

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan di SMP Negeri 1 Afulu, maka hasil penelitian ini dapat disimpulkan dengan sebagai berikut:

- a. Adanya pengaruh kompensasi terhadap kinerja guru
Hasil penelitian menunjukkan bahwa kompensasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja guru di SMP Negeri 1 Afulu. Hal ini ditunjukkan oleh hasil uji-t, di mana nilai **t-hitung = 8,465** lebih besar dari **t-tabel = 3,076**, sehingga **Ho ditolak dan Ha diterima**. Artinya, peningkatan kompensasi berdampak positif terhadap kinerja guru.
- b. Besarnya pengaruh kompensasi terhadap kinerja guru
Berdasarkan hasil analisis koefisien determinasi (**R Square = 0,779**), kompensasi memberikan kontribusi sebesar **77,9%** terhadap kinerja guru, sedangkan sisanya **22,1%** dipengaruhi oleh faktor-faktor lain yang tidak diteliti. Selain itu, nilai korelasi (**r = 0,743**) menunjukkan hubungan positif yang kuat antara kompensasi dan kinerja guru; semakin baik kompensasi yang diberikan, semakin baik pula kinerja guru.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan di atas, maka peneliti memberikan saran-saran yang dapat bermanfaat untuk meningkatkan kinerja guru SMP Negeri 1 Afulu antara lain yaitu:

- a. Kepala sekolah disarankan menyediakan anggaran kompensasi berbasis kinerja untuk guru, agar tercipta motivasi yang lebih besar dalam meningkatkan kinerja mengajar.
- b. Kepala sekolah disarankan memberikan penghargaan berupa pengakuan, sertifikat, atau kesempatan mengikuti pelatihan dan pengembangan, sehingga guru termotivasi untuk meningkatkan kompetensi dan kualitas pengajaran.
- c. Kepala sekolah disarankan melakukan penilaian kinerja secara objektif dan transparan, agar pencapaian kinerja guru dapat diukur dengan adil dan mendorong guru untuk lebih serius dalam meningkatkan kualitas pengajaran.