

DRAF WAWANCARA

Judul Penelitian:

Analisis Strategi Perencanaan Sumber Daya Manusia dalam Meningkatkan Efektivitas Penanganan Bencana di Kantor Badan Penanggulangan Bencana Daerah Kota Gunungsitoli

1. Kualitas Kerja

- a. Bagaimana Bapak/Ibu menilai kualitas kerja dari anggota tim dalam merespons penanganan bencana di Badan Penanggulangan Bencana Daerah Kota Gunungsitoli?
- b. Apakah ada standar mutu kerja yang diterapkan secara khusus di Badan Penanggulangan Bencana Daerah Kota Gunungsitoli?
- c. Sejauh mana pelatihan atau pembinaan dilakukan untuk meningkatkan kualitas kerja pegawai di Badan Penanggulangan Bencana Daerah Kota Gunungsitoli?

2. Kuantitas

- a. Apakah jumlah personel saat ini di Badan Penanggulangan Bencana Daerah Kota Gunungsitoli sudah mencukupi untuk menghadapi berbagai jenis bencana?
- b. Bagaimana perencanaan kebutuhan jumlah sumber daya manusia dilakukan setiap tahunnya di Badan Penanggulangan Bencana Daerah Kota Gunungsitoli?
- c. Dalam kondisi darurat, bagaimana Badan Penanggulangan Bencana Daerah Kota Gunungsitoli mengelola keterbatasan jumlah tenaga kerja?

3. Ketepatan Waktu

- a. Bagaimana strategi di Badan Penanggulangan Bencana Daerah Kota Gunungsitoli dalam memastikan tim dapat bergerak cepat dan tepat waktu saat terjadi bencana?
- b. Apa saja tantangan yang memengaruhi keterlambatan respons atau pelayanan di lapangan di Badan Penanggulangan Bencana Daerah Kota Gunungsitoli?

- c. Apakah ada evaluasi terhadap kecepatan tanggap darurat yang dilakukan secara berkala di Badan Penanggulangan Bencana Daerah Kota Gunungsitoli?

4. Efektivitas

- a. Menurut Bapak/Ibu, seberapa efektif strategi perencanaan sumber daya manusia yang diterapkan saat ini dalam mendukung penanganan bencana di Badan Penanggulangan Bencana Daerah Kota Gunungsitoli?
- b. Apa indikator yang digunakan oleh Badan Penanggulangan Bencana Daerah Kota Gunungsitoli untuk mengukur efektivitas kerja tim?
- c. Bagaimana sistem koordinasi dan komunikasi antar unit dalam mendukung efektivitas tindakan di Badan Penanggulangan Bencana Daerah Kota Gunungsitoli?

5. Kemandirian

- a. Apakah pegawai di Badan Penanggulangan Bencana Daerah Kota Gunungsitoli mampu bekerja secara mandiri dalam situasi darurat tanpa perlu instruksi rinci?
- b. Bagaimana di Badan Penanggulangan Bencana Daerah Kota Gunungsitoli mengembangkan inisiatif dan tanggung jawab individu dalam tim?
- c. Apakah ada program pembinaan yang mendorong kemandirian personel di Badan Penanggulangan Bencana Daerah Kota Gunungsitoli?

6. Keterampilan (Skill)

- a. Keterampilan apa saja yang wajib dimiliki oleh tenaga kerja di di Badan Penanggulangan Bencana Daerah Kota Gunungsitoli, terutama yang terlibat langsung dalam penanganan bencana?
- b. Bagaimana proses peningkatan keterampilan dilakukan (pelatihan, workshop, simulasi) di Badan Penanggulangan Bencana Daerah Kota Gunungsitoli?
- c. Apakah ada evaluasi rutin terhadap keterampilan teknis dan non-teknis yang dimiliki oleh staf di Badan Penanggulangan Bencana Daerah Kota Gunungsitoli?

LAMPIRAN

Matriks Hasil Wawancara dalam Penelitian

No	Pertanyaan	Jawaban (Ringkasan)	Kutipan/Coding	Temuan Utama	Sub Tema	Tema	Informan
1	Bagaimana Bapak/Ibu menilai kualitas kerja tim BPBD dalam merespons bencana?	Kualitas kerja dinilai baik, responsif, disiplin SOP, dan kolaboratif. Ada kendala keterbatasan logistik & koordinasi.	“Anggota tim cepat tanggap, bekerja sesuai SOP, berkolaborasi...” (Adima P. Harefa)	Dedikasi tinggi, cepat tanggap, kolaborasi lintas sektor.	Responsivitas & dedikasi pegawai	Kualitas Kerja	Adima P. Harefa (Kepala BPBD), Radius Gea, Angalita A. Zebua, Ir. Amonita T., Piter S. Zai
2	Apakah ada standar mutu kerja yang diterapkan di BPBD Kota Gunungsitoli?	Ada standar mutu kerja, mengacu UU No. 24/2007 & SOP internal tiap bidang.	“Kami memiliki standar mutu kerja... mengacu pada UU 24/2007 & SOP internal...” (Adima P. Harefa)	Standar mutu kerja berbasis regulasi nasional & SOP internal.	Penerapan SOP & regulasi	Kualitas Kerja	Adima P. Harefa, Radius Gea, Angalita A. Zebua, Ir. Amonita

							T., Piter S. Zai
3	Sejauh mana pelatihan dilakukan untuk meningkatkan kualitas kerja?	Pelatihan ada & rutin, tapi belum merata karena keterbatasan anggaran.	“Pelatihan dilakukan secara berkala, tapi belum merata ke semua pegawai.” (Radius Gea)	Pelatihan sudah berjalan, tapi distribusi & frekuensi perlu ditingkatkan.	Pengembangan kapasitas SDM	Kualitas Kerja	Adima P. Harefa, Radius Gea, Angalita A. Zebua, Ir. Amonita T., Piter S. Zai
4	Apakah jumlah personel saat ini mencukupi?	Personel belum mencukupi, terutama untuk bencana besar. Kekurangan pada bidang teknis, logistik, mitigasi.	“Jumlah personel saat ini masih belum mencukupi...” (Adima P. Harefa)	Personel terbatas, beban kerja tinggi, perlu tambahan tenaga khusus.	Keterbatasan SDM	Kuantitas	Semua informan
5	Bagaimana perencanaan kebutuhan SDM dilakukan?	Dilakukan tiap tahun berbasis evaluasi kinerja, diselaraskan	“Perencanaan SDM dilakukan melalui evaluasi internal & usulan	Perencanaan berbasis kebutuhan nyata	Perencanaan SDM	Kuantitas	Semua informan

		dengan RPJMD & Renstra.	formasi kebutuhan.” (Adima P. Harefa)	& kebijakan daerah.			
6	Bagaimana BPBD mengelola keterbatasan tenaga kerja dalam kondisi darurat?	Mengoptimalkan koordinasi lintas sektor, tim ad hoc, kerja bergilir, komunitas lokal.	“Kami mengoptimalkan koordinasi lintas sektor... membentuk tim ad hoc.” (Adima P. Harefa)	Sinergi lintas sektor, fleksibilitas tim, pemanfaatan relawan & komunitas lokal.	Strategi adaptif darurat	Kuantitas	Semua informan
7	Bagaimana strategi memastikan tim bergerak cepat saat bencana?	SOP jelas, TRC siaga, simulasi rutin, logistik strategis, komunikasi lintas sektor.	“Kami sudah menyusun SOP tanggap darurat & TRC siaga.” (Radius Gea)	SOP & kesiapsiagaan mendukung kecepatan tanggap.	Kesiapsiagaan sistem	Ketepatan Waktu	Semua informan
8	Apa tantangan yang memengaruhi keterlambatan respons?	Terbatas SDM, logistik, peralatan, koordinasi, akses lokasi, dan kesadaran masyarakat.	“Tantangan terbesar: keterbatasan SDM & peralatan.” (Adima P. Harefa)	Hambatan internal & eksternal menyebabkan keterlambatan.	Kendala respons lapangan	Ketepatan Waktu	Semua informan

9	Apakah ada evaluasi rutin terhadap kecepatan tanggap?	Evaluasi dilakukan pasca-bencana melalui rapat lintas bidang.	“Evaluasi kecepatan tanggap kami lakukan secara berkala.” (Adima P. Harefa)	Evaluasi pasca-bencana jadi dasar perbaikan.	Evaluasi & pembelajaran	Ketepatan Waktu	Semua informan
10	Seberapa efektif strategi perencanaan SDM?	Dinilai cukup efektif, meski jumlah & kualitas SDM masih terbatas.	“Strategi SDM sudah baik, tapi perlu peningkatan teknis & jumlah personel.” (Adima P. Harefa)	Strategi efektif tapi butuh peningkatan kapasitas & jumlah SDM.	Efektivitas strategi SDM	Efektivitas	Semua informan
11	Apa indikator efektivitas kerja tim?	Kecepatan respon, koordinasi lintas instansi, capaian program, disiplin & akuntabilitas.	“Indikator: kecepatan respon, koordinasi, capaian program.” (Adima P. Harefa)	Indikator mencakup aspek teknis, koordinatif, administratif.	Indikator efektivitas	Efektivitas	Semua informan
12	Bagaimana koordinasi & komunikasi antar unit?	Menggunakan rapat formal, HT, WA, jalur informal, koordinasi lintas bidang.	“Koordinasi dilakukan formal & informal, via rapat dan grup komunikasi.” (Adima P. Harefa)	Koordinasi cepat & terbuka memperkuat efektivitas.	Komunikasi lintas bidang	Efektivitas	Semua informan

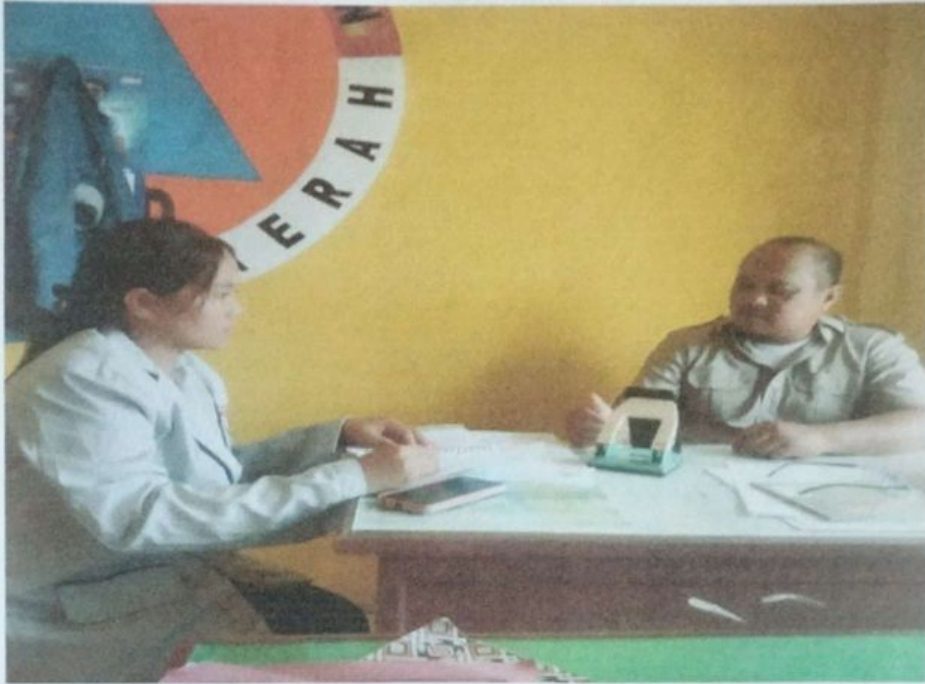
13	Apakah pegawai mampu bekerja mandiri dalam darurat?	Pegawai mampu bekerja mandiri berkat pelatihan & pengalaman, tidak menunggu instruksi rinci.	“Pegawai sudah terlatih untuk mandiri, tidak menunggu instruksi rinci.” (Adima P. Harefa)	Budaya kemandirian terbentuk kuat di BPBD.	Kemandirian individu	Kemandirian	Semua informan
14	Bagaimana inisiatif & tanggung jawab individu dikembangkan?	Budaya kerja terbuka, pelibatan staf dalam perencanaan, kepercayaan pimpinan.	“Kami mendorong pegawai aktif memberi masukan & ide.” (Adima P. Harefa)	Inisiatif & sense of ownership didorong.	Pengembangan inisiatif	Kemandirian	Semua informan
15	Apakah ada program pembinaan untuk kemandirian?	Ada program pelatihan internal & eksternal, simulasi, keterlibatan lintas bidang.	“Kami susun pelatihan internal & ikutkan pegawai dalam pelatihan eksternal.” (Adima P. Harefa)	Pembinaan mendukung profesionalisme & kemandirian.	Program pembinaan	Kemandirian	Semua informan
16	Keterampilan apa saja yang wajib dimiliki tenaga BPBD?	Manajemen bencana, tanggap darurat, evakuasi, logistik,	“Tenaga kerja wajib memiliki keterampilan dasar manajemen	Hard skill & soft skill sama-sama penting.	Keterampilan teknis & non-teknis	Keterampilan	Semua informan

		komunikasi krisis, ketahanan fisik & mental.	bencana, SOP, & komunikasi krisis.” (Adima P. Harefa)				
17	Bagaimana proses peningkatan keterampilan dilakukan?	Melalui pelatihan, workshop, simulasi, kolaborasi dengan BNPB, TNI, Polri, masyarakat.	“Peningkatan keterampilan lewat pelatihan, workshop, simulasi.” (Adima P. Harefa)	Peningkatan keterampilan berkelanjutan & kolaboratif.	Capacity building	Keterampilan	Semua informan
18	Apakah ada evaluasi rutin terhadap keterampilan staf?	Evaluasi dilakukan melalui simulasi, pelatihan, pengamatan kinerja, & umpan balik.	“Kami lakukan evaluasi keterampilan staf secara berkala melalui pelatihan & simulasi.” (Adima P. Harefa)	Evaluasi formal & informal memperkuat kapasitas staf.	Evaluasi keterampilan	Keterampilan	Semua informan

FOTO DOKUMENTASI PENELITIAN



FOTO DOKUMENTASI PENELITIAN





YAYASAN PERGURUAN TINGGI NIAS
UNIVERSITAS NIAS
FAKULTAS EKONOMI

Alamat : Jalan Karet No. 30 Kelurahan Ilir, Kec. Gunungsitoli, Kota Gunungsitoli
Homepage: <https://mnj.unias.ac.id> email: mnj@unias.ac.id

Gunungsitoli, Januari 2025

Perihal : Pengajuan Judul Rancangan Penelitian

Kpd Yth. Bapak Dosen Pembimbing

Dengan hormat,

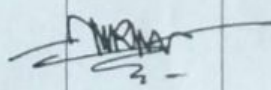
1. Saya yang bertanda tangan di bawah ini ;

Nama : Restina Waruwu

NIM : 2321334

Jumlah SKS yang sudah diselesaikan : _____ SKS

Dengan ini mengajukan Judul Rancangan Penelitian dan memohon kepada Bapak kiranya dapat berkenan menyetujui yang saya ajukan di bawah ini :

No	Rancangan Judul Penelitian	Persetujuan	
		Tanggal	Paraf
1	Analisis Strategi Perencanaan Sumber Daya Manusia dalam Meningkatkan Efektivitas Penanganan Bencana di Kantor Badan Penanggulangan Bencana Daerah Kota Gunungsitoli		

2. Dengan permohonan ini saya ajukan dengan harapan semoga Bapak/Ibu dapat mempertimbangkannya.

Hormat saya

Pemohon,



Restina Waruwu
NIM 2321334



**YAYASAN PERGURUAN TINGGI NIAS
UNIVERSITAS NIAS
FAKULTAS EKONOMI**

Alamat : Jalan Karet No. 30 Kelurahan Ilir, Kec. Gunungsitoli, Kota Gunungsitoli
Homepage: <https://mnj.unias.ac.id> email: mnj@unias.ac.id

OUTLINE TOPIK PENELITIAN SKRIPSI

Nama : Restina Waruwu
NIM : 2321334
Program : Sarjana
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi

Judul	Analisis Strategi Perencanaan Sumber Daya Manusia dalam Meningkatkan Efektivitas Penanganan Bencana di Kantor Badan Penanggulangan Bencana Daerah Kota Gunungsitoli
Fenomena	Kurangnya informasi yang cepat dan akurat dari masyarakat, minimnya strategi kesiapan anggota tim yang terstruktur, serta tantangan menghadapi bencana alam yang terjadi secara tiba-tiba tanpa peringatan dini yang memadai. Kendala-kendala ini menyebabkan respons terhadap bencana menjadi tidak optimal, baik dalam hal waktu, koordinasi, maupun efektivitas tindakan di lapangan.
Lokus	Kantor Badan Penanggulangan Bencana Daerah Kota Gunungsitoli
Alamat	Ombolata Ulu, Kec. Gunungsitoli, Kota Gunungsitoli, Sumatera Utara
Latar belakang	Bencana alam merupakan fenomena yang tidak dapat dihindari, namun dampaknya dapat diminimalkan melalui penanganan yang tepat dan terorganisasi. Indonesia, sebagai salah satu negara yang rawan bencana, memiliki tantangan besar dalam mengelola risiko bencana. Secara umum, perencanaan sumber daya manusia adalah proses sistematis yang bertujuan untuk

memastikan bahwa organisasi memiliki jumlah dan kualitas tenaga kerja yang sesuai dengan kebutuhan saat ini dan masa depan. Perencanaan ini mencakup berbagai aspek, seperti rekrutmen, pelatihan, pengembangan, dan pengelolaan tenaga kerja. Dalam penanganan bencana, perencanaan SDM berfokus pada penyediaan tenaga kerja yang mampu merespons keadaan darurat dengan cepat dan efektif.

Menurut Sutrisno, E. (2020) Perencanaan sumber daya manusia dapat didefinisikan sebagai proses untuk memastikan bahwa organisasi memiliki jumlah dan jenis karyawan yang tepat, yang diperlukan untuk memenuhi tujuan strategis organisasi. Sedangkan menurut Lesmono, R. (2024) Perencanaan SDM adalah suatu proses penting dalam manajemen sumber daya manusia yang bertujuan untuk mengidentifikasi kebutuhan organisasi akan karyawan yang kompeten dan memastikan tersedianya sumber daya manusia yang sesuai.

Efektivitas penanganan bencana mengacu pada sejauh mana tindakan-tindakan yang dilakukan mampu mengurangi dampak bencana terhadap masyarakat. Hal ini melibatkan kesiapsiagaan, koordinasi, dan eksekusi yang baik dalam setiap tahap penanggulangan bencana, mulai dari mitigasi hingga rehabilitasi. Oleh karena itu, strategi perencanaan SDM memainkan peran penting dalam menentukan tingkat efektivitas tersebut.

Menurut Izma Fatima & Desiderius Priyo Sudibyo (2023) Dalam penelitian mereka yang dipublikasikan di Jurnal Mahasiswa Wacana Publik, Fatima dan Sudibyo menganalisis efektivitas Badan Penanggulangan Bencana Daerah (BPBD) Kabupaten Magelang dalam mitigasi bencana erupsi Gunung Merapi. Mereka menemukan bahwa BPBD telah beroperasi secara efektif, namun masih memerlukan peningkatan dalam hal koordinasi, sumber daya manusia, dan kesadaran masyarakat.

Menurut Undang-Undang Nomor 24 Tahun 2007 tentang Penanggulangan Bencana, penanggulangan bencana adalah

serangkaian upaya yang dilakukan untuk mengurangi risiko bencana, baik bencana alam, bencana non-alam, maupun bencana sosial.

Kota Gunungsitoli, yang terletak di Pulau Nias, juga tidak terlepas dari ancaman bencana alam, seperti gempa bumi, banjir, dan tanah longsor. Dalam hal ini, peran Badan Penanggulangan Bencana Daerah sangat penting untuk memastikan kesiapsiagaan, mitigasi, dan penanganan bencana secara efektif.

Salah satu aspek kunci dalam keberhasilan penanganan bencana adalah manajemen sumber daya manusia (SDM). Perencanaan Sumber Daya Manusia yang baik memastikan bahwa Badan Penanggulangan Bencana Daerah memiliki jumlah tenaga kerja yang cukup, kompeten, dan terlatih untuk menghadapi situasi darurat. Namun, realitas di lapangan menunjukkan bahwa perencanaan sumber daya manusia sering kali menghadapi berbagai kendala, seperti; kurangnya informasi yang cepat dan akurat dari masyarakat, minimnya strategi kesiapan anggota tim yang terstruktur, serta tantangan menghadapi bencana alam yang terjadi secara tiba-tiba tanpa peringatan dini yang memadai. Kendala-kendala ini menyebabkan respons terhadap bencana menjadi tidak optimal, baik dalam hal waktu, koordinasi, maupun efektivitas tindakan di lapangan.

Berdasarkan observasi awal peneliti, maka permasalahan yang dapat diidentifikasi di Badan Penanggulangan Bencana Daerah Kota Gunungsitoli adalah sebagai berikut:

1. Kendala Informasi yang Tidak Cepat dan Akurat

Badan Penanggulangan Bencana Daerah Kota Gunungsitoli sering kali tidak mendapatkan informasi yang cukup cepat dan akurat dari masyarakat, sehingga memperlambat proses pengambilan keputusan dan respons bencana.

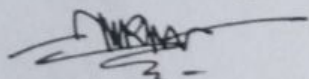
2. Minimnya Strategi Kesiapan Tim yang Terstruktur

Tidak adanya strategi kesiapan yang terencana dan terstruktur dalam menghadapi situasi darurat menyebabkan tenaga kerja

	tidak dapat merespons secara efektif. 3. Tantangan Menghadapi Bencana yang Terjadi Secara Tiba-tiba Bencana alam sering kali terjadi tanpa peringatan dini yang memadai, sehingga perencanaan sumber daya manusia menghadapi keadaan darurat menjadi kurang optimal. Berdasarkan uraian latar belakang di atas, maka peneliti mengangkat judul “Analisis Strategi Perencanaan Sumber Daya Manusia dalam Meningkatkan Efektivitas Penanganan Bencana di Kantor Badan Penanggulangan Bencana Daerah Kota Gunungsitoli”
Perumusan masalah	1. Bagaimana strategi perencanaan sumber daya manusia yang diterapkan oleh Badan Penanggulangan Bencana Daerah Kota Gunungsitoli dalam meningkatkan efektivitas penanganan bencana? 2. Apa saja kendala yang dihadapi oleh Badan Penanggulangan Bencana Daerah Kota Gunungsitoli dalam merencanakan dan mengelola sumber daya manusia? 3. Sejauh mana perencanaan sumber daya manusia memengaruhi efektivitas penanganan bencana di Kota Gunungsitoli?
Tujuan penelitian	1. Untuk mengetahui strategi perencanaan sumber daya manusia yang diterapkan oleh Badan Penanggulangan Bencana Daerah Kota Gunungsitoli dalam meningkatkan efektivitas penanganan bencana. 2. Untuk mengetahui kendala yang dihadapi oleh Badan Penanggulangan Bencana Daerah Kota Gunungsitoli dalam merencanakan dan mengelola sumber daya manusia. 3. Untuk mengetahui sejauh mana perencanaan sumber daya manusia memengaruhi efektivitas penanganan bencana di Kota Gunungsitoli.
Metode penelitian	Penelitian ini menggunakan metode deskriptif kualitatif yang bertujuan untuk menggambarkan secara mendalam fenomena terkait strategi perencanaan sumber daya manusia

	dalam meningkatkan efektivitas penanganan bencana di Kantor Badan Penanggulangan Bencana Daerah (BPBD) Kota Gunungsitoli. Pendekatan ini dipilih untuk mendapatkan pemahaman yang komprehensif mengenai kondisi, kendala, dan peluang dalam perencanaan sumber daya manusia yang diterapkan di instansi tersebut. Metode deskriptif kualitatif berfokus pada eksplorasi mendalam terhadap realitas yang terjadi di lapangan. Dalam penelitian ini, peneliti akan menggali data melalui observasi, wawancara, dan dokumentasi untuk memahami bagaimana strategi perencanaan sumber daya manusia dirancang, diimplementasikan, serta dampaknya terhadap efektivitas penanganan bencana. Teknik pengumpulan data dilakukan dengan mengacu pada prinsip triangulasi, yaitu menggunakan berbagai sumber dan metode untuk memastikan validitas data.
Daftar pustaka	Sutrisno, E. (2020). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Kencana Prenada Media Group. Lesmono, R. (2024). Perencanaan SDM: Konsep dan Implementasi dalam Organisasi. Surabaya: Media Humaniora. Fatima, I., & Sudiby, D. P. (2023). "Efektivitas BPBD Kabupaten Magelang dalam Mitigasi Bencana Erupsi Gunung Merapi." Jurnal Mahasiswa Wacana Publik, 15(2), 45-60. Republik Indonesia. (2007). Undang-Undang Nomor 24 Tahun 2007 tentang Penanggulangan Bencana. Jakarta: Sekretariat Negara.

Disetujui Oleh
Dosen Pembimbing Akademik



Palindungan Lahagu, S.E., M.M
NIDN. 0125028804

Gunungsitoli, November 2024
Disahkan oleh
Plt. Ketua Program Studi



Idarni Harefa, SE., ME
NIDN. 0128129102

Status pembimbingan berhasil diubah

NIM :

2321334

NAMA MAHASISWA :

RESTINA WARUWU

PRODI :

Manajemen

JUDUL :

Analisis Strategi Perencanaan Sumber Daya Manusia dalam Meningkatkan Efektivitas Penanganan Bencana di Kantor Badan Penanggulangan Bencana Daerah Kota Gunungsitoli

LOKUS :

Kantor Badan Penanggulangan Bencana Daerah Kota Gunungsitoli

Dosen Pembimbing :

Palindungan Lahagu, SE,MM

Konsentrasi :

MSDM

Tema :

Fungsi-Fungsi MSDM

Ubah Judul

Riwayat Bimbingan Proposal

No	TOPIK	MATERI	CATATAN DOSEN
1	Bimbingan pertama 01 Feb 2025 16:14:26	Bab 2 bab 1 File Skripsi	Bab 1 saudara lengkapi urutkan mulai dari atas sampai ke bawah lihat catatannya saya kirim melalui file Bab 2 tinjauan pustaka Perbaiki panitia terdahulu dan kerangka berpikir lihat catatan yang saya kirim oleh file Bab 3 metode penelitian Jadwal penelitian buat tabel Sumber data dari mana biar jelas 02 Feb 2025 00:35:28
2	BIMBINGAN KEDUA 06 Feb 2025 17:42:21	BAB I BAB I BAB III File Skripsi	Bab 1 Eva mau buka-buka perbaiki identifikasi masalah jangan pakai nomor urut Bab 2 tujuan pustaka Cari referensi yang relevan Penelitian terdahulu masukkan di tabel Kerangka berpikir perbaiki Bab 3 Lihat buku pedoman karya ilmiah sesuaikan Buatkan daftar pustaka daftar isi dan mod halaman 09 Feb 2025 19:34:04
3	BIMBINGAN KETIGA 10 Feb 2025 00:08:35	Caver Kata pengantar Bab I Bab II	penelitian terdahulu buat dalam tabel buat daftar isi buat draf wawancara

N

O

TOPIK

MATERI

CATATAN DOSEN

Bab III

10 Feb 2025 00:43:36

Daftar Isi

File Skripsi

4

BIMBINGAN KEEMPAT

10 Feb 2025 20:48:01

Bab 1

Buat Caver

Bab 2

Kata Pengantar

Bab 3

Daftar Isi

Daftar Pustaka

daftar tabel

File Skripsi

daraf wawancara

10 Feb 2025 21:00:42

5

BIMBINGAN KELIMA

11 Feb 2025 11:09:20

CAVER

ACC

KATA PENGANTAR

siap diseminarkan

DAFTAR ISI

DAFTAR TABEL

15 Feb 2025 14:41:56

DRAF WAWANCARA

File Skripsi

Selesai

Proses pembimbingan proposal ini telah selesai dan telah dilanjutkan pada tahapan selanjutnya.

LEMBAR PENGESAHAN RANCANGAN PENELITIAN

Rancangan penelitian yang diajukan oleh:

Nama : Restina Waruwu

NPM : 2321334

Progam : Sarjana

Progam Study : Manajemen

Fakultas : Ekonomi

Judul Rancangan : Analisis Strategi Perencanaan Sumber Daya Manusia Dalam
Meningkatkan Efektivitas Penanganan Bencana di Kantor
Badan Penanggulangan Bencana Daerah Kota Gunungsitoli.

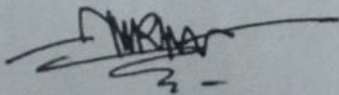
Telah diperiksa dan disetujui untuk diseminarkan

Diketahui oleh :

Gunungsitoli, Februari 2025

Dosen Pembimbing

Plt. Ketua progam studi manajemen



Palindungan Lahagu, S.E., M.M
NIDN.0125028804



Idarni Harefa S.E., M.E.
NIDN.01128129102



**YAYASAN PERGURUAN TINGGI NIAS
UNIVERSITAS NIAS
FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

Alamat : Jl. Karet No.30 Kel. Ilir Kecamatan Gunungsitoli Kota Gunungsitoli

BERITA ACARA SEMINAR RANCANGAN PENELITIAN

Pada hari ini Rabu tanggal Dua puluh enam bulan Februari tahun dua ribu dua puluh lima telah diselenggarakan Seminar Rancangan Penelitian bagi mahasiswa Universitas Nias :

Nama : **RESTINA WARUWU**
NIM : 2321334
Program : Sarjana
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi
Judul Skripsi : Analisis Strategi Perencanaan Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Efektivitas Penanganan bencana di Kantor Badan Penanggulangan Bencana Daerah Kota Gunungsitoli

Waktu Pelaksanaan : 09.00 wib-selesai

Susunan Dewan Pembimbing Dan Penelaah:

1. Palindungan Lahagu, SE.,MM
(Pembimbing)
2. Syah Abadi Mendrofa, SE.,MM
(Penelaah)

Tanda Tangan

1.

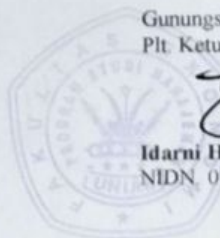
2.

Rekapitulasi Nilai

Dewan Pembimbing Dan Penelaah	Total Nilai
1. Palindungan Lahagu, SE.,MM (Pembimbing)	80
2. Syah Abadi Mendrofa, SE.,MM (Penelaah)	76
Total Nilai	156

Rata-rata nilai adalah: 40

Gunungsitoli, 26 Februari 2025
Plt. Ketua Program Studi Manajemen,



[Signature]
Idarni Harefa, S.E., M.E.
NIDN. 0128129102



YAYASAN PERGURUAN TINGGI NIAS
UNIVERSITAS NIAS
FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN

Alamat : Jl. Karet No.30 Kel. Ilir Kecamatan Gunungsitoli Kota Gunungsitoli

BERITA KETERANGAN SEMINAR RANCANGAN PENELITIAN

Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Nias
menerangkan bahwa :

Nama	: RESTINA WARUWU
NIM	: 2321334
Jenjang Pendidikan	: Sarjana
Program Studi	: Manajemen
Fakultas	: Ekonomi
Judul Skripsi	: Analisis Strategi Perencanaan Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Efektivitas Penanganan bencana di Kantor Badan Penanggulangan Bencana Daerah Kota Gunungsitoli

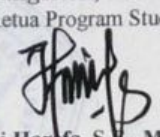
Telah menyelenggarakan seminar rancangan penelitian pada :

hari / tanggal	: Rabu, 26 Februari 2025
Pukul	: 09.00 wib-selesai
tempat	: Ruang 8

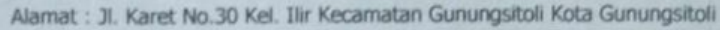
Dengan hasil penilaian :

- | | |
|--------------------------|--|
| ☐ | Rancangan penelitian telah cukup baik dan lengkap sehingga telah dapat dipergunakan sebagai dasar untuk melaksanakan pengumpulan data.
(90-100) |
| ☐ | Rancangan penelitian telah cukup baik, namun masih perlu disempurnakan dan dilengkapi dengan instrumen sebelum dipergunakan sebagai dasar untuk melaksanakan pengumpulan data.
(70-89) |
| ☐ | Rancangan rancangan penelitian masih perlu dikembangkan, namun masalah penelitian masih dianggap cukup baik untuk dijadikan topik permasalahan skripsi. Dianjurkan seminar perbaikan.
(55-69) |
| ☐ | Rancangan penelitian tidak memenuhi syarat untuk dikembangkan sebagai bahan skripsi. Mahasiswa perlu memikirkan untuk memilih topik lain dan wajib mengikuti seminar rancangan skripsi.
(0-5) |

Gunungsitoli, 26 Februari 2025
Plt. Ketua Program Studi Manajemen,


Idarni Harefa, S.P., M.E
NIDN. 0128129102

Catatan:
Beri tanda centang (✓)
Pada salah satu kotak.



Palindungan Lahagu, SE.,MM
NIDN. 0125028804



YAYASAN PERGURUAN TINGGI NIAS
UNIVERSITAS NIAS
FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN

Alamat : Jl. Karet No.30 Kel. Ilir Kecamatan Gunungsitoli Kota Gunungsitoli

PERBAIKAN PROPOSAL PENELITIAN SKRIPSI

1. Mahasiswa

Nama : RESTINA WARUWU

NIM : 2321334

Judul Penelitian : Analisis Strategi Perencanaan Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Efektivitas Penanganan bencana di Kantor Badan Penanggulangan Bencana Daerah Kota Gunungsitoli

2. Materi Perbaikan

NO	HALAMAN	URAIAN PERBAIKAN
		- Sempurnakan landasan teori/kajian pustaka yang selas terkait dengan variabel penelitian.
		- Penelitian terdahulu sebelumnya yang ada kaitannya dengan judul penelitian.
		- Perbaiki indikator penelitian (pastikan indikator variabel yg digunakan ds penelitian ini).
		- Tabel 3.1 tdk perlu ada cukup dijelaskan secara deskriptif.
		- Perbaiki latar belakang dan penyimpulan ds judul.
		- Perbaiki gbr kerangka berpikir dan tambahkan narasi penjelasan.
		- Perbaiki bab 3 dan urutannya secara baik & jelas.
		- Perbaiki kesalahan tulis kata/kalimat, tulis kata/kalimat, spasi, tanda baca dsb.
		- Perbaiki daftar wawancara, sesuaikan ds indikator yg benar.

Gunungsitoli, 25 Februari 2024

Dosen Penelaah,

Syah Abadi Mendrofa, SE.,MM
NIDN. 0111096601

LEMBAR PERSETUJUAN MELAKSANAKAN PENELITIAN

Rancangan Penelitian yang diajukan oleh:

Nama : RESTINA WARUWU

NIM : 2321334

Program : Sarjana

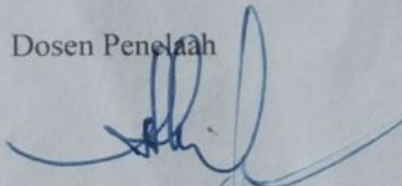
Program Studi : Manajemen

Fakultas : ANALISIS STRATEGI PERENCANAAN SUMBER DAYA MANUSIA
DALAM MENINGKATKAN EFEKTIVITAS PENANGANAN BENCANA DI KANTOR
BADAN PENANGGULANGAN BENCANA DAERAH KOTA GUNUNGSITOLI

Judul : Telah diseminarkan dan disetujui untuk meneliti.

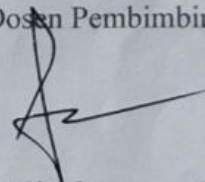
Gunungsitoli, April 2025

Dosen Penelaah



Syah Abadi Mendrofa, S.E., M.M
NIDN. 0111096601

Dosen Pembimbing



Palindungan Lahagu, SE., MM
NIDN. 0125028804

Plt. Ketua Prodi Manajemen



Idarni Harefa, S.E., M.E
NIDN. 01128129102



YAYASAN PERGURUAN TINGGI NIAS
UNIVERSITAS NIAS
FAKULTAS EKONOMI

Alamat : Jalan Karet No. 30 Kelurahan Ilir, Kec. Gunungsitoli, Kota Gunungsitoli
Homepage: <https://fe.unias.ac.id> email: fe@unias.ac.id

23 Mei 2025

Nomor : 736 /UN11/PN.01.02/2025
Lampiran : 1 (set)
Perihal : Permohonan Izin Pelaksanaan Penelitian

Kepada Yth,
Kepala Badan Perencanaan Pembangunan,
Penelitian dan Pengembangan Daerah Kota Gunungsitoli
di
Tempat

1. Dengan hormat, dalam rangka melengkapi data penelitian yang dilaksanakan oleh :
- | | |
|--------------------|---|
| Nama | : Restina Waruwu |
| NIM | : 2321334 |
| Fakultas | : Ekonomi |
| Program Studi | : Manajemen |
| Jenjang Pendidikan | : Sarjana (S-1) |
| Judul Skripsi | : Analisis strategi perencanaan sumber daya manusia dalam meningkatkan efektifitas penanganan bencana di kantor Badan Penanggulangan Bencana Daerah Kota Gunungsitoli |
| Lokasi Penelitian | : Kantor Badan Penanggulangan Bencana Daerah Kota Gunungsitoli |
| Jadwal Penelitian | : 23 Mei 2025 sampai selesai |

Maka kami mohon kepada Bapak/Ibu kiranya dapat memberi izin kepada mahasiswa yang namanya tersebut di atas untuk melaksanakan Penelitian di lokasi penelitian tersebut di atas (Rancangan Skripsi Terlampir).

2. Demikian disampaikan, atas bantuan dan kerjasama diucapkan terima kasih.

Dekan,

Maria Magdalena Bate'e, S.E., M.M
NIDN. 0111038208

Tembusan :

- Yth.
1. Rektor Universitas Nias (sebagai laporan)
 2. Warek Lingkup Universitas Nias
 3. Kepala LPPM Universitas Nias
 4. Ketua Program Studi Manajemen
 5. Kantor BPBD Kota Gunungsitoli
 6. Peneliti yang bersangkutan (**Restina Waruwu**)
 7. Arsip



PEMERINTAH KOTA GUNUNGSITOLI
BADAN PERENCANAAN PEMBANGUNAN,
RISET DAN INOVASI DAERAH

JL. PANCASILA NO. 10 TELEPON/FAX (0639) 22574
GUNUNGSITOLI-22814

SURAT IZIN PENELITIAN

Nomor : 000.9.2/ 1489 /Bapperida/2025

Dasar

- : a. Peraturan Daerah Kota Gunungsitoli Nomor 8 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah Kota Gunungsitoli sebagaimana telah diubah beberapa kali terakhir dengan Peraturan Daerah Kota Gunungsitoli Nomor 6 Tahun 2024 tentang Perubahan Ketiga Atas Peraturan Daerah Kota Gunungsitoli Nomor 8 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah Kota Gunungsitoli;
- b. Surat Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Nias Nomor: 736/UN11/PN.01.02/2025 perihal Permohonan Izin Pelaksanaan Penelitian.

MEMBERI IZIN:

KEPADA :
NAMA : **RESTINA WARUWU**
NIM : 2321334
UNIVERSITAS : UNIVERSITAS NIAS
PROGRAM STUDI : S-1 MANAJEMEN
UNTUK : Melakukan penelitian lapangan untuk memperoleh data guna kepentingan penulisan Skripsi dengan judul proposal "Analisis Strategi Perencanaan Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Efektifitas Penanganan Bencana di Kantor Badan Penanggulangan Bencana Daerah Kota Gunungsitoli" Pada Badan Penanggulangan Bencana Daerah Kota Gunungsitoli dan setelah menyelesaikan penelitian lapangan agar menyampaikan hasilnya kepada Wali Kota Gunungsitoli melalui Kepala Badan Perencanaan Pembangunan, Riset dan Inovasi Daerah Kota Gunungsitoli.

Ditetapkan di Gunungsitoli
Pada Tanggal 03 Juni 2025

a.n. **KEPALA BAPPERIDA KOTA GUNUNGSITOLI,**

KEPALA BIDANG RISET DAN INOVASI,



SONASA INSAFAN GULO, S.Sos
PENATA TK. I

NIP. 19870910 2011011003

Tembusan Yth.

1. Bapak Wali Kota Gunungsitoli;
2. Kepala Badan Penanggulangan Bencana Daerah Kota Gunungsitoli;
3. Rektor Universitas Nias;
4. Mahasiswa yang bersangkutan.



PEMERINTAH KOTA GUNUNGSITOLI
BADAN PERENCANAAN PEMBANGUNAN,
Riset dan Inovasi Daerah

JL. PANCASILA NO. 10 TELEPON/FAX (0639) 22574
GUNUNGSITOLI-22814

Gunungsitoli, 03 Juni 2025

Nomor : 000.9.2 / 1488 / Bapperida/2025
Sifat : Penting
Lampiran : -
Perihal : **Rekomendasi Penelitian Mahasiswa**
a.n. Restina Waruwu

Yth. Dekan Fakultas Ekonomi UNIAS

di-

Tempat

Sehubungan dengan Surat Saudara Nomor : 736/UN11/PN.01.02/2025 tanggal 23 Mei 2025 perihal Permohonan Izin Pelaksanaan Penelitian, dengan ini kami sampaikan bahwa pada prinsipnya kami tidak keberatan dan memberikan izin penelitian untuk memperoleh data kepada mahasiswa yang namanya tersebut dibawah ini :

Nama : **RESTINA WARUWU**
NIM : 2321334

Dengan memenuhi persyaratan sebagai berikut :

1. Mahasiswa yang telah menyelesaikan penelitian wajib menyerahkan hasil penelitian kepada Wali Kota Gunungsitoli melalui Kepala Badan Perencanaan Pembangunan, Riset dan Inovasi Daerah Kota Gunungsitoli sebanyak 2 (dua) rangkap.
2. Diharapkan kepada Badan Penanggulangan Bencana Daerah Kota Gunungsitoli yang menjadi sumber data penelitian untuk memfasilitasi Mahasiswa yang bersangkutan selama melaksanakan penelitian.

Demikian disampaikan, atas kerjasama yang baik diucapkan terimakasih.

a.n. **KEPALA BAPPERIDA KOTA GUNUNGSITOLI,**
KEPALA BIDANG RISET DAN
INOVASI,



SONASA INSAFLAN GULO, S.Sos
PENATA TK. I
NIP. 19870910 2011011003

Tembusan Yth.

1. Bapak Wali Kota Gunungsitoli;
2. Kepala Badan Penanggulangan Bencana Daerah Kota Gunungsitoli;
3. Mahasiswa yang bersangkutan.



PEMERINTAH KOTA GUNUNGSITOLI
BADAN PENANGGULANGAN BENCANA DAERAH

Jl. Pramuka No. – Desa Saewe Telp / Fax : -
GUNUNGSITOLI

SURAT KETERANGAN SELESAI PENELITIAN

NOMOR : 300.2/ 745 /BPBD/2025

Yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : **ADIMAN PERWIRA HAREFA, S.Th.M.Si**
NIP : 19770613 200903 1 007
Pangkat : Pembina, IV/a
Jabatan : Plt. Kalak BPBD Kota Gunungsitoli

dengan ini menerangkan dengan sesungguhnya bahwa:

Nama : **RESTINA WARUWU**
NPM : 2321334
Program Studi : Manajemen Ekonomi
Universitas : Universitas Nias

Bahwa yang bersangkutan telah melaksanakan Penelitian di Badan Penanggulangan Bencana Daerah Kota Gunungsitoli terhitung mulai tanggal 09 Juni s.d 10 Juli 2025. Guna menyelesaikan penulisan skripsi dengan judul "Analisis Strategi Perencanaan Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Efektifitas Penanganan Bencana di Kantor Badan Penanggulangan Bencana Daerah Kota Gunungsitoli".

Gunungsitoli, 11 Juli 2025

Plt. Kalak BPBD Kota Gunungsitoli



ADIMAN PERWIRA HAREFA, S.Th.M.Si
PEMBINA

NIP. 19770613 200903 1 007

NIM :

2321334

NAMA MAHASISWA :

RESTINA WARUWU

PRODI :

Manajemen

JUDUL :

Analisis Strategi Perencanaan Sumber Daya Manusia dalam Meningkatkan Efektivitas Penanganan Bencana di Kantor Badan Penanggulangan Bencana Daerah Kota Gunungsitoli

LOKUS :

Kantor Badan Penanggulangan Bencana Daerah Kota Gunungsitoli

Dosen Pembimbing :

Palindungan Lahagu, S.E., M.M., C.PS.

Konsentrasi :

MSDM

Tema :

Fungsi-Fungsi MSDM

Ubah Judul

Riwayat Bimbingan Skripsi

No	TOPIK	MATERI	CATATAN DOSEN
1	Bab I – III – V 12 Jul 2025 17:57:39	Analisis strategi Perencanaan sumber daya manusia dalam Meningkatkan Efektivitas Penanganan Bencana di Kantor Badan Penanggulangan Bencana Daerah Kota Gunungsitoli File Skripsi	Jadikan lampiran yakni; 1. Sejarah singkat 2. visi misi 3. tupksi 4. struktur organisasi 5. nama pegawai 12 Jul 2025 19:01:46
2	BIMBINGAN 22 Jul 2025 11:07:12	Izin pak menyampaikan revisi bapak File Skripsi	Lengkapi Caver Abstrak 23 Jul 2025 15:21:15

Selesai

Proses pembimbingan skripsi ini telah selesai



**YAYASAN PERGURUAN TINGGI NIAS
UNIVERSITAS NIAS
FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

Alamat : Jalan Karet No. 30 Kelurahan Ilir, Kec. Gunungsitoli, Kota Gunungsitoli
Homepage: <https://mpj.unias.ac.id> email: mpj@unias.ac.id

PENGESAHAN PEMBIMBING

Skripsi dengan judul Analisis Strategi Perencanaan Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Efektivitas Penanganan Bencana di Kantor Badan Penanggulangan Bencana Daerah Kota Gunungsitoli yang disusun oleh Restina Waruwu dengan NIM 2321334 Program Studi Manajemen, telah dikoreksi dan direvisi oleh pembimbing, sehingga dapat dilanjutkan untuk Sidang Ujian Skripsi.

Gunungsitoli Juli 2025

Dosen Pembimbing,

Palindungan Lahagu, S.E., M.M.
NIDN 0125028804



YAYASAN PERGURUAN TINGGI NIAS
UNIVERSITAS NIAS
LEMBAGA PENELITIAN DAN PENGABDIAN MASYARAKAT

Rektorat : Jalan Pancasila No. 10 Kota Gunungsitoli ■ +626392620815 Nias 22814
Homepage: <https://unias.ac.id> email: admin@unias.ac.id

SURAT KETERANGAN

Nomor : 369/UN06.01/TU.01.20/2025

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **Yupiter Mendrofa, S.E.,M.M**
NIDN : 0112078103
Pangkat/Golongan : Penata Tk.I /III/d
Jabatan : Plh Kepala Lembaga Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat Universitas Nias

dengan ini menerangkan bahwa,

Nama : **Restina Waruwu**
NIM : 2321334
Fakultas : Ekonomi
Program Studi : Manajemen
Judul Skripsi : ANALISIS STRATEGI PERENCANAAN SUMBER DAYA MANUSIA DALAM MENINGKATKAN EFEKTIVITAS PENANGANAN BENCANA DI KANTOR BADAN PENANGGULANGAN BENCANA DAERAH KOTA GUNUNGSITOLI

adalah benar telah melakukan pengecekan plagiarisme terhadap Skripsi mahasiswa tersebut di atas melalui aplikasi *Turnitin*, dan mendapat tingkat *Similarity* 29% dan tingkat *Artificial Intelligence* (AI) 0%, sehingga dinyatakan layak untuk melanjutkan pada tahap selanjutnya sesuai dengan tahapan pada penyelesaian skripsi.

Gunungsitoli, 29 Juli 2025

Plh. Kepala LPPM,

Yupiter Mendrofa, S.E.,M.M.
NIDN. 0112078103

Tembusan:

1. Ketua Program Studi Manajemen
2. Mahasiswa an. **Restina Waruwu.**



YAYASAN PERGURUAN TINGGI NIAS
UNIVERSITAS NIAS
FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM STUDI D-III AKUNTANSI

Alamat : Jalan Karet No. 30 Kelurahan Ilir, Kec. Gunungsitoli, Kota Gunungsitoli.
Homepage: <https://fe.unias.ac.id> email: fe@unias.ac.id

SURAT KETERANGAN LULUS MATA KULIAH

No. 779/UM. 11. 02/PP. 09. 01/2025

Yang bertanda tangan di bawah ini, Ketua Program Studi S1 Manajemen, Universitas Nias, menerangkan bahwa :

Nama : Restina Waruwu
NIM : 2321334
Judul Skripsi : Analisis Strategi Perencanaan Sumber Daya Manusia
Dalam Meningkatkan Efektivitas Penanganan Bencana
di Kantor Badan Penanggulangan Bencana Daerah
Kota Gunungsitoli

Bahwa yang bersangkutan dinyatakan lulus semua Mata Kuliah di Program Studi S1 Manajemen, kecuali Mata Kuliah Penulisan Skripsi. Untuk itu, dimohon kiranya untuk diterbitkan Transkrip Nilai kepada yang bersangkutan.

Atas kerjasama yang baik diucapkan terimakasih.

Gunungsitoli, 13 Agustus 2025
Ketua Program Studi,

Heniwati Gulo, S.E., M.E.
NUPTK 2839774675230262



YAYASAN PERGURUAN TINGGI NIAS
UNIVERSITAS NIAS
FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN

Alamat : Jalan Karet No. 30 Kelurahan Ilir, Kec. Gunungsitoli, Kota Gunungsitoli
Homepage: <https://mnj.unias.ac.id> email: mnj@unias.ac.id

Gunungsitoli, Juli 2025

Hal : Permohonan Ujian Skripsi

Lampiran : Satu Berkas

Kepada Yth,

Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Nias

c.q. Ketua Program Studi Manajemen

Jalan Karet No.30 Kel. Ilir, Kec. Gunungsitoli

Kota Gunungsitoli

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **Restina Waruwu**

NIM : 2321334

Program : Sarjana

Program Studi : Manajemen

Fakultas : Ekonomi (FE)

Mengajukan permohonan untuk diperkenankan menempuh ujian Skripsi.

Sebagai bahan pertimbangan, bersama ini saya lampirkan:

1. Surat Permohonan Ujian Skripsi
2. Surat Kesiediaan Menghadiri Ujian Skripsi
3. Bukti Skripsi Telah Melewati Cek *Plagiat* Dari LPPM
4. Surat keterangan bebas mata kuliah
5. Surat pengesahan skripsi yang ditandatangani oleh pembimbing
6. Surat keterangan telah berakhir meneliti dari tempat penelitian
7. Surat pernyataan keaslian skripsi yang ditandatangani oleh mahasiswa
8. Menggandakan *Hardcopy* Skripsi Yang Telah di Jilid Sebanyak 3 (Tiga) Rangkap
9. Riwayat Bimbingan SKRIPSI di SIMAT Dari Dosen Pembimbing
10. Menunjukkan KRS/KHS Asli Semester 1 Sampai Terakhir
11. Fotokopi KHS Terakhir
12. Transkrip Nilai Sementara Dari SIMAT
13. Slip Pembayaran Uang Kuliah Terakhir
14. Map Merah 3 Buah

Atas perhatian Bapak/Ibu, saya mengucapkan terima kasih.

Hormat Saya

Pemohon,

Restina Waruwu
2321334

Tembusan disampaikan kepada
Rektor Universitas Nias
c.q. Wakil Rektor I



**YAYASAN PERGURUAN TINGGI NIAS
UNIVERSITAS NIAS
FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

Alamat: Jalan Karet No. 30 Kelurahan Ilir, Kec. Gunungsitoli, Kota Gunungsitoli
Homepage: <https://mnj.unias.ac.id> email: mnj@unias.ac.id

Hal : Kesedian Menghadiri Sidang Skripsi

Kepada Yth,
Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Nias
c.q. Ketua Program Studi Manajemen
Jalan Karet No.30 Kel. Ilir, Kec. Gunungsitoli
Kota Gunungsitoli

Nama : Restina Waruwu
Nim : 2321334
Program : Sarjana
Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi (FE)

Manyatakan bahwa saya bersedia untuk menghadiri ujian Skripsi sesuai dengan jadwal yang telah ditetapkan.

Atas perhatian Bapak/Ibu, saya mengucapkan terima kasih.

Hormat Saya Pemohon,

Restina waruwu
NIM. 2321334

Tembusan disampaikan kepada
Rektor Universitas Nias
c.q. Wakil Rektor I



YAYASAN PERGURUAN TINGGI NIAS
UNIVERSITAS NIAS
FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN

Alamat : Jalan Karet No. 30 Kelurahan Ilir, Kec. Gunungsitoli, Kota Gunungsitoli
Homepage: <https://mnj.unias.ac.id> email: mnj@unias.ac.id

13 Agustus 2025

Nomor : 1069/UN11.02/PP.08.03/2025
Lampiran : 1 Set
Hal : Pelaksanaan Sidang Skripsi
atas nama **RESTINA WARUWU**

Kepada Yth.

1. Syah Abadi Mendrofa, S.E., MM	Penguji I
2. Odaligoziduhu Halawa, S.E., MM	Penguji II
3. Palindungan Lahagu, S.E., M.M.	Pembimbing

di Gunungsitoli

Sehubungan dengan pelaksanaan sidang skripsi mahasiswa:

Nama : **RESTINA WARUWU**
NIM : 2321334
Program : Sarjana
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi
Judul Skripsi : Analisis Strategi Perencanaan Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Efektivitas Penanganan Bencana di Kantor Badan Penanggulangan Bencana Daerah Kota Gunungsitoli

diharapkan kehadiran Bapak/ibu pada acara dimaksud yang diselenggarakan:

hari/tanggal : Jumat, 15 Agustus 2025
pukul : 17.00 Wib s/d selesai
tempat : Ruang 7

Naskah skripsi yang diujikan, disampaikan langsung oleh Program Studi.
Atas perhatian Bapak, kami mengucapkan terima kasih.

Kaprodi Manajemen

Heniwati Gulo, S.E., M.E
NUPTK. 2839774675230262

Tembusan disampaikan kepada

1. Rektor Universitas Nias, u.p. Wakil Rektor I
2. Dekan Fakultas Ekonomi
- ③ 3. Mahasiswa yang bersangkutan
4. Arsip

NB. Diharapkan kepada Bapak/Ibu Dosen Pembimbing/Penguji berpakaian rapi, khusus untuk Bapak Dosen diwajibkan memakai kemeja non batik pakai dasi.



**YAYASAN PERGURUAN TINGGI NIAS
UNIVERSITAS NIAS
FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

Alamat : Jalan Karet No. 30 Kelurahan Ilir, Kec. Gunungsitoli, Kota Gunungsitoli
Homepage: <https://mnj.unias.ac.id> email: mnj@unias.ac.id

BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI

Pada hari ini Jumat tanggal Lima belas Agustus tahun dua ribu dua puluh lima telah diselenggarakan Ujian skripsi bagi mahasiswa Universitas Nias :

N a m a : **RESTINA WARUWU**
NIM : 2321334
Program : Sarjana
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi
Judul Skripsi : Analisis Strategi Perencanaan Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Efektivitas Penanganan Bencana di Kantor Badan Penanggulangan Bencana Daerah Kota Gunungsitoli

W a k t u Pelaksanaan : 17.00 WIB s.d.selesai

Susunan Dewan Penguji :

1. Palindungan Lahagu, S.E.,M.M.,
2. Syah Abadi Mendrofa, SE.,MM
3. Odaligoziduhu Halawa, S.E.,M.M

Tanda Tangan

1. 2. 3.

Rekapitulasi Nilai

Dewan Penguji	Total Nilai
1. Palindungan Lahagu, S.E.,M.M	91
2. Syah Abadi Mendrofa, SE.,MM	81
3. Odaligoziduhu Halawa, S.E.,M.M	83
Total Nilai	255

Berdasarkan Perhitungan Rata-Rata Nilai adalah 85.....
(.....)

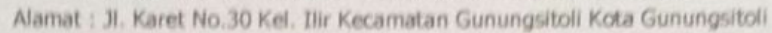
Dengan Demikian Yang bersangkutan dinyatakan Lulus/~~Tidak Lulus~~ dengan Predikat Kelulusan....A.....

Keterangan:
Nilai Yudisium:

90.00-100. = A
85.00-89.99 = A-
80.00 -84.99 = B+
75.00 - 79.99 = B
70.00 - 74.99 = B-
65.00 - 69.99 = C+
60.00 - 64.99 = C
55.00 - 59.99 = C-
50.00 - 54.99 = D
< 40.99 = E

Gunungsitoli, 15 Agustus 2025
Ketua Program Studi,


Heniwati Gulo, S.E., M.E.
NUPTK. 2839774675230262



Palindungan Lahagu, S.E.,M.M..
NIDN. 0125028804



YAYASAN PERGURUAN TINGGI NIAS
UNIVERSITAS NIAS
FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN

Alamat : Jl. Karet No.30 Kel. Ilir Kecamatan Gunungsitoli Kota Gunungsitoli

PERBAIKAN UJIAN SKRIPSI

1. Mahasiswa

Nama : RESTINA WARUWU

NIM : 2321334

Judul Penelitian : Analisis Strategi Perencanaan Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Efektivitas Penanganan Bencana di Kantor Badan Penanggulangan Bencana Daerah Kota Gunungsitoli

2. Materi Perbaikan

NO	HALAMAN	URAIAN PERBAIKAN
1	50	key informan diperbaiki
2	85	point-point pada pembahasan, artinya adalah tujuan penelitian (jungkung sesuai).
3.	95	Kesimpulan diperbaiki, sesuaikan dengan tujuan. pastikan tujuan dapat terjawab dengan tepat
4.		Perbaiki hasil penelitian pada abstrak (Alinea 3) dasarnya bisa ditarik dari kesimpulan.

Gunungsitoli, 15 Agustus 2025

Dosen Penguji II

Odaligoziduhu Halawa, S.E., M.M
NIDN. 0104119201



YAYASAN PERGURUAN TINGGI NIAS
UNIVERSITAS NIAS
FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN

Alamat : Jl. Karet No.30 Kel. Ilir Kecamatan Gunungsitoli Kota Gunungsitoli

PERBAIKAN UJIAN SKRIPSI

1. Mahasiswa

Nama : RESTINA WARUWU

NIM : 2321334

Judul Penelitian : Analisis Strategi Perencanaan Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Efektivitas Penanganan Bencana di Kantor Badan Penanggulangan Bencana Daerah Kota Gunungsitoli

2. Materi Perbaikan

NO	HALAMAN	URAIAN PERBAIKAN
		- Perbaiki bab 4 tentang <i>dan</i> menggunakan uraian bab 4 meliputi (tahap, teknik analisis data) yaitu: tahap pengumpulan data sekunder, tahap seleksi, tahap distribusi data dan tahap statistik, kesimpulan).
		- Perbaiki bab 5, kesimpulan dan saran disesuaikan dengan rumusan masalah.
		- Perbaiki karakteristik informasi <i>dan</i> bab 4.
		- Suplemen, perbaiki tata tulis margin (atas, tepi kanan), penulisan hak cipta, tata tulis daftar, kata pengantar manfaat penelitian.
		- Judul penelitian dijadihkan lampiran.
		- Perbaiki tata tulis, ketepatan, urutannya.
		- Perbaiki sesuai koreksi & catatan.

Gunungsitoli, 15 Agustus 2025

Dosen Pengaji I,

Syah Abadi Mendrofa, SE., MM
NIDN. 0111096601

BIODATA PENULIS



Restina Waruwu, Lahir di Sisarahili Ma'u pada tanggal 03 Maret 2000 dan saat ini tinggal di sisarahili Ma'u Kecamatan Maa'u Kabupaten Ma'u Provinsi Sumatera Utara. Anak ke dua dari lima bersaudara dari pasangan Sokhiatulo waruwu (Alm) Dan Samitia gulo (Ibu). Memulai pendidikan di bangku Sekolah Dasar (SD)

Negeri No. 071193 Sifaoroasi hingga tamat pada Tahun 2015. Kemudian melanjutkan Sekolah Menengah Pertama Di SMP Negeri 3 Huruna, Lulus dan memperoleh Ijazah pada Tahun 2018. Selanjutnya meneruskan ke pendidikan Sekolah Menengah Atas di SMK Negeri 1 Lolofitu Moi, Lulus dan memperoleh Ijazah pada Tahun 2021. Waktu itu saya langsung melanjutkan pendidikan pada tahun 2021, Pada Tahun 2021, Penulis melanjutkan kembali pendidikan Tinggi di Fakultas Ekonomi Universitas Nias dengan mengambil Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi Saat ini hendak menyelesaikan proses perkuliahan dengan menempuh tahap terakhir penyusunan karya ilmiah berupa skripsi yang berjudul "Analisis Strategi Perencanaan Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Efektifitas Penanganan Bencanadi Kantor BPBD Kota Gunungsitoli".

Hormat Saya,

Restina Waruwu

NIM : 2321334