

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Dengan selesainya tugas akhir dengan judul “Analisis Pengembangan Karir dalam Konteks Kesetaraan Gender di LPP Radio Republik Indonesia Kota Gunungsitoli ” dapat di ambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Pengembangan karir sumber daya manusia di Radio Republik Indonesia (RRI) Kota Gunungsitoli pada dasarnya telah berjalan dengan baik, lembaga memberikan kesempatan yang sama bagi seluruh pegawai untuk mengembangkan potensi dan bakat yang mereka miliki tanpa membedakan gender, Namun, dalam praktiknya posisi strategis masih lebih banyak ditempati oleh pegawai laki-laki. Hal ini bukan disebabkan oleh diskriminasi melainkan karena keterampilan, pengalaman, dan penguasaan teknologi pegawai perempuan masih belum maksimal dibandingkan laki-laki.
2. Kondisi pengembangan karir perempuan di LPP Radio Republik Indonesia (RRI) Kota Gunungsitoli sudah berjalan cukup baik, terlihat dari adanya kesempatan yang sama dalam pelatihan, dan kegiatan pengembangan diri lain nya, akan tetapi keterwakilan perempuan dalam jabatan strategis masih terbatas karena adanya faktor peran ganda, dan kurangnya kepercayaan diri untuk menjadi penanggung jawab pada bidang tertentu.
3. Strategi pengembangan karir perempuan di Lembaga Penyiaran Publik Radio Republik Indonesia (RRI) Kota Gunungsitoli dalam konteks kesetaraan gender sudah berjalan cukup baik melalui pembagian tugas siaran yang adil, akses terhadap pelatihan, dan sikap kerja yang profesional. Namun, masih menghadapi kendala, terutama budaya kerja yang cenderung maskulin dan rendahnya minat serta kepercayaan diri sebagian perempuan untuk menduduki posisi strategis atau menjadi penanggung jawab menjadi terbatas.

5.2 Saran

1. Untuk mewujudkan pengembangan karir yang lebih adil dan menyeluruh, RRI Kota Gunungsitoli perlu menyusun program pelatihan dan pembinaan khusus bagi pegawai perempuan agar keterampilan, pengalaman, dan kepercayaan diri mereka meningkat. Dengan adanya dukungan ini, setiap pegawai, baik laki-laki maupun perempuan, akan memiliki peluang yang sama dan berkontribusi maksimal bagi kemajuan organisasi.
2. Lembaga perlu memberikan dukungan lebih lanjut melalui program pembinaan khusus seperti pelatihan kepemimpinan, sehingga perempuan semakin siap dan percaya diri untuk menjadi penanggung jawab agar bisa mewujudkan harapan dan tujuan organisasi kearah yang lebih baik.
3. Agar kesetaraan gender tercapai dengan baik, Radio Republik Indonesia (RRI) Kota Gunungsitoli perlu mempertahankan sistem pembagian tugas yang adil sambil menyesuaikannya dengan kondisi pegawai perempuan, serta memperkuat dukungan melalui pelatihan kepemimpinan, mentoring, dan kebijakan jam kerja yang lebih fleksibel.