

DAFTAR PUSTAKA

- Ahmad, S. (2016). *Manajemen Peningkatan Kinerja Guru: Konsep, Strategi, dan Implementasinya*. Jakarta: Prenada Media.
- Airil, A., Burhanuddin, B., & Ruma, Z. (2024). Pengaruh kompensasi terhadap kinerja guru honorer di Sekolah Dasar Kecamatan Somba Opu Kabupaten Gowa. *Inisiatif: Jurnal Ekonomi, Akuntansi dan Manajemen*.
- Akbar, ES (2021). Pengaruh Motivasi Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan. *Traktat: Jurnal Ilmu Ekonomi dan Bisnis*, 5(2), 125. STIE | BENTARA PERSADA BATAM.
- Alisyah, P. (2017). Pengaruh kompensasi terhadap kinerja guru di SMP Negeri 3 Batusangkar. *JMKSP (Jurnal Manajemen, Kepemimpinan, dan Supervisi Pendidikan)*.
- Arikunto, S. (2017). *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktek*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Arikunto, S. (2018). *Prosedur penelitian: Suatu pendekatan praktik* (Edisi revisi). Rineka Cipta.
- Barnawi, & Arifin. (2019). Pengaruh profesionalisme guru, disiplin kerja, dan lingkungan kerja terhadap kinerja guru mata pelajaran ekonomi di SMA Negeri Kabupaten Sragen. *Economic Education Analysis Journal*.
- Dessler, G. (2017). *Manajemen sumber daya manusia* (Edisi ke-15, Terj. Benyamin Molan). Jakarta: PT Prenada Media Group.
- Fadil, I. (2020). Pengaruh kompensasi finansial terhadap kinerja karyawan pada PT Penggadaian (Persero) Cabang Jambi. *J-MAS (Jurnal Manajemen dan Sains)*.

- Ghozali, I. (2021). *Aplikasi analisis multivariate dengan program IBM SPSS 26* (10th ed.). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hasibuan, I. D., Hafidzah, F., Alayda, N. F., & Lubis, P. A. (2024). Gambaran sistem pemberian kompensasi terhadap kinerja pegawai di UPT Puskesmas Medan Sunggal. *Jurnal Kesehatan Tambusai*.
- Hidayat, R. (2020). Pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan: Studi kasus di perusahaan manufaktur. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*.
- Kasmir. (2019). Pengaruh manfaat pemberian kompensasi terhadap kinerja karyawan pada divisi pelayanan sumber daya manusia PT Pos Indonesia (Persero) Bandung. *eProceedings of Management*.
- Kus, D. W. (2019). Pengaruh kompensasi terhadap kinerja guru pada Sekolah Dasar Negeri Jatiwaringin X Bekasi. *Widya Cipta*.
- Maharani, A. (2020). *Pengaruh kompensasi terhadap kinerja guru honorer* (Skripsi). Universitas Islam Malang.
- Maharani, M., Zakaria, Z., & Rasmi, M. (2020). Pengaruh pemberian kompensasi terhadap peningkatan kinerja guru honorer. *Adaara: Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*.
- Majid. (2019). Analisis efektivitas tunjangan profesi guru dalam meningkatkan kinerja guru (studi kasus di SMK Negeri 2 Sumbawa). *Prosiding Seminar Nasional*.
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2017). *Manajemen sumber daya manusia perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, A. P. (2018). Pengaruh kompetensi dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan di PT. Inti Kebun Sejahtera. *BISMA (Bisnis dan Manajemen)*.

- Mardawani, A. (2020). Dokumentasi sebagai metode pengumpulan data dalam penelitian. *Jurnal Metodologi Penelitian*.
- Muhammad, F., Meutia, H., & Heriani. (2023). Pengaruh kompensasi dan kompetensi terhadap kinerja guru SMK Kota Bima dengan motivasi sebagai intervening. *JISIP (Jurnal Ilmu Sosial dan Pendidikan)*.
- Muhammad, S. R. (2022). Pengaruh kompensasi terhadap kinerja guru (studi kasus di Yayasan Man Baul Ulum Banyuwangi). *TAKLIMUNA: Journal of Education and Teaching*.
- Nawawi, H. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Bisnis yang Kompetitif*. Yogyakarta: Gadjah Mada University Press.
- Pitri, A. (2017). *Pengaruh kompensasi terhadap kinerja guru di SMP Negeri 3 Batusangkar*. *Jurnal Manajemen, Kepemimpinan, dan Supervisi Pendidikan*.
- Rahmat, M. S. (2022). Pengaruh kompensasi terhadap kinerja guru: Studi kasus di Yayasan Manbaul Ulum Banyuwangi. *Taklimuna: Journal of Education and Teaching*.
- Rina, O., et al. (2016). Analisis pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja guru di SMA Negeri 1 Klaten. *Jurnal Ecodemica: Jurnal Ekonomi, Manajemen dan Bisnis*.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2019). *Organizational behavior* (18th ed.). Pearson.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2019). *Organizational behavior* (18th ed.). Pearson.
- Sari, D., & Putra, R. (2021). Pengaruh kompensasi terhadap kinerja guru di sekolah menengah. *Jurnal Pendidikan dan Manajemen*.
- Sinambela, L. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Graha Ilmu.

- Sudaryana, D., Nugraha, M., & Putra, A. (2022). Pendekatan kuantitatif dalam penelitian sosial: Analisis data numerik. *Jurnal Metodologi Penelitian*.
- Sugiyono. (2018). Statistika untuk Penelitian. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2019). Statistika untuk Penelitian. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2022). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R & D. Bandung: Alfabeta.
- Sutrisno, E. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Kencana.
- Wardana, P. Y. K. (2023). Pengaruh lingkungan kerja, motivasi, dan kompensasi terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Adi Yotama Jaya di Badung-Bali. Universitas Mahasaraswati Denpasar.
- Wardhana, A., Sari, A. P., & Limgiani. (2023). *Manajemen kinerja: Konsep, teori, dan penerapannya*. Media Sains Indonesia.
- Wibowo. (2012). *Manajemen kinerja*. Jakarta: Rajawali Pers
- Widyawati, I. (2012). Faktor-faktor yang mempengaruhi literasi finansial mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Brawijaya. *ASSETS: Jurnal Akuntansi dan Pendidikan*.
- Yusup Abdul Rahman, A., Nurseha, A., & Budiyanto, C. (2021). Pengaruh kompensasi terhadap kinerja guru di Pondok Pesantren Modern Al-Ihsan Baleendah. *Al-Idrak: Jurnal Pendidikan Islam dan Budaya*.