

ABSTRAK

Zalukhu, Ainil Mawaddah. 2025. Analisis kebijakan pengembangan kompetensi dalam meningkatkan kinerja pegawai di kantor camat sirombu, Pembimbing: Meiman H.Waruwu, S.Sos.,M.Si

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis kebijakan pengembangan kompetensi yang diterapkan dalam meningkatkan kinerja pegawai di Kantor Camat Sirombu. Metode penelitian yang digunakan adalah kualitatif dengan teknik pengumpulan data melalui wawancara mendalam kepada pegawai terkait. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kebijakan pengembangan kompetensi yang diterapkan telah memberikan dampak positif terhadap peningkatan kinerja pegawai, meskipun masih ditemukan beberapa kendala seperti keterbatasan sumber daya dan kurangnya pelatihan yang terstruktur. Kesimpulan dari penelitian ini adalah bahwa kebijakan pengembangan kompetensi perlu diperkuat dengan dukungan pelatihan yang lebih konsisten dan evaluasi berkala agar kinerja pegawai dapat terus meningkat secara signifikan. Hasil penelitian menunjukkan bahwa pihak kantor camat meningkatkan program pelatihan dan pengembangan kompetensi serta melakukan monitoring secara rutin untuk memastikan efektivitas kebijakan yang diterapkan.

Kata Kunci: kebijakan, pengembangan kompetensi, kinerja pegawai, Kantor Camat Sirombu.

ABSTRACT

Zalukhu, Ainil Mawaddah. 2025. *analysis of competency development policies in improving employee performance at the Sirombu sub-district office*, Supervisor: Meiman H.Waruwu, S.Sos.,M.Si.

This study aims to analyze the competency development policy implemented to improve employee performance at the Sirombu Sub-district Office. The research method used is qualitative with data collection techniques through in-depth interviews with relevant employees. The results of the study indicate that the implemented competency development policy has had a positive impact on improving employee performance, although several obstacles were still found such as limited resources and a lack of structured training. The conclusion of this study is that the competency development policy needs to be strengthened with more consistent training support and regular evaluations so that employee performance can continue to improve significantly. The results of the study indicate that the sub-district office has improved training and competency development programs and conducted regular monitoring to ensure the effectiveness of the implemented policies.

Keywords: *policy, competency development, employee performance, Sirombu Sub-district Office.*