

DAFTAR PUSTAKA

- Sompie, A., Taroreh, R.N., & Lumintang, G.G. (2021). Pengaruh Kompensasi, Pengembangan Karir Dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Dinas Lingkungan Hidup Kota Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis, Akuntansi*, Vol.7, No.1.
<https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/emba/article/view/22912>. Diakses pada Maret 25, 2024
- Rachel Lubis and Irwan Triadi, ‘Menganalisis Kesetaraan Gender Dalam Perspektif Konstitusi (Studi Tentang Perlindungan Hak Asasi Manusia)’, *Indonesian Journal of Law and Justice*, 1.4 (2024), 12
 <<https://doi.org/10.47134/ijlj.v1i4.2687>>.
- Dwi Lestari and others, ‘pendekatan sistematis dalam perencanaan dan pengembangan karier : tantangan serta faktor penentu systematic approach to career planning and development : challenges and determining factors’, 2025, 9–19.
- Armansyah, A. (2024). Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT HPA Tanjungpinang. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis (JIMBis)*, 3(1), 81–93. <https://doi.org/10.24034/jimbis.v3i1.6580>
- Arianto, A. (2021). Sumber Daya Manusia yang Handal: Mengubah Visi menjadi Realitas. Jakarta: Pustaka Mandiri.
- Konni, K., dkk. (2021). Pengaruh Kompensasi terhadap Dedikasi Karyawan. Bandung: CV Ilmu Manajemen.
- Sembiring, N. (2021). Kompensasi dan Hubungan Kepegawaian. Medan: Penerbit Andalas.
- Suhardi, S., & Hidayat, M. (2023). Kompensasi dan Benefit: Strategi Menarik dan Mempertahankan Karyawan Berbakat. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Wahyudi, W. (2022). Pelatihan dan Kinerja Pegawai: Meningkatkan Kreativitas dan Inovasi dalam Bekerja. Surabaya: Penerbit Nusantara.

- Beling, H., dkk. (2021). Aspek Kunci untuk Mencapai Kestaraan Gender dalam Karir. Jakarta: Penerbit Global.
- Carry, M. (2022). Hambatan dalam Mencapai Kemajuan Karir bagi Perempuan. Yogyakarta: Pustaka Cendekia.
- Fatimah, M. (2022). Implikasi Kestaraan Gender dalam Pendidikan Islam. Bandung: Al-Fath Press.
- Herlina. (2021). Peran Pengembangan Karir dalam Organisasi. Surabaya: Pustaka Ilmu.
- Mualimah. (2022). Peranan Kestaraan Gender dalam Pengembangan Karir. Malang: Penerbit Inovasi.
- Muhammad, F. Z. S. (2023). Kesempatan yang Sama dalam Karir bagi Perempuan dan Laki-laki. Medan: Pustaka Mandiri.
- Nisa, R., & Darmawan. (2022). Analisis Kesenjangan Gender dalam Karir. Jakarta: Gramedia.
- Perkasa, F., & Fransisca. (2023). Pengembangan Karir dan Peran Sumber Daya Manusia. Bandung: Sinergi Pustaka.
- Priska, M. L., Momen, G. A. (2022). Karir sebagai Pola Pekerjaan dan Pengalaman Individu. Yogyakarta: Pustaka Utama.
- Rifai. (2020). Menerapkan MSDM Berkualitas untuk Meningkatkan Kinerja Karyawan. Semarang: Pustaka Andalas.
- Rizal, I. (2021). Peran Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Mencapai Tujuan Perusahaan. Jakarta: Penerbit Eksekutif.
- Suardi, R., & Juwita. (2020). MSDM dalam Meningkatkan Efektivitas Organisasi. Surabaya: Pustaka Manajemen.
- Syiah, T. R., & Radita, A. N. (2022). Pengembangan dan Pemberdayaan SDM dalam Persaingan Bisnis. Jakarta: Penerbit Nasional.