

DRAF WAWANCARA

Judul Penelitian : Analisis Kompensasi dalam Strategi Retensi Pekerja Lokal di UD Bersama Elektronik

Tujuan : Menggali informasi mendalam terkait sistem kompensasi, tingkat retensi, serta kendala dalam penerapan strategi retensi pekerja lokal.

1. Sistem kompensasi yang diterapkan di UD Bersama Elektronik

1. Bagaimana struktur sistem kompensasi yang ada di UD Bersama Elektronik?
2. Komponen apa saja yang termasuk dalam kompensasi (gaji pokok, tunjangan, bonus, insentif, fasilitas, dll.) di UD Bersama Elektronik?
3. Bagaimana mekanisme penentuan besaran kompensasi di UD Bersama Elektronik?
4. Apakah ada perbedaan kompensasi untuk pekerja baru dan pekerja lama di UD Bersama Elektronik?
5. Apakah kompensasi yang diberikan telah mengikuti standar industri/sektor di UD Bersama Elektronik?

2. Tingkat retensi pekerja lokal saat ini

1. Berapa rata-rata lama masa kerja pekerja lokal di UD Bersama Elektronik?
2. Bagaimana tren keluar-masuk karyawan lokal dalam 3–5 tahun terakhir di UD Bersama Elektronik?
3. Apakah ada program khusus untuk mempertahankan pekerja lokal di UD Bersama Elektronik?

4. Bagaimana tanggapan pekerja lokal terhadap kompensasi yang diterima di UD Bersama Elektronik?
5. Faktor apa saja yang membuat pekerja lokal memilih bertahan di UD Bersama Elektronik?

3. Kendala dalam strategi kompensasi dan retensi

1. Apa tantangan terbesar dalam menentukan besaran kompensasi di UD Bersama Elektronik?
2. Apakah ada kendala anggaran atau biaya operasional yang mempengaruhi kompensasi di UD Bersama Elektronik?
3. Bagaimana kondisi persaingan tenaga kerja di daerah ini mempengaruhi retensi di UD Bersama Elektronik?
4. Apakah ada kendala terkait regulasi ketenagakerjaan atau pajak di UD Bersama Elektronik?
5. Faktor non-finansial apa yang menjadi tantangan retensi pekerja lokal di UD Bersama Elektronik?

LAMPIRAN

Sistem kompensasi yang diterapkan di UD Bersama Elektronik

Tabel 4.1

Matriks Penelitian

Pertanyaan	Hasil Wawancara	Kutipan Langsung	Ide Pokok	Kategorisasi / Coding	Temuan Utama	Tema	Sub Tema Utama
Bagaimana struktur sistem kompensasi yang ada di UD Bersama Elektronik?	Struktur terdiri dari gaji pokok, tunjangan tetap, insentif penjualan, bonus tahunan.	Untuk struktur sistem kompensasi di UD Bersama Elektronik, kami membaginya menjadi beberapa komponen	Komponen-komponen kompensasi utama.	Struktur kompensasi.	Kompensasi terdiri dari gaji pokok, tunjangan tetap, insentif, dan bonus.	Sistem kompensasi.	Struktur kompensasi.
Komponen apa saja yang termasuk dalam kompensasi di UD Bersama Elektronik?	Gaji pokok, tunjangan transportasi & makan, bonus tahunan, insentif penjualan, fasilitas (seragam, diskon, parkir gratis, ruang	Komponen kompensasi yang kami berikan, gaji pokok, tunjangan, bonus tahunan, insentif penjualan, fasilitas seperti seragam kerja	Jenis komponen yang diterima karyawan.	Komponen kompensasi.	Kompensasi meliputi finansial langsung (gaji, tunjangan, bonus, insentif) dan	Sistem kompensasi.	Komponen kompensasi.

	istirahat), tunjangan kehadiran, tunjangan kesehatan, bonus hari raya.				non-finansial (fasilitas).		
Bagaimana mekanisme penentuan besaran kompensasi di UD Bersama Elektronik?	Berdasarkan jabatan, tanggung jawab, masa kerja, kinerja, kebutuhan operasional, kondisi keuangan; evaluasi awal tahun atau sewaktu-waktu. Penilaian kinerja langsung oleh pemilik/supervisor .	1. Penentuan besaran kompensasi mempertimbangkan jabatan, tanggung jawab, dan lama masa kerja 2. Penilaian kinerja dilakukan langsung	Mekanisme evaluasi dan penetapan besaran kompensasi.	Penentuan kompensasi.	Penentuan besaran kompensasi fleksibel, berbasis kinerja, jabatan, masa kerja, dan kondisi usaha.	Sistem kompensasi.	Mekanisme penentuan.
Apakah ada perbedaan kompensasi	Ada perbedaan: pekerja lama dapat gaji pokok,	Memang ada perbedaan kompensasi antara	Perbedaan berdasarkan masa kerja &	Perbedaan kompensasi.	Pekerja lama memperoleh kompensasi	Sistem kompensasi.	Perbedaan berdasarkan masa kerja.

untuk pekerja baru dan pekerja lama?	tunjangan, dan insentif lebih besar karena pengalaman, keterampilan, tanggung jawab. Pekerja baru masa penyesuaian.	pekerja baru dan pekerja lama	pengalaman.		lebih tinggi; pekerja baru mulai dari standar.		
Apakah kompensasi mengikuti standar industri/sekto?	Sesuai kemampuan perusahaan dan pasar lokal, sedikit di bawah standar nasional, tapi kompetitif di daerah. Tambahan tunjangan dan insentif membuat total penerimaan bersaing.	Menurut saya, kompensasi cukup sesuai kemampuan perusahaan dibandingkan standar industri, mungkin sedikit di bawah rata-rata	Perbandingan kompensasi dengan standar industri.	Standar industri.	Kompensasi bersaing di tingkat lokal meskipun di bawah standar nasional.	Sistem kompensasi.	Perbandingan dengan standar industri.

Sumber olahan peneliti 2025.

Tingkat retensi pekerja lokal saat ini

Tabel 4.2
Matrik Penelitian

Pertanyaan	Hasil Wawancara	Kutipan Langsung	Ide Pokok	Kategorisasi / Coding	Temuan Utama	Tema	Sub Tema Utama
Berapa rata-rata lama masa kerja pekerja lokal di UD Bersama Elektronik?	Masa kerja bervariasi: ada yang bertahan 6 bulan, ada yang hingga 1,5 tahun.	ada yang bisa bertahan lama sampai satu setengah tahun, tapi ada juga yang baru enam bulan sudah keluar.	Rata-rata masa kerja 0,5–1,5 tahun.	Lama masa kerja.	Retensi pekerja lokal relatif singkat untuk sebagian, namun ada yang bertahan lama.	Tingkat retensi pekerja lokal.	Rata-rata masa kerja.
Bagaimana tren keluar-masuk karyawan lokal dalam 3–5 tahun terakhir?	Trennya stabil; puncak keluar-masuk terjadi saat pandemi (2020–2021), setelah itu menurun. Kini hanya 1–2 orang keluar per tahun.	Puncak pergantian itu waktu pandemi, tapi setelah itu cenderung menurun.	Pergantian karyawan menurun pasca-pandemi.	Tren turnover.	Tingkat pergantian rendah pasca-2022, retensi membaik.	Tingkat retensi pekerja lokal.	Tren keluar-masuk.
Apakah ada	Tidak ada program	tidak ada yang	Rekrutmen	Strategi	Retensi	Tingkat	Program

program khusus untuk mempertahankan pekerja lokal?	formal; fokus merekrut & mempertahankan pekerja lokal karena paham budaya dan kebutuhan pelanggan.	sifatnya formal lebih mengutamakan merekrut dan mempertahankan tenaga kerja dari sekitar sini.	lokal dan pendekatan non-formal.	retensi.	berbasis kedekatan geografis & budaya.	retensi pekerja lokal.	retensi.
Bagaimana tanggapan pekerja lokal terhadap kompensasi?	Umumnya bersyukur, tetapi berharap penyesuaian karena biaya hidup naik; tambahan insentif/bonus diharapkan.	kompensasi ini masih perlu ditinjau kembali, ada tambahan insentif atau bonus kinerja supaya lebih termotivasi.	Kepuasan relatif, harapan peningkatan.	Kepuasan kompensasi.	Kompensasi dinilai tepat waktu & memadai secara lokal, namun belum sepenuhnya memenuhi ekspektasi beban kerja & biaya hidup.	Tingkat retensi pekerja lokal.	Persepsi kompensasi.
Faktor apa saja yang membuat pekerja lokal	Suasana kekeluargaan, penghargaan,	suasananya kekeluargaan gaji tepat waktu	Faktor-faktor retensi non-finansial &	Faktor retensi.	Retensi didukung oleh faktor sosial,	Tingkat retensi pekerja	Faktor pendorong bertahan.

memilih bertahan?	kepastian kerja, rasa aman, kesempatan berkembang, lokasi dekat rumah, lingkungan kerja positif, pembagian tugas jelas.	kepastian kerja dan rasa aman dekat dengan rumah.	finansial.		keamanan kerja, dan kedekatan lokasi.	lokal.	
-------------------	---	---	------------	--	---------------------------------------	--------	--

Sumber Olahan Peneliti 2025

Kendala dalam strategi kompensasi dan retensi

Tabel 4.3
Matriks Penelitian

Pertanyaan	Hasil Wawancara	Kutipan Langsung	Ide Pokok	Kategorisasi / Coding	Temuan Utama	Tema	Sub Tema Utama
Apa tantangan terbesar dalam menentukan besaran kompensasi?	Menyesuaikan kemampuan keuangan perusahaan dengan harapan karyawan; fluktuasi penjualan; perbandingan gaji dengan kompetitor;	Tantangan terbesar menyesuaikan antara kemampuan keuangan perusahaan	Keseimbangan finansial dan ekspektasi; pengukuran kinerja.	Kendala penetapan kompensasi.	Kesulitan utama adalah keterbatasan dana, fluktuasi pendapatan, dan	Kendala strategi kompensasi & retensi.	Penentuan besaran kompensasi.

	kesulitan mengukur kontribusi objektif.	dengan harapan karyawan “Kadang yang jadi sulit adalah mengukur kontribusi setiap karyawan secara objektif.”			pengukuran kontribusi.		
2. Apakah ada kendala anggaran atau biaya operasional yang mempengaruhi kompensasi?	Ada; biaya operasional meningkat (bahan baku, distribusi), penjualan menurun, beban biaya tetap tinggi.	“Meningkatnya biaya operasional” “Kondisi keuangan cukup ketat karena penjualan menurun”	Kenaikan biaya & penurunan pendapatan mempengaruhi kompensasi.	Kendala anggaran.	Anggaran terbatas akibat biaya naik dan penjualan turun.	Kendala strategi kompensasi & retensi.	Kendala anggaran.
3. Bagaimana kondisi persaingan tenaga kerja	Persaingan ketat; banyak toko baru menawarkan gaji/fasilitas lebih	“Persaingan tenaga kerja cukup ketat” “Tantangan	Persaingan ketat & tawaran kompetitor	Persaingan tenaga kerja.	Retensi terancam oleh tawaran lebih baik dari	Kendala strategi kompensasi &	Persaingan SDM.

mempengaruhi retensi?	tinggi; ancaman kehilangan karyawan terlatih; faktor gaji & peluang berkembang memengaruhi pindah kerja.	terbesar adalah mempertahankan karyawan yang sudah terlatih”	memengaruhi retensi.		pesaing dan kurangnya peluang karier.	retensi.	
4. Apakah ada kendala regulasi ketenagakerjaan atau pajak?	Tantangan pada pemahaman & penyesuaian aturan pajak (PPN, PPh), pelaporan online; ketenagakerjaan relatif tanpa masalah besar.	“Kadang ada tantangan terutama terkait pelaporan pajak secara online” “Kendala lebih terasa di pajak”	Perubahan regulasi & administrasi pajak menjadi hambatan.	Kendala regulasi.	Peraturan pajak dan administrasi memerlukan penyesuaian dan waktu.	Kendala strategi kompensasi & retensi.	Regulasi & pajak.
5. Faktor non-finansial apa yang menjadi tantangan retensi pekerja lokal?	Kurangnya pelatihan/pengembangan diri; lingkungan kerja kurang harmonis; komunikasi atasan-bawahan belum terbuka; jarak tempat kerja jauh tanpa fleksibilitas.	“Kurangnya kesempatan pengembangan diri” “Hubungan antar rekan kerja kadang kurang harmonis”	Kurang pelatihan, masalah lingkungan kerja, jarak & fleksibilitas.	Kendala non-finansial retensi.	Faktor non-finansial seperti pengembangan karier, hubungan kerja, dan lokasi memengaruhi	Kendala strategi kompensasi & retensi.	Faktor non-finansial.

		“Faktor lokasi dan jarak tempat kerja”			retensi.		
--	--	--	--	--	----------	--	--

Sumber olahan peneliti 2025.

FOTO DOKUMENTASI PENELITIAN



FOTO DOKUMENTASI PENELITIAN



A photograph showing two men in a warehouse or storage room. They are surrounded by numerous cardboard boxes stacked on shelves and on the floor. The man on the right is holding an open box and looking at its contents, while the man on the left looks on. The scene is dimly lit, with a strong blue light source creating a monochromatic effect.



YAYASAN PERGURUAN TINGGI NIAS
UNIVERSITAS NIAS
FAKULTAS EKONOMI

Alamat : Jalan Karet No. 30 Kelurahan Ilir, Kec. Gunungsitoli, Kota Gunungsitoli
Homepage: <https://mnj.unias.ac.id> email: mnj@unias.ac.id

Gunungsitoli, 16 April 2025

Perihal : Pengajuan Judul Rancangan Penelitian

Kpd Yth. Bapak/Ibu Dosen Pembimbing

Dengan hormat,

1. Saya yang bertanda tangan di bawah ini ;

Nama : EMANUEL GEA

NIM : 2321111

Jumlah SKS yang sudah diselesaikan : 130 SKS

Dengan ini mengajukan Judul Rancangan Penelitian dan memohon kepada Bapak/Ibu kiranya dapat berkenan menyetujui yang saya ajukan di bawah ini :

No	Rancangan Judul Penelitian	Persetujuan	
		Tanggal	Paraf
1	Peran Kepemimpinan dalam Strategi Retensi di UD. Bersama Elektronik Gunungsitoli		

2. Dengan permohonan ini saya ajukan dengan harapan semoga Bapak/Ibu dapat mempertimbangkannya.

Hormat saya,

Pemohon

EMANUEL GEA

NIM 2321111



YAYASAN PERGURUAN TINGGI NIAS
UNIVERSITAS NIAS
FAKULTAS EKONOMI

Alamat : Jalan Karet No. 30 Kelurahan Ilir, Kec. Gunungsitoli, Kota Gunungsitoli
Homepage: <https://mnj.unias.ac.id> email: mnj@unias.ac.id

OUTLINE TOPIK PENELITIAN SKRIPSI

Nama : **EMANUEL GEA**
NIM : 2321111
Program : Sarjana
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi

Judul	Peran Kepemimpinan dalam Strategi Retensi di UD. Bersama Elektronik Gunungsitoli
Lokasi Penelitian	di UD. Bersama Elektronik Gunungsitoli
Alamat	Jl. Pattimura No.91, Ilir, Kec. Gunungsitoli, Kota Gunungsitoli, Sumatera Utara
Latar Belakang Masalah	Dalam era persaingan bisnis yang semakin kompetitif, perusahaan dituntut tidak hanya untuk merekrut karyawan yang berkualitas, tetapi juga untuk mempertahankan mereka dalam jangka panjang. Retensi karyawan menjadi strategi penting agar perusahaan dapat menjaga stabilitas operasional dan mempertahankan pengetahuan serta keahlian yang sudah terbentuk dalam organisasi. Menurut Nuraini, S. & Susanto, D. (2021), retensi karyawan yang rendah dapat meningkatkan biaya perekrutan ulang dan menurunkan produktivitas, sehingga diperlukan strategi manajemen sumber daya manusia yang fokus pada keberlanjutan dan loyalitas karyawan. Salah satu faktor kunci yang berperan dalam keberhasilan strategi retensi adalah kepemimpinan. Kepemimpinan yang efektif mampu menciptakan lingkungan kerja yang positif, membangun kepercayaan antar tim, serta memotivasi karyawan untuk tetap loyal dan

berkontribusi secara maksimal. Pemimpin tidak hanya bertindak sebagai pengarah, tetapi juga sebagai inspirator dan fasilitator. Menurut Wibowo, A. (2022), pemimpin yang mampu memahami kebutuhan psikologis karyawan serta mendorong pengembangan diri secara profesional akan menciptakan hubungan kerja yang lebih kuat dan mendukung retensi jangka panjang.

Secara umum, kepemimpinan diartikan sebagai kemampuan seseorang dalam memengaruhi, mengarahkan, dan menginspirasi individu atau kelompok untuk mencapai tujuan organisasi. Kepemimpinan tidak hanya menyangkut jabatan atau otoritas, melainkan mencakup keterampilan interpersonal, pengambilan keputusan, serta kemampuan untuk mengelola perubahan dan konflik.

Sementara itu, retensi karyawan merujuk pada upaya organisasi untuk mempertahankan karyawan agar tetap bekerja dalam jangka waktu yang panjang. Strategi retensi mencakup berbagai aspek seperti kepuasan kerja, pengembangan karier, penghargaan, komunikasi yang efektif, serta hubungan yang harmonis antara atasan dan bawahan.

UD. Bersama Elektronik Gunungsitoli sebagai salah satu usaha dagang di Kota Gunungsitoli yang bergerak di bidang penjualan alat-alat elektronik juga menghadapi tantangan dalam mempertahankan karyawan berkualitas di tengah dinamika pasar tenaga kerja. Dengan tingkat pergantian karyawan yang dapat memengaruhi produktivitas dan efisiensi kerja, penting untuk mengkaji bagaimana gaya dan pendekatan kepemimpinan di perusahaan ini berperan dalam strategi retensi karyawan.

Peran Kepemimpinan adalah bagaimana pemilik atau manajer di UD. Bersama Elektronik mengambil tindakan,

	bersikap, dan berinteraksi dengan karyawan untuk menciptakan iklim kerja yang mendukung loyalitas dan komitmen karyawan. Strategi Retensi adalah langkah-langkah atau kebijakan yang diterapkan oleh UD. Bersama Elektronik dalam rangka mempertahankan karyawan terbaiknya, mencakup pendekatan terhadap motivasi kerja, pemberian insentif, komunikasi dua arah, hingga pengembangan SDM. Berdasarkan hasil observasi peneliti sementara, bahwa fenomena yang menjadi perhatian dalam penelitian ini adalah adanya tantangan dalam mempertahankan karyawan di UD. Bersama Elektronik Gunungsitoli, yang berpotensi mengganggu stabilitas operasional perusahaan. Meskipun perusahaan telah menjalankan berbagai upaya, namun belum diketahui secara pasti sejauh mana peran kepemimpinan berkontribusi dalam mendukung strategi retensi tersebut. berdasarkan uraian latar belakang di atas, maka peneliti mengangkat judul “Peran Kepemimpinan dalam Strategi Retensi di UD. Bersama Elektronik Gunungsitoli”
Perumusan Masalah	1. Bagaimana peran kepemimpinan dalam strategi retensi karyawan di UD. Bersama Elektronik Gunungsitoli? 2. Faktor kepemimpinan apa saja yang memengaruhi keberhasilan strategi retensi di perusahaan tersebut? 3. Bagaimana tanggapan karyawan terhadap gaya kepemimpinan yang diterapkan dan pengaruhnya terhadap keputusan mereka untuk tetap bekerja di perusahaan?
Tujuan Penelitian	1. Untuk mengetahui peran kepemimpinan dalam strategi retensi karyawan di UD. Bersama Elektronik Gunungsitoli 2. Untuk mengetahui Faktor kepemimpinan apa saja yang memengaruhi keberhasilan strategi retensi di perusahaan

	tersebut 3. untuk mengetahui tanggapan karyawan terhadap gaya kepemimpinan yang diterapkan dan pengaruhnya terhadap keputusan mereka untuk tetap bekerja di perusahaan
Metode Penelitian	Penelitian ini menggunakan pendekatan deskriptif kualitatif. Pendekatan ini digunakan untuk menggambarkan dan memahami secara mendalam mengenai peran kepemimpinan dalam strategi retensi karyawan di UD. Bersama Elektronik Gunungsitoli. Metode deskriptif kualitatif dipilih karena sesuai untuk mengeksplorasi fenomena sosial yang kompleks, seperti pola kepemimpinan, hubungan antara pimpinan dan karyawan, serta dinamika retensi dalam konteks organisasi. Menurut Moleong, L. J. (2021), pendekatan kualitatif bertujuan untuk memahami fenomena yang dialami oleh subjek penelitian secara holistik dan melalui cara deskriptif dalam bentuk kata-kata dan bahasa pada suatu konteks khusus yang alamiah. Data dalam penelitian ini akan dikumpulkan melalui teknik wawancara mendalam, observasi langsung, dan dokumentasi. Fokus utama penelitian adalah menggali pengalaman, pandangan, serta praktik kepemimpinan yang berkontribusi terhadap upaya mempertahankan karyawan. Hasil dari penelitian ini diharapkan dapat memberikan pemahaman yang kaya dan kontekstual mengenai bagaimana kepemimpinan memengaruhi strategi retensi dalam lingkup usaha kecil menengah seperti UD. Bersama Elektronik.
Daftar Pustaka	Moleong, L. J. (2021). Metodologi Penelitian Kualitatif (Edisi Revisi). Bandung: PT Remaja Rosdakarya. Nuraini, S., & Susanto, D. (2021). Manajemen Sumber Daya Manusia Modern. Yogyakarta: Deepublish. Wibowo, A. (2022). Kepemimpinan dalam Organisasi:

	Pendekatan Teori dan Praktik. Bandung: Alfabeta.
--	--

Gunungsitoli, 2 April 2025
 Disetujui Oleh
 Dosen Pembimbing Akademik



Delipiter Lase, S.E., M.Pd
 NIDN. 2318117501

Disahkan oleh
 Plt. Ketua Program Studi



Idarni Harefa, SE., ME
 NIDN. 0128129102

NO	TOPIK	MATERI	CATATAN DOSEN
		File Skripsi	08 Jun 2025 20:47:27
4	BIMBINGAN 06 Jun 2025 12:11:38	Kata Pengantar, Daftar Isi File Skripsi	silahkan di perbaiki Variabel penelitian mu dan tabel penellitian agar di buat rapi
			16 Jun 2025 14:17:16
5	BIMBINGAN 14 Jun 2025 11:04:22	Caver File Skripsi	perbaiki daftar pustaka
			16 Jun 2025 14:17:58
6	BIMBINGAN 14 Jun 2025 11:05:02	Draf Wawancara File Skripsi	Perbaiki pertanyaan untuk Wawancara, pedomani daftar pertanyaan sebagaimana tertera pada file terlampir
			File Skripsi 20 Jul 2025 13:24:01
7	Skripsib 20 Aug 2025 15:12:49	Bab 4 s/d 5 File Skripsi	Belum ada catatan dosen pembimbing

Selesai

Proses pembimbingan proposal ini telah selesai dan telah dilanjutkan pada tahapan selanjutnya.

NIM :
2321111

NAMA MAHASISWA :
EMANUEL GEA

PRODI :
Manajemen

JUDUL :
Peran Kepemimpinan dalam Strategi Retensi di UD. Bersama Elektronik Gunungsitoli

LOKUS :
di UD. Bersama Elektronik Gunungsitoli

Dosen Pembimbing :
Delipiter Lase, SE.,M.Pd

Konsentrasi :
MSDM

Tema :
Retensi dan Strategi Manajemen

Ubah Judul

Riwayat Bimbingan Proposal

No	TOPIK	MATERI	CATATAN DOSEN
1	Bimbingan pertama 08 May 2025 10:43:57	Bab 1-3 File Skripsi	Perbaiki judul sama tujuan penelitian sebagaimana yang telah di sarankan saat bimbingan tatp muka 23 May 2025 15:45:24
2	Revisi Bab 1-3 27 May 2025 10:32:30	Bab 1 s/d Bab III File Skripsi	di lanjutkan perbaikan bab II 04 Jun 2025 16:01:23
3	BIMBINGAN 05 Jun 2025 16:21:40	BAB 1 BAB 2 BAB 3 DAFTAR PUSTAKA	FONT DAN SPASI DALAM PENULISAN BAB II DI PERBAIKI, AGAR KONSISTEN. DI SESUAIKAN SEPERTI PETUNJUK SAAT BIMBINGAN TATAP MUKA

LEMBAR PERSETUJUAN

Rancangan Penelitian yang diajukan oleh :

Nama : Emanuel Gea
Nim : 2321111
Program : Sarjana
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi
Judul Rancangan : Peran Kepemimpinan Dalam Strategi Retensi di UD.BERSAMA
ELEKTRONIK Gunungsitoli.

Telah diperiksa dan disetujui untuk diseminarkan.

Disetujui Oleh :

Gunungsitoli, 14 Juni 2025

Ketua Prodi Studi Manajemen

Dosen Pembimbing



Herniwati Gulo, S.E., M.E
NUPTK. 2839774675230262



Delipiter Lase, S.E., M.Pd
NIDN. 2318117501



YAYASAN PERGURUAN TINGGI NIAS
UNIVERSITAS NIAS
FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN

Alamat : Jl. Karet No.30 Kel. Ilir Kecamatan Gunungsitoli Kota Gunungsitoli

BERITA ACARA SEMINAR RANCANGAN PENELITIAN

Pada hari ini Sabtu tanggal Dua puluh satu bulan Juni tahun dua ribu dua puluh lima telah diselenggarakan Seminar Rancangan Penelitian bagi mahasiswa Universitas Nias :

Nama : EMANUEL GEA
NIM : 2321111
Program : Sarjana
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi
Judul Rancangan Penelitian : Peran Kepemimpinan Dalam Strategi Retensi di UD.
Bersama Elektronik Gunungsitoli

Waktu Pelaksanaan : 08.00 wib-selesai

Susunan Dewan Pembimbing Dan Penelaah:

1. Delipiter Lase, M.Pd
(Pembimbing)
2. Eliagus Telaumbanua, SE.,MM
(Penelaah)

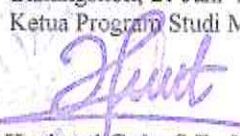
Tanda Tangan

1. 
2. 

Rekapitulasi Nilai

Dewan Pembimbing Dan Penelaah	Total Nilai
1. Delipiter Lase, M.Pd (Pembimbing)	83
2. Eliagus Telaumbanua, SE.,MM (Penelaah)	69
Total Nilai	152

Rata-rata nilai adalah: 76

Gunungsitoli, 21 Juni 2025
Ketua Program Studi Manajemen,

Heniwati Gulo, S.E., M.E.
NUPTK 2839774675230262



**YAYASAN PERGURUAN TINGGI NIAS
UNIVERSITAS NIAS
FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

Alamat : Jl. Karet No.30 Kel. Iir Kecamatan Gunungsitoli Kota Gunungsitoli

BERITA KETERANGAN SEMINAR RANCANGAN PENELITIAN

Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Nias
menerangkan bahwa :

Nama	: EMANUEL GEA
NIM	: 2321111
Jenjang Pendidikan	: Sarjana
Program Studi	: Manajemen
Fakultas	: Ekonomi
Judul Rancangan Penelitian	: Peran Kepeminpinan Dalam Strategi Retensi di UD. Bersama Elektronik Gunungsitoli

Telah menyelenggarakan seminar rancangan penelitian pada :

hari / tanggal	: Sabtu, 21 Juni 2025
Pukul	: 08.00 wib-selesai
tempat	: Ruang 7

Dengan hasil penilaian :

☐

Rancangan penelitian telah cukup baik dan lengkap sehingga telah dapat dipergunakan sebagai dasar untuk melaksanakan pengumpulan data.
(90-100)

☐

Rancangan penelitian telah cukup baik, namun masih perlu disempurnakan dan dilengkapi dengan instrumen sebelum dipergunakan sebagai dasar untuk melaksanakan pengumpulan data.
(70-89)

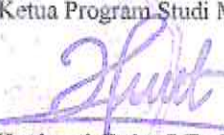
☐

Rancangan rancangan penelitian masih perlu dikembangkan, namun masalah penelitian masih dianggap cukup baik untuk dijadikan topik permasalahan skripsi. Dianjurkan seminar perbaikan.
(55-69)

☐

Rancangan penelitian tidak memenuhi syarat untuk dikembangkan sebagai bahan skripsi. Mahasiswa perlu memikirkan untuk memilih topik lain dan wajib mengikuti seminar rancangan skripsi.
(0-5)

Gunungsitoli, 21 Juni 2025
Ketua Program Studi Manajemen,


Heniwati Gulo, S.E., M.E.
NUPTK. 2839774675230262

Catatan:

Beri tanda centang (✓)
Pada salah satu kotak.



YAYASAN PERGURUAN TINGGI NIAS
UNIVERSITAS NIAS
FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN

Alamat : Jl. Karet No.30 Kel. Ilir Kecamatan Gunungsitoli Kota Gunungsitoli

PERBAIKAN PROPOSAL PENELITIAN SKRIPSI

1. Mahasiswa

Nama : EMANUEL GEA

NIM : 2321111

Judul Penelitian : Peran Kepemimpinan Dalam Strategi Retensi di UD. Bersama Elektronik Gunungsitoli

2. Materi Perbaikan

NO	HALAMAN	URAIAN PERBAIKAN
	Bab 1	lengkapi permasalahan penelitian terkait dengan peran kepemimpinan dan ^{strategi} retensi.
	4	Apakah sudah ada strategi retensi sebelum atau belum di UD. Bersama Elektronik.
		pastikan tentang masalah penelitian pada pengembangan karir.
	Bab 2	Gaya kepemimpinan yang diterapkan di UD. Bersama Elektronik.
	24	perbaiki uraian gambar kerangka berpikir
	Bab 3	hapus tabel. 3.1. Variabel penelitian lengkapi data informan perbaiki sumber referensi & berikan mendeklay untuk daftar pustaka

Gunungsitoli, 21 Juni 2025

Dosen Pembimbing,

Delipiter Lase, M.Pd
NIDN. 2318117501



YAYASAN PERGURUAN TINGGI NIAS
UNIVERSITAS NIAS
FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN

Alamat : Jl. Karet No.30 Kel. Ilir Kecamatan Gunungsitoli Kota Gunungsitoli

PERBAIKAN PROPOSAL PENELITIAN SKRIPSI

1. Mahasiswa

Nama : EMANUEL GEA

NIM : 2321111

Judul Penelitian : Peran Kepemimpinan Dalam Strategi Retensi di UD. Bersama Elektronik Gunungsitoli

2. Materi Perbaikan

NO	HALAMAN	URAIAN PERBAIKAN
		- Pastikan judul ini berkaitan dengan masalah gaji, dimana alasannya retensi karena banyak karyawan yang keluar. Saran Analisis komposisi
		- Tata tulis & bahasa perbaiki.
		- Sempatkan rumusan masalah poin ketiga. tidak ada referensi ttg faktor tsb di BAB II.
	24-25	- Pastikan metode penelitian sdr.
	28	Perbaiki Tabel 3.1.
	30	Pastikan apakah wawancara dilakukan sdr semi terstruktur atau tidak agar di susun
		Mana dan siapa informannya?
		Perbaiki Daftar Pustaka Buang referensi yg tidak sesuai
		Mana ada kutipan 193-330 tidak logis

Gunungsitoli, 21 Juni 2025

Dosen Pembimbing,

Eliagus Telaumbanua, SE.,MM
NIDN. 0116088102

LEMBAR PERSETUJUAN MELAKSANAKAN PENELITIAN

Rancangan Penelitian yang diajukan oleh:

Nama : Emanuel Gea

NIM : 2321111

Program : Sarjana

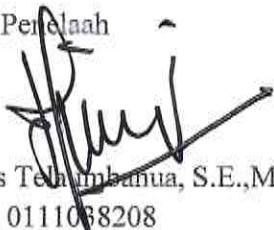
Program Studi : Manajemen

Fakultas : Ekonomi

Judul: : Analisis Kompensasi dalam Strategi Retensi Pekerja Lokal di UD Bersama
Eletronik

Telah diseminarkan dan disetujui untuk diteliti.

Dosen Pembimbing


Eliagus Tambunanua, S.E., M.M.
NIDN. 0111068208

Gunungsitoli, Juni 2025

Dosen Pembimbing


Delipiter Lase, S.E., M.Pd.
NIDN. 2318117501

Ketua Prodi Manajemen



Heniwati Gulo, S.E., M.E
NUPTK. 2839774675230262



YAYASAN PERGURUAN TINGGI NIAS
UNIVERSITAS NIAS
FAKULTAS EKONOMI

Alamat : Jalan Karet No. 30 Kelurahan Ilir, Kec. Gunungsitoli, Kota Gunungsitoli
Homepage: <https://fe.unias.ac.id> email: fe@unias.ac.id

13 Agustus 2025

Nomor : 1125/UN11/PN.01.02/2025
Lampiran : 1 (set)
Perihal : Permohonan Izin Pelaksanaan Penelitian

Kepada Yth,
Pimpinan UD. Bersama Elektronik
di
Tempat

1. Dengan hormat, dalam rangka melengkapi data penelitian yang dilaksanakan oleh :
Nama : **Emanuel Gea**
NIM : 2321111
Fakultas : Ekonomi
Program Studi : Manajemen
Jenjang Pendidikan : Sarjana (S-1)
Judul Skripsi : Analisis kompensasi dalam strategi retensi pekerja lokal di UD. Bersama Elektronik
Lokasi Penelitian : UD. Bersama Elektronik
Jadwal Penelitian : 13 Agustus 2025 sampai selesai

Maka kami mohon kepada Bapak/Ibu kiranya *dapat memberi* izin kepada mahasiswa yang namanya tersebut di atas untuk melaksanakan Penelitian di lokasi penelitian tersebut di atas (Rancangan Skripsi Terlampir).

2. Demikian disampaikan, atas bantuan dan kerjasama diucapkan terima kasih.

Dekan,

Maria Magdalena Bate'e, S.E., M.M
NIDN. 011038208

Tembusan :

- Yth.
1. Rektor Universitas Nias (sebagai laporan)
 2. Warek Lingkup Universitas Nias
 3. Kepala LPPM Universitas Nias
 4. Ketua Program Studi Manajemen
 5. Peneliti yang bersangkutan (**Emanuel Gea**)
 6. Arsip

UD. BERSAMA ELEKTRONIK

MENJUAL ALAT- ALAT LISTRIK ELEKTRONIK, ATK, SPORT,
ALAT - ALAT BANGUNAN, DLL

Gunungsitoli, Agustus 2025

SURAT IZIN PENELITIAN

Sehubungan dengan surat Dekan Yayasan Perguruan Tinggi Nias Universitas Nias Fakultas Ekonomi Nomor : 396/UN11/PN.01.02/2025 tanggal 13 Agustus 2025 perihal Permohonan Izin Pelaksanaan Penelitian kepada :

Nama : EMANUEL GEA
NIM : 2321111
Fakultas : Ekonomi
Program Studi : Manajemen
Jenjang Studi : Sarjana (S1)

Dengan ini kami **memberikan Izin** kepada yang bersangkutan untuk melakukan kegiatan Penelitian di UD. BERSAMA ELEKTRONIK Kota Gunungsitoli.

Demikian surat keterangan ini dibuat dengan sesungguhnya untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Gunungsitoli, Agustus 2025

PEMILIK USAHA / TOKO,



UD. BERSAMA ELEKTRONIK

**MENJUAL ALAT-ALAT LISTRIK ELEKTRONIK, ATK, SPORT,
ALAT - ALAT BANGUNAN, DLL.**

SURAT KETERANGAN TELAH MELAKUKAN PENELITIAN

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : MENITOLO HAREFA
Jabatan : PEMILIK USAHA / TOKO

Dengan ini menerangkan dengan sesungguhnya bahwa:

Nama : EMANUEL GEA
NIM : 2321111
Fakultas : Ekonomi
Program Studi : Manajemen
Jenjang Studi : Sarjana (S1)

Benar telah melaksanakan penelitian di UD. BERSAMA ELEKTRONIK Kota Gunungsitoli.

Demikian surat keterangan ini dibuat dengan sesungguhnya untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Gunungsitoli, 19 Agustus 2025

PEMILIK USAHA / TOKO,


UD. BERSAMA ELEKTRONIK
RUKO BIKP
HP : 0813 6115 9240
MENITOLO HAREFA

NIM :

2321111

NAMA MAHASISWA :

EMANUEL GEA

PRODI :

Manajemen

JUDUL :

Peran Kepemimpinan dalam Strategi Retensi di UD. Bersama Elektronik Gunungsitoli

LOKUS :

di UD. Bersama Elektronik Gunungsitoli

Dosen Pembimbing :

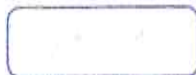
Delipiter Lase, SE.,M.Pd

Konsentrasi :

MSDM

Tema :

Retensi dan Strategi Manajemen



Riwayat Bimbingan Proposal

No	TOPIK	MATERI	CATATAN DOSEN
1	Bimbingan pertama <i>08 May 2025 10:43:57</i>	Bab 1-3 File Skripsi	Perbaiki judul sama tujuan penelitian sebagaimana yang telah di sarankan saat bimbingan tatap muka <i>23 May 2025 15:45:24</i>
2	Revisi Bab 1-3 <i>27 May 2025 10:32:30</i>	Bab 1 s/d Bab III File Skripsi	di lanjutkan perbaikan bab II <i>04 Jun 2025 16:01:23</i>
3	BIMBINGAN <i>05 Jun 2025 16:21:40</i>	BAB 1 BAB 2 BAB 3 DAFTAR PUSTAKA	FONT DAN SPASI DALAM PENULISAN BAB II DI PERBAIKI, AGAR KONSISTEN. DI SESUAIKAN SEPERT PETUNJUK SAAT BIMBINGAN TATAP MUKA

N
O

TOPIK

MATERI

CATATAN DOSEN

File Skripsi

08 Jun 2025 20:47:27

4 BIMBINGAN

06 Jun 2025 12:11:38

Kata Pengantar, Daftar Isi

File Skripsi

silahkan di perbaiki Variabel penelitian m dan tabel penelitian agar di buat rapi

16 Jun 2025 14:17:16

5 BIMBINGAN

14 Jun 2025 11:04:22

Caver

File Skripsi

perbaiki daftar pustaka

16 Jun 2025 14:17:58

6 BIMBINGAN

14 Jun 2025 11:05:02

Draf Wawancara

File Skripsi

Perbaiki pertanyaan untuk Wawancara pedomani daftar pertanyaan sebagaiman tertera pada file terlampir

File Skripsi

20 Jul 2025 13:24:01

7 Skripsib

20 Aug 2025 15:12:49

Bab 4 s/d 5

File Skripsi

Belum ada catatan dosen pembimbing

Selesai

Proses pembimbingan proposal ini telah selesai dan telah dilanjutkan pada tahapan selanjutnya.



**YAYASAN PERGURUAN TINGGI NIAS
UNIVERSITAS NIAS
FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

Alamat: Jalan Karet No. 30 Kelurahan Ilir, Kec. Gunungsitoli, Kota Gunungsitoli

Homepage: <https://mnj.unias.ac.id> email: mnj@unias.ac.id

PENGESAHAN PEMBIMBING

Skripsi dengan judul “Analisis Kompensasi Dalam Strategi Retensi Pekerjaan Lokal di UD BERSAMA ELEKTRONIK” oleh Emanuel Gea dengan NIM 2321111 Program Studi Manajemen, telah dikoreksi dan direvisi oleh pembimbing, sehingga dapat dilanjutkan untuk Sidang Skripsi.

Gunungsitoli, Agustus 2025
Dosen Pembimbing,

Delipiter Lase, S.E., M.Pd
NIDN. 2318117501



YAYASAN PERGURUAN TINGGI NIAS
UNIVERSITAS NIAS
LEMBAGA PENELITIAN DAN PENGABDIAN MASYARAKAT

Rektorat, Jalan Pancasila No. 10 Kota Gunungsitoli ☎ +626392620815 Nias - 22814
Homepage: <https://unias.ac.id> email: admin@unias.ac.id

SURAT KETERANGAN

Nomor : 601/UN06.01/TU.01.20/2025

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **Arisman Telaumbanua, S.Pd.,M.Pd.T**
NIDN : 0102018705
Pangkat/Golongan : Penata Muda Tk.I /III/b
Jabatan : Sekretaris Lembaga Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat Universitas Nias

dengan ini menerangkan bahwa,

Nama : **Emanuel Gea**
NIM : 2321111
Fakultas : Ekonomi
Program Studi : Manajemen
Judul Skripsi : ANALISIS KOMPENSASI DALAM STRATEGI RETENSI PEKERJA LOKAL DI UD BERSAMA ELETRONIK

adalah benar telah melakukan pengecekan plagiarisme terhadap Skripsi mahasiswa tersebut di atas melalui aplikasi *Turnitin*, dan mendapat tingkat *Similarity* 28% dan tingkat *Artificial Intelligence* (AI) 0%, sehingga dinyatakan layak untuk melanjutkan pada tahap selanjutnya sesuai dengan tahapan pada penyelesaian skripsi.

Gunungsitoli, 20 Agustus 2025

An. Kepala LPPM Universitas Nias
Sekretaris LPPM

Arisman Telaumbanua, S.Pd.,M.Pd.T
NIDN. 0102018705

Tembusan:

1. Ketua Program Studi Manajemen
2. Mahasiswa an. **Emanuel Gea**.



YAYASAN PERGURUAN TINGGI NIAS
UNIVERSITAS NIAS
FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM STUDI D-III AKUNTANSI
Alamat : Jalan Karet No. 30 Kelurahan Ilir, Kec. Gunungsitoli, Kota Gunungsitoli.
Homepage: <https://fe.unias.ac.id> email: fe@unias.ac.id

SURAT KETERANGAN LULUS MATA KULIAH

No. 175/UM.11.02/P28/09.01/2025

Yang bertanda tangan di bawah ini, Ketua Program Studi S1 Manajemen, Universitas Nias, menerangkan bahwa :

Nama : Emanuel Gea
NIM : 2321111
Judul Skripsi : Analisis Kompensasi dalam Strategi Retensi Pekerja Lokal di UD Bersama Eletronik

Bahwa yang bersangkutan dinyatakan lulus semua Mata Kuliah di Program Studi S1 Manajemen, kecuali Mata Kuliah Penulisan Skripsi. Untuk itu, dimohon kiranya untuk diterbitkan Transkrip Nilai kepada yang bersangkutan.

Atas kerjasama yang baik diucapkan terimakasih.

Gunungsitoli, 22 Agustus 2025
Ketua Program Studi,

Heniwati Gulo, S.E., M.E.
NUPTK 2839774675230262



**YAYASAN PERGURUAN TINGGI NIAS
UNIVERSITAS NIAS
FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

Alamat : Jalan Karet No. 30 Kelurahan Ilir, Kec. Gunungsitoli, Kota Gunungsitoli
Home page: <https://mnj.unias.ac.id> email: mnj@unias.ac.id

Gunungsitoli, Agustus 2025

Hal : **Permohonan Ujian Skripsi**
Lampiran : **Satu Berkas**

Kepada Yth,
Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Nias
c.q. Ketua Program Studi Manajemen
Jalan Karet No.30 Kel. Ilir, Kec. Gunungsitoli
Kota Gunungsitoli

Saya yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : **Emanuel Gea**
NIM : **2321111**
Program : **Sarjana**
Program Studi : **Manajemen**
Fakultas : **Ekonomi**

Mengajukan permohonan untuk di perkenankan menempuh ujian Skripsi.
Sebagai bahan pertimbangan, bersama ini saya lampirkan:

1. Surat permohonan ujian skripsi
2. Surat Kesediaan Menghadiri Ujian Skripsi
3. Bukti skripsi telah melewati cek *plagiat* dari LPPM
4. Surat keterangan bebas matakuliah
5. Surat pengesahan skripsi yang ditandatangani oleh dosen pembimbing
6. Surat keterangan telah berakhir meneliti dari tempat penelitian
7. Surat pernyataan keaslian skripsi yang ditandatangani oleh mahasiswa
8. Menggandakan *hard copy* skripsi yang telah di jilid sebanyak 3 (tiga) rangkap
9. Riwayat bimbingan skripsi di simat dari dosen pembimbing
10. Menunjukkan KRS/KHS asli semester 1 sampai terakhir
11. Fotokopi KHS terakhir
12. Trankrip nilai sementara dari SIMAT
13. Slip pembayaran uang kuliah terakhir
14. Map merah 3 buah

Atas perhatian Bapak/Ibu, saya mengucapkan terimakasih.

Hormat Saya
Pemohon,


Emanuel Gea
NIM. 2321111

Tembusan disampaikan kepada
Rektor Universitas Nias
c.q. Wakil Rektor I



**YAYASAN PERGURUAN TINGGI NIAS
UNIVERSITAS NIAS
FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

Alamat: Jalan Karet No. 30 Kelurahan Ilir, Kec. Gunungsitoli, Kota Gunungsitoli
Home page: <https://mnj.unias.ac.id> email: mnj@unias.ac.id

KESEDIAAN MENGHADIRI UJIAN SKRIPSI

Sehubungan dengan pelaksanaan sidang skripsi bagimahasiswa Universitas Nias

Nama : Emanuel Gea

Nim : 2321111

ProgramStudi : Manajemen

Fakultas : Ekonomi

Judul Skripsi : Analisis Kompensasi Dalam Strategi Retensi Pekerjaan Lokal di UD
BERSAMA ELEKTRONIK

Waktu pelaksanaan

Hari/Tanggal : Sabtu, 23 Agustus 2025

Pukul :

Tempat : Fakultas Ekonomi

Ruang :

Dengan ini menyatakan **Kesediaan** menghadiri sidang skripsi pada waktu yang telah ditetapkan.

Gunungsitoli, 21 Agustus 2025

Tanda Tangan,

Emanuel Gea
NIM. 2321111



YAYASAN PERGURUAN TINGGI NIAS
UNIVERSITAS NIAS
FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN

Alamat : Jalan Karet No. 30 Kelurahan Ilir, Kec. Gunungsitoli, Kota Gunungsitoli
Homepage: <https://mnj.unias.ac.id> email: mnj@unias.ac.id

22 Agustus 2025

Nomor : 1146/UN11.02/PP.08.03/2025
Lampiran : 1 Set
Hal : Pelaksanaan Sidang Skripsi
atas nama **EMANUEL GEA**

Kepada Yth.

- | | |
|---|------------|
| 1. Eliagus Telaumbanua, SE.,MM | Penguji I |
| 2. Robin Markus Putra Waruwu S.AP.,M.A.P. | Penguji II |
| 3. Delipiter Lase, M.Pd | Pembimbing |

di Gunungsitoli

Sehubungan dengan pelaksanaan sidang skripsi mahasiswa:

Nama : **EMANUEL GEA**
NIM : 2321111
Program : Sarjana
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi
Judul Skripsi : Analisis Kompensasi Dalam Strategi Retensi Pekerja Lokal di UD. Bersama Elektornik

diharapkan kehadiran Bapak/ibu pada acara dimaksud yang diselenggarakan:
hari/tanggal : Sabtu, 23 Agustus 2025
pukul : 08.00 Wib s/d selesai
tempat : Ruang 7

Naskah skripsi yang diujikan, disampaikan langsung oleh Program Studi. Atas perhatian Bapak, kami mengucapkan terima kasih.

Kaprodi Manajemen


Heniwati Gulo, S.E., M.E
NUPTK. 2839774675230262

Tembusan disampaikan kepada

1. Rektor Universitas Nias, u.p. Wakil Rektor I
2. Dekan Fakultas Ekonomi
- ③ Mahasiswa yang bersangkutan
4. Arsip

NB. Diharapkan kepada Bapak/Ibu Dosen Pembimbing/Penguji berpakaian rapi, khusus untuk Bapak Dosen diwajibkan memakai kemeja non batik pakai dasi.



YAYASAN PERGURUAN TINGGI NIAS
UNIVERSITAS NIAS
FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN

Alamat : Jalan Karet No. 30 Kelurahan Ilir, Kec. Gunungsitoli, Kota Gunungsitoli
Homepage: <https://mnj.unias.ac.id> email: mnj@unias.ac.id

BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI

Pada hari ini Sabtu tanggal Dua Puluh Tiga Agustus tahun dua ribu dua puluh lima telah diselenggarakan Ujian skripsi bagi mahasiswa Universitas Nias :

N a m a : EMANUEL GEA
NIM : 2321111
Program : Sarjana
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi
Judul Skripsi : Analisis Kompensasi Dalam Strategi Retensi Pekerja Lokal di UD. Bersama Elektornik

W a k t u Pelaksanaan : 08.00 WIB s.d.selesai

Susunan Dewan Penguji :

1. Delipiter Lase, M.Pd
2. Eliagus Telaumbanua, SE.,MM
3. Robin Markus Putra Waruwu S.AP.,M.A.P

TandaTangan

1. 
2. 
3. 

Rekapitulasi Nilai

Dewan Penguji	Total Nilai
1. Delipiter Lase, M.Pd	90
2. Eliagus Telaumbanua, SE.,MM	88
3. Robin Markus Putra Waruwu S.AP.,M.A.P	88
Total Nilai	266

Berdasarkan Perhitungan Rata-Rata Nilai adalah... $88,6$

(.....)

Dengan Demikian Yang bersangkutan dinyatakan Lulus/Tidak Lulus dengan Predikat Kelulusan..... A

Keterangan:
Nilai Yudisium:

90.00-100. = A
85.00-89.99 = A-
80.00-84.99 = B+
75.00-79.99 = B
70.00-74.99 = B-
65.00-69.99 = C+
60.00-64.99 = C
55.00-59.99 = C-
50.00-54.99 = D
< 40.99 = E

Gunungsitoli, 23 Agustus 2025
Ketua Program Studi,


Heniwati Gulo, S.E., M.E.
NUPTK. 2839774675230262



YAYASAN PERGURUAN TINGGI NIAS
UNIVERSITAS NIAS
FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN

Alamat : Jl. Karet No.30 Kel. Ilir Kecamatan Gunungsitoli Kota Gunungsitoli

PERBAIKAN UJIAN SKRIPSI

1. Mahasiswa

Nama : EMANUEL GEA

NIM : 2321111

Judul Penelitian : Analisis Kompensasi Dalam Strategi Retensi Pekerja Lokal di UD. Bersama Elektornik

2. Materi Perbaikan

NO	HALAMAN	URAIAN PERBAIKAN
	BAB IV	Matriks / tabel itu di deskripsikan.
	38	Perbaiki kerangka berpikir.
		Lengkapi daftar pustaka.
		Tata tulis sesuaikan dg PKT yang berlaku di Universitas Nias.

Gunungsitoli, 23 Agustus 2025
Dosen Penguji,

Eliagus Telaumbanua, SE.,MM
NIDN. 0116088102

BIODATA PENULIS



Emanuel Gea (Nuel) lahir di Lawira pada tanggal 03 Agustus 2000 anak ke 2 dari 5 bersaudara dari pasangan Anotona Gea dan Mitania Telaumbanua. Saya menempuh pendidikan Sekolah Dasar di SD Negeri 071026 Lasara Sawo dan lulus pada tahun 2013, setelah tamat SD. saya melanjutkan

pendidikan di SMP Swasta Maranata dan lulus pada tahun 2016, setelah tamat SMP saya melanjutkan pendidikan di SMK Negeri 1 Sawo dengan jurusan Perikanan dan lulus pada tahun 2019. Setelah Tamat SMK, saya tidak langsung melanjutkan kuliah dikarenakan beberapa Hal ini disebabkan oleh beberapa keterbatasan yang mengharuskan saya menunda pendidikan lanjutan. Setelah 2 Tahun menganggur saya mengambil tekad untuk melanjutkan studi saya disalah satu perguruan tinggi di Nias yaitu Universitas Nias yang nama sebelumnya STIE Pembangunan Nasional Nias dan mengambil Program Studi Manajemen di Fakultas Ekonomi dengan Konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia.

Bulan Januari 2025 Saya mengajukan rancangan penelitian dengan tema “Retensi dan Strategi Kepemimpinan”, dan maju menyampaikan rancangan ujian pada seminar proposal yang dilaksanakan pada tanggal 21 Juni 2025 dan disetujui sebagai sebuah penelitian. Mulai dengan penelitian yang dilaksanakan sejak 14 Agustus 2025 sampai dengan 21 Agustus 2025, pada tahap akhir yaitu Ujian Meja Hijau (UMH) pada tanggal 23 Agustus 2025. Dan dinyatakan “LULUS” ujian dengan nilai sangat memuaskan.

Akhir kata, penulis mengucapkan rasa syukur yang sebesar-besarnya atas terselesaikannya skripsi yang berjudul **“Analisis Kompensasi Dalam Strategi Retensi Pekerja Lokal di UD. BERSAMA ELEKTRONIK”**