

LAMPIRAN

PENELITIAN

Lampiran 1 (draf wawancara)

Daftar Pertanyaan berdasarkan indikator

I. Untuk Kepala BKD / Pejabat Struktural

- a. Bagaimana Bapak/Ibu menilai efektivitas pelaksanaan rekrutmen dan seleksi berbasis digital di BKD Nias Utara?
- b. Apa saja tantangan utama yang dihadapi sejak penerapan sistem digital ini?
- c. Bagaimana kesiapan infrastruktur teknologi yang dimiliki BKD dalam mendukung sistem ini?
- d. Apakah terdapat resistensi dari pegawai terhadap perubahan dari sistem manual ke digital?
- e. Strategi apa yang telah dan sedang diterapkan untuk mengatasi hambatan- hambatan tersebut?

II. Untuk Staf Teknis / Operator Rekrutmen Digital

- a. Apa saja tahapan dalam proses rekrutmen digital yang Anda tangani?
- b. Apakah perangkat keras dan lunak yang digunakan saat ini sudah memadai?
- c. Kendala teknis apa yang sering muncul selama proses rekrutmen digital berlangsung?
- d. Sejauh mana Anda mendapatkan pelatihan atau pendampingan dalam pengoperasian sistem digital?
- e. Bagaimana pandangan Anda terhadap keamanan dan keakuratan data pelamar dalam sistem digital?

III. Untuk Pelamar / Calon Pegawai (Responden Eksternal)

- a. Bagaimana pengalaman Anda mengikuti proses rekrutmen secara digital di BKD Nias Utara?
- b. Apakah Anda mengalami kesulitan dalam mengakses sistem pendaftaran atau ujian online?
- c. Menurut Anda, apakah proses digital ini sudah cukup transparan dan adil?
- d. Apa saran Anda untuk perbaikan sistem rekrutmen digital di masa mendatang

LEMBAR WAWANCARA

a. Wawancara Kepada Kepala BKPSDM Kabupaten Nias Utara

1. Bagaimana Bapak menilai efektivitas pelaksanaan rekrutmen dan seleksi berbasis digital di BKPSDM Kabupaten Nias Utara?
2. Apa saja tantangan utama yang dihadapi sejak penerapan sistem digital ini?
3. Bagaimana kesiapan infrastruktur teknologi yang dimiliki BKPSDM dalam mendukung sistem ini?
4. Apakah terdapat resistensi dari pegawai terhadap perubahan dari sistem manual ke digital?
5. Strategi apa yang telah dan sedang diterapkan untuk mengatasi hambatan-hambatan tersebut?

JAWABAN

1. Pelaksanaan rekrutmen Calon Aparan Sipil Negara (CASN) berbasis digital dinilai sangat efektif dan memberikan dampak positif dalam berbagai aspek. Proses pendaftaran yang dilaksanakan secara daring memungkinkan peserta untuk mengikuti tahapan seleksi dari mana saja sehingga dapat menghemat waktu, tenaga dan biaya. Selain itu, sistem digital juga mendukung prinsip transparansi karena setiap tahapan seleksi dan pengumuman hasil dapat diakses secara real-time melalui platform resmi.
2. Meskipun demikian, pelaksanaan rekrutmen digital masih menghadapi sejumlah tantangan terutama kendala teknis seperti gangguan server, keterbatasan jaringan internet di beberapa daerah serta kesiapan infrastruktur di wilayah tertentu yang masih perlu ditingkatkan.
3. Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BKPSDM) dalam hal ini berperan sebagai fasilitator dalam pelaksanaan rekrutmen. Namun penyediaan infrastruktur teknologi baik berupa aplikasi maupun jaringan pendukung sepenuhnya menjadi tanggung jawab Badan Kepegawaian Negara (BKN) sebagai penyelenggara utama kegiatan rekrutmen.

4. Selama proses rekrutmen berlangsung, tidak ditemukan kendala yang berarti bagi pegawai maupun panitia pengguna aplikasi. Hal ini disebabkan karena sistem yang digunakan telah dirancang secara optimal dan mudah dioperasikan oleh pengguna.
5. Mengingat kendala yang dihadapi relatif tidak signifikan, pegawai maupun panitia cukup diberikan sosialisasi dan pembekalan teknis mengenai cara penggunaan aplikasi. Dengan langkah tersebut, proses rekrutmen dapat berjalan lancar, efisien, dan sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

b. Wawancara Kepada Kabid PDSI BKPSDM Kabupaten Nias Utara

1. Bagaimana Bapak menilai efektivitas pelaksanaan rekrutmen dan seleksi berbasis digital di BKPSDM Kabupaten Nias Utara?
2. Apa saja tantangan utama yang dihadapi sejak penerapan sistem digital ini?
3. Bagaimana kesiapan infrastruktur teknologi yang dimiliki BKD dalam mendukung sistem ini?
4. Apakah terdapat resistensi dari pegawai terhadap perubahan dari sistem manual ke digital?
5. Strategi apa yang telah dan sedang diterapkan untuk mengatasi hambatan-hambatan tersebut?

JAWABAN

1. Pelaksanaan rekrutmen Calon Aparan Sipil Negara (CASN) berbasis digital dinilai sangat efektif dan memberikan dampak positif dalam berbagai aspek. Proses pendaftaran yang dilaksanakan secara daring memungkinkan peserta untuk mengikuti tahapan seleksi dari mana saja sehingga dapat menghemat waktu, tenaga dan biaya. Selain itu, sistem digital juga mendukung prinsip transparansi karena setiap tahapan seleksi dan pengumuman hasil dapat diakses secara real-time melalui platform resmi.
2. Tantangan terutama kendala teknis seperti gangguan server, keterbatasan jaringan internet di beberapa daerah serta kesiapan infrastruktur di wilayah tertentu yang masih perlu ditingkatkan.

3. Menyediakan infrastruktur teknologi baik berupa aplikasi maupun jaringan pendukung sepenuhnya menjadi tanggung jawab Badan Kepegawaian Negara (BKN) sebagai penyelenggara utama kegiatan rekrutmen.
4. Sejauh ini tidak ditemukan kendala yang berarti bagi pegawai maupun panitia pengguna aplikasi. Hal ini disebabkan karena sistem yang digunakan telah dirancang secara optimal dan mudah dioperasikan oleh pengguna.
5. Memberikan sosialisasi dan pembekalan teknis mengenai cara penggunaan aplikasi.

c. Wawancara Kepada Kasubid PDSI BKPSDM Kabupaten Nias Utara

1. Bagaimana Bapak menilai efektivitas pelaksanaan rekrutmen dan seleksi berbasis digital di BKPSDM Kabupaten Nias Utara?
2. Apa saja tantangan utama yang dihadapi sejak penerapan sistem digital ini?
3. Bagaimana kesiapan infrastruktur teknologi yang dimiliki BKD dalam mendukung sistem ini?
4. Apakah terdapat resistensi dari pegawai terhadap perubahan dari sistem manual ke digital?
5. Strategi apa yang telah dan sedang diterapkan untuk mengatasi hambatan-hambatan tersebut?

JAWABAN

1. Pelaksanaan rekrutmen Calon Aparan Sipil Negara (CASN) berbasis digital dinilai sangat efektif dan memberikan dampak positif dalam berbagai aspek. Proses pendaftaran yang dilaksanakan secara daring memungkinkan peserta untuk mengikuti tahapan seleksi dari mana saja sehingga dapat menghemat waktu, tenaga dan biaya. Selain itu, sistem digital juga mendukung prinsip transparansi karena setiap tahapan seleksi dan pengumuman hasil dapat diakses secara real-time melalui platform resmi.
2. Tantangan terutama kendala teknis seperti gangguan server, keterbatasan jaringan internet di beberapa daerah serta kesiapan infrastruktur di wilayah tertentu yang masih perlu ditingkatkan.

3. Menyediakan infrastruktur teknologi baik berupa aplikasi maupun jaringan pendukung sepenuhnya menjadi tanggung jawab Badan Kepegawaian Negara (BKN) sebagai penyelenggara utama kegiatan rekrutmen.
4. Sejauh ini tidak ditemukan kendala yang berarti bagi pegawai maupun panitia pengguna aplikasi. Hal ini disebabkan karena sistem yang digunakan telah dirancang secara optimal dan mudah dioperasikan oleh pengguna.
5. Memberikan sosialisasi dan pembekalan teknis mengenai cara penggunaan aplikasi.

**d. Wawancara Kepada Admin/Operator BKPSDM Kabupaten Nias Utara
A.N. Sadarman Jaya Harefa**

1. Apa saja tahapan dalam proses rekrutmen digital yang Anda tangani?
2. Apakah perangkat keras dan lunak yang digunakan saat ini sudah memadai?
3. Kendala teknis apa yang sering muncul selama proses rekrutmen digital berlangsung?
4. Sejauh mana Anda mendapatkan pelatihan atau pendampingan dalam pengoperasian sistem digital?
5. Bagaimana pandangan Anda terhadap keamanan dan keakuratan data pelamar dalam sistem digital?

JAWABAN

1. Sebagai operator kami memiliki tugas sebagai verifikator. Tugas kami yaitu melakukan verifikasi dan close cek data pelamar, mulai dari ktp, kartu keluarga, ijazah, surat lamaran dan lain sebagainya, apakah sudah lengkap dan sesuai semua administrasi dengan juknis yang keluar, baik dalam berkasi fisik, maupun berkas online. Ketika datanya sudah pas, maka kami akan approve. Selanjutnya akan diserahkan kepada supervisor, dan supervisor melakukan pengecekan kembali terhadap data yang telah kita kirim. Apa bila masih ada yang tidak sesuai, maka supervisor dapat mengembalikan data tersebut kepada kami, agar kami dapat melakukan verivikasi ulang.
2. Perangkat keras dan lunak sudah cukup memadai karena semua perangkat dan biaya untuk perangkat itu disediakn oleh BKN. Perangkat kerasnya mulai dari:

- a. Komputer (*Client dan Server*)
 - Digunakan untuk proses pendaftaran, verifikasi dokumen, serta pelaksanaan ujian berbasis komputer (CAT).
 - Komputer *client* disediakan untuk peserta saat ujian.
 - Komputer *server* berfungsi sebagai pusat kendali lokal saat pelaksanaan ujian.
- b. Jaringan Internet
 - Disediakan melalui koneksi kabel atau nirkabel (Wi-Fi).
 - Seringkali ditambah dengan jaringan cadangan seperti modem seluler atau koneksi satelit terutama di wilayah dengan akses terbatas.
- c. UPS (*Uninterruptible Power Supply*) dan Genset
 - Digunakan untuk menjaga kestabilan listrik selama proses seleksi berlangsung.
 - Genset menjadi sumber daya cadangan saat terjadi pemadaman listrik.
- d. *Printer dan Scanner*
 - ✚ *Printer* digunakan untuk mencetak kartu ujian, berita acara, dan dokumen lainnya.
 - ✚ *Scanner* dipakai untuk mendigitalisasi dokumen yang masuk secara manual.
- e. *Fingerprint* atau Alat Absensi Biometrik
 - ❖ Digunakan saat ujian CAT untuk memverifikasi kehadiran peserta secara biometrik.
- f. Camera CCTV
 - Dipasang di ruang ujian untuk pengawasan sebagai bagian dari sistem pengendalian dan pengamanan ujian.
- g. Proyektor/Monitor Tambahan
 - ✓ Untuk menampilkan informasi umum atau pengumuman kepada peserta saat proses seleksi.
- h. *Router dan Switch* Jaringan
 - Mengatur distribusi koneksi internet ke semua perangkat selama ujian berlangsung.
- i. Perangkat Komunikasi

- ✓ Seperti *handy talky* (HT), telepon, dan perangkat komunikasi internal lainnya untuk koordinasi antar panitia.
- j. Perangkat Pendukung Keamanan Data
 - Misalnya: flashdisk terenkripsi, *external hard drive* untuk backup data dan *dongle* keamanan dari BKN.
- 3. Kendala sistem yang sering muncul salah satunya yaitu terdapat pada materi online, dan jaringan yang tidak stabil di daerah yang, serta kendala teknis yang dialami para pelamar karena berada di daerah yang tidak dijangkau oleh jaringan internet yang menyebabkan sistem susah untuk diakses.
- 4. Kami telah mengikuti pelatihan dan petunjuk dari penyelenggara atau BKN beberapa kali melalui via zoom. Dan beberapa hal terkait rekrutmen dan seleksi dijelaskan melalui zoom.
- 5. Keamanan dan keakuratan data dijamin aman dan akurat. Karena data dijaga dan dikelola langsung oleh Baselnas. Jadi data lebih aman, transparan dan akurat.

e. Wawancara Kepada Admin/Operator BKPSDM Kabupaten Nias Utara
A.N. Bobi Harefa

1. Apa saja tahapan dalam proses rekrutmen digital yang Anda tangani?
2. Apakah perangkat keras dan lunak yang digunakan saat ini sudah memadai?
3. Kendala teknis apa yang sering muncul selama proses rekrutmen digital berlangsung?
4. Sejauh mana Anda mendapatkan pelatihan atau pendampingan dalam pengoperasian sistem digital?
5. Bagaimana pandangan Anda terhadap keamanan dan keakuratan data pelamar dalam sistem digital?

JAWABAN

1. Sebagai admin di BKPSDM Kabupaten Nias Utara, saya menangani beberapa tahapan penting dalam proses rekrutmen digital, antara lain: (1) sosialisasi informasi penerimaan CASN kepada masyarakat melalui media daring dan

cetak. (2) verifikasi dokumen pelamar secara digital melalui portal SSCASN. (3) koordinasi teknis pelaksanaan seleksi kompetensi dasar (SKD) dan seleksi kompetensi bidang (SKB). (4) pengelolaan data peserta serta pelaporan hasil seleksi kepada instansi terkait. (5) penanganan aduan atau pertanyaan dari pelamar yang mengalami kesulitan selama proses berlangsung.

2. Perangkat keras dan lunak yang kami gunakan saat ini cukup memadai untuk melaksanakan tugas-tugas utama dalam proses rekrutmen digital. Namun demikian, mengingat kami berada di wilayah kepulauan yang jauh dari kota besar tantangan utama bukan terletak pada perangkat itu sendiri, melainkan pada kestabilan jaringan internet. Beberapa kali terjadi gangguan koneksi yang dapat menghambat kelancaran akses sistem SSCASN maupun komunikasi dengan pelamar.
3. Kendala teknis yang sering kami hadapi antara lain adalah gangguan jaringan internet yang menyebabkan lambatnya akses ke portal SSCASN terutama saat masa pendaftaran dan pengunggahan dokumen oleh pelamar. Selain itu, ada pula kendala dari sisi peserta seperti ketidaksesuaian format dokumen, gagal unggah berkas atau kesulitan memahami alur pendaftaran secara digital. Hal ini sering terjadi khususnya pada pelamar dari desa-desa terpencil yang belum terbiasa dengan sistem daring.
4. Kami telah mendapatkan pelatihan dan bimbingan teknis dari Badan Kepegawaian Negara (BKN) serta instansi terkait sebelum dan selama proses rekrutmen berlangsung. Pelatihan ini meliputi penggunaan aplikasi SSCASN, prosedur verifikasi data, hingga pelaporan hasil seleksi. Selain itu, kami juga tergabung dalam forum komunikasi teknis melalui grup koordinasi yang aktif digunakan untuk diskusi dan penyelesaian kendala teknis secara real time. Meskipun demikian, mengingat keterbatasan infrastruktur dan akses kami, pelatihan secara tatap muka di daerah kami masih sangat terbatas dan perlu ditingkatkan.
5. Kami memandang bahwa sistem digital yang digunakan dalam proses rekrutmen CASN saat ini telah dirancang dengan standar keamanan yang cukup baik. Setiap data pelamar yang masuk melalui portal SSCASN melewati proses enkripsi dan verifikasi, sehingga risiko manipulasi data dapat diminimalkan.

Namun, untuk memastikan keakuratan, kami tetap melakukan pengecekan manual terhadap dokumen yang diunggah pelamar, terutama untuk menghindari kesalahan akibat kesalahan teknis atau kurangnya pemahaman pelamar terhadap prosedur unggah dokumen. Dengan kondisi infrastruktur yang terbatas di wilayah kami, keamanan data tetap menjadi perhatian utama dan perlu terus ditingkatkan di masa yang akan datang.

**g. Wawancara Kepada Pelamar CPNS di BKPSDM Kabupaten Nias Utara
A.N. Yanti Alvidar Zega**

1. Bagaimana pengalaman Anda mengikuti proses rekrutmen secara digital di BKD Nias Utara?
2. Apakah Anda mengalami kesulitan dalam mengakses sistem pendaftaran atau ujian online?
3. Menurut Anda, apakah proses digital ini sudah cukup transparan dan adil?
4. Apa saran Anda untuk perbaikan sistem rekrutmen digital di masa mendatang?

JAWABAN

1. Saya mengikuti proses rekrutmen secara digital di BKD Nias Utara sebagai pelamar Calon Aparatur Sipil Negara (CASN) untuk pertama kalinya. Secara umum pengalaman ini merupakan tantangan baru bagi saya, mengingat sebelumnya saya belum pernah menggunakan sistem SSCASN. Meskipun pada awalnya saya merasa bingung dengan alur dan mekanisme pendaftaran digital, saya berusaha memahami informasi yang tersedia melalui situs resmi dan media sosial BKPSDM. Proses ini membuka wawasan baru bagi saya mengenai pentingnya adaptasi terhadap teknologi dalam sistem pelayanan publik.
2. Ya, saya mengalami sejumlah kendala terutama berkaitan dengan akses internet. Saya berdomisili di daerah pelosok yang memiliki keterbatasan jaringan sehingga untuk dapat mengakses portal SSCASN dan menyelesaikan proses pendaftaran, saya harus mencari lokasi dengan jaringan yang lebih stabil. Proses unggah dokumen dan pengisian data memerlukan waktu lebih lama

karena gangguan koneksi yang sering terjadi. Hal ini cukup menyulitkan dan memerlukan usaha tambahan dibandingkan dengan pelamar yang berada di wilayah dengan infrastruktur digital yang lebih memadai.

3. Menurut pandangan saya, proses rekrutmen digital ini telah dilaksanakan dengan tingkat transparansi yang cukup baik. Informasi mengenai tahapan seleksi, pengumuman hasil, serta nilai peserta disampaikan secara terbuka melalui media resmi. Hal ini memberikan kepercayaan kepada peserta bahwa proses seleksi dilakukan secara objektif. Namun, dari sisi keadilan, masih terdapat tantangan, khususnya bagi pelamar dari daerah yang minim infrastruktur digital. Perbedaan akses ini dapat menjadi hambatan tersendiri yang perlu mendapatkan perhatian lebih lanjut.
4. Saya menyarankan agar ke depannya pemerintah baik di tingkat pusat maupun daerah dapat memperhatikan kesiapan infrastruktur digital di wilayah terpencil. Salah satu bentuk dukungan yang dapat diberikan adalah dengan menyediakan pusat layanan informasi dan bantuan teknis di kecamatan atau desa, guna membantu para pelamar yang mengalami kesulitan dalam proses pendaftaran. Selain itu, penyederhanaan petunjuk teknis dan panduan penggunaan sistem SSCASN akan sangat membantu pelamar pemula dalam memahami setiap tahapan rekrutmen secara mandiri.

h. Wawancara Kepada Pelamar PPPK di BKPSDM Kabupaten Nias Utara
A.N. Zide Lase

1. Bagaimana pengalaman Anda mengikuti proses rekrutmen secara digital di BKD Nias Utara?
2. Apakah Anda mengalami kesulitan dalam mengakses sistem pendaftaran atau ujian online?
3. Menurut Anda, apakah proses digital ini sudah cukup transparan dan adil?
4. Apa saran Anda untuk perbaikan sistem rekrutmen digital di masa mendatang?

JAWABAN

1. Saya mengikuti proses rekrutmen secara digital di BKD Nias Utara sebagai pelamar Pegawai Pemerintah dengan Perjanjian Kontrak (PPPK) untuk pertama kalinya. Secara umum pengalaman ini merupakan tantangan baru bagi saya mengingat sebelumnya saya belum pernah menggunakan sistem SSCASN. Meskipun pada awalnya saya merasa bingung dengan alur dan mekanisme pendaftaran digital, saya berusaha memahami informasi yang tersedia melalui situs resmi dan media sosial BKPSDM. Proses ini membuka wawasan baru bagi saya mengenai pentingnya adaptasi terhadap teknologi dalam sistem pelayanan publik.
2. Kendalanya adalah Jaringan yang dapat menghambat proses pelamaran
3. Tentu saja karena di SSCASN semua dapat informasi tanpa ada yang disembunyikan.
4. Saya menyarankan agar ke depannya pemerintah baik di tingkat pusat maupun daerah dapat memperhatikan kesiapan infrastruktur digital di wilayah terpencil. Salah satu bentuk dukungan yang dapat diberikan adalah dengan menyediakan pusat layanan informasi dan bantuan teknis di kecamatan atau desa guna membantu para pelamar yang mengalami kesulitan dalam proses pendaftaran. Selain itu, penyederhanaan petunjuk teknis dan panduan penggunaan sistem SSCASN akan sangat membantu pelamar pemula dalam memahami setiap tahapan rekrutmen secara mandiri.

Dokumentasi



Dokumentasi wawancara Peneliti kepada bapak Kepala BKPSDM KAB.NIAS
UTARA



Dokumentasi wawancara peneliti kepada Bapak Kasubid PDSI BKPSDM
KAB.NIAS UTARA



Dokumentasi wawancara Peneliti kepada bapak operator rekrutmen dan seleksi pegawai BKPSDM KAB.NIAS UTARA



Dokumentasi wawancara Peneliti kepada pelamar CASN





YAYASAN PERGURUAN TINGGI NIAS
UNIVERSITAS NIAS
FAKULTAS EKONOMI

Alamat : Jalan Karet No. 30 Kelurahan Ilir, Kec. Gunungsitoli, Kota Gunungsitoli
Homepage: <https://mnj.unias.ac.id> email: mnj@unias.ac.id

Gunungsitoli, 10 Maret 2025

Perihal : Pengajuan Judul Rancangan Penelitian

Kpd Yth. Bapak/Ibu Dosen Pembimbing

Dengan hormat,

1. Saya yang bertanda tangan di bawah ini ;

Nama : ADITYA WARUWU

NIM : 2321270

Jumlah SKS yang sudah diselesaikan : 130 SKS

Dengan ini mengajukan Judul Rancangan Penelitian dan memohon kepada Bapak/Ibu kiranya dapat berkenan menyetujui salah satu judul yang saya ajukan di bawah ini :

No	Rancangan Judul Penelitian	Persetujuan	
		Tanggal	Paraf
1	Tantangan Dalam Implementasi Sistem Rekrutmen dan Seleksi CPNS Berbasis Digital di BKD Nias Utara. <i>Pegawai</i>	10/3/2025	<i>[Signature]</i>

2. Dengan permohonan ini saya ajukan dengan harapan semoga Bapak/Ibu dapat mempertimbangkannya.

Hormat saya,
Pemohon

Aditya Waruwu

NIM. 2321270



YAYASAN PERGURUAN TINGGI NIAS
UNIVERSITAS NIAS
FAKULTAS EKONOMI

Alamat : Jalan Karet No. 30 Kelurahan Ilir, Kec. Gunungsitoli, Kota Gunungsitoli
Homepage: <https://mnj.unias.ac.id> email: mnj@unias.ac.id

OUTLINE TOPIK PENELITIAN SKRIPSI

Nama : Aditya Waruwu
NIM : 2321270
Program : Sarjana
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi

Judul	Tantangan Dalam Implementasi Sistem Rekrutmen dan Seleksi CPNS Berbasis Digital di BKD Nias Utara.
Lokasi Penelitian	Kantor BKD Nias Utara
Alamat	Jln. Betlehem, desa Hilidundra, Kecamatan Lotu, Kabupaten Nias Utara
Fenomena	Berdasarkan observasi dan pengamatan yang saya lakukan, salah satu tantangan utama yang mungkin dihadapi BKD Nias Utara adalah keterbatasan infrastruktur teknologi di Nias Utara. Akses internet yang terbatas, perangkat keras yang tidak memadai, atau kurangnya fasilitas teknologi lainnya dapat menghambat kelancaran pelaksanaan proses seleksi berbasis digital.
Latar Belakang	Rekrutmen dan seleksi Calon Pegawai Negeri Sipil (CPNS) merupakan salah satu mekanisme penting dalam pengisian jabatan di instansi pemerintahan yang memiliki dampak besar terhadap kualitas pelayanan publik. Selama bertahun-tahun, proses seleksi CPNS di Indonesia dilakukan secara manual, yang sering kali memunculkan berbagai permasalahan, seperti ketidaktransparanan, praktek kecurangan, serta ketidakefisienan dalam pengolahan data. Untuk menjawab permasalahan tersebut, pemerintah Indonesia mulai mengadopsi "sistem rekrutmen dan seleksi berbasis digital" yang diharapkan dapat meningkatkan transparansi, efisiensi, dan akurasi dalam proses seleksi. Implementasi sistem rekrutmen dan seleksi berbasis digital ini bertujuan untuk mempermudah pelamar dalam mengakses informasi, mendaftar, serta mengikuti berbagai tahap seleksi secara online. Selain itu, sistem ini juga bertujuan untuk mengurangi human error, mempercepat proses administrasi, dan meningkatkan akuntabilitas dalam pengelolaan data peserta seleksi. Namun, meskipun memiliki

	berbagai keunggulan, implementasi sistem ini tidak terlepas dari sejumlah tantangan yang perlu diidentifikasi dan diatasi. Di Kabupaten Nias Utara, sistem rekrutmen dan seleksi CPNS berbasis digital mulai diterapkan dalam beberapa tahun terakhir. Namun, meskipun ada potensi peningkatan efisiensi, implementasi sistem ini menghadapi sejumlah hambatan. Beberapa tantangan yang muncul antara lain adalah keterbatasan infrastruktur teknologi, rendahnya tingkat literasi digital di kalangan masyarakat, terutama di wilayah pedesaan, serta kurangnya pelatihan dan pemahaman dari petugas yang terlibat dalam proses seleksi. Selain itu, persoalan akses internet yang terbatas di beberapa daerah juga menjadi kendala dalam memastikan kelancaran dan keadilan dalam proses rekrutmen. Oleh karena itu, penelitian ini bertujuan untuk menggali lebih dalam mengenai tantangan-tantangan yang dihadapi dalam implementasi sistem rekrutmen dan seleksi CPNS berbasis digital di BKD Nias Utara. Penelitian ini akan meneliti berbagai hambatan yang muncul, baik dari sisi teknis, sosial, maupun sumber daya manusia, serta dampaknya terhadap keberhasilan sistem tersebut. Diharapkan hasil penelitian ini dapat memberikan rekomendasi yang konstruktif untuk perbaikan sistem rekrutmen dan seleksi CPNS berbasis digital, tidak hanya di Kabupaten Nias Utara, tetapi juga di daerah lain yang menghadapi tantangan serupa.
Perumusan Masalah	1. Apa saja tantangan yang dihadapi dalam implementasi sistem rekrutmen dan seleksi CPNS berbasis digital di BKD Nias Utara? 2. Bagaimana kesiapan infrastruktur teknologi dan sumber daya manusia dalam mendukung implementasi sistem rekrutmen dan seleksi CPNS berbasis digital di BKD Nias Utara? 3. Apa dampak dari tantangan yang dihadapi terhadap kelancaran proses rekrutmen dan seleksi CPNS di BKD Nias Utara?
Tujuan Penelitian	1. Untuk mengidentifikasi tantangan-tantangan yang dihadapi dalam implementasi sistem rekrutmen dan seleksi CPNS berbasis digital di BKD Nias Utara. 2. Untuk menganalisis kesiapan infrastruktur teknologi dan sumber daya manusia dalam mendukung implementasi sistem rekrutmen dan seleksi CPNS berbasis digital di BKD Nias Utara. 3. Untuk mengevaluasi dampak dari tantangan yang dihadapi terhadap kelancaran proses rekrutmen dan

	seleksi CPNS di BKD Nias Utara.
Metode Penelitian	Kualitatif
Daftar Pustaka	Maharani A , Adibarata R Habib , Anggara T, Hanoselina Y, 2024, Efektifitas Penggunaan Sistem CAT Dalam Penerimaan Pegawai Negeri Sipil Di UPT BKN Padang, jurnal ilmu manajemen, bisnis dan ekonomi. Susanto D Bagus , Hamzali S, 2024, Peran Teknologi dalam Meningkatkan Efektivitas Rekrutmen dan Seleksi Karyawan, jurnal kolaboratif sains

Gunungsitoli,

2025

Disetujui Oleh
Dosen Pembimbing



DELIPITER LASE,S.P.,M.Pd
NIDN. 2318117501

Disahkan oleh
Ketua Program Studi

Plt



IDARNI HAREFA,S.E.,M.E
NIDN.0128129102

NIM :

2321270

NAMA MAHASISWA :

ADITYA WARUWU

PRODI :

Manajemen

JUDUL :

Tantangan dalam Implementasi rekrutmen dan seleksi Pegawai berbasis digital di Badan Kepegawaian dan pengembangan sumber daya manusia (BKPSDM) Kabupaten Nias Utara

Dosen Pembimbing :

Delipiter Lase, SE.,M.Pd

Konsentrasi :

MSDM

Tema :

MSDM Di Era Digital

Riwayat Bimbingan Proposal

N O	TOPIK	MATERI	CATATAN DOSEN
1	bab i pendahuluan 27 Mar 2025 12:15:42	latar belakang masalah, Download File Skripsi	Tambahkan 2-3 penelitian terdahulu pada BAB I, kemudian perbaiki Batasan masalah dan manfaat penelitian 30 Mar 2025 12:49:24
2	bab ii tinjauan pustaka 27 Mar 2025 12:16:24	penjelasan isi penelitian Download File Skripsi	Perbaiki BAB II, dengan sistematika sebagai berikut:

BAB II KAJIAN PUSTAKA

2.1. Konsep Rekrutmen dan Seleksi Pegawai

2.1.1. Pengertian Rekrutmen

2.1.2. Tujuan dan Fungsi Rekrutmen

N	TOPIK	MATERI	CATATAN DOSEN
O			2.1.3. Pengertian Seleksi Pegawai 2.1.4. Tahapan dalam Rekrutmen dan Seleksi 2.1.5. Faktor yang Mempengaruhi Proses Rekrutmen dan Seleksi 2.2. Rekrutmen dan Seleksi Pegawai Berbasis Digital 2.2.1. Pengertian Rekrutmen Digital (E-Recruitment) 2.2.2. Teknologi dan Platform dalam Rekrutmen Digital 2.2.3. Keunggulan dan Kelemahan Rekrutmen Digital 2.2.4. Sistem Seleksi Digital (Online Testing, AI Screening, Video Interview, dsb.) 2.3. Tantangan dalam Implementasi Rekrutmen dan Seleksi Digital 2.3.1. Kesiapan Infrastruktur Teknologi 2.3.2. Kompetensi Digital SDM (Tim Rekrutmen dan Pelamar) 2.3.3. Validitas dan Reliabilitas Alat Seleksi Digital 2.3.4. Aspek Etika dan Privasi Data 2.3.5. Resistensi terhadap Perubahan Sistem Manual ke Digital 2.3.6. Kesenjangan Digital (Digital Divide) 2.4. Teori-teori yang Relevan

N O	TOPIK	MATERI	CATATAN DOSEN
			2.4.1. Teori Sistem Informasi Manajemen 2.4.2. Teori Teknologi dan Inovasi (misalnya TAM – Technology Acceptance Model) 2.4.3. Teori Perubahan Organisasi 2.4.4. Teori Sumber Daya Manusia 2.5. Penelitian Terdahulu (Ulasan terhadap jurnal atau penelitian lain yang membahas digital recruitment dan seleksi, baik nasional maupun internasional) 2.6. Kerangka Pemikiran (Penjabaran alur logika berpikir penelitian dan keterkaitan antar variabel atau aspek yang dikaji) 30 Mar 2025 12:47:29
3	Revisi bab 1 ke-3 07 Apr 2025 16:38:13	Pendahuluan Download File Skripsi	Perbaiki BAB I, gunakan file terlampir File Skripsi 13 Apr 2025 15:22:48
4	Bab 3 09 Apr 2025 11:06:43	Metodologi penelitian Download File Skripsi	Revisii BAB II-nya mana? 13 Apr 2025 15:23:37
5	Bab 2 pembahasan 14 Apr 2025 11:47:00	Tinjauan Pustaka	Mana Daftar Pustakanya?

No	TOPIK	MATERI	CATATAN DOSEN
		Download File Skripsi	25 Apr 2025 13:40:23
6	Bab 1, revisi ke-4 14 Apr 2025 15:46:37	Latar belakang masalah	Kirim sekalian BAB III
		Download File Skripsi	25 Apr 2025 13:40:39
7	proposal aditya waruwu 02 May 2025 10:53:28	cover kata pengantar daftar isi bab I BAB II BAB III Daftar pertanyaan daftar pustaka	Tambahkan teori dan indikator rekrutmen di BAB II
		Download File Skripsi	22 May 2025 08:44:36
8	Revisi ke 8 19 May 2025 15:24:50	Bab 1-3	perbaiki kerangka berpikir dan daftar pertanyaan serta daftar pustaka, jelas sumber buku nya
		Download File Skripsi	22 May 2025 08:46:16
9	Revisi bab 1 ke-3 21 May 2025 16:12:46	Rekrutmen dan seleksi	lanjutkan untuk mendaftar seminar
		Download File Skripsi	22 May 2025 08:46:43
10	Bab 4 - 5 22 Oct 2025 11:01:48	Pembahasan, isi dan kesimpulan	Upload BAB I s.d. III

No	TOPIK	MATERI	CATATAN DOSEN
			24 Oct 2025 13:50:19
		Download File Skripsi	
11	Bab 1-3 28 Oct 2025 08:48:56	Skripsi	Perbaiki kerangka berpikir ya
		Download File Skripsi	File Skripsi
			30 Oct 2025 01:27:17
12	Hasil wawancara 28 Oct 2025 08:49:36	Lembar wawancara	Perbaikii BAB IV dengan Sistematika berikut ini:
		Download File Skripsi	BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN
			4.1 Deskripsi Lokasi dan Informan 4.2 Temuan Penelitian 4.2.1 Narasi Temuan Awal Berdasarkan Informan 4.2.2 Proses Koding dan Konstruksi Tema 4.2.3 Penyajian Temuan Berdasarkan Tema 4.3 Pembahasan 4.3.1 Penafsiran Temuan Berdasarkan Teori 4.3.2 Penyesuaian dengan Penelitian Terdahulu 4.4 Implikasi Temuan 4.5 Keterbatasan Penelitian
			30 Oct 2025 00:30:45
13	Skripsi Aditya bab 1-5 30 Oct 2025 14:04:00	Bimbingan	Perbaiki bab IV: Pelajari file terlampir
		Download File Skripsi	4.2.1 Mana kutipan wawancaranya & Siapa Informan [yang diwawancarai], apakah informan bersedia ditampilkan Namanya? 4.2.2 Mana Tabel proses koding? 4.3 Di bagian Pembahasan, hapus semua kutipan wawancara, pindahkan bagian 4.2.1 4.4 Mana Implikasi Temuan? 4.5 Mana Keterbatasan Penelitian?

No	TOPIK	MATERI	CATATAN DOSEN	
			File Skripsi	
				04 Nov 2025 01:25:34
14	PERBAIKAN REVISI SKRIPSI BAB IV 06 Nov 2025 00:21:24	BAB IV DAN BAB V Download File Skripsi	Ajukan surat Persetujuan Pembimbing	07 Nov 2025 20:09:08

LEMBAR PERSETUJUAN

Rancangan penelitian yang diajukan oleh :

Nama : Aditya Waruwu
NIM : 2321270
Program : Sarjana
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi
Judul Rancangan : Tantangan Dalam Implementasi Rekrutmen dan Seleksi Pegawai Berbasis Digital Di Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BKPSDM) Kabupaten Nias Utara

Telah diperiksa dan disetujui untuk diseminarkan.

Disetujui oleh:

 Ketua Prodi Studi Manajemen,



Idarni Harefa, S.E., M.E
NIDN. 0128129102

Gunungsitoli, Mei 2025
Dosen Pembimbing,



Delipiter Lase S.E., M.pd
NIDN.2318117501



YAYASAN PERGURUAN TINGGI NIAS
UNIVERSITAS NIAS
FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN

Alamat : Jl. Karet No.30 Kel. Ilir Kecamatan Gunungsitoli Kota Gunungsitoli

BERITA ACARA SEMINAR RANCANGAN PENELITIAN

Pada hari ini Rabu tanggal Dua puluh delapan bulan Mei tahun dua ribu dua puluh lima telah diselenggarakan Seminar Rancangan Penelitian bagi mahasiswa Universitas Nias :

Nama : **ADITYA WARUWU**
NIM : 2321270
Program : Sarjana
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi
Judul Skripsi : Tantangan Dalam Implementasi Rekrutmen dan Seleksi Pegawai Berbasis Digital di Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BKPSDM) Kabupaten Nias Utara

W a k t u Pelaksanaan : 08. 00 wib-selesai

Susunan Dewan Pembimbing Dan Penelaah:

1. Delipiter Lase, M.Pd
(Pembimbing)
2. Meiman Hidayat Waruwu, S.Sos., M.Si.
(Penelaah)

Tanda Tangan

1. 
2. 

Rekapitulasi Nilai

Dewan Pembimbing Dan Penelaah	Total Nilai
1. Delipiter Lase, M.Pd (Pembimbing)	83
2. Meiman Hidayat Waruwu, S.Sos., M.Si (Penelaah)	79
Total Nilai	162

Rata-rata nilai adalah: 81

Gunungsitoli, 28 Mei 2025
Plt. Ketua Program Studi Manajemen,



Idarni Harefa, S.E., M.E.
NIDN. 0128129102



YAYASAN PERGURUAN TINGGI NIAS
UNIVERSITAS NIAS
FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN

Alamat : Jl. Karet No.30 Kel. Ilir Kecamatan Gunungsitoli Kota Gunungsitoli

PERBAIKAN PROPOSAL PENELITIAN SKRIPSI

1. Mahasiswa

Nama : ADITYA WARUWU

NIM : 2321270

Judul Penelitian : Tantangan Dalam Implementasi Rekrutmen dan Seleksi Pegawai Berbasis Digital di Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BKPSDM) Kabupaten Nias Utara

2. Materi Perbaikan

NO	HALAMAN	URAIAN PERBAIKAN
		perbaiki latar belakang
		perbaiki Tinjauan Pustaka
		perbaiki jenis dan Pendekatan Penelitian
		perbaiki Variabel Penelitian
		perbaiki Instrumen Penelitian
		perbaiki Daftar Pustaka

Gunungsitoli, 28 Mei 2024
Dosen Penelaah,


Melman Hidayat Waruwu, S.Sos., M.Si
NIDN. 0129059502

LEMBAR PERSETUJUAN MELAKSANAKAN PENELITIAN

Rancangan penelitian yang di ajukan oleh :

Nama : ADITYA WARUWU
NIM : 2321270
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi
Judul rancangan penelitian : Tantangan Dalam Implementasi Rekrutmen Dan Seleksi Pegawai Berbasis Digital Di Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BKPSDM) Kabupaten Nias Utara

Telah diperiksa dan disetujui untuk dapat dilanjutkan ke tahap penelitian

Disetujui oleh :

Gunungsitoli, Juni 2025

Dosen Penelaah

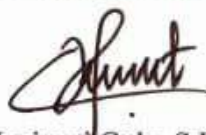
Dosen Pembimbing


Meiman Hidayat Waruwu. S.Sos.,M.Si
NIDN. 0129059502


Delipiter Lase S.E., M.pd
NIDN.2318117501

Mengetahui:

Ketua Prodi Manajemen


Heniwati Gulo, S.E.,M.E
NUPTK.2839774675230262



YAYASAN PERGURUAN TINGGI NIAS
UNIVERSITAS NIAS
FAKULTAS EKONOMI

Alamat : Jalan Karet No. 30 Kelurahan Ilir, Kec. Gunungsitoli, Kota Gunungsitoli
Homepage: <https://fe.unias.ac.id> email: fe@unias.ac.id

9 Juli 2025

Nomor : 957/UN11/PN.01.02/2025
Lampiran : 1 (set)
Perihal : Permohonan Izin Pelaksanaan Penelitian

Kepada Yth,
Kepala Badan Perencanaan Pembangunan, Riset
dan Inovasi Daerah Kabupaten Nias Utara
di
Tempat

1. Dengan hormat, dalam rangka melengkapi data penelitian yang dilaksanakan oleh :

Nama : **Aditya Waruwu**
NIM : 2321270
Fakultas : Ekonomi
Program Studi : Manajemen
Jenjang Pendidikan : Sarjana (S-1)
Judul Skripsi : Tantangan dalam implementasi rekrutmen dan seleksi pegawai berbasis digital di Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BKPSDM) Kabupaten Nias Utara
Lokasi Penelitian : BKPSDM Kabupaten Nias Utara
Jadwal Penelitian : 9 Juli 2025 sampai selesai

Maka kami mohon kepada Bapak/Ibu kiranya dapat memberi izin kepada mahasiswa yang namanya tersebut di atas untuk melaksanakan Penelitian di lokasi penelitian tersebut di atas (Rancangan Skripsi Terlampir).

2. Demikian disampaikan, atas bantuan dan kerjasama diucapkan terima kasih.

Ag. IDekan,
Wakil Dekan Bidang Akademik,

Serniati Zebua, S.E., M.Si
NIDN. 0103098702

Tembusan :

- Yth.
1. Rektor Universitas Nias (sebagai laporan)
 2. Warek Lingkup Universitas Nias
 3. Kepala LPPM Universitas Nias
 4. Ketua Program Studi Manajemen
 5. BKPSDM Kabupaten Nias Utara
 6. Peneliti yang bersangkutan (**Aditya Waruwu**)
 7. Arsip



PEMERINTAH KABUPATEN NIAS UTARA
BADAN PERENCANAAN PEMBANGUNAN, RISET DAN INOVASI DAERAH
Jalan Ki Hadjar Dewantara No. 02 Desa Hilidundra Kecamatan Lotu

Lotu, 18 Juli 2025

Nomor : 050/49/BAPPERIDA/2025
Sifat :
Perihal : Penyampaian Izin Pelaksanaan Penelitian

Kepada Yth.
Yayasan Perguruan Tinggi Universitas Nias (UNIAS)

di -

Tempat

Sehubungan dengan surat dari Yayasan Perguruan Tinggi Universitas Nias (UNIAS) Fakultas Ekonomi, Nomor : 957/UN11/PN.01.02/2025, tanggal 09 Juli 2025 tentang Permohonan Izin Melaksanakan Penelitian di Kantor BKPSDM Kabupaten Nias Utara atas nama :

Nama : **ADITYA WARUWU**
NIM : 2321270
Fakultas : Ekonomi
Program Studi : Manajemen
Jenjang Pendidikan : Sarjana (S-1)
Judul Skripsi : Tantangan dalam implementasi rekrutmen dan seleksi pegawai berbasis digital di Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BKPSDM) Kabupaten Nias Utara

Maka dengan ini Badan Perencanaan Pembangunan, Riset dan Inovasi Daerah (BAPPERIDA) Kabupaten Nias Utara memberikan "**IZIN**" kepada mahasiswa yang namanya tersebut diatas untuk melaksanakan penelitian.

Demikian di sampaikan atas kerjasama yang baik diucapkan terima kasih.

**KEPALA BADAN PERENCANAAN
PEMBANGUNAN, RISET DAN INOVASI
DAERAH KABUPATEN NIAS UTARA**



FOAROTA GEA, SH
PEMBINA UTAMA MUDA
NIP. 19691116 200112 1 001



PEMERINTAH KABUPATEN NIAS UTARA
BADAN PERENCANAAN PEMBANGUNAN, RISET
DAN INOVASI DAERAH

Jalan Ki Hadjar Dewantara No.02 Desa Hilidundra Kecamatan Lotu

Lotu, 10 November 2025

Nomor : 050/590/BAPPERIDA/2025
Sifat : -
Perihal : Penelitian an. Aditya Waruwu

Kepada Yth.
Yayasan Perguruan Tinggi Universitas Nias (UNIAS)

di-
Tempat

Sehubungan dengan surat dari Yayasan Perguruan Tinggi Universitas Nias (UNIAS) Fakultas Ekonomi, Nomor : 957/UN11/PN.01.02/2025, tanggal 09 Juli 2025 tentang Permohonan Izin Melaksanakan Penelitian di Kantor Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BKPSDM) Kabupaten Nias Utara atas nama:

Nama : Aditya Waruwu
NIM : 2321270
Fakultas : Ekonomi
Program Studi : Manajemen
Jenjang Pendidikan : Sarjana (S-1)
Judul Skripsi : Tantangan Dalam Implementasi Rekrutmen dan Seleksi Pegawai Berbasis Digital Di Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BKPSDM) Kabupaten Nias Utara

Maka dengan ini Badan Perencanaan Pembangunan, Riset Dan Inovasi Daerah (BAPPERIDA) Kabupaten Nias Utara menerangkan bahwa yang bersangkutan telah melakukan penelitian di BKPSDM Kab. Nias Utara pada tanggal 18 Juli 2025 – 18 Agustus 2025.

Demikian surat keterangan ini disampaikan, atas perhatian dan kerja sama yang baik diucapkan terima kasih.

**KEPALA BADAN PERENCANAAN
PEMBANGUNAN, RISET DAN INOVASI
DAERAH KAB. NIAS UTARA**


FO'AROTA GEA.SH
PEMBINA UTAMA MUDA
NIP.196911162001121001

NIM :
2321270

NAMA MAHASISWA :
ADITYA WARUWU

PRODI :
Manajemen

JUDUL :
Tantangan dalam Implementasi sistem rekrutmen dan seleksi Pegawai berbasis digital di BKD Nias Utara

Dosen Pembimbing :
Delipiter Lase, SE,M.Pd

Konsentrasi :
MSDM

Tema :
MSDM Di Era Digital

Riwayat Bimbingan Skripsi

NO	TOPIK	MATERI	CATATAN DOSEN
1	Bab 4 – 5 22 Oct 2025 11:01:48	Pembahasan, isi dan kesimpulan	Upload BAB I s.d. III
		Download File Skripsi	24 Oct 2025 13:50:19
2	Bab 1-3 28 Oct 2025 08:48:56	Skripsi	Perbaiki kerangka berpikir ya
		Download File Skripsi	File Skripsi 30 Oct 2025 01:27:17
3	Hasil wawancara 28 Oct 2025 08:49:36	Lembar wawancara	Perbaikii BAB IV dengan Sistematika berikut ini:
		Download File Skripsi	BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN 4.1 Deskripsi Lokasi dan Informan 4.2 Temuan Penelitian 4.2.1 Narasi Temuan Awal Berdasarkan Informan 4.2.2 Proses Koding dan Konstruksi Tema

NO	TOPIK	MATERI	CATATAN DOSEN
			4.2.3 Penyajian Temuan Berdasarkan Tema 4.3 Pembahasan 4.3.1 Penafsiran Temuan Berdasarkan Teori 4.3.2 Penyesuaian dengan Penelitian Terdahulu 4.4 Implikasi Temuan 4.5 Keterbatasan Penelitian 30 Oct 2025 00:30:45
4	Skripsi Aditya bab 1-5 30 Oct 2025 14:04:00	Bimbingan	Perbaiki bab IV; Pelajari file terlampir 4.2.1 Mana kutipan wawancaranya & Siapa Informan [yang diwawancarai], apakah informan bersedia ditampilkan Namanya? 4.2.2 Mana Tabel proses koding? 4.3 Di bagian Pembahasan, hapus semua kutipan wawancara, pindahkan bagian 4.2.1 4.4 Mana Implikasi Temuan? 4.5 Mana Keterbatasan Penelitian? File Skripsi 04 Nov 2025 01:25:34
5	PERBAIKAN REVISI SKRIPSI BAB IV 06 Nov 2025 00:21:24	BAB IV DAN BAB V	Ajukan surat Persetujuan Pembimbing Download File Skripsi 07 Nov 2025 20:09:08



YAYASAN PERGURUAN TINGGI NIAS
UNIVERSITAS NIAS
FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN

Alamat : Jalan Karet No. 30 Kelurahan Ilir, Kec. Gunungsitoli, Kota Gunungsitoli.
Homepage: <https://fe.unias.ac.id> email: fe@unias.ac.id

PENGESAHAN PEMBIMBING

Skripsi Dengan Judul "Tantangan Dalam Implementasi Rekrutmen dan Seleksi Pegawai Berbasis Digital Di Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BKPSDM) Kabupaten Nias Utara " Oleh Aditya Waruwu, NIM 2321270, Program Studi Manajemen, Telah Dikoreksi Dan Direvisi Oleh Pembimbing, Sehingga Dapat Dilanjutkan Untuk Sidang Skripsi.

Gunungsitoli, 14 November 2025

Dosen Pembimbing,

Delipiter Lasa, SE., M.Pd

NIDN 2318117501



YAYASAN PERGURUAN TINGGI NIAS
UNIVERSITAS NIAS
LEMBAGA PENELITIAN DAN PENGABDIAN MASYARAKAT

Rektorat : Jalan Pancasila No. 10 Kota Gunungsitoli ■ +626392620815 Nias ☒ 22814
Homepage: <https://unias.ac.id> email: admin@unias.ac.id

SURAT KETERANGAN

Nomor : 744/UN06.01/TU.01.20/2025

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **Yupiter Mendrofa, S.E., M.M**
NIDN : 0112078103
Pangkat/Golongan : Penata Muda Tk.I / III/d
Jabatan : Plh. Kepala Lembaga Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat Universitas Nias

dengan ini menerangkan bahwa,

Nama : **Aditya Waruwu**
NIM : 2321270
Fakultas : Ekonomi
Program Studi : Manajemen
Judul Skripsi : TANTANGAN DALAM IMPLEMENTASI REKRUTMEN DAN SELEKSI PEGAWAI BERBASIS DIGITAL DI BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA (BKPSDM) KABUPATEN NIAS UTARA.

adalah benar telah mengirimkan naskah skripsi ke email lppm@unias.ac.id untuk pengecekan plagiarisme melalui aplikasi Turnitin. Namun, berhubung website Turnitin LPPM Universitas Nias mengalami gangguan, **dengan ini diberikan kesempatan kepada mahasiswa yang bersangkutan untuk melanjutkan ke tahap selanjutnya**, dengan ketentuan bahwa setelah hasil pengecekan plagiasi dari LPPM menunjukkan tingkat plagiasi lebih dari 30%, mahasiswa wajib melakukan revisi hingga dinyatakan layak.

Demikian surat keterangan ini dibuat, untuk dapat dipergunakan seperlunya.

Gunungsitoli, 13 Nopember 2025



Yupiter Mendrofa, S.E., M.M

NIDN. 0112078103

Tembusan:

1. Ketua Program Studi Manajemen
2. Mahasiswa an. **Aditya Waruwu.**

**SURAT PERNYATAAN
KESEDIAAN MELAKUKAN PERBAIKAN NASKAH SKRIPSI**

Yth.
Kepala LPPM Universitas Nias
di
Tempat

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Aditya Waruwu

NIM : 2321270

Fakultas : Ekonomi

Program Studi : Manajemen

Judul Skripsi : Tantangan dalam implementasi rekrutmen dan seleksi pegawai berbasis digital di Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BKPSDM) Kabupaten Nias Utara.

dengan ini saya menyatakan bersedia untuk melakukan perbaikan terhadap naskah skripsi saya apabila hasil pengecekan plagiarisme melalui aplikasi Turnitin LPPM Universitas Nias menunjukkan tingkat kesamaan lebih dari 30% (tiga puluh persen). Saya juga bersedia untuk melakukan revisi sampai naskah skripsi tersebut dinyatakan layak dan memenuhi standar orisinalitas sesuai dengan ketentuan yang berlaku di lingkungan Universitas Nias.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Gunungsitoli, 13 November 2025
Yang membuat pernyataan,



ADITYA WARUWU
NIM.2321270

Tembusan:

Yth. Ketua Program Studi Manajemen



**YAYASAN PERGURUAN TINGGI NIAS
UNIVERSITAS NIAS
FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

Alamat : Jalan Karet No. 30 Kelurahan Ilir, Kec. Gunungsitoli, Kota Gunungsitoli.
Homepage: www.unias.ac.id email: fe@unias.ac.id

SURAT KETERANGAN LULUS MATA KULIAH

No. 1415/UN.II.02/PP.09.01.2025

Yang bertanda tangan di bawah ini, Ketua Program Studi S1 Manajemen, Universitas Nias, menerangkan bahwa:

Nama : Aditya Waruwu
NPM : 2321270
Judul Skripsi : Tantangan Dalam Implementasi Rekrutmen dan Seleksi Pegawai Berbasis Digital Di Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BKPSDM) Kabupaten Nias Utara

Bahwa yang bersangkutan dinyatakan lulus semua Mata Kuliah di Program Studi S1 Manajemen, kecuali Mata Kuliah Penulisan Skripsi. Untuk itu, dimohon kiranya untuk diterbitkan Transkrip Nilai kepada yang bersangkutan.

Atas kerjasama yang baik diucapkan terima kasih.

Gunungsitoli, 10 November 2025
Ketua Program Studi,

**Heniwati Gulo, S.E., M.E.
NIDN 2839774675230262**



YAYASAN PERGURUAN TINGGI NIAS
UNIVERSITAS NIAS
FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN

Alamat : Jalan Karet No. 30 Kelurahan Ilir, Kec. Gunungsitoli, Kota Gunungsitoli
Homepage: <https://mnj.unias.ac.id> email: mnj@unias.ac.id

Gunungsitoli, 15 November 2025

Hal : Permohonan Ujian Skripsi

Lampiran : Satu Berkas

Kepada Yth,
Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Nias
c.q. Ketua Program Studi Manajemen
Jalan Karet No.30 Kel. Ilir, Kec. Gunungsitoli
Kota Gunungsitoli

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **Aditya Waruwu**

NIM : 2321270

Program : Sarjana

Program Studi : Manajemen

Fakultas : Ekonomi (FE)

Mengajukan permohonan untuk diperkenankan menempuh ujian Skripsi.

Sebagai bahan pertimbangan, bersama ini saya lampirkan:

1. Surat Permohonan Ujian Skripsi
2. Surat Kesiediaan Menghadiri Ujian Skripsi
3. Bukti Skripsi Telah Melewati Cek *Plagiat* Dari LPPM
4. Surat keterangan bebas mata kuliah
5. Surat pengesahan skripsi yang ditandatangani oleh pembimbing
6. Surat keterangan telah berakhir meneliti dari tempat penelitian
7. Surat pernyataan keaslian skripsi yang ditandatangani oleh mahasiswa
8. Menggandakan *Hardcopy* Skripsi Yang Telah di Jilid Sebanyak 3 (Tiga) Rangkap
9. Riwayat Bimbingan SKRIPSI di SIMAT Dari Dosen Pembimbing
10. Menunjukkan KRS/KHS Asli Semester 1 Sampai Terakhir
11. Fotokopi KHS Terakhir
12. Transkrip Nilai Sementara Dari SIMAT
13. Slip Pembayaran Uang Kuliah Terakhir
14. Map Merah 3 Buah

Atas perhatian Bapak/Ibu, saya mengucapkan terima kasih.

Hormat Saya
Pemohon,

Aditya Waruwu
NIM. 2321270

Tembusan disampaikan kepada
Rektor Universitas Nias
c.q. Wakil Rektor I



**YAYASAN PERGURUAN TINGGI NIAS
UNIVERSITAS NIAS
FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

Alamat: Jalan Karet No. 30 Kelurahan Ilir, Kec. Gunungsitoli, Kota Gunungsitoli
Homepage: <https://mnj.unias.ac.id> email: mnj@unias.ac.id

Hal : Kesedian Menghadiri Sidang Skripsi

Kepada Yth,
Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Nias
c.q. Ketua Program Studi Manajemen
Jalan Karet No.30 Kel. Ilir, Kec. Gunungsitoli
Kota Gunungsitoli

Nama : Aditya Waruwu
Nim : 2321270
Program : Sarjana
Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi (FE)

Manyatakan bahwa saya bersedia untuk menghadiri ujian Skripsi sesuai dengan jadwal yang telah ditetapkan.

Atas perhatian Bapak/Ibu, saya mengucapkan terima kasih.

Hormat Saya Pemohon,

Aditya Waruwu
NIM. 232270

Tembusan disampaikan kepada
Rektor Universitas Nias
c.q. Wakil Rektor I



**YAYASAN PERGURUAN TINGGI NIAS
UNIVERSITAS NIAS
FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

Alamat : Jalan Karet No. 30 Kelurahan Ilir, Kec. Gunungsitoli, Kota Gunungsitoli
Homepage: <https://mnj.unias.ac.id> email: mnj@unias.ac.id

21 November 2025

Nomor : 1472/UNI1.02/PP.08.03/2025
Lampiran : 1 Set
Hal : Pelaksanaan Sidang Skripsi
atas nama **ADITYA WARUWU**

Kepada Yth.

1. Meiman Hidayat Waruwu, S.Sos., M.Si	Penguji I
2. Yamolala Zega, SE.,MM.	Penguji II
3. Delipiter Lase, M.Pd	Pembimbing

di Gunungsitoli

Selubungan dengan pelaksanaan sidang skripsi mahasiswa:

Nama : **ADITYA WARUWU**
NIM : 2321270
Program : Sarjana
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi
Judul Skripsi : Tantangan Dalam Implementasi Rekrutmen dan Seleksi Pegawai Berbasis Digital di Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BKPSDM) Kabupaten Nias Utara

diharapkan kehadiran Bapak/ibu pada acara dimaksud yang diselenggarakan:

hari/tanggal : Sabtu, 22 November 2025
pukul : 10.00 Wib s/d selesai
tempat : Ruang 2

Naskah skripsi yang diujikan, disampaikan langsung oleh Program Studi.
Atas perhatian Bapak, kami mengucapkan terima kasih.

Kaprodi Manajemen

Heniwati Gulo, S.E., M.E
NUPTK. 2839774675230262

Tembusan disampaikan kepada

1. Rektor Universitas Nias, u.p. Wakil Rektor I
2. Dekan Fakultas Ekonomi
3. Mahasiswa yang bersangkutan
4. Arsip

NB. Diharapkan kepada Bapak/Ibu Dosen Pembimbing/Penguji berpakaian rapi, khusus untuk Bapak Dosen diwajibkan memakai kemeja non batik pakai dasi.



**YAYASAN PERGURUAN TINGGI NIAS
UNIVERSITAS NIAS
FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

Alamat : Jalan Karet No. 30 Kelurahan Ilir, Kec. Gunungsitoli, Kota Gunungsitoli
Homepage: <https://mnj.unias.ac.id> email: mnj@unias.ac.id

BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI

Pada hari ini Sabtu tanggal Dua puluh dua Bulan November tahun dua ribu dua puluh lima telah diselenggarakan Ujian skripsi bagi mahasiswa Universitas Nias :

N a m a : **ADITYA WARUWU**
NIM : 2321270
Program : Sarjana
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi
Judul Skripsi : Tantangan Dalam Implementasi Rekrutmen dan Seleksi Pegawai Berbasis Digital di Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BKPSDM) Kabupaten Nias Utara

W a k t u Pelaksanaan : 10.00 WIB s.d.selesai

Susunan Dewan Penguji :

1. Delipiter Lase, M.Pd
2. Meiman Hidayat Waruwu, S.Sos., M.Si
3. Yamolala Zega, SE.,MM.

TandaTangan

1. 
2. 
3. 

Rekapitulasi Nilai

Dewan Penguji	Total Nilai
1. Delipiter Lase, M.Pd	80
2. Meiman Hidayat Waruwu, S.Sos., M.Si	83
3. Yamolala Zega, SE.,MM	82
Total Nilai	245

Berdasarkan Perhitungan Rata-Rata Nilai adalah....**81**...

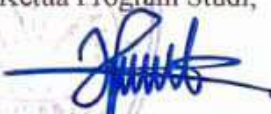
(.....)

Dengan Demikian Yang bersangkutan dinyatakan Lulus/~~Tidak~~ Lulus dengan Predikat Kelulusan....**B+**....

Keterangan:
Nilai Yudisium:

90.00-100.00 = A
85.00-89.99 = A-
80.00-84.99 = B+
75.00-79.99 = B
70.00-74.99 = B-
65.00-69.99 = C+
60.00-64.99 = C
55.00-59.99 = C-
50.00-54.99 = D
< 40.99 = E

Gunungsitoli, 22 November 2025
Ketua Program Studi,


Heniwar Gulo, S.E., M.E.
NUPTK. 2839774675230262



Alamat : Jl. Karet No.30 Kel. Ilir Kecamatan Gunungsitoli Kota Gunungsitoli

1. Mahasiswa

Judul Penelitian : Tantangan Dalam Implementasi Rekrutmen dan Seleksi Pegawai Berbasis Digital di Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BKPSDM) Kabupaten Nias Utara

[illegible]

Delipiter Lase, M.Pd
NIDN. 2318117501

BIODATA PENULIS



Penulis bernama Aditya Waruwu, lahir di Medan pada tanggal 04 Juni 2003. Penulis merupakan anak ke-3 dari pasangan Adimeso Waruwu dan Asati Zega. Pendidikan dasar penulis dimulai pada jenjang sekolah dasar di SDN 075086 dan tamat pada tahun 2015. Setelah itu, penulis melanjutkan pendidikan ke SMP Negeri 1 Afulu dan menyelesaikannya pada tahun 2018. Kemudian penulis menempuh pendidikan menengah kejuruan di SMK Negeri 1 Afulu dan lulus pada tahun 2021. Sebelum memasuki jenjang sekolah dasar, penulis tidak mengikuti pendidikan Taman Kanak-kanak secara formal, namun aktif mengikuti pembelajaran pada organisasi khusus anak-anak.

Pada tahun 2021, penulis melanjutkan pendidikan tinggi sebagai mahasiswa Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Nias. Selama dibangku perkuliahan, penulis aktif mengikuti berbagai kegiatan kampus baik internal maupun eksternal.

Pada awal tahun 2025, penulis mulai menyusun skripsi dengan judul “Tantangan dalam Implementasi Rekrutmen dan Seleksi Pegawai Berbasis Digital di Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BKPSDM) Kabupaten Nias Utara”. Dengan berkat Tuhan Yang Maha Esa dan usaha dari Penulis, maka tepat pada tanggal 22 November 2025 skripsi ini berhasil membawa Penulis pada kelulusan sidang skripsi dan berhak menyandang gelar Sarjana Ekonomi (S.E.) tepat pada tanggal 25 November 2025.

Penulis berharap skripsi ini dapat memberikan manfaat dan kontribusi positif bagi pembaca, khususnya bagi pihak-pihak yang berkepentingan dengan pengembangan sistem rekrutmen dan seleksi berbasis digital.