

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR.....	i
DAFTAR ISI	ii
DAFTAR TABEL	v
DAFTAR GAMBAR.....	vi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Batasan (Fokus) Penelitian.....	6
1.3 Rumusan Masalah.....	7
1.4 Tujuan Penelitian.....	8
1.5 Manfaat Penelitian	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	10
2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	10
2.2 Sistem Informasi Manajemen.....	11
2.3 Konsep Rekrutmen dan Seleksi Pegawai	12
2.4 Rekrutmen dan Seleksi Pegawai Berbasis Digital.....	20
2.5 Tantangan dan Implementasi Rekrutmen dan Seleksi Digital	24
2.6 Penelitian Terdahulu	26
2.7 Kerangka Berpikir	27
BAB III METODE PENELITIAN	30
3.1 Jenis Penelitian	30
3.2 Pendekatan Penelitian	31
3.3 Variabel Penelitian.....	32
3.4 Lokasi dan Jadwal Penelitian	33
3.5 Sumber Data dan Informasi Penelitian	34
3.6 Instrumen Penelitian	35
3.7 Teknik Pengumpulan Data	37
3.8 Teknik Analisis Data	39

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	39
4.1 Deskripsi Lokasi dan Informan	39
4.2 Alur Pengadaan Pegawai CASN di Kabupaten Nias Utara	42
4.3 Temuan Penelitian	44
4.4 Pembahasan	55
4.5 Implikasi Temuan	70
4.6 Keterbatasan Penelitian.....	73
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	74
5.1 Kesimpulan.....	74
5.2 Saran.....	75
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN-LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 2.6	Penelitian Terdahulu.....	26
Tabel 3.3	Jadwal Penelitian.....	33
Tabel 3.4	Identitas Informan dalam Penelitian.....	35
Tabel 4.1	Identitas ASN Sekretariat Daerah Kabupaten Nias Utara	42
Tabel 4.2	Proses Koding	52

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.7	Kerangka Berpikir	27
Gambar 4.1	Struktur Organisasi BKPSDM Kabupaten Nias Utara	40
Gambar 4.2	Alur Pengadaan CASN Secara Umum oleh BKN melalui BKPSDM	42