

LAMPIRAN 1**KUESIONER PENELITIAN**

Kepada Yth:

Guru di UPTD SMP Negeri 1 Gunungsitoli Barat

Saya Maria Febrina Zebua, mahasiswa Universitas Nias jurusan Manajemen (Konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia) Fakultas Ekonomi saat ini sedang melakukan penelitian untuk Skripsi saya yang berjudul **"Pengaruh Penggunaan E-Kinerja Terhadap Kinerja Guru di UPTD SMP Negeri 1 Gunungsitoli Barat"**.

Segala informasi yang diberikan kuesioner ini hanya untuk kepentingan penelitian semata dan akan dijaga kerahasiaannya. Oleh karena itu, saya meminta kesediaan saudara/i untuk dapat meluangkan waktu untuk mengisi kuesioner ini dengan tepat dan teliti. Atas perhatian dan partisipasinya saya mengucapkan banyak terimakasih.

Hormat Saya,



Maria Febrina Zebua

NIM. 2321240

IDENTITAS RESPONDEN

Nama : Artian Zebun
Jenis Kelamin : Laki-laki ☒ Perempuan ☐ (✓)
Umur : 43 Tahun
Pendidikan Terakhir : Sarjana
Status Perkawinan : Menikah ☒ Belum Menikah ☐ (✓)
Pekerjaan : Guru

*Coret yang tidak perlu

PETUNJUK PENGISIAN

Untuk semua pernyataan berikut ini, berilah tanda Ceklis (✓) dari salah satu alternatif jawaban yang paling sesuai menurut bapak/ibu.

Setiap item Pernyataan memiliki 5 (lima) alternatif jawaban, yakni:

SS	= SANGAT SETUJU
S	= SETUJU
RG	= RAGU-RAGU
TS	= TIDAK SETUJU
STS	= SANGAT TIDAK SETUJ

Penggunaan E-Kinerja (X)

No	Pernyataan	SS	S	RG	TS	STS
Ketepatan Waktu Pelaporan						
1	Seberapa sering Anda mengirimkan laporan kinerja tepat waktu sesuai dengan jadwal yang ditentukan?	✓				
2	Apakah Anda setuju sistem e-kinerja memudahkan Anda dalam mengirimkan laporan tepat waktu?	✓				
Transaparansi Data						
1	Apakah Anda merasa memiliki akses yang cukup terhadap data kinerja Anda dan rekan-rekan Anda?	✓				
2	Seberapa transparan Anda anggap data kinerja yang ditampilkan dalam sistem e-kinerja?	✓				
Akurasi Dalam Penilaian Kinerja						
1	Apakah Anda pernah menemukan kesalahan dalam penilaian kinerja yang diberikan oleh sistem?	✓				
2	Seberapa akurat Anda anggap penilaian kinerja yang diberikan oleh sistem e-kinerja?	✓				
Kepuasan Terhadap Sistem Penilaian						
1	Seberapa puas Anda dengan sistem penilaian kinerja yang diterapkan di sekolah Anda?	✓				
2	Apakah anda setuju dengan hasil kinerja anda?	✓				

Kinerja Guru (Y)

No	Pernyataan	SS	S	RG	TS	STS
Prestasi Kerja						
1	Apakah anda setuju bahwa pihak sekolah memberikan kesempatan bagi guru untuk mengembangkan diri melalui pelatihan serta bimbingan teknis?	✓				
Pencapaian Target						
1	Apakah anda setuju sudah berusaha menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan kuantitas yang telah ditetapkan oleh pihak sekolah?	✓				
Keterampilan						
1	Apakah anda setuju jika keterampilan yang anda miliki sebagai seorang guru, akan mempermudah dalam sistem pengajaran?	✓				
Kepuasan						
1	Apakah anda setuju dan puas terhadap sarana prasarana yang ada dalam menunjang kinerja bagi setiap guru ?	✓				
Inisiatif						
1	Apakah anda setuju bisa menyelesaikan pekerjaan sebelum batas waktu?	✓				
Tingkat kehadiran						
1	Apakah anda setuju dengan tingkat kehadiran atau absensi adalah suatu faktor yang dapat meningkatkan kinerja guru?	✓				
Ketaatan						

1	Apakah anda setuju bahwa peraturan sekolah adalah yang mengikat seluruh guru dan kelembagaan organisasi	✓				
On time (tepat waktu)						
1	Apakah anda tidak membuang-buang waktu dalam bekerja dengan kegiatan yang lama?	✓				

IDENTITAS RESPONDEN

Nama : Reltanus Zebun
 Jenis Kelamin : Laki-laki ☒ Perempuan ☐ (✓)
 Umur : 50 Tahun
 Pendidikan Terakhir : D3
 Status Perkawinan : Menikah ☐ Belum Menikah ☐ (✓)
 Pekerjaan : Guru

**Coret yang tidak perlu*

PETUNJUK PENGISIAN

Untuk semua pernyataan berikut ini, berilah tanda Ceklis (✓) dari salah satu alternatif jawaban yang paling sesuai menurut bapak/ibu.

Setiap item Pernyataan memiliki 5 (lima) alternatif jawaban, yakni:

SS	= SANGAT SETUJU
S	= SETUJU
RG	= RAGU-RAGU
TS	= TIDAK SETUJU
STS	= SANGAT TIDAK SETUJ

Penggunaan E-Kinerja (X)

No	Pernyataan	SS	S	RG	TS	STS
Ketepatan Waktu Pelaporan						
1	Seberapa sering Anda mengirimkan laporan kinerja tepat waktu sesuai dengan jadwal yang ditentukan?	✓				
2	Apakah Anda setuju sistem e-kinerja memudahkan Anda dalam mengirimkan laporan tepat waktu?	✓				
Transaparansi Data						
1	Apakah Anda merasa memiliki akses yang cukup terhadap data kinerja Anda dan rekan-rekan Anda?	✓				
2	Seberapa transparan Anda anggap data kinerja yang ditampilkan dalam sistem e-kinerja?	✓				
Akurasi Dalam Penilaian Kinerja						
1	Apakah Anda pernah menemukan kesalahan dalam penilaian kinerja yang diberikan oleh sistem?	✓				
2	Seberapa akurat Anda anggap penilaian kinerja yang diberikan oleh sistem e-kinerja?	✓				
Kepuasan Terhadap Sistem Penilaian						
1	Seberapa puas Anda dengan sistem penilaian kinerja yang diterapkan di sekolah Anda?	✓				
2	Apakah anda setuju dengan hasil kinerja anda?	✓				

Kinerja Guru (Y)

No	Pernyataan	SS	S	RG	TS	STS
Prestasi Kerja						
1	Apakah anda setuju bahwa pihak sekolah memberikan kesempatan bagi guru untuk mengembangkan diri melalui pelatihan serta bimbingan teknis?	✓				
Pencapaian Target						
1	Apakah anda setuju sudah berusaha menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan kuantitas yang telah ditetapkan oleh pihak sekolah?	✓				
Keterampilan						
1	Apakah anda setuju jika keterampilan yang anda miliki sebagai seorang guru, akan mempermudah dalam sistem pengajaran?	✓				
Kepuasan						
1	Apakah anda setuju dan puas terhadap sarana prasarana yang ada dalam menunjang kinerja bagi setiap guru ?	✓				
Inisiatif						
1	Apakah anda setuju bisa menyelesaikan pekerjaan sebelum batas waktu?	✓				
Tingkat kehadiran						
1	Apakah anda setuju dengan tingkat kehadiran atau absensi adalah suatu faktor yang dapat meningkatkan kinerja guru?	✓				
Ketaatan						

1	Apakah anda setuju bahwa peraturan sekolah adalah yang mengikat seluruh guru dan kelembagaan organisasi	✓				
On time (tepat waktu)						
1	Apakah anda tidak membuang-buang waktu dalam bekerja dengan kegiatan yang lama?	✓				

IDENTITAS RESPONDEN

Nama : Edison Lase

Jenis Kelamin : Laki-laki ☒ Perempuan ☐ (✓)

Umur : 37 Tahun

Pendidikan Terakhir : ~~D3~~ D3

Status Perkawinan : Menikah ☒ Belum Menikah ☐ (✓)

Pekerjaan : Guru

**Coret yang tidak perlu*

PETUNJUK PENGISIAN

Untuk semua pernyataan berikut ini, berilah tanda Ceklis (✓) dari salah satu alternatif jawaban yang paling sesuai menurut bapak/ibu.

Setiap item Pernyataan memiliki 5 (lima) alternatif jawaban, yakni:

SS	= SANGAT SETUJU
S	= SETUJU
RG	= RAGU-RAGU
TS	= TIDAK SETUJU
STS	= SANGAT TIDAK SETUJ

Penggunaan E-Kinerja (X)

No	Pernyataan	SS	S	RG	TS	STS
Ketepatan Waktu Pelaporan						
1	Seberapa sering Anda mengirimkan laporan kinerja tepat waktu sesuai dengan jadwal yang ditentukan?		✓			
2	Apakah Anda setuju sistem e-kinerja memudahkan Anda dalam mengirimkan laporan tepat waktu?		✓			
Transaparansi Data						
1	Apakah Anda merasa memiliki akses yang cukup terhadap data kinerja Anda dan rekan-rekan Anda?		✓			
2	Seberapa transparan Anda anggap data kinerja yang ditampilkan dalam sistem e-kinerja?		✓			
Akurasi Dalam Penilaian Kinerja						
1	Apakah Anda pernah menemukan kesalahan dalam penilaian kinerja yang diberikan oleh sistem?		✓			
2	Seberapa akurat Anda anggap penilaian kinerja yang diberikan oleh sistem e-kinerja?		✓			
Kepuasan Terhadap Sistem Penilaian						
1	Seberapa puas Anda dengan sistem penilaian kinerja yang diterapkan di sekolah Anda?		✓			
2	Apakah anda setuju dengan hasil kinerja anda?		✓			

Kinerja Guru (Y)

No	Pernyataan	SS	S	RG	TS	STS
Prestasi Kerja						
1	Apakah anda setuju bahwa pihak sekolah memberikan kesempatan bagi guru untuk mengembangkan diri melalui pelatihan serta bimbingan teknis?	✓				
Pencapaian Target						
1	Apakah anda setuju sudah berusaha menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan kuantitas yang telah ditetapkan oleh pihak sekolah?	✓				
Keterampilan						
1	Apakah anda setuju jika keterampilan yang anda miliki sebagai seorang guru, akan mempermudah dalam sistem pengajaran?	✓				
Kepuasan						
1	Apakah anda setuju dan puas terhadap sarana prasarana yang ada dalam menunjang kinerja bagi setiap guru ?	✓				
Inisiatif						
1	Apakah anda setuju bisa menyelesaikan pekerjaan sebelum batas waktu?	✓				
Tingkat kehadiran						
1	Apakah anda setuju dengan tingkat kehadiran atau absensi adalah suatu faktor yang dapat meningkatkan kinerja guru?	✓				
Ketaatan						

1	Apakah anda setuju bahwa peraturan sekolah adalah yang mengikat seluruh guru dan kelembagaan organisasi	✓				
On time (tepat waktu)						
1	Apakah anda tidak membuang-buang waktu dalam bekerja dengan kegiatan yang lama?	✓				

IDENTITAS RESPONDEN

Nama : Perhatian S. Zebra
Jenis Kelamin : Laki-laki ☒ Perempuan ☐ (✓)
Umur : 37 Tahun
Pendidikan Terakhir : S1
Status Perkawinan : Menikah ☐ Belum Menikah ☒ (✓)
Pekerjaan : Guru

**Coret yang tidak perlu*

PETUNJUK PENGISIAN

Untuk semua pernyataan berikut ini, berilah tanda Ceklis (✓) dari salah satu alternatif jawaban yang paling sesuai menurut bapak/ibu.

Setiap item Pernyataan memiliki 5 (lima) alternatif jawaban, yakni:

SS	= SANGAT SETUJU
S	= SETUJU
RG	= RAGU-RAGU
TS	= TIDAK SETUJU
STS	= SANGAT TIDAK SETUJ

Penggunaan E-Kinerja (X)

No	Pernyataan	SS	S	RG	TS	STS
Ketepatan Waktu Pelaporan						
1	Seberapa sering Anda mengirimkan laporan kinerja tepat waktu sesuai dengan jadwal yang ditentukan?		✓			
2	Apakah Anda setuju sistem e-kinerja memudahkan Anda dalam mengirimkan laporan tepat waktu?		✓			
Transaparansi Data						
1	Apakah Anda merasa memiliki akses yang cukup terhadap data kinerja Anda dan rekan-rekan Anda?			✓		
2	Seberapa transparan Anda anggap data kinerja yang ditampilkan dalam sistem e-kinerja?		✓			
Akurasi Dalam Penilaian Kinerja						
1	Apakah Anda pernah menemukan kesalahan dalam penilaian kinerja yang diberikan oleh sistem?		✓			
2	Seberapa akurat Anda anggap penilaian kinerja yang diberikan oleh sistem e-kinerja?		✓			
Kepuasan Terhadap Sistem Penilaian						
1	Seberapa puas Anda dengan sistem penilaian kinerja yang diterapkan di sekolah Anda?		✓			
2	Apakah anda setuju dengan hasil kinerja anda?		✓			

Kinerja Guru (V)

No	Pernyataan	SS	S	RG	TS	STS
Prestasi Kerja						
1	Apakah anda setuju bahwa pihak sekolah memberikan kesempatan bagi guru untuk mengembangkan diri melalui pelatihan serta bimbingan teknis?		✓			
Pencapaian Target						
1	Apakah anda setuju sudah berusaha menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan kuantitas yang telah ditetapkan oleh pihak sekolah?			✓		
Keterampilan						
1	Apakah anda setuju jika keterampilan yang anda miliki sebagai seorang guru, akan mempermudah dalam sistem pengajaran?	✓				
Kepuasan						
1	Apakah anda setuju dan puas terhadap sarana prasarana yang ada dalam menunjang kinerja bagi setiap guru ?		✓			
Inisiatif						
1	Apakah anda setuju bisa menyelesaikan pekerjaan sebelum batas waktu?	✓				
Tingkat kehadiran						
1	Apakah anda setuju dengan tingkat kehadiran atau absensi adalah suatu faktor yang dapat meningkatkan kinerja guru?			✓		
Ketaatan						

1	Apakah anda setuju bahwa peraturan sekolah adalah yang mengikat seluruh guru dan kelembagaan organisasi	✓				
On time (tepat waktu)						
1	Apakah anda tidak membuang-buang waktu dalam bekerja dengan kegiatan yang lama?		✓			

IDENTITAS RESPONDEN

Nama : Yulianus Gulö
 Jenis Kelamin : Laki-laki ☒ Perempuan ☐ (✓)
 Umur : 39 Tahun
 Pendidikan Terakhir : Sl
 Status Perkawinan : Menikah ☒ Belum Menikah ☐ (✓)
 Pekerjaan : Crum

*Coret yang tidak perlu

PETUNJUK PENGISIAN

Untuk semua pernyataan berikut ini, berilah tanda Ceklis (✓) dari salah satu alternatif jawaban yang paling sesuai menurut bapak/ibu.

Setiap item Pernyataan memiliki 5 (lima) alternatif jawaban, yakni:

SS	= SANGAT SETUJU
S	= SETUJU
RG	= RAGU-RAGU
TS	= TIDAK SETUJU
STS	= SANGAT TIDAK SETUJ

Penggunaan E-Kinerja (X)

No	Pernyataan	SS	S	RG	TS	STS
Ketepatan Waktu Pelaporan						
1	Seberapa sering Anda mengirimkan laporan kinerja tepat waktu sesuai dengan jadwal yang ditentukan?			✓		
2	Apakah Anda setuju sistem e-kinerja memudahkan Anda dalam mengirimkan laporan tepat waktu?			✓		
Transaparansi Data						
1	Apakah Anda merasa memiliki akses yang cukup terhadap data kinerja Anda dan rekan-rekan Anda?		✓			
2	Seberapa transparan Anda anggap data kinerja yang ditampilkan dalam sistem e-kinerja?		✓			
Akurasi Dalam Penilaian Kinerja						
1	Apakah Anda pernah menemukan kesalahan dalam penilaian kinerja yang diberikan oleh sistem?			✓		
2	Seberapa akurat Anda anggap penilaian kinerja yang diberikan oleh sistem e-kinerja?			✓		
Kepuasan Terhadap Sistem Penilaian						
1	Seberapa puas Anda dengan sistem penilaian kinerja yang diterapkan di sekolah Anda?		✓			
2	Apakah anda setuju dengan hasil kinerja anda?			✓		

Kinerja Guru (Y)

No	Pernyataan	SS	S	RG	TS	STS
Prestasi Kerja						
1	Apakah anda setuju bahwa pihak sekolah memberikan kesempatan bagi guru untuk mengembangkan diri melalui pelatihan serta bimbingan teknis?	✓				
Pencapaian Target						
1	Apakah anda setuju sudah berusaha menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan kuantitas yang telah ditetapkan oleh pihak sekolah?		✓			
Keterampilan						
1	Apakah anda setuju jika keterampilan yang anda miliki sebagai seorang guru, akan mempermudah dalam sistem pengajaran?	✓				
Kepuasan						
1	Apakah anda setuju dan puas terhadap sarana prasarana yang ada dalam menunjang kinerja bagi setiap guru ?	✓				
Inisiatif						
1	Apakah anda setuju bisa menyelesaikan pekerjaan sebelum batas waktu?	✓				
Tingkat kehadiran						
1	Apakah anda setuju dengan tingkat kehadiran atau absensi adalah suatu faktor yang dapat meningkatkan kinerja guru?			✓		
Ketaatan						

1	Apakah anda setuju bahwa peraturan sekolah adalah yang mengikat seluruh guru dan kelembagaan organisasi		✓			
On time (tepat waktu)						
1	Apakah anda tidak membuang-buang waktu dalam bekerja dengan kegiatan yang lama?		✓			

IDENTITAS RESPONDEN

Nama : Restuman Zebon
Jenis Kelamin : Laki-laki ☒ Perempuan ☐ (✓)
Umur : 28 Tahun
Pendidikan Terakhir : S1
Status Perkawinan : Menikah ☐ Belum Menikah ☒ (✓)
Pekerjaan : Guru

**Coret yang tidak perlu*

PETUNJUK PENGISIAN

Untuk semua pernyataan berikut ini, berilah tanda Ceklis (✓) dari salah satu alternatif jawaban yang paling sesuai menurut bapak/ibu.

Setiap item Pernyataan memiliki 5 (lima) alternatif jawaban, yakni:

SS	= SANGAT SETUJU
S	= SETUJU
RG	= RAGU-RAGU
TS	= TIDAK SETUJU
STS	= SANGAT TIDAK SETUJ

Penggunaan E-Kinerja (X)

No	Pernyataan	SS	S	RG	TS	STS
Ketepatan Waktu Pelaporan						
1	Seberapa sering Anda mengirimkan laporan kinerja tepat waktu sesuai dengan jadwal yang ditentukan?	✓				
2	Apakah Anda setuju sistem e-kinerja memudahkan Anda dalam mengirimkan laporan tepat waktu?	✓				
Transaparansi Data						
1	Apakah Anda merasa memiliki akses yang cukup terhadap data kinerja Anda dan rekan-rekan Anda?			✓		
2	Seberapa transparan Anda anggap data kinerja yang ditampilkan dalam sistem e-kinerja?	✓				
Akurasi Dalam Penilaian Kinerja						
1	Apakah Anda pernah menemukan kesalahan dalam penilaian kinerja yang diberikan oleh sistem?	✓				
2	Seberapa akurat Anda anggap penilaian kinerja yang diberikan oleh sistem e-kinerja?	✓				
Kepuasan Terhadap Sistem Penilaian						
1	Seberapa puas Anda dengan sistem penilaian kinerja yang diterapkan di sekolah Anda?	✓				
2	Apakah anda setuju dengan hasil kinerja anda?	✓				

Kinerja Guru (Y)

No	Pernyataan	SS	S	RG	TS	STS
Prestasi Kerja						
1	Apakah anda setuju bahwa pihak sekolah memberikan kesempatan bagi guru untuk mengembangkan diri melalui pelatihan serta bimbingan teknis?	✓				
Pencapaian Target						
1	Apakah anda setuju sudah berusaha menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan kuantitas yang telah ditetapkan oleh pihak sekolah?	✓				
Keterampilan						
1	Apakah anda setuju jika keterampilan yang anda miliki sebagai seorang guru, akan mempermudah dalam sistem pengajaran?	✓				
Kepuasan						
1	Apakah anda setuju dan puas terhadap sarana prasarana yang ada dalam menunjang kinerja bagi setiap guru ?		✓			
Inisiatif						
1	Apakah anda setuju bisa menyelesaikan pekerjaan sebelum batas waktu?	✓				
Tingkat kehadiran						
1	Apakah anda setuju dengan tingkat kehadiran atau absensi adalah suatu faktor yang dapat meningkatkan kinerja guru?	✓				
Ketaatan						

1	Apakah anda setuju bahwa peraturan sekolah adalah yang mengikat seluruh guru dan kelembagaan organisasi	✓				
On time (tepat waktu)						
1	Apakah anda tidak membuang-buang waktu dalam bekerja dengan kegiatan yang lama?		✓			

IDENTITAS RESPONDEN

Nama : Bernard F. Telaumbanua
Jenis Kelamin : Laki-laki ☒ Perempuan ☐ (✓)
Umur : 27 Tahun
Pendidikan Terakhir : SL
Status Perkawinan : Menikah ☐ Belum Menikah ☒ (✓)
Pekerjaan : Guru

**Coret yang tidak perlu*

PETUNJUK PENGISIAN

Untuk semua pernyataan berikut ini, berilah tanda Ceklis (✓) dari salah satu alternatif jawaban yang paling sesuai menurut bapak/ibu.

Setiap item Pernyataan memiliki 5 (lima) alternatif jawaban, yakni:

SS	= SANGAT SETUJU
S	= SETUJU
RG	= RAGU-RAGU
TS	= TIDAK SETUJU
STS	= SANGAT TIDAK SETUJ

Penggunaan E-Kinerja (X)

No	Pernyataan	SS	S	RG	TS	STS
Ketepatan Waktu Pelaporan						
1	Seberapa sering Anda mengirimkan laporan kinerja tepat waktu sesuai dengan jadwal yang ditentukan?	✓				
2	Apakah Anda setuju sistem e-kinerja memudahkan Anda dalam mengirimkan laporan tepat waktu?	✓				
Transaparansi Data						
1	Apakah Anda merasa memiliki akses yang cukup terhadap data kinerja Anda dan rekan-rekan Anda?		✓			
2	Seberapa transparan Anda anggap data kinerja yang ditampilkan dalam sistem e-kinerja?	✓				
Akurasi Dalam Penilaian Kinerja						
1	Apakah Anda pernah menemukan kesalahan dalam penilaian kinerja yang diberikan oleh sistem?		✓			
2	Seberapa akurat Anda anggap penilaian kinerja yang diberikan oleh sistem e-kinerja?	✓				
Kepuasan Terhadap Sistem Penilaian						
1	Seberapa puas Anda dengan sistem penilaian kinerja yang diterapkan di sekolah Anda?	✓				
2	Apakah anda setuju dengan hasil kinerja anda?	✓				

Kinerja Guru (Y)

No	Pernyataan	SS	S	RG	TS	STS
Prestasi Kerja						
1	Apakah anda setuju bahwa pihak sekolah memberikan kesempatan bagi guru untuk mengembangkan diri melalui pelatihan serta bimbingan teknis?		✓			
Pencapaian Target						
1	Apakah anda setuju sudah berusaha menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan kuantitas yang telah ditetapkan oleh pihak sekolah?	✓				
Keterampilan						
1	Apakah anda setuju jika keterampilan yang anda miliki sebagai seorang guru, akan mempermudah dalam sistem pengajaran?	✓				
Kepuasan						
1	Apakah anda setuju dan puas terhadap sarana prasarana yang ada dalam menunjang kinerja bagi setiap guru ?	✓				
Inisiatif						
1	Apakah anda setuju bisa menyelesaikan pekerjaan sebelum batas waktu?	✓				
Tingkat kehadiran						
1	Apakah anda setuju dengan tingkat kehadiran atau absensi adalah suatu faktor yang dapat meningkatkan kinerja guru?	✓				
Ketaatan						

1	Apakah anda setuju bahwa peraturan sekolah adalah yang mengikat seluruh guru dan kelembagaan organisasi	✓				
On time (tepat waktu)						
1	Apakah anda tidak membuang-buang waktu dalam bekerja dengan kegiatan yang lama?	✓				

IDENTITAS RESPONDEN

Nama : Mitaria Legu
Jenis Kelamin : Laki-laki ☐ Perempuan ☒ (✓)
Umur : 45 Tahun
Pendidikan Terakhir : Sl
Status Perkawinan : Menikah ☒ Belum Menikah ☐ (✓)
Pekerjaan : Guru

**Coret yang tidak perlu*

PETUNJUK PENGISIAN

Untuk semua pernyataan berikut ini, berilah tanda Ceklis (✓) dari salah satu alternatif jawaban yang paling sesuai menurut bapak/ibu.

Setiap item Pernyataan memiliki 5 (lima) alternatif jawaban, yakni:

SS	= SANGAT SETUJU
S	= SETUJU
RG	= RAGU-RAGU
TS	= TIDAK SETUJU
STS	= SANGAT TIDAK SETUJ

Penggunaan E-Kinerja (X)

No	Pernyataan	SS	S	RG	TS	STS
Ketepatan Waktu Pelaporan						
1	Seberapa sering Anda mengirimkan laporan kinerja tepat waktu sesuai dengan jadwal yang ditentukan?	✓				
2	Apakah Anda setuju sistem e-kinerja memudahkan Anda dalam mengirimkan laporan tepat waktu?	✓				
Transaparansi Data						
1	Apakah Anda merasa memiliki akses yang cukup terhadap data kinerja Anda dan rekan-rekan Anda?	✓				
2	Seberapa transparan Anda anggap data kinerja yang ditampilkan dalam sistem e-kinerja?	✓				
Akurasi Dalam Penilaian Kinerja						
1	Apakah Anda pernah menemukan kesalahan dalam penilaian kinerja yang diberikan oleh sistem?	✓				
2	Seberapa akurat Anda anggap penilaian kinerja yang diberikan oleh sistem e-kinerja?	✓				
Kepuasan Terhadap Sistem Penilaian						
1	Seberapa puas Anda dengan sistem penilaian kinerja yang diterapkan di sekolah Anda?	✓				
2	Apakah anda setuju dengan hasil kinerja anda?	✓				

Kinerja Guru (Y)

No	Pernyataan	SS	S	RG	TS	STS
Prestasi Kerja						
1	Apakah anda setuju bahwa pihak sekolah memberikan kesempatan bagi guru untuk mengembangkan diri melalui pelatihan serta bimbingan teknis?		✓			
Pencapaian Target						
1	Apakah anda setuju sudah berusaha menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan kuantitas yang telah ditetapkan oleh pihak sekolah?	✓				
Keterampilan						
1	Apakah anda setuju jika keterampilan yang anda miliki sebagai seorang guru, akan mempermudah dalam sistem pengajaran?	✓				
Kepuasan						
1	Apakah anda setuju dan puas terhadap sarana prasarana yang ada dalam menunjang kinerja bagi setiap guru ?	✓				
Inisiatif						
1	Apakah anda setuju bisa menyelesaikan pekerjaan sebelum batas waktu?	✓				
Tingkat kehadiran						
1	Apakah anda setuju dengan tingkat kehadiran atau absensi adalah suatu faktor yang dapat meningkatkan kinerja guru?		✓			
Ketaatan						

1	Apakah anda setuju bahwa peraturan sekolah adalah yang mengikat seluruh guru dan kelembagaan organisasi	✓				
On time (tepat waktu)						
1	Apakah anda tidak membuang-buang waktu dalam bekerja dengan kegiatan yang lama?	✓				

IDENTITAS RESPONDEN

Nama : Kasiriah Zebra
Jenis Kelamin : Laki-laki ☐ Perempuan ☒ (✓)
Umur : 55 Tahun
Pendidikan Terakhir : S1
Status Perkawinan : Menikah ☒ Belum Menikah ☐ (✓)
Pekerjaan : Guru

**Coret yang tidak perlu*

PETUNJUK PENGISIAN

Untuk semua pernyataan berikut ini, berilah tanda Ceklis (✓) dari salah satu alternatif jawaban yang paling sesuai menurut bapak/ibu.

Setiap item Pernyataan memiliki 5 (lima) alternatif jawaban, yakni:

SS	= SANGAT SETUJU
S	= SETUJU
RG	= RAGU-RAGU
TS	= TIDAK SETUJU
STS	= SANGAT TIDAK SETUJ

Penggunaan E-Kinerja (X)

No	Pernyataan	SS	S	RG	TS	STS
Ketepatan Waktu Pelaporan						
1	Seberapa sering Anda mengirimkan laporan kinerja tepat waktu sesuai dengan jadwal yang ditentukan?		✓			
2	Apakah Anda setuju sistem e-kinerja memudahkan Anda dalam mengirimkan laporan tepat waktu?	✓				
Transaparansi Data						
1	Apakah Anda merasa memiliki akses yang cukup terhadap data kinerja Anda dan rekan-rekan Anda?	✓				
2	Seberapa transparan Anda anggap data kinerja yang ditampilkan dalam sistem e-kinerja?	✓				
Akurasi Dalam Penilaian Kinerja						
1	Apakah Anda pernah menemukan kesalahan dalam penilaian kinerja yang diberikan oleh sistem?	✓				
2	Seberapa akurat Anda anggap penilaian kinerja yang diberikan oleh sistem e-kinerja?	✓				
Kepuasan Terhadap Sistem Penilaian						
1	Seberapa puas Anda dengan sistem penilaian kinerja yang diterapkan di sekolah Anda?	✓				
2	Apakah anda setuju dengan hasil kinerja anda?	✓				

Kinerja Guru (Y)

No	Pernyataan	SS	S	RG	TS	STS
Prestasi Kerja						
1	Apakah anda setuju bahwa pihak sekolah memberikan kesempatan bagi guru untuk mengembangkan diri melalui pelatihan serta bimbingan teknis?	✓				
Pencapaian Target						
1	Apakah anda setuju sudah berusaha menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan kuantitas yang telah ditetapkan oleh pihak sekolah?	✓				
Keterampilan						
1	Apakah anda setuju jika keterampilan yang anda miliki sebagai seorang guru, akan mempermudah dalam sistem pengajaran?	✓				
Kepuasan						
1	Apakah anda setuju dan puas terhadap sarana prasarana yang ada dalam menunjang kinerja bagi setiap guru ?	✓				
Inisiatif						
1	Apakah anda setuju bisa menyelesaikan pekerjaan sebelum batas waktu?	✓				
Tingkat kehadiran						
1	Apakah anda setuju dengan tingkat kehadiran atau absensi adalah suatu faktor yang dapat meningkatkan kinerja guru?	✓				
Ketaatan						

1	Apakah anda setuju bahwa peraturan sekolah adalah yang mengikat seluruh guru dan kelembagaan organisasi	✓				
On time (tepat waktu)						
1	Apakah anda tidak membuang-buang waktu dalam bekerja dengan kegiatan yang lama?	✓				

IDENTITAS RESPONDEN

Nama : Erlan Telaumbanua
 Jenis Kelamin : Laki-laki ☐ Perempuan ☒ (✓)
 Umur : 54 Tahun
 Pendidikan Terakhir : Sl
 Status Perkawinan : Menikah ☒ Belum Menikah ☐ (✓)
 Pekerjaan : Guru

*Coret yang tidak perlu

PETUNJUK PENGISIAN

Untuk semua pernyataan berikut ini, berilah tanda Ceklis (✓) dari salah satu alternatif jawaban yang paling sesuai menurut bapak/ibu.

Setiap item Pernyataan memiliki 5 (lima) alternatif jawaban, yakni:

SS	= SANGAT SETUJU
S	= SETUJU
RG	= RAGU-RAGU
TS	= TIDAK SETUJU
STS	= SANGAT TIDAK SETUJ

Penggunaan E-Kinerja (X)

No	Pernyataan	SS	S	RG	TS	STS
Ketepatan Waktu Pelaporan						
1	Seberapa sering Anda mengirimkan laporan kinerja tepat waktu sesuai dengan jadwal yang ditentukan?	✓				
2	Apakah Anda setuju sistem e-kinerja memudahkan Anda dalam mengirimkan laporan tepat waktu?	✓				
Transaparansi Data						
1	Apakah Anda merasa memiliki akses yang cukup terhadap data kinerja Anda dan rekan-rekan Anda?	✓				
2	Seberapa transparan Anda anggap data kinerja yang ditampilkan dalam sistem e-kinerja?	✓				
Akurasi Dalam Penilaian Kinerja						
1	Apakah Anda pernah menemukan kesalahan dalam penilaian kinerja yang diberikan oleh sistem?	✓				
2	Seberapa akurat Anda anggap penilaian kinerja yang diberikan oleh sistem e-kinerja?	✓				
Kepuasan Terhadap Sistem Penilaian						
1	Seberapa puas Anda dengan sistem penilaian kinerja yang diterapkan di sekolah Anda?	✓				
2	Apakah anda setuju dengan hasil kinerja anda?	✓				

Kinerja Guru (Y)

No	Pernyataan	SS	S	RG	TS	STS
Prestasi Kerja						
1	Apakah anda setuju bahwa pihak sekolah memberikan kesempatan bagi guru untuk mengembangkan diri melalui pelatihan serta bimbingan teknis?	✓				
Pencapaian Target						
1	Apakah anda setuju sudah berusaha menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan kuantitas yang telah ditetapkan oleh pihak sekolah?	✓				
Keterampilan						
1	Apakah anda setuju jika keterampilan yang anda miliki sebagai seorang guru, akan mempermudah dalam sistem pengajaran?	✓				
Kepuasan						
1	Apakah anda setuju dan puas terhadap sarana prasarana yang ada dalam menunjang kinerja bagi setiap guru ?	✓				
Inisiatif						
1	Apakah anda setuju bisa menyelesaikan pekerjaan sebelum batas waktu?	✓				
Tingkat kehadiran						
1	Apakah anda setuju dengan tingkat kehadiran atau absensi adalah suatu faktor yang dapat meningkatkan kinerja guru?	✓				
Ketaatan						

1	Apakah anda setuju bahwa peraturan sekolah adalah yang mengikat seluruh guru dan kelembagaan organisasi	✓				
On time (tepat waktu)						
1	Apakah anda tidak membuang-buang waktu dalam bekerja dengan kegiatan yang lama?	✓				

IDENTITAS RESPONDEN

Nama : Amori Zebun
 Jenis Kelamin : Laki-laki ☒ Perempuan ☐ (✓)
 Umur : 55 Tahun
 Pendidikan Terakhir : D3
 Status Perkawinan : Menikah ☒ Belum Menikah ☐ (✓)
 Pekerjaan : Guru

*Coret yang tidak perlu

PETUNJUK PENGISIAN

Untuk semua pernyataan berikut ini, berilah tanda Ceklis (✓) dari salah satu alternatif jawaban yang paling sesuai menurut bapak/ibu.

Setiap item Pernyataan memiliki 5 (lima) alternatif jawaban, yakni:

SS	= SANGAT SETUJU
S	= SETUJU
RG	= RAGU-RAGU
TS	= TIDAK SETUJU
STS	= SANGAT TIDAK SETUJ

Penggunaan E-Kinerja (X)

No	Pernyataan	SS	S	RG	TS	STS
Ketepatan Waktu Pelaporan						
1	Seberapa sering Anda mengirimkan laporan kinerja tepat waktu sesuai dengan jadwal yang ditentukan?	✓				
2	Apakah Anda setuju sistem e-kinerja memudahkan Anda dalam mengirimkan laporan tepat waktu?		✓			
Transaparansi Data						
1	Apakah Anda merasa memiliki akses yang cukup terhadap data kinerja Anda dan rekan-rekan Anda?		✓			
2	Seberapa transparan Anda anggap data kinerja yang ditampilkan dalam sistem e-kinerja?		✓			
Akurasi Dalam Penilaian Kinerja						
1	Apakah Anda pernah menemukan kesalahan dalam penilaian kinerja yang diberikan oleh sistem?	✓				
2	Seberapa akurat Anda anggap penilaian kinerja yang diberikan oleh sistem e-kinerja?		✓			
Kepuasan Terhadap Sistem Penilaian						
1	Seberapa puas Anda dengan sistem penilaian kinerja yang diterapkan di sekolah Anda?	✓				
2	Apakah anda setuju dengan hasil kinerja anda?		✓			

Kinerja Guru (Y)

No	Pernyataan	SS	S	RG	TS	STS
Prestasi Kerja						
1	Apakah anda setuju bahwa pihak sekolah memberikan kesempatan bagi guru untuk mengembangkan diri melalui pelatihan serta bimbingan teknis?		✓			
Pencapaian Target						
1	Apakah anda setuju sudah berusaha menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan kuantitas yang telah ditetapkan oleh pihak sekolah?		✓			
Keterampilan						
1	Apakah anda setuju jika keterampilan yang anda miliki sebagai seorang guru, akan mempermudah dalam sistem pengajaran?		✓			
Kepuasan						
1	Apakah anda setuju dan puas terhadap sarana prasarana yang ada dalam menunjang kinerja bagi setiap guru ?		✓			
Inisiatif						
1	Apakah anda setuju bisa menyelesaikan pekerjaan sebelum batas waktu?		✓			
Tingkat kehadiran						
1	Apakah anda setuju dengan tingkat kehadiran atau absensi adalah suatu faktor yang dapat meningkatkan kinerja guru?		✓			
Ketaatan						

1	Apakah anda setuju bahwa peraturan sekolah adalah yang mengikat seluruh guru dan kelembagaan organisasi	✓				
On time (tepat waktu)						
1	Apakah anda tidak membuang-buang waktu dalam bekerja dengan kegiatan yang lama?	✓				

IDENTITAS RESPONDEN

Nama : Temazisokhi Telaumbanua
 Jenis Kelamin : Laki-laki ☒ Perempuan ☒ (✓)
 Umur : 59 Tahun
 Pendidikan Terakhir : SMA
 Status Perkawinan : Menikah ☒ Belum Menikah ☐ (✓)
 Pekerjaan : Guru

*Coret yang tidak perlu

PETUNJUK PENGISIAN

Untuk semua pernyataan berikut ini, berilah tanda Ceklis (✓) dari salah satu alternatif jawaban yang paling sesuai menurut bapak/ibu.

Setiap item Pernyataan memiliki 5 (lima) alternatif jawaban, yakni:

SS	= SANGAT SETUJU
S	= SETUJU
RG	= RAGU-RAGU
TS	= TIDAK SETUJU
STS	= SANGAT TIDAK SETUJ

Penggunaan E-Kinerja (X)

No	Pernyataan	SS	S	RG	TS	STS
Ketepatan Waktu Pelaporan						
1	Seberapa sering Anda mengirimkan laporan kinerja tepat waktu sesuai dengan jadwal yang ditentukan?		~			
2	Apakah Anda setuju sistem e-kinerja memudahkan Anda dalam mengirimkan laporan tepat waktu?		✓			
Transaparansi Data						
1	Apakah Anda merasa memiliki akses yang cukup terhadap data kinerja Anda dan rekan-rekan Anda?		✓			
2	Seberapa transparan Anda anggap data kinerja yang ditampilkan dalam sistem e-kinerja?		✓			
Akurasi Dalam Penilaian Kinerja						
1	Apakah Anda pernah menemukan kesalahan dalam penilaian kinerja yang diberikan oleh sistem?	✓				
2	Seberapa akurat Anda anggap penilaian kinerja yang diberikan oleh sistem e-kinerja?		✓			
Kepuasan Terhadap Sistem Penilaian						
1	Seberapa puas Anda dengan sistem penilaian kinerja yang diterapkan di sekolah Anda?		✓			
2	Apakah anda setuju dengan hasil kinerja anda?		✓			

Kinerja Guru (Y)

No	Pernyataan	SS	S	RG	TS	STS
Prestasi Kerja						
1	Apakah anda setuju bahwa pihak sekolah memberikan kesempatan bagi guru untuk mengembangkan diri melalui pelatihan serta bimbingan teknis?		✓			
Pencapaian Target						
1	Apakah anda setuju sudah berusaha menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan kuantitas yang telah ditetapkan oleh pihak sekolah?		✓			
Keterampilan						
1	Apakah anda setuju jika keterampilan yang anda miliki sebagai seorang guru, akan mempermudah dalam sistem pengajaran?			✓		
Kepuasan						
1	Apakah anda setuju dan puas terhadap sarana prasarana yang ada dalam menunjang kinerja bagi setiap guru ?		✓			
Inisiatif						
1	Apakah anda setuju bisa menyelesaikan pekerjaan sebelum batas waktu?		✓			
Tingkat kehadiran						
1	Apakah anda setuju dengan tingkat kehadiran atau absensi adalah suatu faktor yang dapat meningkatkan kinerja guru?		✓			
Ketaatan						

1	Apakah anda setuju bahwa peraturan sekolah adalah yang mengikat seluruh guru dan kelembagaan organisasi	✓				
On time (tepat waktu)						
1	Apakah anda tidak membuang-buang waktu dalam bekerja dengan kegiatan yang lama?	✓				

IDENTITAS RESPONDEN

Nama : Marra O. Daeli

Jenis Kelamin : Laki-laki ☐ Perempuan ☒ (✓)

Umur : 52 Tahun

Pendidikan Terakhir : SMA

Status Perkawinan : Menikah ☒ Belum Menikah ☐ (✓)

Pekerjaan : Guru

**Coret yang tidak perlu*

PETUNJUK PENGISIAN

Untuk semua pernyataan berikut ini, berilah tanda Ceklis (✓) dari salah satu alternatif jawaban yang paling sesuai menurut bapak/ibu.

Setiap item Pernyataan memiliki 5 (lima) alternatif jawaban, yakni:

SS	= SANGAT SETUJU
S	= SETUJU
RG	= RAGU-RAGU
TS	= TIDAK SETUJU
STS	= SANGAT TIDAK SETUJ

Penggunaan E-Kinerja (X)

No	Pernyataan	SS	S	RG	TS	STS
Ketepatan Waktu Pelaporan						
1	Seberapa sering Anda mengirimkan laporan kinerja tepat waktu sesuai dengan jadwal yang ditentukan?	✓				
2	Apakah Anda setuju sistem e-kinerja memudahkan Anda dalam mengirimkan laporan tepat waktu?		✓			
Transaparansi Data						
1	Apakah Anda merasa memiliki akses yang cukup terhadap data kinerja Anda dan rekan-rekan Anda?		✓			
2	Seberapa transparan Anda anggap data kinerja yang ditampilkan dalam sistem e-kinerja?		✓			
Akurasi Dalam Penilaian Kinerja						
1	Apakah Anda pernah menemukan kesalahan dalam penilaian kinerja yang diberikan oleh sistem?	✓				
2	Seberapa akurat Anda anggap penilaian kinerja yang diberikan oleh sistem e-kinerja?	✓				
Kepuasan Terhadap Sistem Penilaian						
1	Seberapa puas Anda dengan sistem penilaian kinerja yang diterapkan di sekolah Anda?		✓			
2	Apakah anda setuju dengan hasil kinerja anda?		✓			

Kinerja Guru (Y)

No	Pernyataan	SS	S	RG	TS	STS
Prestasi Kerja						
1	Apakah anda setuju bahwa pihak sekolah memberikan kesempatan bagi guru untuk mengembangkan diri melalui pelatihan serta bimbingan teknis?			✓		
Pencapaian Target						
1	Apakah anda setuju mudah berusaha menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan kuantitas yang telah ditetapkan oleh pihak sekolah?			✓		
Keterampilan						
1	Apakah anda setuju jika keterampilan yang anda miliki sebagai seorang guru, akan mempermudah dalam sistem pengajaran?		✓			
Kepuasan						
1	Apakah anda setuju dan puas terhadap sarana prasarana yang ada dalam menunjang kinerja bagi setiap guru ?		✓			
Inisiatif						
1	Apakah anda setuju bisa menyelesaikan pekerjaan sebelum batas waktu?			✓		
Tingkat kehadiran						
1	Apakah anda setuju dengan tingkat kehadiran atau absensi adalah suatu faktor yang dapat meningkatkan kinerja guru?			✓		
Ketaatan						

1	Apakah anda setuju bahwa peraturan sekolah adalah yang mengikat seluruh guru dan kelembagaan organisasi		✓			
On time (tepat waktu)						
1	Apakah anda tidak membuang-buang waktu dalam bekerja dengan kegiatan yang lama?			✓		

IDENTITAS RESPONDEN

Nama : Magdalena S. Manurung
Jenis Kelamin : Laki-laki ☐ Perempuan ☒ (✓)
Umur : 54 Tahun
Pendidikan Terakhir : Sl
Status Perkawinan : Menikah ☒ Belum Menikah ☐ (✓)
Pekerjaan : Guru

**Coret yang tidak perlu*

PETUNJUK PENGISIAN

Untuk semua pernyataan berikut ini, berilah tanda Ceklis (✓) dari salah satu alternatif jawaban yang paling sesuai menurut bapak/ibu.

Setiap item Pernyataan memiliki 5 (lima) alternatif jawaban, yakni:

SS	= SANGAT SETUJU
S	= SETUJU
RG	= RAGU-RAGU
TS	= TIDAK SETUJU
STS	= SANGAT TIDAK SETUJ

Penggunaan E-Kinerja (X)

No	Pernyataan	SS	S	RG	TS	STS
Ketepatan Waktu Pelaporan						
1	Seberapa sering Anda mengirimkan laporan kinerja tepat waktu sesuai dengan jadwal yang ditentukan?		✓			
2	Apakah Anda setuju sistem e-kinerja memudahkan Anda dalam mengirimkan laporan tepat waktu?	✓				
Transaparansi Data						
1	Apakah Anda merasa memiliki akses yang cukup terhadap data kinerja Anda dan rekan-rekan Anda?	✓				
2	Seberapa transparan Anda anggap data kinerja yang ditampilkan dalam sistem e-kinerja?		✓			
Akurasi Dalam Penilaian Kinerja						
1	Apakah Anda pernah menemukan kesalahan dalam penilaian kinerja yang diberikan oleh sistem?	✓				
2	Seberapa akurat Anda anggap penilaian kinerja yang diberikan oleh sistem e-kinerja?	✓				
Kepuasan Terhadap Sistem Penilaian						
1	Seberapa puas Anda dengan sistem penilaian kinerja yang diterapkan di sekolah Anda?	✓				
2	Apakah anda setuju dengan hasil kinerja anda?	✓				

Kinerja Guru (Y)

No	Pernyataan	SS	S	RG	TS	STS
Prestasi Kerja						
1	Apakah anda setuju bahwa pihak sekolah memberikan kesempatan bagi guru untuk mengembangkan diri melalui pelatihan serta bimbingan teknis?	✓				
Pencapaian Target						
1	Apakah anda setuju sudah berusaha menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan kuantitas yang telah ditetapkan oleh pihak sekolah?	✓				
Keterampilan						
1	Apakah anda setuju jika keterampilan yang anda miliki sebagai seorang guru, akan mempermudah dalam sistem pengajaran?			✓		
Kepuasan						
1	Apakah anda setuju dan puas terhadap sarana prasarana yang ada dalam menunjang kinerja bagi setiap guru ?	✓				
Inisiatif						
1	Apakah anda setuju bisa menyelesaikan pekerjaan sebelum batas waktu?	✓				
Tingkat kehadiran						
1	Apakah anda setuju dengan tingkat kehadiran atau absensi adalah suatu faktor yang dapat meningkatkan kinerja guru?	✓				
Ketaatan						

1	Apakah anda setuju bahwa peraturan sekolah adalah yang mengikat seluruh guru dan kelembagaan organisasi	✓				
On time (tepat waktu)						
1	Apakah anda tidak membuang-buang waktu dalam bekerja dengan kegiatan yang lama?	✓				

IDENTITAS RESPONDEN

Nama : Sinema Zega
 Jenis Kelamin : Laki-laki ☒ Perempuan ☐ (✓)
 Umur : 38 Tahun
 Pendidikan Terakhir : S1
 Status Perkawinan : Menikah ☒ Belum Menikah ☐ (✓)
 Pekerjaan : Guru

**Coret yang tidak perlu*

PETUNJUK PENGISIAN

Untuk semua pernyataan berikut ini, berilah tanda Ceklis (✓) dari salah satu alternatif jawaban yang paling sesuai menurut bapak/ibu.

Setiap item Pernyataan memiliki 5 (lima) alternatif jawaban, yakni:

SS	= SANGAT SETUJU
S	= SETUJU
RG	= RAGU-RAGU
TS	= TIDAK SETUJU
STS	= SANGAT TIDAK SETUJ

Penggunaan E-Kinerja (X)

No	Pernyataan	SS	S	RG	TS	STS
Ketepatan Waktu Pelaporan						
1	Seberapa sering Anda mengirimkan laporan kinerja tepat waktu sesuai dengan jadwal yang ditentukan?	✓				
2	Apakah Anda setuju sistem e-kinerja memudahkan Anda dalam mengirimkan laporan tepat waktu?		✓			
Transaparansi Data						
1	Apakah Anda merasa memiliki akses yang cukup terhadap data kinerja Anda dan rekan-rekan Anda?		✓			
2	Seberapa transparan Anda anggap data kinerja yang ditampilkan dalam sistem e-kinerja?		✓			
Akurasi Dalam Penilaian Kinerja						
1	Apakah Anda pernah menemukan kesalahan dalam penilaian kinerja yang diberikan oleh sistem?		✓			
2	Seberapa akurat Anda anggap penilaian kinerja yang diberikan oleh sistem e-kinerja?		✓			
Kepuasan Terhadap Sistem Penilaian						
1	Seberapa puas Anda dengan sistem penilaian kinerja yang diterapkan di sekolah Anda?		✓			
2	Apakah anda setuju dengan hasil kinerja anda?		✓			

Kinerja Guru (Y)

No	Pernyataan	SS	S	RG	TS	STS
Prestasi Kerja						
1	Apakah anda setuju bahwa pihak sekolah memberikan kesempatan bagi guru untuk mengembangkan diri melalui pelatihan serta bimbingan teknis?	✓				
Pencapaian Target						
1	Apakah anda setuju sudah berusaha menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan kuantitas yang telah ditetapkan oleh pihak sekolah?	✓				
Keterampilan						
1	Apakah anda setuju jika keterampilan yang anda miliki sebagai seorang guru, akan mempermudah dalam sistem pengajaran?		✓			
Kepuasan						
1	Apakah anda setuju dan puas terhadap sarana prasarana yang ada dalam menunjang kinerja bagi setiap guru ?	✓				
Inisiatif						
1	Apakah anda setuju bisa menyelesaikan pekerjaan sebelum batas waktu?		✓			
Tingkat kehadiran						
1	Apakah anda setuju dengan tingkat kehadiran atau absensi adalah suatu faktor yang dapat meningkatkan kinerja guru?	✓				
Ketaatan						

1	Apakah anda setuju bahwa peraturan sekolah adalah yang mengikat seluruh guru dan kelembagaan organisasi	✓				
On time (tepat waktu)						
1	Apakah anda tidak membuang-buang waktu dalam bekerja dengan kegiatan yang lama?	✓				

IDENTITAS RESPONDEN

Nama : Soldarman Telaumbanua
 Jenis Kelamin : Laki-laki ☒ Perempuan ☐ (✓)
 Umur : 48 Tahun
 Pendidikan Terakhir : Sl
 Status Perkawinan : Menikah ☒ Belum Menikah ☐ (✓)
 Pekerjaan : Guru

*Coret yang tidak perlu

PETUNJUK PENGISIAN

Untuk semua pernyataan berikut ini, berilah tanda Ceklis (✓) dari salah satu alternatif jawaban yang paling sesuai menurut bapak/ibu.

Setiap item Pernyataan memiliki 5 (lima) alternatif jawaban, yakni:

SS	= SANGAT SETUJU
S	= SETUJU
RG	= RAGU-RAGU
TS	= TIDAK SETUJU
STS	= SANGAT TIDAK SETUJ

Penggunaan E-Kinerja (X)

No	Pernyataan	SS	S	RG	TS	STS
Ketepatan Waktu Pelaporan						
1	Seberapa sering Anda mengirimkan laporan kinerja tepat waktu sesuai dengan jadwal yang ditentukan?	✓				
2	Apakah Anda setuju sistem e-kinerja memudahkan Anda dalam mengirimkan laporan tepat waktu?	✓				
Transaparansi Data						
1	Apakah Anda merasa memiliki akses yang cukup terhadap data kinerja Anda dan rekan-rekan Anda?	✓				
2	Seberapa transparan Anda anggap data kinerja yang ditampilkan dalam sistem e-kinerja?	✓				
Akurasi Dalam Penilaian Kinerja						
1	Apakah Anda pernah menemukan kesalahan dalam penilaian kinerja yang diberikan oleh sistem?	✓				
2	Seberapa akurat Anda anggap penilaian kinerja yang diberikan oleh sistem e-kinerja?	✓				
Kepuasan Terhadap Sistem Penilaian						
1	Seberapa puas Anda dengan sistem penilaian kinerja yang diterapkan di sekolah Anda?	✓				
2	Apakah anda setuju dengan hasil kinerja anda?	✓				

Kinerja Guru (Y)

No	Pernyataan	SS	S	RG	TS	STS
Prestasi Kerja						
1	Apakah anda setuju bahwa pihak sekolah memberikan kesempatan bagi guru untuk mengembangkan diri melalui pelatihan serta bimbingan teknis?	✓				
Pencapaian Target						
1	Apakah anda setuju sudah berusaha menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan kuantitas yang telah ditetapkan oleh pihak sekolah?	✓				
Keterampilan						
1	Apakah anda setuju jika keterampilan yang anda miliki sebagai seorang guru, akan mempermudah dalam sistem pengajaran?	✓				
Kepuasan						
1	Apakah anda setuju dan puas terhadap sarana prasarana yang ada dalam menunjang kinerja bagi setiap guru ?	✓				
Inisiatif						
1	Apakah anda setuju bisa menyelesaikan pekerjaan sebelum batas waktu?	✓				
Tingkat kehadiran						
1	Apakah anda setuju dengan tingkat kehadiran atau absensi adalah suatu faktor yang dapat meningkatkan kinerja guru?	✓				
Ketaatan						

1	Apakah anda setuju bahwa peraturan sekolah adalah yang mengikat seluruh guru dan kelembagaan organisasi	✓				
On time (tepat waktu)						
1	Apakah anda tidak membuang-buang waktu dalam bekerja dengan kegiatan yang lama?	✓				

IDENTITAS RESPONDEN

Nama : Damai M. Laowo
Jenis Kelamin : Laki-laki ☐ Perempuan ☒ (✓)
Umur : 32 Tahun
Pendidikan Terakhir : D3
Status Perkawinan : Menikah ☒ Belum Menikah ☐ (✓)
Pekerjaan : Guru

**Coret yang tidak perlu*

PETUNJUK PENGISIAN

Untuk semua pernyataan berikut ini, berilah tanda Ceklis (✓) dari salah satu alternatif jawaban yang paling sesuai menurut bapak/ibu.

Setiap item Pernyataan memiliki 5 (lima) alternatif jawaban, yakni:

SS	= SANGAT SETUJU
S	= SETUJU
RG	= RAGU-RAGU
TS	= TIDAK SETUJU
STS	= SANGAT TIDAK SETUJ

Penggunaan E-Kinerja (X)

No	Pernyataan	SS	S	RG	TS	STS
Ketepatan Waktu Pelaporan						
1	Seberapa sering Anda mengirimkan laporan kinerja tepat waktu sesuai dengan jadwal yang ditentukan?	✓				
2	Apakah Anda setuju sistem e-kinerja memudahkan Anda dalam mengirimkan laporan tepat waktu?		✓			
Transaparansi Data						
1	Apakah Anda merasa memiliki akses yang cukup terhadap data kinerja Anda dan rekan-rekan Anda?		✓			
2	Seberapa transparan Anda anggap data kinerja yang ditampilkan dalam sistem e-kinerja?		✓			
Akurasi Dalam Penilaian Kinerja						
1	Apakah Anda pernah menemukan kesalahan dalam penilaian kinerja yang diberikan oleh sistem?		✓			
2	Seberapa akurat Anda anggap penilaian kinerja yang diberikan oleh sistem e-kinerja?		✓			
Kepuasan Terhadap Sistem Penilaian						
1	Seberapa puas Anda dengan sistem penilaian kinerja yang diterapkan di sekolah Anda?		✓			
2	Apakah anda setuju dengan hasil kinerja anda?		✓			

Kinerja Guru (Y)

No	Pernyataan	SS	S	RG	TS	STS
Prestasi Kerja						
1	Apakah anda setuju bahwa pihak sekolah memberikan kesempatan bagi guru untuk mengembangkan diri melalui pelatihan serta bimbingan teknis?		✓			
Pencapaian Target						
1	Apakah anda setuju sudah berusaha menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan kuantitas yang telah ditetapkan oleh pihak sekolah?	✓				
Keterampilan						
1	Apakah anda setuju jika keterampilan yang anda miliki sebagai seorang guru, akan mempermudah dalam sistem pengajaran?	✓				
Kepuasan						
1	Apakah anda setuju dan puas terhadap sarana prasarana yang ada dalam menunjang kinerja bagi setiap guru ?	✓				
Inisiatif						
1	Apakah anda setuju bisa menyelesaikan pekerjaan sebelum batas waktu?	✓				
Tingkat kehadiran						
1	Apakah anda setuju dengan tingkat kehadiran atau absensi adalah suatu faktor yang dapat meningkatkan kinerja guru?	✓				
Ketaatan						

1	Apakah anda setuju bahwa peraturan sekolah adalah yang mengikat seluruh guru dan kelembagaan organisasi	✓				
On time (tepat waktu)						
1	Apakah anda tidak membuang-buang waktu dalam bekerja dengan kegiatan yang lama?	✓				

IDENTITAS RESPONDEN

Nama : Dinarti R. Zebua

Jenis Kelamin : Laki-laki ☐ Perempuan ☒ (✓)

Umur : 46 Tahun

Pendidikan Terakhir : SA

Status Perkawinan : Menikah ☒ Belum Menikah ☐ (✓)

Pekerjaan : Guru

**Coret yang tidak perlu*

PETUNJUK PENGISIAN

Untuk semua pernyataan berikut ini, berilah tanda Ceklis (✓) dari salah satu alternatif jawaban yang paling sesuai menurut bapak/ibu.

Setiap item Pernyataan memiliki 5 (lima) alternatif jawaban, yakni:

SS	= SANGAT SETUJU
S	= SETUJU
RG	= RAGU-RAGU
TS	= TIDAK SETUJU
STS	= SANGAT TIDAK SETUJ

Penggunaan E-Kinerja (X)

No	Pernyataan	SS	S	RG	TS	STS
Ketepatan Waktu Pelaporan						
1	Seberapa sering Anda mengirimkan laporan kinerja tepat waktu sesuai dengan jadwal yang ditentukan?	✓				
2	Apakah Anda setuju sistem e-kinerja memudahkan Anda dalam mengirimkan laporan tepat waktu?		✓			
Transaparansi Data						
1	Apakah Anda merasa memiliki akses yang cukup terhadap data kinerja Anda dan rekan-rekan Anda?			✓		
2	Seberapa transparan Anda anggap data kinerja yang ditampilkan dalam sistem e-kinerja?		✓			
Akurasi Dalam Penilaian Kinerja						
1	Apakah Anda pernah menemukan kesalahan dalam penilaian kinerja yang diberikan oleh sistem?		✓			
2	Seberapa akurat Anda anggap penilaian kinerja yang diberikan oleh sistem e-kinerja?		✓			
Kepuasan Terhadap Sistem Penilaian						
1	Seberapa puas Anda dengan sistem penilaian kinerja yang diterapkan di sekolah Anda?		✓			
2	Apakah anda setuju dengan hasil kinerja anda?		✓			

Kinerja Guru (Y)

No	Pernyataan	SS	S	RG	TS	STS
Prestasi Kerja						
1	Apakah anda setuju bahwa pihak sekolah memberikan kesempatan bagi guru untuk mengembangkan diri melalui pelatihan serta bimbingan teknis?	✓				
Pencapaian Target						
1	Apakah anda setuju sudah berusaha menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan kuantitas yang telah ditetapkan oleh pihak sekolah?	✓				
Keterampilan						
1	Apakah anda setuju jika keterampilan yang anda miliki sebagai seorang guru, akan mempermudah dalam sistem pengajaran?	✓				
Kepuasan						
1	Apakah anda setuju dan puas terhadap sarana prasarana yang ada dalam menunjang kinerja bagi setiap guru ?	✓				
Inisiatif						
1	Apakah anda setuju bisa menyelesaikan pekerjaan sebelum batas waktu?	✓				
Tingkat kehadiran						
1	Apakah anda setuju dengan tingkat kehadiran atau absensi adalah suatu faktor yang dapat meningkatkan kinerja guru?	✓				
Ketaatan						

1	Apakah anda setuju bahwa peraturan sekolah adalah yang mengikat seluruh guru dan kelembagaan organisasi	✓				
On time (tepat waktu)						
1	Apakah anda tidak membuang-buang waktu dalam bekerja dengan kegiatan yang lama?	✓				

IDENTITAS RESPONDEN

Nama : Yunita Lase
 Jenis Kelamin : Laki-laki ☐ Perempuan ☒ (✓)
 Umur : 40 Tahun
 Pendidikan Terakhir : SL
 Status Perkawinan : Menikah ☒ Belum Menikah ☐ (✓)
 Pekerjaan : Guru

*Coret yang tidak perlu

PETUNJUK PENGISIAN

Untuk semua pernyataan berikut ini, berilah tanda Ceklis (✓) dari salah satu alternatif jawaban yang paling sesuai menurut bapak/ibu.

Setiap item Pernyataan memiliki 5 (lima) alternatif jawaban, yakni:

SS	= SANGAT SETUJU
S	= SETUJU
RG	= RAGU-RAGU
TS	= TIDAK SETUJU
STS	= SANGAT TIDAK SETUJ

Penggunaan E-Kinerja (X)

No	Pernyataan	SS	S	RG	TS	STS
Ketepatan Waktu Pelaporan						
1	Seberapa sering Anda mengirimkan laporan kinerja tepat waktu sesuai dengan jadwal yang ditentukan?	✓				
2	Apakah Anda setuju sistem e-kinerja memudahkan Anda dalam mengirimkan laporan tepat waktu?		✓			
Transaparansi Data						
1	Apakah Anda merasa memiliki akses yang cukup terhadap data kinerja Anda dan rekan-rekan Anda?	✓				
2	Seberapa transparan Anda anggap data kinerja yang ditampilkan dalam sistem e-kinerja?	✓				
Akurasi Dalam Penilaian Kinerja						
1	Apakah Anda pernah menemukan kesalahan dalam penilaian kinerja yang diberikan oleh sistem?	✓				
2	Seberapa akurat Anda anggap penilaian kinerja yang diberikan oleh sistem e-kinerja?	✓				
Kepuasan Terhadap Sistem Penilaian						
1	Seberapa puas Anda dengan sistem penilaian kinerja yang diterapkan di sekolah Anda?	✓				
2	Apakah anda setuju dengan hasil kinerja anda?		✓			

Kinerja Guru (V)

No	Pernyataan	SS	S	RG	TS	STS
Prestasi Kerja						
1	Apakah anda setuju bahwa pihak sekolah memberikan kesempatan bagi guru untuk mengembangkan diri melalui pelatihan serta bimbingan teknis?	✓				
Pencapaian Target						
1	Apakah anda setuju sudah berusaha menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan kuantitas yang telah ditetapkan oleh pihak sekolah?		✓			
Keterampilan						
1	Apakah anda setuju jika keterampilan yang anda miliki sebagai seorang guru, akan mempermudah dalam sistem pengajaran?		✓			
Kepuasan						
1	Apakah anda setuju dan puas terhadap sarana prasarana yang ada dalam menunjang kinerja bagi setiap guru ?		✓			
Inisiatif						
1	Apakah anda setuju bisa menyelesaikan pekerjaan sebelum batas waktu?	✓				
Tingkat kehadiran						
1	Apakah anda setuju dengan tingkat kehadiran atau absensi adalah suatu faktor yang dapat meningkatkan kinerja guru?		✓			
Ketaatan						

1	Apakah anda setuju bahwa peraturan sekolah adalah yang mengikat seluruh guru dan kelembagaan organisasi	✓				
On time (tepat waktu)						
1	Apakah anda tidak membuang-buang waktu dalam bekerja dengan kegiatan yang lama?		✓			

IDENTITAS RESPONDEN

Nama : (dewati Teladumbawa)
 Jenis Kelamin : Laki-laki ☐ Perempuan ☒ (✓)
 Umur : 40 Tahun
 Pendidikan Terakhir : SA
 Status Perkawinan : Menikah ☒ Belum Menikah ☐ (✓)
 Pekerjaan : Guru

*Coret yang tidak perlu

PETUNJUK PENGISIAN

Untuk semua pernyataan berikut ini, berilah tanda Ceklis (✓) dari salah satu alternatif jawaban yang paling sesuai menurut bapak/ibu.

Setiap item Pernyataan memiliki 5 (lima) alternatif jawaban, yakni:

SS	= SANGAT SETUJU
S	= SETUJU
RG	= RAGU-RAGU
TS	= TIDAK SETUJU
STS	= SANGAT TIDAK SETUJ

Penggunaan E-Kinerja (X)

No	Pernyataan	SS	S	RG	TS	STS
Ketepatan Waktu Pelaporan						
1	Seberapa sering Anda mengirimkan laporan kinerja tepat waktu sesuai dengan jadwal yang ditentukan?	✓				
2	Apakah Anda setuju sistem e-kinerja memudahkan Anda dalam mengirimkan laporan tepat waktu?	✓				
Transaparansi Data						
1	Apakah Anda merasa memiliki akses yang cukup terhadap data kinerja Anda dan rekan-rekan Anda?	✓				
2	Seberapa transparan Anda anggap data kinerja yang ditampilkan dalam sistem e-kinerja?	✓				
Akurasi Dalam Penilaian Kinerja						
1	Apakah Anda pernah menemukan kesalahan dalam penilaian kinerja yang diberikan oleh sistem?	✓				
2	Seberapa akurat Anda anggap penilaian kinerja yang diberikan oleh sistem e-kinerja?	✓				
Kepuasan Terhadap Sistem Penilaian						
1	Seberapa puas Anda dengan sistem penilaian kinerja yang diterapkan di sekolah Anda?	✓				
2	Apakah anda setuju dengan hasil kinerja anda?	✓				

Kinerja Guru (Y)

No	Pernyataan	SS	S	RG	TS	STS
Prestasi Kerja						
1	Apakah anda setuju bahwa pihak sekolah memberikan kesempatan bagi guru untuk mengembangkan diri melalui pelatihan serta bimbingan teknis?		✓			
Pencapaian Target						
1	Apakah anda setuju sudah berusaha menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan kuantitas yang telah ditetapkan oleh pihak sekolah?		✓			
Keterampilan						
1	Apakah anda setuju jika keterampilan yang anda miliki sebagai seorang guru, akan mempermudah dalam sistem pengajaran?		✓			
Kepuasan						
1	Apakah anda setuju dan puas terhadap sarana prasarana yang ada dalam menunjang kinerja bagi setiap guru ?		✓			
Inisiatif						
1	Apakah anda setuju bisa menyelesaikan pekerjaan sebelum batas waktu?	✓				
Tingkat kehadiran						
1	Apakah anda setuju dengan tingkat kehadiran atau absensi adalah suatu faktor yang dapat meningkatkan kinerja guru?		✓			
Ketaatan						

1	Apakah anda setuju bahwa peraturan sekolah adalah yang mengikat seluruh guru dan kelembagaan organisasi	✓				
On time (tepat waktu)						
1	Apakah anda tidak membuang-buang waktu dalam bekerja dengan kegiatan yang lama?	✓				

IDENTITAS RESPONDEN

Nama : Harly H. Zeban

Jenis Kelamin : Laki-laki ☐ Perempuan ☒ (✓)

Umur : 30 Tahun

Pendidikan Terakhir : SI

Status Perkawinan : Menikah ☒ Belum Menikah ☐ (✓)

Pekerjaan : Guru

*Coret yang tidak perlu

PETUNJUK PENGISIAN

Untuk semua pernyataan berikut ini, berilah tanda Ceklis (✓) dari salah satu alternatif jawaban yang paling sesuai menurut bapak/ibu.

Setiap item Pernyataan memiliki 5 (lima) alternatif jawaban, yakni:

SS	= SANGAT SETUJU
S	= SETUJU
RG	= RAGU-RAGU
TS	= TIDAK SETUJU
STS	= SANGAT TIDAK SETUJ

Penggunaan E-Kinerja (X)

No	Pernyataan	SS	S	RG	TS	STS
Ketepatan Waktu Pelaporan						
1	Seberapa sering Anda mengirimkan laporan kinerja tepat waktu sesuai dengan jadwal yang ditentukan?	✓				
2	Apakah Anda setuju sistem e-kinerja memudahkan Anda dalam mengirimkan laporan tepat waktu?	✓				
Transaparansi Data						
1	Apakah Anda merasa memiliki akses yang cukup terhadap data kinerja Anda dan rekan-rekan Anda?	✓				
2	Seberapa transparan Anda anggap data kinerja yang ditampilkan dalam sistem e-kinerja?	✓				
Akurasi Dalam Penilaian Kinerja						
1	Apakah Anda pernah menemukan kesalahan dalam penilaian kinerja yang diberikan oleh sistem?	✓				
2	Seberapa akurat Anda anggap penilaian kinerja yang diberikan oleh sistem e-kinerja?	✓				
Kepuasan Terhadap Sistem Penilaian						
1	Seberapa puas Anda dengan sistem penilaian kinerja yang diterapkan di sekolah Anda?	✓				
2	Apakah anda setuju dengan hasil kinerja anda?	✓				

Kinerja Guru (Y)

No	Pernyataan	SS	S	RG	TS	STS
Prestasi Kerja						
1	Apakah anda setuju bahwa pihak sekolah memberikan kesempatan bagi guru untuk mengembangkan diri melalui pelatihan serta bimbingan teknis?	✓				
Pencapaian Target						
1	Apakah anda setuju sudah berusaha menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan kuantitas yang telah ditetapkan oleh pihak sekolah?		✓			
Keterampilan						
1	Apakah anda setuju jika keterampilan yang anda miliki sebagai seorang guru, akan mempermudah dalam sistem pengajaran?		✓			
Kepuasan						
1	Apakah anda setuju dan puas terhadap sarana prasarana yang ada dalam menunjang kinerja bagi setiap guru ?		✓			
Inisiatif						
1	Apakah anda setuju bisa menyelesaikan pekerjaan sebelum batas waktu?	✓				
Tingkat kehadiran						
1	Apakah anda setuju dengan tingkat kehadiran atau absensi adalah suatu faktor yang dapat meningkatkan kinerja guru?		✓			
Ketaatan						

1	Apakah anda setuju bahwa peraturan sekolah adalah yang mengikat seluruh guru dan kelembagaan organisasi	✓				
On time (tepat waktu)						
1	Apakah anda tidak membuang-buang waktu dalam bekerja dengan kegiatan yang lama?	✓				

IDENTITAS RESPONDEN

Nama : Ika Mawarni S. Telumbawan

Jenis Kelamin : Laki-laki ☐ Perempuan ☒ (✓)

Umur : 39 Tahun

Pendidikan Terakhir : SI

Status Perkawinan : Menikah ☒ Belum Menikah ☐ (✓)

Pekerjaan : Guru

**Coret yang tidak perlu*

PETUNJUK PENGISIAN

Untuk semua pernyataan berikut ini, berilah tanda Ceklis (✓) dari salah satu alternatif jawaban yang paling sesuai menurut bapak/ibu.

Setiap item Pernyataan memiliki 5 (lima) alternatif jawaban, yakni:

SS	= SANGAT SETUJU
S	= SETUJU
RG	= RAGU-RAGU
TS	= TIDAK SETUJU
STS	= SANGAT TIDAK SETUJ

Penggunaan E-Kinerja (X)

No	Pernyataan	SS	S	RG	TS	STS
Ketepatan Waktu Pelaporan						
1	Seberapa sering Anda mengirimkan laporan kinerja tepat waktu sesuai dengan jadwal yang ditentukan?	✓				
2	Apakah Anda setuju sistem e-kinerja memudahkan Anda dalam mengirimkan laporan tepat waktu?	✓				
Transaparansi Data						
1	Apakah Anda merasa memiliki akses yang cukup terhadap data kinerja Anda dan rekan-rekan Anda?	✓				
2	Seberapa transparan Anda anggap data kinerja yang ditampilkan dalam sistem e-kinerja?	✓				
Akurasi Dalam Penilaian Kinerja						
1	Apakah Anda pernah menemukan kesalahan dalam penilaian kinerja yang diberikan oleh sistem?	✓				
2	Seberapa akurat Anda anggap penilaian kinerja yang diberikan oleh sistem e-kinerja?	✓				
Kepuasan Terhadap Sistem Penilaian						
1	Seberapa puas Anda dengan sistem penilaian kinerja yang diterapkan di sekolah Anda?	✓				
2	Apakah anda setuju dengan hasil kinerja anda?	✓				

Kinerja Guru (Y)

No	Pernyataan	SS	S	RG	TS	STS
Prestasi Kerja						
1	Apakah anda setuju bahwa pihak sekolah memberikan kesempatan bagi guru untuk mengembangkan diri melalui pelatihan serta bimbingan teknis?		✓			
Pencapaian Target						
1	Apakah anda setuju sudah berusaha menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan kuantitas yang telah ditetapkan oleh pihak sekolah?	✓				
Keterampilan						
1	Apakah anda setuju jika keterampilan yang anda miliki sebagai seorang guru, akan mempermudah dalam sistem pengajaran?	✓				
Kepuasan						
1	Apakah anda setuju dan puas terhadap sarana prasarana yang ada dalam menunjang kinerja bagi setiap guru ?		✓			
Inisiatif						
1	Apakah anda setuju bisa menyelesaikan pekerjaan sebelum batas waktu?	✓				
Tingkat kehadiran						
1	Apakah anda setuju dengan tingkat kehadiran atau absensi adalah suatu faktor yang dapat meningkatkan kinerja guru?	✓				
Ketaatan						

1	Apakah anda setuju bahwa peraturan sekolah adalah yang mengikat seluruh guru dan kelembagaan organisasi	✓				
On time (tepat waktu)						
1	Apakah anda tidak membuang-buang waktu dalam bekerja dengan kegiatan yang lama?	✓				

IDENTITAS RESPONDEN

Nama : Nelly Kresna Setiawan
 Jenis Kelamin : Laki-laki ☐ Perempuan ☒ (✓)
 Umur : 38 Tahun
 Pendidikan Terakhir : Sl
 Status Perkawinan : Menikah ☒ Belum Menikah ☐ (✓)
 Pekerjaan : Guru

*Coret yang tidak perlu

PETUNJUK PENGISIAN

Untuk semua pernyataan berikut ini, berilah tanda Ceklis (✓) dari salah satu alternatif jawaban yang paling sesuai menurut bapak/ibu.
 Setiap item Pernyataan memiliki 5 (lima) alternatif jawaban, yakni:

SS	= SANGAT SETUJU
S	= SETUJU
RG	= RAGU-RAGU
TS	= TIDAK SETUJU
STS	= SANGAT TIDAK SETUJ

Penggunaan E-Kinerja (X)

No	Pernyataan	SS	S	RG	TS	STS
Ketepatan Waktu Pelaporan						
1	Seberapa sering Anda mengirimkan laporan kinerja tepat waktu sesuai dengan jadwal yang ditentukan?		✓			
2	Apakah Anda setuju sistem e-kinerja memudahkan Anda dalam mengirimkan laporan tepat waktu?			✓		
Transaparansi Data						
1	Apakah Anda merasa memiliki akses yang cukup terhadap data kinerja Anda dan rekan-rekan Anda?	✓				
2	Seberapa transparan Anda anggap data kinerja yang ditampilkan dalam sistem e-kinerja?		✓			
Akurasi Dalam Penilaian Kinerja						
1	Apakah Anda pernah menemukan kesalahan dalam penilaian kinerja yang diberikan oleh sistem?	✓				
2	Seberapa akurat Anda anggap penilaian kinerja yang diberikan oleh sistem e-kinerja?			✓		
Kepuasan Terhadap Sistem Penilaian						
1	Seberapa puas Anda dengan sistem penilaian kinerja yang diterapkan di sekolah Anda?		✓			
2	Apakah anda setuju dengan hasil kinerja anda?			✓		

Kinerja Guru (Y)

No	Pernyataan	SS	S	RG	TS	STS
Prestasi Kerja						
1	Apakah anda setuju bahwa pihak sekolah memberikan kesempatan bagi guru untuk mengembangkan diri melalui pelatihan serta bimbingan teknis?	✓				
Pencapaian Target						
1	Apakah anda setuju sudah berusaha menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan kuantitas yang telah ditetapkan oleh pihak sekolah?		✓			
Keterampilan						
1	Apakah anda setuju jika keterampilan yang anda miliki sebagai seorang guru, akan mempermudah dalam sistem pengajaran?		✓			
Kepuasan						
1	Apakah anda setuju dan puas terhadap sarana prasarana yang ada dalam menunjang kinerja bagi setiap guru ?		✓			
Inisiatif						
1	Apakah anda setuju bisa menyelesaikan pekerjaan sebelum batas waktu?		✓			
Tingkat kehadiran						
1	Apakah anda setuju dengan tingkat kehadiran atau absensi adalah suatu faktor yang dapat meningkatkan kinerja guru?	✓				
Ketaatan						

1	Apakah anda setuju bahwa peraturan sekolah adalah yang mengikat seluruh guru dan kelembagaan organisasi	✓				
On time (tepat waktu)						
1	Apakah anda tidak membuang-buang waktu dalam bekerja dengan kegiatan yang lama?	✓				

IDENTITAS RESPONDEN

Nama : Tuti Eltriani Zeban

Jenis Kelamin : Laki-laki ☐ Perempuan ☒ (✓)

Umur : 39 Tahun

Pendidikan Terakhir : SI

Status Perkawinan : Menikah ☒ Belum Menikah ☐ (✓)

Pekerjaan : Guru

**Coret yang tidak perlu*

PETUNJUK PENGISIAN

Untuk semua pernyataan berikut ini, berilah tanda Ceklis (✓) dari salah satu alternatif jawaban yang paling sesuai menurut bapak/ibu.

Setiap item Pernyataan memiliki 5 (lima) alternatif jawaban, yakni:

SS	= SANGAT SETUJU
S	= SETUJU
RG	= RAGU-RAGU
TS	= TIDAK SETUJU
STS	= SANGAT TIDAK SETUJ

Penggunaan E-Kinerja (X)

No	Pernyataan	SS	S	RG	TS	STS
Ketepatan Waktu Pelaporan						
1	Seberapa sering Anda mengirimkan laporan kinerja tepat waktu sesuai dengan jadwal yang ditentukan?	✓				
2	Apakah Anda setuju sistem e-kinerja memudahkan Anda dalam mengirimkan laporan tepat waktu?		✓			
Transaparansi Data						
1	Apakah Anda merasa memiliki akses yang cukup terhadap data kinerja Anda dan rekan-rekan Anda?	✓				
2	Seberapa transparan Anda anggap data kinerja yang ditampilkan dalam sistem e-kinerja?	✓				
Akurasi Dalam Penilaian Kinerja						
1	Apakah Anda pernah menemukan kesalahan dalam penilaian kinerja yang diberikan oleh sistem?	✓				
2	Seberapa akurat Anda anggap penilaian kinerja yang diberikan oleh sistem e-kinerja?		✓			
Kepuasan Terhadap Sistem Penilaian						
1	Seberapa puas Anda dengan sistem penilaian kinerja yang diterapkan di sekolah Anda?		✓			
2	Apakah anda setuju dengan hasil kinerja anda?		✓			

Kriteria Guru (7)

No	Pernyataan	SS	S	RS	TS	STS
Prestasi Kerja						
1	Apakah anda setuju bahwa pihak sekolah memberikan kesempatan bagi guru untuk mengembangkan diri melalui pelatihan serta bimbingan teknis?	✓				
Pencapaian Target						
1	Apakah anda setuju sudah berusaha menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan kuantitas yang telah direncanakan oleh pihak sekolah?	✓				
Keterampilan						
1	Apakah anda setuju jika keterampilan yang anda miliki sebagai seorang guru akan mempermudah dalam sistem pengajaran?	✓				
Kepuasan						
1	Apakah anda setuju dan puas terhadap sarana prasarana yang ada dalam menunjang kinerja bagi setiap guru?	✓				
Inisiatif						
1	Apakah anda setuju bisa menyelesaikan pekerjaan sebelum batas waktu?	✓				
Tingkat kehadiran						
1	Apakah anda setuju dengan tingkat kehadiran atau absensi adalah suatu faktor yang dapat meningkatkan kinerja guru?	✓				
Ketaatan						

1	Apakah anda setuju bahwa peraturan sekolah adalah yang mengikat seluruh guru dan kolektifitas organisasi?	✓				
On time (tepat waktu)						
1	Apakah anda tidak membuang-buang waktu dalam bekerja dengan kegiatan yang bermanfaat?	✓				

IDENTITAS RESPONDEN

Nama : Fantasari P. Harefa

Jenis Kelamin : Laki-laki ☐ Perempuan ☒ (✓)

Umur : 27 Tahun

Pendidikan Terakhir : SI

Status Perkawinan : Menikah ☐ Belum Menikah ☒ (✓)

Pekerjaan : Guru

**Coret yang tidak perlu*

PETUNJUK PENGISIAN

Untuk semua pernyataan berikut ini, berilah tanda Ceklis (✓) dari salah satu alternatif jawaban yang paling sesuai menurut bapak/ibu.

Setiap item Pernyataan memiliki 5 (lima) alternatif jawaban, yakni:

SS	= SANGAT SETUJU
S	= SETUJU
RG	= RAGU-RAGU
TS	= TIDAK SETUJU
STS	= SANGAT TIDAK SETUJ

Penggunaan E-Kinerja (X)

No	Pernyataan	SS	S	RG	TS	STS
Ketepatan Waktu Pelaporan						
1	Seberapa sering Anda mengirimkan laporan kinerja tepat waktu sesuai dengan jadwal yang ditentukan?	✓				
2	Apakah Anda setuju sistem e-kinerja memudahkan Anda dalam mengirimkan laporan tepat waktu?	✓				
Transaparansi Data						
1	Apakah Anda merasa memiliki akses yang cukup terhadap data kinerja Anda dan rekan-rekan Anda?	✓				
2	Seberapa transparan Anda anggap data kinerja yang ditampilkan dalam sistem e-kinerja?			✓		
Akurasi Dalam Penilaian Kinerja						
1	Apakah Anda pernah menemukan kesalahan dalam penilaian kinerja yang diberikan oleh sistem?	~				
2	Seberapa akurat Anda anggap penilaian kinerja yang diberikan oleh sistem e-kinerja?	✓				
Kepuasan Terhadap Sistem Penilaian						
1	Seberapa puas Anda dengan sistem penilaian kinerja yang diterapkan di sekolah Anda?	✓				
2	Apakah anda setuju dengan hasil kinerja anda?		✓			

Kinerja Guru (Y)

No	Pernyataan	SS	S	RG	TS	STS
Prestasi Kerja						
1	Apakah anda setuju bahwa pihak sekolah memberikan kesempatan bagi guru untuk mengembangkan diri melalui pelatihan serta bimbingan teknis?	✓				
Pencapaian Target						
1	Apakah anda setuju sudah berusaha menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan kuantitas yang telah ditetapkan oleh pihak sekolah?		✓			
Keterampilan						
1	Apakah anda setuju jika keterampilan yang anda miliki sebagai seorang guru, akan mempermudah dalam sistem pengajaran?		✓			
Kepuasan						
1	Apakah anda setuju dan puas terhadap sarana prasarana yang ada dalam menunjang kinerja bagi setiap guru ?		✓			
Inisiatif						
1	Apakah anda setuju bisa menyelesaikan pekerjaan sebelum batas waktu?		✓			
Tingkat kehadiran						
1	Apakah anda setuju dengan tingkat kehadiran atau absensi adalah suatu faktor yang dapat meningkatkan kinerja guru?		✓			
Ketaatan						

1	Apakah anda setuju bahwa peraturan sekolah adalah yang mengikat seluruh guru dan kelembagaan organisasi	✓				
On time (tepat waktu)						
1	Apakah anda tidak membuang-buang waktu dalam bekerja dengan kegiatan yang lama?	✓				

IDENTITAS RESPONDEN

Nama : Nidarwati Lebra

Jenis Kelamin : Laki-laki ☐ Perempuan ☒ (✓)

Umur : 39 Tahun

Pendidikan Terakhir : SI

Status Perkawinan : Menikah ☒ Belum Menikah ☐ (✓)

Pekerjaan : Guru

*Coret yang tidak perlu

PETUNJUK PENGISIAN

Untuk semua pernyataan berikut ini, berilah tanda Ceklis (✓) dari salah satu alternatif jawaban yang paling sesuai menurut bapak/ibu.

Setiap item Pernyataan memiliki 5 (lima) alternatif jawaban, yakni:

SS	= SANGAT SETUJU
S	= SETUJU
RG	= RAGU-RAGU
TS	= TIDAK SETUJU
STS	= SANGAT TIDAK SETUJ

Penggunaan E-Kinerja (X)

No	Pernyataan	SS	S	RG	TS	STS
Ketepatan Waktu Pelaporan						
1	Seberapa sering Anda mengirimkan laporan kinerja tepat waktu sesuai dengan jadwal yang ditentukan?		✓			
2	Apakah Anda setuju sistem e-kinerja memudahkan Anda dalam mengirimkan laporan tepat waktu?	✓				
Transaparansi Data						
1	Apakah Anda merasa memiliki akses yang cukup terhadap data kinerja Anda dan rekan-rekan Anda?	✓				
2	Seberapa transparan Anda anggap data kinerja yang ditampilkan dalam sistem e-kinerja?	✓				
Akurasi Dalam Penilaian Kinerja						
1	Apakah Anda pernah menemukan kesalahan dalam penilaian kinerja yang diberikan oleh sistem?	✓				
2	Seberapa akurat Anda anggap penilaian kinerja yang diberikan oleh sistem e-kinerja?	✓				
Kepuasan Terhadap Sistem Penilaian						
1	Seberapa puas Anda dengan sistem penilaian kinerja yang diterapkan di sekolah Anda?	✓				
2	Apakah anda setuju dengan hasil kinerja anda?	✓				

Kinerja Guru (Y)

No	Pernyataan	SS	S	RG	TS	STS
Prestasi Kerja						
1	Apakah anda setuju bahwa pihak sekolah memberikan kesempatan bagi guru untuk mengembangkan diri melalui pelatihan serta bimbingan teknis?	✓				
Pencapaian Target						
1	Apakah anda setuju sudah berusaha menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan kuantitas yang telah ditetapkan oleh pihak sekolah?		✓			
Keterampilan						
1	Apakah anda setuju jika keterampilan yang anda miliki sebagai seorang guru, akan mempermudah dalam sistem pengajaran?			✓		
Kepuasan						
1	Apakah anda setuju dan puas terhadap sarana prasarana yang ada dalam menunjang kinerja bagi setiap guru ?		✓			
Inisiatif						
1	Apakah anda setuju bisa menyelesaikan pekerjaan sebelum batas waktu?		✓			
Tingkat kehadiran						
1	Apakah anda setuju dengan tingkat kehadiran atau absensi adalah suatu faktor yang dapat meningkatkan kinerja guru?		✓			
Ketaatan						

1	Apakah anda setuju bahwa peraturan sekolah adalah yang mengikat seluruh guru dan kelembagaan organisasi	✓				
On time (tepat waktu)						
1	Apakah anda tidak membuang-buang waktu dalam bekerja dengan kegiatan yang lama?	✓				

IDENTITAS RESPONDEN

Nama : Fitri A. Hafsa
Jenis Kelamin : Laki-laki ☐ Perempuan ☒ (✓)
Umur : 27 Tahun
Pendidikan Terakhir : S1
Status Perkawinan : Menikah ☐ Belum Menikah ☒ (✓)
Pekerjaan : Guru

**Coret yang tidak perlu*

PETUNJUK PENGISIAN

Untuk semua pernyataan berikut ini, berilah tanda Ceklis (✓) dari salah satu alternatif jawaban yang paling sesuai menurut bapak/ibu.

Setiap item Pernyataan memiliki 5 (lima) alternatif jawaban, yakni:

SS	= SANGAT SETUJU
S	= SETUJU
RG	= RAGU-RAGU
TS	= TIDAK SETUJU
STS	= SANGAT TIDAK SETUJ

Penggunaan E-Kinerja (X)

No	Pernyataan	SS	S	RG	TS	STS
Ketepatan Waktu Pelaporan						
1	Seberapa sering Anda mengirimkan laporan kinerja tepat waktu sesuai dengan jadwal yang ditentukan?	.	✓			
2	Apakah Anda setuju sistem e-kinerja memudahkan Anda dalam mengirimkan laporan tepat waktu?	✓				
Transaparansi Data						
1	Apakah Anda merasa memiliki akses yang cukup terhadap data kinerja Anda dan rekan-rekan Anda?	✓				
2	Seberapa transparan Anda anggap data kinerja yang ditampilkan dalam sistem e-kinerja?	✓				
Akurasi Dalam Penilaian Kinerja						
1	Apakah Anda pernah menemukan kesalahan dalam penilaian kinerja yang diberikan oleh sistem?	✓				
2	Seberapa akurat Anda anggap penilaian kinerja yang diberikan oleh sistem e-kinerja?		✓			
Kepuasan Terhadap Sistem Penilaian						
1	Seberapa puas Anda dengan sistem penilaian kinerja yang diterapkan di sekolah Anda?	✓				
2	Apakah anda setuju dengan hasil kinerja anda?	✓				

Kinerja Guru (Y)

No	Pernyataan	SS	S	RG	TS	STS
Prestasi Kerja						
1	Apakah anda setuju bahwa pihak sekolah memberikan kesempatan bagi guru untuk mengembangkan diri melalui pelatihan serta bimbingan teknis?	✓				
Pencapaian Target						
1	Apakah anda setuju sudah berusaha menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan kuantitas yang telah ditetapkan oleh pihak sekolah?		✓			
Keterampilan						
1	Apakah anda setuju jika keterampilan yang anda miliki sebagai seorang guru, akan mempermudah dalam sistem pengajaran?	✓				
Kepuasan						
1	Apakah anda setuju dan puas terhadap sarana prasarana yang ada dalam menunjang kinerja bagi setiap guru ?	✓				
Inisiatif						
1	Apakah anda setuju bisa menyelesaikan pekerjaan sebelum batas waktu?	✓				
Tingkat kehadiran						
1	Apakah anda setuju dengan tingkat kehadiran atau absensi adalah suatu faktor yang dapat meningkatkan kinerja guru?	✓				
Ketaatan						

1	Apakah anda setuju bahwa peraturan sekolah adalah yang mengikat seluruh guru dan kelembagaan organisasi	✓				
On time (tepat waktu)						
1	Apakah anda tidak membuang-buang waktu dalam bekerja dengan kegiatan yang lama?		✓			

IDENTITAS RESPONDEN

Nama : Enerati Telaumbanua
Jenis Kelamin : Laki-laki ☐ Perempuan ☒ (✓)
Umur : 37 Tahun
Pendidikan Terakhir : Sl
Status Perkawinan : Menikah ☒ Belum Menikah ☐ (✓)
Pekerjaan : Guru

**Coret yang tidak perlu*

PETUNJUK PENGISIAN

Untuk semua pernyataan berikut ini, berilah tanda Ceklis (✓) dari salah satu alternatif jawaban yang paling sesuai menurut bapak/ibu.

Setiap item Pernyataan memiliki 5 (lima) alternatif jawaban, yakni:

SS	= SANGAT SETUJU
S	= SETUJU
RG	= RAGU-RAGU
TS	= TIDAK SETUJU
STS	= SANGAT TIDAK SETUJ

Penggunaan E-Kinerja (X)

No	Pernyataan	SS	S	RG	TS	STS
Ketepatan Waktu Pelaporan						
1	Seberapa sering Anda mengirimkan laporan kinerja tepat waktu sesuai dengan jadwal yang ditentukan?	✓				
2	Apakah Anda setuju sistem e-kinerja memudahkan Anda dalam mengirimkan laporan tepat waktu?	✓				
Transaparansi Data						
1	Apakah Anda merasa memiliki akses yang cukup terhadap data kinerja Anda dan rekan-rekan Anda?	✓				
2	Seberapa transparan Anda anggap data kinerja yang ditampilkan dalam sistem e-kinerja?	✓				
Akurasi Dalam Penilaian Kinerja						
1	Apakah Anda pernah menemukan kesalahan dalam penilaian kinerja yang diberikan oleh sistem?	✓				
2	Seberapa akurat Anda anggap penilaian kinerja yang diberikan oleh sistem e-kinerja?	✓				
Kepuasan Terhadap Sistem Penilaian						
1	Seberapa puas Anda dengan sistem penilaian kinerja yang diterapkan di sekolah Anda?	✓				
2	Apakah anda setuju dengan hasil kinerja anda?	✓				

Kinerja Guru (V)

No	Pernyataan	SS	S	RG	TS	STS
Prestasi Kerja						
1	Apakah anda setuju bahwa pihak sekolah memberikan kesempatan bagi guru untuk mengembangkan diri melalui pelatihan serta bimbingan teknis?	✓				
Pencapaian Target						
1	Apakah anda setuju sudah berusaha menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan kuantitas yang telah ditetapkan oleh pihak sekolah?	✓				
Keterampilan						
1	Apakah anda setuju jika keterampilan yang anda miliki sebagai seorang guru, akan mempermudah dalam sistem pengajaran?		✓			
Kepuasan						
1	Apakah anda setuju dan puas terhadap sarana prasarana yang ada dalam menunjang kinerja bagi setiap guru ?		✓			
Inisiatif						
1	Apakah anda setuju bisa menyelesaikan pekerjaan sebelum batas waktu?		✓			
Tingkat kehadiran						
1	Apakah anda setuju dengan tingkat kehadiran atau absensi adalah suatu faktor yang dapat meningkatkan kinerja guru?		✓			
Ketaatan						

1	Apakah anda setuju bahwa peraturan sekolah adalah yang mengikat seluruh guru dan kelembagaan organisasi	✓				
On time (tepat waktu)						
1	Apakah anda tidak membuang-buang waktu dalam bekerja dengan kegiatan yang lama?	✓				

IDENTITAS RESPONDEN

Nama : Muti K. Debra
Jenis Kelamin : Laki-laki ☐ Perempuan ☒ (✓)
Umur : 36 Tahun
Pendidikan Terakhir : Sl
Status Perkawinan : Menikah ☒ Belum Menikah ☐ (✓)
Pekerjaan : Guru

*Coret yang tidak perlu

PETUNJUK PENGISIAN

Untuk semua pernyataan berikut ini, berilah tanda Ceklis (✓) dari salah satu alternatif jawaban yang paling sesuai menurut bapak/ibu.

Setiap item Pernyataan memiliki 5 (lima) alternatif jawaban, yakni:

SS	= SANGAT SETUJU
S	= SETUJU
RG	= RAGU-RAGU
TS	= TIDAK SETUJU
STS	= SANGAT TIDAK SETUJ

Penggunaan E-Kinerja (X)

No	Pernyataan	SS	S	RG	TS	STS
Ketepatan Waktu Pelaporan						
1	Seberapa sering Anda mengirimkan laporan kinerja tepat waktu sesuai dengan jadwal yang ditentukan?	~				
2	Apakah Anda setuju sistem e-kinerja memudahkan Anda dalam mengirimkan laporan tepat waktu?	~				
Transaparansi Data						
1	Apakah Anda merasa memiliki akses yang cukup terhadap data kinerja Anda dan rekan-rekan Anda?	~				
2	Seberapa transparan Anda anggap data kinerja yang ditampilkan dalam sistem e-kinerja?	~				
Akurasi Dalam Penilaian Kinerja						
1	Apakah Anda pernah menemukan kesalahan dalam penilaian kinerja yang diberikan oleh sistem?	~				
2	Seberapa akurat Anda anggap penilaian kinerja yang diberikan oleh sistem e-kinerja?	~				
Kepuasan Terhadap Sistem Penilaian						
1	Seberapa puas Anda dengan sistem penilaian kinerja yang diterapkan di sekolah Anda?	~				
2	Apakah anda setuju dengan hasil kinerja anda?	~				

Kinerja Guru (Y)

No	Pernyataan	SS	S	RG	TS	STS
Prestasi Kerja						
1	Apakah anda setuju bahwa pihak sekolah memberikan kesempatan bagi guru untuk mengembangkan diri melalui pelatihan serta bimbingan teknis?	✓				
Pencapaian Target						
1	Apakah anda setuju sudah berusaha menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan kuantitas yang telah ditetapkan oleh pihak sekolah?	✓				
Keterampilan						
1	Apakah anda setuju jika keterampilan yang anda miliki sebagai seorang guru, akan mempermudah dalam sistem pengajaran?	✓				
Kepuasan						
1	Apakah anda setuju dan puas terhadap sarana prasarana yang ada dalam menunjang kinerja bagi setiap guru ?		✓			
Inisiatif						
1	Apakah anda setuju bisa menyelesaikan pekerjaan sebelum batas waktu?	✓				
Tingkat kehadiran						
1	Apakah anda setuju dengan tingkat kehadiran atau absensi adalah suatu faktor yang dapat meningkatkan kinerja guru?	✓				
Ketaatan						

1	Apakah anda setuju bahwa peraturan sekolah adalah yang mengikat seluruh guru dan kelembagaan organisasi	✓				
On time (tepat waktu)						
1	Apakah anda tidak membuang-buang waktu dalam bekerja dengan kegiatan yang lama?	✓				

IDENTITAS RESPONDEN

Nama Widya Dwi J. Zebur
 Jenis Kelamin : Laki-laki ☐ Perempuan ☒ (✓)
 Umur : 30 Tahun
 Pendidikan Terakhir : S1
 Status Perkawinan : Menikah ☒ Belum Menikah ☐ (✓)
 Pekerjaan : Guru

*Coret yang tidak perlu

PETUNJUK PENGISIAN

Untuk semua pernyataan berikut ini, berilah tanda Ceklis (✓) dari salah satu alternatif jawaban yang paling sesuai menurut bapak/ibu.

Setiap item Pernyataan memiliki 5 (lima) alternatif jawaban, yakni:

SS	= SANGAT SETUJU
S	= SETUJU
RG	= RAGU-RAGU
TS	= TIDAK SETUJU
STS	= SANGAT TIDAK SETUJ

Penggunaan E-Kinerja (X)

No	Pernyataan	SS	S	RG	TS	STS
Ketepatan Waktu Pelaporan						
1	Seberapa sering Anda mengirimkan laporan kinerja tepat waktu sesuai dengan jadwal yang ditentukan?		✓			
2	Apakah Anda setuju sistem e-kinerja memudahkan Anda dalam mengirimkan laporan tepat waktu?		✓			
Transaparansi Data						
1	Apakah Anda merasa memiliki akses yang cukup terhadap data kinerja Anda dan rekan-rekan Anda?		✓			
2	Seberapa transparan Anda anggap data kinerja yang ditampilkan dalam sistem e-kinerja?		✓			
Akurasi Dalam Penilaian Kinerja						
1	Apakah Anda pernah menemukan kesalahan dalam penilaian kinerja yang diberikan oleh sistem?		✓			
2	Seberapa akurat Anda anggap penilaian kinerja yang diberikan oleh sistem e-kinerja?		✓			
Kepuasan Terhadap Sistem Penilaian						
1	Seberapa puas Anda dengan sistem penilaian kinerja yang diterapkan di sekolah Anda?		✓			
2	Apakah anda setuju dengan hasil kinerja anda?		✓			

Kinerja Guru (Y)

No	Pernyataan	SS	S	RG	TS	STS
Prestasi Kerja						
1	Apakah anda setuju bahwa pihak sekolah memberikan kesempatan bagi guru untuk mengembangkan diri melalui pelatihan serta bimbingan teknis?	✓				
Pencapaian Target						
1	Apakah anda setuju sudah berusaha menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan kuantitas yang telah ditetapkan oleh pihak sekolah?	✓				
Keterampilan						
1	Apakah anda setuju jika keterampilan yang anda miliki sebagai seorang guru, akan mempermudah dalam sistem pengajaran?	✓				
Kepuasan						
1	Apakah anda setuju dan puas terhadap sarana prasarana yang ada dalam menunjang kinerja bagi setiap guru ?	✓				
Inisiatif						
1	Apakah anda setuju bisa menyelesaikan pekerjaan sebelum batas waktu?	✓				
Tingkat kehadiran						
1	Apakah anda setuju dengan tingkat kehadiran atau absensi adalah suatu faktor yang dapat meningkatkan kinerja guru?	✓				
Ketaatan						

1	Apakah anda setuju bahwa peraturan sekolah adalah yang mengikat seluruh guru dan kelembagaan organisasi	✓				
On time (tepat waktu)						
1	Apakah anda tidak membuang-buang waktu dalam bekerja dengan kegiatan yang lama?	✓				

		Correlations								
		X1	X2	X3	X4	X5	X6	X7	X8	TOTALX
X1	Pearson Correlation	1	.443*	.136	.311	.484**	.534**	.375*	.408*	.592**
	Sig. (2-tailed)		.014	.473	.094	.007	.002	.041	.025	.012
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2	Pearson Correlation	.443*	1	.441*	.575**	.526**	.804**	.726**	.958**	.899**
	Sig. (2-tailed)	.014		.015	<.001	.003	<.001	<.001	<.001	.015
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X3	Pearson Correlation	.136	.441*	1	.442*	.582**	.297	.670**	.402*	.650**
	Sig. (2-tailed)	.473	.015		.014	<.001	.111	<.001	.028	.025
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X4	Pearson Correlation	.311	.575**	.442*	1	.379*	.396*	.476**	.723**	.701**
	Sig. (2-tailed)	.094	<.001	.014		.039	.030	.008	<.001	.007
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X5	Pearson Correlation	.484**	.526**	.582**	.379*	1	.512**	.549**	.498**	.729**
	Sig. (2-tailed)	.007	.003	<.001	.039		.004	.002	.005	.017
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X6	Pearson Correlation	.534**	.804**	.297	.396*	.512**	1	.709**	.767**	.823**
	Sig. (2-tailed)									
	N									

	Sig. (2-tailed)	.002	<,001	.111	.030	.004		<,001	<,001	.021
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X7	Pearson Correlation	.375*	.726**	.670**	.476**	.549**	.709**	1	.686**	.844**
	Sig. (2-tailed)	.041	<,001	<,001	.008	.002	<,001		<,001	.023
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X8	Pearson Correlation	.408*	.958**	.402*	.723**	.498**	.767**	.686**	1	.893**
	Sig. (2-tailed)	.025	<,001	.028	<,001	.005	<,001	<,001		.010
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
TOTAL X	Pearson Correlation	.592**	.899**	.650**	.701**	.729**	.823**	.844**	.893**	1
	Sig. (2-tailed)	.012	.015	.025	.007	.017	.021	.023	.010	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Hasil Output Uji Validitas Variabel Y dari SPSS V.31

		Correlations								
		Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	TOTALY
Y1	Pearson Correlation	1	.958**	.766**	.622**	.421*	.361*	.614**	.401*	.877**
	Sig. (2-tailed)		<,001	<,001	<,001	.021	.050	<,001	.028	.015
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y2	Pearson Correlation	.958**	1	.802**	.479**	.449*	.402*	.656**	.435*	.884**

	Sig. (2-tailed)	<,001		<,001	.007	.013	.028	<,001	.016	.006
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y3	Pearson Correlation	.766**	.802**	1	.311	.442*	.261	.646**	.526**	.810**
	Sig. (2-tailed)	<,001	<,001		.095	.014	.164	<,001	.003	.011
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y4	Pearson Correlation	.622**	.479**	.311	1	.347	.397*	.430*	.220	.640**
	Sig. (2-tailed)	<,001	.007	.095		.060	.030	.018	.242	.033
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y5	Pearson Correlation	.421*	.449*	.442*	.347	1	.582**	.549**	.404*	.696**
	Sig. (2-tailed)	.021	.013	.014	.060		<,001	.002	.027	.020
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y6	Pearson Correlation	.361*	.402*	.261	.397*	.582**	1	.670**	.092	.637**
	Sig. (2-tailed)	.050	.028	.164	.030	<,001		<,001	.627	.028
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y7	Pearson Correlation	.614**	.656**	.646**	.430*	.549**	.670**	1	.300	.817**
	Sig. (2-tailed)	<,001	<,001	<,001	.018	.002	<,001		.107	.005
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y8	Pearson Correlation	.401*	.435*	.526**	.220	.404*	.092	.300	1	.560**
	Sig. (2-tailed)	.028	.016	.003	.242	.027	.627	.107		.019
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30

TOTAL	Pearson	.877**	.884**	.810**	.640**	.696**	.637**	.817**	.560**	1
Y	Correlation									
	Sig. (2-tailed)	.015	.006	.011	.033	.020	.028	.005	.019	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Hasil Output Uji Reliabilitas Variabel X dari SPSS V.31

Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
.897	8

Hasil Output Uji Reliabilitas Variabel Y dari SPSS V.31

Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
.881	8

Perhitungan Uji Normalitas

Tests of Normality

	Kolmogorov-Smirnov ^a			Shapiro-Wilk		
	Statistic	df	Sig.	Statistic	Df	Sig.
E-kinerja	.209	30	.002	.922	30	.30
Kinerja Guru	.187	30	.009	.919	30	.25

a. Lilliefors Significance Correction

Sumber : diolah dari data melalui SPSS V.31, 2025

Uji Regresi Linear Sederhana

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standard ized Coefficients	T	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 (Constant)	10.278	2.220		4.630	,001		
E-kinerja	.767	.086	.861	8.953	,001	1.000	1.000

a. Dependent Variable: Kinerja Guru

Sumber : diolah dari data melalui SPSS V.31, 2025

Uji Koefisien Determinasi

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.791 ^a	.626	.613	1.92596

a. Predictors: (Constant), E-Kinerja

b. Dependent Variable: Kinerja Guru

Sumber : diolah dari data melalui SPSS V.31, 2025

Hasil Uji t

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta	T		Tolerance	VIF
1 (Constant)	10.278	2.220		4.630	,001		
E-kinerja	.767	.086	.861	8.953	,001	1.000	1.000

a. Dependent Variable: Kinerja Guru

Sumber : diolah dari data melalui SPSS V.31, 2025

DOKUMENTASI

Gambar 0.1 Tampak Sekolah
UPTD SMP Negeri 1 Gunungsitoli Barat



Gambar 0.2. Pembagian Kuesioner





Gambar 0.3 Pengambilan Kuesioner





**YAYASAN PERGURUAN TINGGI NIAS
UNIVERSITAS NIAS
FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

Alamat : Jalan Karet No. 30 Kelurahan Ilir, Kec Gunungsitoli, Kota Gunungsitoli
Homepage : <https://fe.unias.ac.id> email: fe@unias.ac.id

Gunungsitoli, 25 Januari 2025

Hal : Pengajuan Judul Rancangan Penelitian

Yth:

Bpk. Suka'aro Waruwu, S.E., S.H., M.M.

Dengan hormat,

1. Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Maria Febrina Zebua

NIM : 2321240

Jumlah SKS : 130 SKS

Dengan ini mengajukan Judul Rancangan Penelitian dan memohon kepada Bapak kiranya dapat berkenan menyetujui salah satu judul yang saya ajukan di bawah ini:

No	Rancangan Judul Penelitian	Persetujuan	
		Tanggal	Paraf
1	Pengaruh teknologi digital berbasis <i>E-Kinerja</i> terhadap kinerja Guru di SMP N.1 Gunungsitoli Barat	4/2/25	
2	Dampak digitalisasi terhadap perilaku kerja guru di SMP N.1 Gunungsitoli Barat		

2. Demikian Permohonan ini saya ajukan dengan harapan semoga Bapak/ibu dapat mempertimbangkannya.

Hormat saya
Pemohon

Maria Febrina Zebua
NIM. 2321240



YAYASAN PERGURUAN TINGGI NIAS

UNIVERSITAS NIAS

FAKULTAS EKONOMI

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

Alamat : Jalan Karet No. 30 Kelurahan Ilir, Kec Gunungsitoli, Kota Gunungitoli
Homepage : [https // fe.unias.ac.id](https://fe.unias.ac.id) email: fe@unias.ac.id

OUTLINE TOPIK PENELITIAN SKRIPSI

Nama : Maria Febrina Zebua
NIM : 2321240
Program : Sarjana
Program Studi : S1- Manajemen
Fakultas : Ekonomi
Tema : Manajemen Sumber Daya Manusia Era Digital

Konsentrasi	KMSDM
Judul	Pengaruh Teknologi berbasis <i>E-Kinerja</i> terhadap Kinerja Guru di SMP N.1 Gunungsitoli Barat
Lokus	SMP N.1 Gunungsitoli Barat, Kec. Gunungsitoli Barat, Kota Gunungsitoli
Alamat	Desa Sihare'o Siwahili, Kec. Gunungsitoli Barat, Kota Gunungsitoli
Latar Belakang	Penggunaan teknologi digital dalam dunia Pendidikan telah menjadi fenomena yang sangat penting. Salah satu contoh penggunaan teknologi digital dalam Pendidikan adalah penggunaan sistem <i>e-kinerja</i> untuk mengukur dan meningkatkan kinerja guru. SMP Negeri 1 Gunungsitoli Barat sebagai salah satu Lembaga Pendidikan yang menerapkan sistem tersebut untuk mengukur kinerja guru. Walaupun demikian, pengaruh sistem <i>e-kinerja</i> masih belum terlihat, hal ini dikarenakan belum ada dilakukan penelitian sebelumnya.

Menurut Peter Drucker (1966), Drucker mengemukakan bahwa teknologi adalah alat untuk meningkatkan efisiensi dan efektivitas dalam organisasi, termasuk dalam konteks pendidikan. Ia menekankan bahwa teknologi yang tepat dapat membantu meningkatkan kinerja individu dan organisasi.

Menurut Pangestika W,(2019) Pangestika mendefinisikan kinerja elektronik (*e-kinerja*) adalah sebuah layanan aplikasi digital yang bertujuan dalam membantu pegawai mempercepat pencatatan kinerja serta pelaporan dan evaluasi mengenai suatu pekerjaan.

Menurut Kirkpatrick(2006), Kirkpatrick menekankan bahwa dalam konteks *e-kinerja*, teknologi digunakan untuk mengumpulkan data, dan memberikan umpan balik yang diperlukan untuk perbaikan kinerja.

Teknologi berbasis *E-Kinerja* merupakan penggunaan teknologi yang dirancang untuk meningkatkan, mengukur, dan memantau kinerja individu, ataupun organisasi .

Teknologi berbasis *E-Kinerja* melibatkan aspek-aspek seperti pengukuran kinerja, umpan balik, motivasi guru, dan evaluasi pembelajaran.

Dengan memanfaatkan *e-kinerja*, guru tidak hanya dapat meningkatkan kinerja mereka sendiri, tetapi juga berkontribusi pada peningkatan kualitas pendidikan secara keseluruhan. Teknologi ini memberikan alat dan sumber daya yang diperlukan untuk mendukung pengajaran yang lebih efektif dan responsif terhadap kebutuhan siswa.

Menurut Sukardi (2021), Kinerja adalah hasil yang dicapai oleh

individu atau kelompok dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawab yang diberikan, yang diukur berdasarkan kriteria tertentu, seperti efektivitas dan efisiensi.

Kinerja guru sangat berpengaruh terhadap kualitas pendidikan dan hasil belajar siswa. Guru yang memiliki kinerja baik dapat menciptakan lingkungan belajar yang positif, memotivasi siswa, dan meningkatkan hasil akademik. Namun, tantangan yang dihadapi oleh guru dalam melaksanakan tugasnya sering kali berkaitan dengan manajemen waktu, pengelolaan kelas, dan evaluasi pembelajaran. Dalam konteks ini, teknologi berbasis e-kinerja dapat menjadi solusi yang efektif untuk membantu guru dalam mengatasi tantangan tersebut.

SMP N 1 Gunungsitoli Barat, sebagai salah satu sekolah menengah pertama di daerah tersebut, memiliki potensi untuk menerapkan teknologi berbasis e-kinerja dalam proses pembelajaran. Namun, belum ada penelitian yang secara khusus mengeksplorasi pengaruh teknologi ini terhadap kinerja guru di sekolah tersebut. Oleh karena itu, penting untuk melakukan penelitian yang dapat memberikan pemahaman yang lebih mendalam tentang bagaimana teknologi berbasis e-kinerja dapat mempengaruhi kinerja guru.

Penelitian ini bertujuan untuk mengeksplorasi pengaruh teknologi berbasis e-kinerja terhadap kinerja guru di SMP N 1 Gunungsitoli Barat. Dengan menganalisis faktor-faktor yang mempengaruhi penerapan teknologi ini, diharapkan penelitian ini dapat memberikan rekomendasi yang berguna bagi pengambil kebijakan, manajemen sekolah, dan guru dalam upaya meningkatkan kualitas pendidikan.

Rumusan Masalah	Berdasarkan masalah diatas, dapat dirumuskan masalah sebagai berikut “Bagaimana pengaruh teknologi berbasis <i>e-kinerja</i> terhadap kinerja guru di SMP Negeri 1 Gunungsitoli Barat?
Tujuan Penelitian	Tujuan penelitian ini yaitu untuk Mengetahui pengaruh teknologi berbasis <i>e-kinerja</i> terhadap kinerja guru di SMP Negeri 1 Gunungsitoli Barat
Metode Penelitian	Metode penelitian yang digunakan yaitu metode Metode kuantitatif dimana metode ini adalah metode penelitian yang menggunakan angka dan statistik untuk menganalisis data. Metode ini membantu dalam mengidentifikasi pola, hubungan, dan pengaruh antara variabel, seperti pengaruh teknologi berbasis <i>e-kinerja</i> terhadap kinerja guru. Hasil analisis statistik dapat memberikan bukti yang kuat untuk mendukung atau menolak hipotesis penelitian.. Tujuan penelitian kuantitatif adalah untuk menguji hipotesis atau teori yang telah ada. Hipotesis adalah pernyataan yang belum terbukti kebenarannya, sedangkan teori adalah penjelasan tentang suatu fenomena yang telah didukung oleh bukti-bukti empiris.
Daftar Pustaka	1. Andrian & Cholil, 2023; Darmawan et al., 2023; Nurhayati, 2019; Sari, 2014; Wahyuni, 2020)Andrian, R., & Cholil, W. (2023). IMPELEMENTASI <i>e-KINERJA</i> TERHADAP PENILAIAN KINERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL. <i>Jurnal Ilmiah Matrik</i>, 25(2), 167–182. https://doi.org/10.33557/jurnalmatrik.v25i2.2270 2. Darmawan, D., Anitha, M. M., Tinambunan, P., Si, M., Choliq, A., Sriharyati, S., Sos, S., Hamid, H., Estiana, R., Pt, S., Zulkifli, M. M., Mohammad, I., Sono, G., Ramli, A., Pd, M., Sondeng, S., Sigit Mareta, M. M., Ak, M., Marjani, S. P., ... Utami, R. T. (2023). <i>Manajemen Sumber Daya Manusia Era Digital</i>. www.sonpedia.com 3. Nurhayati, E. (2019). <i>Pengaruh Penerapan Sistem Penilaian E-Kinerja Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Di Kecamatan Semarang Timur Melalui Motivasi Sebagai</i>

	Variabel Intervening. <i>Jurnal Penelitian Ekonomi Dan Bisnis</i>, 2(2). https://doi.org/10.33633/jpeb.v2i2.2274 4. Sari, N. A. A. S. dan A. M. L. (2014). Jurnal 3. In <i>Jurnal Aplikasi Teknologi Pangan</i> (Vol. 3, Issue 4, pp. 152–156). 5. Wahyuni, S. (2020). Pengaruh Penerapan E-Kinerja Dan Integritas Terhadap Kinerja Pegawai. <i>JESS (Journal of Education on Social Science)</i>, 4(2), 153. https://doi.org/10.24036/jess.v4i2.290
--	--

Gunungsitoli, 4 Maret 2025

Disetujui Oleh :
Dosen Pembimbing



SUKA'ARO WARUWU, S.E., S.H., M.M.
NIDN 0116068301

Disahkan Oleh
PL Ketua Program Studi



IDARNI HAREFA, S.E., M.M.
NIDN. 0128129102

Tembusan

1. Kepala LPPM Universitas Nias
2. Dekan Fakultas Ekonomi

Status pembimbingan berhasil diubah

NIM :
2321240

NAMA MAHASISWA :
MARIA FEBRINA ZEBUA

PRODI :
Manajemen

JUDUL :
Pengaruh Teknologi berbasis E-Kinerja terhadap Kinerja Guru di SMP N.1 Gunungsitoli Barat

LOKUS :
SMP Negeri 1 Gunungsitoli Barat

Dosen Pembimbing :
Suka'aro Waruwu, S.E.,S.H.,M.M.

Konsentrasi :
MSDM

Tema :
MSDM Di Era Digital

Ubah Judul

Riwayat Bimbingan Proposal

N O	TOPIK	MATERI	CATATAN DOSEN
1	Pengaruh Teknologi berbasis E-Kinerja terhadap Kinerja Guru di SMP N.1 Gunungsitoli Barat 14 Apr 2025 11:40:06	BAB I File Skripsi	Pada latar belakang canrumkan permasalahan yang anda teliti yang spesifik Lokus di perjelas Batasan masalah di perbaiki Tujuan penelitian sesuaikan 17 Apr 2025 11:12:24
2	Pengaruh Teknologi berbasis E-Kinerja terhadap Kinerja Guru di SMP N.1 Gunungsitoli Barat 14 Apr 2025 14:34:17	BAB II File Skripsi	Cari teori-teori yang yang relevan dengan Judul anda Cari teori yang berkaitan dengan E-kinerja Penelitian terdhulu jangn cantumkan yang tdk berkaitan dengan judul saudara Penelitian terdahulu cari yang sesuai dengan Metode yag anda pakai Kerang pemikiran di sempurnakan

Cari indikator setiap variabel untuk menjadi dasar pembuatan Kuesioner

17 Apr 2025 11:15:29

- 3 Pengaruh Teknologi berbasis E-Kinerja terhadap Kinerja Guru di SMP N.1 Gunungsitoli Barat

14 Apr 2025 14:37:04

BAB III

File Skripsi

Pastikan Metode penelitian yang anda pakai dan Teknik pengumpulan data Sample yang anda pakai siapa

17 Apr 2025 11:16:52

- 4 Pengaruh Teknologi berbasis E-Kinerja terhadap Kinerja Guru di SMP N.1 Gunungsitoli Barat

14 Apr 2025 14:37:34

BAB I,II,III

File Skripsi

Penyusunan Proposal anda sesuaikan dengan panduan dari prodi/kampus
Penomoran sesuaikan dengan BAB masing-masing

Kata Pengantar di buat sesuai tahapan
Daftar Isi di buat
Daftar Pustaka di pastikan dengan benar

17 Apr 2025 11:19:29

- 5 Pengaruh Teknologi berbasis E-Kinerja terhadap Kinerja Guru di SMP Negeri 1 Gunungsitoli Barat

15 Apr 2025 07:47:45

BAB I,II,III, Fiks

File Skripsi

ACC

17 Apr 2025 11:19:42

Selesai

Proses pembimbingan proposal ini telah selesai dan telah dilanjutkan pada tahapan selanjutnya.

LEMBAR PERSETUJUAN RANCANGAN PENELITIAN

Rancangan Penelitian yang diajukan oleh :

Nama : Maria Febrina Zebua
NIM : 2321240
Program : Sarjana
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi
Judul : Pengaruh Teknologi berbasis *E-Kinerja* terhadap Kinerja Guru
di SMP Negeri 1 Gunungsitoli Barat

Telah disetujui dan selanjutnya diseminarkan

Gunungsitoli, 12 April 2025

Plt. Ketua Prodi Manajemen



Idarni Harefa, S.E., M.E.

NIDN. 0128129102

Dosen Pembimbing,



Suka'aro Waruwu, S.E., SH., M.M.

NIDN. 0116068301



YAYASAN PERGURUAN TINGGI NIAS
UNIVERSITAS NIAS
FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN

Alamat : Jl. Karet No.30 Kel. Ilir Kecamatan Gunungsitoli Kota Gunungsitoli

BERITA ACARA SEMINAR RANCANGAN PENELITIAN

Pada hari ini Jumat tanggal dua puluh lima bulan April tahun dua ribu dua puluh lima telah diselenggarakan Seminar Rancangan Penelitian bagi mahasiswa Universitas Nias :

Nama : **MARIA FEBRINA ZEBUA**
NIM : 2321240
Program : Sarjana
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi
Judul Skripsi : Pengaruh Teknologi Berbasis E-Kinerja Terhadap Kinerja Guru di SMP Negeri 1 Gunungsitoli Barat

W a k t u Pelaksanaan : 08.00 wib-selesai

Susunan Dewan Pembimbing Dan Penelaah:

Tanda Tangan

1. Sukaaro Waruwu, S.E., S.H., M.M.
(Pembimbing)

1.

2. Fatolosa Hul, SE.,M.M.
(Penelaah)

2.

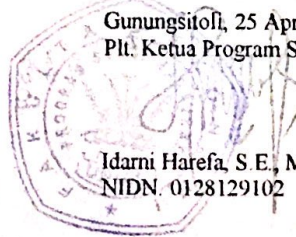
Rekapitulasi Nilai

Dewan Pembimbing Dan Penelaah	Total Nilai
1. Sukaaro Waruwu, S.E., S.H., M.M. (Pembimbing)	78
2. Fatolosa Hul, SE.,M.M. (Penelaah)	72
Total Nilai	150

Rata-rata nilai adalah: 75

Gunungsitoli, 25 April 2025
Plt. Ketua Program Studi Manajemen,

Idarni Harefa, S.E., M.E.
NIDN. 0128129102





**YAYASAN PERGURUAN TINGGI NIAS
UNIVERSITAS NIAS
FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

Alamat : Jl. Karet No.30 Kel. Ilir Kecamatan Gunungsitoli Kota Gunungsitoli

BERITA KETERANGAN SEMINAR RANCANGAN PENELITIAN

Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Nias
menerangkan bahwa :

Nama	: MARIA FEBRINA ZEBUA
NIM	: 2321240
Jenjang Pendidikan	: Sarjana
Program Studi	: Manajemen
Fakultas	: Ekonomi
Judul Skripsi	: Pengaruh Teknologi Berbasis E-Kinerja Terhadap Kinerja Guru di SMP Negeri 1 Gunungsitoli Barat

Telah menyelenggarakan seminar rancangan penelitian pada :

hari / tanggal	: Jumat, 25 April 2025
Pukul	: 08.00 wib-selesai
tempat	: Ruang Lab

Dengan hasil penilaian :

☐

Rancangan penelitian telah cukup baik dan lengkap sehingga telah dapat dipergunakan sebagai dasar untuk melaksanakan pengumpulan data.
(90-100)

☒

Rancangan penelitian telah cukup baik, namun masih perlu disempurnakan dan dilengkapi dengan instrumen sebelum dipergunakan sebagai dasar untuk melaksanakan pengumpulan data.
(70-89)

☐

Rancangan rancangan penelitian masih perlu dikembangkan, namun masalah penelitian masih dianggap cukup baik untuk dijadikan topik permasalahan skripsi. Dianjurkan seminar perbaikan.
(55-69)

☐

Rancangan penelitian tidak memenuhi syarat untuk dikembangkan sebagai bahan skripsi. Mahasiswa perlu memikirkan untuk memilih topik lain dan wajib mengikuti seminar rancangan skripsi.
(0-5)

Gunungsitoli, 25 April 2025

Plt. Ketua Program Studi Manajemen,



Idarni Harefa, S.E., M.E.
NIDN. 0128129102

Catatan:
Beri tanda centang (✓)
Pada salah satu kotak.



YAYASAN PERGURUAN TINGGI NIAS
UNIVERSITAS NIAS
FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN

Alamat : Jl. Karet No.30 Kel. Ilir Kecamatan Gunungsitoli Kota Gunungsitoli

PERBAIKAN PROPOSAL PENELITIAN SKRIPSI

1. Mahasiswa

Nama : MARIA FEBRINA ZEBUA

NIM : 2321240

Judul Penelitian : Pengaruh Teknologi Berbasis E-Kinerja Terhadap Kinerja Guru di
SMP Negeri 1 Gunungsitoli Barat

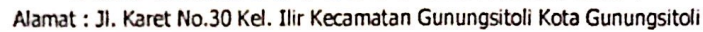
2. Materi Perbaikan

NO	HALAMAN	URAIAN PERBAIKAN
1.	lat. kelah	→ pastikan bahwa teknologi itu ada di lokasi penelitian. termasuk E-kinerja apakah sudah diterapkan?
		→ pastikan lokasi penelitian di pindahkan ke instansi yg mempunyai teknologi berbasis E-kinerja → mis : Dinas kelurahan sawah, dinas kesehatan.
2	11	→ indikator teknologi berbasis E-kinerja kung prs.
3	21-22	→ cantumkan juga yg di kutip juga

Gunungsitoli, 25 April 2024

Dosen Penelaah,

Fatolosa Hul, SE.,M.M
NIDN. 0121107301



LEMBAR PERSETUJUAN MELAKSANAKAN PENELITIAN

Rancangan Penelitian yang diajukan oleh :

Nama : Maria Febrina Zebua

NPM : 2321240

Program : Strata Satu (S-1)

Program Studi : Manajemen

Fakultas : Ekonomi

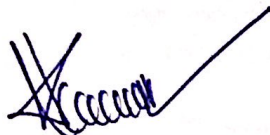
Judul : Pengaruh Penggunaan *E-kinerja* Terhadap Kinerja Guru di SMP Negeri 1 Gunungsitoli Barat

Telah diseminarkan dan disetujui untuk diteliti.

Gunungsitoli, 4 Juni 2025

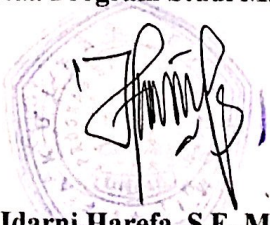
Dosen Penelaah,

Dosen Pembimbing,


Fatolosa Hulu, S.E., M.M.
NIDN. 0121107301


Suka'aro Waruwu, S.E., S.H., M.M.
NIDN. 0116068301

Plt. Ketua Program Studi Manajemen

Idarni Harefa, S.E., M.E.
NIDN. 0128129102



YAYASAN PERGURUAN TINGGI NIAS
UNIVERSITAS NIAS
FAKULTAS EKONOMI

Alamat : Jalan Karet No. 30 Kelurahan Ilir, Kec. Gunungsitoli, Kota Gunungsitoli
Homepage: <https://fe.unias.ac.id> email: fe@unias.ac.id

11 Juni 2025

Nomor : 808/UN11/PN.01.02/2025

Lampiran : 1 (set)

Perihal : Permohonan Izin Pelaksanaan Penelitian

Kepada Yth,
Kepala Badan Perencanaan, Riset dan
Inovasi Daerah Kota Gunungsitoli
di

Tempat

1. Dengan hormat, dalam rangka melengkapi data penelitian yang dilaksanakan oleh :
Nama : **Maria Febrina Zebua**
NIM : **2321240**
Fakultas : **Ekonomi**
Program Studi : **Manajemen**
Jenjang Pendidikan : **Sarjana (S-1)**
Judul Skripsi : **Pengaruh penggunaan E-Kinerja terhadap kinerja guru di SMP Negeri 1 Gunungsitoli Barat**
Lokasi Penelitian : **SMP Negeri 1 Gunungsitoli Barat**
Jadwal Penelitian : **11 Juni 2025 sampai selesai**

Maka kami mohon kepada Bapak/Ibu kiranya dapat memberi izin kepada mahasiswa yang namanya tersebut di atas untuk melaksanakan Penelitian di lokasi penelitian tersebut di atas (Rancangan Skripsi Terlampir).

2. Demikian disampaikan, atas bantuan dan kerjasama diucapkan terima kasih.



Maria Magdalena Bate'e, S.E., M.M
NIDN. 0111038208

Tembusan :

- Yth.
1. Rektor Universitas Nias (sebagai laporan)
 2. Warek Lingkup Universitas Nias
 3. Kepala LPPM Universitas Nias
 4. Ketua Program Studi Manajemen
 5. Kepala SMP Negeri 1 Gunungsitoli Barat
 6. Peneliti yang bersangkutan (**Maria Febrina Zebua**)
 7. Arsip



YAYASAN PERGURUAN TINGGI NIAS
UNIVERSITAS NIAS
FAKULTAS EKONOMI

Alamat : Jalan Karet No. 30 Kelurahan Ilir, Kec. Gunungsitoli, Kota Gunungsitoli
Homepage: <https://fe.unias.ac.id> email: fe@unias.ac.id

11 Juni 2025

Nomor : 808/UN11/PN.01.02/2025

Lampiran : 1 (set)

Perihal : Permohonan Izin Pelaksanaan Penelitian

Kepada Yth,
Kepala Badan Perencanaan, Riset dan
Inovasi Daerah Kota Gunungsitoli
di
Tempat

1. Dengan hormat, dalam rangka melengkapi data penelitian yang dilaksanakan oleh :

Nama : **Maria Febrina Zebua**
NIM : 2321240
Fakultas : Ekonomi
Program Studi : Manajemen
Jenjang Pendidikan : Sarjana (S-1)
Judul Skripsi : Pengaruh penggunaan E-Kinerja terhadap kinerja guru di SMP Negeri 1 Gunungsitoli Barat
Lokasi Penelitian : SMP Negeri 1 Gunungsitoli Barat
Jadwal Penelitian : 11 Juni 2025 sampai selesai

Maka kami mohon kepada Bapak/Ibu kiranya dapat memberi izin kepada mahasiswa yang namanya tersebut di atas untuk melaksanakan Penelitian di lokasi penelitian tersebut di atas (Rancangan Skripsi Terlampir).

2. Demikian disampaikan, atas bantuan dan kerjasama diucapkan terima kasih.



Maria Magdalena Bate'e, S.E., M.M
NIDN. 0111038208

Tembusan :

- Yth. 1. Rektor Universitas Nias (sebagai laporan)
2. Warek Lingkup Universitas Nias
3. Kepala LPPM Universitas Nias
4. Ketua Program Studi Manajemen
5. Kepala SMP Negeri 1 Gunungsitoli Barat
6. Peneliti yang bersangkutan (**Maria Febrina Zebua**)
7. Arsip



PEMERINTAH KOTA GUNUNGSITOLI
BADAN PERENCANAAN PEMBANGUNAN,
RISET DAN INOVASI DAERAH

JL. PANCASILA NO. 10 TELEPON/FAX (0639) 22574
GUNUNGSITOLI-22814

Gunungsitoli, 18 Juni 2025

Nomor : 000.9.2/1610 /Bapperida/2025
Sifat : Penting
Lampiran : -
Perihal : **Rekomendasi Penelitian Mahasiswa**
a.n. Maria Febrina Zebua

Yth. Dekan Fakultas Ekonomi UNIAS
di-

Tempat

Sehubungan dengan Surat Saudara Nomor : 808/UN11/PN.01.02/2025 tanggal 11 Juni 2025 perihal Permohonan Izin Pelaksanaan Penelitian, dengan ini kami sampaikan bahwa pada prinsipnya kami tidak keberatan dan memberikan izin penelitian untuk memperoleh data kepada mahasiswa yang namanya tersebut dibawah ini :

Nama : **MARIA FEBRINA ZEBUA**
NIM : 2321240

Dengan memenuhi persyaratan sebagai berikut :

1. Mahasiswa yang telah menyelesaikan penelitian wajib menyerahkan hasil penelitian kepada Wali Kota Gunungsitoli melalui Kepala Badan Perencanaan Pembangunan, Riset dan Inovasi Daerah Kota Gunungsitoli sebanyak 2 (dua) rangkap.
2. Diharapkan kepada UPTD SMP Negeri 1 Gunungsitoli Barat yang menjadi sumber data penelitian untuk memfasilitasi Mahasiswa yang bersangkutan selama melaksanakan penelitian.

Demikian disampaikan, atas kerjasama yang baik diucapkan terimakasih.

a.n. **KEPALA BAPPERIDA KOTA GUNUNGSITOLI,**
KEPALA BIDANG RISET DAN
INOVASI,



SONASA INSAFAN GULO, S.Sos
PENATA TK. I
NIP. 19870910 2011011003

Tembusan Yth.

1. Bapak Wali Kota Gunungsitoli;
2. Kepala Dinas Pendidikan Kota Gunungsitoli
3. Kepala UPTD SMP Negeri 1 Gunungsitoli Barat;
4. Mahasiswa yang bersangkutan.



PEMERINTAH KOTA GUNUNGSITOLI
DINAS PENDIDIKAN
UPTD SMP NEGERI 1 GUNUNGSITOLI BARAT
Jalan Desa Sihare'o Siwahili Kec. Gunungsitoli Barat
e-mail : smpn1gunungsitolibarat@gmail.com
GUNUNGSITOLI

Gunungsitoli Barat, 18 Juni 2025

Nomor : 400.3.5.3/ 112-SMPN1GUSBAR/2025
Lampiran : -
Perihal : Pemberian Izin Pelaksanaan Penelitian

Kepada Yth.
Yayasan Perguruan Tinggi Nias
Universitas Nias
di
Tempat

Dengan hormat,

Sehubungan dengan surat dari Yayasan Perguruan Tinggi Nias Fakultas Ekonomi
Nomor : 808/UN11/PN/01.02/2025 tentang Permohonan izin Penelitian Mahasiswa
tanggal 11 Juni 2025 yang diajukan kepada kami oleh mahasiswa :

Nama	: MARIA FEBRINA ZEBUA
NIM	: 2321240
Fakultas	: Ekonomi
Jenjang Pendidikan	: Strata Satu (S1)
Program Studi	: Manajemen
Judul Skripsi	: Pengaruh Penggunaan E-Kinerja Terhadap Kinerja Guru di UPTD SMP Negeri 1 Gunungsitoli Barat

Dengan ini kami memberikan izin kepada mahasiswa yang tertera namanya di atas untuk melakukan kegiatan penelitian sekaligus memfasilitasi penelitian di UPTD SMP Negeri 1 Gunungsitoli Barat sesuai dengan jadwal yang telah ditetapkan.

Demikian disampaikan untuk dapat dipergunakan sebagaimana perlu.



Kepala UPTD
SMP Negeri 1 Gunungsitoli Barat,

ARKIAN ZEBUA, S.Pd
NIP. 198002072009031001



PEMERINTAH KOTA GUNUNGSITOLI
DINAS PENDIDIKAN
UPTD SMP NEGERI 1 GUNUNGSITOLI
BARAT

Jalan Desa Sihare'o Siwahili Kec. Gunungsitoli Barat
e-mail : smpn1gunungsitolibarat@gmail.com
GUNUNGSITOLI

SURAT KETERANGAN

Nomor : 400.3.5.3/129-SMPN1GUSBAR/2025

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **ARKIAN ZEBUA, S.Pd**
NIP : 198002072009031001
Pangkat/Gol : Pembina/ IV.a
Jabatan : Kepala UPTD SMP Negeri 1 Gunungsitoli Barat
Unit Kerja : UPTD SMP Negeri 1 Gunungsitoli Barat

Menerangkan bahwa :

Nama : Maria Febrina Zebua
NIM : 2321240
Fakultas : Ekonomi
Program Studi : Manajemen
Perguruan Tinggi : Universitas Nias

Benar telah melaksanakan penelitian di UPTD SMP Negeri 1 Gunungsitoli Barat, guna melengkapi data skripsi dengan judul penelitian "Pengaruh Penggunaan E-kinerja Terhadap Kinerja Guru di UPTD SMP Negeri 1 Gunungsitoli Barat yang dilaksanakan pada tanggal 18 Juni 2025 dan terlaksana dengan baik.

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk dipergunakan seperlunya.

Gunungsitoli Barat, 24 Juli 2025

Kepala UPTD
SMP Negeri 1 Gunungsitoli Barat,

Arkian Zebua, S.Pd
NIP. 198002072009031001



Status pembimbingan berhasil diubah

NIM :
2321240

NAMA MAHASISWA :
MARIA FEBRINA ZEBUA

PRODI :
Manajemen

JUDUL :
Pengaruh Penggunaan E-Kinerja terhadap Kinerja Guru di SMP N.1 Gunungsitoli Barat

LOKUS :
SMP Negeri 1 Gunungsitoli Barat

Dosen Pembimbing :
Suka'aro Waruwu, S.E.,S.H.,M.M.

Konsentrasi :
MSDM

Tema :
MSDM Di Era Digital

Ubah Judul

Riwayat Bimbingan Skripsi

N O	TOPIK	MATERI	CATATAN DOSEN
1	Pengaruh Penggunaan E-Kinerja Terhadap Kinerja Guru di UPTD SMP Negeri 1 Gunungsitoli Barat 25 Jul 2025 00:42:38	Bab IV File Skripsi	Susun sesuai dengan pedoman Urutkan berdasarkan Bab I-Bab V 04 Aug 2025 18:30:04
2	Pengaruh Penggunaan E-Kinerja Terhadap Kinerja Guru di UPTD SMP Negeri 1 Gunungsitoli Barat 25 Jul 2025 00:43:00	Bab V File Skripsi	Buat kesimpulan dan saran 04 Aug 2025 18:30:27
3	Pengaruh Penggunaan E-Kinerja terhadap kinerja guru di UPTD SMP Negeri 1 Gunungsitoli Barat	BAB 1-5 SKRIPSI File Skripsi	Rapikan ulang

N	TOPIK	MATERI	CATATAN DOSEN
O	25 Jul 2025 15:20:17		04 Aug 2025 18:30:40
4	Pengaruh Penggunaan E-Kinerja terhadap kinerja guru di UPTD SMP Negeri 1 Gunungsitoli Barat	BAB 1-5 REVISI FIKS File Skripsi	Acc
	01 Aug 2025 21:18:06		04 Aug 2025 18:30:48

Selesai

Proses pembimbingan skripsi ini telah selesai



**YAYASAN PERGURUAN TINGGI NIAS
UNIVERSITAS NIAS
FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

Alamat : Jalan Karet No. 30 Kelurahan Ilir, Kec. Gunungsitoli, Kota Gunungsitoli
Homepage: <https://mnj.unias.ac.id> email: mnj@unias.ac.id

PENGESAHAN PEMBIMBING

Skripsi dengan judul “Pengaruh Penggunaan *E-Kinerja* Terhadap Kinerja Guru di UPTD SMP Negeri 1 Gunungsitoli Barat” oleh Maria Febrina Zebua dengan NIM. 2321240 Program Studi Manajemen, telah dikoreksi dan direvisi oleh pembimbing, sehingga dapat dilanjutkan untuk Sidang Skripsi.

Gunungsitoli, Juli 2025
Dosen Pembimbing,

Suka'aro Waruwu, S.E., S.H., M.M.
NIDN 0116068301



YAYASAN PERGURUAN TINGGI NIAS
UNIVERSITAS NIAS
LEMBAGA PENELITIAN DAN PENGABDIAN MASYARAKAT

Rektorat : Jalan Pancasila No. 10 Kota Gunungsitoli ■ +626392620815 Nias ■ 22814
Homepage: <https://unias.ac.id> email: admin@unias.ac.id

SURAT KETERANGAN

Nomor : 394/UN06.01/TU.01.20/2025

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **Yupiter Mendrofa, S.E.,M.M**
NIDN : 0112078103
Pangkat/Golongan : Penata Tk.I /III/d
Jabatan : Plh. Kepala Lembaga Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat Universitas Nias

dengan ini menerangkan bahwa,

Nama : **Maria Febrina Zebua**
NIM : 2321240
Fakultas : Ekonomi
Program Studi : Manajemen
Judul Skripsi : PENGARUH PENGGUNAAN E-KINERJA TERHADAP KINERJA GURU DI SMP NEGERI 1 GUNUNGSTOLI BARAT

adalah benar telah melakukan pengecekan plagiarisme terhadap Skripsi mahasiswa tersebut di atas melalui aplikasi *Turnitin*, dan mendapat tingkat *Similarity* 23% dan tingkat *Artificial Intelligence* (AI) 0%, sehingga dinyatakan layak untuk melanjutkan pada tahap selanjutnya sesuai dengan tahapan pada penyelesaian skripsi.

Gunungsitoli, 1 Agustus 2025

Plh. Kepala LPPM,

Yupiter Mendrofa, S.E.,M.M.
NIDN. 0112078103

Tembusan:

1. Ketua Program Studi Manajemen
2. Mahasiswa an. **Maria Febrina Zebua.**



**YAYASAN PERGURUAN TINGGI NIAS
UNIVERSITAS NIAS
FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

Alamat : Jalan Karet No. 30 Kelurahan Ilir, Kec. Gunungsitoli, Kota Gunungsitoli
Homepage: <https://mnj.unias.ac.id> email: mnj@unias.ac.id

SURAT KETERANGAN LULUS MATA KULIAH

No : 957/UM.11.02./PP.09.01/2025

Yang bertanda tangan dibawah ini, Ketua Program Studi S1 Manajemen, Universitas Nias, menerangkan bahwa :

Nama : **Maria Febrina Zebua**
NIM : 2321220
Judul Skripsi : Pengaruh Penggunaan *E-Kinerja* Terhadap Kinerja Guru di UPTD SMP Negeri 1 Gunungsitoli Barat.

Bahwa yang bersangkutan dinyatakan lulus semua mata kuliah di Program Studi S-1 Manajemen. Untuk itu dimohon kiranya untuk ditertibkan transkrip nilai kepada mahasiswa yang bersangkutan.

Atas kerjasama yang baik di ucapkan terimakasih.

Gunungsitoli, 4 Agustus 2025
Ketua Program Studi Manajemen,

Heniwati Gulo, SE.,ME.
NUPTK. 2839774675230262



**YAYASAN PERGURUAN TINGGI NIAS
UNIVERSITAS NIAS
FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

Alamat : Jalan Karet No. 30 Kelurahan Ilir, Kec. Gunungsitoli, Kota Gunungsitoli
Homepage: <https://mnj.unias.ac.id> email: mnj@unias.ac.id

Gunungsitoli, Agustus 2025

Hal : Permohonan Ujian Skripsi
Lampiran : Satu Berkas

Kepada Yth,
Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Nias
c.q. Ketua Program Studi Manajemen
Jalan Karet No.30 Kel. Ilir, Kec. Gunungsitoli
Kota Gunungsitoli

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Maria Febrina Zebua
NIM : 2321240
Program : Sarjana
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi

Mengajukan permohonan untuk diperkenankan menempuh ujian Skripsi.
Sebagai bahan pertimbangan, bersama ini saya lampirkan:

1. Surat permohonan ujian skripsi
2. Surat Kesediaan Menghadiri Ujian Skripsi
3. Bukti skripsi telah melewati cek *plagiat* dari LPPM
4. Menggandakan *hardcopy* skripsi yang telah di jilid sebanyak 3 (tiga) rangkap
5. Riwayat bimbingan skripsi di simat dari dosen pembimbing
6. Menunjukkan KRS/KHS asli semester 1 sampai terakhir
7. Fotokopi KHS terakhir
8. Transkrip nilai sementara dari SIMAT
9. Slip pembayaran uang kuliah terakhir
10. Map merah 3 buah

Atas perhatian Bapak/Ibu, saya mengucapkan terima kasih.

Hormat Saya
Pemohon,

Maria Febrina Zebua
NIM. 2321240

Tembusan disampaikan kepada
Rektor Universitas Nias
c.q. Wakil Rektor I



**YAYASAN PERGURUAN TINGGI NIAS
UNIVERSITAS NIAS
FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

Alamat : Jalan Karet No. 30 Kelurahan Ilir, Kec. Gunungsitoli, Kota Gunungsitoli
Homepage: <https://mnj.unias.ac.id> email: mnj@unias.ac.id

KESEDIAAN MENGHADIRI UJIAN SKRIPSI

Schubungan dengan pelaksanaan sidang skripsi bagi mahasiswa Universitas Nias :

Nama : Maria Febrina Zebua
Nim : 2321240
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi
Judul Skripsi : Pengaruh Penggunaan *E-Kinerja* Terhadap Kinerja Guru di UPTD
SMP Negeri 1 Gunungsitoli Barat.

Waktu pelaksanaan

Hari/Tanggal :

Pukul :

Tempat : Fakultas Ekonomi Ruang

Dengan ini menyatakan **Kesediaan /ketidaksediaan** menghadiri sidang skripsi pada waktu yang telah ditetapkan.

Gunungsitoli, Agustus 2025

Maria Febrina Zebua
NIM. 2321240



**YAYASAN PERGURUAN TINGGI NIAS
UNIVERSITAS NIAS
FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

Alamat : Jalan Karet No. 30 Kelurahan Ilir, Kec. Gunungsitoli, Kota Gunungsitoli
Homepage: <https://mnj.unias.ac.id> email: mnj@unias.ac.id

8 Agustus 2025

Nomor : 1000/UN11.02/PP.08.03/2025
Lampiran : 1 Set
Hal : Pelaksanaan Sidang Skripsi
atas nama **MARIA FEBRINA ZEBUA**

Kepada Yth.

1. Fatolosa Hulu, SE., M.M	Penguji I
2. Yamolala Zega, SE.MM	Penguji II
3. Sukaaro Waruwu, S.E., S.H., M.M.	Pembimbing

di Gunungsitoli

Sehubungan dengan pelaksanaan sidang skripsi mahasiswa:

Nama : **MARIA FEBRINA ZEBUA**
NIM : 2321240
Program : Sarjana
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi
Judul Skripsi : Pengaruh Penggunaan E-Kinerja Terhadap Kinerja Guru di
UPTD SMP Negeri 1 Gunungsitoli Barat

diharapkan kehadiran Bapak/ibu pada acara dimaksud yang
diselenggarakan:
hari/tanggal : Senin, 11 Agustus 2025
pukul : 08.00 Wib s/d selesai
tempat : Ruang 6

Naskah skripsi yang diujikan, disampaikan langsung oleh Program Studi.
Atas perhatian Bapak, kami mengucapkan terima kasih.

Kaprodi Manajemen

Heniwati Gulo, S.E., M.E
NUPTK: 2839774675230262

- Tembusan disampaikan kepada
1. Rektor Universitas Nias, u.p. Wakil Rektor I
 2. Dekan Fakultas Ekonomi
 - ③ Mahasiswa yang bersangkutan
 4. Arsip

NB. Diharapkan kepada Bapak/Ibu Dosen Pembimbing/Penguji berpakaian rapi, khusus untuk Bapak Dosen diwajibkan memakai kemeja non batik pakai dasi



**YAYASAN PERGURUAN TINGGI NIAS
UNIVERSITAS NIAS
FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

Alamat : Jalan Karet No. 30 Kelurahan Ilir, Kec. Gunungsitoli, Kota Gunungsitoli
Homepage: <https://mnj.unias.ac.id> email: mnj@unias.ac.id

BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI

Pada hari ini Senin tanggal Sebelas Agustus tahun dua ribu dua puluh lima telah diselenggarakan Ujian skripsi bagi mahasiswa Universitas Nias :

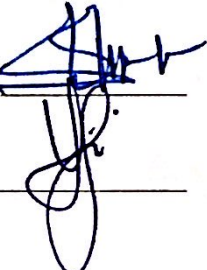
N a m a : MARIA FEBRINA ZEBUA
NIM : 2321240
Program : Sarjana
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi
Judul Skripsi : Pengaruh Penggunaan E-Kinerja Terhadap Kinerja Guru di
UPTD SMP Negeri 1 Gunungsitoli Barat

W a k t u Pelaksanaan : 13.00 WIB s.d.selesai

Susunan Dewan Penguji :

1. Sukaaro Waruwu, S.E., S.H., M.M
2. Fatolosa Hulu, SE.,M.M
3. Yamolala Zega, SE.MM

TandaTangan

2. 
3. 

Rekapitulasi Nilai

Dewan Penguji	Total Nilai
1. Sukaaro Waruwu, S.E., S.H., M.M	86
2. Fatolosa Hulu, SE.,M.M	82
3. Yamolala Zega, SE.MM	83
Total Nilai	251

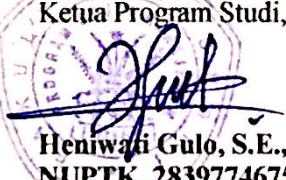
Berdasarkan Perhitungan Rata-Rata Nilai adalah... 83.
(.....)

Dengan Demikian Yang bersangkutan dinyatakan Lulus/Tidak Lulus dengan Predikat Kelulusan..... B+.

Keterangan:
Nilai Yudisium:

90.00-100. = A
85.00-89.99 = A-
80.00-84.99 = B+
75.00-79.99 = B
70.00-74.99 = B-
65.00-69.99 = C+
60.00-64.99 = C
55.00-59.99 = C-
50.00-54.99 = D
< 40.99 = E

Gunungsitoli, 11 Agustus 2025
Ketua Program Studi,


Heniwan Gulo, S.E., M.E.
NUPTK. 2839774675230262



YAYASAN PERGURUAN TINGGI NIAS
UNIVERSITAS NIAS
FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN

Alamat : Jl. Karet No.30 Kel. Ilir Kecamatan Gunungsitoli Kota Gunungsitoli

PERBAIKAN UJIAN SKRIPSI

1. Mahasiswa

Nama : MARIA FEBRINA ZEBUA

NIM : 2321240

Judul Penelitian : Pengaruh Penggunaan E-Kinerja Terhadap Kinerja Guru di UPTD SMP Negeri 1 Gunungsitoli Barat

2. Materi Perbaikan

NO	HALAMAN	URAIAN PERBAIKAN
		Perbaiki tata letak dan sampel s.d daftar pustaka.
42-43		Tentukan siapa yg menjadi populasi & sampel.
44		Tabel 3.1 ditiadakan.
49		Gilakan kembali rumus & interpretasi dengan hal. 62-65
39		Serahkan dan hal. 53.
		Karakteristik Responden buatlah dalam tabel nama, jabatan, pendidikan.
64		perbaiki tabel 4.7.
60		Penamas dan penomoran kutipan yg hipotesis
		Pembahasan sendiri dengan hasil uji statistik dan penelitian terdahulu.
		Lampirkan nama ² guru yg diteliti oleh terdulu.
		Cocokkan setiap interpretasi
		cantumkan fenomena & Bab I.

Email: zyamolala@gmail.com

Gunungsitoli, 11 Agustus 2025

Dosen Penguji, II

Yamolala Zega, SE.MM

NIDN. 0110058203



YAYASAN PERGURUAN TINGGI NIAS
UNIVERSITAS NIAS
FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN

Alamat : Jl. Karet No.30 Kel. Ilir Kecamatan Gunungsitoli Kota Gunungsitoli

PERBAIKAN UJIAN SKRIPSI

1. Mahasiswa

Nama : MARIA FEBRINA ZEBUA

NIM : 2321240

Judul Penelitian : Pengaruh Penggunaan E-Kinerja Terhadap Kinerja Guru di UPTD SMP Negeri 1 Gunungsitoli Barat

2. Materi Perbaikan

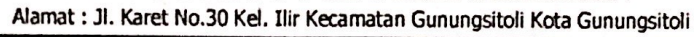
NO	HALAMAN	URAIAN PERBAIKAN
1.	latar belakang	Usahakan dapat ditambahkan, seperti bagaimana aplikasi e-kinerja ini di terapkan di lokasi yang ikut permasalahan.
2.	Bab II	Tinjauan pustaka, usahakan informasi terkait dengan Aplikasi e-kinerja di lokasi penelitian.
3.	Bab III	pada hasil penelitian, tambahkan secara umum bagaimana kondisi di lokasi penelitian.
4.	Dap. pustaka	Cantumkan juga yg pendukung di setiapnya.

Gunungsitoli, 11 Agustus 2025

Dosen Penguji I,

Fatolosa Hulu, SE.,M.M

NIDN. 0121107301





BIODATA PENULIS

Maria Febrina Zebua, lahir di Gunungsitoli 11 Februari 2004. Bungsu dari 7 bersaudara dari Papa Linus Zebua (alm.) dan Mama Nolina Batee. Pendidikan Sekolah Dasar selesai pada Tahun 2015 di UPTD SDN 075016 Boyo, kemudian Sekolah Menengah Pertama di UPTD SMP Negeri 1 Gunungsitoli selesai pada Tahun 2018, dan melanjutkan Sekolah Menengah Atas di SMA Negeri 1 Gunungsitoli. Setelah menyelesaikan SMA penulis melanjutkan pendidikan di salah satu perguruan tinggi di Nias yaitu Universitas Nias, dan mengambil Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi.

Selama kuliah penulis beberapa kali ikut serta dalam kegiatan internal kampus dan pada tahun 2025 melalui judul rancangan proposal penelitian, melaksanakan penelitian, hingga membuat karya ilmiah, tepatnya pada tanggal 11 Agustus 2025 penulis mampu mempertahankan di depan dosen penguji skripsi dan dinyatakan "LULUS" dan berhak mendapatkan gelar Sarjana Ekonomi (S.E.)