

DAFTAR WAWANCARA PENELITIAN

Petunjuk :

1. Peneliti mengharapkan partisipasi dari Bapak/Ibu untuk memberi jawaban yang tepat dan relevan atas daftar pertanyaan penelitian yang telah tersedia.
2. Berikanlah jawaban yang menurut Bapak/Ibu benar atau mendekati jawaban dari pertanyaan sesuai dengan keadaan yang ada.
3. Jawaban yang Bapak/Ibu berikan adalah bersifat rahasia, untuk itu peneliti mengharapkan jawaban yang sesungguhnya.
4. Data yang diperoleh dari Bapak/Ibu semata-mata hanya sebagai salah satu kelengkapan dalam menyusun Skripsi untuk menyelesaikan studi pada program strata satu.

Pertanyaan :

A. Draft Wawancara Kepada Informan Kunci

1. Bagaimana menurut anda tentang komunikasi yang sudah terjalin antar pegawai di Kantor Kecamatan Mandrehe Utara dalam pelaksanaan program kerja?
2. Menurut anda seperti apa bentuk kerja sama dan koordinasi antar pegawai yang sudah terjalin di kantor camat mandrehe utara?
3. Bagaimana menurut anda budaya kolaboratif yang sudah diterapkan dalam pelaksanaan program kerja pada kantor camat?
4. Dalam pelaksanaan program kerja di kantor camat mandrehe utara sejauh mana Partisipatif pegawai dalam Pelaksanaan Program Kerja?
5. Dalam pelaksanaan program kerja di kantor camat mandrehe utara sejauh mana Partisipatif pegawai dalam Pelaksanaan Program Kerja?
6. Apakah dalam pelaksanaan program kerja, pegawai berperan aktif, bekerja sama dan bertanggung jawab dalam menjalankan program kerja ?
7. Apakah ada kendala atau hambatan yang Bapak/Ibu hadapi dalam menjalin komunikasi dan koordinasi antar pegawai khususnya dalam pelaksanaan program kerja?

8. Sejauh ini menurut anda Bagaimana keterlibatan pegawai dalam perencanaan, pelaksanaan, program kerja?
9. Apakah menurut anda budaya kolaboratif penting untuk diterapkan dalam pelaksanaan program kerja?
10. Menurut anda Apa yang menjadi hambatan yang sering di alami pegawai dalam membangun komunikasi yang baik antar pegawai?

B. Daftar Pertanyaan Kepada Informan Utama

1. Sejauh mana Anda terlibat dalam proses perencanaan dan pelaksanaan program kerja di kantor camat mandrehe utara?
2. Menurut anda seperti apa bentuk kerja sama dan koordinasi antar pegawai yang sudah terjalin di kantor camat mandrehe utara?
3. Dalam pelaksanaan program kerja di kantor camat mandrehe utara sejauh mana Partisipatif pegawai dalam Pelaksanaan Program Kerja?
4. Apakah menurut anda budaya kolaboratif penting untuk diterapkan dalam pelaksanaan program kerja?
5. Apa yang menjadi bentuk tanggung jawab anda saat anda terlibat dalam pelaksanaan program kerja?
6. Ketika anda terlibat dalam pelaksanaan program kerja apakah anda lebih suka bekerja secara kelompok atau individu?
7. Menurut anda Apa yang menjadi hambatan paling nyata yang Anda alami dalam membangun komunikasi yang baik antar pegawai?

C. Daftar Pertanyaan Kepada Informan Pendukung

1. Bagaimana menurut Anda tentang kerja sama yang sudah terjalin antar pegawai dalam pelaksanaan program kerja di kantor camat mandrehe utara?
2. Menurut anda apakah pegawai yang terlibat dalam pelaksanaan program kerja berperan aktif dalam menjalankan tugasnya?
3. Apakah menurut anda budaya kolaboratif penting untuk diterapkan dalam pelaksanaan program kerja?

TABULASI HASIL WAWANCARA

Informan Kunci

No	Pertanyaan	jawaban
1	Bagaimana menurut anda pelaksanaan program kerja pada kantor camat?	Untuk pelaksanaan program kerja di kantor camat sejauh ini sudah terlaksana dan berjalan sesuai dengan yang sudah direncanakan, seperti Musrenbangdes dan pemberdayaan ekonomi masyarakat. Setiap bidang yang terlibat dalam proses pelaksanaan program kerja sudah cukup baik dalam memahami tugas masing-masing bidang.
2	Apakah dalam pelaksanaan program kerja, pegawai berperan aktif, bekerja sama dan bertanggung jawab dalam menjalankan program tersebut?	Tentunya dalam pelaksanaan program kerja di kantor camat yang sudah terlaksana sebelumnya membutuhkan partisipasi penuh dari setiap pegawai dalam melaksanakan tugas yang sudah ditentukan dan mereka juga terlibat dalam hal persiapan tentang perencanaan dalam mendiskusikan kegiatan yang akan dilaksanakan. Sehingga setiap pegawai yang terlibat dalam pelaksanaan program kerja diwajibkan berperan aktif dalam menjalankan tugas tersebut
3	Sejauh ini apakah ada kendala yang sering dihadapi dalam pelaksanaan program kerja?	Ya, tentunya dalam setiap pelaksanaan program kerja pasti saja akan ada tantangan dan kendala yang akan dihadapi. Salah satu permasalahan yang sering dihadapi adalah persoalan koordinasi antara seksi antar pegawai

		seperti informasi yang seharusnya disampaikan kepada pegawai yang terlibat tidak tersampaikan secara merata dan juga keterlambatan dalam menerima informasi sehingga bisa saja mempengaruhi kesiapan dan kelancaran proses pelaksanaan kegiatan yang sudah di tentukan. Dan selain itu ada juga kendala dari sisi sumber daya, baik itu dalam hal keterbatasan jumlah personil dan keterbatasan anggaran operasional. Dan ini juga akan menjadi perhatian kami kedepan untuk memperbaikinya demi kelancaran proses pelaksanaan program kerja di kantor camat mandrehe utara
--	--	--

Informan Utama

No	Pertanyaan	jawaban
1	Sejauh mana Anda terlibat dalam proses perencanaan dan pelaksanaan program kerja di kantor camat mandrehe utara?	Sejauh ini terkait program kerja di kantor camat mandrehe utara baik dalam proses perencanaan dan pelaksanaan kami diwajibkan terlibat aktif baik pada tahap perencanaan dalam memberikan pendapat dan usulan beserta masukan yang diperlukan untuk keberhasilan kegiatan yang akan di laksanakan, walaupun pada pelaksanaanya akan menghadapi berbagai kendala baik itu

		dalam segi sumber daya dan juga keterbatasan waktu
2	Dalam pelaksanaan program kerja di kantor camat mandrehe utara apakah semua pegawai diwajibkan berperan aktif?	Ya, secara umum semua pegawai memang diwajibkan berperan aktif dalam pelaksanaan kegiatan program kerja yang sudah ditentukan dan biasanya kami akan dibagi tugas dari setiap seksi yang terlibat
3	Apakah menurut anda budaya kolaboratif penting untuk diterapkan dalam pelaksanaan program kerja?	Ya, bagus untuk diterapkan dalam pelaksanaan program kerja karna dalam pelaksanaannya tanpa adanya kerja sama dan koordinasi yang baik dari setiap pegawai kegiatan yang akan dilaksanakan bisa saja terhambat. Sehingga dapat kita katakan bahwasanya koordinasi dan komunikasi yang baik antar seksi merupakan kunci keberhasilan dalam pelaksanaan kegiatan program kerja
4	Pada pelaksanaan program kerja apakah anda dan pegawai lainnya memiliki komunikasi dan hubungan yang baik?	Sejauh ini pada pelaksanaan program kerja yang sudah terlaksana saya dan rekan-rekan lainnya memiliki cukup bagus komunikasi yang dimana pada setiap kegiatan kami biasanya adakan briefing dari pimpinan dan juga diskusi serta koordinasi antar seksi untuk menjalin hubungan kerja yang nyaman dan harmonis
5	Apa yang menjadi bentuk tanggung jawab anda saat	Saya sebagai salah satu pegawai yang sudah lumayan lama bekerja disini yang

	anda terlibat dalam pelaksanaan program kerja?	menjadi bentuk tanggung jawab saya lebih kepada memastikan proses pelaksanaan kegiatan program kerja sesuai dengan yang sudah direncanakan. Dan tanggung jawab saya juga memberikan kontribusi yang baik seperti partisipasi dan juga memberikan semangat untuk rekan-rekan pada saat melaksanakan kegiatan tertentu
6	Ketika anda terlibat dalam pelaksanaan program kerja apakah anda lebih suka bekerja secara kelompok atau individu?	Secara pribadi saya lebih suka bekerja secara tim, karna ketika melaksanakan tugas alangkah lebih baik ketika dikerakan bersama yang dimana ketika menghadapi kendala dapat mendapatkan solusi dari rekan-rekan lainnya dan juga bekerja secara tim menurut saya lebih membuat suasana kerja jauh lebih hidup dan tidak membosankan
7	Sejauh ini apakah ada kendala yang anda hadapi dalam pelaksanaan program kerja?	Dalam pelaksanaan program kerja yang sudah kami laksanakan sebelumnya sudah berjalan dengan baik meskipun ada beberapa hal yang menjadi kendala pada proses pelaksanaannya. Salah satu kendala yang selalu kami hadapi adalah salah satunya kekurangan personil yang mengakibatkan kegiatan yang sudah direncanakan dapat terkendala dalam masalah waktu pelaksanaan

Informan Pendukung

No	Pertanyaan	jawaban
1	Bagaimana menurut Anda pelaksanaan program kerja di kantor camat mandrehe utara?	Menurut saya pelaksanaan program kerja di kantor kecamatan mandrehe utara sudah berjalan dengan baik, meskipun masih terdapat beberapa hal yang perlu untuk ditingkatkan. Setiap pegawai dan seksi yang terlibat pada pelaksanaan program kerja juga sudah berupaya melaksanakan tugas yang sudah diberikan
2	Menurut anda apakah pegawai yang terlibat dalam pelaksanaan program kerja berperan aktif dalam menjalankan tugasnya?	Menurut saya pegawai yang terlibat dalam proses pelaksanaan program kerja di kantor camat mandrehe utara sudah berupaya untuk berperan aktif baik dalam proses perencanaan dan pelaksanaan kegiatan, meskipun menghadapi beberapa kendala internal seperti kekurangan personil dan juga koordinasi yang masih belum optimal

DOKUMENTASI







YAYASAN PERGURUAN TINGGI NIAS
UNIVERSITAS NIAS
FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN

Alamat : Jalan Karet No. 30 Kelurahan Ilir, Kec Gunungsitoli, Kota Gunungsitoli
Homepage : <https://fe.unias.ac.id> email: fe@unias.ac.id

Gunungsitoli, 25 Febuari 2025

Hal : Pengajuan Judul Rancangan Penelitian

Yth:

Bpk. Eliagus Telaumbanua, S.E.,M.M.

Dengan hormat,

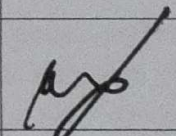
1. Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Hendianus Zebua

NIM : 2321170

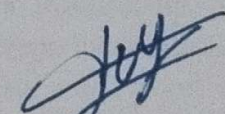
Jumlah SKS : 130 SKS

Dengan ini mengajukan Judul Rancangan Penelitian dan memohon kepada Bapak kiranya dapat berkenan menyetujui salah satu judul yang saya ajukan di bawah ini:

No	Rancangan Judul Penelitian	Persetujuan	
		Tanggal	Paraf
1	Analisis Budaya Organisasi Partisipatif dalam Meningkatkan kinerja Pegawai di Kantor Camat Mandrehe Utara Kab. Nias Barat		
2	Analisis Budaya kolaboratif pegawai Dalam Pelaksanaan Program kerja di Kantor Camat Mandrehe Utara Kabupaten Nias Barat	15/3-15	
3	Analisis Budaya Organisasi dan Motivasi kerja dalam Meningkatkan kualitas kinerja pegawai kantor Camat Mandrehe Utara		

2. Demikian Permohonan ini saya ajukan dengan harapan semoga Bapak/ibu dapat mempertimbangkannya.

Hormat saya
Pemohon


Hendianus Zebua
NIM. 2321170



YAYASAN PERGURUAN TINGGI NIAS
UNIVERSITAS NIAS
FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN

Alamat : Jalan Karet No. 30 Kelurahan Ilir, Kec. Gunungsitoli, Kota Gunungsitoli
Homepage : <https://fe.unias.ac.id> email: fe@unias.ac.id

OUTLINE TOPIK PENELITIAN SKRIPSI

Nama : Hendianus Zebua
NIM : 2321170
Program : Sarjana
Program Studi : S1- Manajemen
Fakultas : Ekonomi
Tema : Budaya Organisasi dan Kepemimpinan

Kosentrasi	KMSDM
Judul	Analisis Budaya kolaboratif Pegawai Dalam Pelaksanaan Program Kerja Di Kantor Camat Mandrehe Utara Kabupaten Nias Barat
Lokus	Kantor Kecamatan Mandrehe Utara Kabupaten Nias Barat
Alamat	Desa Lahagu Kec. Mandrehe Utara, Kab. Nias Barat
Venomena	1. Kurangnya Kerja Sama Tim Salah satu tantangan utama dalam pelaksanaan program kerja di kantor camat Mandrehe Utara di akibatkan oleh kurangnya kerja sama antar tim yang menyebabkan hambatan dalam pencapaian tujuan Organisasi. Seperti dalam pelaksanaan program pembangunan infrastruktur desa. Beberapa pegawai cenderung bekerja secara individual dan tidak saling berkomunikasi dengan baik. Akibatnya, informasi penting tidak tersampaikan dengan baik, dan beberapa tugas tidak terkoordinasi dengan efektif. 2. kurangnya partisipasi pegawai dalam menjalankan program kerja Akibat dri Kurangnya Kolaboratif pegawai dalam menjalankan program kerja mengakibatkan Rendahnya partisipasi pegawai dalam menjalankan tugas di Kantor

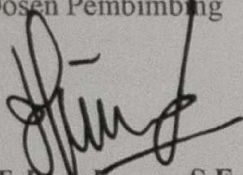
	Camat Mandrehe Utara Kabupaten Nias Barat. Sehingga dari fenomena ini Diperlukan upaya untuk mendorong pegawai agar meningkatkan kerja sama tim, sehingga dapat menjalankan program kerja yang sudah ditentukan dengan efektif.
Latar Belakang	Dalam sebuah organisasi seperti kantor kecamatan sangat dituntut dalam meningkatkan kerja sama tim setiap pegawai yang ada dalam organisasi, dikarenakan tugas yang sangat berarti dalam memberikan pelayanan terbaik kepada masyarakat. Salah satu faktor kunci yang dapat mempengaruhi kualitas kinerja pegawai adalah budaya organisasi yang diterapkan. Budaya organisasi mencerminkan nilai-nilai, norma, dan praktik yang dianut oleh seluruh anggota organisasi, yang dapat mempengaruhi motivasi, kepuasan kerja, dan produktivitas pegawai. Salah satu masalah utama yang dibahas dari judul ini yaitu kurangnya kolaboratif pegawai yang ada dalam organisasi yang dimana hal ini disebabkan oleh berbagai faktor, termasuk kurangnya komunikasi, perbedaan tujuan, dan tidak ada rasa saling percaya. Dari permasalahan ini tindakan yang dapat dilakukan yaitu dengan menerapkan budaya kolaboratif Untuk mengatasi masalah kurangnya kerja sama tim, penting bagi organisasi untuk meningkatkan komunikasi, membangun kepercayaan, memberikan pelatihan keterampilan kolaborasi, dan menciptakan budaya kerja yang mendukung kerja sama tim. Budaya kolaboratif adalah sistem kepercayaan bersama yang sangat menghargai dan menumbuhkan praktik bekerja secara kolektif untuk meningkatkan kinerja, pembelajaran, dan kemampuan beradaptasi organisasi (Oktavia and Ali 2022). Budaya organisasi merupakan suatu persepsi bersama

	yang dianut oleh anggota-anggota organisasi dan juga bisa di artikan sebagai seperangkat perilaku, perasaan, dan kerangka psikologis yang terinternalisasi sangat mendalam dan dimiliki bersama oleh anggota organisasi. Kerja sama tim merupakan faktor kunci dalam keberhasilan suatu organisasi pemerintah, termasuk Kantor Camat Mandrehe Utara di Kabupaten Nias Barat. Peningkatan kerja sama antar pegawai tidak hanya bergantung pada aturan organisasi, tetapi juga dipengaruhi oleh budaya organisasi yang diterapkan dalam lingkungan kerja. Dengan permasalahan tersebut maka peneliti tertarik mengangkat judul “Analisis Budaya kolaboratif pegawai Dalam pelaksanaan program Kerja di Kantor Camat Mandrehe Utara Kabupaten Nias Barat”.
Rumusan Masalah	Berdasarkan masalah diatas, dapat dirumuskan masalah sebagai berikut “Bagaimana pengaruh budaya kolaboratif dalam meningkatkan kerja sama Tim di kantor Camat Mandrehe Utara Kabupaten Nias Barat”
Tujuan Penelitian	Tujuan penelitian ini untuk menganalisis budaya kolaboratif guna meningkatkan kerja sama tim di kantor Camat Mandrehe Utara Kabupaten Nias Barat
Metode Penelitian	Metode penelitian yang digunakan yaitu penelitian kualitatif yang dimana penelitian ini menggunakan metode kualitatif untuk memahami secara mendalam pengaruh budaya kolaboratif pegawai dalam pelaksanaan program kerja. Pendekatan kualitatif memungkinkan peneliti untuk mengumpulkan data yang kaya dan mendetail melalui interaksi langsung dengan partisipan. Penelitian kualitatif adalah penelitian yang digunakan untuk meneliti pada kondisi objek alamiah, dimana peneliti merupakan instrumen kunci. Tujuan metode penelitian kualitatif adalah untuk memahami dan men

	jelaskan fenomena sosial secara mendalam. Penelitian kualitatif juga bertujuan untuk menemukan makna, mengevaluasi teori, dan menggambarkan kualitas atau keistimewaan
Daftar Pustaka	Oktavia, Sintya Dwi, and Syarif Ali. 2022. "Pengaruh Lingkungan Kerja, Budaya Kolaboratif, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Pada PT Graha Megatama Indonesia Selama Pandemi Covid-19." <i>Owner</i> 6(2): 2085–2100. doi:10.33395/owner.v6i2.750. Muslihudin, A. (2021). Pentingnya Kepemimpinan dalam Tata Kelola Kolaboratif. Fakultas Ilmu Politik Universitas Indonesia. https://fia.ui.ac.id/pentingnya-kepemimpinan-dalam-tata-kelola-kolaboratif/

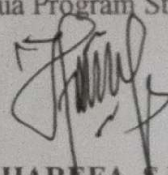
Gunungsitoli, 25 Januari 2025

Disetujui Oleh :
Dosen Pembimbing



Eliagus Telaumbanua, S.E., M.M.
NIDN. 0101119201

Disahkan Oleh
Ketua Program Studi



IDARNI HAREFA, S.E., M.M.
NIDN. 0112078103

Tembusan

1. Kepala LPPM Universitas Nias
2. Dekan Fakultas Ekonomi

NIM:

2320170

NAMA MAHASISWA:

HENDIANUS ZEBUA

PRODI:

Manajemen

JUDUL:

Analisis Budaya Kolaboratif Pegawai Dalam Pelaksanaan Program Kerja Di Kantor Camat Mandrehe Utara Kabupaten Nias Barat

Dosen Pembimbing:

Elagus Telleumbanua, S.E.,M.M.

Konsentrasi:

MSDN

Tema:

Budaya Organisasi dan Kepemimpinan

Riwayat Bimbingan Proposal

No	TOPIK	MATERI	CATATAN DOSEN
1	Analisis Budaya Kolaboratif Pegawai Dalam Pelaksanaan Program Kerja di Kantor Kecamatan Mandrehe Utara 15 Mar 2025 14:58:36	BAB I Download File Skripsi	1. Berikan contoh yang konkrit permasalahan yang terjadi dilokasi penelitian dalam hal pelaksanaan program kerja 2. Tambahkan poin k3 untuk rumusan masalah dan tujuan penelitian misalnya : Adakah solusi yang dilakukan dalam mengatasi tantangan yang berhubungan dengan kolaborasi dengan pelaksanaan program...
			File Skripsi 17 Mar 2025 15:21:59
2	Analisis Budaya Kolaboratif Pegawai Dalam Pelaksanaan Program Kerja di Kantor Kecamatan Mandrehe Utara 17 Mar 2025 21:25:35	BAB I Download File Skripsi	1. Pastikan sumber referensi yang ada di BAB I tercantum di daftar pustaka 2. Silakan lanjutkan pada BAB II

N	TOPIK	MATERI	CATATAN DOSEN
19 Mar 2025 15:39:57			
3	Analisis Budaya Kolaboratif Pegawai Dalam Pelaksanaan Program Kerja di Kantor Kecamatan Mandrehe Utara 19 Mar 2025 22:15:23	BAB II Download File Skripsi	1. Jelaskan sumber paragraf bila diambil dari sumber lain 2. Tinjauan Pustaka saudara masih sangat minim untuk menjabarkan penelitian ini, silakan dicari dan tambahkan sub-sub judul yang relevan dan teori-teori yang mendukung penelitian ini berdasarkan sumber yang jelas. 3. Lengkapi penelitian terdahulu 4. Perbaiki Kerangka berpikir dan deskripsikan alur berpikir saudara dalam mendapatkan jawaban sehingga tujuan penelitian dapat narasikan dengan baik File Skripsi 20 Mar 2025 12:20:58
4	Analisis Budaya Kolaboratif Pegawai Dalam Pelaksanaan Program Kerja di Kantor Kecamatan Mandrehe Utara 21 Mar 2025 18:16:22	BAB II Download File Skripsi	Pastikan semua referensi yang dicantumkan tercatat di Daftar Pustaka dan seterusnya silakan lanjutkan pada BAB III 25 Mar 2025 17:00:43
5	Analisis Budaya Kolaboratif Pegawai Dalam Pelaksanaan Program Kerja di Kantor Kecamatan Mandrehe Utara 25 Mar 2025 23:56:25	BAB III Download File Skripsi	1. Bertolak belakang dengan metode penelitian kualitatif, variabel penelitian ini digunakan pada penelitian kuantitatif, silakan pelajari lagi metode penelitian dan pastikan apakah saudara menggunakan metode

N	TOPIK	MATERI	CATATAN DOSEN
O			penelitian kualitatif atau kuantitatif 2. Mengetahui sumber data primernya (informasi) kunci, lokasi dan informasi pendukungnya File Skripsi 27 Mar 2025 00:20:32
6	Analisis Budaya Kolaboratif Pegawai Dalam Pelaksanaan Program Kerja di Kantor Kecamatan Mandrehe Utara 27 Mar 2025 14:03:35	BAB III <a data-bbox="635 790 858 824" href="#">Download File Skripsi	1. Tambahkan jumlah informasi awal dari jumlah seluruh pegawai dilokasi penelitian atau kepala bidang/seksi unit kerja 2. Lengkapi semua draft proposal BAB I, II dan III beserta lampiran-lampiran draft pertanyaan dan daftar pustaka File Skripsi 10 Apr 2025 09:59:26
7	Analisis Budaya Kolaboratif Pegawai Dalam Pelaksanaan Program Kerja di Kantor Kecamatan Mandrehe Utara 10 Apr 2025 18:44:33	BAB I - 3 <a data-bbox="639 1391 863 1424" href="#">Download File Skripsi	1. Perbaiki koreksi terakhir dan tambahkan pertanyaan tentang Program Kerja pada draf wawancara 2. Silakan lengkapi berkas dan mendaftarkan Seminar Proposal File Skripsi 14 Apr 2025 10:57:46
8	Analisis Budaya Kolaboratif Pegawai Dalam Pelaksanaan Program Kerja di Kantor Kecamatan Mandrehe Utara 08 Jul 2025 16:44:12	BAB IV <a data-bbox="644 1930 868 1964" href="#">Download File Skripsi	1. Setiap tabel berikan judulnya misalnya Tabel 4.1 dan dibawahnya ditulis sumber; penulis, 2025 2. Setiap gambar dituliskan judulnya dibagian bawah beserta sumbernya

LEMBAR PERSETUJUAN RANCANGAN PENELITIAN

Rancangan Penelitian yang diajukan oleh :

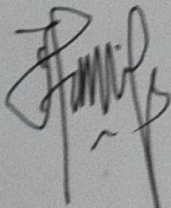
Nama : Hendianus Zebua
NPM : 2321170
Program : Strata Satu (S-1)
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi
Judul : Analisis Budaya Kolaboratif Pegawai Dalam Pelaksanaan
Program Kerja di Kantor Kecamatan Mandrehe Utara
Kab. Nias Barat

Telah diperiksa dan disetujui untuk diseminarkan.

Gunungsitoli, April 2025

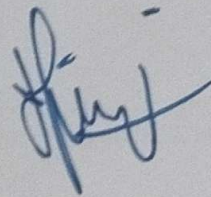
Plt. Ketua Prodi Manajemen

Dosen Pembimbing



Idarni Harefa, S.E., M.E.

NIDN. 0128129102



Eliagus Telaumbanua, S.E., M.M.

NIDN. 0101119201



**YAYASAN PERGURUAN TINGGI NIAS
UNIVERSITAS NIAS
FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

Alamat : Jl. Karet No. 30 Kel. Iir Kecamatan Gunungitoli Kota Gunungitoli

BERTAKARAKA SEMINAR RANCANGAN PENELITIAN

Pada hari ini Jumat tanggal dua puluh lima bulan April tahun dua ribu dua puluh lima telah diselenggarakan Seminar Rancangan Penelitian bagi mahasiswa Universitas Nias

Nama : **HENDRANUS ZEBUA**
NIM : **2521170**
Program : **Sarjana**
Program Studi : **Manajemen**
Fakultas : **Ekonomi**
Judul Skripsi : **Analisis Budaya Kolaboratif Pegawai Dalam Pelaksanaan Program Kerja di Kantor Kecamatan Mandrehe Utara Kabupaten Nias Barat**

Waktu Pelaksanaan : 10.00 wib-selesai

Susunan Dewan Pembimbing Dan Penelaah:

- | | |
|---|----|
| 1. Eliagus Teluambanua, SE.,MM.
(Pembimbing) | 1. |
| 2. Robin Markus putra waruwu S.A.P.,M.A.P
(Penelaah) | 2. |

Handwritten signature

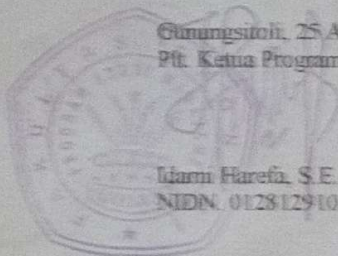
Rekapitulasi Nilai

Dewan Pembimbing Dan Penelaah	Total Nilai
1. Eliagus Teluambanua, SE.,MM (Pembimbing)	
2. Robin Markus putra waruwu S.A.P.,M.A.P (Penelaah)	75
Total Nilai	

Rata-rata nilai adalah: _____

Gunungsitoli, 25 April 2025
Pft. Ketua Program Studi Manajemen,

Idam Harefa, S.E., M.E.
NIDN. 0128129102





YAYASAN PERGURUAN TINGGI NIAS
UNIVERSITAS NIAS
FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN

Alamat : Jl. Karet No. 30 Kel. Iir Kecamatan Gunungsitoli Kota Gunungsitoli

BERITA KETERANGAN SEMINAR RANCANGAN PENELITIAN

Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Nias
menerangkan bahwa :

Nama	: HENDIANUS ZEBUA
NIM	: 2321170
Jenjang Pendidikan	: Sarjana
Program Studi	: Manajemen
Fakultas	: Ekonomi
Judul Skripsi	: Analisis Budaya Kolaboratif Pegawai Dalam Pelaksanaan Program Kerja di Kantor Kecamatan Mandrehe Utara Kabupaten Nias Barat

Telah menyelenggarakan seminar rancangan penelitian pada :
hari / tanggal : Jumat, 25 April 2025
Pukul : 10.00 wib-selesai
tempat : Ruang Lab

Dengan hasil penilaian :

☐

Rancangan penelitian telah cukup baik dan lengkap sehingga telah dapat dipergunakan sebagai dasar untuk melaksanakan pengumpulan data.
(90-100)

☒

Rancangan penelitian telah cukup baik, namun masih perlu disempurnakan dan dilengkapi dengan instrumen sebelum dipergunakan sebagai dasar untuk melaksanakan pengumpulan data.
(70-89)

☐

Rancangan rancangan penelitian masih perlu dikembangkan, namun masalah penelitian masih dianggap cukup baik untuk dijadikan topik permasalahan skripsi. Dianjurkan seminar perbaikan.
(55-69)

☐

Rancangan penelitian tidak memenuhi syarat untuk dikembangkan sebagai bahan skripsi. Mahasiswa perlu memikirkan untuk memilih topik lain dan wajib mengikuti seminar rancangan skripsi.
(0-5)

Gunungsitoli, 25 April 2025
Plt. Ketua Program Studi Manajemen,

Idarni Harefa, S.E., M.E
NIDN. 0128129102

Catatan:
Beri tanda centang (✓)
Pada salah satu kotak.



YAYASAN PERGURUAN TINGGI NIAS
UNIVERSITAS NIAS
FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN

Alamat : Jl. Karet No.32 Kel. Iir Kecamatan Gunungsitoli Kota Gunungsitoli

PERBAIKAN PROPOSAL PENELITIAN SKRIPSI

1. Mahasiswa

Nama : HENDIANUS ZEBUA

NIM : 2321170

Judul Penelitian : Analisis Budaya Kolaboratif Pegawai Dalam Pelaksanaan Program

Kerja di Kantor Kecamatan Mandrehe Utara Kabupaten Nias Barat

2. Materi Perbaikan

NO	HALAMAN	URAIAN PERBAIKAN
		- Perbaiki latar belakang sesuai konsep
		- lengkapi referensi
		- Perbaiki kerangka konseptual
		- Tambah tinjauan pustaka
		Mengenai kecamatan reguler di propa.
		- Perbaiki draft awal

Gunungsitoli, 25 April 2025

Dosen Pembimbing

Etengus Teuhindarua, SE, MM.
NIDN. 0116088102



YAYASAN PERGURUAN TINGGI NIAS
UNIVERSITAS NIAS
FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN

Alamat : Jl. Karet No. 30 Kel. Ilir Kecamatan Gunungsitoli Kota Gunungsitoli

PERBAIKAN PROPOSAL PENELITIAN SKRIPSI

1. Mahasiswa

Nama : HENDIANUS ZEBUA

NIM : 2321170

Judul Penelitian : Analisis Budaya Kolaboratif Pegawai Dalam Pelaksanaan Program Kerja di Kantor Kecamatan Mandrehe Utara Kabupaten Nias Barat

2. Materi Perbaikan

NO	HALAMAN	URAIAN PERBAIKAN
—	—	Latar belakang di perbaiki sesuai dengan permasalahan di tempat penelitian
—	—	Referensi buku sesuai dengan aturan pengutipan buku
—	—	Teori Tambahan
—	—	Metode penelitian Fokus Pula Metode kualitatif
—	—	Daftar Pustaka sesuai

Gunungsitoli, 25 April 2024

Dosen Penelaah,

Robin Markus putra waruwu S.AP.,M.A.P
NUPTK. 4660777678130102

LEMBAR PERSETUJUAN MELAKSANAKAN PENELITIAN

Rancangan Penelitian yang diajukan oleh :

Nama : Hendrianus Zebua

NPM : 2321170

Program : Strata Satu (S-1)

Program Studi : Manajemen

Fakultas : Ekonomi

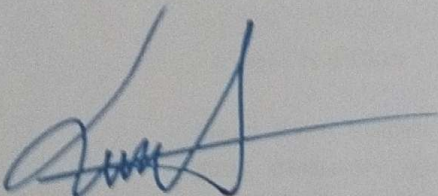
Judul : Analisis Budaya Kolaboratif pegawai dalam Pelaksanaan Program
Kerja di Kantor Kecamatan Mandrehe Utara Kab. Nias Barat

Telah diseminarkan dan disetujui untuk diteliti.

Gunungsitoli, 8 Mei 2025

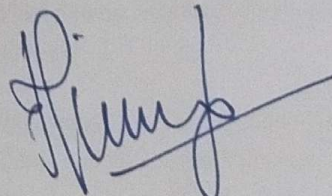
Dosen Penelaah,

Dosen Pembimbing,



Robin Markus Putra Waruwu, S.AP.,M.A.P

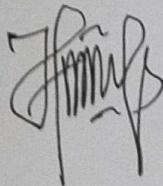
NUPTK. 46607776781301020129059502



Eliagus Telaumbanua, S.E.,MM.

NIDN. 0116088102

Plt. Ketua Program Studi Manajemen



Idarni Harefa, S.E.,M.E.

NIDN. 0128129102



YAYASAN PERGURUAN TINGGI NIAS
UNIVERSITAS NIAS
FAKULTAS EKONOMI

Alamat : Jalan Karet No. 30 Kelurahan Ulu, Kecamatan Guntungsiboli, Kota Guntungsiboli
Homepage: <https://ipn.unias.ac.id> email: ibu.unias.ac.id

10 Mei 2025

Nomor : 648/UN11/PN.01.02/2025
Lampiran : 1 (set)
Perihal : Permohonan Izin Pelaksanaan Penelitian

Kepada Yth,
Camat Mandrehe Utara
Kabupaten Nias Barat
di

Tempat

- Dengan hormat, dalam rangka melengkapi data penelitian yang dilaksanakan oleh :
Nama : **Hendrianus Zebua**
NIM : **23211170**
Fakultas : **Ekonomi**
Program Studi : **Manajemen**
Jenjang Pendidikan : **Sarjana (S-1)**
Judul Skripsi : **Analisis budaya kolaborasi pegawai dalam pelaksanaan program kerja di Kantor Kecamatan Mandrehe Utara Kabupaten Nias Barat**
Lokasi Penelitian : **Kantor Kecamatan Mandrehe Utara Kabupaten Nias Barat**
Jadwal Penelitian : **10 Mei 2025 sampai selesai**

Maka kami mohon kepada Bapak/Ibu kiranya dapat memberi izin kepada mahasiswa yang namanya tersebut di atas untuk melaksanakan Penelitian di lokasi penelitian tersebut di atas (Rancangan Skripsi Terlampir).

- Demikian disampaikan, atas bantuan dan kerjasama diucapkan terima kasih.

Dekan,



Murli M. Siregar, S.E., M.M.
NIDN. 0111038208

Tembusan :

- Yth.
1. Rektor Universitas Nias (sebagai laporan)
 2. Warek Lingkup Universitas Nias
 3. Kepala LPPM Universitas Nias
 4. Ketua Program Studi Manajemen
 5. Peneliti yang bersangkutan (Hendrianus Zebua)
 6. Arsip



PEMERINTAH KABUPATEN NIAS BARAT
KECAMATAN MANDREHE UTARA

Alamat : Desa Lahagu Kecamatan Mandrehe Utara Kabupaten Nias Barat

Mandrehe Utara, 22 Mei 2025

Nomor : 074/ ~~157~~ /MU
Sifat : Penting
Lamp. :
Perihal : Izin Pelaksanaan Penelitian

Kepada Yth.
Ibu Dekan Fakultas Ekonomi
Universitas Nias
di

Tempat

Sehubungan dengan Surat Ibu Nomor : 648/UN11/PN.01.02/2025 tanggal 10 Mei 2025 perihal Permohonan Izin Pelaksanaan Penelitian, dengan ini kami sampaikan kepada Ibu bahwa kami mengizinkan mahasiswa dari Universitas Nias an. :

Nama	: HENDIANUS ZEBUA
NIM	: 2321170
Fakultas	: Ekonomi
Program Studi	: Manajemen
Jenjang Pendidikan	: Sarjana (S-1)

untuk melaksanakan melaksanakan penelitian di Kantor Kecamatan Mandrehe Utara Kabupaten Nias Barat mulai dari tanggal 10 Mei 2025 sampai selesai, dengan Judul Skripsi "**Analisis Budaya Kolaboratif Pegawai Dalam Melaksanakan Program Kerja di Kantor Kecamatan Mandrehe Utara Kabupaten Nias Barat**"

Besar harapan kami kegiatan penelitian mahasiswa dari Universitas Nias ini di Kantor Kecamatan Mandrehe Utara Kabupaten Nias Barat dapat terlaksana dengan baik sesuai waktunya.

Demikian disampaikan, atas kerjasama yang baik kami ucapkan terima kasih.



GAMAT MANDREHE UTARA,

SIDUHU LAHAGU, S.Pd
PEMBINA

NIP. 19720818 200605 1 001



PEMERINTAH KABUPATEN NIAS BARAT
KECAMATAN MANDREHE UTARA

Alamat : Desa Lahagu, Kecamatan Mandrehe Utara, Nias Barat, Sumatera Utara, Telepon -, Faksimile -,
Laman -, Pos-el : kec.mandreheutara2@gmail.com, Kode Pos 22813

SURAT KETERANGAN

No : 000.9.2/419/MU

Yang bertandatangan dibawah ini:

Nama	: SIDUHU LAHAGU, S.Pd
NIP	: 19720817 200605 1 001
Pangkat/Gol. Ruang	: Pembina (IV/a)
Jabatan	: Camat Mandrehe Utara
Unit Kerja	: Kantor Kecamatan Mandrehe Utara Kabupaten Nias Barat

Dengan ini menerangkan bahwa:

Nama	: HENDIANUS ZEBUA
NIM	: 2321170
Program Studi	: Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Nias

Mahasiswa tersebut telah selesai mengadakan penelitian di Kantor Kecamatan Mandrehe Utara mulai tanggal 10 Mei 2025 s/d 30 Juni 2025, guna memperoleh data yang diperlukan dalam penyusunan skripsi yang berjudul "**Analisis Budaya Kolaboratif Pegawai Dalam Melaksanakan Program Kerja di Kantor Kecamatan Mandrehe Utara Kabupaten Nias Barat**".

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Dikeluarkan di : Mandrehe Utara
Pada Tanggal : 22 Juli 2025

CAMAT MANDREHE UTARA,



SIDUHU LAHAGU, S.Pd
PEMBINA
NIP. 19720818 200605 1 001

NIM :
2321170

NAMA MAHASISWA :
HENDIANUS ZEBUA

PRODI :
Manajemen

JUDUL :
Analisis Budaya kolaboratif Pegawai Dalam Pelaksanaan Program Kerja Di Kantor Camat Mandrehe Utara Kabupaten Nias Barat

Dosen Pembimbing :
Eliagus Telaumbanua, S.E.,M.M.

Konsentrasi :
MSDM

Tema :
Budaya Organisasi dan Kepemimpinan

Riwayat Bimbingan Skripsi

NO	TOPIK	MATERI	CATATAN DOSEN
1	Analisis Budaya Kolaboratif Pegawai Dalam Pelaksanaan Program Kerja di Kantor Kecamatan Mandrehe Utara <i>08 Jul 2025 16:44:12</i>	BAB IV Download File Skripsi	1. Setiap tabel berikan judulnya misalnya Tabel 4.1 dan dibawahnya ditulis sumber; penulis, 2025 2. Setiap gambar dituliskan judulnya dibagian bawah beserta sumbernya misalnya Gambar 4.1.... sumber 3. Hasil Wawancara tidak dibuat dalam kalimat tanya jawab tetapi berdasarkan aspek atau topik, misalnya; Pelaksanaan Program Kerja. Uraikan dibawahnya jawaban atau pendapat dari beberapa informan, demikian seterusnya silakan perbaiki 4. Hasil Pembahasan rangkuman dari hasil wawancara setiap topik yang dibandingkan dengan pendapat ahli atau penelitian terdahulu sehingga dapat dilihat

NO	TOPIK	MATERI	CATATAN DOSEN
			perbedaannya dengan penelitian yang lain
			File Skripsi 15 Jul 2025 16:12:13
2	Analisis Budaya Kolaboratif Pegawai Dalam Pelaksanaan Program Kerja di Kantor Kecamatan Mandrehe Utara 16 Jul 2025 22:05:44	BAB IV Download File Skripsi	1. Tambahkan deskripsi uraian tugas dari Struktur Organisasi 4.1.4 Tupoksi, Camat, Kelompok Jabatan Fungsional, Sekretaris Camat, Kasubbag Umum dan seterusnya 2. Silakan di gabungkan BAB IV dengan BAB V
			File Skripsi 17 Jul 2025 15:28:05
3	Analisis Budaya Kolaboratif Pegawai Dalam Pelaksanaan Program Kerja di Kantor Kecamatan Mandrehe Utara 17 Jul 2025 22:20:03	BAB IV & BAB V Download File Skripsi	1. Pada BAB V Untuk Kesimpulan dan Saran sesuaikan poin-poinnya berdasarkan rumusan masalah dan tujuan penelitian sehingga diketahui bahwa rumusan masalah, tujuan penelitian searah dengan kesimpulan dan saran Rumusnya $RM=TP=K=S$ 2. Kirimkan seluruh draf Skripsi
			File Skripsi 17 Jul 2025 23:50:58
4	Analisis Budaya Kolaboratif Pegawai Dalam Pelaksanaan Program Kerja di Kantor Kecamatan Mandrehe Utara 19 Jul 2025 00:10:03	SKRIPSI Download File Skripsi	Ok silakan lanjutkan mendaftar ujian skripsi 21 Jul 2025 14:17:55



**YAYASAN PERGURUAN TINGGI NIAS
UNIVERSITAS NIAS
FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

Alamat: Jalan Karet No. 30 Kelurahan Iir, Kec. Gunungsitoli, Kota Gunungsitoli
Homepage: <https://mnj.unias.ac.id> email: mnj@unias.ac.id

PENGESAHAN PEMBIMBING

Skripsi dengan judul “Analisis Budaya Kolaboratif Pegawai Dalam Pelaksanaan Program Kerja Di Kantor Kecamatan Mandrehe Utara Kabupaten Nias Barat” oleh Hendianus Zebua dengan NIM 2321170 Program Studi Manajemen, telah dikoreksi dan direvisi oleh pembimbing, sehingga dapat dilanjutkan untuk Sidang Skripsi.

Gunungsitoli, Juli 2025
Dosen Pembimbing, -

Eliagus Telaumbanua, S.E., M.M
NIDN 0116088402



YAYASAN PERGURUAN TINGGI NIAS
UNIVERSITAS NIAS
LEMBAGA PENELITIAN DAN PENGABDIAN MASYARAKAT

Rekanal - Jalan Pancasila No. 10 Kota Gunungsitoli ■ 1628382820616 Nias 11 22814
Homepage: <http://unias.ac.id> Email: admin@unias.ac.id

SURAT KETERANGAN

Nomor : 315/UN06.01/TU.01.20/2025

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **Arisman Telaumbanua, S.Pd., M.Pd.T.**
NIDN : 0102018705
Pangkat/Golongan : Penata Muda Tk. I/III/b
Jabatan : Sekretaris Lembaga Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat Universitas Nias

dengan ini menerangkan bahwa,

Nama : **Hendianus Zebua**
NIM : 2321170
Fakultas : Ekonomi
Program Studi : Manajemen
Judul Skripsi : ANALISIS BUDAYA KOLABORATIF PEGAWAI DALAM PELAKSANAAN PROGRAM KERJA DIKANTOR KECAMATAN MANDREHE UTARA KABUPATEN NIAS BARAT

adalah benar telah melakukan pengecekan plagiarisme terhadap Skripsi mahasiswa tersebut di atas melalui aplikasi Turnitin, dan mendapat tingkat *Similarity* 22% dan tingkat *Artificial Intelligence* (AI) 0%, sehingga dinyatakan layak untuk melanjutkan pada tahap selanjutnya sesuai dengan tahapan pada penyelesaian skripsi.

Gunungsitoli, 25 Juli 2025

An. Kepala LPPM,
Sekretaris LPPM Universitas Nias,

Arisman Telaumbanua, S.Pd., M.Pd.T.
NIDN. 0102018705

Tembusan:

1. Ketua Program Studi Manajemen
2. Mahasiswa an. **Hendianus Zebua.**



**YAYASAN PERGURUAN TINGGI NIAS
UNIVERSITAS NIAS
FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

Alamat : Jalan Karet No. 30 Kelurahan Ilir, Kec. Gunungsitoli, Kota Gunungsitoli
Homepage: <https://mnj.unias.ac.id> email: mnj@unias.ac.id

SURAT KETERANGAN LULUS MATA KULIAH

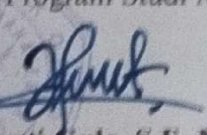
No : 826/UN.11.02/PT.03.01/2025

Yang bertanda tangan dibawah ini, Ketua Program Studi S1 Manajemen, Universitas Nias, menerangkan bahwa :

Nama : Hendianus Zebua
Nim : 2321170
Judul Skripsi : Analisis Budaya Kolaboratif Pegawai Dalam Pelaksanaan Program Kerja Di Kantor Kecamatan Mandrehe Utara Kabupaten Nias Barat

Bahwa yang bersangkutan dinyatakan lulus semua mata kuliah di Program Studi S-1 Manajemen. Untuk itu dimohon kiranya untuk ditertibkan transkrip nilai kepada mahasiswa yang bersangkutan.

Atas kerjasama yang baik di ucapkan terimakasih.

Gunungsitoli, 26 Juli 2025
Ketua Program Studi Manajemen,

Heniwati Gulo, S.E., M.E
NUPTK. 2839774675230262



YAYASAN PERGURUAN TINGGI NIAS
UNIVERSITAS NIAS
FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN

Alamat : Jalan Karet No. 30 Kelurahan Ilir, Kec. Gunungsitoli, Kota Gunungsitoli
Homepage: <https://mnj.unias.ac.id> email: mnj@unias.ac.id

Gunungsitoli, Agustus 2025

Hal : **Permohonan Ujian Skripsi**
Lampiran : **Satu Berkas**

Kepada Yth,
Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Nias
c.q. Ketua Program Studi Manajemen
Jalan Karet No.30 Kel. Ilir, Kec. Gunungsitoli
Kota Gunungsitoli

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **Hendianus Zebua**
NIM : **2321170**
Program : **Sarjana**
Program Studi : **Manajemen**
Fakultas : **Ekonomi**

Mengajukan permohonan untuk diperkenankan menempuh ujian Skripsi.
Sebagai bahan pertimbangan, bersama ini saya lampirkan:

1. Surat permohonan ujian skripsi
2. Surat Kesediaan Menghadiri Ujian Skripsi
3. Bukti skripsi telah melewati cek *plagiat* dari LPPM
4. Menggandakan *hardcopy* skripsi yang telah di jilid sebanyak 3 (tiga) rangkap
5. Riwayat bimbingan skripsi di simat dari dosen pembimbing
6. Menunjukkan KRS/KHS asli semester 1 sampai terakhir
7. Fotokopi KHS terakhir
8. Transkrip nilai sementara dari SIMAT
9. Slip pembayaran uang kuliah terakhir
10. Map merah 3 buah

Atas perhatian Bapak/Ibu, saya mengucapkan terima kasih.

Hormat Saya
Pemohon,

Hendianus Zebua
NIM 2321170

Tembusan disampaikan kepada
Rektor Universitas Nias
c.q. Wakil Rektor I



**YAYASAN PERGURUAN TINGGI NIAS
UNIVERSITAS NIAS
FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

Alamat: Jalan Karet No. 30 Kelurahan Ilir, Kec. Gunungsitoli, Kota Gunungsitoli
Homepage: <https://uni-nias.ac.id> email: info@uni-nias.ac.id

Hai

: Kesedian Menghadiri Sidang Skripsi

Kepada Yth,
Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Nias
c.q. Ketua Program Studi Manajemen
Jalan Karet No.30 Kel. Ilir, Kec. Gunungsitoli
Kota Gunungsitoli

Nama : **Hendianus Zebua**
Nim : 2321170
Program : Sarjana
Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi (FE)

Menyatakan bahwa saya bersedia untuk menghadri ujian Skripsi sesuai dengan jadwal yang telah ditetapkan.

Atas perhatian Bapak/Ibu, saya mengucapkan terima kasih.

Hormat Saya
Pemohon,

Hendianus Zebua
NIM. 2321170

Tembusan disampaikan kepada
Rektor Universitas Nias
c.q. Wakil Rektor I



YAYASAN PERGURUAN TINGGI NIAS
UNIVERSITAS NIAS
FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN

Alamat : Jalan Karet No. 30 Kelurahan Ilir, Kec. Gunungsitoli, Kota Gunungsitoli
Homepage: <https://mnj.unias.ac.id> email: mnj@unias.ac.id

29 Juli 2025

Nomor : 881/UN11.02/PP.08.03/2025
Lampiran : 1 Set
Hal : Pelaksanaan Sidang Skripsi
atas nama **HENDIANUS ZEBUA**

Kepada Yth.

1. Robin Markus putra waruwu S.A.P., M.A.P
2. Syah Abadi Mendrofa, S.E., M.M
3. Eliagus Telaumbanua, SE., MM

Penguji I
Penguji II
Pembimbing

di Gunungsitoli

Sehubungan dengan pelaksanaan sidang skripsi mahasiswa:

Nama : **HENDIANUS ZEBUA**

NIM : 2321170

Program : Sarjana

Program Studi : Manajemen

Fakultas : Ekonomi

Judul Skripsi : Analisis Budaya Kolaboratif Pegawai Dalam Pelaksanaan
Program Kerja di Kantor Kecamatan Mandrehe Utara
Kabupaten Nias Barat

diharapkan kehadiran Bapak/ibu pada acara dimaksud yang
diselenggarakan:

hari/tanggal : Jumat, 1 Agustus 2025

pukul : 15.00 Wib s/d selesai

tempat : Ruang 7

Naskah skripsi yang diujikan, disampaikan langsung oleh Program Studi.
Atas perhatian Bapak, kami mengucapkan terima kasih.

Kaprodi Manajemen

Heniwati Gulo, S.E., M.E

NUPTK. 2839774675230262

Tembusan disampaikan kepada

1. Rektor Universitas Nias, u.p. Wakil Rektor I
2. Dekan Fakultas Ekonomi
- ③ Mahasiswa yang bersangkutan
4. Arsip

NB. Diharapkan kepada Bapak/Ibu Dosen Pembimbing/Penguji berpakaian rapi, khusus untuk Bapak Dosen diwajibkan memakai kemeja non batik pakai dasi.



YAYASAN PERGURUAN TINGGI NIAS
UNIVERSITAS NIAS
FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN

Alamat : Jalan Karet No. 30 Kelurahan Iir, Kec. Gunungsitoli, Kota Gunungsitoli
Homepage: <https://ptnias.ac.id> email: info@ptnias.ac.id

BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI

Pada hari ini Jumat tanggal Satu Agustus tahun dua ribu dua puluh lima telah diselenggarakan Ujian skripsi bagi mahasiswa Universitas Nias

Nama : HENDIANUS ZEBUA
NIM : 2321170
Program : Sarjana
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi
Judul Skripsi : Analisis Budaya Kolaboratif Pegawai Dalam Pelaksanaan Program Kerja di Kantor Kecamatan Mandrehe Utara Kabupaten Nias Barat

Waktu Pelaksanaan : 15.00 WIB s.d selesai

Susunan Dewan Penguji :

1. Eliagus Telaumbanua, SE.,MM
2. Robin Markus putra waruwu S.AP.,M.A.P
3. Syah Abadi Mendrofa, S.E., M.M

Tanda Tangan

1.

2.

3.

Rekapitulasi Nilai

Dewan Penguji	Total Nilai
1. Eliagus Telaumbanua, SE.,MM	82
2. Robin Markus putra waruwu S.AP.,M.A.P	80
3. Syah Abadi Mendrofa, S.E., M.M	78
Total Nilai	240

Berdasarkan Perhitungan Rata-Rata Nilai adalah 80.....

(..... Delapan Puluh.....)

Dengan Demikian Yang bersangkutan dinyatakan Lulus/Tidak Lulus dengan Predikat Kelulusan B+.....

Keterangan
Nilai Yudisium

90.00-100.00 = A
85.00-89.99 = A-
80.00-84.99 = B+
75.00-79.99 = B
70.00-74.99 = B-
65.00-69.99 = C+
60.00-64.99 = C
55.00-59.99 = C-
50.00-54.99 = D
< 49.99 = E

Gunungsitoli, 1 Agustus 2025
Ketua Program Studi,

Heniwati Gulo, S.E., M.E.
NUPTK. 2839774675230262



YAYASAN PERGURUAN TINGGI NIAS
UNIVERSITAS NIAS
FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN
Alamat : Jl. Karet No.30 Kel. Ilir Kecamatan Gunungsitoli Kota Gunungsitoli

PERBAIKAN UJIAN SKRIPSI

1. Mahasiswa

Nama : HENDIANUS ZEBUA

NIM : 2321170

Judul Penelitian : Analisis Budaya Kolaboratif Pegawai Dalam Pelaksanaan Program Kerja di Kantor Kecamatan Mandrehe Utara Kabupaten Nias Barat

2. Materi Perbaikan

NO	HALAMAN	URAIAN PERBAIKAN
		Perbaiki sesuai saran penguji
		Teliti kembali penulisan dan sitasi
		daftar pustaka keseluruhan, gunakan
		APA style Ed.7.
		Contoh sitasi dan daftar pustaka
		yang telah dlm skripsi ini.
		Online atau ? Online tersedia 2024 X
		Hapus yang tidak digunakan.

Gunungsitoli, 1 Agustus 2025
Dosen Pembimbing,

Eliagus Telaumbanua, SE.,MM
NIDN. 0116088102



YAYASAN PERGURUAN TINGGI NIAS
UNIVERSITAS NIAS
FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN

Alamat : Jl. Karet No.30 Kel. Ilir Kecamatan Gunungsitoli Kota Gunungsitoli

PERBAIKAN UJIAN SKRIPSI

1. Mahasiswa

Nama : HENDIANUS ZEBUA

NIM : 2321170

Judul Penelitian : Analisis Budaya Kolaboratif Pegawai Dalam Pelaksanaan Program Kerja di Kantor Kecamatan Mandrehe Utara Kabupaten Nias Barat

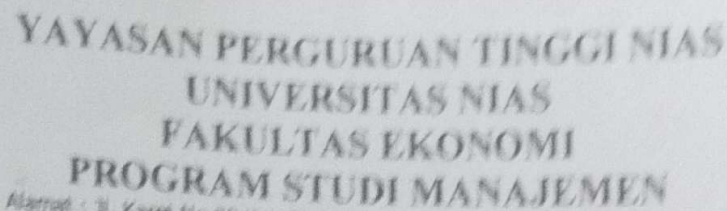
2. Materi Perbaikan

NO	HALAMAN	URAIAN PERBAIKAN
	-	ditulis belakang di Perbaikan Semester dengan di lampirkan
	-	Metode penelitian di Perbaikan
	-	Metode Penelitian dan Pambahasan di Perbaikan.
	-	Draf Perbaikan di Perbaikan
	-	"Batasannya"

Gunungsitoli, 1 Agustus 2025

Dosen Penguji I,

Robin Markus putra waruwu S.AP.,M.A.P
NUPTK. 4660777678130102



Syah Abadi Mendrofa, S.E., M.M
NIDN. 0111096601



BIODATA PENULIS

HENDIANUS ZEBUA adalah nama penulis skripsi ini, lahir di Hiambanua Kecamatan Mandrehe Utara, Kabupaten Nias Barat, Provinsi Sumatera Utara, pada tanggal 15 Mei 2003, Anak ke 1 dari 3 bersaudara. Anak dari pasangan suami-istri, Foarota Zebua (Ayah) dan Ria'ami Laia (Ibu).

Memulai menempuh Pendidikan Sekolah Dasar yang diselesaikan pada tahun 2015 di SD 075061 Balodano. Kemudian melanjutkan pendidikan di SMP Negeri 4 Mandrehe Utara, tamat pada tahun 2018. Kemudian melanjutkan pendidikan di SMA Negeri 1 Mandrehe Utara dan tamat pada tahun 2021.

Setelah 2 tahun tamat dari bangku Pendidikan SMA, kemudian pada tahun 2021 atas doa keluarga dan izin dari Tuhan bisa melanjutkan kembali pendidikan disalah satu perguruan tinggi yang ada di Kepulauan Nias, yakni di STIE PEMBNAS NIAS atau yang sekarang telah berdiri menjadi sebuah Universitas yakni UNIVERSITAS NIAS. Adapun program studi yang diambil adalah Pendidikan Strata 1 (S-1) dibidang Manajemen Fakultas Ekonomi.

Pada tahun 2025, untuk memenuhi persyaratan mendapatkan gelar sarjana di Universitas Nias, kemudian melakukan penelitian untuk syarat penyusunan tugas akhir. Walaupun dengan begitu banyak rintangan yang dihadapi namun atas kehendak Tuhan, pada tanggal 1 Agustus dinyatakan LULUS dan berhak mendapatkan gelar sarjana, setelah mengikuti serangkaian proses pengujian baik dari Ujian Seminar Proposal dan Ujian Meja Hijau.

Selama menempuh pendidikan di Universitas Nias, banyak pengalaman dan ilmu yang diperoleh baik dari sisi akademis maupun non akademis. Semoga kedepan dapat melanjutkan pendidikan kejenjang berikutnya.