

ABSTRAK

Restina Waruwu. 2025 Analisis Strategi Perencanaan Sumber Daya Manusia dalam Meningkatkan Efektivitas Penanganan Bencana di Kantor Badan Penanggulangan Bencana Daerah Kota Gunungsitoli. Skripsi. Pembimbing Palindungan Lahagu, S.E., M.M.,CPS.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui strategi perencanaan sumber daya manusia yang diterapkan oleh Badan Penanggulangan Bencana Daerah (BPBD) Kota Gunungsitoli dalam meningkatkan efektivitas penanganan bencana, untuk mengetahui kendala yang dihadapi BPBD dalam merencanakan dan mengelola sumber daya manusia, serta untuk mengetahui sejauh mana perencanaan sumber daya manusia berpengaruh terhadap efektivitas penanganan bencana di Kota Gunungsitoli.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kualitatif dengan teknik pengumpulan data melalui observasi, wawancara, dan dokumentasi. Fokus penelitian diarahkan pada strategi perencanaan SDM yang mencakup aspek rekrutmen, pelatihan, pengembangan kapasitas, serta manajemen tenaga kerja.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa meskipun BPBD Kota Gunungsitoli menghadapi keterbatasan dalam jumlah dan kompetensi personel, lembaga ini tetap menunjukkan responsivitas yang baik dalam penanganan bencana. Sistem kesiapsiagaan telah tersedia melalui SOP, Tim Reaksi Cepat (TRC), dan gudang logistik, namun kendala keterbatasan SDM serta koordinasi lintas sektor masih menghambat percepatan respons. Strategi SDM yang adaptif, pelatihan berkelanjutan, serta kolaborasi dengan instansi lain dan masyarakat lokal terbukti mendukung efektivitas penanganan bencana di Kota Gunungsitoli.

Kata Kunci: Strategi, Perencanaan Sumber Daya Manusia, Efektivitas, Penanganan Bencana

ABSTRACT

Waruwu Restina. 2025. Analysis of Human Resource Planning Strategies in Improving the Effectiveness of Disaster Management in the Gunungsitoli City Regional Disaster Management Agency Office. Thesis. Supervisor Palindungan Lahagu, S.E., M.M.,CPS.

The purpose of this study is to examine the human resource planning strategies implemented by the Regional Disaster Management Agency (BPBD) of Gunungsitoli City in improving the effectiveness of disaster management, to identify the challenges faced by BPBD in planning and managing human resources, and to determine the extent to which human resource planning influences the effectiveness of disaster management in Gunungsitoli City.

This study employs a qualitative approach with data collection techniques including observation, interviews, and documentation. The research focuses on human resource planning strategies covering aspects of recruitment, training, capacity development, and workforce management.

The results indicate that although BPBD Gunungsitoli City faces limitations in the number and competence of personnel, the agency has demonstrated good responsiveness in disaster management. Preparedness systems are in place through Standard Operating Procedures (SOP), the Rapid Response Team (TRC), and logistics warehouses. However, constraints related to limited human resources and cross-sector coordination still hinder rapid response. Adaptive HR strategies, continuous training, and collaboration with other institutions and local communities have proven to support the effectiveness of disaster management in Gunungsitoli City.

Keywords: *Strategy, Human Resource Planning, Effectiveness, Disaster Management.*