasi						
1.	Apakah Anda merasa pemimpin Anda memberikan arahan yang jelas dan tujuan yang terdefinisi dengan baik?					✓
2.	Apakah pemimpin Anda memberikan dukungan dan sumber daya yang dibutuhkan untuk Anda berhasil dalam pekerjaan?				✓	
3.	Apakah pemimpin Anda adil dan objektif dalam memperlakukan semua anggota tim?				✓	
4.	Apakah Anda merasa pemimpin Anda dapat menjadi panutan dan menginspirasi Anda untuk berkinerja lebih baik?					✓

Terima kasih atas partisipasi Anda dalam penelitian ini. Jawaban Anda sangat membantu dalam memahami hubungan antara beban kerja dan tingkat stres karyawan di Museum Pusaka Nias.

A. Identitas Responden

- | | |
|---------------------------------------|-----------------------|
| 1. Identitas Responden | : Sonilius Gulo |
| 2. Jenis Kelamin | : Laki-laki |
| 3. Usia | : 46 Tahun |
| 4. Lama bekerja di Museum Pusaka Nias | : Kurang dari 1 Tahun |
| 5. Jabatan/Divisi | : Karyawan |

B. Petunjuk Pengisian Kuesioner

1. Bapak/Ibu/saudara sebagai karyawan di Museum Pusaka Nias dimana diminta untuk memberikan tanggapan/jawaban atas pertanyaan sebagaimana dibawah ini.
2. Berikan jawaban hanya menandai salah satu jawaban yang telah disediakan dimasing-masing pertanyaan dengan memberi tanda centang (✓).
3. Saudara/i dimohon untuk mengisi kuisisioner ini dengan memilih salah satu jawaban yang paling sesuai dengan pendapat Anda. Gunakan skala Likert berikut:
 - 1) Sangat Setuju (SS)
 - 2) Setuju (S)
 - 3) Ragu-ragu (RG)
 - 4) Tidak Setuju (TS)
 - 5) Sangat Tidak Setuju (STS)

Pertanyaan Penelitian

Silakan beri tanda centang (✓) pada kolom yang sesuai dengan pendapat anda.

No	Pertanyaan	SS (1)	TS (2)	RG (3)	TS (4)	STS (5)
Jumlah Tugas						
1.	Apakah Anda merasa jumlah tugas yang Anda miliki saat ini seimbang dan dapat Anda selesaikan dalam waktu kerja normal?				✓	
2.	Apakah Anda sering merasa kewalahan dengan banyaknya tugas yang harus Anda kerjakan?				✓	
3.	Apakah Anda merasa memiliki waktu yang cukup untuk menyelesaikan semua tugas Anda tanpa harus terburu-buru?				✓	
4.	Secara umum, apakah Anda menilai beban tugas Anda saat ini wajar dan tidak berlebihan?			✓		
Tekanan Waktu						
1.	Apakah anda dihadapkan pada tenggat waktu yang ketat untuk menyelesaikan pekerjaan Anda?			✓		
2.	Apakah Anda merasa memiliki waktu yang cukup untuk menyelesaikan tugas-tugas Anda dengan kualitas yang baik?			✓		
3.	Apakah anda harus bekerja dengan cepat dan terburu-buru karena keterbatasan waktu?			✓		
4.	Apakah Anda merasa cukup fleksibel dalam mengatur waktu Anda untuk menyelesaikan tugas-tugas?				✓	
Kompleksitas Pekerjaan						
1.	Apakah tugas-tugas yang Anda kerjakan seringkali membutuhkan kemampuan analisis yang				✓	

	mendalam dan pemecahan masalah yang kompleks?					
2.	Apakah Anda menilai pekerjaan Anda saat ini cukup menantang secara intelektual dan mendorong Anda untuk terus belajar?				✓	
3.	Apakah anda harus mencari solusi baru atau inovatif untuk permasalahan kerja yang Anda hadapi?				✓	
4.	Apakah pekerjaan Anda memerlukan penguasaan berbagai keahlian dan pengetahuan yang beragam?			✓		
Tanggung Jawab Kerja						
1.	Apakah Anda merasa memiliki tingkat tanggung jawab yang tinggi terhadap keberhasilan atau kegagalan proyek yang Anda tangani?					✓
2.	Apakah keputusan yang Anda ambil dalam pekerjaan Anda memiliki dampak signifikan pada operasional tim atau perusahaan?			✓		
3.	Apakah Anda merasa memiliki otoritas yang memadai untuk melaksanakan semua tanggung jawab yang diberikan kepada Anda?				✓	
4.	Apakah Anda merasa beban tanggung jawab yang Anda miliki saat ini sesuai dengan posisi dan pengalaman Anda?			✓		
Tuntutan Tugas						
1.	Apakah Anda merasa jumlah pekerjaan yang harus Anda selesaikan setiap hari kerja adalah beban yang wajar?					✓
2.	Seberapa sering Anda dihadapkan pada tenggat waktu yang sangat			✓		

	ketat untuk menyelesaikan tugas Anda?					
3.	Apakah tugas-tugas yang Anda kerjakan seringkali membutuhkan kemampuan analisis yang mendalam dan pemecahan masalah yang kompleks?				✓	
4.	Apakah Anda merasa memiliki cukup sumber daya (waktu, alat, informasi) untuk menyelesaikan semua tugas Anda secara efektif?				✓	
Tuntutan Peran						
1.	Apakah Anda memiliki pemahaman yang jelas tentang apa yang diharapkan dari peran Anda di organisasi ini?				✓	
2.	Seberapa sering Anda merasa bertentangan dengan tuntutan yang berbeda dari berbagai pihak terkait peran Anda?				✓	
3.	Apakah Anda merasa memiliki otoritas yang memadai untuk melaksanakan semua tanggung jawab yang diberikan kepada Anda?			✓		
4.	Apakah Anda sering merasa tanggung jawab yang diberikan terlalu berat atau di luar kapasitas Anda?				✓	
Tuntutan Antar Pribadi						
1.	Apakah Anda merasa mudah berkomunikasi dan berinteraksi dengan rekan kerja Anda?			✓		
2.	Seberapa sering Anda mengalami konflik atau ketegangan dalam hubungan dengan rekan kerja atau atasan?					✓
3.	Apakah Anda merasa mendapatkan dukungan yang cukup dari rekan kerja ketika menghadapi kesulitan dalam pekerjaan?			✓		

4.	Apakah ada persaingan yang tidak sehat atau tekanan dari rekan kerja yang memengaruhi kinerja Anda?				✓	
Struktur Organisasi						
1.	Apakah Anda memahami struktur hierarki dan alur pelaporan di organisasi ini dengan jelas?				✓	
2.	Apakah proses pengambilan keputusan di organisasi ini terasa transparan dan efisien?				✓	
3.	Apakah Anda merasa memiliki ruang untuk memberikan masukan atau saran terkait kebijakan atau prosedur organisasi?				✓	
4.	Apakah pembagian tugas dan tanggung jawab dalam organisasi ini terasa adil dan jelas bagi semua pihak?				✓	
Kepemimpinan Organisasi						
1.	Apakah Anda merasa pemimpin Anda memberikan arahan yang jelas dan tujuan yang terdefinisi dengan baik?				✓	
2.	Apakah pemimpin Anda memberikan dukungan dan sumber daya yang dibutuhkan untuk Anda berhasil dalam pekerjaan?				✓	
3.	Apakah pemimpin Anda adil dan objektif dalam memperlakukan semua anggota tim?			✓		
4.	Apakah Anda merasa pemimpin Anda dapat menjadi panutan dan menginspirasi Anda untuk berkinerja lebih baik?					✓

Terima kasih atas partisipasi Anda dalam penelitian ini. Jawaban Anda sangat membantu dalam memahami hubungan antara beban kerja dan tingkat stres karyawan di Museum Pusaka Nias.

A. Identitas Responden

- | | |
|---------------------------------------|-------------------------|
| 1. Identitas Responden | : Gratiano Telaumbanua |
| 2. Jenis Kelamin | : Laki-laki |
| 3. Usia | : 44 Tahun |
| 4. Lama bekerja di Museum Pusaka Nias | : Lebih dari 10 Tahun |
| 5. Jabatan/Divisi | : Staf/Penanggung Jawab |

B. Petunjuk Pengisian Kuesioner

1. Bapak/Ibu/saudara sebagai karyawan di Museum Pusaka Nias dimana diminta untuk memberikan tanggapan/jawaban atas pertanyaan sebagaimana dibawah ini.
2. Berikan jawaban hanya menandai salah satu jawaban yang telah disediakan dimasing-masing pertanyaan dengan memberi tanda centang (✓).
3. Saudara/i dimohon untuk mengisi kuisisioner ini dengan memilih salah satu jawaban yang paling sesuai dengan pendapat Anda. Gunakan skala Likert berikut:
 - 1) Sangat Setuju (SS)
 - 2) Setuju (S)
 - 3) Ragu-ragu (RG)
 - 4) Tidak Setuju (TS)
 - 5) Sangat Tidak Setuju (STS)

Pertanyaan Penelitian

Silakan beri tanda centang (✓) pada kolom yang sesuai dengan pendapat anda.

No	Pertanyaan	SS (1)	TS (2)	RG (3)	TS (4)	STS (5)
Jumlah Tugas						
1.	Apakah Anda merasa jumlah tugas yang Anda miliki saat ini seimbang dan dapat Anda selesaikan dalam waktu kerja normal?				✓	
2.	Apakah Anda sering merasa kewalahan dengan banyaknya tugas yang harus Anda kerjakan?				✓	
3.	Apakah Anda merasa memiliki waktu yang cukup untuk menyelesaikan semua tugas Anda tanpa harus terburu-buru?				✓	
4.	Secara umum, apakah Anda menilai beban tugas Anda saat ini wajar dan tidak berlebihan?		✓			
Tekanan Waktu						
1.	Apakah anda dihadapkan pada tenggat waktu yang ketat untuk menyelesaikan pekerjaan Anda?			✓		
2.	Apakah Anda merasa memiliki waktu yang cukup untuk menyelesaikan tugas-tugas Anda dengan kualitas yang baik?		✓			
3.	Apakah anda harus bekerja dengan cepat dan terburu-buru karena keterbatasan waktu?					✓
4.	Apakah Anda merasa cukup fleksibel dalam mengatur waktu Anda untuk menyelesaikan tugas-tugas?				✓	
Kompleksitas Pekerjaan						
1.	Apakah tugas-tugas yang Anda kerjakan seringkali membutuhkan kemampuan analisis yang				✓	

	mendalam dan pemecahan masalah yang kompleks?					
2.	Apakah Anda menilai pekerjaan Anda saat ini cukup menantang secara intelektual dan mendorong Anda untuk terus belajar?				✓	
3.	Apakah anda harus mencari solusi baru atau inovatif untuk permasalahan kerja yang Anda hadapi?				✓	
4.	Apakah pekerjaan Anda memerlukan penguasaan berbagai keahlian dan pengetahuan yang beragam?			✓		
Tanggung Jawab Kerja						
1.	Apakah Anda merasa memiliki tingkat tanggung jawab yang tinggi terhadap keberhasilan atau kegagalan proyek yang Anda tangani?				✓	
2.	Apakah keputusan yang Anda ambil dalam pekerjaan Anda memiliki dampak signifikan pada operasional tim atau perusahaan?					✓
3.	Apakah Anda merasa memiliki otoritas yang memadai untuk melaksanakan semua tanggung jawab yang diberikan kepada Anda?				✓	
4.	Apakah Anda merasa beban tanggung jawab yang Anda miliki saat ini sesuai dengan posisi dan pengalaman Anda?			✓		
Tuntutan Tugas						
1.	Apakah Anda merasa jumlah pekerjaan yang harus Anda selesaikan setiap hari kerja adalah beban yang wajar?				✓	
2.	Seberapa sering Anda dihadapkan pada tenggat waktu yang sangat					✓

	ketat untuk menyelesaikan tugas Anda?					
3.	Apakah tugas-tugas yang Anda kerjakan seringkali membutuhkan kemampuan analisis yang mendalam dan pemecahan masalah yang kompleks?				✓	
4.	Apakah Anda merasa memiliki cukup sumber daya (waktu, alat, informasi) untuk menyelesaikan semua tugas Anda secara efektif?				✓	
Tuntutan Peran						
1.	Apakah Anda memiliki pemahaman yang jelas tentang apa yang diharapkan dari peran Anda di organisasi ini?				✓	
2.	Seberapa sering Anda merasa bertentangan dengan tuntutan yang berbeda dari berbagai pihak terkait peran Anda?				✓	
3.	Apakah Anda merasa memiliki otoritas yang memadai untuk melaksanakan semua tanggung jawab yang diberikan kepada Anda?			✓		
4.	Apakah Anda sering merasa tanggung jawab yang diberikan terlalu berat atau di luar kapasitas Anda?				✓	
Tuntutan Antar Pribadi						
1.	Apakah Anda merasa mudah berkomunikasi dan berinteraksi dengan rekan kerja Anda?			✓		
2.	Seberapa sering Anda mengalami konflik atau ketegangan dalam hubungan dengan rekan kerja atau atasan?				✓	
3.	Apakah Anda merasa mendapatkan dukungan yang cukup dari rekan kerja ketika menghadapi kesulitan dalam pekerjaan?					✓

4.	Apakah ada persaingan yang tidak sehat atau tekanan dari rekan kerja yang memengaruhi kinerja Anda?				✓	
Struktur Organisasi						
1.	Apakah Anda memahami struktur hierarki dan alur pelaporan di organisasi ini dengan jelas?				✓	
2.	Apakah proses pengambilan keputusan di organisasi ini terasa transparan dan efisien?				✓	
3.	Apakah Anda merasa memiliki ruang untuk memberikan masukan atau saran terkait kebijakan atau prosedur organisasi?				✓	
4.	Apakah pembagian tugas dan tanggung jawab dalam organisasi ini terasa adil dan jelas bagi semua pihak?				✓	
Kepemimpinan Organisasi						
1.	Apakah Anda merasa pemimpin Anda memberikan arahan yang jelas dan tujuan yang terdefinisi dengan baik?				✓	
2.	Apakah pemimpin Anda memberikan dukungan dan sumber daya yang dibutuhkan untuk Anda berhasil dalam pekerjaan?				✓	
3.	Apakah pemimpin Anda adil dan objektif dalam memperlakukan semua anggota tim?			✓		
4.	Apakah Anda merasa pemimpin Anda dapat menjadi panutan dan menginspirasi Anda untuk berkinerja lebih baik?				✓	

Terima kasih atas partisipasi Anda dalam penelitian ini. Jawaban Anda sangat membantu dalam memahami hubungan antara beban kerja dan tingkat stres karyawan di Museum Pusaka Nias.

A. Identitas Responden

- | | |
|---------------------------------------|-----------------------|
| 1. Identitas Responden | : Yuliaman Laowo |
| 2. Jenis Kelamin | : Laki-laki |
| 3. Usia | : 50 Tahun |
| 4. Lama bekerja di Museum Pusaka Nias | : Lebih dari 10 Tahun |
| 5. Jabatan/Divisi | : Karyawan |

B. Petunjuk Pengisian Kuesioner

1. Bapak/Ibu/saudara sebagai karyawan di Museum Pusaka Nias dimana diminta untuk memberikan tanggapan/jawaban atas pertanyaan sebagaimana dibawah ini.
2. Berikan jawaban hanya menandai salah satu jawaban yang telah disediakan dimasing-masing pertanyaan dengan memberi tanda centang (✓).
3. Saudara/i dimohon untuk mengisi kuisisioner ini dengan memilih salah satu jawaban yang paling sesuai dengan pendapat Anda. Gunakan skala Likert berikut:
 - 1) Sangat Setuju (SS)
 - 2) Setuju (S)
 - 3) Ragu-ragu (RG)
 - 4) Tidak Setuju (TS)
 - 5) Sangat Tidak Setuju (STS)

Pertanyaan Penelitian

Silakan beri tanda centang (✓) pada kolom yang sesuai dengan pendapat anda.

No	Pertanyaan	SS (1)	TS (2)	RG (3)	TS (4)	STS (5)
Jumlah Tugas						
1.	Apakah Anda merasa jumlah tugas yang Anda miliki saat ini seimbang dan dapat Anda selesaikan dalam waktu kerja normal?				✓	
2.	Apakah Anda sering merasa kewalahan dengan banyaknya tugas yang harus Anda kerjakan?				✓	
3.	Apakah Anda merasa memiliki waktu yang cukup untuk menyelesaikan semua tugas Anda tanpa harus terburu-buru?				✓	
4.	Secara umum, apakah Anda menilai beban tugas Anda saat ini wajar dan tidak berlebihan?			✓		
Tekanan Waktu						
1.	Apakah anda dihadapkan pada tenggat waktu yang ketat untuk menyelesaikan pekerjaan Anda?				✓	
2.	Apakah Anda merasa memiliki waktu yang cukup untuk menyelesaikan tugas-tugas Anda dengan kualitas yang baik?			✓		
3.	Apakah anda harus bekerja dengan cepat dan terburu-buru karena keterbatasan waktu?				✓	
4.	Apakah Anda merasa cukup fleksibel dalam mengatur waktu Anda untuk menyelesaikan tugas-tugas?				✓	
Kompleksitas Pekerjaan						
1.	Apakah tugas-tugas yang Anda kerjakan seringkali membutuhkan kemampuan analisis yang				✓	

	mendalam dan pemecahan masalah yang kompleks?					
2.	Apakah Anda menilai pekerjaan Anda saat ini cukup menantang secara intelektual dan mendorong Anda untuk terus belajar?				✓	
3.	Apakah anda harus mencari solusi baru atau inovatif untuk permasalahan kerja yang Anda hadapi?				✓	
4.	Apakah pekerjaan Anda memerlukan penguasaan berbagai keahlian dan pengetahuan yang beragam?				✓	
Tanggung Jawab Kerja						
1.	Apakah Anda merasa memiliki tingkat tanggung jawab yang tinggi terhadap keberhasilan atau kegagalan proyek yang Anda tangani?				✓	
2.	Apakah keputusan yang Anda ambil dalam pekerjaan Anda memiliki dampak signifikan pada operasional tim atau perusahaan?				✓	
3.	Apakah Anda merasa memiliki otoritas yang memadai untuk melaksanakan semua tanggung jawab yang diberikan kepada Anda?				✓	
4.	Apakah Anda merasa beban tanggung jawab yang Anda miliki saat ini sesuai dengan posisi dan pengalaman Anda?				✓	
Tuntutan Tugas						
1.	Apakah Anda merasa jumlah pekerjaan yang harus Anda selesaikan setiap hari kerja adalah beban yang wajar?				✓	
2.	Seberapa sering Anda dihadapkan pada tenggat waktu yang sangat				✓	

	ketat untuk menyelesaikan tugas Anda?					
3.	Apakah tugas-tugas yang Anda kerjakan seringkali membutuhkan kemampuan analisis yang mendalam dan pemecahan masalah yang kompleks?					✓
4.	Apakah Anda merasa memiliki cukup sumber daya (waktu, alat, informasi) untuk menyelesaikan semua tugas Anda secara efektif?				✓	
Tuntutan Peran						
1.	Apakah Anda memiliki pemahaman yang jelas tentang apa yang diharapkan dari peran Anda di organisasi ini?				✓	
2.	Seberapa sering Anda merasa bertentangan dengan tuntutan yang berbeda dari berbagai pihak terkait peran Anda?				✓	
3.	Apakah Anda merasa memiliki otoritas yang memadai untuk melaksanakan semua tanggung jawab yang diberikan kepada Anda?				✓	
4.	Apakah Anda sering merasa tanggung jawab yang diberikan terlalu berat atau di luar kapasitas Anda?				✓	
Tuntutan Antar Pribadi						
1.	Apakah Anda merasa mudah berkomunikasi dan berinteraksi dengan rekan kerja Anda?				✓	
2.	Seberapa sering Anda mengalami konflik atau ketegangan dalam hubungan dengan rekan kerja atau atasan?				✓	
3.	Apakah Anda merasa mendapatkan dukungan yang cukup dari rekan kerja ketika menghadapi kesulitan dalam pekerjaan?				✓	

4.	Apakah ada persaingan yang tidak sehat atau tekanan dari rekan kerja yang memengaruhi kinerja Anda?					✓
Struktur Organisasi						
1.	Apakah Anda memahami struktur hierarki dan alur pelaporan di organisasi ini dengan jelas?				✓	
2.	Apakah proses pengambilan keputusan di organisasi ini terasa transparan dan efisien?				✓	
3.	Apakah Anda merasa memiliki ruang untuk memberikan masukan atau saran terkait kebijakan atau prosedur organisasi?				✓	
4.	Apakah pembagian tugas dan tanggung jawab dalam organisasi ini terasa adil dan jelas bagi semua pihak?				✓	
Kepemimpinan Organisasi						
1.	Apakah Anda merasa pemimpin Anda memberikan arahan yang jelas dan tujuan yang terdefinisi dengan baik?				✓	
2.	Apakah pemimpin Anda memberikan dukungan dan sumber daya yang dibutuhkan untuk Anda berhasil dalam pekerjaan?				✓	
3.	Apakah pemimpin Anda adil dan objektif dalam memperlakukan semua anggota tim?				✓	
4.	Apakah Anda merasa pemimpin Anda dapat menjadi panutan dan menginspirasi Anda untuk berkinerja lebih baik?				✓	

Terima kasih atas partisipasi Anda dalam penelitian ini. Jawaban Anda sangat membantu dalam memahami hubungan antara beban kerja dan tingkat stres karyawan di Museum Pusaka Nias.

A. Identitas Responden

- | | |
|---------------------------------------|----------------|
| 1. Identitas Responden | : Mustika Zega |
| 2. Jenis Kelamin | : Perempuan |
| 3. Usia | : 28 Tahun |
| 4. Lama bekerja di Museum Pusaka Nias | : 2-5 Tahun |
| 5. Jabatan/Divisi | : Karyawan |

B. Petunjuk Pengisian Kuesioner

1. Bapak/Ibu/saudara sebagai karyawan di Museum Pusaka Nias dimana diminta untuk memberikan tanggapan/jawaban atas pertanyaan sebagaimana dibawah ini.
2. Berikan jawaban hanya menandai salah satu jawaban yang telah disediakan dimasing-masing pertanyaan dengan memberi tanda centang (✓).
3. Saudara/i dimohon untuk mengisi kuisisioner ini dengan memilih salah satu jawaban yang paling sesuai dengan pendapat Anda. Gunakan skala Likert berikut:
 - 1) Sangat Setuju (SS)
 - 2) Setuju (S)
 - 3) Ragu-ragu (RG)
 - 4) Tidak Setuju (TS)
 - 5) Sangat Tidak Setuju (STS)

Pertanyaan Penelitian

Silakan beri tanda centang (✓) pada kolom yang sesuai dengan pendapat anda.

No	Pertanyaan	SS (1)	TS (2)	RG (3)	TS (4)	STS (5)
Jumlah Tugas						
1.	Apakah Anda merasa jumlah tugas yang Anda miliki saat ini seimbang dan dapat Anda selesaikan dalam waktu kerja normal?			✓		
2.	Apakah Anda sering merasa kewalahan dengan banyaknya tugas yang harus Anda kerjakan?			✓		
3.	Apakah Anda merasa memiliki waktu yang cukup untuk menyelesaikan semua tugas Anda tanpa harus terburu-buru?			✓		
4.	Secara umum, apakah Anda menilai beban tugas Anda saat ini wajar dan tidak berlebihan?				✓	
Tekanan Waktu						
1.	Apakah anda dihadapkan pada tenggat waktu yang ketat untuk menyelesaikan pekerjaan Anda?					✓
2.	Apakah Anda merasa memiliki waktu yang cukup untuk menyelesaikan tugas-tugas Anda dengan kualitas yang baik?				✓	
3.	Apakah anda harus bekerja dengan cepat dan terburu-buru karena keterbatasan waktu?				✓	
4.	Apakah Anda merasa cukup fleksibel dalam mengatur waktu Anda untuk menyelesaikan tugas-tugas?			✓		
Kompleksitas Pekerjaan						
1.	Apakah tugas-tugas yang Anda kerjakan seringkali membutuhkan kemampuan analisis yang			✓		

	mendalam dan pemecahan masalah yang kompleks?					
2.	Apakah Anda menilai pekerjaan Anda saat ini cukup menantang secara intelektual dan mendorong Anda untuk terus belajar?			✓		
3.	Apakah anda harus mencari solusi baru atau inovatif untuk permasalahan kerja yang Anda hadapi?			✓		
4.	Apakah pekerjaan Anda memerlukan penguasaan berbagai keahlian dan pengetahuan yang beragam?		✓			
Tanggung Jawab Kerja						
1.	Apakah Anda merasa memiliki tingkat tanggung jawab yang tinggi terhadap keberhasilan atau kegagalan proyek yang Anda tangani?			✓		
2.	Apakah keputusan yang Anda ambil dalam pekerjaan Anda memiliki dampak signifikan pada operasional tim atau perusahaan?		✓			
3.	Apakah Anda merasa memiliki otoritas yang memadai untuk melaksanakan semua tanggung jawab yang diberikan kepada Anda?			✓		
4.	Apakah Anda merasa beban tanggung jawab yang Anda miliki saat ini sesuai dengan posisi dan pengalaman Anda?		✓			
Tuntutan Tugas						
1.	Apakah Anda merasa jumlah pekerjaan yang harus Anda selesaikan setiap hari kerja adalah beban yang wajar?			✓		
2.	Seberapa sering Anda dihadapkan pada tenggat waktu yang sangat		✓			

	ketat untuk menyelesaikan tugas Anda?					
3.	Apakah tugas-tugas yang Anda kerjakan seringkali membutuhkan kemampuan analisis yang mendalam dan pemecahan masalah yang kompleks?			✓		
4.	Apakah Anda merasa memiliki cukup sumber daya (waktu, alat, informasi) untuk menyelesaikan semua tugas Anda secara efektif?			✓		
Tuntutan Peran						
1.	Apakah Anda memiliki pemahaman yang jelas tentang apa yang diharapkan dari peran Anda di organisasi ini?			✓		
2.	Seberapa sering Anda merasa bertentangan dengan tuntutan yang berbeda dari berbagai pihak terkait peran Anda?			✓		
3.	Apakah Anda merasa memiliki otoritas yang memadai untuk melaksanakan semua tanggung jawab yang diberikan kepada Anda?		✓			
4.	Apakah Anda sering merasa tanggung jawab yang diberikan terlalu berat atau di luar kapasitas Anda?			✓		
Tuntutan Antar Pribadi						
1.	Apakah Anda merasa mudah berkomunikasi dan berinteraksi dengan rekan kerja Anda?		✓			
2.	Seberapa sering Anda mengalami konflik atau ketegangan dalam hubungan dengan rekan kerja atau atasan?			✓		
3.	Apakah Anda merasa mendapatkan dukungan yang cukup dari rekan kerja ketika menghadapi kesulitan dalam pekerjaan?		✓			

4.	Apakah ada persaingan yang tidak sehat atau tekanan dari rekan kerja yang memengaruhi kinerja Anda?			✓		
Struktur Organisasi						
1.	Apakah Anda memahami struktur hierarki dan alur pelaporan di organisasi ini dengan jelas?			✓		
2.	Apakah proses pengambilan keputusan di organisasi ini terasa transparan dan efisien?			✓		
3.	Apakah Anda merasa memiliki ruang untuk memberikan masukan atau saran terkait kebijakan atau prosedur organisasi?			✓		
4.	Apakah pembagian tugas dan tanggung jawab dalam organisasi ini terasa adil dan jelas bagi semua pihak?			✓		
Kepemimpinan Organisasi						
1.	Apakah Anda merasa pemimpin Anda memberikan arahan yang jelas dan tujuan yang terdefinisi dengan baik?			✓		
2.	Apakah pemimpin Anda memberikan dukungan dan sumber daya yang dibutuhkan untuk Anda berhasil dalam pekerjaan?			✓		
3.	Apakah pemimpin Anda adil dan objektif dalam memperlakukan semua anggota tim?		✓			
4.	Apakah Anda merasa pemimpin Anda dapat menjadi panutan dan menginspirasi Anda untuk berkinerja lebih baik?			✓		

Terima kasih atas partisipasi Anda dalam penelitian ini. Jawaban Anda sangat membantu dalam memahami hubungan antara beban kerja dan tingkat stres karyawan di Museum Pusaka Nias.

A. Identitas Responden

- | | |
|---------------------------------------|-----------------------|
| 1. Identitas Responden | : Sozanolo Giawa |
| 2. Jenis Kelamin | : Laki-laki |
| 3. Usia | : 31 Tahun |
| 4. Lama bekerja di Museum Pusaka Nias | : Lebih dari 10 Tahun |
| 5. Jabatan/Divisi | : Karyawan |

B. Petunjuk Pengisian Kuesioner

1. Bapak/Ibu/saudara sebagai karyawan di Museum Pusaka Nias dimana diminta untuk memberikan tanggapan/jawaban atas pertanyaan sebagaimana dibawah ini.
2. Berikan jawaban hanya menandai salah satu jawaban yang telah disediakan dimasing-masing pertanyaan dengan memberi tanda centang (✓).
3. Saudara/i dimohon untuk mengisi kuisisioner ini dengan memilih salah satu jawaban yang paling sesuai dengan pendapat Anda. Gunakan skala Likert berikut:
 - 1) Sangat Setuju (SS)
 - 2) Setuju (S)
 - 3) Ragu-ragu (RG)
 - 4) Tidak Setuju (TS)
 - 5) Sangat Tidak Setuju (STS)

Pertanyaan Penelitian

Silakan beri tanda centang (✓) pada kolom yang sesuai dengan pendapat anda.

No	Pertanyaan	SS (1)	TS (2)	RG (3)	TS (4)	STS (5)
Jumlah Tugas						
1.	Apakah Anda merasa jumlah tugas yang Anda miliki saat ini seimbang dan dapat Anda selesaikan dalam waktu kerja normal?				✓	
2.	Apakah Anda sering merasa kewalahan dengan banyaknya tugas yang harus Anda kerjakan?				✓	
3.	Apakah Anda merasa memiliki waktu yang cukup untuk menyelesaikan semua tugas Anda tanpa harus terburu-buru?					✓
4.	Secara umum, apakah Anda menilai beban tugas Anda saat ini wajar dan tidak berlebihan?					✓
Tekanan Waktu						
1.	Apakah anda dihadapkan pada tenggat waktu yang ketat untuk menyelesaikan pekerjaan Anda?				✓	
2.	Apakah Anda merasa memiliki waktu yang cukup untuk menyelesaikan tugas-tugas Anda dengan kualitas yang baik?				✓	
3.	Apakah anda harus bekerja dengan cepat dan terburu-buru karena keterbatasan waktu?				✓	
4.	Apakah Anda merasa cukup fleksibel dalam mengatur waktu Anda untuk menyelesaikan tugas-tugas?				✓	
Kompleksitas Pekerjaan						
1.	Apakah tugas-tugas yang Anda kerjakan seringkali membutuhkan kemampuan analisis yang				✓	

	mendalam dan pemecahan masalah yang kompleks?					
2.	Apakah Anda menilai pekerjaan Anda saat ini cukup menantang secara intelektual dan mendorong Anda untuk terus belajar?				✓	
3.	Apakah anda harus mencari solusi baru atau inovatif untuk permasalahan kerja yang Anda hadapi?				✓	
4.	Apakah pekerjaan Anda memerlukan penguasaan berbagai keahlian dan pengetahuan yang beragam?					✓
Tanggung Jawab Kerja						
1.	Apakah Anda merasa memiliki tingkat tanggung jawab yang tinggi terhadap keberhasilan atau kegagalan proyek yang Anda tangani?				✓	
2.	Apakah keputusan yang Anda ambil dalam pekerjaan Anda memiliki dampak signifikan pada operasional tim atau perusahaan?				✓	
3.	Apakah Anda merasa memiliki otoritas yang memadai untuk melaksanakan semua tanggung jawab yang diberikan kepada Anda?					✓
4.	Apakah Anda merasa beban tanggung jawab yang Anda miliki saat ini sesuai dengan posisi dan pengalaman Anda?					✓
Tuntutan Tugas						
1.	Apakah Anda merasa jumlah pekerjaan yang harus Anda selesaikan setiap hari kerja adalah beban yang wajar?				✓	
2.	Seberapa sering Anda dihadapkan pada tenggat waktu yang sangat				✓	

	ketat untuk menyelesaikan tugas Anda?					
3.	Apakah tugas-tugas yang Anda kerjakan seringkali membutuhkan kemampuan analisis yang mendalam dan pemecahan masalah yang kompleks?				✓	
4.	Apakah Anda merasa memiliki cukup sumber daya (waktu, alat, informasi) untuk menyelesaikan semua tugas Anda secara efektif?				✓	
Tuntutan Peran						
1.	Apakah Anda memiliki pemahaman yang jelas tentang apa yang diharapkan dari peran Anda di organisasi ini?					✓
2.	Seberapa sering Anda merasa bertentangan dengan tuntutan yang berbeda dari berbagai pihak terkait peran Anda?				✓	
3.	Apakah Anda merasa memiliki otoritas yang memadai untuk melaksanakan semua tanggung jawab yang diberikan kepada Anda?				✓	
4.	Apakah Anda sering merasa tanggung jawab yang diberikan terlalu berat atau di luar kapasitas Anda?				✓	
Tuntutan Antar Pribadi						
1.	Apakah Anda merasa mudah berkomunikasi dan berinteraksi dengan rekan kerja Anda?				✓	
2.	Seberapa sering Anda mengalami konflik atau ketegangan dalam hubungan dengan rekan kerja atau atasan?				✓	
3.	Apakah Anda merasa mendapatkan dukungan yang cukup dari rekan kerja ketika menghadapi kesulitan dalam pekerjaan?				✓	

4.	Apakah ada persaingan yang tidak sehat atau tekanan dari rekan kerja yang memengaruhi kinerja Anda?				✓	
Struktur Organisasi						
1.	Apakah Anda memahami struktur hierarki dan alur pelaporan di organisasi ini dengan jelas?					✓
2.	Apakah proses pengambilan keputusan di organisasi ini terasa transparan dan efisien?				✓	
3.	Apakah Anda merasa memiliki ruang untuk memberikan masukan atau saran terkait kebijakan atau prosedur organisasi?				✓	
4.	Apakah pembagian tugas dan tanggung jawab dalam organisasi ini terasa adil dan jelas bagi semua pihak?				✓	
Kepemimpinan Organisasi						
1.	Apakah Anda merasa pemimpin Anda memberikan arahan yang jelas dan tujuan yang terdefinisi dengan baik?				✓	
2.	Apakah pemimpin Anda memberikan dukungan dan sumber daya yang dibutuhkan untuk Anda berhasil dalam pekerjaan?				✓	
3.	Apakah pemimpin Anda adil dan objektif dalam memperlakukan semua anggota tim?					✓
4.	Apakah Anda merasa pemimpin Anda dapat menjadi panutan dan menginspirasi Anda untuk berkinerja lebih baik?				✓	

Terima kasih atas partisipasi Anda dalam penelitian ini. Jawaban Anda sangat membantu dalam memahami hubungan antara beban kerja dan tingkat stres karyawan di Museum Pusaka Nias.

A. Identitas Responden

- | | |
|---------------------------------------|-----------------|
| 1. Identitas Responden | : Ester Zalukhu |
| 2. Jenis Kelamin | : Perempuan |
| 3. Usia | : 26 Tahun |
| 4. Lama bekerja di Museum Pusaka Nias | : 5-10 Tahun |
| 5. Jabatan/Divisi | : Karyawan |

B. Petunjuk Pengisian Kuesioner

1. Bapak/Ibu/saudara sebagai karyawan di Museum Pusaka Nias dimana diminta untuk memberikan tanggapan/jawaban atas pertanyaan sebagaimana dibawah ini.
2. Berikan jawaban hanya menandai salah satu jawaban yang telah disediakan dimasing-masing pertanyaan dengan memberi tanda centang (✓).
3. Saudara/i dimohon untuk mengisi kuisisioner ini dengan memilih salah satu jawaban yang paling sesuai dengan pendapat Anda. Gunakan skala Likert berikut:
 - 1) Sangat Setuju (SS)
 - 2) Setuju (S)
 - 3) Ragu-ragu (RG)
 - 4) Tidak Setuju (TS)
 - 5) Sangat Tidak Setuju (STS)

Pertanyaan Penelitian

Silakan beri tanda centang (✓) pada kolom yang sesuai dengan pendapat anda.

No	Pertanyaan	SS (1)	TS (2)	RG (3)	TS (4)	STS (5)
Jumlah Tugas						
1.	Apakah Anda merasa jumlah tugas yang Anda miliki saat ini seimbang dan dapat Anda selesaikan dalam waktu kerja normal?				✓	
2.	Apakah Anda sering merasa kewalahan dengan banyaknya tugas yang harus Anda kerjakan?				✓	
3.	Apakah Anda merasa memiliki waktu yang cukup untuk menyelesaikan semua tugas Anda tanpa harus terburu-buru?				✓	
4.	Secara umum, apakah Anda menilai beban tugas Anda saat ini wajar dan tidak berlebihan?			✓		
Tekanan Waktu						
1.	Apakah anda dihadapkan pada tenggat waktu yang ketat untuk menyelesaikan pekerjaan Anda?			✓		
2.	Apakah Anda merasa memiliki waktu yang cukup untuk menyelesaikan tugas-tugas Anda dengan kualitas yang baik?			✓		
3.	Apakah anda harus bekerja dengan cepat dan terburu-buru karena keterbatasan waktu?			✓		
4.	Apakah Anda merasa cukup fleksibel dalam mengatur waktu Anda untuk menyelesaikan tugas-tugas?				✓	
Kompleksitas Pekerjaan						
1.	Apakah tugas-tugas yang Anda kerjakan seringkali membutuhkan kemampuan analisis yang				✓	

	mendalam dan pemecahan masalah yang kompleks?					
2.	Apakah Anda menilai pekerjaan Anda saat ini cukup menantang secara intelektual dan mendorong Anda untuk terus belajar?				✓	
3.	Apakah anda harus mencari solusi baru atau inovatif untuk permasalahan kerja yang Anda hadapi?				✓	
4.	Apakah pekerjaan Anda memerlukan penguasaan berbagai keahlian dan pengetahuan yang beragam?				✓	
Tanggung Jawab Kerja						
1.	Apakah Anda merasa memiliki tingkat tanggung jawab yang tinggi terhadap keberhasilan atau kegagalan proyek yang Anda tangani?				✓	
2.	Apakah keputusan yang Anda ambil dalam pekerjaan Anda memiliki dampak signifikan pada operasional tim atau perusahaan?				✓	
3.	Apakah Anda merasa memiliki otoritas yang memadai untuk melaksanakan semua tanggung jawab yang diberikan kepada Anda?				✓	
4.	Apakah Anda merasa beban tanggung jawab yang Anda miliki saat ini sesuai dengan posisi dan pengalaman Anda?				✓	
Tuntutan Tugas						
1.	Apakah Anda merasa jumlah pekerjaan yang harus Anda selesaikan setiap hari kerja adalah beban yang wajar?				✓	
2.	Seberapa sering Anda dihadapkan pada tenggat waktu yang sangat				✓	

	ketat untuk menyelesaikan tugas Anda?					
3.	Apakah tugas-tugas yang Anda kerjakan seringkali membutuhkan kemampuan analisis yang mendalam dan pemecahan masalah yang kompleks?				✓	
4.	Apakah Anda merasa memiliki cukup sumber daya (waktu, alat, informasi) untuk menyelesaikan semua tugas Anda secara efektif?				✓	
Tuntutan Peran						
1.	Apakah Anda memiliki pemahaman yang jelas tentang apa yang diharapkan dari peran Anda di organisasi ini?				✓	
2.	Seberapa sering Anda merasa bertentangan dengan tuntutan yang berbeda dari berbagai pihak terkait peran Anda?				✓	
3.	Apakah Anda merasa memiliki otoritas yang memadai untuk melaksanakan semua tanggung jawab yang diberikan kepada Anda?				✓	
4.	Apakah Anda sering merasa tanggung jawab yang diberikan terlalu berat atau di luar kapasitas Anda?				✓	
Tuntutan Antar Pribadi						
1.	Apakah Anda merasa mudah berkomunikasi dan berinteraksi dengan rekan kerja Anda?				✓	
2.	Seberapa sering Anda mengalami konflik atau ketegangan dalam hubungan dengan rekan kerja atau atasan?				✓	
3.	Apakah Anda merasa mendapatkan dukungan yang cukup dari rekan kerja ketika menghadapi kesulitan dalam pekerjaan?				✓	

4.	Apakah ada persaingan yang tidak sehat atau tekanan dari rekan kerja yang memengaruhi kinerja Anda?				✓	
Struktur Organisasi						
1.	Apakah Anda memahami struktur hierarki dan alur pelaporan di organisasi ini dengan jelas?				✓	
2.	Apakah proses pengambilan keputusan di organisasi ini terasa transparan dan efisien?				✓	
3.	Apakah Anda merasa memiliki ruang untuk memberikan masukan atau saran terkait kebijakan atau prosedur organisasi?				✓	
4.	Apakah pembagian tugas dan tanggung jawab dalam organisasi ini terasa adil dan jelas bagi semua pihak?				✓	
Kepemimpinan Organisasi						
1.	Apakah Anda merasa pemimpin Anda memberikan arahan yang jelas dan tujuan yang terdefinisi dengan baik?				✓	
2.	Apakah pemimpin Anda memberikan dukungan dan sumber daya yang dibutuhkan untuk Anda berhasil dalam pekerjaan?				✓	
3.	Apakah pemimpin Anda adil dan objektif dalam memperlakukan semua anggota tim?				✓	
4.	Apakah Anda merasa pemimpin Anda dapat menjadi panutan dan menginspirasi Anda untuk berkinerja lebih baik?				✓	

Terima kasih atas partisipasi Anda dalam penelitian ini. Jawaban Anda sangat membantu dalam memahami hubungan antara beban kerja dan tingkat stres karyawan di Museum Pusaka Nias.

A. Identitas Responden

- | | |
|---------------------------------------|-------------------------|
| 1. Identitas Responden | : Petrus Alima Harefa |
| 2. Jenis Kelamin | : Laki-laki |
| 3. Usia | : 48 Tahun |
| 4. Lama bekerja di Museum Pusaka Nias | : Lebih dari 10 Tahun |
| 5. Jabatan/Divisi | : Staf/Penanggung Jawab |

B. Petunjuk Pengisian Kuesioner

1. Bapak/Ibu/saudara sebagai karyawan di Museum Pusaka Nias dimana diminta untuk memberikan tanggapan/jawaban atas pertanyaan sebagaimana dibawah ini.
2. Berikan jawaban hanya menandai salah satu jawaban yang telah disediakan dimasing-masing pertanyaan dengan memberi tanda centang (✓).
3. Saudara/i dimohon untuk mengisi kuisisioner ini dengan memilih salah satu jawaban yang paling sesuai dengan pendapat Anda. Gunakan skala Likert berikut:
 - 1) Sangat Setuju (SS)
 - 2) Setuju (S)
 - 3) Ragu-ragu (RG)
 - 4) Tidak Setuju (TS)
 - 5) Sangat Tidak Setuju (STS)

Pertanyaan Penelitian

Silakan beri tanda centang (✓) pada kolom yang sesuai dengan pendapat anda.

No	Pertanyaan	SS (1)	TS (2)	RG (3)	TS (4)	STS (5)
Jumlah Tugas						
1.	Apakah Anda merasa jumlah tugas yang Anda miliki saat ini seimbang dan dapat Anda selesaikan dalam waktu kerja normal?				✓	
2.	Apakah Anda sering merasa kewalahan dengan banyaknya tugas yang harus Anda kerjakan?				✓	
3.	Apakah Anda merasa memiliki waktu yang cukup untuk menyelesaikan semua tugas Anda tanpa harus terburu-buru?				✓	
4.	Secara umum, apakah Anda menilai beban tugas Anda saat ini wajar dan tidak berlebihan?				✓	
Tekanan Waktu						
1.	Apakah anda dihadapkan pada tenggat waktu yang ketat untuk menyelesaikan pekerjaan Anda?			✓		
2.	Apakah Anda merasa memiliki waktu yang cukup untuk menyelesaikan tugas-tugas Anda dengan kualitas yang baik?				✓	
3.	Apakah anda harus bekerja dengan cepat dan terburu-buru karena keterbatasan waktu?			✓		
4.	Apakah Anda merasa cukup fleksibel dalam mengatur waktu Anda untuk menyelesaikan tugas-tugas?					✓
Kompleksitas Pekerjaan						
1.	Apakah tugas-tugas yang Anda kerjakan seringkali membutuhkan kemampuan analisis yang				✓	

	mendalam dan pemecahan masalah yang kompleks?					
2.	Apakah Anda menilai pekerjaan Anda saat ini cukup menantang secara intelektual dan mendorong Anda untuk terus belajar?				✓	
3.	Apakah anda harus mencari solusi baru atau inovatif untuk permasalahan kerja yang Anda hadapi?				✓	
4.	Apakah pekerjaan Anda memerlukan penguasaan berbagai keahlian dan pengetahuan yang beragam?					✓
Tanggung Jawab Kerja						
1.	Apakah Anda merasa memiliki tingkat tanggung jawab yang tinggi terhadap keberhasilan atau kegagalan proyek yang Anda tangani?					✓
2.	Apakah keputusan yang Anda ambil dalam pekerjaan Anda memiliki dampak signifikan pada operasional tim atau perusahaan?				✓	
3.	Apakah Anda merasa memiliki otoritas yang memadai untuk melaksanakan semua tanggung jawab yang diberikan kepada Anda?				✓	
4.	Apakah Anda merasa beban tanggung jawab yang Anda miliki saat ini sesuai dengan posisi dan pengalaman Anda?				✓	
Tuntutan Tugas						
1.	Apakah Anda merasa jumlah pekerjaan yang harus Anda selesaikan setiap hari kerja adalah beban yang wajar?					✓
2.	Seberapa sering Anda dihadapkan pada tenggat waktu yang sangat				✓	

	ketat untuk menyelesaikan tugas Anda?					
3.	Apakah tugas-tugas yang Anda kerjakan seringkali membutuhkan kemampuan analisis yang mendalam dan pemecahan masalah yang kompleks?				✓	
4.	Apakah Anda merasa memiliki cukup sumber daya (waktu, alat, informasi) untuk menyelesaikan semua tugas Anda secara efektif?				✓	
Tuntutan Peran						
1.	Apakah Anda memiliki pemahaman yang jelas tentang apa yang diharapkan dari peran Anda di organisasi ini?				✓	
2.	Seberapa sering Anda merasa bertentangan dengan tuntutan yang berbeda dari berbagai pihak terkait peran Anda?				✓	
3.	Apakah Anda merasa memiliki otoritas yang memadai untuk melaksanakan semua tanggung jawab yang diberikan kepada Anda?					✓
4.	Apakah Anda sering merasa tanggung jawab yang diberikan terlalu berat atau di luar kapasitas Anda?				✓	
Tuntutan Antar Pribadi						
1.	Apakah Anda merasa mudah berkomunikasi dan berinteraksi dengan rekan kerja Anda?					✓
2.	Seberapa sering Anda mengalami konflik atau ketegangan dalam hubungan dengan rekan kerja atau atasan?					✓
3.	Apakah Anda merasa mendapatkan dukungan yang cukup dari rekan kerja ketika menghadapi kesulitan dalam pekerjaan?				✓	

4.	Apakah ada persaingan yang tidak sehat atau tekanan dari rekan kerja yang memengaruhi kinerja Anda?				✓	
Struktur Organisasi						
1.	Apakah Anda memahami struktur hierarki dan alur pelaporan di organisasi ini dengan jelas?				✓	
2.	Apakah proses pengambilan keputusan di organisasi ini terasa transparan dan efisien?				✓	
3.	Apakah Anda merasa memiliki ruang untuk memberikan masukan atau saran terkait kebijakan atau prosedur organisasi?				✓	
4.	Apakah pembagian tugas dan tanggung jawab dalam organisasi ini terasa adil dan jelas bagi semua pihak?				✓	
Kepemimpinan Organisasi						
1.	Apakah Anda merasa pemimpin Anda memberikan arahan yang jelas dan tujuan yang terdefinisi dengan baik?				✓	
2.	Apakah pemimpin Anda memberikan dukungan dan sumber daya yang dibutuhkan untuk Anda berhasil dalam pekerjaan?				✓	
3.	Apakah pemimpin Anda adil dan objektif dalam memperlakukan semua anggota tim?					✓
4.	Apakah Anda merasa pemimpin Anda dapat menjadi panutan dan menginspirasi Anda untuk berkinerja lebih baik?					✓

Terima kasih atas partisipasi Anda dalam penelitian ini. Jawaban Anda sangat membantu dalam memahami hubungan antara beban kerja dan tingkat stres karyawan di Museum Pusaka Nias.

Lampiran 2

Tabel
Uji Validitas X
Correlations

	x01	x02	x03	x04	x05	x06	x07	x08	x09	x10	x11	x12	x13	x14	x15	x16	x17
x01 Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	1 40	.525** 0.001 40	0.234 0.146 40	0.106 0.513 40	0.283 0.077 40	0.096 0.558 40	0.226 0.161 40	0.304 0.056 40	1.000** 0 40	.525** 0.001 40	0.23 0.15 40	.554* 0 40	.388* 0.013 40	.419* 0.01 40	0.225 0.163 40	.388* 0.01 40	.698* 0 40
x02 Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.525** 0.001 40	1 40	0.149 0.359 40	- 0.138 40	- 0.011 40	0.066 0.685 40	0.014 0.933 40	- 0.06 40	.525** 0 40	1.000** 0 40	0.15 0.36 40	.454* 0.003 40	.543* 0 40	.525* 0 40	.369* 0.019 40	.604* 0 40	.549* 0 40
x03 Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	0.234 0.146 40	0.149 0.359 40	1 40	.328* 0.039 40	0.256 0.112 40	0.153 0.345 40	0.284 0.076 40	0.176 0.276 40	0.234 0.146 40	0.149 0.359 40	1.000** 0 40	0.298 0.062 40	0.166 0.305 40	.450* 0 40	0.146 0.367 40	0.22 0.17 40	.538* 0 40
x04 Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	0.106 0.513 40	- 0.138 40	.328* 0.039 40	1 40	0.26 0.106 40	.350* 0.027 40	0.18 0.266 40	0.051 0.753 40	0.106 0.513 40	-0.14 0.396 40	.328* 0.04 40	0.287 0.073 40	-0.18 0.269 40	-0 0.83 40	0.068 0.676 40	0.19 0.24 40	.365* 0.02 40
x05 Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	0.283 0.077 40	- 0.011 40	0.256 0.112 40	0.26 0.106 40	1 40	.523* 0.001 40	.331* 0.037 40	0.15 0.357 40	0.283 0.077 40	-0.01 0.946 40	0.26 0.11 40	0.015 0.927 40	-.322* 0.043 40	-0 0.81 40	-0.18 0.267 40	-0.04 0.79 40	.335* 0.03 40

x06	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	0.096 0.558 40	0.066 0.685 40	0.153 0.345 40	.350* 0.027 40	.523* 0.001 40	1 40	0.198 0.22 40	-0.03 0.848 40	0.096 0.558 40	0.066 0.685 40	0.15 0.35 40	0.177 0.276 40	-0.09 0.58 40	0.15 0.34 40	0.14 0.388 40	-0.03 0.87 40	.425* 0.01 40
x07	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	0.226 0.161 40	0.014 0.933 40	0.284 0.076 40	0.18 0.266 40	.331* 0.037 40	0.198 0.22 40	1 40	0.08 0.625 40	0.226 0.161 40	0.014 0.933 40	0.28 0.08 40	0.16 0.323 40	-0.07 0.655 40	0.04 0.79 40	-0.02 0.915 40	-0.01 0.96 40	.328* 0.04 40
x08	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	0.304 0.056 40	-0.055 0.735 40	0.176 0.276 40	0.051 0.753 40	0.15 0.357 40	-0.03 0.848 40	0.08 0.625 40	1 40	0.304 0.056 40	-0.06 0.735 40	0.18 0.28 40	0.107 0.51 40	0.017 0.917 40	0.03 0.85 40	-0.1 0.526 40	-0.08 0.63 40	.320* 0.04 40
x09	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	1.000** 0 40	.525** 0.001 40	0.234 0.146 40	0.106 0.513 40	0.283 0.077 40	0.096 0.558 40	0.226 0.161 40	0.304 0.056 40	1 40	.525** 0.001 40	0.23 0.15 40	.554* 0 40	.388* 0.013 40	.419* 0.01 40	0.225 0.163 40	.388* 0.01 40	.698* 0 40
x10	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.525** 0.001 40	1.000** 0 40	0.149 0.359 40	-0.138 0.396 40	-0.011 0.946 40	0.066 0.685 40	0.014 0.933 40	-0.06 0.735 40	.525** 0.001 40	1 40	0.15 0.36 40	.454* 0.003 40	.543* 0 40	.525* 0 40	.369* 0.019 40	.604* 0 40	.549* 0 40
x11	Pearson Correlation Sig. (2-tailed)	0.234 0.146	0.149 0.359	1.000** 0	.328* 0.039	0.256 0.112	0.153 0.345	0.284 0.076	0.176 0.276	0.234 0.146	0.149 0.359	1 40	0.298 0.062	0.166 0.305	.450* 0	0.146 0.367	0.22 0.17	.538* 0

	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
x1 2	Pearson Correlati on	.554**	.454**	0.298	0.28 7	0.01 5	0.17 7	0.16	0.10 7	.554**	.454**	0.3	1	0.30 5	0.25	0.27 1	.608* *	.679* *
	Sig. (2- tailed)	0	0.003	0.062	0.07 3	0.92 7	0.27 6	0.32 3	0.51	0	0.003	0.06		0.05 6	0.12	0.09 1	0	0
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
x1 3	Pearson Correlati on	.388*	.543**	0.166	- 0.17 9	- .322* 3	-0.09	- 0.07	0.01 7	.388*	.543**	0.17	0.30 5	1	.666* *	0.24 8	.400*	.441* *
	Sig. (2- tailed)	0.013	0	0.305	0.26 9	0.04 3	0.58	0.65 5	0.91 7	0.013	0	0.31	0.05 6		0	0.12 2	0.01	0
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
x1 4	Pearson Correlati on	.419**	.525**	.450**	- 0.03 5	-0.04	0.15 4	0.04 3	0.03 2	.419**	.525**	.450**	0.25 2	.666* *	1	.428* *	.375*	.643* *
	Sig. (2- tailed)	0.007	0	0.004	0.82 8	0.80 5	0.34 3	0.79 1	0.84 5	0.007	0	0	0.11 7	0		0.00 6	0.02	0
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
x1 5	Pearson Correlati on	0.225	.369*	0.146	0.06 8	-0.18	0.14	- 0.02	-0.1	0.225	.369*	0.15	0.27 1	0.24 8	.428* *	1	.520* *	.453* *
	Sig. (2- tailed)	0.163	0.019	0.367	0.67 6	0.26 7	0.38 8	0.91 5	0.52 6	0.163	0.019	0.37	0.09 1	0.12 2	0.01		0	0
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
x1 6	Pearson Correlati on	.388*	.604**	0.222	0.19	0.04 4	-0.03	- 0.01	- 0.08	.388*	.604**	0.22	.608* *	.400*	.375*	.520* *	1	.619* *
	Sig. (2- tailed)	0.013	0	0.169	0.24 1	0.78 6	0.87 1	0.96	0.62 9	0.013	0	0.17	0	0.01 1	0.02	0.00 1		0
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
x1 7	Pearson Correlati on	.698**	.549**	.538**	.365 *	.335*	.425* *	.328 *	.320 *	.698**	.549**	.538**	.679* *	.441* *	.643* *	.453* *	.619* *	1

Sig. (2-tailed)	0	0	0	0.021	0.034	0.006	0.039	0.044	0	0	0	0	0.004	0	0.003	0	
N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Sumber: diolah dari data primer melalui spss statistic26, 2025

Tabel
Uji Validitas Y
Correlations

	y0 1	y0 2	y0 3	y0 4	y0 5	y0 6	y0 7	y0 8	y0 9	y1 0	y1 1	y1 2	y1 3	y1 4	y1 5	y1 6	y1 7	y1 8	y1 9	y2 0	y2 1
y Pearson 0 n 1 Correl ation Sig. (2- tailed) N	1 66 ** 40	.6 28 ** 40	.2 48 40	.4 06 ** 40	.5 61 ** 40	.1 66 40	.3 05 40	.5 43 ** 40	.3 05 40	1. 00 0* * 40	.6 66 ** 40	.3 32 * 40	.5 61 ** 40	.1 43 40	.2 48 40	.3 88 * 40	.5 43 ** 40	.1 66 40	.3 05 40	1. 00 0* * 40	.7 24 ** 40
y Pearson 0 n 2 Correl ation Sig. (2- tailed) N	.6 66 ** 40	1 28 ** 40	.4 04 ** 40	.4 30 ** 40	.5 50 ** 40	.4 52 40	.2 25 ** 40	.5 25 ** 40	.2 52 40	.6 66 ** 40	1. 00 0* * 40	.3 91 * 40	.5 30 ** 40	.4 31 ** 40	.4 28 ** 40	.4 19 ** 40	.5 25 ** 40	.4 50 ** 40	.2 52 40	.6 66 ** 40	.7 56 ** 40
y Pearson 0 n 3 Correl ation Sig. (2- tailed) N	.2 48 40	.4 28 ** 40	1 46 40	.2 85 * 40	.3 46 40	.1 71 40	.2 69 * 40	.3 71 40	.2 71 40	.2 48 40	.4 28 ** 40	.1 83 40	.3 85 * 40	.1 24 40	1. 00 0* * 40	.2 25 40	.3 69 * 40	.1 46 40	.2 71 40	.2 48 40	.5 08 ** 40
y Pearson 0 n 4 Correl ation Sig. (2- tailed) N	.4 06 ** 40	.4 04 ** 40	.2 46 40	1 98 ** 40	.4 74 ** 40	.1 74 40	.5 18 ** 40	.4 62 ** 40	.5 18 ** 40	.4 06 ** 40	.4 04 ** 40	.8 00 ** 40	.4 98 ** 40	.1 23 40	.2 46 40	.9 45 ** 40	.4 62 ** 40	.1 74 40	.5 18 ** 40	.4 06 ** 40	.6 82 ** 40
y Pearson 0 n 5 Correl ation	.5 61 ** 40	.5 30 ** 40	.3 85 * 40	.4 98 ** 40	1 27 40	.1 49 ** 40	.4 91 ** 40	.9 49 ** 40	.4 49 ** 40	.5 61 ** 40	.5 30 ** 40	.4 82 ** 40	1. 00 0* * 40	.1 26 40	.3 85 * 40	.5 16 ** 40	.9 91 ** 40	.1 27 40	.4 49 ** 40	.5 61 ** 40	.8 16 ** 40

	Sig. (2- tailed)	.0 00	.0 00	.1 22	.0 09	.0 00	.3 05	.0 56	.0 00	.0 56		.0 00	.0 36	.0 00	.3 77	.1 22	.0 13	.0 00	.3 05	.0 56	.0 00	.0 00
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
y Pearson 1 n		.6 66	1. 00	.4 28	.4 04	.5 30	.4 50	.2 52	.5 25	.2 52	.6 66	.3 1	.5 91	.4 30	.4 31	.4 28	.4 19	.5 25	.4 50	.2 52	.6 66	.7 56
1 Correl ation		**	0*	**	**	**	**	**	**	**	**		*	**	**	**	**	**	**	**	**	**
Sig. (2- tailed)		.0 00	.0 00	.0 06	.0 10	.0 00	.0 04	.1 17	.0 00	.1 17	.0 00		.0 13	.0 00	.0 05	.0 06	.0 07	.0 00	.0 04	.1 17	.0 00	.0 00
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
y Pearson 1 n		.3 32	.3 91	.1 83	.8 00	.4 82	.2 67	.5 34	.5 32	.5 34	.3 32	.3 91	.4 1	.3 82	.3 33	.1 83	.9 52	.5 32	.2 67	.5 34	.3 32	.6 92
2 Correl ation		*	*		**	**		**	**	**	*	*		**	*		**	**		**	*	**
Sig. (2- tailed)		.0 36	.0 13	.2 59	.0 00	.0 02	.0 96	.0 00	.0 00	.0 00	.0 36	.0 13		.0 02	.0 36	.2 59	.0 00	.0 00	.0 96	.0 00	.0 36	.0 00
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
y Pearson 1 n		.5 61	.5 30	.3 85	.4 98	1. 00	.1 27	.4 49	.9 91	.4 49	.5 61	.5 30	.4 82	.3 1	.1 26	.3 85	.5 16	.9 91	.1 27	.4 49	.5 61	.8 16
3 Correl ation		**	**	*	**	0*		**	**	**	**	**	**	**		*	**	**		**	**	**
Sig. (2- tailed)		.0 00	.0 00	.0 14	.0 01	.0 00	.4 34	.0 04	.0 00	.0 04	.0 00	.0 00	.0 02		.4 38	.0 14	.0 01	.0 00	.4 34	.0 04	.0 00	.0 00
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
y Pearson 1 n		.1 43	.4 31	.1 24	.1 23	.1 26	.9 82	.2 99	.1 73	.2 99	.1 43	.4 31	.3 33	.1 26		.1 24	.2 44	.1 73	.9 82	.2 99	.1 43	.4 52
4 Correl ation		**	**			**	**	**	**	**	**	**	*					**	**	**	**	**
Sig. (2- tailed)		.3 77	.0 05	.4 45	.4 48	.4 38	.0 00	.0 61	.2 85	.0 61	.3 77	.0 05	.0 36	.4 38		.4 45	.1 29	.2 85	.0 00	.0 61	.3 77	.0 03
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
y Pearson 1 n		.2 48	.4 28	1. 00	.2 46	.3 85	.1 46	.2 71	.3 69	.2 71	.2 48	.4 28	.1 83	.3 85	.1 24		.2 25	.3 69	.1 46	.2 71	.2 48	.5 08
5 Correl ation		**	**	0*	*	*		*	*	*	**	**	*	*			*	*	*	*	*	**

Sig. (2- tailed)	.0 00	.0 00	.1 22	.0 09	.0 00	.3 05	.0 56	.0 00	.0 56	.0 00	.0 00	.0 36	.0 00	.3 77	.1 22	.0 13	.0 00	.3 05	.0 56		.0 00
N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
y Pearso 2 n 1 Correl ation	.7 24 **	.7 56 **	.5 08 **	.6 82 **	.8 16 **	.4 58 **	.6 86 **	.8 18 **	.6 86 **	.7 24 **	.7 56 **	.6 92 **	.8 16 **	.4 52 **	.5 08 **	.7 24 **	.8 18 **	.4 58 **	.6 86 **	.7 24 **	1
Sig. (2- tailed)	.0 00	.0 00	.0 01	.0 00	.0 00	.0 03	.0 00	.0 00	.0 00	.0 00	.0 00	.0 00	.0 00	.0 03	.0 01	.0 00	.0 00	.0 03	.0 00	.0 00	
N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Sumber: diolah dari data primer melalui spss satatistic26, 2025

Lampiran 3

Tabel Statistik Distribusi r tabel

1. Tabel r untuk $df = 1-50$

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
1	0.9877	0.9969	0.9995	0.9999	1.0000
2	0.9000	0.9500	0.9800	0.9900	0.9990
3	0.8054	0.8783	0.9343	0.9587	0.9911
4	0.7293	0.8114	0.8822	0.9172	0.9741
5	0.6694	0.7545	0.8329	0.8745	0.9509
6	0.6215	0.7067	0.7887	0.8343	0.9249
7	0.5822	0.6664	0.7498	0.7977	0.8983
8	0.5494	0.6319	0.7155	0.7646	0.8721
9	0.5214	0.6021	0.6851	0.7348	0.8470
10	0.4973	0.5760	0.6581	0.7079	0.8233
11	0.4762	0.5529	0.6339	0.6835	0.8010
12	0.4575	0.5324	0.6120	0.6614	0.7800
13	0.4409	0.5140	0.5923	0.6411	0.7604
14	0.4259	0.4973	0.5742	0.6226	0.7419
15	0.4124	0.4821	0.5577	0.6055	0.7247
16	0.4000	0.4683	0.5425	0.5897	0.7084
17	0.3887	0.4555	0.5285	0.5751	0.6932
18	0.3783	0.4438	0.5155	0.5614	0.6788
19	0.3687	0.4329	0.5034	0.5487	0.6652
20	0.3598	0.4227	0.4921	0.5368	0.6524
21	0.3515	0.4132	0.4815	0.5256	0.6402
22	0.3438	0.4044	0.4716	0.5151	0.6287
23	0.3365	0.3961	0.4622	0.5052	0.6178
24	0.3297	0.3882	0.4534	0.4958	0.6074
25	0.3233	0.3809	0.4451	0.4869	0.5974
26	0.3172	0.3739	0.4372	0.4785	0.5880
27	0.3115	0.3673	0.4297	0.4705	0.5790
28	0.3061	0.3610	0.4226	0.4629	0.5703
29	0.3009	0.3550	0.4158	0.4556	0.5620
30	0.2960	0.3494	0.4093	0.4487	0.5541
31	0.2913	0.3440	0.4032	0.4421	0.5465
32	0.2869	0.3388	0.3972	0.4357	0.5392
33	0.2826	0.3338	0.3916	0.4296	0.5322
34	0.2785	0.3291	0.3862	0.4238	0.5254

35	0.2746	0.3246	0.3810	0.4182	0.5189
36	0.2709	0.3202	0.3760	0.4128	0.5126
37	0.2673	0.3160	0.3712	0.4076	0.5066
38	0.2638	0.3120	0.3665	0.4026	0.5007
39	0.2605	0.3081	0.3621	0.3978	0.4950
40	0.2573	0.3044	0.3578	0.3932	0.4896
41	0.2542	0.3008	0.3536	0.3887	0.4843
42	0.2512	0.2973	0.3496	0.3843	0.4791
43	0.2483	0.2940	0.3457	0.3801	0.4742
44	0.2455	0.2907	0.3420	0.3761	0.4694
45	0.2429	0.2876	0.3384	0.3721	0.4647
46	0.2403	0.2845	0.3348	0.3683	0.4601
47	0.2377	0.2816	0.3314	0.3646	0.4557
48	0.2353	0.2787	0.3281	0.3610	0.4514
49	0.2329	0.2759	0.3249	0.3575	0.4473
50	0.2306	0.2732	0.3218	0.3542	0.4432

Sumber: Diolah Peneliti (2025)

T Tabel Untuk Alpha α 5% t

df	0,05	0,025
1	6.314	12.706
2	2.920	4.303
3	2.353	3.182
4	2.132	2.776
5	2.015	2.571
6	1.943	2.447
7	1.895	2.365
8	1.860	2.306
9	1.833	2.262
10	1.812	2.228
11	1.796	2.201
12	1.782	2.179
13	1.771	2.160
14	1.761	2.145
15	1.753	2.131
16	1.746	2.120
17	1.740	2.110
18	1.734	2.101
19	1.729	2.093
20	1.725	2.086
21	1.721	2.080
22	1.717	2.074
23	1.714	2.069
24	1.711	2.064
25	1.708	2.060
26	1.706	2.056
27	1.703	2.052
28	1.701	2.048

29	1.699	2.045
30	1.697	2.042
31	1.696	2.040
32	1.694	2.037
33	1.692	2.035
34	1.691	2.032
35	1.690	2.030
36	1.688	2.028
37	1.687	2.026
38	1.686	2.024
39	1.685	2.023
40	1.684	2.021
41	1.683	2.020
42	1.682	2.018
43	1.681	2.017
44	1.680	2.015
45	1.679	2.014
46	1.679	2.014
47	1.678	2.013
48	1.677	2.012
49	1.677	2.011
50	1.676	2.010

Sumber: Diolah Peneliti (2025)

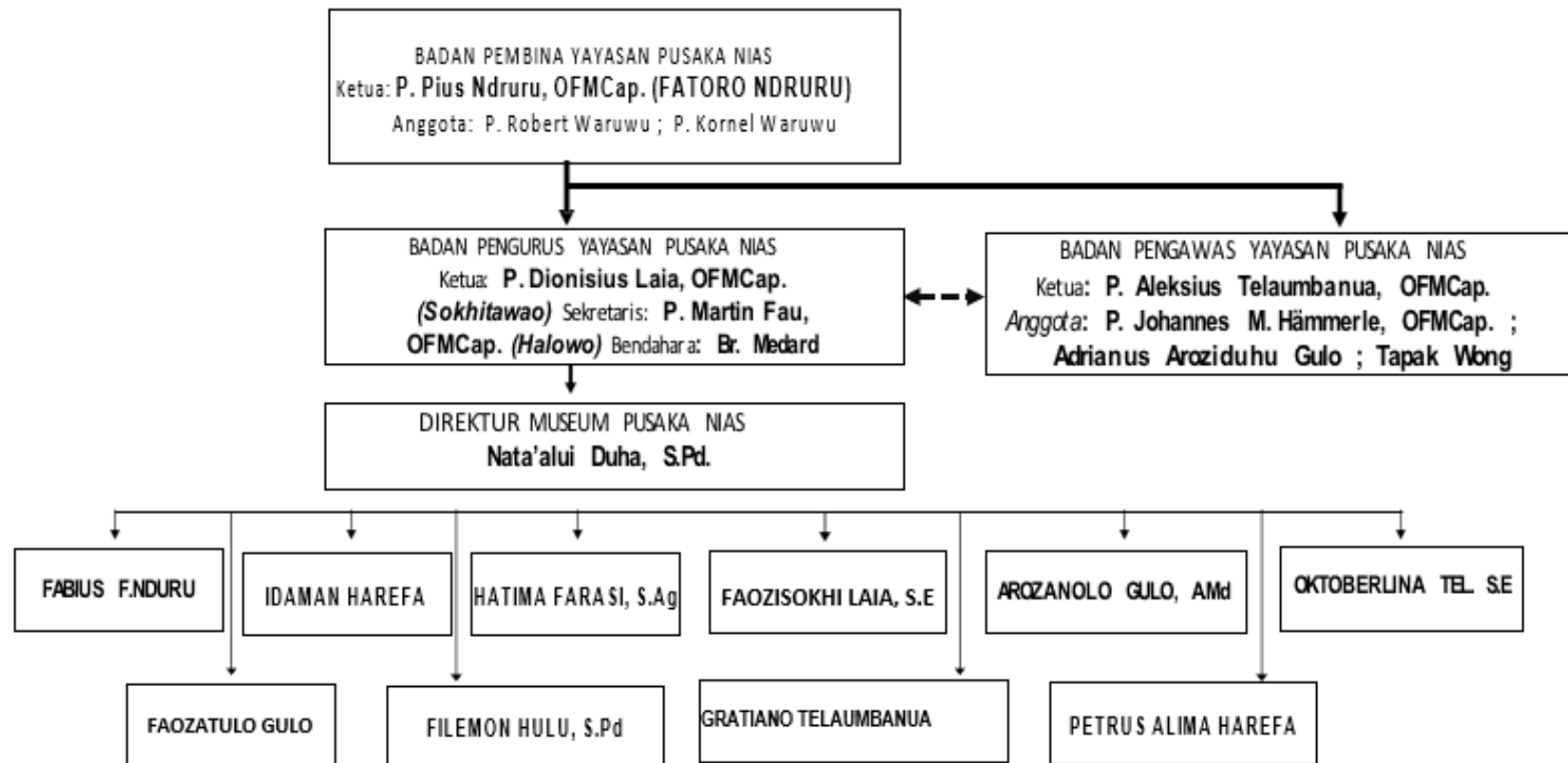
Lampiran 4

Jadwal Penelitian

No	Jenis Kegiatan	Januari s/d Juli 2025						
		Jan	Feb	Mar	Apr	Mei	Jun	Juli
1	Tahap Persiapan Penelitian							
	a. Pengajuan Judul							
	b. Penyusunan Proposal							
	c. Bimbingan Proposal							
	d. Seminar Proposal							
2	Tahap Pelaksanaan							
	a. Pelaksanaan Penelitian							
	b. Pengumpulan Data							
	c. Analisis Data							
3	Tahap Penyelesaian							
	a. Penyusunan Skripsi							
	b. Bimbingan Skripsi							
	c. Sidang							

Sumber: Diolah Peneliti (2025)

STRUKTUR ORGANISASI YAYASAN MUSEUM PUSAKA NIAS



Sumber: Museum Pusaka Nias (2025)

Lampiran 6

Dokumentasi Penelitian





YAYASAN PERGURUAN TINGGI NIAS
UNIVERSITAS NIAS
FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM MANAJEMEN

Alamat : Jalan Karet No.30 Kelurahan Ilir, Kec. Gunungsitoli Kota Gunungsitoli
Homepage : <https://mnj.unias.ac.id> email : mnj.unias.ac.id

Gunungsitoli, 4 Januari 2025

Lampiran :
Hal : Pengajuan judul Rancangan penelitian

Kepada Yth. Bapak/Ibu Dosen
Pembimbing Akademik

Dengan Hormat,

1. saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Ifoni Eksaudia Telaumbanua

NIM : 2321181

Jumlah SKS yang telah diselesaikan : 133 SKS

Dengan ini mengajukan judul rancangan penelitian dan memohon kepada Bapak/IBu kiranya dapat berkenan menyetujui salah satu judul yang saya ajukan di bawah ini :

No	Rancangan Judul Penelitian	Persetujuan	
		Tanggal	Paraf
1.	Pengaruh beban kerja terhadap Tingkat stres kerja karyawan di Museum Pusaka Nias		
2.	Pengaruh lingkungan kerja terhadap Tingkat stres kerja karyawan di Museum Pusaka Nias		
3.	Pengaruh stress kerja terhadap Kesehatan mental karyawan di Museum Pusaka Nias		

Demikian permohonan ini saya ajukan dengan harapan semoga Bapak/Ibu dapat mempertimbangkannya.

Hormat saya
Pemohon



Ifoni Eksaudia Telaumbanua
NIM.2321181



YAYASAN PERGURUAN TINGGI NIAS

UNIVERSITAS NIAS

FAKULTAS EKONOMI

PROGRAM MANAJEMEN

Alamat : Jalan Karet No.30 Kelurahan Ilir, Kec. Gunungsitoli Kota

Gunungsitoli

Homepage : <https://mnj.unias.ac.id> email : mnj.unias.ac.id

Lampiran :

OUTLINE PENELITIAN SKRIPSI

Nama : Ifoni Eksaudia Telaumbanua

NIM : 232181

Program : Manajemen Sumber Daya Manusia

Program Studi : Manajemen

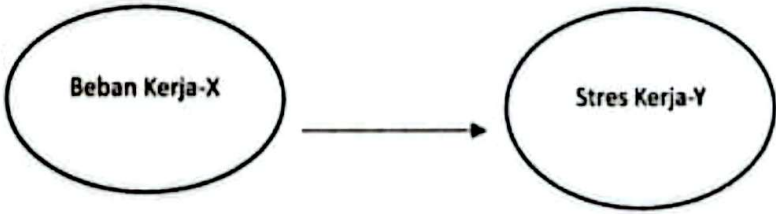
Fakultas : Ekonomi

URAIAN	HASIL
Judul	Pengaruh Beban Kerja terhadap Tingkat Stres Karyawan di Museum Pusaka Nias
Lokasi Penelitian	Museum Pusaka Nias
Fenomena Penelitian	Fenomena penelitian ini adalah mengenai pengaruh beban kerja terhadap tingkat stres kerja karyawan di Museum Pusaka Nias yang dapat dipahami dalam konteks beban tugas yang dihadapi oleh karyawan dan bagaimana hal ini mempengaruhi kesehatan mental dan fisik mereka. Beban kerja di museum bisa sangat bervariasi, tergantung pada jenis pekerjaan yang dilakukan. Di museum, karyawan seringkali harus menangani berbagai tugas, seperti pemeliharaan koleksi, persiapan pameran, persiapan penginapan, pelayanan pengunjung, serta kegiatan administrasi dan manajerial. Semua tugas ini dapat menumpuk, terutama jika ada acara khusus atau kunjungan yang membutuhkan perhatian ekstra.

	Kondisi seperti ini bisa meningkatkan tingkat stres, terutama ketika pekerjaan tidak seimbang dengan jumlah karyawan yang tersedia. Stres kerja muncul ketika tuntutan yang ada dirasa terlalu tinggi atau melebihi kemampuan karyawan untuk menghadapinya. Hal ini bisa disebabkan oleh banyak faktor, mulai dari beban kerja yang berlebihan hingga kurangnya dukungan sosial atau sumber daya yang memadai. Dalam konteks Museum Pusaka Nias, karyawan mungkin menghadapi tekanan dalam bekerja di hari besar yang tidak ada libur, menyusun pameran, dan melayani pengunjung, sementara pada saat yang sama mereka harus mengatasi keterbatasan waktu atau jumlah staf yang terbatas. Stres bisa berkembang menjadi kecemasan, kelelahan fisik, dan dampak psikologis lainnya yang pada akhirnya mengurangi kinerja karyawan dan memengaruhi kualitas layanan yang diberikan kepada pengunjung.
Alamat	Jl. Yos Sudarso Ujung No. 134-A, Iraonogeba, Kec.Gunungsitoli, Kota Gunungsitoli, Sumatera Utara
Latar Belakang	Museum Pusaka Nias sebagai salah satu institusi budaya di Indonesia memiliki tanggung jawab penting dalam melestarikan dan memamerkan warisan budaya Nias yang kaya akan sejarah. Sebagai tempat yang menyimpan dan menampilkan koleksi berharga, tugas para karyawan di museum ini tidak hanya terbatas pada pengelolaan koleksi atau penyelenggaraan pameran, tetapi juga melibatkan pelayanan kepada pengunjung, administrasi, serta kegiatan edukasi. Tugas-tugas ini seringkali datang dengan beban yang cukup berat, terutama pada saat-saat tertentu seperti saat ada pameran baru, acara khusus, atau kunjungan besar dari wisatawan. Beban kerja adalah banyaknya pekerjaan atau pekerjaan yang harus diselesaikan oleh seseorang dalam jangka waktu tertentu (Ganis Aliefani,dkk,2023). Dalam konteks museum, beban kerja ini bukan hanya berhubungan dengan waktu yang dihabiskan, tetapi juga dengan

	kompleksitas pekerjaan yang harus dilakukan. Mengelola koleksi yang berharga, menjaga kondisi fisik dan estetika artefak, merencanakan dan menyelenggarakan pameran, serta memberikan edukasi kepada pengunjung, semua itu memerlukan ketelitian, keterampilan, dan perhatian yang sangat besar. Apabila tidak ada sistem yang baik untuk mendukung pekerjaan ini, atau jika jumlah tenaga kerja yang ada tidak memadai, maka karyawan bisa merasa terbebani. Hal ini dapat mengarah pada tingkat stres yang tinggi. Stres kerja adalah stress yang muncul bersamaan dengan kelelahan akibat pola kerja yang tidak teratur. Hal ini dapat menyebabkan penurunan kreativitas dan produktivitas, dimana semakin rendah tingkat stres, semakin tinggi tingkat kreativitas individu (Andi Hendrawan,dkk,2020). Stres kerja sendiri dapat memengaruhi banyak aspek, baik fisik maupun psikologis, yang pada akhirnya dapat berpengaruh terhadap kinerja karyawan itu sendiri. Stres yang berkepanjangan tidak hanya dapat menurunkan produktivitas kerja, tetapi juga bisa memengaruhi kesejahteraan mental dan fisik karyawan, yang berpotensi menambah masalah kesehatan dan mengurangi semangat kerja. Beban kerja yang tinggi, ditambah dengan keterbatasan sumber daya dan dukungan, dapat menyebabkan karyawan merasa tertekan. Tuntutan untuk menjaga kualitas pelayanan dan kelestarian koleksi, serta ketidakmampuan untuk memenuhi harapan pengunjung atau manajemen, memperburuk kondisi stres mereka. Hal ini menjadi alasan mengapa penting untuk mengidentifikasi dan mengatasi faktor-faktor yang memengaruhi stres kerja di museum ini, agar dapat menciptakan lingkungan kerja yang lebih sehat dan produktif bagi para karyawan.
Rumusan Masalah	1. Bagaimana dampak stres kerja terhadap kinerja karyawan di Museum Pusaka Nias? 2. Apa saja faktor-faktor yang mempengaruhi tingkat stres kerja karyawan selain beban kerja?

	- Langkah-langkah apa yang dapat diambil untuk mengurangi dampak stres akibat beban kerja di Museum Pusaka Nias? - Bagaimana pengaruh beban kerja terhadap tingkat stress karyawan?
Tujuan Penelitian	- Untuk mengetahui dampak stress kerja terhadap kinerja karyawan di Museum Pusaka Nias - Untuk mengetahui apa saja faktor-faktor yang mempengaruhi tingkat stress kerja karyawan selain beban kerja - Untuk mengetahui Langkah-langkah apa yang dapat diambil untuk mengurangi dampak stres akibat beban kerja di Museum Pusaka Nias - Untuk mengetahui bagaimana pengaruh beban kerja terhadap tingkat stres karyawan.
Manfaat Penelitian	- Bagi peneliti Merupakan tugas akhir sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar sarjana strata satu (S1) program studi Manajemen di Universitas Nias. - Bagi Universitas Nias Sebagai bahan memperluas wawasan dan memperkaya ilmu pengetahuan serta pengembangannya dilingkungan Lembaga Universitas Nias. - Bagi Objek Penelitian Sebagai bahan informasi bagi perusahaan dalam mengambil kebijakan penerapan baik dan benar sesuai dengan fungsinya guna mendukung sistem kompensasi di Museum Pusaka Nias. - Bagi Peneliti Selanjutnya Sebagai bahan referensi penelitian dan pengalaman dalam pengembangan kajian ilmiah.
Fokus Penelitian	Penelitian ini bertujuan untuk mengeksplorasi bagaimana beban kerja yang dialami oleh karyawan di Museum Pusaka Nias

	berpengaruh terhadap tingkat stres mereka. Beban kerja yang tidak seimbang dapat menyebabkan kelelahan, penurunan motivasi, dan meningkatkan tingkat absensi, yang pada akhirnya berdampak negatif pada kinerja pegawai
Kajian Pustaka	Bab II 2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia 2.1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia 2.1.2 Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia 2.1.3 Fungsi-Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia 2.2 Beban Kerja 2.2.1 Pengertian Beban Kerja 2.2.2 Jenis Beban Kerja 2.2.3 Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Beban Kerja 2.2.4 Indikator Beban Kerja 2.3 Stres Kerja 2.3.1 Pengertian Stres Kerja 2.3.2 Penangan Stres Kerja 2.3.3 Faktor-Faktor Yang Menyebabkan Stres Kerja 2.4 Penelitian Terdahulu 2.5 Kerangka Pemikiran 2.6 Hipotesis Penelitian
Kerangka Berpikir	Kerangka Pemikiran  <pre> graph LR A([Beban Kerja-X]) --> B([Stres Kerja-Y]) </pre>
Metode Penelitian	Metode Kuantitatif
Daftar Pustaka	Putri, GAM, Fauzi, A., Saputra, F., Danaya, BP, & Puspitasari, D. (2023). Pengaruh Pengembangan Karier, Budaya Organisasi dan Beban Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan

	(Literature Review MSDM). Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi , 5 (2), 99-110. Hendrawan, A., Suchayowati, H., & Laras, T. (2020). Pengaruh Stress Kerja Terhadap Kreativitas Pada Tenaga Kerja Pada UMKM Di Wilayah Bantarsari Kabupaten Cilacap. AmaNU: Jurnal Manajemen Dan Ekonomi, 3(1).
--	---

Gunungsitoli, Februari 2025

Disetujui Oleh:

Dosen Pembimbing Akademik



FATOLOSA HULU, S.E.,M.M

NIDN 0121107301

Disahkan Oleh:

Plt. Ketua Program Studi Manajemen



IDARNI HAREFA, S.E.,M.M

NIDN 01128129102

NIM :

2321181

NAMA MAHASISWA :

IFONI EKSSAUDIA TELAUMBANUA

PRODI :

Manajemen

JUDUL :

Pengaruh Beban Kerja terhadap Tingkat Stres Karyawan di Museum Pusaka Nias

LOKUS :

Museum Pusaka Nias

Dosen Pembimbing :

Fatolosa Hulu, S.E., M.M.

Konsentrasi :

MSDM

Tema :

Kinerja dan Kompensasi

Ubah Judul

Riwayat Bimbingan Proposal

No	TOPIK	MATERI	CATATAN DOSEN
1	PENGARUH BEBAN KERJA TERHADAP TINGKAT STRES KARYAWAN DI MUSEUM PUSAKA NIAS 11 Mar 2025 12:42:11	BAB 1 PENDAHULUAN File Skripsi	irimkan naskah dalam format word, bukan pdf 12 Mar 2025 22:15:03
2	PENGARUH BEBAN KERJA TERHADAP TINGKAT STRES KARYAWAN DI MUSEUM PUSAKA NIAS 13 Mar 2025 14:19:46	BAB 1 PENDAHULUAN File Skripsi	1. Susun latar belakang lebih terstruktur dari umum ke khusus disertai referensi yang jelas. Pastikan antar paragraph ada keterkaitan yang jelas. 2. Sebutkan siapa namanya dan kapan wawancaranya terkait penajakan awal di lokasi penelitian 3. Rumusan masalah dan tujuan penelitian diperbaiki lagi. Pelajari dan pastikan penelitian anda kuantitatif atau kualitatif 4. Format manfaat penelitian diperbaiki. 5. Perbaiki catatan dalam draft

NO	TOPIK	MATERI	CATATAN DOSEN
			File Skripsi 24 Mar 2025 06:15:22
3	PENGARUH BEBAN KERJA TERHADAP TINGKAT STRES KARYAWAN DI MUSEUM PUSAKA NIAS 24 Mar 2025 20:56:09	REVISI BAB 1.PENDAHULUAN File Skripsi	1. Susun latar belakang Maksimal 3.5 halaman saja. Susun secara terstruktur dan berkesinambungan antar paragraph. 2. Perbaiki lagi rumusan masalah dan tujuan penelitian dan pastikan sesuai dengan topic judul 3. Perbaiki catatan dalam draft File Skripsi 28 Mar 2025 21:15:29
4	PENGARUH BEBAN KERJA TERHADAP TINGKAT STRES KARYAWAN DI MUSEUM PUSAKA NIAS 26 Mar 2025 08:36:47	BAB 2 PROPOSAL PENELITIAN File Skripsi	1. Penyusunannya langsung sesuaikan dengan topik judul. Beban kerja dan stres 2. Sesuaikan teknik pengutipan sumber dengan metode pengutipan pada buku pedoman 3. Perbaiki catatan dalam draft File Skripsi 28 Mar 2025 21:22:30
5	PENGARUH BEBAN KERJA TERHADAP TINGKAT STRES KARYAWAN DI MUSEUM PUSAKA NIAS 03 Apr 2025 22:45:03	BAB 1 (REVISI) File Skripsi	Perbaiki catatan dalam draft File Skripsi 08 Apr 2025 22:59:46
6	PENGARUH BEBAN KERJA TERHADAP TINGKAT STRES KARYAWAN DI MUSEUM PUSAKA NIAS 08 Apr 2025 23:33:59	BAB 2 File Skripsi	Pastikan tidak ada lagi kesalahan penulisan dan kalau sudah yakin silahkan di print 11 Apr 2025 20:00:54
7	PENGARUH BEBAN KERJA TERHADAP TINGKAT STRES KARYAWAN DI MUSEUM PUSAKA NIAS	BAB 1 REVISI	1. Perbaiki lagi penulisan pada latar belakang dan pastikan bahwa ini adalah permasalahan bukan kesenjangan, sesuai dengan catatan

NO	TOPIK	MATERI	CATATAN DOSEN	
			File Skripsi	
			09 Apr 2025 18:47:09	2. Rumusan masalah disempurnakan lagi 3. Apakah nanti sejauhmana pada tujuan penelitian ini bisa di dapatkan? Perbaiki kalimat pertanyaannya. 4. Perbaiki catatan dalam draft
				File Skripsi 11 Apr 2025 20:15:17
8	PENGARUH BEBAN KERJA TERHADAP TINGKAT STRES KARYAWAN DI MUSEUM PUSAKA NIAS	PERBAIKAN PADA BAB I	File Skripsi 15 Apr 2025 22:32:05	1. Perbaiki lagi catatan dalam draft, fokus langsung dengan variabel judul saja. 2. Perbaiki lagi rumusan masalah
				File Skripsi 18 Apr 2025 17:06:41
9	PENGARUH BEBAN KERJA TERHADAP TINGKAT STRES KARYAWAN DI MUSEUM PUSAKA NIAS	BAB III	File Skripsi 15 Apr 2025 22:32:43	Perbaiki catatan dalam draft File Skripsi 18 Apr 2025 17:12:53
10	PENGARUH BEBAN KERJA TERHADAP TINGKAT STRES KARYAWAN DI MUSEUM PUSAKA NIAS	BAB I	File Skripsi 22 Apr 2025 13:11:19	Kalau sudah yakin dapat mempertanggungjawabkan isinya, silahkan di print 22 Apr 2025 21:08:44
11	PENGARUH BEBAN KERJA TERHADAP TINGKAT STRES KARYAWAN DI MUSEUM PUSAKA NIAS	REVISI BAB III	File Skripsi 22 Apr 2025 13:16:24	1. Sebutkan jumlah populasinya, selanjutnya kalau sudah yakin bisa dipertanggungjawabkan, silahkan di print. 2. Lampirkan draft qesioner File Skripsi 22 Apr 2025 21:09:38
12	PENGARUH BEBAN KERJA TERHADAP TINGKAT STRES KARYAWAN DI MUSEUM PUSAKA NIAS	proposal penelitian	File Skripsi	1. perbaiki catatan dalam draft, 2. Kalau sudah diperbaiki dan yakin dapat dipertanggungjawabkan, silahkan urus

NO	TOPIK	MATERI	CATATAN DOSEN
			administrasi untuk mengikuti seminar proposal di prodi. File Skripsi 25 Apr 2025 21:27:41
13	PENGARUH BEBAN KERJA TERHADAP TINGKAT STRES KARYAWAN DI MUSEUM PUSAKA NIAS	memperbaiki daftar pustaka File Skripsi	Perbaiki catatan pada kerangka pemikiran, tidak ada kaitannya dengan penelitian saudara. selanjutnya silahkan mendaftar di prodi untuk seminar proposal File Skripsi 28 Apr 2025 09:40:29
14	PENGARUH BEBAN KERJA TERHADAP TINGKAT STRES KARYAWAN DI MUSEUM PUSAKA NIAS	perbaiki File Skripsi	Acc untuk seminar proposal 29 Apr 2025 10:18:43

Selesai

Proses pembimbingan proposal ini telah selesai dan telah dilanjutkan pada tahapan selanjutnya.

LEMBAR PERSETUJUAN RANCANGAN PENELITIAN

Rancangan Penelitian yang diajukan oleh :

Nama : Ifoni Eksaudia Telaumbanua
NPM : 2321181
Program : Strata Satu (S-1)
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi
Judul : Pengaruh Beban Kerja Terhadap Tingkat Stres Karyawan
di Museum Pusaka Nias

Telah diperiksa dan disetujui untuk diseminarkan.

Gunungsitoli, April 2025

Plt. Ketua Prodi Manajemen

Dosen Pembimbing



Idarni Harefa, S.E., M.E.
NIDN. 0128129102



Fatolosa Hulu, SE, MM
NIDN 0121107301



YAYASAN PERGURUAN TINGGI NIAS
UNIVERSITAS NIAS
FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN

Alamat : Jl. Karet No. 30 Kel. Iir Kecamatan Gunungsitoli Kota Gunungsitoli

BERITA ACARA SEMINAR RANCANGAN PENELITIAN

Pada hari ini Sabtu tanggal Sepuluh bulan Mei tahun dua ribu dua puluh lima telah diselenggarakan Seminar Rancangan Penelitian bagi mahasiswa Universitas Nias

Nama : **IFONI EKSAUDIA TELAUMBANUA**
NIM : 2321181
Program : Sarjana
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi
Judul Skripsi : Pengaruh Beban Kerja Terhadap Tingkat Stres Karyawan di Museum Pusaka Nias

Waktu Pelaksanaan : 08.00 wib-selesai

Susunan Dewan Pembimbing Dan Penelaah:

1. Fatolesa Hulu, S.E., MM
(Pembimbing)
2. Syah Abadi Mendrofa, S.E., M.M
(Penelaah)

Tanda Tangan

1.

Rekapitulasi Nilai

Dewan Pembimbing Dan Penelaah	Total Nilai
1. Fatolesa Hulu, S.E., MM (Pembimbing)	70
2. Syah Abadi Mendrofa, S.E., M.M (Penelaah)	78,5
Total Nilai	156,5

Rata-rata nilai adalah: 78,25

Gunungsitoli, 10 Mei 2025
Plt. Ketua Program Studi Manajemen,

Idarni Harefa, S.E., M.E.
NIDN. 0128129102



**YAYASAN PERGURUAN TINGGI NIAS
UNIVERSITAS NIAS
FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

Alamat : Jl. Karet No.30 Kel. Ilir Kecamatan Gunungsitoli Kota Gunungsitoli

BERITA KETERANGAN SEMINAR RANCANGAN PENELITIAN

Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Nias
menerangkan bahwa :

Nama	: IFONI EKSAUDIA TELAUMBANUA
NIM	: 2321181
Jenjang Pendidikan	: Sarjana
Program Studi	: Manajemen
Fakultas	: Ekonomi
Judul Skripsi	: Pengaruh Beban Kerja Terhadap Tingkat Stres Karyawan di Museum Pusaka Nias

Telah menyelenggarakan seminar rancangan penelitian pada :
hari / tanggal : Sabtu, 10 Mei 2025
Pukul : 08.00 wib-selesai
tempat : Ruang 5

Dengan hasil penilaian :

☐

Rancangan penelitian telah cukup baik dan lengkap sehingga telah dapat dipergunakan sebagai dasar untuk melaksanakan pengumpulan data.
(90-100)

☒

Rancangan penelitian telah cukup baik, namun masih perlu disempurnakan dan dilengkapi dengan instrumen sebelum dipergunakan sebagai dasar untuk melaksanakan pengumpulan data.
(70-89)

☐

Rancangan rancangan penelitian masih perlu dikembangkan, namun masalah penelitian masih dianggap cukup baik untuk dijadikan topik permasalahan skripsi. Dianjurkan seminar perbaikan.
(55-69)

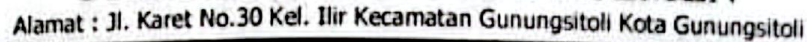
☐

Rancangan penelitian tidak memenuhi syarat untuk dikembangkan sebagai bahan skripsi. Mahasiswa perlu memikirkan untuk memilih topik lain dan wajib mengikuti seminar rancangan skripsi.
(0-5)

Gunungsitoli, 10 Mei 2025
Plt. Ketua Program Studi Manajemen,

Idarni Harefa, S.E., M.E
NIDN. 0128129102

Catatan:
Beri tanda centang (✓)
Pada salah satu kotak.



Fatolosa Hulu, SE.,MM
NIDN. 0121107301



YAYASAN PERGURUAN TINGGI NIAS
UNIVERSITAS NIAS
FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN

Alamat : Jl. Karet No.30 Kel. Ilir Kecamatan Gunungsitoli Kota Gunungsitoli

PERBAIKAN PROPOSAL PENELITIAN SKRIPSI

1. Mahasiswa

Nama : IFONI EKSAUDIA TELAUMBANUA

NIM : 2321181

Judul Penelitian : Pengaruh Beban Kerja Terhadap Tingkat Stres Karyawan di Museum Pusaka Nias

2. Materi Perbaikan

NO	HALAMAN	URAIAN PERBAIKAN
		- Sempurnakan latar belakang dengan alasan yg bersifat spesifik yg menggambarkan tempat identifikasi masalah.
		- Perbaiki rumusan masalah dan tujuan penelitian, usahakan rumusan dari masalah yg ada.
		- Sempurnakan kajian pustaka, gunakan referensi buku.
		- Pastikan indikator penelitian yg jelas (diambil dari ppt ahli?)
		- Dalam bab 2, tambahkan kajian pustaka yg lain seperti cara mengukur beban kerja maupun stress.
		- Perbaiki item pertanyaan, sesuaikan dg indikator
		- Perbaiki keslahan tulis keta/kalimat, spasi kata, spasi huruf besar, batas tepi kertas (margin)
		- Perbaiki sekali koreksi & catat

Gunungsitoli, 10 Mei 2024

Dosen Penelaah,

Syah Abadi Mendrofa, S.E., M.M.

NIDN. 0111096601

LEMBAR PERSETUJUAN MELAKSANAKAN PENELITIAN

Rancangan Penelitian yang diajukan oleh :

Nama : Ifoni Eksaudia Telaumbanua
NPM : 2321181
Program : Strata Satu (S-1)
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi
Judul : Pengaruh Beban Kerja Terhadap Tingkat Stres Karyawan Di Museum Pusaka Nias

Telah diseminarkan dan disetujui untuk diteliti.

Gunungsitoli, 11 Juni 2025

Dosen Penelaah,



Syah Abadi Mendrofa, S.E., M.M

NIDN. 0111096601

Dosen Pembimbing,



Fatolosa Hulu, S.E., MM

NIDN. 0121107301

Ketua Program Studi Manajemen



Heniwati Gulo, S.E., M.E.
NUPTK. 2839774675230262



YAYASAN PERGURUAN TINGGI NIAS
UNIVERSITAS NIAS
FAKULTAS EKONOMI

Alamat : Jalan Karet No. 30 Kelurahan Ilir, Kec. Gunungsitoli, Kota Gunungsitoli
Homepage: <https://fe.unias.ac.id> email: fe@unias.ac.id

16 Juni 2025

Nomor : 834/UN11/PN.01.02/2025

Lampiran : 1 (set)

Perihal : **Permohonan Izin Pelaksanaan Penelitian**

Kepada Yth,
Pimpinan Museum Pusaka Nias
di

Tempat

1. Dengan hormat, dalam rangka melengkapi data penelitian yang dilaksanakan oleh :
Nama : **IFONI EKSAUDIA TELAUMBANUA**
NIM : 2321181
Fakultas : Ekonomi
Program Studi : Manajemen
Jenjang Pendidikan : Sarjana (S1)
Judul Skripsi : Pengaruh Beban Kerja Terhadap Tingkat Stres Karyawan di Museum Pusaka Nias
Lokasi Penelitian : Museum Pusaka Nias
Jadwal Penelitian : 16 Juni 2025 sampai selesai

Maka kami mohon kepada Bapak/Ibu kiranya dapat memberi izin kepada mahasiswa yang namanya tersebut di atas untuk melaksanakan Penelitian di lokasi penelitian (Rancangan Skripsi Terlampir).

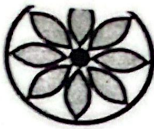
2. Demikian disampaikan, atas bantuan dan kerjasama diucapkan terima kasih.



Maria Magdalena Bate'e, S.E., M.M.
NIDN. 0111038208

Tembusan :

- Yth.
1. Rektor Universitas Nias (sebagai laporan)
 2. Warek Lingkup Universitas Nias
 3. Kepala LPPM Universitas Nias
 4. Ketua Program Studi Manajemen
 5. Peneliti yang bersangkutan (**IFONI EKSAUDIA TELAUMBANUA**)
 6. Arsip.



MUSEUM PUSAKA NIAS

Jl. Yos Sudarso No. 134-A, P.O. Box 16, E-mail: info@museum-nias.org
NIAS - SUMATERA UTARA - INDONESIA

www.museum-nias.org

Nomor : 1250/SPN-M/15/VI/2025
Lamp. : -
Hal : Izin Pelaksanaan Penelitian

Gunungsitoli, 19 Juni 2025

Kepada Yth.
Dekan Fakultas Ekonomi UNIAS
di
Tempat

Dengan hormat,

Surat nomor 834/UN11/PN.01.02/2025, tanggal 16 Juni 2025, perihal pada pokok surat di atas telah kami terima dengan baik.

Sehubungan dengan surat dimaksud, maka melalui surat ini kami dari Museum Pusaka Nias memberikan izin kepada:

Nama	: Ifoni Eksaudia Telaumbanua
NIM	: 2321181
Fakultas	: Ekonomi
Program Studi	: Manajemen
Jenjang Pendidikan	: Sarjana (S-1)
Judul Penelitian	: Pengaruh Beban Kerja Terhadap Tingkat Stres Karyawan di Museum Pusaka Nias.

untuk melaksanakan penelitian di Museum Pusaka Nias sebagai bagian dari penyusunan skripsi yang bersangkutan.

Demikian kami sampaikan, atas perhatian kami ucapkan terima kasih.

Hormat dan salam kami
Direktur Museum Pusaka Nias,



[Signature]
Nata'alui Duha, S.Pd.

Cc: Arsip.



MUSEUM PUSAKA NIAS

Jl. Yos Sudarso No. 134-A, P.O. Box 16, E-mail: info@museum-nias.org
NIAS – SUMATERA UTARA – INDONESIA

www.museum-nias.org

SURAT KETERANGAN

Nomor: 1256/SPN-M/15/VIII/2025

Berdasarkan surat Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Nias nomor 834/UN11/PN.01.02/2025, tanggal 16 Juni 2025, tentang permohonan izin penelitian di Museum Pusaka Nias sebagai bagian dari penyusunan skripsi, maka yang bertanda-tangan di bawah ini Direktur Museum Pusaka Nias, menerangkan bahwa:

Nama : **Ifoni Eksaudia Telaumbanua**
NIM : 2321181
Fakultas : Ekonomi
Program Studi : Manajemen
Jenjang Pendidikan : Sarjana (S-1)

telah melakukan penelitian di Museum Pusaka Nias pada tanggal, 20 Juni 2025 s/d. 31 Juli 2025, dengan judul penelitian:

**Pengaruh Beban Kerja Terhadap Tingkat Stres Karyawan di
Museum Pusaka Nias.**

Demikian surat keterangan ini diperbuat untuk dipergunakan di mana perlunya.

Dikeluarkan di : Gunungsitoli
Pada tanggal : 01 Agustus 2025

Direktur Museum Pusaka Nias,



Nata'alui Duha, S.Pd.

Cc: Arsip.

NIM :

2321181

NAMA MAHASISWA :

IFONI EKSAUDIA TELAUMBANUA

PRODI :

Manajemen

JUDUL :

Pengaruh Beban Kerja terhadap Tingkat Stres Karyawan di Museum Pusaka Nias

LOKUS :

Museum Pusaka Nias

Dosen Pembimbing :

Fatolosa Hulu, S.E., M.M.

Konsentrasi :

MSDM

Tema :

Kinerja dan Kompensasi

Ubah Judul

Riwayat Bimbingan Skripsi

No	TOPIK	MATERI	CATATAN DOSEN
1	PENGARUH BEBAN KERJA TERHADAP TINGKAT STRES KARYAWAN DI MUSEUM PUSAKA NIAS 12 Jul 2025 16:12:32	BAB 4 DAN 5 File Skripsi	kirim mulai dari bab 1 sampai dengan bab 3 12 Jul 2025 21:55:44
2	PENGARUH BEBAN KERJA TERHADAP TINGKAT STRES KARYAWAN DI MUSEUM PUSAKA NIAS 13 Jul 2025 19:16:28	BAB 1-5 File Skripsi	1. pada latar belakang, Yang ditampilkan harus kondisi sekarang setelah melakukan penelitian., Tampilkan seperti apa beban kerja mereka sehingga berdampak pada stree 2. Pastikan margin penulisan sudah benar. Banyak yang terlalu jauh dari batas kiri. Sesuaikan dengan buku pedoman 3. Langsung saja pada teknik pengumpulan data yang digunakan penulis. 4. Sarannya disesuaikan dengan hasil penelitian saja, jangan banyak sekali

NO	TOPIK	MATERI	CATATAN DOSEN
			5. lampirkan draft kuesioner 6. Perbaiki catatn dalam draft. File Skripsi 17 Jul 2025 06:48:13
3	PENGARUH BEBAN KERJA TERHADAP TINGKAT STRES KARYAWAN DI MUSEUM PUSAKA NIAS 19 Jul 2025 17:28:55	revisi bab 1-5 File Skripsi	1. Pastikan lagi apakah anda sudah seminar proposal atau belum? kalau sudah perbaiki semua tulisan dari cover sampai daftar pustaka. 2. Permasalahan yang terjadi di lokasi penelitian harus berdasarkan kondisi setelah meneliti. Seperti apa beban kerja mereka belum terlihat, berikan contoh kerja yang spesifik. Misalnya, mengurus buaya yang menguras tenaga dan pemikiran. Lalu seperti apa stress yang mereka alami, apakah ada yang sakit dan sampai masuk rumah sakit. 3. Identifikasi masalah disempurnakan lagi, Misalnya : Banyak karyawan yang sakit,, Banyak yang sering bolos kerja,, Banyak karyawan yang kadang teriak2 sendiri, dll. 4. Pada tinjauan pustaka harus ada cuga contoh terkait stres kerja 5. Perbaiki catatan dalam draft File Skripsi 21 Jul 2025 12:05:44
4	PENGARUH BEBAN KERJA TERHADAP TINGKAT STRES KARYAWAN DI MUSEUM PUSAKA NIAS 24 Jul 2025 12:05:13	bimbingan revisi skripsi File Skripsi	Perbaiki lagi beberapa catatan dalam draft. dan pastikan bahwa penulis sedang menulis skripsi bukan rancangan penelitian. Kalau sudah yakin dengan isisnya dan dapat dipertanggungjawabkan, silahkan di print dan melengkapi persyaratan administrasi di prodi. Acc untuk ujian skripsi File Skripsi 26 Jul 2025 06:40:38

Proses pembimbingan skripsi ini telah selesai



**YAYASAN PERGURUAN TINGGI NIAS
UNIVERSITAS NIAS
FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

Alamat: Jalan Karet No. 30 Kelurahan Ilir, Kec. Gunungsitoli, Kota Gunungsitoli
Homepage: <https://mnj.unias.ac.id> email: mnj@unias.ac.id

PENGESAHAN PEMBIMBING

Skripsi dengan judul “Pengaruh Beban Kerja Terhadap Tingkat Stres Karyawan di Museum Pusaka Nias” oleh Ifoni Eksaudia Telaumbanua dengan NIM 2321181 Program Studi Manajemen, telah dikoreksi dan direvisi oleh pembimbing, sehingga dapat dilanjutkan untuk Sidang Skripsi.

Gunungsitoli, 02 Agustus 2025
Dosen Pembimbing,

Fatolesa Hulu, SE, MM
NIDN 0121107301



YAYASAN PERGURUAN TINGGI NIAS
UNIVERSITAS NIAS
LEMBAGA PENELITIAN DAN PENGABDIAN MASYARAKAT

Rektorat Jalan Pancasila No. 10 Kota Gunungsitoli ☎ +626392620615 Nias ✉ 22814
Homepage: <https://unias.ac.id> email: admin@unias.ac.id

SURAT KETERANGAN

Nomor : 382/UN06.01/TU.01.20/2025

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **Yupiter Mendrofa, S.E.,M.M**
NIDN : 0112078103
Pangkat/Golongan : Penata Tk.I /III/d
Jabatan : Plh. Kepala Lembaga Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat Universitas Nias

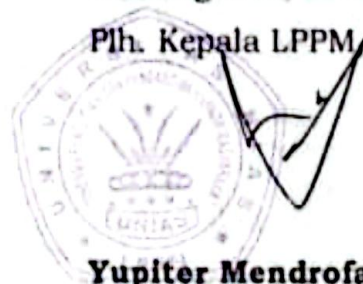
dengan ini menerangkan bahwa,

Nama : **Ifoni Eksaudia Telaumbanua**
NIM : 2321181
Fakultas : Ekonomi
Program Studi : Manajemen
Judul Skripsi : **PENGARUH BEBAN KERJA TERHADAP TINGKAT STRES KARYAWAN DI MUSEUM PUSAKA NIAS**

adalah benar telah melakukan pengecekan plagiarisme terhadap Skripsi mahasiswa tersebut di atas melalui aplikasi *Turnitin*, dan mendapat tingkat *Similarity* 27% dan tingkat *Artificial Intelligence* (AI) 0%, sehingga dinyatakan layak untuk melanjutkan pada tahap selanjutnya sesuai dengan tahapan pada penyelesaian skripsi.

Gunungsitoli, 30 Juli 2025

Plh. Kepala LPPM



Yupiter Mendrofa, S.E.,M.M.
NIDN. 0112078103

Tembusan:

1. Ketua Program Studi Manajemen
2. Mahasiswa an. **Ifoni Eksaudia Telaumbanua.**



**YAYASAN PERGURUAN TINGGI NIAS
UNIVERSITAS NIAS
FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

Alamat : Jalan Karet No. 30 Kelurahan Ilir, Kec. Gunungsitoli, Kota Gunungsitoli
Homepage: <https://mnj.unias.ac.id> email: mnj@unias.ac.id

SURAT KETERANGAN LULUS MATA KULIAH

No : 984/44.11.02/PP.02.01/605

Yang bertanda tangan dibawah ini, Ketua Program Studi S1 Manajemen, Universitas Nias, menerangkan bahwa :

Nama : **Ifoni Eksaudia Telaumbanua**
NIM : 2321181
Judul Skripsi : Pengaruh Beban Kerja Terhadap Tingkat Stres Karyawan di Museum Pusaka Nias

Bahwa yang bersangkutan dinyatakan lulus semua mata kuliah di Program Studi S-1 Manajemen. Untuk itu dimohon kiranya untuk diterbitkan transkrip nilai kepada mahasiswa yang bersangkutan.

Atas kerjasama yang baik di ucapkan terimakasih.

Gunungsitoli, 9 Agustus 2025
Ketua Program Studi Manajemen,



Heniwati Gulo, S.E., M.E.
NUPTK. 2839774675230262



**YAYASAN PERGURUAN TINGGI NIAS
UNIVERSITAS NIAS
FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

Alamat : Jalan Karet No. 30 Kelurahan Ilir, Kec. Gunungsitoli, Kota Gunungsitoli
Homepage: <https://mnj.unias.ac.id> email: mnj@unias.ac.id

Gunungsitoli, Agustus 2025

Hal : **Permohonan Ujian Skripsi**
Lampiran : **Satu Berkas**

Kepada Yth,
Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Nias
c.q. Ketua Program Studi Manajemen
Jalan Karet No.30 Kel. Ilir, Kec. Gunungsitoli
Kota Gunungsitoli
Saya yang bertanda tangan di bawah ini:
Nama : **Ifoni Eksaudia Telaumbanua**
NIM : **2321181**
Program : **Sarjana**
Program Studi : **Manajemen**
Fakultas : **Ekonomi**

Mengajukan permohonan untuk diperkenankan menempuh ujian Skripsi. Sebagai bahan pertimbangan, bersama ini saya lampirkan:

1. Surat Permohonan Ujian Skripsi
2. Surat Kesediaan Menghadiri Ujian Skripsi
3. Bukti skripsi telah melewati cek *plagiat* dari LPPM
4. Mengandakan *hardcopy* skripsi yang telah di jilid sebanyak 3 (tiga) rangkap
5. Riwayat bimbingan skripsi di simat dari dosen pembimbing
6. Menunjukkan KRS/KHS asli semester 1 sampai terakhir
7. Fotokopi KHS terakhir
8. Trankrip nilai sementara dari SIMAT
9. Slip pembayaran uang kuliah terakhir
10. Map merah 3 buah

Atas perhatian Bapak/Ibu, saya mengucapkan terima kasih.

Hormat Saya
Pemohon,

Ifoni Eksaudia Telaumbanua
NIM 2321181

Tembusan disampaikan
kepada Rektor Universitas
Nias
c.q. Wakil Rektor I



**YAYASAN PERGURUAN TINGGI NIAS
UNIVERSITAS NIAS
FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

Alamat: Jalan Karet No. 30 Kelurahan Iir, Kec. Gunungsitoli, Kota Gunungsitoli
Homepage: <https://mij.unias.ac.id> email: mij@unias.ac.id

KESEDIAAN MENGHADIRI UJIAN SKRIPSI

Sehubungan dengan pelaksanaan sidang skripsi bagi mahasiswa Universitas Nias

Nama : Ifoni Eksaudia Telaumbanua

Nim : 2321181

Program Studi : Manajemen

Fakultas : Ekonomi

Judul Skripsi : Pengaruh Beban Kerja Terhadap Tingkat Stres Karyawan di Museum
Pusaka Nias

Waktu pelaksanaan

Hari/Tanggal :

Pukul :

Tempat : Fakultas Ekonomi

Dengan ini menyatakan **Kesediaan /ketidaksediaan** menghadiri sidang skripsi pada waktu yang telah ditetapkan.

Gunungsitoli, Agustus 2025

Tanda Tangan,

Ifoni Eksaudia Telaumbanua
NIM: 2321181



YAYASAN PERGURUAN TINGGI NIAS
UNIVERSITAS NIAS
FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN

Alamat : Jalan Karet No. 30 Kelurahan Ilir, Kec. Gunungsitoli, Kota Gunungsitoli
Homepage: <https://mnj.unias.ac.id> email: mnj@unias.ac.id

8 Agustus 2025

Nomor : 1032/UN11.02/PP.08.03/2025
Lampiran : 1 Set
Hal : Pelaksanaan Sidang Skripsi
atas nama **IFONI EKSAUDI TELAUMBANUA**

Kepada Yth.

1. Syah Abadi Mendrofa, S.E., M.M	Penguji I
2. Meiman Hidayat Waruwu, S.Sos., M.Si	Penguji II
3. Fatolesa Hulu, SE., MM	Pembimbing

di Gunungsitoli

Sehubungan dengan pelaksanaan sidang skripsi mahasiswa:

Nama : **IFONI EKSAUDI TELAUMBANUA**
NIM : 2321181
Program : Sarjana
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi
Judul Skripsi : Pengaruh Beban Kerja Terhadap Tingkat Stres Karyawan di Museum Pusaka Nias

diharapkan kehadiran Bapak/ibu pada acara dimaksud yang diselenggarakan:

hari/tanggal : Selasa, 12 Agustus 2025
pukul : 15.00 Wib s/d selesai
tempat : Ruang Rapat

Naskah skripsi yang diujikan, disampaikan langsung oleh Program Studi.
Atas perhatian Bapak, kami mengucapkan terima kasih.

Kaprodi Manajemen

Heniwati Gulo, S.E., M.E
NUPTK. 2839774675230262

Tembusan disampaikan kepada

1. Rektor Universitas Nias, u.p. Wakil Rektor I
2. Dekan Fakultas Ekonomi
3. Mahasiswa yang bersangkutan
4. Arsip

NB. Diharapkan kepada Bapak/Ibu Dosen Pembimbing/Penguji berpakaian rapi, khusus untuk Bapak Dosen diwajibkan memakai kemeja non batik pakai dasi



YAYASAN PERGURUAN TINGGI NIAS
UNIVERSITAS NIAS
FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN

Alamat : Jalan Karet No. 30 Kelurahan Ilir, Kec. Gunungsitoli, Kota Gunungsitoli
Homepage: <https://mnj.unias.ac.id> email: mnj@unias.ac.id

BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI

Pada hari ini Selasa tanggal Dua belas Agustus tahun dua ribu dua puluh lima telah diselenggarakan Ujian skripsi bagi mahasiswa Universitas Nias :

N a m a : **IFONI EKSAUDI TELAUMBANUA**
NIM : 2321181
Program : Sarjana
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi
Judul Skripsi : Pengaruh Beban Kerja Terhadap Tingkat Stres Karyawan di Museum Pusaka Nias

W a k t u Pelaksanaan : 15.00 WIB s.d.selesai

Susunan Dewan Penguji :

1. Fatosla Hulu, SE.,MM.
2. Syah Abadi Mendrofa, S.E., M.M
3. Meiman Hidayat Waruwu, S.Sos.,M.Si

TandaTangan

1.

2.

3.

Rekapitulasi Nilai

Dewan Penguji	Total Nilai
1. Fatosla Hulu, SE.,MM	85
2. Syah Abadi Mendrofa, S.E., M.M	80
3. Meiman Hidayat Waruwu, S.Sos.,M.Si	83
Total Nilai	248

Berdasarkan Perhitungan Rata-Rata Nilai, adalah 82,6
(... Delapan ... puluh ... dua ... luna ... enam ...)

Dengan Demikian Yang bersangkutan dinyatakan Lulus/Tidak Lulus dengan Predikat Kelulusan.... B.K....

Keterangan:
Nilai Yudisium:

90.00-100. = A
85.00-89.99 = A-
80.00-84.99 = B+
75.00-79.99 = B
70.00-74.99 = B-
65.00-69.99 = C+
60.00-64.99 = C
55.00-59.99 = C-
50.00-54.99 = D
< 40.99 = E

Gunungsitoli, 12 Agustus 2025
Ketua Program Studi,

NUPTR. 2839774675230262

BIODATA PENULIS



Ifoni Eksaudia Telaumbanua, yang sehari-harinya dipanggil "Ifoni" lahir di Gunungsitoli pada tanggal 11 Juni 2003, anak kedua dari dua bersaudara dari pasangan Elifati Telaumbanua (ayah) dan Yuliman Telaumbanua (ibu). Pada tahun 2009 memulai pendidikan Sekolah Dasar di SD Negeri 078081 Saombo dan menyelesaikannya pada tahun 2015. Setelah menamatkan pendidikan dasar, kemudian melanjutkan ke jenjang Sekolah Menengah Pertama di SMP Negeri 3 Gunungsitoli dari tahun 2015 hingga 2018. Usai menyelesaikan jenjang SMP.

Kemudian meneruskan pendidikan di tingkat kejuruan dengan bersekolah di SMK Negeri 1 Gunungsitoli, dan berhasil menuntaskan studinya pada tahun 2021. Setamat SMK kemudian pada tahun 2021 melanjutkan studi pendidikan di salah satu Perguruan Tinggi Swasta di Nias, yakni di STIE PEMBNAS NIAS atau yang sekarang telah berdiri menjadi sebuah Universitas yakni Universitas Nias. Adapun program studi yang diambil adalah Pendidikan Strata 1 (S1) dibidang Manajemen Fakultas Ekonomi.

Pada tahun 2025, memulai penelitian ilmiah untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam menyelesaikan studi di Universitas Nias. Setelah beberapa lama melaksanakan penelitian dan oleh karena Kuasa dan Berkah Tuhan, tepatnya pada tanggal 12 Agustus 2025 telah mampu mempertahankan di depan Dosen Penguji Skripsi dan dinyatakan “LULUS” dan berhak mendapatkan gelar sarjana setelah mengikuti serangkaian proses pengujian baik dari Ujian Seminar Proposal dan Ujian Meja Hijau. Selama menempuh pendidikan di Universitas Nias, banyak pengalaman dan ilmu yang diperoleh baik dari sisi akademis maupun non akademis. Semoga kedepan dapat melanjutkan pendidikan kejenjang berikutnya.