

ABSTRAK

Ndruru, Regina 2025, Analisis Pengembangan Karir Dalam Konteks Kesetaraan Gender di Lembaga Penyiaran Publik Radio Republik Indonesia (RRI) Kota Gunungsitoli. Skripsi Pembimbing (1) Dr. Ayler Beniah Ndraha, S.STP., M.Si., C.PS

Sumber daya manusia merupakan aset utama dalam mendukung keberhasilan sebuah organisasi karena pada konteksnya organisasi diciptakan oleh manusia sukses dan berhasilnya organisasi tersebut karena kualitas sumber daya manusia yang ada di dalamnya, untuk itu perlu dikelola dengan baik agar benar-benar didayagunakan oleh organisasi. Oleh sebab itu, pengembangan karir menjadi langkah nyata dalam menumbuhkan sumber daya manusia yang profesional dan berkontribusi dengan baik. Adapun Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah pendekatan kualitatif.

Berdasarkan hasil observasi dan wawancara yang dilakukan oleh peneliti Lembaga Penyiaran Publik Radio Republik Indonesia (RRI) Kota Gunungsitoli telah memberikan kesempatan kepada seluruh pegawai dalam mengembangkan karir, tanpa membedakan gender. Namun pada kenyataannya, pegawai perempuan masih menghadapi *glass ceiling* yakni batasan dan hambatan tak terlihat yang dialami perempuan dalam mencapai puncak karir yang dipengaruhi oleh faktor internal dan eksternal hal tersebut dapat terlihat dari rata-rata posisi penempatan perempuan dalam jabatan strategis dalam struktur organisasi masih rendah

Kata Kunci : Sumber daya manusia, pengembangan karir, kesetaraan gender, perempuan, *glass ceiling*.

ABSTRACT

Ndruru, Regina. 2025. Analysis of Career Development in the Context of Gender at the Public Broadcasting Institution Radio Republik Indonesia (RRI) Kota Gunungsitoli. Thesis Supervisor (1) Dr. Ayler Beniah Ndraha, S.STP
.,M.Si.,C.PS

Human resources are a key asset in supporting the success of an organization, as organizations are created and developed by people. The success of an organization is largely determined by the quality of its human resources. Therefore, effective management is needed to ensure optimal utilization of human potential. Career development serves as a concrete step in building professional human resources who can contribute effectively. This research uses a qualitative approach.

Based on observations and interviews conducted by the researcher, the Public Broadcasting Institution Radio Republik Indonesia (RRI) of Gunungsitoli City has provided equal opportunities for all employees to develop their careers regardless of gender. However, in reality, female employees still face a glass ceiling, which refers to invisible barriers and limitations that hinder women from reaching top-level positions. These barriers are influenced by both internal and external factors. This is evident from the low representation of women in strategic positions within the organizational structure.

Keywords: Human resources, career development, gender equality, women, glass ceiling