

DAFTAR WAWANCARA PENELITIAN

Petunjuk:

- a. Peneliti mengharapkan partisipasi dari Bapak/Ibu untuk memberi jawaban yang tepat dan relevan atas daftar pertanyaan penelitian yang telah tersedia.
- b. Berikanlah jawaban yang menurut Bapak/Ibu benar atau mendekati jawaban dari pertanyaan sesuai dengan keadaan yang ada
- c. Jawaban yang Bapak/Ibu berikan adalah bersifat rahasia, untuk itu peneliti mengharapkan jawaban yang sesungguhnya.
- d. Data yang telah diperoleh dari Bapak/Ibu semata-mata hanya sebagai satu kelengkapan dalam menyusun Skripsi untuk menyelesaikan Studi pada Program Strata Satu.
- e. Sebelum dan sesudah, peneliti mengucapkan terimakasih atas partisipasi dari Bapak/Ibu

Pertanyaan:

1. Bagaimana Kondisi pengembangan karir sumber daya manusia di Lembaga Penyiaran Publik Radio Republik Indonesia (RRI) Kota Gunungsitoli?
2. Bagaimana Strategi Pengembangan Karir Perempuan di Lembaga Penyiaran Publik Radio Republik Indonesia (RRI) Kota Gunungsitoli dalam Konteks Kesetaraan Gender?
3. Bagaimana Ibu menilai Pengembangan Karir Perempuan di Lembaga Penyiaran Publik Radio Republik Indonesia (RRI) Kota Gunungsitoli?
4. Bagaimana Kondisi Pengembangan Karir Perempuan di Lembaga Penyiaran Publik Radio Republik Indonesia (RRI) Kota Gunungsitoli?

5. Bagaimana Tentang Pengembangan Karir dari sudut Pandang individu dan manfaatnya itu seperti apa?

Lampiran

TABEL HASIL WAWANCARA

Judul Skripsi : Analisis Pengembangan Karir Perempuan dalam Konteks
Kesetaraan Gender di Lembaga Penyiaran Publik Radio Republik
Indonesia (RRI) Kota Gunungsitoli

No. Wawancara	:	01
Narasumber	:	Bapak Sorimuda Siregar Selaku Kasubbag TU (Eselon IV) di RRI Kota Gunungsitoli
Penanya	:	REGINA NDRURU
Perihal	:	Bagaimana Kondisi pengembangan karir sumber daya manusia di Lembaga Penyiaran Publik Radio Republik Indonesia (RRI) Kota Gunungsitoli?
Tipe Wawancara	:	Terstruktur
Hari/Tanggal	:	Selasa, 20 Mei 2025
Waktu	:	09.30 WIB
Lokasi	:	Radio Republik Indonesia (RRI) Kota Gunungsitoli

Inisial	Transkrip	Ide Pokok
RN	Ya'ahowu Pak, Izin merekam buat analisis data	
SR	Ya'ahowu, Boleh	
RN	Bisakah saya mewawancarai	
SR	Silahkan	
RN	Langsung Saja Pak, saya mewawancarai Bapak.	

	Bagaimana Kondisi pengembangan karir sumber daya manusia di Lembaga Penyiaran Publik Radio Republik Indonesia (RRI) Kota Gunungsitoli?	
SR	”Iya, Di Lembaga Penyiaran Publik Radio Republik Indonesia (RRI) Kota Gunungsitoli sistem pengembangan karir pada dasarnya telah dirancang untuk memberikan kesempatan yang setara bagi seluruh pegawai, baik laki-laki maupun perempuan. Prinsip kesetaraan ini tercermin dalam kebijakan internal yang tidak membedakan jenjang karir berdasarkan jenis kelamin, melainkan lebih menekankan pada kualitas individu. Artinya, setiap pegawai memiliki peluang yang sama untuk maju dan menduduki jabatan strategis, sejauh mereka memenuhi syarat kompetensi yang dibutuhkan.	Pengembangan karir sumber daya manusia di Radio Republik Indonesia (RRI) Kota Gunungsitoli, telah berjalan dengan baik. pemimpin sudah memberi ruang bagi perempuan tapi belum ada perhatian dan sistem khusus yang memperhatikan. Hal ini terlihat dari penempatan pegawai yang disesuaikan dengan bidang yang mereka minati dan kuasai. Pegawai diberikan ruang untuk mengembangkan kemampuan mereka, baik melalui pelatihan, tugas-tugas lapangan, maupun pembinaan langsung. karena Pengembangan karir merupakan langkah konkret yang sangat penting bagi setiap individu dalam mencapai tujuan karirnya.

RN	Izin melanjutkan Pak, Bagaimana Kondisi Pengembangan Karir Perempuan di Lembaga Penyiaran Publik Radio Republik Indonesia (RRI) Kota Gunungsitoli?	
SR	"Iya, pengembangan karir perempuan di Lembaga Penyiaran Publik Radio Republik Indonesia (RRI) Kota Gunungsitoli sudah berjalan cukup baik dan sesuai dengan standar yang ditetapkan. lembaga telah memberikan kesempatan kepada semua pegawai untuk mengikuti berbagai pelatihan, pengembangan diri, serta dilibatkan dalam berbagai kegiatan kerja yang mendukung peningkatan kapasitas mereka.dalam hal pengangkatan atau penempatan perempuan sebagai ketua tim atau dalam posisi strategis lainnya, diperlukan penilaian yang	masih terdapat tantangan bagi kaum perempuan dalam hal keterwakilan mereka pada posisi-posisi strategis.

	lebih mendalam. Penilaian ini mencakup keterampilan teknis, kesiapan dalam memikul tanggung jawab yang lebih besar, serta penguasaan wawasan yang luas sesuai bidang kerja. Hal ini penting agar pemimpin yang ditunjuk benar-benar mampu menjalankan tugasnya secara maksimal, mengingat tanggung jawab dalam jabatan tersebut tidak hanya bersifat administratif, tetapi juga membutuhkan kemampuan manajerial, komunikasi, dan pengambilan keputusan yang baik”.	
--	--	--

No. Wawancara	:	02
Narasumber	:	Bapak Hidayat selaku Ketua Tim di Bidang Penyiaran di Radio Republik Indonesia (RRI) Kota Gunungsitoli
Penanya	:	REGINA NDRURU
Perihal	:	Strategi Pengembangan Karir Perempuan di Lembaga Penyiaran Publik Radio Republik Indonesia (RRI) Kota Gunungsitoli dalam Konteks Kesetaraan Gender?
Tipe Wawancara	:	Terstruktur

Hari/Tanggal	:	Rabu, 21 Mei 2025
Waktu	:	10.00 WIB
Lokasi	:	Radio Republik Indonesia (RRI) Kota Gunungsitoli

Inisial	Transkrip	Ide Pokok
RN	Ya'ahowu Pak, Izin merekam buat analisis data	
HT	Ya'ahowu, Boleh	
RN	Bisakah saya mewawancarai	
HT	Silahkan	
RN	Langsung Saja Pak, saya mewawancarai Bapak. Bagaimanakah Strategi Pengembangan Karir Perempuan di Lembaga Penyiaran Publik Radio Republik Indonesia (RRI) Kota Gunungsitoli dalam Konteks Kesenjangan Gender?	
HT	"Iya, Kami di Lembaga Penyiaran Publik Radio Republik Indonesia (RRI) Kota Gunungsitoli percaya bahwa perempuan memiliki potensi yang sama dengan laki-laki. Oleh	Pegawai perempuan diberi ruang untuk pelatihan dan pengembangan, namun masih ada keraguan dari pihak perempuan untuk menduduki posisi strategis atau disebut dengan <i>glass ceiling</i>

	karena itu, kami mengembangkan strategi yang fokus pada empat hal utama: pertama, bagaimana pegawai perempuan memahami dan mengakses knowledge atau pengetahuan yang relevan dengan dunia penyiaran; kedua, keterampilan atau skill mereka terus ditingkatkan lewat pelatihan teknis dan non-teknis; ketiga, kami perkuat sikap kerja atau attitude yang profesional dan bertanggung jawab.”	
RN	Izin melanjutkan Pak, Bagaimana Kondisi Pengembangan Karir Sumber Daya Manusia yang dilakukan selama ini di Lembaga Penyiaran Publik Radio Republik Indonesia (RRI) Kota Gunungsitoli?	
HT	Iya, Sejauh ini, kami di	Pengembangan Karir Sumber Daya

	Lembaga Penyiaran Publik Radio Republik Indonesia (RRI) Kota Gunungsitoli sudah melakukan berbagai upaya untuk meningkatkan kemampuan pegawai, terutama melalui pelatihan teknis dan penugasan yang sesuai dengan kompetensi masing-masing. Pelatihan ini kami lakukan secara berkala agar pegawai terus berkembang dan mengikuti perkembangan teknologi di dunia penyiaran."	Manusia di Radio Republik Indonesia (RRI) Kota Gunungsitoli pada dasarnya telah berjalan dengan cukup baik. tetapi belum maksimal dan menyeluruh.
--	---	--

No. Wawancara	:	03
Narasumber	:	Ibu Dasnita selaku pegawai pelaksana di bidang penyiaran di Radio Republik Indonesia (RRI) Kota Gunungsitoli
Penanya	:	REGINA NDRURU
Perihal	:	Bagaimana Ibu menilai Pengembangan Karir Perempuan di Lembaga Penyiaran Publik Radio

		Republik Indonesia (RRI) Kota Gunungsitoli?
Tipe Wawancara	:	Terstruktur
Hari/Tanggal	:	Kamis, 22 Mei 2025
Waktu	:	09.30 WIB
Lokasi	:	Radio Republik Indonesia (RRI) Kota Gunungsitoli

Inisial	Transkrip	Ide Pokok
RN	Ya'ahowu Ibu, Izin merekam buat analisis data	
DN	Ya'ahowu, Boleh	
RN	Bisakah saya mewawancarai	
DN	Silahkan	
RN	Bagaimana Ibu menilai Pengembangan Karir Perempuan di Lembaga Penyiaran Publik Radio Republik Indonesia (RRI) Kota Gunungsitoli?	
DN	"Iya, Pengembangan Karir Perempuan di Lembaga Penyiaran Publik Radio Republik Indonesia (RRI) Kota Gunungsitoli sudah cukup baik, Lembaga	masih terdapat tantangan internal, seperti kurangnya pemahaman sebagian perempuan terhadap potensi dan arah karirnya,

	mendukung kami, khususnya perempuan, untuk mengikuti pelatihan dan terus mengasah kemampuan di bidang masing-masing. Kami juga diberi ruang untuk menyampaikan ide-ide kreatif dalam penyusunan program siaran. Bagi saya pribadi, ini sangat berarti karena saya merasa dihargai dan dipercaya untuk mengambil bagian dalam pengembangan isi siaran yang berdampak langsung kepada masyarakat."	
--	---	--

No. Wawancara	:	04
Narasumber	:	Ibu Munieli selaku pegawai pelaksana di bidang pengelola redaksi dan liputan di Radio Republik Indonesia (RRI) Kota Gunungsitoli.
Penanya	:	REGINA NDRURU
Perihal	:	Bagaimana Kondisi Pengembangan Karir Perempuan di Lembaga Penyiaran Publik Radio Republik Indonesia (RRI) Kota Gunungsitoli?

Tipe Wawancara	:	Terstruktur
Hari/Tanggal	:	Jumat, 23 Mei 2025
Waktu	:	09.00 WIB
Lokasi	:	Radio Republik Indonesia (RRI) Kota Gunungsitoli.

Inisial	Transkrip	Ide Pokok
RN	Ya'ahowu Ibu Izin merekam buat analisis data	
MN	Ya'ahowu, Boleh	
RE	Bisakah saya mewawancarai	
MN	Silahkan	
RN	Kondisi Pengembangan Karir Perempuan di Lembaga Penyiaran Publik Radio Republik Indonesia (RRI) Kota Gunungsitoli Ibu?	
MN	"Iya, Pengembangan Karir Perempuan di Lembaga Penyiaran Publik Radio Republik Indonesia (RRI) Kota Gunungsitoli sudah cukup baik, Perempuan diberi kesempatan yang sama untuk berkembang, baik melalui pelatihan maupun pengalaman	Lembaga perlu menyediakan program pembinaan atau mentoring khusus yang membantu perempuan mengenali dan mengembangkan potensi karir secara lebih terarah.

	kerja. Namun, memang masih ada tantangan yang kami hadapi. Salah satu yang paling sering adalah banyak perempuan yang belum bisa mengenali minat dan keterampilan diri mereka sendiri. Mereka kadang bingung mau mengembangkan diri ke arah mana, Meskipun dukungan dari lembaga sudah ada. oleh karena itu, pendampingan atau pembinaan yang lebih personal sangat dibutuhkan dari lembaga agar kami bisa lebih memahami potensi dan arah karir kami masing-masing."	
--	--	--

No. Wawancara	:	05
Narasumber	:	Ibu Hilda selaku pegawai pelaksana di bidang pengelola redaksi dan liputan di Radio Republik Indonesia (RRI) Kota Gunungsitoli.
Penanya	:	REGINA NDRURU

Perihal	:	Tentang Pengembangan Karir dari sudut Pandang individu dan manfaatnya
Tipe Wawancara	:	Terstruktur
Hari/Tanggal	:	Senin, 26 Mei 2025
Waktu	:	09.30 WIB
Lokasi	:	Radio Republik Indonesia (RRI) Kota Gunungsitoli.

Inisial	Transkrip	Ide Pokok
RN	Ya'ahowu Ibu Izin merekam buat analisis data	
HS	Ya'ahowu, Boleh	
RE	Bisakah saya mewawancarai	
HS	Silahkan	
RN	menurut penilaian ibu Tentang Pengembangan Karir dari sudut Pandang individu dan manfaatnya itu seperti apa?	
HS	"Iya, Pengembangan karir sangat penting bagi individu karena bisa membantu mereka merencanakan masa depan di organisasi. Ini juga memotivasi mereka untuk bekerja lebih baik karena merasa punya tujuan yang jelas.serta Lembaga akan memiliki pegawai yang siap mengisi posisi strategis di masa depan".	Pengembangan karir dapat Meningkatkan semangat kerja karena individu merasa diperhatikan dan dihargai oleh organisasi serta menciptakan lingkungan kerja yang produktif dan positif







YAYASAN PERGURUAN TINGGI NIAS
UNIVERSITAS NIAS
FAKULTAS EKONOMI

Alamat : Jalan Karet No. 30 Kelurahan Ilir, Kec. Gunungsitoli, Kota Gunungsitoli
Homepage: <https://mnj.unias.ac.id> email: mnj@unias.ac.id

Gunungsitoli, 07 Januari 2025

Perihal : Pengajuan Judul Rancangan Penelitian

Kpd Yth. Bapak/Ibu Dosen Pembimbing

Dengan hormat,

1. Saya yang bertanda tangan di bawah ini ;

Nama : REGINA NDRURU

NIM : 2321333

Jumlah SKS yang sudah diselesaikan : 126SKS

Dengan ini mengajukan Judul Rancangan Penelitian dan memohon kepada Bapak/Ibu kiranya dapat berkenan menyetujui salah satu judul yang saya ajukan di bawah ini :

No	Rancangan Judul Penelitian	Persetujuan	
		Tanggal	Paraf
1	Analisis Pengembangan Karir Dalam Konteks Kesetaraan Gender Di Kantor Dinas Pengendalian Penduduk, Pemberdayaan Perempuan Dan Perlindungan Anak Kota Gunungsitoli	9/1-24	

2. Dengan permohonan ini saya ajukan dengan harapan semoga Bapak/Ibu dapat mempertimbangkannya.

Hormat saya,

Pemohon

REGINA NDRURU

NIM. 2321333



YAYASAN PERGURUAN TINGGI NIAS
UNIVERSITAS NIAS
FAKULTAS EKONOMI

Alamat : Jalan Karet No. 30 Kelurahan Ilir, Kec. Gunungsitoli, Kota Gunungsitoli
Homepage: <https://fe.unias.ac.id> email: fe@unias.ac.id

23 Agustus 2025

Nomor : 1213 /UN11/PP.09.01/2025
Lamp. : -
Perihal : Perpanjangan Pendaftaran Yudisium

Kepada Yth.
Ketua Program Studi Lingkup Fakultas Ekonomi
di
Tempat

Dengan hormat,

1. Sehubungan dengan masih adanya mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Nias yang telah Ujian Skripsi/Tugas akhir namun masih belum melengkapi berkas pendaftaran Yudisium pada Semester Genap Tahun Akademik 2024/2025.
2. Berdasarkan hasil Rapat Struktural di tingkat Fakultas pada tanggal 22 Agustus 2025 maka Pendaftaran Yudisium di perpanjang sampai tanggal **28 Agustus 2025**. Untuk itu, diharapkan kepada Ketua Program Studi untuk meneruskan informasi ini kepada mahasiswa/i di Fakultas Ekonomi.
3. Berkas pendaftaran yudisium disampaikan melalui Program Studi dan dibuat 3 (tiga) rangkap (1 asli untuk Universitas Nias dan 2 fotocopy untuk Fakultas dan Program Studi) serta dikirim dalam bentuk softcopy (dalam bentuk pdf yang sudah disatukan kecuali pasphoto dan Transkrip Nilai yang dikeluarkan oleh BAA Universitas Nias) ke email:fe@unias.ac.id
4. Demikian disampaikan atas kerjasamanya diucapkan terima kasih.

Dekan

Maria Magdalena Bate'e SE., M.M
NIDN. 0111038208

Tembusan Yth:

1. Plh.Rektor Universitas Nias
2. Wakil Rektor I Universitas Nias
3. Ka. LPM Universitas Nias
4. Arsip

Alamat	Jalan Pancasila No.15 Kota Gunungsitoli
Latar Belakang	Pengembangan karir merupakan suatu proses dalam peningkatan dan penambahan kemampuan seseorang yang di lakukan secara formal dan berkelanjutan untuk mencapai sasaran dan tujuan karirnya atau peluang pengembangan yang di peroleh oleh individu. Beberapa Manfaat pengembangan karir bagi individu yakni membantu mencapai tujuan professional dan meraih kepuasan kerja, sedangkan bagi instansi menjamin seseorang memiliki keterampilan dalam meraih kesuksesan dan keberhasilan. Namun terdapat kesenjangan yakni kurangnya kesetaraan gender dimana perempuan sering di abaikan untuk promosi atau pengembangan karir meskipun memiliki potensi yang sama seperti laki-laki, contohnya dalam sebuah instansi perempuan cenderung di pilih untuk posisi administrative di bandingkan posisi kepemimpinan. Undang-Undang No 13 Tahun 2013 tentang Ketenagakerjaan Indonesia mengatur manajemen karir, khususnya perencanaan dan pengembangan karir (Fitriyaningrum, 2019), Pekerja wanita mengatakan bahwa mereka menghadapi hambatan yang lebih besar di bandingkan pekerja pria. Mereka juga mengatakan bahwa mereka menghadapi kesulitan yang lebih besar untuk mencapai tujuan dan mendapatkan kesempatan untuk bergerak secara geografis. Selain itu, pekerja wanita harus lebih proaktif dari pada pekerja pria. Oleh karena itu, sangat penting bagi sebuah instansi atau lembaga untuk mengatasi hambatan yang dapat menghalangi wanita untuk maju dalam karir mereka (Innayah, M. N., &Pratama, 2019),(Nuswantoro, 2023). Sebagaimana kita ketahui bahwa kesetaraan gender adalah kehidupan laki-laki dan perempuan memiliki hak, tanggung jawab, dan peluang yang sama dalam segala aspek kehidupan,

termasuk pendidikan, pekerjaan yang lebih baik, dan kesempatan untuk berkarir.

Laki-laki memiliki peran sebagai kepala keluarga dan mencari nafkah bagi keluarganya.

Perempuan lebih banyak menghabiskan waktunya di rumah untuk mengurus segala pekerjaan rumah tangga, Pandangan masyarakat terhadap perempuan adalah sosok yang lemah secara fisik serta memiliki kemampuan yang terbatas di bandingkan dengan laki laki. Seorang perempuan di lihat tidak bisa melakukan lebih banyak hal di bandingkan seorang laki-laki, sehingga masyarakat menempatkan derajat perempuan di bawah dari lelaki. Pola pikir yang terbangun seperti itu menjadikan perempuan suka memiliki kemauan untuk maju dan kurang berupaya untuk membuktikan bahwa sesungguhnya pandangan yang terbentuk itu adalah hal yang tidak benar. Padahal perempuan mampu melakukan lebih dari satu pekerjaan sekaligus dan ini menjadi hambatan bagi kaum perempuan dalam mengembangkan karir dan masih banyak juga yang beranggapan bahwa laki-laki di anggap lebih unggul di bandingkan dengan kaum perempuan. Ketimpangan gender dalam bidang ketenagakerjaan masih merupakan isu dan permasalahan yang sering terjadi. Perbedaan antara laki-laki dan perempuan dalam penggunaan waktu di rumah, perbedaan tingkat pendidikan dan keterampilan, pembatasan sosial-budaya migrasi laki-laki, dan akses ke input produktif Masih terjadinya ketimpangan gender. Perempuan bisa memiliki dua peran yaitu peran tradisi sebagai istri, ibu dan pengelola rumah tangga juga bisa memiliki peran transisi yaitu sebagai tenaga kerja, anggota masyarakat dan partisipan pembangunan (Dwi,

	2017). Sidang umum PBB pada tahun 1979 mencetuskan pentingnya pengakuan terhadap hak-hak perempuan dengan mengadopsi CEDAW (Convention on the Elimination of All Form of Discrimination Against Women). Sidang ini membuka jalan bagi negara-negara di seluruh dunia termasuk Indonesia untuk melakukan ratifikasi terutama setelah Indonesia meratifikasi Konvensi Penghapusan Segala Bentuk Diskriminasi Terhadap Perempuan dengan diterbitkannya Undang-Undang Nomor 7 Tahun 1984 Perlindungan kesetaraan pemberian upah bagi pekerja diatur dalam Peraturan Pemerintah Republik Indonesia. Setelah saya melakukan observasi dan wawancara kepada salah satu pegawai kantor Dinas Pengendalian Penduduk Pemberdayaan Perempuan Dan Perlindungan Anak, yang bertugas sebagai Kepala Sub Bagian Tata Usaha atas nama bapak EMOSI ZENDRATO, SKM. Dimana disana terdapat kesenjangan atau permasalahan tentang ketidakhadiran pegawai perempuan yang sering terjadi dan penyebabnya ialah urusan rumah tangga yang harus diselesaikan terlebih dahulu, Dan ini akan menjadi penghambat perempuan dalam mengembangkan karir salah satunya adalah kesempatan dalam promosi jabatan dan kenaikan pangkat.
Perumusan Masalah	Bagaimana perbedaan sikap terhadap pengembangan karir yang ditinjau dari konteks kesetaraan gender yaitu kaum laki-laki dan kaum perempuan ?

Tujuan Penelitian	Untuk menganalisis keterbatasan kaum perempuan dalam mengembangkan karir dan ketidakadilan dalam kesetaraan gender dalam dunia kerja, karena meskipun perempuan semakin terlibat dalam berbagai sector dan memiliki pendidikan yang cukup tinggi, namun data masih menunjukkan bahwa posisi strategis masih di dominasi oleh laki-laki dan hal ini masih menjadi Isu di Kantor Dinas Pengendalian Penduduk, Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak Kota Gunungsitoli
Metode Penelitian	Metode Kualitatif yakni dengan menjelaskan data-data yang ada dengan kata-kata. Menurut Sugiono (2020), penelitian kualitatif adalah metode penelitian yang dilakukan untuk meneliti pada objek yang alamiah di mana peneliti adalah instrument kunci. Penelitian yang saya lakukan apabila di tinjau dari sudut sifatnya, saya menggunakan penelitian deskriptif karena saya sudah mendapatkan gambaran yang berupa data awal tentang permasalahan yang akan diteliti di Kantor Dinas Pengendalian Penduduk, Pemberdayaan perempuan dan Perlindungan Anak Kota Gunungsitoli, dimana teknik pengumpulan data dilakukan secara triangulasi, analisis data bersifat induktif, dan hasil penelitian kualitatif lebih menekankan pada makna dari pada generalisasi.
Daftar Pustaka	Ainun, M. (2018). Penerapan Kesetaraan Gender Dalam Pengembangan Karir Karyawan (Studi Perbandingan Antara

Bank Syariah dan Konvensional di Pekanbaru). Marwah: Jurnal Perempuan, Agama Dan Jender, 17(1), 80–95.

Dwi, E. W. (2017).

Peran Ganda Perempuan Dan Kesetaraan Gender. Aspirasi: Jurnal Masalah Masalah Sosial, 8(2), 20.

Putri, D. A. F., & Fita, N. F. (2020). Relevansi Kesetaraan Gender dan Peran Perempuan Bekerja terhadap Kesejahteraan Keluarga di Indonesia (Perspektif Ekonomi Islam). AL-MAIYYAH Media Transformasi Gender Dalam Paradigma Sosial Keagamaan, 13(1), 38–50.

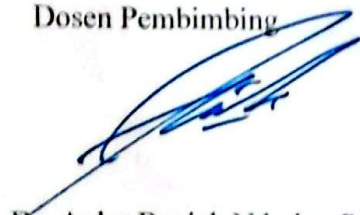
Schifman, L., Oden, R., & Koestner, C. (2019). Gender Wage Gap: Causes, Impacts, and Ways to Close the Gap. In W. Leal Filho, A. Azul, L. Brandli, P. Özuyar, & T. Wall (Eds.), Gender Equality. Encyclopedia of the UN Sustainable Development Goals. (pp. 663–673). Springer, Cham.

Schifman, L., Oden, R., & Koestner, C. (2019). Gender Wage Gap: Causes, Impacts, and Ways to Close the Gap. In W. Leal Filho, A. Azul, L. Brandli, P. Özuyar, & T. Wall (Eds.), Gender Equality. Encyclopedia of the UN Sustainable Development Goals. (pp. 663–673). Springer, Cham.
https://doi.org/10.1007/978-3-319-95687-9_50

Gunungsitoli, 09 Januari 2025

Disetujui Oleh

Dosen Pembimbing



Dr. Ayler Beniah Ndraha, S.STP.,M.Si.,C.PS

NIDN 8934030021

Disahkan Oleh

Ketua Program Studi Manajemen



Idarni Harefa, S.E.,M.E

NIDN 1028129102

Status pembimbingan berhasil diubah

NIM :
2321333

NAMA MAHASISWA :
REGINA NDRURU

PRODI :
Manajemen

JUDUL :
Analisis Pengembangan Karir Dalam Konteks Kesenjangan Gender Di Kantor Dinas Pengendalian Penduduk, Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak Kota Gunungsitoli

LOKUS :
Kantor Dinas Pengendalian Penduduk, Pemberdayaan Perempuan Dan Perlindungan Anak Kota Gunungsitoli

Dosen Pembimbing :
Dr. Ayler Beniah Ndraha,
S.STP., M.Si., C.PS.

Konsentrasi :
MSDM

Tema :
Kinerja dan Kompensasi

Ubah Judul

Riwayat Bimbingan Proposal

N O	TOPIK	MATERI	CATATAN DOSEN
1	ANALISIS PENGEMBANGAN KARIR DALAM KONTEKS KESETARAAN GENDER DI KANTOR DINAS PENGENDALIAN PENDUDUK, PEMBERDAYAAN PEREMPUAN DAN PERLINDUNGAN ANAK KOTA GUNUNGSITOLI 07 Mar 2025 19:50:07	BAB I File Skripsi	Sesuaikan dan perbaiki: 1. data kehadiran pegawai 2. dilengkapi judulnya pada paragraf terakhir subbab latar belakang File Skripsi 12 Mar 2025 15:53:56
2	ANALISIS PENGEMBANGAN KARIR DALAM KONTEKS KESETARAAN GENDER DI KANTOR DINAS PENGENDALIAN PENDUDUK, PEMBERDAYAAN PEREMPUAN DAN PERLINDUNGAN ANAK KOTA GUNUNGSITOLI 15 Mar 2025 09:27:27	BAB I File Skripsi	data kehadiran pegawai yg dimaksudkan adalah total dari bulan-bulan jangan hari per hari 21 Mar 2025 17:52:41
3	ANALISIS PENGEMBANGAN KARIR DALAM KONTEKS KESETARAAN GENDER DI KANTOR DINAS PENGENDALIAN PENDUDUK, PEMBERDAYAAN PEREMPUAN DAN PERLINDUNGAN ANAK KOTA GUNUNGSITOLI 20 Mar 2025 23:11:06	BAB II File Skripsi	diperbaiki kerangka berpikir yg sudah kamu buat itu kerangka berpikir mencirikan metode kuantitatif 21 Mar 2025 17:55:03
4	ANALISIS PENGEMBANGAN KARIR DALAM KONTEKS KESETARAAN GENDER DI KANTOR DINAS PENGENDALIAN PENDUDUK, PEMBERDAYAAN PEREMPUAN DAN PERLINDUNGAN ANAK KOTA GUNUNGSITOLI 21 Mar 2025 23:28:03	BAB I File Skripsi	perbaiki data 28 Mar 2025 12:04:26

5	ANALISIS PENGEMBANGAN KARIR DALAM KONTEKS KESETARAAN GENDER DI KANTOR DINAS PENGENDALIAN PENDUDUK, PEMBERDAYAAN PEREMPUAN DAN PERLINDUNGAN ANAK KOTA GUNUNGSITOLI <i>24 Mar 2025 20:50:40</i>	BAB I File Skripsi	utk persiapan maju seminar proposal sudah bisa dahulu, tetapi perhatikan rata kanan tiap baris <i>28 Mar 2025 12:04:12</i>
6	ANALISIS PENGEMBANGAN KARIR DALAM KONTEKS KESETARAAN GENDER DI KANTOR DINAS PENGENDALIAN PENDUDUK, PEMBERDAYAAN PEREMPUAN DAN PERLINDUNGAN ANAK KOTA GUNUNGSITOLI <i>24 Mar 2025 21:45:20</i>	BAB II File Skripsi	utk persiapan maju seminar proposal sudah bisa dahulu <i>28 Mar 2025 12:05:08</i>
7	ANALISIS PENGEMBANGAN KARIR DALAM KONTEKS KESETARAAN GENDER DI KANTOR DINAS PENGENDALIAN PENDUDUK, PEMBERDAYAAN PEREMPUAN DAN PERLINDUNGAN ANAK KOTA GUNUNGSITOLI <i>24 Mar 2025 23:22:45</i>	BAB III File Skripsi	catatan: 1. perhatikan font pada halaman 1 dan 2 berbeda 2. pada tabel informan diperbaiki golongan dan berikan jumlah perempuan disitu <i>28 Mar 2025 12:02:57</i>
8	ANALISIS PENGEMBANGAN KARIR DALAM KONTEKS KESETARAAN GENDER DI KANTOR DINAS PENGENDALIAN PENDUDUK, PEMBERDAYAAN PEREMPUAN DAN PERLINDUNGAN ANAK KOTA GUNUNGSITOLI <i>28 Mar 2025 22:18:31</i>	BAB III File Skripsi	ok lanjutkan dengan wawancara dan dftr pustaka <i>02 Apr 2025 19:52:48</i>
9	ANALISIS PENGEMBANGAN KARIR DALAM KONTEKS KESETARAAN GENDER DI KANTOR DINAS PENGENDALIAN PENDUDUK, PEMBERDAYAAN PEREMPUAN DAN PERLINDUNGAN ANAK KOTA GUNUNGSITOLI <i>02 Apr 2025 22:33:25</i>	BAB III File Skripsi	sudah ok lanjut saja dulu dftr sempro sambil diperbaiki kedepannya <i>03 Apr 2025 14:42:08</i>

Selesai

Proses pembimbingan proposal ini telah selesai dan telah dilanjutkan pada tahapan selanjutnya.

Rancangan Penelitian yang diajukan oleh:

Nama : REGINA NDRURU
NIM : 2321333
Program : Sarjana
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi
Judul : **ANALISIS PENGEMBANGAN KARIR DALAM
KONTEKS KESETARAAN GENDER DI KANTOR
DINAS PENGENDALIAN PENDUDUK,
PEMBERDAYAAN PEREMPUAN DAN
PERLINDUNGAN ANAK KOTA GUNUNGSITOLI**

Telah di periksa dan disetujui untuk di seminarkan.

Gunungsitoli, April 2025

Dosen Pembimbing,



Dr. Ayler Beniah Ndraha, S.STP.,M.Si.,C.PS

NIDN 8934030021

Plt. Ketua Prodi Manajemen,



Idarni Harefa, SE., ME

NIDN. 0128129102



**YAYASAN PERGURUAN TINGGI NIAS
UNIVERSITAS NIAS
FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

Alamat : Jl. Karet No.30 Kel. Ilir Kecamatan Gunungsitoli Kota Gunungsitoli

BERITA ACARA SEMINAR RANCANGAN PENELITIAN

Pada hari ini Rabu tanggal enan belas bulan April tahun dua ribu dua puluh lima telah diselenggarakan Seminar Rancangan Penelitian bagi mahasiswa Universitas Nias :

Nama : REGINA NDRURU
NIM : 2321333
Program : Sarjana
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi
Judul Skripsi : Analisis Pengembangan Karir Dalam Konteks Kesetaraan Gender
di Kantor Dinas P5A Kota Gunungsitoli

Waktu Pelaksanaan : 15.00 wib-selesai

Susunan Dewan Pembimbing Dan Penelaah:

1. Dr. Ayler B Ndraha, S.STP., M.Si.
(Pembimbing)
2. Meiman Hidayat Waruwu, S.Sos., M.Si
(Penelaah)

Tanda Tangan

1.

2.

Rekapitulasi Nilai

Dewan Pembimbing Dan Penelaah	Total Nilai
1. Dr. Ayler B Ndraha, S.STP., M.Si (Pembimbing)	82
2. Meiman Hidayat Waruwu, S.Sos., M.Si (Penelaah)	78
Total Nilai	160

Rata-rata nilai adalah:

80

Gunungsitoli, 16 April 2025
Plt. Ketua Program Studi Manajemen,

Idarni Harefa, S.E., M.E.
NIDN.0128129102



**YAYASAN PERGURUAN TINGGI NIAS
UNIVERSITAS NIAS
FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

Alamat : Jl. Karet No.30 Kel. Ilir Kecamatan Gunungsitoli Kota Gunungsitoli

BERITA KETERANGAN SEMINAR RANCANGAN PENELITIAN

Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Nias
menerangkan bahwa :

Nama	: REGINA NDRURU
NIM	: 2521333
Jenjang Pendidikan	: Sarjana
Program Studi	: Manajemen
Fakultas	: Ekonomi
Judul Skripsi	: Analisis Pengembangan Karir Dalam Konteks Kesetaraan Gender di Kantor Dinas P5A Kota Gunungsitoli

Telah menyelenggarakan seminar rancangan penelitian pada :

hari / tanggal	: Rabu, 16 April 2025
Pukul	: 15.00 wib-selesai
tempat	: Ruang Rapat

Dengan hasil penilaian :

☐

Rancangan penelitian telah cukup baik dan lengkap sehingga telah dapat dipergunakan sebagai dasar untuk melaksanakan pengumpulan data.
(90-100)

☒

Rancangan penelitian telah cukup baik, namun masih perlu disempurnakan dan dilengkapi dengan instrumen sebelum dipergunakan sebagai dasar untuk melaksanakan pengumpulan data.
(70-89)

☐

Rancangan rancangan penelitian masih perlu dikembangkan, namun masalah penelitian masih dianggap cukup baik untuk dijadikan topik permasalahan skripsi. Dianjurkan seminar perbaikan.
(55-69)

☐

Rancangan penelitian tidak memenuhi syarat untuk dikembangkan sebagai bahan skripsi. Mahasiswa perlu memikirkan untuk memilih topik lain dan wajib mengikuti seminar rancangan skripsi.
(0-5)

Gunungsitoli, 16 April 2025
Plt. Ketua Program Studi Manajemen,

Idarni Harefa, S.E., M.E
NIDN. 0128129102

Catatan:
Beri tanda centang (✓)
Pada salah satu kotak.



**YAYASAN PERGURUAN TINGGI NIAS
UNIVERSITAS NIAS
FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

Alamat : Jl. Karet No.30 Kel. Ilir Kecamatan Gunungsitoli Kota Gunungsitoli

PERBAIKAN PROPOSAL PENELITIAN SKRIPSI

1. Mahasiswa

Nama : REGINA NDRURU

NIM : 2321333

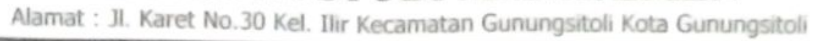
Judul Penelitian : Analisis Pengembangan Karir Dalam Konteks Kesenjangan Gender
di Kantor Dinas P5A Kota Gunungsitoli

2. Materi Perbaikan

NO	HALAMAN	URAIAN PERBAIKAN
		- Perbaiki kata Belakung, karena masalah
		- Perbaiki Tmp. Pustaka (bahkan konsep teori Ketuhanan gender)
		- cari jurnal kesetaraan gender.
		- dirikan ke ltk dengan fokus

Gunungsitoli, 16 April 2024
Dosen Penelaah,

Meiman Hidayat Waruwu, S.Sos., M.Si
NIDN. 0129059502



Dr. Ayler B Ndraha, S.STP., M.Si.
NIDN. 8934030021

LEMBAR PERSETUJUAN MELAKSANAKAN PENELITIAN

Rancangan Penelitian yang diajukan oleh:

Nama : REGINA NDRURU
NIM : 2321333
Program : Sarjana
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi
Judul : Analisis Pengembangan Karir Dalam Konteks
Kesetaraan Gender Di LPP Radio Republik Indonesia
Kota Gunungsitoli

Telah di seminarkan disetujui untuk meneliti

Gunungsitoli, 04 Mei 2025

Dosen Pembimbing,



Dr. Avler B. Ndraha, S.STP., M.Si., C.PS

NIDN 8934030021

Dosen Penelaah,



Meiman Hidayat Waruwu, S.Sos., M.Si

NIDN. 0129059502

PL. Ketua Prodi Manajemen,



Idarni Harefa, SE., ME

NIDN. 0128129102



YAYASAN PERGURUAN TINGGI NIAS
UNIVERSITAS NIAS
FAKULTAS EKONOMI

Alamat : Jalan Karet No. 30 Kelurahan Ilir, Kec. Gunungsitoli, Kota Gunungsitoli
Homepage: <https://fe.unias.ac.id> email: fe@unias.ac.id

Nomor : 707/UN11/PN.01.02/2025
Lampiran : 1 (set)
Perihal : Permohonan Izin Pelaksanaan Penelitian

19 Mei 2025

Kepada Yth,
Pimpinan LPP Radio Republik Indonesia
Kota Gunungsitoli
di
Tempat

1. Dengan hormat, dalam rangka melengkapi data penelitian yang dilaksanakan oleh :
Nama : **Regina Ndruru**
NIM : 2321333
Fakultas : Ekonomi
Program Studi : Manajemen
Jenjang Pendidikan : Sarjana (S-1)
Judul Skripsi : Analisis pengembangan karir dalam konteks kesetaraan gender di LPP Radio Republik Indonesia Kota Gunungsitoli
Lokasi Penelitian : LPP Radio Republik Indonesia Kota Gunungsitoli
Jadwal Penelitian : 19 Mei 2025 sampai selesai

Maka kami mohon kepada Bapak/Ibu kiranya dapat memberi izin kepada mahasiswa yang namanya tersebut di atas untuk melaksanakan Penelitian di lokasi penelitian tersebut di atas (Rancangan Skripsi Terlampir).

2. Demikian disampaikan, atas bantuan dan kerjasama diucapkan terima kasih.

Dekan,

Marja Magdalena Bate'e, S.E., M.M.
NIDN: 0111038208

Tembusan :

- Yth.
1. Rektor Universitas Nias (sebagai laporan)
 2. Warek Lingkup Universitas Nias
 3. Kepala LPPM Universitas Nias
 4. Ketua Program Studi Manajemen
 5. Peneliti yang bersangkutan (**Regina Ndruru**)
 6. Arsip

Nomor : 468/RRI-GS/UM.01.01/05/2025
Sifat : Biasa
Lampiran : -
Hal : Balasan Permohonan Izin Penelitian

Gunungsitoli, 23 Mei 2025

Kepada Yth.
Universitas Nias Fakultas Ekonomi
Kota Gunungsitoli
di
Tempat

Berdasarkan surat dari Universitas Nias Fakultas Ekonomi Nomor 707/UN11/PN.01.02/2025 perihal Permohonan Izin Pelaksanaan Penelitian di LPP RRI Kota Gunungsitoli yang akan dilakukan oleh Mahasiswa Universitas Nias Fakultas Ekonomi, dengan ini menerangkan bahwa:

Nama : **Regina Ndruru**
NIM : 2321333
Fakultas : Ekonomi
Program Studi : Manajemen
Lokasi Penelitian : LPP Radio Republik Indonesia Kota Gunungsitoli
Jadwal Penelitian : 19 Mei 2025 sampai selesai

Telah kami setuju untuk mengadakan penelitian di LPP RRI Gunungsitoli dengan judul penelitian "Analisis Pengembangan Karir Dalam Konteks Kesenjangan Gender di LPP Radio Republik Indonesia Kota Gunungsitoli".

Demikian surat ini kami sampaikan. Atas perhatian dan kerjasamanya kami ucapkan terimakasih.

Kepala RRI Gunungsitoli



Junilman, S.Sos
NIP. 19690615 199103 1 010

RADIO REPUBLIK INDONESIA GUNUNGSITOLI

Jl. Iraonogeba, Kota Gunungsitoli, 22812

Nomor Telp : 0639 2620934 Email : set.rngunungsitoli@rri.go.id

Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan oleh Balai Besar Sertifikasi Elektronik (BSrE), Badan Siber dan Sandi Negara

SURAT KETERANGAN TELAH MELAKSANAKAN PENELITIAN

Nomor : 724/RRI-GST/KP.01.06/07/2025

Yang bertandatangan di bawah ini,

Nama	: Junilman, S.Sos
NIP	: 19690615 199103 1 010
Pangkat/Golongan	: Pembina - IV/a
Jabatan	: Kepala LPP RRI Gunungsitoli

Dengan ini menerangkan bahwa :

Nama	: Regina Ndruru
NIM	: 2321333
Universitas	: Universitas Nias
Fakultas	: Ekonomi Universitas Nias
Program Studi	: S1 Manajemen
Jenjang Pendidikan	: Sarjana (S1)

Yang bersangkutan telah melaksanakan penelitian di LPP RRI Gunungsitoli terhitung tanggal 19 Mei 2025 – 19 Juni 2025 guna penulisan skripsi dengan judul **"Analisis pengembangan karir dalam konteks kesetaraan gender di LPP Radio Republik Indonesia Kota Gunungsitoli"**

Demikian Surat keterangan ini dibuat, untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Kepala RRI Gunungsitoli,



Junilman, S.Sos

RADIO REPUBLIK INDONESIA GUNUNGSITOLI

Jl. Iraonogeba, Kota Gunungsitoli, 22812

Nomor Telp : 0639 2620934 Email : set.rrigunungsitoli@rri.go.id

SURAT KETERANGAN TELAH MELAKSANAKAN PENELITIAN

Nomor : 724/RRI-GST/KP.01.06/07/2025

Yang bertandatangan di bawah ini,

Nama	: Junilman, S.Sos
NIP	: 19690615 199103 1 010
Pangkat/Golongan	: Pembina - IV/a
Jabatan	: Kepala LPP RRI Gunungsitoli

Dengan ini menerangkan bahwa :

Nama	: Regina Ndruru
NIM	: 2321333
Universitas	: Universitas Nias
Fakultas	: Ekonomi Universitas Nias
Program Studi	: S1 Manajemen
Jenjang Pendidikan	: Sarjana (S1)

Yang bersangkutan telah melaksanakan penelitian di LPP RRI Gunungsitoli terhitung tanggal 19 Mei 2025 – 19 Juni 2025 guna penulisan skripsi dengan judul **"Analisis pengembangan karir dalam konteks kesetaraan gender di LPP Radio Republik Indonesia Kota Gunungsitoli"**

Demikian Surat keterangan ini dibuat, untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Kepala RRI Gunungsitoli,



Junilman, S.Sos

RADIO REPUBLIK INDONESIA GUNUNGSITOLI

Jl. Iraonogeba, Kota Gunungsitoli, 22812

Nomor Telp 0639 2620934 Email set.rrigunungsitoli@rri.go.id

Status pembimbingan berhasil diubah

NIM :
2321333

NAMA MAHASISWA :
REGINA NDRURU

PRODI :
Manajemen

JUDUL :
Analisis Pengembangan Karir Dalam Konteks Kesetaraan Gender Di Kantor Dinas Pengendalian Penduduk, Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak Kota Gunungsitoli

LOKUS :
Kantor Dinas Pengendalian Penduduk, Pemberdayaan Perempuan Dan Perlindungan Anak Kota Gunungsitoli

Dosen Pembimbing :
Dr. Ayler Beniah Ndraha,
S.STP., M.Si., C.PS.

Konsentrasi :
MSDM

Tema :
Kinerja dan Kompensasi

Ubah Judul

Riwayat Bimbingan Skripsi

N O	TOPIK	MATERI	CATATAN DOSEN
1	ANALISIS PENGEMBANGAN KARIR DALAM KONTEKS KESETARAAN GENDER DI LEMBAGA PENYIARAN PUBLIK RADIO REPUBLIK INDONESIA (RRI) KOTA GUNUNGSITOLI 18 Jun 2025 12:12:15	BAB IV File Skripsi	saran dan masukan pada dokumen terlampir File Skripsi 18 Jun 2025 15:21:30
2	ANALISIS PENGEMBANGAN KARIR DALAM KONTEKS KESETARAAN GENDER DI LEMBAGA PENYIARAN PUBLIK RADIO REPUBLIK INDONESIA (RRI) KOTA GUNUNGSITOLI 18 Jun 2025 12:21:53	BAB V File Skripsi	saran dan masukan pada file terlampir File Skripsi 18 Jun 2025 15:27:18
3	ANALISIS PENGEMBANGAN KARIR DALAM KONTEKS KESETARAAN GENDER DI LEMBAGA PENYIARAN PUBLIK RADIO REPUBLIK INDONESIA (RRI) KOTA GUNUNGSITOLI 23 Jun 2025 13:01:05	IV File Skripsi	Berikut adalah saran dan masukan sederhana terhadap hasil penelitian ini yang membahas <i>pengembangan karir perempuan dalam konteks kesetaraan gender di LPP RRI Kota Gunungsitoli</i>, agar mudah dipahami dan dijadikan bahan perbaikan: ✓ 1. Judul dan Fokus Penelitian Saran: Judul sudah cukup jelas. Namun, fokus penelitian perlu dipertegas: apakah hanya membahas <i>kesetaraan gender</i>, atau lebih luas ke <i>sistem pengembangan karir</i>? Jika ingin fokus ke perempuan, tuliskan secara konsisten dan beri batasan yang jelas sejak awal.

✓ 2. Bahasa Penulisan

Masukan:

Banyak kalimat terlalu panjang dan berulang-ulang, membuat pembaca bingung.

Gunakan kalimat yang singkat, langsung ke inti. Contoh:

✗ "Hal ini terlihat dari adanya kesetaraan kesempatan antara laki-laki dan perempuan..."

✓ "Laki-laki dan perempuan memiliki kesempatan yang sama."

✓ 3. Data dan Fakta

Saran:

Sudah bagus mencantumkan jumlah pegawai laki-laki dan perempuan, tapi:

Buatlah **tabel perbandingan jabatan**: siapa menduduki posisi apa, berapa orang, berdasarkan gender.

Buat diagram atau grafik agar data lebih mudah dibaca.

✓ 4. Wawancara dan Hasil Observasi

Masukan:

Wawancara sudah banyak, tapi belum semuanya dihubungkan dengan **analisis atau teori**.

Setelah menuliskan kutipan wawancara, langsung beri penjelasan: "Artinya, pimpinan sudah memberi ruang bagi perempuan, tapi belum ada sistem khusus untuk memastikan keberlanjutannya."

✓ 5. Struktur dan Subjudul

Saran:

Gunakan subjudul yang ringkas dan mudah dipahami. Misalnya:

Kondisi Karir Pegawai Perempuan

Tantangan dalam Kenaikan Jabatan

Strategi yang Sudah Dilakukan

✓ 6. Analisis dan Kesimpulan

Masukan:

Jangan hanya menulis "pengembangan karir sudah cukup baik". Jelaskan:

Apa yang sudah baik?

Apa yang masih kurang?

Apa yang bisa diperbaiki?

Contoh:

"Pelatihan sudah rutin dilakukan, tapi belum ada program mentoring khusus untuk pegawai perempuan. Ini menyebabkan kepercayaan diri mereka belum maksimal."

✓ 7. Solusi atau Saran Nyata

Saran sederhana yang bisa ditulis mahasiswa:

Adakan pelatihan kepemimpinan khusus untuk perempuan.

Bentuk tim pendamping untuk membantu pegawai perempuan mengembangkan diri.

Jadwalkan rotasi jabatan agar perempuan juga merasakan posisi tanggung jawab.

✓ 8. Penutup dan Gaya Menulis

Masukan:

Gunakan kata-kata yang sederhana, tidak perlu terlalu panjang.

Hindari pengulangan nama lembaga terlalu sering, cukup sebut "RRI Kota Gunungsitoli" lalu pakai "lembaga" di kalimat berikutnya.

???? Contoh Penulisan yang Lebih Sederhana

Sebelum:

"Pengembangan karir perempuan di RRI Kota Gunungsitoli berjalan dengan cukup baik namun belum merata dan masih didominasi oleh laki-laki."

Sesudah:

"Perempuan di RRI Gunungsitoli punya kesempatan berkembang, tapi masih jarang yang mendapat jabatan tinggi. Ini bisa diperbaiki dengan pelatihan dan pendampingan."

23 Jun 2025 13:51:21

4 ANALISIS PENGEMBANGAN KARIR
DALAM KONTEKS KESETARAAN GENDER
DI LEMBAGA PENYIARAN PUBLIK RADIO
REPUBLIK INDONESIA (RRI) KOTA
GUNUNGSITOLI

23 Jun 2025 13:04:42

V

File Skripsi

Berikut ini adalah **saran dan masukan yang disederhanakan** untuk **Bab V (Kesimpulan dan Saran)** agar mudah dipahami mahasiswa dan bisa langsung diperbaiki:

✓ A. Saran dan Masukan untuk Bagian *Kesimpulan*

1. Gunakan Bahasa yang Lebih Singkat dan Langsung

Kalimat terlalu panjang dan berputar-putar.

Mahasiswa bisa menulis kesimpulan dengan gaya seperti ini:

Contoh perbaikan:

“Pengembangan karir di RRI Kota Gunungsitoli sudah berjalan baik dan memberi kesempatan setara untuk semua pegawai. Tapi jabatan strategis masih didominasi oleh laki-laki. Penyebab utamanya adalah perbedaan pengalaman dan penguasaan teknologi.”

2. Hindari Pengulangan Isi

Beberapa kalimat di paragraf berbeda sebenarnya mengulang hal yang sama, seperti: “perempuan diberi ruang tapi belum siap secara mental”.

Saran:

Cukup disampaikan satu kali, lalu langsung beri solusi ringkas.

B. Saran dan Masukan untuk Bagian *Saran*

1. Ubah Kalimat dari “Bersifat Umum” Menjadi Lebih Spesifik

Contoh kalimat yang terlalu umum:

“RRI perlu menyusun pelatihan yang terstruktur.”

Perbaikan:

“RRI dapat membuat pelatihan khusus untuk perempuan, misalnya pelatihan kepemimpinan dan komunikasi, agar mereka siap memimpin.”

2. Gunakan Kalimat Aktif dan Praktis

Kalimat seperti “perlu dilakukan pembinaan...” bisa diganti dengan:

“Pimpinan bisa membentuk tim pendamping untuk pegawai perempuan yang ingin naik jabatan.”

3. Gunakan Bahasa yang Mudah Dimengerti

Ganti istilah teknis atau panjang seperti “implementasi strategi afirmatif” dengan kalimat sederhana seperti:

“Perempuan bisa diberi kesempatan lebih dulu untuk mencoba jabatan pemimpin agar lebih percaya diri.”

C. Rangkuman Format Baru (Contoh Sederhana)

Kesimpulan yang Lebih Sederhana:

RRI Kota Gunungsitoli sudah memberi kesempatan setara bagi semua pegawai.

Perempuan sudah ikut pelatihan, tapi belum banyak yang duduk di jabatan tinggi.

Dibutuhkan pelatihan, pembinaan, dan pendampingan agar perempuan lebih percaya diri dan siap jadi pemimpin.

Saran yang Lebih Mudah Dipahami:

RRI perlu membuat pelatihan khusus yang sesuai kebutuhan pegawai.

Beri pendampingan kepada perempuan untuk membantu mereka siap jadi pemimpin.

Buat sistem rotasi jabatan supaya semua pegawai bisa merasakan berbagai tugas.

Evaluasi kinerja harus adil dan melihat kemampuan, bukan hanya pengalaman.

Pimpinan perlu diberi pelatihan tentang pentingnya mendukung perempuan dalam karir.

rekoemndasi utk bab V:

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Pengembangan karir di RRI Kota Gunungsitoli sudah berjalan baik, terutama dalam memberikan pelatihan dan kesempatan belajar bagi semua pegawai. Namun, jabatan strategis masih banyak diisi oleh laki-laki.

Perempuan sudah ikut terlibat dalam kegiatan pengembangan karir, tetapi belum banyak yang dipercaya untuk menduduki posisi pemimpin karena masih kurang percaya diri dan pengalaman.

Strategi pengembangan karir yang dilakukan seperti pelatihan dan mentoring sudah positif, namun perlu ditingkatkan agar lebih merata dan benar-benar membantu perempuan untuk siap memimpin.

5.2 Saran

Perlu dibuat pelatihan dan pembinaan khusus untuk pegawai perempuan, agar mereka lebih percaya diri dan siap memimpin di masa depan.

RRI sebaiknya membuat sistem promosi dan penilaian kerja yang adil dan terbuka, sehingga semua pegawai, tanpa membedakan gender, punya kesempatan yang sama.

Pimpinan perlu diberikan pelatihan tentang pentingnya kesetaraan gender, agar mereka mendukung penuh pengembangan karir perempuan di lingkungan kerja.

5 ANALISIS PENGEMBANGAN KARIR
DALAM KONTEKS KESETARAAN GENDER
DI LEMBAGA PENYIARAN PUBLIK RADIO
REPUBLIK INDONESIA (RRI) KOTA
GUNUNGSITOLI

05 Jul 2025 14:12:07

BAB IV

File Skripsi

✓ A. Aspek Substansi dan Fokus Penelitian

Kekuatan: Konteks Lokal dan Relevansi Gender

✓ Anda berhasil membingkai isu kesetaraan gender secara kontekstual dalam organisasi publik lokal, yakni RRI Kota Gunungsitoli. Ini merupakan pendekatan yang kuat dan relevan di tengah dorongan nasional terhadap kesetaraan SDM.

Kelemahan: Terlalu Banyak Redundansi Data Deskriptif

✗ Beberapa bagian mengulang deskripsi struktur organisasi, jumlah pegawai, dan tugas-tugas secara berulang pada subbab berbeda.

➤ **Saran:** Gabungkan data tersebut ke satu bagian awal (misal subbab 4.1.1) dan gunakan referensi silang di bagian lain untuk efisiensi.

Tajamkan Fokus Pembahasan

✗ Narasi beberapa kali keluar dari fokus utama “strategi pengembangan karir perempuan”, dengan terlalu banyak mengulang kalimat deskriptif umum.

➤ **Saran:** Sorot langsung pada analisis perbandingan posisi perempuan vs laki-laki dan mengapa celah ini masih ada walau sudah ada strategi.

✓ B. Aspek Analisis Gender dan Perspektif Kritis

Analisis Struktural Belum Maksimal

✗ Diskriminasi struktural tidak sepenuhnya diangkat. Misalnya, budaya organisasi dan sistem penilaian kinerja belum dibedah secara kritis.

➤ **Saran:** Gunakan pendekatan teori gender atau “glass ceiling” untuk menjelaskan mengapa perempuan sulit naik ke jabatan strategis meskipun ada pelatihan.

Faktor Internal Perempuan Diangkat, Tapi Kurang Seimbang

✗ Teks banyak menyoroti kelemahan perempuan (tidak percaya diri, kurang ambisi, tidak mengenal minat sendiri).

➤ **Saran:** Seimbangkan dengan faktor eksternal: kurangnya *role model*, bias gender dalam seleksi jabatan, atau minimnya mentoring yang efektif.

Kurang Memanfaatkan Kerangka Teoretis secara Konsisten

✓ Referensi ke teori Amartya Sen, Sedarmayanti, dan Lent & Brown sudah baik.

✗ Tapi tidak digunakan secara konsisten dalam membedah temuan lapangan.

➤ **Saran:** Gunakan teori untuk mengaitkan antara hasil temuan dengan konsekuensi kebijakan atau kelembagaan.

✓ C. Struktur dan Penyajian Data

Tabel Tidak Tersusun Standar Ilmiah

✗ Banyak tabel tidak mencantumkan sumber data, tidak diberi nomor urut konsisten, dan format tidak rapi.

➤ **Saran:** Format ulang semua tabel menjadi:

Tabel 4.X: Judul yang Jelas

Sumber: Wawancara/Observasi Penulis, 2025

Gambar Struktur Organisasi Tidak Ada Visualnya

✗ Struktur organisasi hanya ditulis seperti teks panjang.

➤ **Saran:** Sisipkan diagram visual organisasi berbentuk bagan hirarki (tree diagram) agar pembaca cepat memahami posisi dan peran.

Pengulangan Konten Tinggi

✗ Sub-bab 4.2.1–4.2.9 banyak mengulang ide dan temuan yang serupa dengan kalimat berbeda.

➤ **Saran:** Konsolidasikan subbab dengan tema sama. Misalnya: 4.2.1–4.2.3 bisa disatukan jadi "Analisis Jabatan dan Akses Strategis Perempuan".

✓ D. Aspek Metodologi dan Kedalaman Analisis

Wawancara Sudah Kuat tapi Belum Terintegrasi dalam Analisis

✓ Wawancara dengan berbagai pegawai menjadi kekuatan karena memberi suara lapangan.

✗ Tapi kutipan hanya ditempelkan tanpa diolah menjadi kategori atau pola analitis.

➤ **Saran:** Gunakan teknik *coding* sederhana atau *thematic grouping* untuk menarik benang merah dari hasil wawancara.

Observasi Tidak Dibedakan dengan Hasil Wawancara

✗ Di banyak bagian, hasil observasi dan wawancara dijelaskan bersamaan tanpa pembedaan.

➤ **Saran:** Buat subjudul jelas untuk "Hasil Observasi" dan "Hasil Wawancara", lalu tarik simpulan triangulatif.

✓ E. Bahasa dan Penulisan Akademis

Bahasa Perlu Dirapikan dan Disederhanakan

✗ Beberapa kalimat terlalu panjang, repetitif, dan kurang efektif.

➤ Contoh:

"Dengan memberikan pelatihan yang adil dan membuka peluang pengembangan kemampuan kepada semua pegawai tanpa membedakan gender..."

➤ Lebih baik:
“Lembaga memberikan pelatihan dan peluang karir tanpa diskriminasi gender...”

Perlu Revisi Typo dan Kata Ganda

✕ Contoh: “pengembangan karir”, “memelakukan”, “penyiaran publik Radio Republik Indonesia (RRI) Kota Gunungsitoliyang”.

➤ **Saran:** Lakukan penyuntingan menyeluruh atau gunakan fitur pemeriksa ejaan otomatis.

✅ F. Rekomendasi Strategis untuk Perbaikan Isi

Buat Ringkasan Temuan dalam Bentuk Matriks

✓ Hal ini akan memperkuat Bab IV dan memudahkan pembaca memahami temuan utama.

➤ Format:

| Aspek | Temuan | Tantangan | Rekomendasi Strategis |

Buat Pemetaan Strategi RRI dalam Grafik atau Infografis

✓ Hal ini akan menunjukkan *strategic roadmap* untuk pengembangan karir perempuan ke depan.

07 Jul 2025 21:59:50

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Pengembangan karir di LPP RRI Gunungsitoli telah dilaksanakan secara umum melalui pelatihan dan pembinaan pegawai, namun implementasinya belum sepenuhnya sensitif terhadap kebutuhan spesifik pegawai perempuan.

Tingkat keterwakilan perempuan dalam jabatan strategis masih rendah, yang disebabkan oleh hambatan struktural dan kultural, seperti stereotip gender, minimnya pengalaman memimpin, dan kepercayaan diri yang belum optimal.

Kebijakan promosi dan sistem penilaian belum sepenuhnya adil dan transparan, sehingga akses perempuan terhadap jenjang karir cenderung dipengaruhi oleh pendekatan informal dan masih rentan terhadap bias gender.

5.2 Saran

Perlu dikembangkan pelatihan kepemimpinan yang dirancang khusus untuk perempuan, guna meningkatkan kapasitas,

kepercayaan diri, dan kesiapan mereka untuk menduduki posisi manajerial.

LPP RRI Gunungsitoli perlu menerapkan sistem promosi berbasis merit dan berperspektif gender, agar setiap pegawai memiliki peluang karir yang setara tanpa diskriminasi.

Pimpinan dan manajemen perlu diberikan edukasi tentang pentingnya kesetaraan gender, agar kebijakan dan budaya organisasi dapat lebih inklusif serta mendukung pengembangan karir perempuan secara adil dan berkelanjutan.

07 Jul 2025 22:02:26

7 ANALISIS PENGEMBANGAN KARIR
DALAM KONTEKS KESETARAAN GENDER
DI LEMBAGA PENYIARAN PUBLIK RADIO
REPUBLIK INDONESIA (RRI) KOTA
GUNUNGSITOLI

19 Jul 2025 01:21:20

BAB IV

File Skripsi

ok utk sementara bisa maju dulu utk UMH
sembari diperbaiki di UMH oleh dosen penguji

24 Jul 2025 10:29:11

8 ANALISIS PENGEMBANGAN KARIR
DALAM KONTEKS KESETARAAN GENDER
DI LEMBAGA PENYIARAN PUBLIK RADIO
REPUBLIK INDONESIA (RRI) KOTA
GUNUNGSITOLI

19 Jul 2025 01:21:59

BAB V

File Skripsi

ok utk sementara bisa maju dulu utk UMH
sembari diperbaiki di UMH oleh dosen penguji

24 Jul 2025 10:29:21

Selesai

Proses pembimbingan skripsi ini telah selesai



**YAYASAN PERGURUAN TINGGI NIAS
UNIVERSITAS NIAS
FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

Alamat : Jalan Karet No. 30 Kelurahan Ili, Kec. Gunungsitoli, Kota Gunungsitoli
Homepage: <https://mpt.unias.ac.id> email: mpt@unias.ac.id

PENGESAHAN PEMBIMBING

Skripsi dengan judul Analisis Pengembangan Karir dalam Konteks Kesetaraan Gender di Lembaga Penyiaran Publik Radio Republik Indonesia (RRI) Kota Gunungsitoli, yang disusun oleh Regina Ndruru dengan NIM 2321333 Program Studi Manajemen, telah dikoreksi dan direvisi oleh pembimbing, sehingga dapat dilanjutkan untuk Sidang Skripsi.

Gunungsitoli, 07 Agustus 2025

Dosen Pembimbing,

Dr. Ayler Beniah Ndraha, S.STP., M.Si., C.PS
NIDK. 8934030021



YAYASAN PERGURUAN TINGGI NIAS
UNIVERSITAS NIAS
LEMBAGA PENELITIAN DAN PENGABDIAN MASYARAKAT

Rektorat : Jalan Pancasila No. 10 Kota Gunungsitoli ■ +626392620815 Nias ■ 22814
Homepage: <https://unias.ac.id> email: adming@unias.ac.id

SURAT KETERANGAN

Nomor : 383/UN06.01/TU.01.20/2025

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **Yuplter Mendrofa, S.E.,M.M**
NIDN : 0112078103
Pangkat/Golongan : Penata Tk.I /III/d
Jabatan : Plh. Kepala Lembaga Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat Universitas Nias

dengan ini menerangkan bahwa,

Nama : **Regina Ndruru**
NIM : 2321333
Fakultas : Ekonomi
Program Studi : Manajemen
Judul Skripsi : ANALISIS PENGEMBANGAN KARIR DALAM KONTEKS KESETARAAN GENDER DI LEMBAGA PENYIARAN PUBLIK RADIO REPUBLIK INDONESIA (RRI) KOTA GUNUNGSITOLI

adalah benar telah melakukan pengecekan plagiarisme terhadap Skripsi mahasiswa tersebut di atas melalui aplikasi *Turnitin*, dan mendapat tingkat *Similarity* 26% dan tingkat *Artificial Intelligence* (AI) 0%, sehingga dinyatakan layak untuk melanjutkan pada tahap selanjutnya sesuai dengan tahapan pada penyelesaian skripsi.

Gunungsitoli, 31 Juli 2025

Plh. Kepala LPPM,

Yuplter Mendrofa, S.E.,M.M.
NIDN. 0112078103

Tembusan:

1. Ketua Program Studi Manajemen
2. Mahasiswa an. **Regina Ndruru**.



**YAYASAN PERGURUAN TINGGI NIAS
UNIVERSITAS NIAS
FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

Alamat: Jalan Karet No. 30 Kelurahan Ilir, Kec. Gunungsitoli, Kota Gunungsitoli
Homepage: <https://mij.unias.ac.id> email: mij@unias.ac.id

SURAT KETERANGAN LULUS MATA KULIAH

No. 1049/UN.11.02/PP.03.01/2025

Yang bertanda tangan di bawah ini, Ketua Program Studi S1 Manajemen, Universitas Nias, menerangkan bahwa:

Nama : **REGINA NDRURU**
NPM : 2321333
Judul Skripsi : Analisis Pengembangan Karir dalam Konteks Kesetaraan Gender di Lembaga Penyiaran Publik Radio Republik Indonesia (RRI) Kota Gunungsitoli.

Bahwa yang bersangkutan dinyatakan lulus semua Mata Kuliah di Program Studi S1 Manajemen, kecuali Mata Kuliah Penulisan Skripsi. Untuk itu, dimohon kiranya untuk diterbitkan Transkrip Nilai kepada yang bersangkutan.

Atas kerjasama yang baik diucapkan terima kasih.

Gunungsitoli, 12 Agustus 2025
Ketua Program Studi,



Heniwati Gulo, S.E., M.E.
NUPTK. 2839774675230262



YAYASAN PERGURUAN TINGGI NIAS
UNIVERSITAS NIAS
FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN

Alamat : Jalan Karet No. 30 Kelurahan Ilir, Kec. Gunungsitoli, Kota Gunungsitoli
Homepage: <https://mnj.unias.ac.id> email: mnj@unias.ac.id

Gunungsitoli, 12 Agustus 2025

Hal : Permohonan Ujian Skripsi

Lampiran : Satu Berkas

Kepada Yth,

Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Nias

c.q. Ketua Program Studi Manajemen

Jalan Karet No.30 Kel. Ilir, Kec. Gunungsitoli

Kota Gunungsitoli

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **REGINA NDRURU**

NIM : 2321333

Program : Sarjana

Program Studi : Manajemen

Fakultas : Ekonomi (FE)

Mengajukan permohonan untuk diperkenankan menempuh ujian Skripsi.

Sebagai bahan pertimbangan, bersama ini saya lampirkan:

1. Surat Permohonan Ujian Skripsi
2. Surat Kesediaan Menghadiri Ujian Skripsi
3. Bukti Skripsi Telah Melewati Cek *Plagiat* Dari LPPM
4. Surat keterangan bebas mata kuliah
5. Surat pengesahan skripsi yang ditandatangani oleh pembimbing
6. Surat keterangan telah berakhir meneliti dari tempat penelitian
7. Surat pernyataan keaslian skripsi yang ditandatangani oleh mahasiswa
8. Menggandakan *Hardcopy* Skripsi Yang Telah di Jilid Sebanyak 3 (Tiga) Rangkap
9. Riwayat Bimbingan SKRIPSI di SIMAT Dari Dosen Pembimbing
10. Menunjukkan KRS/KHS Asli Semester 1 Sampai Terakhir
11. Fotokopi KHS Terakhir
12. Transkrip Nilai Sementara Dari SIMAT
13. Slip Pembayaran Uang Kuliah Terakhir
14. Map Merah 3 Buah

Atas perhatian Bapak/Ibu, saya mengucapkan terima kasih.

Hormat Saya

Pemohon,

REGINA NDRURU

NIM. 2321025

Tembusan disampaikan kepada
Rektor Universitas Nias
c.q. Wakil Rektor I



**YAYASAN PERGURUAN TINGGI NIAS
UNIVERSITAS NIAS
FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

Alamat: Jalan Karet No. 30 Kelurahan Ilir, Kec. Gunungsitoli, Kota Gunungsitoli
Homepage: <https://mnj.unias.ac.id> email: mnj@unias.ac.id

Gunungsitoli, 12 Agustus 2025

Hal : Kesiediaan Menghadiri Sidang Skripsi

Kepada Yth,
Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Nias
c.q. Ketua Program Studi Manajemen
Jalan Karet No.30 Kel. Ilir, Kec. Gunungsitoli
Kota Gunungsitoli

Nama : REGINA NDRURU
Nim : 2321333
Program : Sarjana
Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi (FE)

Menyatakan bahwa saya bersedia untuk menghadri ujian Skripsi sesuai dengan Jadwal yang telah ditetapkan. Atas perhatian Bapak/Ibu, saya mengucapkan terima kasih.

Hormat Saya
Pemohon,

REGINA NDRURU
NIM. 2321333

Tembusan disampaikan kepada
Rektor Universitas Nias
c.q. Wakil Rektor I



**YAYASAN PERGURUAN TINGGI NIAS
UNIVERSITAS NIAS
FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

Alamat : Jalan Karet No. 30 Kelurahan Ilir, Kec. Gunungsitoli, Kota Gunungsitoli
Homepage: <https://mnj.unias.ac.id> email: mnj@unias.ac.id

13 Agustus 2025

Nomor : 1092/UN11.02/PP.08.03/2025
Lampiran : 1 Set
Hal : Pelaksanaan Sidang Skripsi
atas nama **REGINA NDRURU**

Kepada Yth.

- | | |
|--|------------|
| 1. Meiman Hidayat Waruwu, S.Sos., M.Si | Penguji I |
| 2. Eliagus Telaumbanua, S.E., M.M. | Penguji II |
| 3. Dr. Ayler B Ndraha, S.STP., M.Si | Pembimbing |

di Gunungsitoli

Sehubungan dengan pelaksanaan sidang skripsi mahasiswa:

Nama : **REGINA NDRURU**
NIM : 2321333
Program : Sarjana
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi
Judul Skripsi : Analisis Pengembangan Karir Dalam Konteks Kesetaraan Gender di Lembaga Penyiaran Publik Radio Republik Indonesia (RRI) Kota Gunungsitoli

diharapkan kehadiran Bapak/ibu pada acara dimaksud yang diselenggarakan:
hari/tanggal : Sabtu, 16 Agustus 2025
pukul : 13.00 Wib s/d selesai
tempat : Ruang Lab

Naskah skripsi yang diujikan, disampaikan langsung oleh Program Studi.
Atas perhatian Bapak, kami mengucapkan terima kasih.

Kaprodi Manajemen

Heniwati Gulo, S.E., M.E
NUPTK. 2839774675230262

Tembusan disampaikan kepada

1. Rektor Universitas Nias, u.p. Wakil Rektor I
2. Dekan Fakultas Ekonomi
3. Mahasiswa yang bersangkutan
4. Arsip

NB. Diharapkan kepada Bapak/Ibu Dosen Pembimbing/Penguji berpakaian rapi, khusus untuk Bapak Dosen diwajibkan memakai kemeja non batik pakai dasi



YAYASAN PERGURUAN TINGGI NIAS
UNIVERSITAS NIAS
FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN

Alamat : Jalan Karet No. 30 Kelurahan Ilir, Kec. Gunungsitoli, Kota Gunungsitoli
Homepage: <https://mnj.unias.ac.id> email: mnj@unias.ac.id

BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI

Pada hari ini Sabtu tanggal Enam belas Agustus tahun dua ribu dua puluh lima telah diselenggarakan Ujian skripsi bagi mahasiswa Universitas Nias :

N a m a : REGINA NDRURU
NIM : 2321333
Program : Sarjana
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi
Judul Skripsi : Analisis Pengembangan Karir Dalam Konteks Kesetaraan Gender di Lembaga Penyiaran Publik Radio Republik Indonesia (RRI) Kota Gunungsitoli

W a k t u Pelaksanaan : 13.00 WIB s.d.selesai

Susunan Dewan Penguji :

1. Dr. Ayler B Ndraha, S.STP., M.Si
2. Meiman Hidayat Waruwu, S.Sos., M.Si
3. Eliagus Telaumbanua, S.E., M.M

Tanda Tangan

1.

2.

3.

Rekapitulasi Nilai

Dewan Penguji	Total Nilai
1. Dr. Ayler B Ndraha, S.STP., M.Si	85
2. Meiman Hidayat Waruwu, S.Sos., M.Si	81
3. Eliagus Telaumbanua, S.E., M.M	80
Total Nilai	246

Berdasarkan Perhitungan Rata-Rata Nilai adalah 82

(.....)

Dengan Demikian Yang bersangkutan dinyatakan Lulus/~~Tidak Lulus~~ dengan Predikat Kelulusan B+

Keterangan:
Nilai Yudisium:

90.00-100.00 = A
85.00-89.99 = A-
80.00-84.99 = B+
75.00-79.99 = B
70.00-74.99 = B-
65.00-69.99 = C+
60.00-64.99 = C
55.00-59.99 = C-
50.00-54.99 = D
< 40.99 = E

Gunungsitoli, 16 Agustus 2025
Ketua Program Studi,

Heniwati Gulo, S.E., M.E.
NUPTK. 2839774675230262



YAYASAN PERGURUAN TINGGI NIAS
UNIVERSITAS NIAS
FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN

Alamat : Jl. Karet No.30 Kel. Ilir Kecamatan Gunungsitoli Kota Gunungsitoli

PERBAIKAN UJIAN SKRIPSI

1. Mahasiswa

Nama : REGINA NDRURU

NIM : 2321333

Judul Penelitian : Analisis Pengembangan Karir Dalam Konteks Kesenjangan Gender di Lembaga Penyiaran Publik Radio Republik Indonesia (RRI) Kota Gunungsitoli

2. Materi Perbaikan

NO	HALAMAN	URAIAN PERBAIKAN
		- Serasikan Rumus masalah, tujuan penelitian dg kesimpulan & saran jangan gunakan bahasa / kalimat yg rancu buat sara kohesi & koheren
		- Paragraf / kalimat yang menyuaraila tentang teori harus ada referensinya
		- Tuliskan alasan, penjelasan ttg kata, konsep yang cantumkan jangan lisan.
		- Tambahkan di BAB IV perbaiki pendapat informan ttg gender.
		- Sesuaikan daftar pustaka.

Gunungsitoli, 16 Agustus 2025

Dosen Penguji II

Eliagus Telaumbanua, S.E., M.M
NIDN. 0116088102

Biodata Penulis



Regina Ndruru dilahirkan di Borowosi pada tanggal 01 Agustus 2001, anak dari pasangan Ayah Romimbowo Ndruru dan Ibu Lusina Laia yang merupakan anak keempat dari Enam bersaudara. Pada tahun 2012 penulis menamatkan pendidikan di jenjang Sekolah Dasar di SD Negeri 075095 Borowosi, kemudian melanjutkan pendidikan tingkat SMP di Sekolah Menengah Pertama Negeri 5 Ulunoyo dan lulus tahun 2015 dan melanjutkan pendidikan di SMA Negeri 2 Hilimegai dan lulus tahun 2018. Kemudian, pada tahun 2021 Penulis melanjutkan pendidikan di STIE PEMBNAS NIAS yang kini sekarang telah menjadi Universitas Nias jurusan manajemen, Manajemen Sumber Daya Manusia di Fakultas Ekonomi. Berkat doa dan dukungan keluarga, penulis dapat menyelesaikan tugas akhir sebagai syarat kelulusan, pada tahun 2025 dinyatakan memenuhi menyandang gelar sarjana. Karya tulis berjudul "Analisis Analisis Pengembangan Karir Dalam Konteks Kesetaraan Gender di Lembaga Penyiaran Publik Radio Republik Indonesia (RRI) Kota Gunungsitoli"